SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

OFICIO número 219 de fecha 7 de noviembre de 2002 dirigido al Secretario del Trabajo y Previsión Social, mediante el cual se le solicita que ordene la publicación del nuevo texto de los artículos 70, 71 y 71 Bis del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.

SECRETARIA AUXILIAR DE HUELGAS.

JUNTA ESPECIAL NUMERO DIEZ.

EXPEDIENTE NUMERO III-4901/2000 Y 51 EXP. MAS

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA
AZUCARERA Y SIMILARES DE LA REPUBLICA MEXICANA

VS.

INGENIO PLAN DE AYALA, S.A. DE C.V.

Y 51 EMPRESAS MAS

OFICIO NUMERO 219

ASUNTO: Se remite Laudo Arbitral para su publicación
México, D.F., a 7 de noviembre de 2002.

C. Lic. Carlos M. Abascal Carranza.
Secretario del Trabajo y Previsión Social.
Presente.

La Junta Especial Número Diez, en unión con el C. Lic. Virgilio S. Mena Becerra, Presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, con fecha cinco de noviembre del año dos mil dos, que en su parte conducente a la letra dice:

"...gírese oficio al C. Secretario del Trabajo y Previsión Social, anexándole copia certificada del Laudo Arbitral de fecha nueve de agosto del año en curso, para que ordene la publicación en el **Diario Oficial de la Federación**, el nuevo texto de los artículos 70, 71 y 71 BIS del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, vigente a partir del 16 de noviembre de dos mil, para los efectos de los artículos 414 y 419 Fracción IV, de la Ley Federal del Trabajo, en cumplimiento al resolutivo tercero del Laudo antes mencionado..."

Lo que hago de su conocimiento para los efectos legales a que haya lugar.

El C. Secretario Auxiliar de Huelgas, **Gabriel Andrade Ayala**.- Rúbrica.

LAUDO Arbitral de fecha 9 de agosto del año en curso que contiene el nuevo texto de los artículos 70, 71 y 71 Bis del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, vigente a partir del 16 de noviembre de 2000, para los efectos de los artículos 414 y 419 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.- Secretaría Auxiliar de Huelgas.

EXPEDIENTE NUMERO III-4901/2000 Y 51 MAS
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA
AZUCARERA Y SIMILARES DE LA REPUBLICA
MEXICANA

LAUDO ARBITRAL VS.

INGENIO PLAN DE AYALA, S.A. DE C.V. Y 51
EMPRESAS MAS

México, Distrito Federal, a nueve de agosto de dos mil dos.

Vistos para resolver en definitiva los autos del juicio arbitral, mediante el cual los Sectores Obrero y Patronal que se rigen por el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, someten a la decisión de esta Junta la controversia suscitada respecto de la prestación de jubilaciones contenida en dicho Contrato Ley, y

RESULTANDO

1.- Que en el **Diario Oficial de la Federación** de fecha 24 de marzo de 1999, fue publicado el Convenio de fecha 1o. de febrero de 1999, suscrito por patrones y trabajadores sindicalizados representantes del interés profesional de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, mediante el cual se dio por revisado en forma integral el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, vigente del 16 de noviembre de 1998 al 15 de noviembre del 2000.

2.- Que en el **Diario Oficial de la Federación** de fecha 7 de marzo del 2000, fue publicado el Convenio de fecha 31 de enero de 2000, que dio por revisado en su aspecto salarial el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.

3.- Que en el **Diario Oficial de la Federación** de fecha 8 de septiembre del 2000, fue publicada Convocatoria para la celebración de una Convención Obrero Patronal, a fin de revisar en su forma integral el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.

4.- Que como resultado de dicha Convención, los patrones y trabajadores sindicalizados representantes del interés profesional de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana celebraron un Convenio de fecha 23 de diciembre del 2000, que fue publicado en el **Diario Oficial de la Federación** el día 1o. de febrero del 2001, mediante el cual se dio por revisado en forma integral el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, vigente del 16 de noviembre del 2000 al 15 de noviembre del 2002.

5.- Que en la Cláusula Novena del Convenio de fecha 23 de diciembre del 2000, los Sectores Obrero y Patronal que se rigen por el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana someten a la decisión de esta Junta Especial Número Diez, integrada con el Lic. Virgilio Sergio Mena Becerra, Presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, la controversia suscitada respecto de la manera en que debe ser ajustada y en que debe operar la prestación de jubilaciones contenida en dicho Contrato Ley, para lo cual el C. Coordinador General de Funcionarios Conciliadores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, remitió al C. Presidente Titular de esta Junta oficio número 863, de 10 de septiembre del 2001, acompañando copia certificada de los Convenios de revisión del Contrato Ley de fechas 1o. de febrero de 1999, 31 de enero del 2000 y 23 de diciembre del 2000, así como de las minutas de acuerdos de fechas 13 de octubre de 1999 y 12 de septiembre del 2000.

6.- Que mediante acuerdo de fecha 24 de octubre del 2001, esta Junta tuvo por recibido el oficio de referencia y admitió a trámite el procedimiento arbitral al que se sometieron las partes, emplazándolas para que dentro del término de diez días formularan alegatos y ofrecieran pruebas en dicho procedimiento arbitral.

7.- Obra a foja 612 de autos el oficio SAEH-1837/2001, de 22 de noviembre del 2001 de la Secretaría Auxiliar de Emplazamientos a Huelga, enviado a la Secretaría Auxiliar de Huelgas, mediante el cual remitió la copia certificada del convenio que por revisión al Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica, y Similares de la R.M., celebraron las partes ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ratificado ante la Junta Especial Número 10 de la Federal de Conciliación y Arbitraje (Secretaría Auxiliar de Emplazamientos a Huelga), en fecha 15 de noviembre del 2001, y para los efectos establecidos en su cláusula octava donde se pactó que: "Las partes manifiestan que en virtud que se ha iniciado ante la Junta Especial Número Diez de la Federal de Conciliación y Arbitraje, el procedimiento arbitral establecido en las cláusulas novena y décima del convenio de fecha 23 de diciembre del 2000, que dio por revisado de manera integral el Contrato Ley de esta rama de Industria, se sujetarán a la resolución definitiva que se emita. Las partes se comprometen a impulsar el procedimiento buscando la mayor economía procesal..."

8.- Que mediante escrito de fecha 12 de noviembre del 2001, firmado por los CC. licenciados Greta I. Bedwell Orozco, Maximiliano Camiro Vázquez, Jorge J. Martínez Licona, Germán Rizo Alvarez, Daniel Carrillo Carrillo y Sergio Rodolfo Camacho Preciado, en representación de los patrones afectos al Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, el cual corre agregado de fojas 451 a 467 de autos, formularon alegatos y ofrecieron las pruebas que estimaron convenientes. El escrito de referencia se tiene aquí por reproducido como si se insertara a la letra.

9.- Que mediante escrito de fecha 12 de noviembre del 2001, firmado por los CC. Adrián Sánchez Vargas, Gerardo Gutiérrez R., y Roger Lavalle Avila y los licenciados Emilio Villanueva y José Manuel Cervantes Bravo, en representación del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República

Mexicana, como Titular y Administrador del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, y en representación de los trabajadores sindicalizados afectos al mismo, el cual corre agregado de fojas 336 a 360 de autos, formularon alegatos y ofrecieron sus pruebas que estimaron convenientes. El escrito de referencia se tiene aquí por reproducido como si se insertara a la letra.

10.- La representación sindical ofreció como pruebas de su parte la documental pública, consistente en los artículos 70 y 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucareras, Alcohólica y Similares de la R.M., aduciendo su oferente que dichos artículos deberán seguir con el mismo texto; también ofreció la documental consistente en el Proyecto de Reglamento de Jubilaciones; asimismo, ofreció la documental consistente en 26 relaciones de trabajadores jubilados de igual número de ingenios cerrados, quebrados o de situación especial, en las que según su oferente, constan los nombres y el monto de las pensiones jubilatorias quincenales que percibe cada uno de dichos trabajadores jubilados; también ofreció la pericial contable.

11.- La representación de las empresas ofreció la documental pública, consistente en copia certificada de los documentos que remitió a esta Junta el Coordinador General de Funcionarios Conciliadores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, también ofreció la documental pública, consistente en copia certificada de la Minuta de Acuerdos del 12 de septiembre del 2000, la cual fue remitida en copia certificada a esta Junta, como ya quedó asentado; documentos todos ellos que obran en autos y se les dará el valor que les corresponda; también ofreció la documental pública, consistente en copia simple del Contrato Ley publicado en el **Diario Oficial de la Federación**, de fecha 25 de marzo de 1998, también ofreció la Documental Privada del apartado VI de sus pruebas, que obra a fojas 564 a 604 de autos, consistente en el Estudio Integral al Fondo de Jubilación de la Industria Azucarera, con resultados actuariales al 1o. de enero del 2000, de fecha 4 de agosto de ese mismo año, realizado por los CC. Actuarios Carlos Sauri Campos e Israel Flores Mendoza.

12.- Que mediante acuerdo de fecha 15 de noviembre del 2001, esta Junta tuvo por formulados los alegatos y por admitidas las pruebas ofrecidas por las partes y ordenó el desahogo de aquellas que por su naturaleza lo requirieron.

13.- Y al haber ofrecido la representación sindical la pericial contable, nombró como perito de su parte al C.C.P. José Luis Nava Velásquez; y la representación de las empresas al C.C.P. Bernardo A. Costes Rougón, quienes aceptaron el cargo y rindieron y ratificaron sus dictámenes, los cuales obran a fojas 671 a 684 y 751 a 770 de autos, respectivamente, y al resultar éstos antagónicos, por acuerdo de 25 de febrero del 2002 y en atención al punto número 6 de las bases del arbitraje, que establece la facultad de este Tribunal de nombrar el o los peritos que se estimen necesarios, se ordenó girar oficio a la Secretaría Auxiliar de Diligencias y Peritajes de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, para que proporcione un perito en Materia Actuarial, para que de conformidad con lo dispuesto por el artículo 906 fracción VII de la Ley Federal del Trabajo, investigue los hechos y causas que dieron origen al conflicto y rinda su dictamen y habiéndose designado para tal efecto al C. Actuario Efraín González Pacheco, quien aceptó el cargo conferido y rindió su dictamen, el cual fue exhibido y ratificado el 20 de mayo del 2002, mismo que corre agregado a fojas 899 a 953 de autos.

14.- Que una vez rendidos los dictámenes de los peritos de las partes y el del perito designado por esta Junta, y no habiendo ninguna otra prueba documental y pericial, únicas que serían admisibles, de acuerdo a la base número 3 de la Cláusula Novena del Convenio de 23 de diciembre de 2000, donde las partes pactaron que aparte de las pruebas periciales y documentales, no sería admisible ningún otro medio de prueba; y toda vez que mediante escrito presentado con fecha 6 de junio del 2002, suscrito por los CC. Greta I. Bedwell Orozco, Maximiliano Camiro V., y Jorge J. Martínez Licona, apoderados de las empresas Productoras de Azúcar de la R.M., formularon oportunamente sus alegatos, y al Sindicato actor por acuerdo de 10 de junio del 2002, se le tuvo por perdido su derecho para formular los de su parte; asimismo, esta Junta declaró cerrada la instrucción y turnó los autos para formular el dictamen del laudo arbitral que ahora se dicta; y

CONSIDERANDO

I.- Que esta Junta es competente para conocer y resolver el presente procedimiento arbitral en el que las partes que se rigen por el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana someten a su decisión la controversia respecto de la prestación de jubilaciones contenida en dicho Contrato Ley, con fundamento en el Artículo 123 Constitucional, Apartado "A", Fracción XXXI, inciso a), punto 5, 469 Fracción III y 527 Fracción I punto 5, 604, 605, 609 Fracción I, 616 Fracción I, 617 Fracción III, 620, Fracción I inciso c), 698, 900 y demás relativos y concordantes de la Ley Federal del Trabajo.

II.- Que del compromiso arbitral suscrito por los Sectores Obrero y Patronal que se rigen por el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, así como de los diversos compromisos que han suscrito y que se transcriben en los otros considerandos, y de la prueba pericial actuarial designada por esta Junta Especial, se desprende que la litis en el presente procedimiento se

circunscribe a determinar la manera en que debe ser ajustada y en que debe operar la prestación de jubilaciones en las Industrias Azucarera y Alcohólica, tanto para los jubilados que actualmente reciben pensiones como para los trabajadores que en el futuro se jubilen, y en consecuencia para emitir las adecuaciones que deban efectuarse al texto de los Artículos 70 y 71 del Contrato Ley citado así como el texto del Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera.

III.- Planteada la litis en los términos del punto que antecede y pasando al análisis de las pruebas aportadas por las partes y la pericial actuarial cuyo desahogo fue ordenado por esta Junta Especial, tenemos que la representación sindical ofreció como pruebas de su parte la documental pública, consistente en los artículos 70 y 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucareras, Alcohólica y Similares de la R.M., aduciendo su oferente que dichos artículos deberán seguir con el mismo texto; también ofreció la documental consistente en el Proyecto de Reglamento de Jubilaciones; probanzas a las que no se les puede dar el valor que pretende su oferente, porque por su naturaleza los artículos 70 y 71 del referido Contrato Ley no se encuentran sujetos a prueba, y en cuanto a que los mismos deberán seguir con el mismo texto, ello es inatendible, toda vez que sus propios oferentes pactaron en la base número 1 de la Cláusula Novena del Convenio de 23 de diciembre del 2000, que el Laudo Arbitral que se dicte deberá contener tanto las adecuaciones que deban efectuarse al texto de los artículos 70 y 71 del Contrato Ley, como del Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera; asimismo, ofreció la documental consistente en 26 relaciones de trabajadores jubilados de igual número de ingenios cerrados, quebrados o de situación especial, en las que según su oferente, constan los nombres y el monto de las pensiones jubilatorias quincenales que percibe cada uno de dichos trabajadores jubilados; no objetado en autenticidad, por lo que se acredita su contenido; también ofreció la pericial contable, a la cual no se le otorga valor probatorio, toda vez que de autos se desprende que se encuentra incompleta y en abundamiento, dada la naturaleza de la misma no resulta ser en la especie la prueba idónea, ya que el perito al ser un Contador Público, no es el profesional especialista en las técnicas y la metodología que se aplican para cuantificar los resultados demográficos y financieros a futuro de una población de trabajadores, pues de conformidad con los Artículos 28 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y 35, 36, 37, 39 y 40 de su Reglamento, así como por el Boletín D-3 emitido por el Colegio de Contadores Públicos, la valuación de los Fondos pensiones o jubilaciones de personal, complementarias a las que establece la Ley del Seguro Social y de primas de antigüedad, debe hacerse por medio de un estudio técnico actuarial.

IV.- La representación de las empresas ofreció la documental pública, consistente en copia certificada de los documentos que remitió a esta Junta el Coordinador General de Funcionarios Conciliadores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con los que acredita la existencia del compromiso arbitral, sus alcances, así como el contenido de los acuerdos y convenios celebrados entre las partes relativos a la prestación de jubilaciones en la Industria Azucarera; también ofreció la documental pública consistente en copia certificada de la Minuta de Acuerdos del 12 de septiembre del 2000, la cual fue remitida en copia certificada a esta Junta, como ya quedó asentado; documentos todos ellos que de su contenido se desprende que fueron producidos por las partes, por lo que se acredita dicho contenido; también ofreció la documental pública, consistente en copia simple del Contrato Ley publicado en el **Diario Oficial de la Federación**, de fecha 25 de marzo de 1998, respecto a la cual cabe decir que no obstante que se trata de fotocopia, ello es intrascendente, dado que dicho Contrato no está sujeto a prueba, y el mismo se tomará en cuenta; también ofreció la Documental Privada del apartado VI de sus pruebas, que obra a fojas 564 a 604 de autos, consistente en el Estudio Integral al Fondo de Jubilación de la Industria Azucarera, con resultados actuariales al 1o. de enero del 2000, de fecha 4 de agosto de ese mismo año, realizado por los CC. Actuarios Carlos Sauri Campos e Israel Flores Mendoza, objetada en autenticidad, por lo que se ordenó la ratificación de contenido y firma a cargo de sus signantes, quienes con fecha 13 de diciembre del 2001, lo ratificaron en contenido y firma, por lo que la misma quedó perfeccionada, acreditándose su contenido; al dictamen rendido por el perito contable de dicha parte, no se le otorga valor probatorio, toda vez que se encuentra incompleto y no resulta en el presente caso ser prueba idónea, por las razones expresadas al analizar el dictamen del perito contable del Sindicato en el Considerando que antecede, las que se tienen aquí por reproducidas como si se insertaran a la letra, en abundamiento dicho perito en su conclusión segunda manifiesta que: "...ello sería materia de un Dictamen Pericial de un Actuario Matemático...".

V.- A la pericial actuarial, cuyo desahogo fue ordenado por esta Junta Especial, se le otorga pleno valor probatorio, por lo que la misma constituirá la base del presente laudo arbitral que se dicta. Lo anterior es así en virtud de que el dictamen actuarial que obra a fojas 899 a 953 de autos, el cual reúne los requisitos establecidos en los Artículos 906, Fracción VII, y 907 de la Ley Federal del Trabajo, puesto que el mencionado perito acreditó con su credencial para votar y su cédula profesional que exhibió y que obran a fojas 870 y 954 y vuelta de autos, con las que acredita ser mexicano y que está legalmente autorizado para el ejercicio profesional como Actuario; además de que de conformidad con los Artículos 28 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y 35, 36, 37, 39 y 40 de su Reglamento, así como con el Boletín D-3 emitido por el Colegio de Contadores Públicos, que obra a fojas 771 a 789 de autos, la valuación de los Fondos de pensiones o jubilaciones de personal, complementarias a las que establece la Ley del Seguro Social y de primas de

antigüedad, debe hacerse por medio de un estudio técnico actuarial, materia en el que el C. Efraín González Pacheco es perito y que es objeto del presente Laudo, por lo que su dictamen es prueba idónea. A mayor abundamiento, en el dictamen de referencia hace una exposición de los hechos y causas que dieron origen al conflicto y el perito emite su parecer respecto de la forma en que puede solucionarse, explicando la metodología y las técnicas que aplicó para realizar su estudio y los principios de la ciencia en que es experto, los cuales sustentan la validez de dichos métodos y técnicas y los resultados obtenidos, consignando de manera clara la interpretación de los resultados obtenidos y las conclusiones a las que arriba, siguiendo las reglas elementales de la lógica y del método científico, además de que las conclusiones que expone no se encuentran en contradicción con alguna otra prueba que obre en autos ni con los puntos que forman la litis en el presente procedimiento.

VI.- Que los Artículos 70 y 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcoholera y Similares de la República Mexicana, vigente hasta el día 15 de noviembre del 2000, regulan la prestación de jubilaciones de la siguiente manera:

ARTICULO 70o.- Para incrementar el Fondo de Jubilaciones que se tiene constituido en Fideicomiso irrevocable en Confía, S.A., Departamento Fiduciario y cuyos productos se destinarán exclusivamente a la jubilación de los trabajadores miembros del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana y Representantes Obreros de la Comisión Nacional Mixta de la Industria Azucarera, a partir de la vigencia de este Contrato, las Empresas, a través del Fideicomiso constituido con la Financiera Nacional Azucarera, S.N.C., a que se refiere el Artículo 74 de este Contrato, a través del procedimiento que establezcan las partes, se obligan a entregar al Comité Ejecutivo Nacional, del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, el importe de \$38.6786 (TREINTA Y OCHO PESOS SESENTA Y SIETE CENTAVOS OCHENTA Y SEIS CENTESIMAS DE CENTAVO) por tonelada de azúcar que se haya producido en la zafra inmediata anterior al 16 de noviembre de cada año, importe que se dividirá en doce partidas mensuales iguales que se pagarán a partir del mes de noviembre de cada año. Dicho importe se incrementará una vez al año y solamente con el mismo porcentaje en que se aumenten en forma general los salarios de los trabajadores de la Industria con motivo de la revisión del Contrato.

El Fondo Intocable a que se refiere el Artículo II del Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera y que forma parte integrante de este Contrato Ley, en el Artículo 71, actualmente se encuentra constituido en la cantidad de \$1'000,000.00 (UN MILLON DE PESOS 00/100 M.N.).

Para definir el derecho y el número de trabajadores que recibirán el beneficio de la jubilación de acuerdo con el Reglamento respectivo, se crea una Comisión integrada por tres representantes industriales y tres de los trabajadores, con sus respectivos suplentes y dos asesores por cada parte.

Dicha Comisión quedará integrada por tres representantes propietarios, tres representantes suplentes y dos asesores, por cada uno de los sectores Obrero y Patronal.

La Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcoholera, tiene facultad para designar y revocar los nombramientos de los representantes industriales, la misma facultad tiene el Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, por lo que hace a los representantes de los trabajadores.

La aplicación del presente Artículo se regirá por el Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera, que se incluye en este Contrato.

ARTICULO 71o.- REGLAMENTO DE JUBILACIONES DE LA INDUSTRIA AZUCARERA.

Artículo I.- La manera y forma como operará el Artículo 70 del presente Contrato, en cuanto alude a la concesión de jubilaciones y manejo de fondos aplicables a tal servicio, constituye el objeto del presente Reglamento.

Artículo II.- La jubilación se otorgará a los trabajadores de planta permanente y temporal miembros del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, o integrantes de alguna Cooperativa debidamente registrada, así como a aquellos trabajadores del propio Sindicato que estén desempeñando comisiones dentro del Comité Ejecutivo Nacional del propio Sindicato, de la Confederación de Trabajadores de México y los representantes del Sector Obrero ante la Comisión Nacional Mixta de la Industria Azucarera, que satisfagan los requisitos que este Reglamento determina, en la medida que los fondos destinados a tal servicio lo permitan, disponiendo tanto de los productos que se obtengan, así como del capital invertido, previa deducción de un patrimonio intocable con importe de \$1'000,000.00 (UN MILLON DE PESOS 00/100 M.N.), ya constituido por contrataciones anteriores. Los miembros del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato

o de la Confederación de Trabajadores de México, para ser jubilados, siempre y cuando reúnan los requisitos establecidos por dicho Reglamento de Jubilaciones, no tendrán obligación de regresar a prestar servicios en el Ingenio en el que estén escalafonados antes de ser jubilados.

Las solicitudes de jubilación, deben presentarse ante la Comisión de Jubilaciones, a efecto de evitar la prescripción, con apego a lo siguiente:

- a) En casos de trabajadores activos, a partir del momento en que deseen ejercitar este derecho o dentro del plazo de un año, a partir de que dejen de tener la categoría de trabajadores activos.
- b) En los casos en que el Instituto Mexicano del Seguro Social, decreta la invalidez definitiva al 100% para un trabajador, en el plazo de un año, contado a partir de la fecha de la notificación de la resolución del mencionado Instituto; y
- c) En casos de riesgo de trabajo, en un plazo de dos años, contados a partir de que se determine la incapacidad total permanente.

Artículo III.- Los trabajadores a que alude el Artículo anterior podrán ser jubilados cuando llenen los requisitos siguientes:

- a) Los de planta permanente deberán contar con una antigüedad de 35 años como mínimo de servicio activo y tener no menos de 60 años de edad.
- b) Los trabajadores de planta temporal deberán justificar haber laborado durante 35 periodos o ciclos al frente de uno o más puestos fijos y tener 60 años de edad como mínimo. En ambos casos la jubilación se otorgará en las condiciones especiales que adelante se precisarán.
- c) De igual derecho disfrutarán los que presten sus servicios en un ingenio azucarero, si cuentan con la edad y antigüedad en el servicio a que aluden los incisos anteriores, cuando laboren con el carácter de Cooperativistas.
- d) También serán jubilados no obstante que no llenen los requisitos previstos en los incisos a) y b) del presente Artículo, los trabajadores de planta permanente o temporal miembros del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, o Cooperativistas, que sean víctimas de un riesgo profesional que les ocasione una incapacidad total permanente.

Esta jubilación será otorgada independientemente de la indemnización que la empresa deba cubrir al efecto por la incapacidad que sufra.

- e) Tendrán preferencia para ser jubilados, los trabajadores que habiendo cumplido 60 años de edad y 35 de servicio, les haya sido declarada la invalidez definitiva al 100% por el Instituto Mexicano del Seguro Social o tengan derecho a jubilación por edad avanzada, conforme al inciso g) de este mismo Artículo, aun sobre los trabajadores que tengan mayor antigüedad y edad.

- f) Los trabajadores a quienes se les haya declarado la invalidez definitiva al 100% por el Instituto Mexicano del Seguro Social o tengan derecho a jubilación por edad avanzada, conforme al inciso g) de este mismo Artículo y tengan antigüedad de 15 a 20 años al servicio del Ingenio de que se trate, tendrán derecho a ser jubilados con el 50% (cincuenta por ciento) de lo que corresponde a un jubilado normal, de conformidad con el Artículo XII de este Reglamento; si su antigüedad está comprendida entre 20 y 30 años tendrán derecho a un 70% (setenta por ciento). Si su antigüedad es superior a 30 años, tendrá derecho a jubilación normal, o sea al 100% (cien por ciento).

- g) Tendrán asimismo, derecho a jubilación por edad avanzada, los trabajadores que cumplan los siguientes requisitos:

1.- Tener más de 65 años de edad.

2.- Tener antigüedad de 15 a 20 años al servicio de un ingenio, caso en el cual la jubilación se decretará al 50% en relación a la jubilación normal; los trabajadores que tengan antigüedad comprendida entre 20 y 30 años tendrán derecho a jubilación al 70%; y los trabajadores cuya antigüedad sea superior a 30 años tendrán derecho a jubilación normal, o sea al 100%.

- h) Ningún trabajador que se encuentre jubilado con pensión normal o de riesgo profesional, deberá recibir una cantidad diaria, menor al salario mínimo regional de la zona en que se encuentre enclavado el ingenio en que haya prestado sus servicios, independientemente de la que perciba del Instituto Mexicano del Seguro Social. En casos de pensiones por invalidez o edad avanzada de acuerdo con los incisos e), f) y g) de este mismo Artículo, se otorgarán las mismas, con las reducciones al 70% o al 50% señaladas.

Artículo IV.- La jubilación entrará en vigor a partir de la fecha en que lo determine el Comité Técnico y se precise en el dictamen que se emita para tal efecto.

Artículo V.- Cuando dos o más trabajadores de acuerdo con las estipulaciones del presente Reglamento, tengan derecho a ser jubilados y hayan presentado solicitudes para ese efecto, se preferirá al permanente respecto al temporal y cuando tengan igual antigüedad, se preferirá al de mayor edad.

Artículo VI.- Para efectos de dictámenes de jubilación, la categoría y la antigüedad de los trabajadores se precisará con estricto apego a los escalafones que obren en poder de la Comisión, debidamente registrados ante la autoridad competente.

Ni la categoría ni la antigüedad pueden ser modificadas con posterioridad a que el Instituto Mexicano del Seguro Social haya decretado estado de invalidez definitiva al 100% a un trabajador.

Artículo VII.- Todo convenio que se celebre entre algún ingenio y el Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana o la sección correspondiente, que modifique las categorías de los trabajadores, especialmente, cuando pasen de planta temporal a planta permanente cuando les reconozcan mayor antigüedad, implica que dicho convenio se celebre para todos los efectos legales y contractuales a que haya lugar, y que en el mismo se señale que modifica el escalafón ya celebrado entre las partes mencionadas. Este convenio debe ser ratificado ante la Junta Especial de Conciliación y Arbitraje y duplicado o copia certificada del mismo debe ser remitido a la Comisión de Jubilaciones, para que surta efectos, en tanto se modifique el escalafón del ingenio de que se trate, en forma definitiva, el cual deben hacer llegar a esta Comisión a la brevedad posible.

Artículo VIII.- Las ausencias justificadas de un trabajador, no serán descontadas del servicio activo al calcular su antigüedad. Las faltas injustificadas se descontarán del tiempo trabajado; pero cuando éstas obedezcan a renuncia o despido justificado del trabajador, la interrupción será absoluta, debiendo de contarse su antigüedad a partir del nuevo ingreso.

Artículo IX.- Cuando un trabajador se considere con derecho a ser jubilado, solicitará ser incluido en la lista que se presente a la Comisión de Jubilaciones, de los trabajadores que pretendan tener ese derecho y será la propia Comisión la que resuelva si se otorga o no la jubilación solicitada y los términos y cuantía de la misma.

Artículo X.- Los trabajadores de planta permanente que vengán trabajando todos los días laborables del año, disfrutarán, mientras vivan, al ser jubilados, del promedio del salario que en jornada legal hubiesen disfrutado durante los dos últimos ciclos laborados inmediatos anteriores a la fecha en que sean jubilados.

Los trabajadores de planta permanente que hubieren venido prestando sus servicios en ciclo de zafra y en ciclo de reparación o preparación, aun cuando desempeñaren diferentes puestos, al ser jubilados disfrutarán del promedio anual de los salarios que en jornada legal hubieren devengado en esos puestos durante los dos últimos ciclos laborados inmediatos anteriores a la fecha en que sean jubilados.

La cantidad total que se obtenga se distribuirá entre 24 quincenas.

Para jubilar a los trabajadores de planta temporal, se tomará como base el salario de jornada legal, que hubieren percibido en el ciclo laborado inmediato anterior a su jubilación; dicho salario se multiplicará por el número de días de la duración del ciclo respectivo; el total que resulte se distribuirá entre 12 quincenas para obtener la pensión quincenal a que debería tener derecho como trabajador de planta temporal, inmediatamente se multiplica por 16 quincenas y el importe que resulte se divide entre 24 quincenas del año, mientras viva.

Como una garantía mínima para los trabajadores de las fábricas de azúcar, ningún ciclo de zafra o de reparación será considerado como menor de 120 días para los efectos de jubilación.

La jubilación de un trabajador dará por terminada toda relación obrero patronal entre el trabajador jubilado y la empresa a la que éste prestó sus servicios, y el mismo trabajador jubilado no conservará más derecho que el de percibir, con cargo al fondo de jubilaciones, la pensión que se le hubiere fijado en los términos del presente Reglamento. La Comisión de Jubilaciones estará obligada a cumplimentar las resoluciones que dicten los jueces competentes, en lo relativo a pago de pensiones alimentarias, a favor de sus dependientes económicos, siempre que las mismas no excedan del 50% de la pensión de jubilaciones a favor del trabajador jubilado.

Artículo XI.- Los trabajadores que sean jubilados no podrán desempeñar ningún otro empleo en la Industria Azucarera, dentro de las unidades industriales propiamente dichas, sancionándose con el retiro definitivo de la pensión al elemento jubilado que no acate esta prohibición.

Artículo XII.- Las pensiones serán cubiertas a los trabajadores jubilados quincenalmente, mediante cheques nominativos expedidos a su favor y suscritos por un representante obrero y otro patronal, integrantes de la Comisión y designados por el propio Organismo para ese efecto, enviándoselos por correo certificado al domicilio que designen cuando no concurren personalmente a recibirlos.

Artículo XIII.- Para los efectos de este Reglamento, las pensiones a que alude el Artículo IX de este Reglamento, serán incrementadas, con la cantidad diaria que el trabajador tuviere derecho a recibir por concepto de renta de casa, en el momento de jubilarse, tomando en cuenta la categoría del obrero y el grupo en que se encuentre clasificado el ingenio en donde hubiera estado trabajando, de acuerdo con el Contrato Ley de la Industria Azucarera en vigor, en la fecha de jubilación y con la cantidad de \$0.02404 (DOS CENTAVOS CUATROCIENTAS CUATRO MILESIMAS DE CENTAVO) diarios, por concepto de atención médica y medicinas, el importe de: aguinaldo y vacaciones.

Cuando un jubilado fallezca se entregará a la persona que el mismo hubiere designado, la cantidad de \$700.00 (SETECIENTOS PESOS 00/100 M.N.) para gastos funerales, con cargo a los productos del Fondo de Jubilaciones.

En el mes de noviembre de cada año, con motivo de los aumentos que se decreten en los salarios de los trabajadores que prestan sus servicios a la Industria Azucarera, se incrementarán las pensiones de los jubilados en la siguiente forma: Si la pensión es hasta de \$793.80 (SETECIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS 80/100 M.N.) mensuales, el incremento será igual al 100% del porcentaje en que se hayan aumentado los salarios. Si la pensión es entre \$793.81 (SETECIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS 81/100 M.N.) y \$1,112.70 (UN MIL CIENTO DOCE PESOS 70/100 M.N.) mensuales, se incrementará con el 60% (sesenta por ciento) del porcentaje en que se aumenten los salarios y si es mayor de \$1,112.71 (UN MIL CIENTO DOCE PESOS 71/100 M.N.) se incrementará ésta con el 50% (cincuenta por ciento) del porcentaje en que se aumenten los salarios. En los tres casos servirán de base los incrementos obtenidos en el ingenio en que haya prestado sus servicios el jubilado.

Artículo XIV.- El Fondo de Jubilaciones y sus productos no podrán ser aplicados a fines distintos del objeto para el que fueron creados.

Artículo XV.- Queda entendido que la jubilación a que alude el presente Reglamento, supone un derecho que los trabajadores podrán o no ejercitar. Consecuentemente, sólo atendiendo a su solicitud se tramitará dicha jubilación.

Artículo XVI.- Tanto el Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, como los patrones, deberán proporcionar los informes que les sean pedidos para definir los derechos de los trabajadores que pretendan ser jubilados y documentar las listas a que alude el inciso b) del Artículo XVII de este propio Reglamento.

Artículo XVII.- La Comisión de Jubilaciones, en lo relativo al inciso b) del Artículo III del Reglamento Interior de la propia Comisión, tendrá las siguientes facultades:

a).- Pedir al Fiduciario, balance mensual de las cantidades que reciba para su colocación y del movimiento de estas cantidades con expresión de los productos disponibles.

b).- Recibir del Sindicato titular, lista de los trabajadores al servicio de la industria con derecho a jubilación que hayan solicitado dicho beneficio; las solicitudes deberán contener además del nombre del trabajador solicitante, su edad, nombre del patrón o empresa en que ha venido prestando sus servicios, fecha del primer ingreso al trabajo, puesto o puestos desempeñados, con la expresión de los ciclos en que haya sido ocupado; época de trabajo efectivo o sea su antigüedad en los puestos mencionados; último(s) salario(s) ordinario(s) que perciba en la(s) actividad(es) que desempeñe y en general cualquier otro dato que defina mejor el derecho del trabajador que pretenda ser jubilado. A estas solicitudes deben acompañarse las pruebas conducentes.

c).- Recibir en lo particular cuando se trate de trabajadores cooperativistas al servicio de la industria, las solicitudes de jubilación con los datos a que alude el inciso anterior.

d).- Resolver en cada caso, respecto a la procedencia o improcedencia de la jubilación solicitada, ajustándose estrictamente al otorgarla, a los balances que el fiduciario formule cada mes y a las listas que se hayan aprobado, en forma tal, que únicamente se afecten los productos y el porcentaje del capital, previsto en el Artículo II de este Reglamento.

e).- Expedir los cheques para el pago de las jubilaciones en los términos del Artículo XI de este Reglamento.

f).- Rendir el informe anual a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; al Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana y a los patronos a través de los organismos que los representen, de las actividades desarrolladas en ese periodo.

g).- En general, ocuparse de cuanto sea necesario a la aplicación del presente Reglamento, incluyendo la recepción de todas las pruebas que se le ofrezcan o se juzguen necesarias, solicitando el auxilio de las autoridades del trabajo para su puntual desahogo.

h).- Modificar el presente Reglamento.

Artículo XVIII.- Las resoluciones unánimes que la Comisión dicte en el desempeño de sus funciones, de acuerdo con el presente Reglamento, se ejecutarán de inmediato. Los interesados disfrutarán del plazo de un año a que se refiere el Artículo 516 de la Ley Federal del Trabajo a partir de la fecha en que conozcan el dictamen o reciban el primer cheque de su pensión, en la inteligencia de que transcurrido dicho plazo sin que se hayan objetado, las resoluciones quedarán firmes.

Artículo XIX.- Independientemente del informe anual que la Comisión de jubilaciones debe rendir a los sectores obrero y patronal y a la Secretaría del Trabajo, dichos organismos podrán solicitar en cualquier momento los datos que deseen relacionados con las actividades de dicha Comisión y el manejo de los fondos por el fiduciario, pudiendo, inclusive, designar perito contador que supervise y certifique los datos contenidos en los informes que le sean rendidos.

Artículo XX.- Siendo la Comisión Obrero-Patronal de Jubilaciones a que alude el Artículo 70 del Contrato Ley que rige las relaciones obrero-patronal en la industria azucarera el Organismo encargado de la aplicación de este Reglamento, cualquier diferencia surgida en el desempeño de tales funciones, será sometida a las autoridades federales del trabajo, con total exclusión de las empresas y el Sindicato que concurren en la integración de dicha Comisión.

VII.- Que en la Cláusula Novena del Convenio de fecha 23 de diciembre del 2000, publicado en el **Diario Oficial de la Federación** de fecha 1o. de febrero del 2001, los Sectores Obrero y Patronal que se rigen por el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana someten a la decisión de esta Junta la controversia suscitada respecto de la prestación de jubilaciones contenida en dicho Contrato Ley, en los términos siguientes:

“NOVENA: En virtud de que las partes a la fecha no se han puesto de acuerdo respecto de la manera en que debe ser ajustada y en que debe operar la prestación de jubilaciones en la Industria Azucarera, no obstante lo pactado en la Cláusula Novena del Convenio de revisión integral de fecha 1o. de febrero de 1999, en la Cláusula Novena del Convenio de revisión salarial de fecha 31 de enero de 2000, y en todos los demás acuerdos suscritos por las partes ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, relativos al estudio integral al Fondo de Jubilaciones y al nuevo Reglamento sobre la materia; las partes convienen, con fundamento en lo dispuesto por los Artículos 591, Fracciones II y III, 604, 698, 700, Fracciones III y VI, 900, y demás relativos de la Ley Federal del Trabajo, sujetar la solución del conflicto a la determinación de la Junta Especial Número Diez de la Federal de Conciliación y Arbitraje, integrada con el Presidente Titular de esa H. Junta en los términos del Artículo 609, Fracción I, de la Ley invocada. El Arbitraje se desarrollará conforme a las siguientes:

BASES

1. Será objeto del Arbitraje decidir la manera en que debe ser ajustada y la manera en que debe operar la prestación de jubilaciones en la Industria Azucarera, tanto para los jubilados que actualmente reciben pensiones como para los trabajadores que en el futuro se jubilen, en cumplimiento a lo pactado en la Cláusula Novena del Convenio de revisión integral de fecha 1o. de febrero de 1999, en la Cláusula Novena del Convenio de revisión salarial de fecha 31 de enero de 2000 y en todos los demás acuerdos suscritos por las partes ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, relativos al estudio integral al Fondo de Jubilaciones y al nuevo Reglamento sobre la materia. En consecuencia, en el Laudo Arbitral que se dicte deberá contener tanto las adecuaciones que deban efectuarse al texto de los Artículos 70 y 71 del Contrato Ley, como el texto del Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera, tomando en consideración las bases pactadas en la Cláusula Décima del presente Convenio.
2. El Arbitraje dará inicio el día dos de enero de dos mil uno, fecha en la cual la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por conducto del Coordinador General de Funcionarios Conciliadores, remitirá al C. Presidente Titular de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje copia certificada de todos y cada uno de los Convenios y demás documentos donde consten los acuerdos a que se refiere el punto 1 que antecede del presente Convenio, así como de todos y cada uno de los proyectos, estudios y propuestas presentados por las partes hasta la fecha de firma del presente Convenio relativos al Fondo de Jubilaciones de la industria Azucarera.

3. Una vez recibida la documentación a que se refiere el punto que antecede, la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, dentro de los tres días hábiles siguientes, dictará acuerdo admitiendo a trámite el procedimiento arbitral, el cual será notificado personalmente a las partes en el domicilio que al efecto han señalado; concediéndoles un plazo de diez días hábiles para formular alegatos y ofrecer, en su caso, las pruebas periciales y documentales que consideren convenientes a sus intereses, apercibiéndolas que de no hacerlo, se tendrá por perdido su derecho para ello. Las partes convienen que no será admisible ningún otro medio de prueba.
4. En el Acuerdo a que se refiere el punto anterior, la Junta podrá requerir a las partes que le proporcionen los documentos e informes que estime necesarios para la resolución de la controversia, y apercibirá a las partes que de no hacerlo dentro del plazo que se les conceda, se tendrán por presuntivamente ciertos los datos que obren en los proyectos, estudios y propuestas que presentaron ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
5. En el caso de que alguna de las partes ofreciera prueba pericial, se dará vista a la parte contraria para que dentro del término de tres días designe perito de su parte, y en su caso, amplíe el cuestionario que deberán contestar los peritos. La Junta concederá a las partes el término de tres días para que presenten a sus peritos para aceptar y protestar el cargo conferido, y concederá a los peritos el término de diez días para que rindan y ratifiquen sus dictámenes. Una vez rendidos los dictámenes, la Junta dará vista a las partes por el término de tres días para que manifiesten lo que a su interés convenga.
6. La Junta podrá allegarse de todos los medios probatorios que estime necesarios para emitir su resolución, sin más limitación que lo dispuesto por el Artículo 782 de la Ley Federal del Trabajo. De igual manera, en el Acuerdo a que se refiere el punto 3 que antecede, designará el o los peritos que estime necesarios en los términos del Artículo 906, Fracción VII, de la Ley Federal del Trabajo; quienes aceptarán el cargo y rendirán su dictamen en los plazos señalados en el punto 5 de esta cláusula.
7. Una vez desahogadas las pruebas, la Junta concederá a las partes un término de tres días para formular alegatos, transcurrido el cual, sin necesidad de acuse de rebeldía, la Junta emitirá su laudo dentro de los treinta días hábiles siguientes.
8. Las partes convienen que el Laudo que dicte la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje será obligatorio e inapelable, por lo que desde ahora se conforman con el mismo y renuncian a interponer cualquier recurso o medio de defensa ordinario o extraordinario en su contra.
9. Las partes convienen que el Laudo que dicte la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, en su parte conducente, se incorporará al Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcoholera y Similares como los Artículos 70, 71 y 71-Bis; por lo que una vez que se dicte y notifique a las partes, copia auténtica del mismo se remitirá al C. Secretario de Trabajo y Previsión Social para que en cumplimiento a lo pactado por las partes en esta Cláusula, ordene su publicación en el **Diario Oficial de la Federación**, para los efectos del Artículo 414.
10. Para los efectos de esta cláusula, el Sindicato señala como su domicilio el ubicado en Dante número 20, 7o. piso, Colonia Anzures, Delegación Miguel Hidalgo, en México, Distrito Federal, y designa como sus apoderados a los señores Adrián Sánchez Vargas, Gerardo Gutiérrez Reyes, Roger Lavalle Avila, Lic. Emilio Villanueva Paredes y Lic. José Manuel Cervantes Bravo, conjunta o separadamente; y las Empresas de esta rama de industria señalan como su domicilio el ubicado en Río Niágara número 11, Colonia y Delegación Cuauhtémoc, código postal 06500, en México, Distrito Federal, y designan como sus apoderados a los Licenciados Greta I. Bedwell Orozco, Maximiliano Camiro Vázquez, Jorge J. Martínez Licon, Germán Rizo Alvarez, Arturo Mansilla Olivares, Daniel Carrillo Carrillo y Sergio Rodolfo Camacho Preciado, conjunta o separadamente. Cada una de las partes confiere a los apoderados designados poder especial, pero cuanto baste y sea necesario, para que conjunta o separadamente las representen en el procedimiento arbitral señalado, con todas las facultades de un mandatario judicial, aun aquellas que requieran cláusula especial conforme a la ley, en los términos de los Artículos 692 Fracción II, 693 y 694 de la Ley Federal del Trabajo.
11. Las partes convienen que en todo lo no previsto en esta cláusula para el trámite y resolución del procedimiento arbitral, se estará a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.”

VIII.- Que en la Cláusula Octava del Convenio de fecha 1o. de febrero de 1999, que dio por revisado de manera integral el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcoholera y Similares de la República Mexicana,

mismo que fue publicado en el **Diario Oficial de la Federación** de fecha 24 de marzo de 1999, las partes convinieron respecto de la prestación de jubilaciones lo siguiente:

“OCTAVA.- Con Relación al artículo 70 del Contrato Ley que se revisa, las partes convienen lo siguiente:

- A Ambas partes están de acuerdo en constituir una Comisión integrada por tres representantes por cada Sector y una institución especializada en estudios de planes de pensiones y jubilaciones, designada de común acuerdo, cuyo objetivo será realizar un estudio integral del Fondo de Jubilaciones, que permita establecer los montos de aportaciones que sean necesarios para asegurar el pago de las jubilaciones, así como las adecuaciones que procedan al Reglamento de Jubilaciones, de modo que se asegure la viabilidad del Fondo sobre la base de una situación financiera adecuada.

Esta comisión deberá presentar a más tardar el día primero de mayo de mil novecientos noventa y nueve, los resultados del estudio del Fondo de Jubilaciones y la propuesta de adecuaciones al Reglamento respectivo. Para este efecto el Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana y las empresas se comprometen a facilitar a la institución designada todos los datos, informes y documentos necesarios para efectuar dicho estudio. En base a los resultados mencionados, las partes determinarán de común acuerdo los montos de las aportaciones que deban hacer las empresas al Fondo de Jubilaciones, así como las adecuaciones que deban hacerse al Reglamento de Jubilaciones, debiendo publicarse el Convenio respectivo en el **Diario Oficial de la Federación**.

- B Como consecuencia de lo anterior, las partes convienen que de manera provisional y hasta en tanto sea concluido el estudio integral mencionado en el inciso A) de esta cláusula, el artículo 70 del Contrato Ley que se revisa continuará en vigor; mas en vez de aplicar el procedimiento para incrementar las aportaciones previsto en ese precepto, mientras se concluye el estudio integral del Fondo de Jubilaciones conforme al cual las empresas enterarán las aportaciones a su cargo, pagarán como anticipo a cuenta de dichas aportaciones, la cantidad de \$130'200,000.00 (CIENTO TREINTA MILLONES, DOSCIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.), cantidad que se pagará en sextas partes mensuales, durante los meses de febrero a julio de mil novecientos noventa y nueve. Para efectos del pago de las mensualidades correspondientes a los meses de febrero a julio de mil novecientos noventa y nueve, las empresas efectuarán el pago correspondiente o en caso de no hacerlo procederán a pignorar con Financiera Nacional Azucarera, S.N.C. azúcar en cantidad suficiente para pagar el adeudo.”

IX.- Que en la Cláusula Novena del Convenio de fecha 31 de enero del 2000, que dio por revisado en su aspecto salarial el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, mismo que fue publicado en el **Diario Oficial de la Federación** de fecha 7 de marzo del 2000, las partes convinieron respecto de la prestación de jubilaciones lo siguiente:

“NOVENA.- Con relación al Artículo 70 del Contrato Ley, las partes ratifican los compromisos contraídos con anterioridad y en consecuencia se comprometen a acatar la determinación que sobre el Estudio Integral al Fondo de Jubilaciones emita la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con base en las propuestas que le presentaron las partes, en la inteligencia de que la determinación de la autoridad de trabajo, deberá emitirse en un plazo que no excederá de 60 días siguientes a la firma del presente Convenio, e iniciará su vigencia a partir del día dieciséis de noviembre de mil novecientos noventa y nueve. En tanto transcurre dicho plazo, las empresas se obligan a enterar al Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, por conducto de su Comité Ejecutivo Nacional, la cantidad de \$22,500,000.00 (VEINTIDOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.) mensuales, durante los meses de febrero y marzo de dos mil, a cuenta de las aportaciones a que se refiere el artículo 70 mencionado y del resultado del estudio integral que se indica.”

X.- Que en la Minuta de Acuerdos de fecha 12 de septiembre del 2000, suscrita por los Sectores Obrero y Patronal que se rigen por el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana ante el C. Coordinador General de Funcionarios Conciliadores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, misma que fue aprobada por las partes y que obra en copia certificada a fojas 320 a 322 de autos, mediante la cual las partes convinieron modificar la prestación de jubilaciones en dicha rama de industria, de la manera siguiente:

“PUNTOS DE ACUERDO ENTRE EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AZUCARERA Y SIMILARES DE LA REPUBLICA MEXICANA Y LA CAMARA NACIONAL DE LAS INDUSTRIAS AZUCARERA Y ALCOHOLERA CON RELACION AL REGLAMENTO DE JUBILACIONES.

PRIMERO.- Las partes están de acuerdo en elaborar en un término de 30 días naturales las adecuaciones al Reglamento de Jubilaciones de conformidad con las siguientes bases:

1. BENEFICIO COMPLEMENTARIO. Las pensiones que se otorguen conforme al plan serán siempre complementarias a las del Instituto Mexicano del Seguro Social, de modo que sumadas a esta última sean igual al 100% del salario pensionable.
2. REQUISITOS DE JUBILACION. La edad de jubilación por vejez deberá homologarse a la requerida por la Ley del IMSS (65 años), que es la media a nivel internacional. La jubilación anticipada a partir de los 60 años se castigará con el mismo sistema que establece la Ley del IMSS. En ambos casos el trabajador deberá tener una antigüedad de 35 años (permanentes) o 35 ciclos (temporales).
3. PENSION POR INVALIDEZ. Se otorga un beneficio consistente en un pago único de 10 días de salario pensionable por cada año de servicios prestados (permanente) o 5 días de dicho salario por cada año de servicios prestados (temporal) al trabajador que tenga dictamen de invalidez definitiva emitido por el IMSS y siempre y cuando tenga 15 años de antigüedad (permanente) o 15 ciclos trabajados (temporal).
4. ADMINISTRACION DEL FONDO DE JUBILACIONES POR LA INDUSTRIA. El Fondo de Jubilaciones deberá ser administrado por la Industria. Cada ingenio manejará su propio fondo y constituirá su fideicomiso individual para financiar el nuevo plan. El fideicomiso existente continuará, individualizándose las cuentas por ingenio.
5. APORTACIONES. Tanto para el plan actual como para el plan nuevo, las aportaciones se harán en función del estudio actuarial que se realice cada año por ingenio.
6. SUELDO PENSIONABLE. Será el promedio del salario diario ordinario tabulado de los dos últimos ciclos trabajados (permanentes) o el del último ciclo trabajado (temporal), y en este último caso dicho salario se multiplicará por quince para obtener el salario mensual pensionable.
7. INCREMENTO A LAS PENSIONES. Las pensiones otorgadas conforme al nuevo plan se incrementarán al 100% del porcentaje del salario mínimo si no exceden de un salario mínimo, 70% del porcentaje a las pensiones entre uno y dos salarios mínimos y 50% del porcentaje a las que excedan de dos salarios mínimos. Las pensiones actuales se incrementarán al 50% del porcentaje del salario mínimo hasta que su monto sea igual a las del nuevo plan.
8. JUBILADOS DE EMPRESAS CERRADAS O QUEBRADAS. Se liquidarán con un pago final de veinticuatro meses de la pensión que actualmente reciben.
9. JUBILADOS IRREGULARES. Se analizarán en un plazo de treinta días, si no se concluye, se suspenderá temporalmente su pago hasta que se aclare su situación.
10. REVISTA FISICA. A nivel de ingenio se hará una revista de los jubilados, para lo cual deberán presentarse a cobrar su pensión de manera personal. En el caso de ingenios cerrados deberán presentarse en el ingenio más próximo.

SEGUNDO.- Para la redacción del Reglamento de Jubilaciones se designa una comisión integrada por tres representantes de cada una de las partes que sesionará las veces que sea necesario en la Coordinación General de Funcionarios Conciliadores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

TERCERO.- El Sector Industrial aportará al Fondo de Jubilaciones la cantidad de \$45,000,000.00 por una sola vez. En el evento de que las adecuaciones al Reglamento se hubieren terminado en el plazo señalado, el Sector Industrial aportará las cantidades necesarias para cubrir las pensiones insolutas que se hubieran devengado hasta el quince de octubre de dos mil.

CUARTO.- Hasta en tanto no se publique en el **Diario Oficial de la Federación** el Reglamento de Jubilaciones con las adecuaciones apuntadas, el Sindicato se compromete a no otorgar nuevas pensiones ni incrementar las existentes.”

XI.- Que en la Cláusula Décima del Convenio de fecha 23 de diciembre del 2000, publicado en el **Diario Oficial de la Federación** de fecha 1o. de febrero de 2001, las partes convinieron que a partir del día 16 de

noviembre del 2000, las jubilaciones en las Industrias Azucarera y Alcohólica, se sujetarán a las disposiciones que determine esta Junta en el presente juicio arbitral, así como a lo siguiente:

DECIMA.- Las partes convienen que a partir del día 16 de noviembre de 2000, las jubilaciones que otorgue la Industria Azucarera se sujetarán a las disposiciones del Reglamento que determine la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje al resolver el procedimiento arbitral a que se sujetan las partes en la Cláusula Novena del presente Convenio, así como conforme a lo siguiente:

Las jubilaciones que otorgue la Industria Azucarera por Vejez o Cesantía en Edad Avanzada serán complementarias con la pensión que otorgue el IMSS. Los requisitos de jubilación, los montos y los incrementos a las pensiones por Vejez, Cesantía en Edad Avanzada e Invalidez, así como el monto del salario pensionable serán determinados en el Laudo Arbitral a que se ha hecho referencia.

La administración del nuevo plan de jubilaciones se llevará a cabo en cada Ingenio azucarero, el cual tiene la obligación de constituir un Fondo que garantice el pago de las jubilaciones que tenga que otorgar, para lo cual se deberán realizar los estudios actuariales pertinentes y atender las recomendaciones que se dicten.

El Fideicomiso será administrado a través de un Comité Técnico Local integrado por igual número de representantes de la sección sindical e ingenio de que se trate. Dicho Comité será supervisado por el Comité Técnico de la Comisión de Jubilaciones de la Industria Azucarera.

En cada Ingenio se hará una revista física de los jubilados en los meses de enero y julio de cada año.

El Fondo de Jubilaciones a que se refiere el Artículo 70 del Contrato Ley, a partir del 1o. de enero de 2001, individualizará sus cuentas por Ingenio, y cada empresa aportará la cantidad necesaria para cubrir las pensiones de los jubilados que le prestaron servicios.

Dentro de los noventa días siguientes al 1o. de enero de 2001, la Comisión de Jubilaciones analizará los casos de jubilados irregulares y resolverá lo conducente.

Las Empresas están de acuerdo en aportar por única vez al Fideicomiso a que se refiere el Artículo 70 del Contrato Ley la cantidad de \$55'000,000.00 (cincuenta y cinco millones de pesos 00/100 M.N.) en el término de 90 días contados a partir de la firma del presente Convenio, para la indemnización de los derechos de los jubilados de Empresas Cerradas, Quebradas o en Situación Especial. (Ingenio de Guadalupe, S.A.; Ingenio Nueva Zelandia, S.A. de C.V.; Azucarera Sinaloense, S.A. (El Roble); Ingenio Juchitán, S.A.; Ingenio la Purísima, S.A.; Ingenio Santiago, S.A.; Operadora de Ingenios, S.A. (Puruarán); Ingenio El Cora, S.; Ingenio de Estipac, S.A.; Ingenio Santa Inés, S.A.; Ingenio la Iberia, S.A.; Ingenio Cocula, S.A. (San Martín); Ingenio San José del Tule, S.A.; Ingenio de Oacalco, S.A. ; Ingenio Unidad Libertad; Ingenio Rosales, S.A.; Ingenio San José de Tapia, S.A.; Ingenio San Marcos, S.A.; Ingenio el Refugio, Jalisco; Ingenio Hermenegildo Galeana, S.A. (Tenosique); Sociedad Cooperativa de Ejidatarios, Obreros y Empleados del Ingenio Emiliano Zapata, S.C. de P.E. de R.S.; Ingenio Independencia, S.A.; Sociedad Cooperativa de Ejidatarios y Obreros de Ingenio del Mante, S.C.L.; Operadora Azucarera Tehuana, S.A. de C.V. (Santo Domingo); Compañía Azucarera de Navolato, S.A. de C.V. (La Primavera); Compañía Industria Azucarera, S.A. de C.V. (Cuatotolapan); Azucarera de la Chontalpa, S.A. (Santa Rosalía); e Ingenio la Joya, S.A. de C.V.). La indemnización correspondiente será determinada y pagada por la Comisión de Jubilaciones de la Industria Azucarera.

En tanto no se emita el Laudo Arbitral señalado, las partes convienen que no se otorgarán jubilaciones nuevas.

XII.- Vista la manera en que quedó fijada la litis en este procedimiento conforme lo señalado en el Considerando II de este Laudo, y tomando el cuenta los documentos que han suscrito las partes, y en especial la Minuta de Acuerdos de fecha doce de septiembre de dos mil (transcrita en el Considerando X de esta resolución) y el contenido de las Cláusulas Novena y Décima del Convenio de fecha veintitrés de diciembre de dos mil (transcritas en los Considerandos VII y XI del presente Laudo); se desprende que esta Junta deberá emitir un Laudo que contemple las siguientes cuestiones: 1.) Analizar y resolver sobre la procedencia de los diez puntos que las partes fijaron como bases para la elaboración de un Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera en la Minuta de Acuerdos citada; 2.) Como una consecuencia de lo anterior, analizar y resolver sobre otros principios básicos sobre las jubilaciones en las Industrias Azucarera y Alcohólica, que fueron planteados por las partes en sus alegatos y en el dictamen pericial actuarial que obra en autos, necesarios para determinar la manera en que debe operar dicha prestación en el Contrato Ley de esa rama industrial.

Por lo que hace a la primera de dichas cuestiones, y del análisis de los diez puntos que las partes fijaron como bases para la elaboración de un Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera en la Minuta de Acuerdos de fecha doce de septiembre de dos mil y que se encuentran en disputa, en seis de ellos han llegado a un acuerdo y en cuatro de ellos se sujetan a la resolución que dicte esta Junta, según se analiza en seguida:

a) Los puntos de la Minuta de Acuerdos citada, en los que no existe controversia entre las partes, son los marcados con los números 1, 4, 5, 8, 9 y 10, por las razones siguientes:

1. BENEFICIO COMPLEMENTARIO: En el segundo párrafo de la Cláusula Décima del Convenio de 23 de diciembre del 2000, las partes convinieron que las pensiones jubilatorias por Vejez o por Cesantía en Edad Avanzada que otorgue la Industria Azucarera serán complementarias con la pensión que otorgue el IMSS, es decir, que dichas pensiones jubilatorias, sumadas a la pensión que otorgue el IMSS al trabajador, serán igual al 100% del salario pensionable.

4. ADMINISTRACION DEL FONDO DE JUBILACIONES POR LA INDUSTRIA: En los párrafos tercero y cuarto de la Cláusula Décima del Convenio de 23 de diciembre del 2000, las partes convinieron que la administración del nuevo plan de jubilaciones se llevará a cabo en cada Ingenio, quien constituirá un fondo que se constituirá realizando los estudios actuariales respectivos, que será administrado por un Comité Técnico Local integrado por igual número de representantes de la sección sindical e ingenio de que se trate, que será supervisado por el Comité Técnico de la Comisión de Jubilaciones de la Industria Azucarera. Igualmente, en el párrafo sexto de la Cláusula Décima del Convenio de 23 de diciembre del 2000, las partes convinieron que el Fondo de Jubilaciones a que se refiere el Artículo 70 del Contrato Ley, a partir del 1o. de enero de 2001, individualizará sus cuentas por Ingenio.

5. APORTACIONES: En los párrafos tercero y sexto de la Cláusula Décima del Convenio de 23 de diciembre del 2000, las partes convinieron que las aportaciones para el nuevo plan de jubilaciones se harán conforme a los estudios actuariales que se realicen para cada Ingenio, y que las aportaciones al Fideicomiso mencionado en el Artículo 70 del Contrato Ley serán por las cantidades que basten para cubrir las pensiones de los jubilados que le prestaron servicios a cada Ingenio.

8. JUBILADOS DE EMPRESAS CERRADAS O QUEBRADAS: En el párrafo octavo de la Cláusula Décima del Convenio de 23 de diciembre del 2000, las partes convinieron que para la indemnización de los derechos de los jubilados que prestaron servicios para las Empresas cerradas, quebradas o en situación especial que se enumeran en dicho párrafo, las Empresas harán una aportación extraordinaria de \$55'000,000.00, a fin de que la Comisión de Jubilaciones de la Industria Azucarera determine y pague la indemnización correspondiente.

9. JUBILADOS IRREGULARES: En el párrafo séptimo de la Cláusula Décima del Convenio de 23 de diciembre de 2000, las partes convinieron que dentro de los noventa días siguientes al 1o. de enero del 2001, la Comisión de Jubilaciones analizará los casos de jubilados que se reputan como irregulares y resolverá lo conducente.

10. REVISTA FISICA: En el párrafo quinto de la Cláusula Décima del Convenio de 23 de diciembre del 2000, las partes convinieron que se hará en cada Ingenio, en los meses de enero y julio de cada año, una revista física de los jubilados.

Consecuentemente, y al no existir controversia entre las partes respecto del contenido y aplicación de los principios aludidos, por haber convenido su alcance en el Convenio de 23 de diciembre del 2000, además de que en la Cláusula Novena del mismo pactaron que en el presente laudo arbitral se tomarían en cuenta dichos principios; tanto en las adecuaciones que esta Junta realice a los Artículos 70 y 71 del Contrato Ley de referencia, como en el Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera, tomará en consideración los principios antes señalados.

b) Los puntos de la Minuta de Acuerdos citada, en los que si existe controversia entre las partes, son los marcados con los números 2, relativo a los REQUISITOS DE JUBILACION; 3, relativo a la PENSION POR INVALIDEZ, 6, relativo al SUELDO PENSIONABLE; y 7, relativo al INCREMENTO A LAS PENSIONES, por lo que la litis en este juicio arbitral se reduce a determinar su contenido y alcance, a fin de estar en posibilidad de determinar la manera en que debe ser ajustada y la manera en que debe operar la prestación de jubilaciones en la Industria Azucarera tomando en cuenta dichos principios.

XIII.- Del análisis de cada una de bases para la elaboración de un Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera en la Minuta de Acuerdos de fecha doce de septiembre de dos mil que se encuentran controvertidos y que se precisan en el inciso b) del Considerando XII de la presente resolución, y a la luz del

dictamen pericial actuarial rendido en autos por el perito designado por esta Junta, el cual tiene pleno valor probatorio, como ya quedó asentado, se llega a las siguientes conclusiones:

2. REQUISITOS DE JUBILACION: En la Minuta de Acuerdos de fecha doce de septiembre de dos mil se pactó que: "La edad de jubilación por vejez deberá homologarse a la requerida por la Ley del IMSS (65 años), que es la media a nivel internacional. La jubilación anticipada a partir de los 60 años se castigará con el mismo sistema que establece la Ley del IMSS. En ambos casos el trabajador deberá tener una antigüedad de 35 años (permanentes) o 35 ciclos (temporales)."

Si bien es cierto que del dictamen pericial actuarial se deduce que la media internacional en cuanto a la edad de jubilación es de 65 años de edad para el otorgamiento de pensiones por vejez, y que al quedar establecido por voluntad de las partes que las pensiones jubilatorias por Vejez y por Cesantía en Edad avanzada serán complementarias con las que otorgue el Instituto Mexicano del Seguro Social, es lógico concluir que deben homologarse a las disposiciones de la Ley del Seguro Social los requisitos de edad para el otorgamiento de pensiones jubilatorias en la Industria Azucarera, puesto que de otro modo podría alcanzarse el principio de complementariedad enunciado por las partes en el punto 1 de la Minuta de Acuerdos de referencia y en el segundo párrafo de la Cláusula Décima del Convenio de veintitrés de diciembre de dos mil; también lo es que el modificar abruptamente la edad de jubilación que resultaría de dichas normas (es decir, la edad de sesenta y cinco años para otorgar una pensión por vejez y la edad mínima de sesenta años para otorgar una pensión por cesantía en edad avanzada), comparada con el requisito de sesenta años de edad establecido en el texto del Artículo III del Reglamento contenido en el Artículo 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana vigente hasta el día 15 de noviembre del 2000, generaría un desequilibrio social al impedir que los trabajadores sindicalizados que en el futuro próximo cumplan sesenta años, tuvieran que esperar otros cinco años para alcanzar el beneficio de una pensión al 100% de su salario pensionable. En consecuencia, y sin dejar de reconocer la validez del principio contenido en el punto 2 de la Minuta de Acuerdos de fecha 12 de septiembre del 2000, por las razones expuestas con anterioridad, esta Junta juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, aplicando los principios generales de justicia social que derivan del Artículo 123 Constitucional, y considerando las finalidades de las normas de trabajo que se enuncian en los Artículos 2o. y 3o. de la Ley de la Materia, con el objeto de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y los patrones de la Rama de dicha Industria, determina que la aplicación de los requisitos de edad deberá realizarse de manera gradual, por lo que durante el siguiente periodo de vigencia del Contrato Ley aplicable que corre del día 16 de noviembre del 2000 al 15 de noviembre del 2002, la edad para el otorgamiento de pensiones jubilatorias por Vejez será de sesenta años cumplidos; en el periodo de vigencia del Contrato Ley citado que corre del día 16 de noviembre del 2002 al 15 de noviembre del 2004, la edad para el otorgamiento de pensiones jubilatorias por Vejez será de sesenta y tres años cumplidos, y a partir del 16 de noviembre del 2004, la edad para el otorgamiento de pensiones jubilatorias por Vejez será de sesenta y cinco años cumplidos. Por lo que hace al requisito de edad para el otorgamiento de pensiones jubilatorias por Cesantía en Edad Avanzada, esta Junta estima que dado el régimen transitorio establecido para la edad de jubilación por Vejez, deben de respetarse las normas previstas por la Ley del Seguro Social, ya que ello no rompe el equilibrio ni la justicia social en las relaciones entre los patrones y los trabajadores, ni, de acuerdo con el dictamen pericial que obra en autos, se pone en riesgo la viabilidad financiera del Fondo de Jubilaciones que debe constituirse en cada Ingenio azucarero del país.

Por lo que hace al requisito de antigüedad, de treinta y cinco años trabajados para los trabajadores de planta permanente o de treinta y cinco ciclos trabajados para los trabajadores de planta temporal, el mismo debe ser reiterado, ya que tanto la Minuta de Acuerdos de 12 de septiembre del 2000, como el Artículo III del Reglamento de Jubilaciones contenido en el Artículo 71 del Contrato Ley aplicable en vigor hasta el 15 de noviembre del 2000, lo establecen de esa manera. Sin embargo, no escapa a la atención de esta Junta que dada la naturaleza de las labores en la Industria Azucarera, que se realizan en dos ciclos, uno de Zafra y otro de Reparación, y que comúnmente los trabajadores se clasifican como de planta temporal en un ciclo y varios años después como de planta permanente, al ser titulares de una plaza en cada ciclo, ya que para ello es necesario que se recorra el escalafón en cada ciclo, de lo que se concluye que difícilmente un trabajador que fue de planta temporal y que pasa a ser de planta permanente alcanzaría a tener una antigüedad de treinta y cinco años trabajados al alcanzar la edad de jubilación por Vejez o por Cesantía en Edad Avanzada. Por ende esta Junta juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, aplicando los principios generales de justicia social que derivan del Artículo 123 Constitucional, y considerando las finalidades de las normas de trabajo que se enuncian en los Artículos 2o. y 3o. de la Ley de la Materia, con el objeto de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y los patrones de la Rama de Industria, determina que

para el solo efecto del cómputo de la antigüedad para el otorgamiento de las pensiones jubilatorias por Vejez y por Cesantía en Edad Avanzada, en el caso de los trabajadores de Planta Temporal que se clasifiquen posteriormente como de Planta Permanente, se les computará un año de antigüedad por cada dos ciclos laborados como de Planta Temporal, además de la antigüedad que generen como de Planta Permanente; sin perjuicio de que si el trabajador labora como de Planta Permanente al menos los cinco años inmediatos anteriores a la fecha en que se separe del empleo para obtener su pensión del Seguro Social, los ciclos laborados como de Planta Temporal se computarán como de un año de antigüedad, pues con ello se corrige la deficiencia anotada y no se pone en riesgo la viabilidad financiera del Fondo de Jubilaciones que deberá constituirse en cada Ingenio azucarero del país.

Ahora bien, y tomando en consideración que las pensiones que otorgue la Industria Azucarera serán complementarias a las que otorgue el Instituto Mexicano del Seguro Social, es requisito indispensable que el trabajador que sea jubilado deberá obtener por parte de dicho Instituto el dictamen que le otorgue una pensión por vejez o por cesantía en edad avanzada, según sea el caso; en el entendido que respecto al otorgamiento de la pensión por vejez que paguen las empresas de dicha rama industrial, en el periodo comprendido del 16 de noviembre de 2000 al 15 de noviembre de 2002, se requerirá que el Instituto Mexicano del Seguro Social otorgue al trabajador mediante resolución definitiva una pensión por cesantía en edad avanzada con 60 años cumplidos de edad cuando menos; durante el periodo comprendido del 16 de noviembre de 2002 al 15 de noviembre de 2004, se requerirá que el Instituto Mexicano del Seguro Social otorgue al trabajador mediante resolución definitiva una pensión por cesantía en edad avanzada con 63 años cumplidos de edad cuando menos; y, a partir del 16 de noviembre de 2004 se requerirá que el Instituto Mexicano del Seguro Social otorgue al trabajador mediante resolución definitiva una pensión por vejez.

En tal virtud, las determinaciones antes señaladas deberán incorporarse al Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera que elabore esta Junta en el presente laudo.

3.- PENSION POR INVALIDEZ: En la Minuta de Acuerdos de fecha doce de septiembre de dos mil se pactó que: "Se otorga un beneficio consistente en un pago único de 10 días de salario pensionable por cada año de servicios prestados (permanente) o 5 días de dicho salario por cada año de servicios prestados (temporal) al trabajador que tenga dictamen de invalidez definitiva emitido por el IMSS y siempre y cuando tenga 15 años de antigüedad (permanente) o 15 ciclos trabajados (temporal)."

Respecto del monto de dicho pago único, esta Junta estima que el importe de diez días de salario pensionable por año laborado para los trabajadores de planta permanente y cinco días de salario pensionable por ciclo laborado para los trabajadores de planta temporal, resulta insuficiente, puesto que ni siquiera es equivalente al beneficio que por prima de antigüedad establece en su favor la Ley Federal del Trabajo y el Contrato Ley, por lo que atendiendo a la sugerencia que al respecto hace el perito actuarial nombrado por esta Junta, en el sentido de que se debe "... establecer un beneficio de tipo "pago único" con un monto similar al de la prima de antigüedad a que tienen derecho los trabajadores adicionado de un día por ciclo trabajado"; esta Junta juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, aplicando los principios generales de justicia social que derivan del Artículo 123 Constitucional, y considerando las finalidades de las normas de trabajo que se enuncian en los Artículos 2o. y 3o. de la Ley de la Materia, con el objeto de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y los patrones de la Rama de Industria, determina que el monto del pago único de que se trata, será el equivalente a un día más de los trece sugeridos por el perito de referencia, es decir, catorce días de salario pensionable por cada año de servicios prestados para los trabajadores de planta permanente y de siete días de salario pensionable para los trabajadores de planta temporal, beneficio cuyo monto se considera adecuado, ya que por una parte representa un 40% más de lo señalado en la Minuta de Acuerdos de referencia y resulta superior en 16.66% al importe de la prima de antigüedad; y por otra parte, dicho monto no pone en peligro la viabilidad financiera y económica del Fondo de Jubilaciones que en cada uno de los ingenios azucareros del país deberá constituirse

En mérito de lo anterior, esta Junta juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, aplicando los principios generales de justicia social que derivan del Artículo 123 Constitucional, y considerando las finalidades de las normas de trabajo que se enuncian en los Artículos 2o. y 3o. de la Ley de la Materia, con el objeto de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y los patrones de la Rama de Industria, determina que el sistema que deberá adoptarse para otorgar beneficios de jubilación a los trabajadores que reciben un dictamen de invalidez definitiva por parte del Instituto Mexicano del Seguro Social, será el sistema de pago único.

Independientemente de lo anterior, cabe decir que del dictamen pericial rendido por el perito designado por esta Junta, se desprende que en la Industria Azucarera, las pensiones de invalidez definitiva representan el 59% de los jubilados, contra el 20% que pudiera considerarse normal en industrias de alto riesgo; por tanto

aquel porcentaje de dichas pensiones es excesivo y el mismo tiene gran importancia para la viabilidad económica y financiera del Fondo de jubilaciones que en cada uno de los ingenios azucareros del país deberá constituirse, ya que el costo de financiar los servicios de los pensionados por invalidez, representa el 17% del valor de la nómina de los trabajadores activos, por lo que de continuarse con el otorgamiento de la pensión periódica como se ha hecho hasta la actualidad, haría inviable la prestación, máxime si se toma en consideración que el valor de estos pasivos tiende a incrementarse con el tiempo y que la edad promedio de los actuales pensionados por invalidez es de 66 años, contra 75 años de edad promedio de los jubilados por vejez, lo que implicaría la necesidad de cubrir las pensiones por un lapso mayor. Adicionalmente, es de tomar en cuenta que los trabajadores sindicalizados de la Industria Azucarera a quienes el Instituto Mexicano del Seguro Social, declara un estado de invalidez definitiva, tienen derecho a recibir el importe de la prima de antigüedad y de la indemnización de un mes de salario, cuantificados con base en el salario tabulado de la plaza de la que son titulares, sin aplicar el tope de dos veces el salario mínimo previsto en los artículos 162, fracción II, y 486 de la Ley Federal del Trabajo, conforme lo señala el artículo 58 del Contrato de Ley; lo que aunado al beneficio consistente en el pago de 14 días de salario pensionable por año trabajado para los trabajadores de planta permanente o 7 días de salario pensionable por ciclo trabajado para los trabajadores de planta temporal, permite al trabajador recibir en una sola exhibición los recursos que le permitirían obtener una pensión de invalidez de mayor cuantía por parte del Instituto Mexicano del Seguro Social.

Por último, respecto del requisito de antigüedad a que se refiere la Minuta de Acuerdos citada, consistente en quince años de antigüedad para los trabajadores de planta permanente o de quince ciclos laborados para los trabajadores de planta temporal, a juicio de esta Junta resulta excesivo, ya que todos y cada uno de los trabajadores que prestan servicios en la Industria Azucarera están expuestos a sufrir un accidente o enfermedad no profesional que les ocasione un estado de invalidez definitiva, y no solamente los trabajadores que tienen la antigüedad antes mencionada. En tal virtud esta Junta juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, aplicando los principios generales de justicia social que derivan del Artículo 123 Constitucional, y considerando las finalidades de las normas de trabajo que se enuncian en los Artículos 2o. y 3o. de la Ley de la Materia, con el objeto de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y los patrones de la Rama de Industria, determina que el requisito de antigüedad que se analiza, deberá ser de tres años de antigüedad para los trabajadores de planta permanente o tres ciclos laborados para los trabajadores de planta temporal, pues con ello no se pone en peligro la viabilidad económica y financiera del Fondo de Jubilaciones que en cada uno de los ingenios azucareros del país deberá constituirse.

En consecuencia, las determinaciones antes señaladas deberán incorporarse al Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera que elabore esta Junta en el presente laudo.

6. SUELDO PENSIONABLE: En la Minuta de Acuerdos de fecha doce de septiembre de dos mil se pactó que: "Será el promedio del salario diario ordinario tabulado de los dos últimos ciclos trabajados (permanentes) o el del último ciclo trabajado (temporal), y en este último caso dicho salario se multiplicará por quince para obtener el salario mensual pensionable".

Si bien es cierto que la jubilación es una prestación extralegal, que por su naturaleza se regula de acuerdo con lo pactado entre las partes, también lo es que en el caso concreto del Nuevo Reglamento de Jubilaciones, al haber convenido las partes que las pensiones que otorgará la Industria Azucarera serán complementarias con las de la Ley del Seguro Social; y toda vez que una pensión otorgada por dicha Industria sumada a la que otorgue el IMSS será igual al 100% del salario pensionable; y en razón de que el perito tercero nombrado por esta Junta establece en sus conclusiones y recomendaciones que: "Una vez analizados los antecedentes y causas que dieron origen a la situación actual del Fondo de Jubilaciones del Contrato Ley de las Industrias Azucarera y Alcohólica y Similares de la República Mexicana, revisados los dos peritajes contables sobre la situación actual del Fondo así como la valoración actuarial realizada con el mismo fin... B) En vista del monto de los pasivos y de los costos de financiamiento, considero que no es viable mantener el Plan actual, ya que por la estructura y el envejecimiento de la población a que va dirigido resultará muy difícil establecer un sistema de financiamiento adecuado." Esta Junta juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, aplicando los principios generales de justicia social que derivan del Artículo 123 Constitucional, y considerando las finalidades de las normas de trabajo que se enuncian en los Artículos 2o. y 3o. de la Ley de la Materia, con el objeto de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y los patrones de la Rama de Industria, determina que para que siga siendo sostenible en dicha Industria el sistema de pensiones, el salario pensionable, es decir, el salario conforme al cual deberá cuantificarse el monto de los beneficios de jubilación a que tengan derecho los trabajadores sindicalizados de planta permanente y de planta temporal en la Industria Azucarera, deberá ser con base en el salario diario ordinario tabulado que perciban en la plaza o plazas de las que sean titulares, integrado exclusivamente con dicho salario ordinario y la parte proporcional

diaria de aguinaldo y de prima vacacional, para los efectos de la integración del salario, descartándose de dicha integración los conceptos de renta de casa y de médico y medicinas que establece el Artículo XIII del Reglamento de Jubilaciones antes citado. Cabe destacar que la integración del salario pensionable que se determina, de conformidad con el estudio actuarial ordenado por esta Junta, no pone en riesgo la viabilidad financiera del Fondo de Jubilaciones que en cada uno de los Ingenios azucareros del país deberá constituirse.

Por ende, las determinaciones antes señaladas deberán incorporarse al Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera que elabore esta Junta en el presente laudo.

7. INCREMENTO A LAS PENSIONES: En la Minuta de Acuerdos de fecha 12 de septiembre de 2000 se pactó que: "Las pensiones otorgadas conforme al nuevo plan se incrementarán al 100% del porcentaje del salario mínimo si no exceden de un salario mínimo, 70% del porcentaje a las pensiones entre uno y dos salarios mínimos y 50% del porcentaje a las que excedan de dos salarios mínimos. Las pensiones actuales se incrementarán al 50% del porcentaje del salario mínimo hasta que su monto sea igual a las del nuevo plan."

Del dictamen pericial actuarial del perito nombrado por esta Junta, se deduce que el sistema de incremento de las pensiones otorgadas tiene una influencia decisiva en la viabilidad financiera de los Fondos de pensiones, puesto que en la medida en que los sistemas de incremento de las pensiones otorguen incrementos iguales o superiores a los salarios de los trabajadores activos, el costo de financiamiento de los planes de pensiones se incrementa de manera directamente proporcional, poniendo en peligro el equilibrio económico del Fondo. Por otra parte, es necesario apuntar que debido al fenómeno inflacionario que presenta cualquier economía, se requiere establecer un sistema de incremento periódico de las pensiones que permita la recuperación de su poder adquisitivo, pues de no existir tal sistema, el principio de justicia social que busca la pensión jubilatoria resultaría inalcanzable con el solo transcurso del tiempo.

Partiendo de las anteriores premisas, se requiere encontrar un sistema que permita por una parte la viabilidad económica del Fondo de Jubilaciones que en cada uno de los Ingenios azucareros del país deberá constituirse, y por otra parte preservar el poder adquisitivo de las pensiones otorgadas. En tales condiciones y considerando que las pensiones jubilatorias que se pagarán periódicamente son complementarias con las que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social en los casos de Vejez y Cesantía en Edad Avanzada, que se calculan con base en el salario de cotización promedio del trabajador, el sistema de incremento propuesto en la Minuta de Acuerdos de doce de septiembre de dos mil es inequitativo, al pretender ligar los incrementos al monto de las pensiones expresado en múltiplos del salario mínimo general vigente y al porcentaje de incremento al salario mínimo general, puesto que dicho indicador no guarda relación alguna ni con el monto inicial de las pensiones ni con los incrementos salariales otorgados en la Industria Azucarera. Por las mismas razones, el sistema de incrementos propuesto en la Minuta de Acuerdos de referencia para las pensiones que ya fueron otorgadas conforme a la reglamentación vigente hasta el día quince de noviembre de dos mil, también resulta inequitativo.

En tales condiciones, y del análisis de las constancias que obran en autos, y en especial del Artículo XIII del Reglamento contenido en el Artículo 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana vigente hasta el 15 de noviembre del 2000 y del dictamen pericial actuarial rendido en autos, esta Junta juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, aplicando los principios generales de justicia social que derivan del Artículo 123 Constitucional, y considerando las finalidades de las normas de trabajo que se enuncian en los Artículos 2o. y 3o. de la Ley de la Materia, con el objeto de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y los patrones de la Rama de Industria, determina que el sistema de incremento tanto para las pensiones jubilatorias otorgadas con anterioridad al 15 de noviembre del 2000, como las que se otorguen con posterioridad a esa fecha, será el mismo que establece el Artículo XIII citado que establece tres escalas: la primera, que otorga a las pensiones un aumento igual al 100% del porcentaje de incremento salarial otorgado en la Industria, la segunda, que otorga un aumento igual al 60% del porcentaje de incremento salarial señalado, y la tercera, que otorga un aumento igual al 50% del porcentaje de incremento salarial indicado; en los tres casos servirán de base los incrementos obtenidos en el ingenio en que haya prestado sus servicios el jubilado; puesto que tal sistema, además de que ya fue aplicado por las partes, no pone en peligro la viabilidad financiera del Fondo de Pensiones ni rompe el principio de justicia social al permitir el incremento periódico de las pensiones. Para este efecto, esta Junta estima equitativo ajustar los límites de cada una de las escalas previstas en el Artículo XIII del Reglamento contenido en el Artículo 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, vigente hasta el 15 de noviembre del 2000, reconociendo el impacto del fenómeno inflacionario antes indicado, y por consiguiente determina que la primera escala aplicará para las pensiones hasta de \$1,325.00 (UN MIL TRESCIENTOS VEINTICINCO PESOS 00/100 M.N.) mensuales; la

segunda escala aplicará para las pensiones de \$1,325.01 (UN MIL TRESCIENTOS VEINTICINCO PESOS 01/100 M.N.) hasta \$1,825.00 (UN MIL OCHOCIENTOS VEINTICINCO PESOS 00/100 M.N.) mensuales; y la tercera escala aplicará para las pensiones de \$1,825.01 (UN MIL OCHOCIENTOS VEINTICINCO PESOS 01/100 M.N.) mensuales o superiores.

Por ende, las determinaciones antes señaladas deberán incorporarse al Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera que elabore esta Junta en el presente laudo.

XIV. Independientemente de las bases que se determinan en el considerando que antecede, esta Junta estima que es pertinente analizar y resolver sobre otros principios básicos que fueron planteados por las partes en sus alegatos y que también se apuntan en el dictamen pericial actuarial que obra en autos, para determinar la manera en que debe operar la prestación de jubilaciones establecida en el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcoholera y Similares de la República Mexicana, y que son los que enseguida se estudian:

A. MONTO DE LA PENSION JUBILATORIA POR VEJEZ Y CESANTIA EN EDAD AVANZADA. En vista del principio de complementariedad de las pensiones jubilatorias con las otorgadas por el Instituto Mexicano del Seguro Social convenido por las partes y la determinación del concepto de “salario pensionable” que se hace en el considerando que antecede, el monto de las pensiones jubilatorias por vejez y cesantía en edad avanzada, que deberán otorgarse conforme al Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera que aquí se dicte, será el siguiente:

PENSION POR VEJEZ PLANTA PERMANENTE: El monto será la cantidad que sumada a la pensión que haya sido otorgada al trabajador por el Instituto Mexicano del Seguro Social, resulte igual al promedio del salario pensionable de la plaza o plazas de que el trabajador fue titular durante los dos últimos ciclos efectivamente laborados. La pensión se calculará restando del salario pensionable diario indicado, el promedio diario de la pensión otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, el resultado se multiplicará por treinta días y éste será el importe de la pensión mensual de jubilación.

PENSION POR VEJEZ PLANTA TEMPORAL. El monto de la pensión mensual consistirá en la cantidad que resulte del siguiente cálculo: Al salario pensionable diario del trabajador, se le restará el promedio diario de la pensión otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, el resultado se multiplicará por quince días y éste será el importe de la pensión mensual de jubilación.

PENSION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA PLANTA PERMANENTE. El monto de la pensión mensual consistirá en la cantidad que resulte del siguiente cálculo: De acuerdo con la edad en que el trabajador decida ejercer esta pensión, al salario pensionable diario se le aplicará el porcentaje establecido en la tabla que más adelante se menciona, al resultado obtenido se le restará el promedio diario de la pensión por cesantía en edad avanzada otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, el resultado se multiplicará por treinta días y éste será el importe de la pensión mensual de jubilación.

PENSION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA PLANTA TEMPORAL. El monto de la pensión mensual consistirá en la cantidad que resulte del siguiente cálculo: De acuerdo con la edad en que el trabajador decida ejercer esta pensión, al salario pensionable diario se le aplicará el porcentaje establecido en la tabla que más adelante se menciona, al resultado obtenido se le restará el promedio diario de la pensión por cesantía en edad avanzada otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, el resultado se multiplicará por quince días y éste será el importe de la pensión mensual de jubilación.

REDUCCION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA. Para el cálculo de la pensión mensual por cesantía en edad avanzada, se aplicará la tabla que se muestra a continuación y que es la misma que previene la Ley del Seguro Social para este tipo de pensión:

EDAD	PROPORCION DE LA JUBILACION POR VEJEZ
60	75 %
61	80 %
62	85 %
63	90 %
64	95 %
65	100%

BENEFICIO POR INVALIDEZ DEFINITIVA: Para determinar su monto deberá estarse a lo señalado en el Considerando que antecede.

B. PENSION MINIMA GARANTIZADA: Por un principio básico de equidad, la pensión jubilatoria por vejez que otorgue el Ingenio a los trabajadores de planta permanente, sumada a la que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social, no deberá ser inferior al Salario Mínimo vigente en el tabulador del Contrato Ley; y en el caso de la pensión jubilatoria por vejez que otorgue el Ingenio a los trabajadores de planta temporal, sumada a la que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social, no deberá ser inferior al 50% (cincuenta por ciento) del Salario Mínimo vigente en el tabulador del Contrato Ley.

C. REGLAS ADICIONALES PARA LA DETERMINACION DE LA ANTIGÜEDAD: Además de las reglas para computar la antigüedad de los trabajadores de planta permanente y de planta temporal establecidas en el Considerando que antecede, y dada la forma en que está clasificado el trabajo en dos ciclos conforme a lo establecido en el Contrato Ley aplicable, en los casos en que a un trabajador de planta (permanente o temporal) le sea liquidada la plaza que ocupa y posteriormente se clasifique en otra u otras, por un principio elemental de equidad, la antigüedad generada en el o los ciclos liquidados no deberá computarse para determinar su antigüedad para los efectos de los requisitos de jubilación, ya que por efecto del convenio de liquidación de la plaza, se extinguen los derechos de antigüedad que hubiera generado, conforme al Artículo 85 del Contrato Ley de esta Rama de Industria. De igual manera, y por las mismas razones, en el caso de que por cualquier causa legal se extinguiera la relación de trabajo entre un Ingenio y un trabajador, sea por cualquiera de las causas de rescisión o de terminación señaladas por la ley, y posteriormente el trabajador interesado reingresara a laborar para el Ingenio, la antigüedad que hubiere generado en la primera relación de trabajo extinguida, tampoco deberá computarse para determinar su antigüedad para los efectos de los requisitos de jubilación, sino que deberá computarse a partir de su reingreso al trabajo, cuando en los casos precedentes le haya sido pagada su prima de antigüedad.

D. PAGO DE GASTOS FUNERALES: Igualmente, y por un principio elemental de equidad, esta Junta considera que la disposición contenida en el Artículo XIII del Reglamento de Jubilaciones contenido en el Artículo 71 del Contrato Ley de esta Rama de Industria vigente hasta el día quince de noviembre de dos mil, que establece el pago de gastos funerales para los beneficiarios del jubilado que fallece, debe subsistir en el Nuevo Reglamento de Jubilaciones y su monto deberá ajustarse al importe de treinta días de salario mínimo general vigente en el área geográfica en donde se encuentre ubicado el Ingenio.

E. RESOLUCION DE SOLICITUDES DE JUBILACION PENDIENTES: En vista de lo pactado por las partes tanto en la Minuta de Acuerdos de fecha doce de septiembre de dos mil, como en la Cláusula Décima del Convenio de fecha veintitrés de diciembre de dos mil, en el sentido de que mientras se emita el nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera no se otorgarán Jubilaciones nuevas, esta Junta considera que las solicitudes de Jubilación pendientes deberán resolverse conforme a las disposiciones del Nuevo Reglamento de Jubilaciones, ya que además de que tal determinación es congruente con la voluntad de las partes, no viola los derechos de los trabajadores, ya que conforme a lo dispuesto por los Artículos II y IV del Reglamento contenido en el Artículo 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana en vigor hasta el día quince de noviembre de dos mil, la Jubilación se otorgaba conforme a las posibilidades económicas del Fondo de Jubilaciones y entraba en vigor en la fecha en que el Comité Técnico correspondiente lo determinara, lo que significa que mientras no se cumpliera con los dos requisitos establecidos (la existencia de fondos y la resolución favorable del Comité Técnico), el trabajador no habrá generado el derecho a recibir la Jubilación, sino que solamente tenía una expectativa de derecho.

F. INICIO DE LA VIGENCIA DE LAS MODIFICACIONES DERIVADAS DEL PRESENTE LAUDO: Visto el periodo de vigencia del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, que conforme a lo pactado en el Convenio de fecha veintitrés de diciembre de dos mil corre del dieciséis de noviembre de dos mil al quince de noviembre de dos mil dos, esta Junta estima que tanto las modificaciones a los Artículos 70 y 71 del Contrato Ley que resulten del presente Laudo, como el Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera que se emita por efecto de esta resolución, deberán tener el mismo periodo de vigencia apuntado, por formar parte del Contrato Ley indicado, ya que no existe razón alguna que pudiera justificar establecer un periodo de vigencia diferente.

XV.- Por último, y tomando en consideración que la litis en el presente procedimiento se circunscribe a determinar la manera en que debe ser ajustada y la manera en que debe operar la prestación de jubilaciones en las Industrias Azucarera y Alcohólica, tanto para los jubilados que actualmente reciben pensiones como para los trabajadores que en el futuro se jubilen, y en consecuencia para emitir las adecuaciones que deban efectuarse al texto de los Artículos 70 y 71 del Contrato Ley citado así como el texto del Nuevo Reglamento de

Jubilaciones de la Industria Azucarera, esta Junta debe pronunciarse sobre la manera en que debe ser ajustada y la manera en que debe operar la pensión jubilatoria por riesgo de trabajo en dicha rama de industria en el Nuevo Reglamento de Jubilaciones.

El Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera vigente hasta el quince de noviembre de dos mil, en el inciso d) del artículo III, establece una prestación a los trabajadores sindicalizados de planta permanente o de planta temporal que sufran un riesgo de trabajo que les ocasione una incapacidad permanente total derivada de un riesgo de trabajo.

Ahora bien, y considerando que de acuerdo con el Artículo 480 de la Ley Federal del Trabajo la incapacidad permanente total es la pérdida de facultades o aptitudes de una persona que la imposibilita para desempeñar cualquier trabajo por el resto de su vida; esta Junta, juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, aplicando los principios generales de justicia social que derivan del Artículo 123 Constitucional, y considerando las finalidades de las normas de trabajo que se enuncian en los Artículos 2o. y 3o. de la Ley de la Materia, con el objeto de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y los patrones de la Rama de Industria, determina con fundamento en el Artículo 17 de la Ley Federal del Trabajo, que en el Nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera deben aplicarse por analogía a los trabajadores que sufran una incapacidad permanente total, los principios enunciados en este laudo para el otorgamiento del beneficio por invalidez, en virtud de que si bien es cierto que la diferencia entre el estado de invalidez y el de incapacidad permanente total es la causa de dicho estado, pues en el primero es un accidente o enfermedad no profesional y en el segundo es un accidente o enfermedad de trabajo, la consecuencia que ambos estados producen es la misma, y que consiste en la pérdida de las facultades físicas o mentales del trabajador por el resto de su vida para desempeñar su trabajo.

Sin embargo, dado que tanto en la Ley Federal del Trabajo en su artículo 495, así como en la Ley del Seguro Social en su artículo 59, se establecen indemnizaciones y beneficios superiores para los trabajadores que sufren de incapacidad permanente total por riesgo de trabajo, que aquellos que se establecen para los trabajadores que sufren de un estado de invalidez, esta Junta, juzgando a verdad sabida y buena fe guardada y analizando los hechos en conciencia, con fundamento en el Artículo 919 de la Ley Federal del Trabajo, y aplicando los principios de equidad y justicia social, determina que el monto del pago único que como beneficio por incapacidad permanente total por riesgo de trabajo que recibirán los trabajadores sindicalizados de las Industrias Azucarera y Alcohólica, será el equivalente a dieciséis días de salario pensionable por cada año de servicios prestados para los trabajadores de planta permanente y de ocho días de salario pensionable por ciclo laborado para los trabajadores de planta temporal, beneficio cuyo monto se considera adecuado, ya que por una parte representa un 14% más del beneficio establecido para el caso de invalidez, un 60% más de lo señalado en el Minuta de Acuerdos de fecha doce de septiembre de dos mil y resulta superior en 33.33% al importe de la prima de antigüedad, y toda vez que para el otorgamiento de las prestaciones como consecuencia de un riesgo de trabajo, que se establecen tanto en la Ley Federal del Trabajo y en la Ley del Seguro Social no se requiere antigüedad alguna para que se otorguen dichas prestaciones, por lo tanto, esta Junta considera que en el presente caso tampoco para otorgar el beneficio del pago único, se requerirá antigüedad alguna, siendo el único requisito que el Instituto Mexicano del Seguro Social le haya otorgado al trabajador la incapacidad permanente total por riesgo de trabajo en forma definitiva.

En consecuencia, las determinaciones antes señaladas deberán incorporarse al nuevo Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera que elabore esta Junta en el presente laudo.

XVI.- Que en mérito a lo expuesto en los Considerandos que anteceden, esta Junta estima que el texto de los Artículos 70 y 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucarera y Alcohólica que estará en vigor del dieciséis de noviembre de dos mil al quince de noviembre de dos mil dos, deberá ajustarse en cumplimiento a lo pactado por las partes en la cláusula Décima del Convenio de fecha veintitrés de diciembre de dos mil, y en especial para determinar que el Artículo 71 solamente será aplicable a los trabajadores que hubieran recibido pensiones jubilatorias con anterioridad al dieciséis de noviembre de dos mil; y que debe adicionarse al Contrato Ley indicado un Nuevo Reglamento de Jubilaciones, que será el Artículo 71-Bis, en el que se incorporen las bases acordadas por las partes y las que esta Junta determina en la presente resolución.

XVII.- En consecuencia, esta Junta, resolviendo el juicio arbitral a que se sujetaron las partes, determina que el texto de los Artículos 70, 71 y 71-Bis del Contrato Ley de las Industrias Azucarera y Alcohólica que estará en vigor del dieciséis de noviembre de dos mil al quince de noviembre de dos mil dos, será el siguiente:

ARTICULO 70o.- *Para incrementar el Fondo de Jubilaciones que se tiene constituido en Fideicomiso irrevocable en Confía, S.A., Departamento Fiduciario (hoy Citibank México, S.A.) y cuyos productos se destinarán exclusivamente a la jubilación de los trabajadores miembros del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana y Representantes Obreros de la Comisión Nacional*

Mixta de la Industria Azucarera, otorgadas con anterioridad al día dieciséis de noviembre de dos mil; a partir de la vigencia de este Contrato, las Empresas se obligan a enterar al Fideicomiso señalado, las cantidades necesarias para efectuar el pago de las pensiones otorgadas de acuerdo a la valuación actuarial que para cada Ingenio se efectúe en el mes de diciembre de cada año, importe que se dividirá en doce partidas mensuales iguales que se pagarán a partir del mes de enero de cada año. En el Fideicomiso de referencia se llevarán cuentas individualizadas por cada una de las Empresas, quienes efectuarán las aportaciones necesarias para cubrir las pensiones de los jubilados que laboraron para ellas, así como para cubrir los gastos de administración del Fondo. El Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana está conforme en que a partir del 16 de noviembre de 2000, tanto el sindicato mencionado como los Ingenios activos tengan el carácter de fideicomitentes en el Fideicomiso mencionado.

El Fondo Intocable a que se refiere el Artículo II del Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera y que forma parte integrante de este Contrato Ley, en el Artículo 71, actualmente se encuentra constituido en la cantidad de \$1'000,000.00 (UN MILLON DE PESOS 00/100 M.N.).

Para administrar el Fondo de Jubilaciones, se crea un Comité Técnico integrado por tres representantes industriales y tres de los trabajadores, con sus respectivos suplentes, quienes tendrán igualdad de voz y voto. La Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica, tiene facultad para designar y revocar los nombramientos de los representantes industriales, la misma facultad tiene el Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, por lo que hace a los representantes de los trabajadores.

La aplicación del presente Artículo se regirá por el Reglamento de Jubilaciones de la Industria Azucarera, que se incluye en el Artículo 71 de este Contrato.

ARTICULO 71o.- REGLAMENTO DE JUBILACIONES DE LA INDUSTRIA AZUCARERA.

Artículo I.- La manera y forma como operará el Artículo 70 del presente Contrato, en cuanto alude a la concesión de jubilaciones y manejo de fondos aplicables a tal servicio, constituye el objeto del presente Reglamento; el cual será aplicable exclusivamente a quienes hubieran recibido pensiones jubilatorias con anterioridad al día 16 de noviembre de 2000, ya que los trabajadores que lo hagan con posterioridad a esa fecha se regirán por lo dispuesto en el Artículo 71-Bis del presente Contrato Ley. Una vez que fallezca el último de los jubilados a quien sea aplicable este Artículo, éste será derogado y suprimido del texto del Contrato Ley.

Artículo II.- La jubilación se otorgará a los trabajadores de planta permanente y temporal miembros del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, o integrantes de alguna Cooperativa debidamente registrada, así como a aquellos trabajadores del propio Sindicato que estén desempeñando comisiones dentro del Comité Ejecutivo Nacional del propio Sindicato, de la Confederación de Trabajadores de México y los representantes del Sector Obrero ante la Comisión Nacional Mixta de la Industria Azucarera, que satisfagan los requisitos que este Reglamento determina, en la medida que los fondos destinados a tal servicio lo permitan, disponiendo tanto de los productos que se obtengan, así como del capital invertido, previa deducción de un patrimonio intocable con importe de \$1'000,000.00 (UN MILLON DE PESOS 00/100 M.N.), ya constituido por contrataciones anteriores. Los miembros del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato o de la Confederación de Trabajadores de México, para ser jubilados, siempre y cuando reúnan los requisitos establecidos por dicho Reglamento de Jubilaciones, no tendrán obligación de regresar a prestar servicios en el Ingenio en el que estén escalafonados antes de ser jubilados.

Las solicitudes de jubilación, deben presentarse ante la Comisión de Jubilaciones, a efecto de evitar la prescripción, con apego a lo siguiente:

- a) En casos de trabajadores activos, a partir del momento en que deseen ejercitar este derecho o dentro del plazo de un año, a partir de que dejen de tener la categoría de trabajadores activos.
- b) En los casos en que el Instituto Mexicano del Seguro Social, decreta la invalidez definitiva al 100% para un trabajador, en el plazo de un año, contado a partir de la fecha de la notificación de la resolución del mencionado Instituto; y,
- c) En casos de riesgo de trabajo, en un plazo de dos años, contados a partir de que se determine la incapacidad total permanente.

Artículo III.- Los trabajadores a que alude el Artículo anterior podrán ser jubilados cuando llenen los requisitos siguientes:

- a) Los de planta permanente deberán contar con una antigüedad de 35 años como mínimo de servicio activo y tener no menos de 60 años de edad.

- b) *Los trabajadores de planta temporal deberán justificar haber laborado durante 35 periodos o ciclos al frente de uno o más puestos fijos y tener 60 años de edad como mínimo. En ambos casos la jubilación se otorgará en las condiciones especiales que adelante se precisarán.*
- c) *De igual derecho disfrutarán los que presten sus servicios en un ingenio azucarero, si cuentan con la edad y antigüedad en el servicio a que aluden los incisos anteriores, cuando laboren con el carácter de Cooperativistas.*
- d) *También serán jubilados no obstante que no llenen los requisitos previstos en los incisos a) y b) del presente Artículo, los trabajadores de planta permanente o temporal miembros del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, o Cooperativistas, que sean víctimas de un riesgo profesional que les ocasione una incapacidad total permanente. Esta jubilación será otorgada independientemente de la indemnización que la empresa deba cubrir al efecto por la incapacidad que sufra.*
- e) *Tendrán preferencia para ser jubilados, los trabajadores que habiendo cumplido 60 años de edad y 35 de servicio, les haya sido declarada la invalidez definitiva al 100% por el Instituto Mexicano del Seguro Social o tengan derecho a jubilación por edad avanzada, conforme al inciso g) de este mismo Artículo, aun sobre los trabajadores que tengan mayor antigüedad y edad.*
- f) *Los trabajadores a quienes se les haya declarado la invalidez definitiva al 100% por el Instituto Mexicano del Seguro Social o tengan derecho a jubilación por edad avanzada, conforme al inciso g) de este mismo Artículo y tengan antigüedad de 15 a 20 años al servicio del Ingenio de que se trate, tendrán derecho a ser jubilados con el 50% (cincuenta por ciento) de lo que corresponde a un jubilado normal, de conformidad con el Artículo XII de este Reglamento; si su antigüedad está comprendida entre 20 y 30 años tendrán derecho a un 70% (setenta por ciento). Si su antigüedad es superior a 30 años, tendrá derecho a jubilación normal, o sea al 100% (cien por ciento).*
- g) *Tendrán asimismo, derecho a jubilación por edad avanzada, los trabajadores que cumplan los siguientes requisitos:*
 - 1. *Tener más de 65 años de edad.*
 - 2. *Tener antigüedad de 15 a 20 años al servicio de un ingenio, caso en el cual la jubilación se decretará al 50% en relación a la jubilación normal; los trabajadores que tengan antigüedad comprendida entre 20 y 30 años tendrán derecho a jubilación al 70%; y los trabajadores cuya antigüedad sea superior a 30 años tendrán derecho a jubilación normal, o sea al 100%.*
- h) *Ningún trabajador que se encuentre jubilado con pensión normal o de riesgo profesional, deberá recibir una cantidad diaria, menor al salario mínimo regional de la zona en que se encuentre enclavado el ingenio en que haya prestado sus servicios, independientemente de la que perciba del Instituto Mexicano del Seguro Social. En casos de pensiones por invalidez o edad avanzada de acuerdo con los incisos e), f) y g) de este mismo Artículo, se otorgarán las mismas, con las reducciones al 70% o al 50% señaladas.*

Artículo IV.- La jubilación entrará en vigor a partir de la fecha en que lo determine el Comité Técnico y se precise en el dictamen que se emita para tal efecto.

Artículo V.- Cuando dos o más trabajadores de acuerdo con las estipulaciones del presente Reglamento, tengan derecho a ser jubilados y hayan presentado solicitudes para ese efecto, se preferirá al permanente respecto al temporal y cuando tengan igual antigüedad, se preferirá al de mayor edad.

Artículo VI.- Para efectos de dictámenes de jubilación, la categoría y la antigüedad de los trabajadores se precisará con estricto apego a los escalafones que obren en poder de la Comisión, debidamente registrados ante la autoridad competente.

Ni la categoría ni la antigüedad pueden ser modificadas con posterioridad a que el Instituto Mexicano del Seguro Social haya decretado estado de invalidez definitiva al 100% a un trabajador.

Artículo VII.- Todo convenio que se celebre entre algún ingenio y el Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana o la sección correspondiente, que modifique las categorías de los trabajadores, especialmente, cuando pasen de planta temporal a planta permanente cuando les reconozcan mayor antigüedad, implica que dicho convenio se celebre para todos los efectos legales y contractuales a que haya lugar, y que en el mismo se señale que modifica el escalafón ya celebrado entre las partes mencionadas. Este convenio debe ser ratificado ante la Junta Especial de Conciliación y Arbitraje y duplicado o copia certificada del mismo debe ser remitido a la Comisión de Jubilaciones, para que surta

efectos, en tanto se modifique el escalafón del ingenio de que se trate, en forma definitiva, el cual deben hacer llegar a esta Comisión a la brevedad posible.

Artículo VIII.- Las ausencias justificadas de un trabajador, no serán descontadas del servicio activo al calcular su antigüedad. Las faltas injustificadas se descontarán del tiempo trabajado; pero cuando éstas obedezcan a renuncia o despido justificado del trabajador, la interrupción será absoluta, debiendo de contarse su antigüedad a partir del nuevo ingreso.

Artículo IX.- Cuando un trabajador se considere con derecho a ser jubilado, solicitará ser incluido en la lista que se presente a la Comisión de Jubilaciones, de los trabajadores que pretendan tener ese derecho y será la propia Comisión la que resuelva si se otorga o no la jubilación solicitada y los términos y cuantía de la misma.

Artículo X.- Los trabajadores de planta permanente que vengan trabajando todos los días laborables del año, disfrutarán, mientras vivan, al ser jubilados, del promedio del salario que en jornada legal hubiesen disfrutado durante los dos últimos ciclos laborados inmediatos anteriores a la fecha en que sean jubilados.

Los trabajadores de planta permanente que hubieren venido prestando sus servicios en ciclo de zafra y en ciclo de reparación o preparación, aun cuando desempeñaren diferentes puestos, al ser jubilados disfrutarán del promedio anual de los salarios que en jornada legal hubieren devengado en esos puestos durante los dos últimos ciclos laborados inmediatos anteriores a la fecha en que sean jubilados.

La cantidad total que se obtenga se distribuirá entre 24 quincenas.

Para jubilar a los trabajadores de planta temporal, se tomará como base el salario de jornada legal, que hubieren percibido en el ciclo laborado inmediato anterior a su jubilación; dicho salario se multiplicará por el número de días de la duración del ciclo respectivo; el total que resulte se distribuirá entre 12 quincenas para obtener la pensión quincenal a que debería tener derecho como trabajador de planta temporal, inmediatamente se multiplica por 16 quincenas y el importe que resulte se divide entre 24 quincenas del año, mientras viva.

Como una garantía mínima para los trabajadores de las fábricas de azúcar, ningún ciclo de zafra o de reparación será considerado como menor de 120 días para los efectos de jubilación.

La jubilación de un trabajador dará por terminada toda relación obrero patronal entre el trabajador jubilado y la empresa a la que éste prestó sus servicios, y el mismo trabajador jubilado no conservará más derecho que el de percibir, con cargo al fondo de jubilaciones, la pensión que se le hubiere fijado en los términos del presente Reglamento. La Comisión de Jubilaciones estará obligada a cumplimentar las resoluciones que dicten los jueces competentes, en lo relativo a pago de pensiones alimentarias, a favor de sus dependientes económicos, siempre que las mismas no excedan del 50% de la pensión de jubilaciones a favor del trabajador jubilado.

Artículo XI.- Los trabajadores que sean jubilados no podrán desempeñar ningún otro empleo en la Industria Azucarera, dentro de las unidades industriales propiamente dichas, sancionándose con el retiro definitivo de la pensión al elemento jubilado que no acate esta prohibición.

Artículo XII.- Las pensiones serán cubiertas a los trabajadores jubilados quincenalmente, mediante cheques nominativos expedidos a su favor y suscritos por un representante obrero y otro patronal, integrantes de la Comisión y designados por el propio Organismo para ese efecto, enviándoselos por correo certificado al domicilio que designen cuando no concurren personalmente a recibirlos; o a través de medios electrónicos de pago o cualquier otro medio que determine la Comisión. No obstante lo anterior, en los meses de enero y julio de cada año o cuando la comisión lo requiera, los trabajadores jubilados deberán presentarse personalmente en el Ingenio en el que laboraron a recibir su pensión, debiendo identificarse con alguno de los documentos oficiales que determine la Comisión; y en el caso de que no se presenten sin causa justificada, se suspenderá temporalmente el pago de la pensión hasta que cumplan con esta obligación.

Artículo XIII.- Para los efectos de este Reglamento, las pensiones a que alude el Artículo IX de este Reglamento, serán incrementadas, con la cantidad diaria que el trabajador tuviere derecho a recibir por concepto de renta de casa, en el momento de jubilarse, tomando en cuenta la categoría del obrero y el grupo en que se encuentre clasificado el ingenio en donde hubiera estado trabajando, de acuerdo con el Contrato Ley de la Industria Azucarera en vigor, en la fecha de jubilación y con la cantidad de \$0.02404 (DOS CENTAVOS CUATROCIENTAS CUATRO MILESIMAS DE CENTAVO) diarios, por concepto de atención médica y medicinas, el importe de: aguinaldo y prima de vacaciones.

Cuando un jubilado fallezca se entregará a la persona que él mismo hubiere designado, la cantidad de \$700.00 (SETECIENTOS PESOS 00/100 M.N.) para gastos funerales, con cargo a los productos del Fondo de Jubilaciones.

En el mes de enero de cada año, con motivo de los aumentos que se hubieran decretado en los salarios de los trabajadores que prestan sus servicios a la Industria Azucarera en el mes de noviembre inmediato anterior, se incrementarán las pensiones de los jubilados en la siguiente forma: Si la pensión es hasta de \$1,325.00 (UN MIL TRESCIENTOS VEINTICINCO PESOS 00/100 M. N.) mensuales, el incremento será igual al 100% del porcentaje en que se hayan aumentado los salarios. Si la pensión es entre \$1,325.01 (UN MIL TRESCIENTOS VEINTICINCO PESOS 01/100 M. N.) y \$1,825.00 (UN MIL OCHOCIENTOS VEINTICINCO PESOS 00/100 M. N.) mensuales, se incrementará con el 60% (sesenta por ciento) del porcentaje en que se aumenten los salarios y si es mayor de \$1,825.01 (UN MIL OCHOCIENTOS VEINTICINCO PESOS 01/100 M.N.) se incrementará ésta con el 50% (cincuenta por ciento) del porcentaje en que se aumenten los salarios. En los tres casos servirán de base los incrementos obtenidos en el ingenio en que haya prestado sus servicios el jubilado.

Artículo XIV.- El Fondo de Jubilaciones y sus productos no podrán ser aplicados a fines distintos del objeto para el que fueron creados.

Artículo XV.- Queda entendido que la jubilación a que alude el presente Reglamento, supone un derecho que los trabajadores podrán o no ejercitar. Consecuentemente, sólo atendiendo a su solicitud se tramitará dicha jubilación.

Artículo XVI.- Tanto el Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, como los patrones, deberán proporcionar los informes que les sean pedidos para definir los derechos de los trabajadores que pretendan ser jubilados y documentar las listas a que alude el inciso b) del Artículo XVII de este propio Reglamento.

Artículo XVII.- La Comisión de Jubilaciones, en lo relativo al inciso b) del Artículo III del Reglamento Interior de la propia Comisión, tendrá las siguientes facultades:

- a) Pedir al Fiduciario, balance mensual de las cantidades que reciba para su colocación y del movimiento de estas cantidades con expresión de los productos disponibles.
- b) Recibir del Sindicato titular, lista de los trabajadores al servicio de la industria con derecho a jubilación que hayan solicitado dicho beneficio; las solicitudes deberán contener además del nombre del trabajador solicitante, su edad, nombre del patrón o empresa en que ha venido prestando sus servicios, fecha del primer ingreso al trabajo, puesto o puestos desempeñados, con la expresión de los ciclos en que haya sido ocupado; época de trabajo efectivo o sea su antigüedad en los puestos mencionados; último(s) salario(s) ordinario(s) que perciba en la(s) actividad(es) que desempeñe y en general cualquier otro dato que defina mejor el derecho del trabajador que pretenda ser jubilado. A estas solicitudes deben acompañarse las pruebas conducentes.
- c) Recibir en lo particular cuando se trate de trabajadores cooperativistas al servicio de la industria, las solicitudes de jubilación con los datos a que alude el inciso anterior.
- d) Resolver en cada caso, respecto a la procedencia o improcedencia de la jubilación solicitada, ajustándose estrictamente al otorgarla, a los balances que el fiduciario formule cada mes y a las listas que se hayan aprobado, en forma tal, que únicamente se afecten los productos y el porcentaje del capital, previsto en el Artículo II de este Reglamento.
- e) Expedir los cheques para el pago de las jubilaciones en los términos del Artículo XI de este Reglamento.
- f) Rendir el informe anual a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; al Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana y a los patrones a través de los organismos que los representen, de las actividades desarrolladas en ese periodo.
- g) En general, ocuparse de cuanto sea necesario a la aplicación del presente Reglamento, incluyendo la recepción de todas las pruebas que se le ofrezcan o se juzguen necesarias, solicitando el auxilio de las autoridades del trabajo para su puntual desahogo.
- h) Modificar el presente Reglamento.

Artículo XVIII.- Las resoluciones unánimes que la Comisión dicte en el desempeño de sus funciones, de acuerdo con el presente Reglamento, se ejecutarán de inmediato. Los interesados disfrutarán del plazo de un año a que se refiere el Artículo 516 de la Ley Federal del Trabajo, a partir de la fecha en que conozcan el dictamen o reciban el primer cheque de su pensión, en la inteligencia de que transcurrido dicho plazo sin que se hayan objetado, las resoluciones quedarán firmes.

Artículo XIX.- Independientemente del informe anual que la Comisión de jubilaciones debe rendir a los sectores obrero y patronal y a la Secretaría del Trabajo, dichos organismos podrán solicitar en cualquier momento los datos que deseen relacionados con las actividades de dicha Comisión y el manejo de los fondos

por el fiduciario, pudiendo, inclusive, designar perito contador que supervise y certifique los datos contenidos en los informes que le sean rendidos.

Artículo XX.- Siendo la Comisión Obrero-Patronal de Jubilaciones a que alude el Artículo 70 del Contrato Ley que rige las relaciones obrero-patronal en la industria azucarera el Organismo encargado de la aplicación de este Reglamento, cualquier diferencia surgida en el desempeño de tales funciones, será sometida a las autoridades federales del trabajo, con total exclusión de las empresas y el Sindicato que concurren en la integración de dicha Comisión.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El Sindicato deberá entregar a cada Empresa en activo, dentro de los quince días contados a partir de la fecha de la publicación en el **Diario Oficial de la Federación** del presente Reglamento, copia de la nómina de jubilados del Ingenio correspondiente. Igualmente el Sindicato, en la fecha indicada, pondrá a disposición del Comité Técnico del Fideicomiso mencionado en el Artículo 70 del presente Contrato, los expedientes personales y nóminas de cada uno de los jubilados, los que quedarán en custodia del Comité Ejecutivo Nacional del S.T.I.A.S.R.M.

SEGUNDO.- Los casos de jubilados irregulares, serán analizados en un plazo de noventa días contados a partir de la fecha de la publicación en el **Diario Oficial de la Federación** del presente Reglamento, por el Comité Técnico del Fideicomiso mencionado en el Artículo 70 del presente Contrato a fin de determinar su situación futura. Si al vencimiento del plazo señalado, no emiten conclusiones, el pago de los jubilados de que se trata se suspenderá temporalmente hasta que se aclare su situación.

ARTICULO 71-BIS.- NUEVO REGLAMENTO DE JUBILACIONES DE LA INDUSTRIA AZUCARERA. A partir del 16 de noviembre del año 2000, los trabajadores sindicalizados de planta permanente y de planta temporal de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, tendrán derecho a recibir una pensión jubilatoria o beneficio por invalidez o por incapacidad permanente total, de conformidad con este nuevo Reglamento.

CAPITULO PRIMERO DE LA PRESTACION

Artículo I.- Las empresas a quienes les es aplicable este Contrato Ley, a partir del 16 de noviembre de 2000, constituyen el Plan de Pensiones por Jubilación implementado en favor de sus trabajadores de Planta Permanente o Planta Temporal, miembros del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, o del Sindicato que administre el propio Contrato Ley en el Ingenio de que se trate, cuyo objetivo es otorgar pensiones complementarias a las proporcionadas por el Instituto Mexicano del Seguro Social, en los casos de vejez y de cesantía en edad avanzada y un beneficio por invalidez o incapacidad permanente total; bajo las condiciones y requisitos que se establecen en el presente Reglamento.

Artículo II.- Las premisas fundamentales para el otorgamiento de la pensión son la edad, la antigüedad y el hecho de recibir una pensión definitiva por el Instituto Mexicano del Seguro Social. Para obtener el beneficio por invalidez o por incapacidad permanente total, se deberá contar con el dictamen definitivo correspondiente emitido por dicho Instituto.

CAPITULO SEGUNDO DEFINICIONES E INTERPRETACIONES

Artículo III.- Para efectos del presente reglamento, los siguientes conceptos u oraciones tienen el significado que a continuación se les asigna:

REGLAMENTO: El presente documento en todas sus partes.

INGENIO O EMPRESA: Persona física o moral que opere un Ingenio o fábrica de azúcar en el que presten sus servicios los trabajadores y que se encuentre en el supuesto del artículo 1o., inciso a), del presente Contrato Ley.

SINDICATO: El Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, el cual es el organismo representante mayoritario del interés profesional de los trabajadores de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares; o aquel que administre el propio Contrato Ley en el Ingenio de que se trate.

FONDO DE JUBILACION: Cantidad de dinero o valores en poder del administrador del Fondo proveniente de la aportación patronal, de los rendimientos de las inversiones realizadas o de cualquier otra fuente.

APORTACION PATRONAL: Contribución del Ingenio a su Fondo de Jubilación determinada con base al estudio actuarial que se elabore cada año y en el cual se deberán considerar cuando menos los salarios,

edades y antigüedades de los trabajadores, así como el monto de las pensiones y beneficios que se cubran con cargo al Fondo.

RENDIMIENTOS: Cantidad que hubiere generado el Fondo de Jubilación, incluyendo pérdidas y ganancias por compra y venta de valores e inversión de recursos, con apoyo en valuaciones elaboradas conforme a las bases que hayan sido aprobadas por el Comité Técnico, menos los pagos por pensiones mensuales de jubilados, honorarios cobrados por el Administrador del Fondo, gastos de administración y de cualquier otra naturaleza.

SECCION: Sección del Sindicato que administra el Contrato Ley en el Ingenio.

COMITE TECNICO: Comité integrado en cada Ingenio conforme a lo dispuesto en el artículo VIII del presente reglamento.

TRABAJADOR ELEGIBLE: Trabajador de planta permanente o temporal que se encuentre activo en el Ingenio de que se trate, clasificado en el escalafón y sea miembro del Sindicato.

PARTICIPANTE EN EL PLAN: Trabajador de planta permanente o temporal que cumpla con los requisitos establecidos en el Artículo IV del presente Reglamento.

TRABAJADOR NO ELEGIBLE: Trabajador de planta permanente o temporal que haya sido dado de baja por cualquier causa legal, antes de tener derecho a la jubilación.

JUBILADO: Cualquier ex trabajador del Ingenio que se encuentre recibiendo o haya recibido una pensión con cargo al Fondo de Jubilación conforme a este Reglamento.

BENEFICIARIOS: Cualquier persona o personas designadas por el pensionado por vejez o por cesantía en edad avanzada, mediante escrito presentado al Comité Técnico, para recibir el beneficio por fallecimiento establecido en el artículo XXIV del presente Reglamento. Si dicho pensionado no hace esta designación, el beneficio derivado del Artículo XXIV de este Reglamento, se otorgará a las personas que determine la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje en los términos del Artículo 503 de la Ley Federal del Trabajo.

ACTUARIO: Técnico en materia actuarial designado por el Ingenio de que se trate, para la elaboración de los cálculos requeridos de acuerdo con el presente Reglamento, y la prestación de la asesoría requerida para el adecuado funcionamiento del mismo.

ADMINISTRADOR DEL FONDO: Cualquier Institución de Crédito, Casa de Bolsa o Compañía de Seguros, autorizada para operar en la República Mexicana que en términos de las disposiciones aplicables pueda estar encargada de la administración financiera del Fondo de Jubilación.

SALARIO PENSIONABLE: Promedio del salario diario ordinario tabulado de la plaza o plazas de las que el trabajador haya sido titular en los dos últimos ciclos trabajados, tratándose de trabajadores de planta permanente, o del último ciclo trabajado, tratándose de trabajadores de planta temporal; integrado con la parte proporcional de aguinaldo y de prima vacacional.

CICLO: Periodo de zafra o de reparación conforme al Artículo 6o. del presente Contrato Ley.

ANTIGÜEDAD: Tiempo laborado por el trabajador de Planta, tanto Permanente como Temporal en el ciclo o ciclos en que esté clasificado, computado conforme al Artículo XIV de este Reglamento.

PLAZA: Puesto o puestos de los cuales el trabajador sea titular, de acuerdo al escalafón respectivo.

PENSION POR JUBILACION POR VEJEZ: Aquella que se otorga conforme al Artículo XII inciso a) o a. 1) del presente Reglamento.

PENSION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA: Aquella que se otorga conforme a lo previsto en el Artículo XII inciso b o b. 1) del presente Reglamento.

BENEFICIO POR INVALIDEZ: Cantidad pagadera por única vez a un trabajador de acuerdo con el Artículo XII inciso c) de este Reglamento.

BENEFICIO POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL: Cantidad pagadera por única vez a un trabajador de acuerdo con el Artículo XII, inciso d) de este Reglamento.

PENSION: Renta vitalicia quincenal pagadera a un trabajador que se ha jubilado por vejez o por cesantía en edad avanzada, de acuerdo con el Artículo XIII de este Reglamento.

PENSION DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL: Renta mensual que percibe el pensionado de parte del Instituto Mexicano del Seguro Social incluyendo las asignaciones familiares o ayuda asistencial que en su caso otorgue dicho Instituto.

CONTRATO LEY: El Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.

CAPITULO TERCERO DE LOS REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN EL PLAN

Artículo IV.- Tendrán derecho a participar en el Plan de jubilación, los trabajadores sindicalizados de Planta Permanente o Planta Temporal, que se encuentren en activo, o que a la fecha en que se emita el presente Reglamento se encuentre pendiente de que se les resuelva sobre las prestaciones comprendidas en este Plan, que se ajusten a lo establecido en el artículo XIV de este Reglamento y cumplan los demás requisitos de este Ordenamiento, en la medida en que el saldo del Fondo de Pensiones del Ingenio de que se trate, así lo permita.

Artículo V.- No se aplicará el presente Reglamento, en los siguientes casos:

- a) Cuando fallezca el trabajador.
- b) En los demás casos establecidos por este Reglamento, por las leyes aplicables o por resoluciones ejecutoriadas de autoridades competentes.

CAPITULO CUARTO DE LAS APORTACIONES PATRONALES Y DEL COMITE TECNICO

Artículo VI.- Para el otorgamiento de las pensiones y de los beneficios por invalidez o por incapacidad permanente total, previstos en el presente Reglamento, se constituirá en cada Ingenio un Fondo que será financiado en su totalidad por la parte patronal, aportando las cantidades que se determinen en el estudio actuarial que anualmente se realice para ese fin. Este Fondo será administrado por la parte patronal conjuntamente con el Sindicato, por conducto de la institución de crédito, casa de bolsa o compañía de seguros que designe la Empresa, quien podrá ser cambiada por resolución del Comité Técnico.

Artículo VII.- Para definir el derecho y el número de trabajadores que recibirán la pensión o el beneficio de acuerdo con este Reglamento, para aplicar los incrementos en las pensiones y administrar el Fondo que se constituya en cada Ingenio, se crea un Comité Técnico integrado por 3 (tres) representantes designados por la Empresa y (3) tres representantes designados por el Sindicato, con igualdad de voz y voto. La integración del Comité Técnico se dará a conocer al Comité Técnico del Fideicomiso mencionado en el Artículo 70 del Contrato Ley, quien resolverá en primera instancia las controversias que puedan surgir en el seno del Comité Técnico del Ingenio.

Artículo VIII.- El Ingenio tiene la facultad de designar y revocar los nombramientos de sus representantes en el Comité Técnico. La misma facultad tendrá el Sindicato respecto de sus representantes. Los nombramientos de los integrantes del Comité Técnico, deberán ser comunicados por escrito al Administrador del Fondo. Los cargos en el Comité Técnico son honoríficos y por su desempeño no se percibirá cantidad alguna. Para que dicho Comité funcione legalmente, deberán asistir a las juntas o reuniones por lo menos la mayoría de las personas que lo formen y sus decisiones serán válidas cuando sean tomadas por la mayoría de las personas presentes. El Comité Técnico será presidido por un representante del Ingenio durante seis meses y por un representante del Sindicato durante los siguientes seis meses, y el Presidente no tendrá voto de calidad. De cada reunión que efectuó este Comité, se deberá levantar el acta correspondiente, que firmarán los miembros que hubieren estado presentes.

Artículo IX.- Para la adecuada administración del Fondo de Jubilaciones, el Comité tendrá las siguientes facultades:

- a) Instruir al Administrador del Fondo para la inversión de los recursos contenidos en dicho fondo, de acuerdo con lo que prevengan las leyes aplicables en esta materia y con lo previsto en este mismo documento, pero no será responsable del resultado de las inversiones mientras actúe de buena fe.
- b) Instruir al Administrador del Fondo sobre los pagos que deban efectuarse conforme al Reglamento, en favor de los jubilados o beneficiarios, de acuerdo con las distintas situaciones jurídicas en que tales jubilados o beneficiarios pudieran encontrarse.
- c) Pedir al Administrador del Fondo balance mensual de las cantidades que reciba para la colocación y movimiento de inversiones, con expresión de los productos disponibles.
- d) Resolver en cada caso, respecto a la procedencia o improcedencia de la pensión solicitada, ajustándose estrictamente al otorgarla, al presente Reglamento, a los balances que el Administrador del Fondo formule cada mes y a las listas que se hayan aprobado, con la limitación de que los pagos efectuados no rompan el equilibrio financiero y actuarial del Fondo.
- e) Emitir los dictámenes de jubilación de los trabajadores que obtengan este derecho.

- f) *Hacer los ajustes necesarios en las pensiones de los jubilados, para que éstas cumplan con todos y cada uno de los términos de este Reglamento.*
- g) *En general, ocuparse de cuanto sea necesario para la aplicación del presente Reglamento, incluyendo sin excepción la recepción y revisión de las pruebas que sirvan para acreditar la edad y antigüedad del trabajador que solicite su pensión.*
- h) *Proveer dentro del ámbito de sus funciones, todos los medios que estime convenientes para allegarse de pruebas, a fin de resolver con justicia las solicitudes de jubilación que se les presenten.*
- i) *Las demás que establezca el presente Reglamento y el Contrato que celebre el Ingenio con el Administrador del Fondo.*

CAPITULO QUINTO DE LOS TRABAJADORES CON DERECHO A PENSION

Artículo X.- *La pensión se otorgará a los trabajadores de Planta Permanente o Planta Temporal miembros del Sindicato, que satisfagan todos y cada uno de los requisitos que determina el artículo XII del mismo ordenamiento, en la medida que los Fondos destinados en cada Ingenio para tal fin, lo permitan; salvo el caso de que se encuentren en alguno de los supuestos del Artículo V del presente Reglamento.*

Artículo XI.- *Queda entendido que la pensión a que aluden los incisos a), a.1) y b) del Artículo XII del presente Reglamento, supone un derecho que los trabajadores podrán o no ejercitar. Consecuentemente, sólo atendiendo a su solicitud se tramitará dicha pensión.*

En el caso de beneficio por invalidez, y por incapacidad permanente total, la tramitación será automática, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el inciso c) o en el inciso d) del Artículo XII de este Reglamento.

CAPITULO SEXTO DE LOS REQUISITOS DE LOS DIVERSOS TIPOS DE BENEFICIOS

Artículo XII.- *Los beneficios que dictamine el Comité Técnico de cada Ingenio, serán de cuatro tipos:*

a) PENSION DE JUBILACION POR VEJEZ. *Se otorgará la pensión de jubilación por vejez prevista en el Artículo XIII a) del presente Reglamento a los trabajadores sindicalizados de Planta Permanente que estando en el supuesto del Artículo IV de este Reglamento, reúnan los requisitos siguientes: I) Que el Instituto Mexicano del Seguro Social les haya otorgado mediante resolución definitiva una pensión por vejez; II) que tengan una antigüedad de 35 (treinta y cinco) años como mínimo; y III) que tengan cuando menos 65 (sesenta y cinco) años cumplidos de edad.*

a.1) *Se otorgará la pensión de jubilación por vejez prevista en el Artículo XIII a.1) del presente Reglamento a los trabajadores sindicalizados de Planta Temporal, que estando en el supuesto del Artículo IV de este Reglamento, reúnan los requisitos siguientes: I) Que el Instituto Mexicano del Seguro Social les haya otorgado mediante resolución definitiva una pensión por vejez; II) que tengan una antigüedad de 35 (treinta y cinco) ciclos como mínimo; y III) que tengan cuando menos 65 (sesenta y cinco) años cumplidos de edad.*

TRANSITORIO.- *Durante el periodo comprendido del 16 de noviembre de 2000 al 15 de noviembre de 2002, para los efectos de los incisos a) y a.1) del presente Artículo, se requerirá que el Instituto Mexicano del Seguro Social otorgue al trabajador de planta Permanente o Temporal mediante resolución definitiva una pensión por cesantía en edad avanzada, que tenga una antigüedad de 35 años o ciclos como mínimo y que tenga cuando menos 60 (sesenta) años cumplidos de edad. Durante el periodo comprendido del 16 de noviembre de 2002 al 15 de noviembre de 2004, para los efectos de los incisos a) y a.1) del presente Artículo, se requerirá que el Instituto Mexicano del Seguro Social otorgue al trabajador de planta Permanente o Temporal mediante resolución definitiva una pensión por cesantía en edad avanzada, que tenga una antigüedad de 35 años o ciclos como mínimo y que tenga cuando menos 63 (sesenta y tres) años cumplidos de edad. A partir del 16 de noviembre de 2004, se aplicarán los requisitos previstos en los incisos a) y a.1) de este Artículo.*

b) PENSION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA.- *Se otorgará la pensión por cesantía en edad avanzada prevista en el Artículo XIII b) y b1) del presente Reglamento a los trabajadores sindicalizados de Planta Permanente o Planta Temporal que estando en los supuestos del Artículo IV de este Reglamento, reúnan los requisitos siguientes: I) Que el Instituto Mexicano del Seguro Social les haya otorgado mediante resolución definitiva una pensión por cesantía en edad avanzada, II) que tengan una antigüedad de 35 años*

como mínimo, en caso de ser de Planta Permanente o de 35 ciclos, en caso de ser de Planta Temporal; y III) que tengan cuando menos 60 años cumplidos de edad.

c) BENEFICIO POR INVALIDEZ.- Se otorgará un beneficio por invalidez, consistente en el pago único a que se refiere el Artículo XIII c), del presente Reglamento a los trabajadores sindicalizados de Planta Permanente o Planta Temporal que estando en el supuesto del Artículo IV de este Reglamento, reúnan los requisitos siguientes: I) Que el Instituto Mexicano del Seguro Social les haya otorgado mediante resolución definitiva una pensión por invalidez proveniente de un riesgo no profesional, y II) que tengan una antigüedad de 3 (tres) años como mínimo tratándose de trabajadores de Planta Permanente, o de 3 (tres) ciclos como mínimo, si es de Planta Temporal.

d) BENEFICIO POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL.- Se otorgará el beneficio por incapacidad permanente total, consistente en el pago único a que se refiere el artículo XIII inciso d), de este Reglamento a los trabajadores sindicalizados de Planta Permanente o Planta Temporal, que estando en el supuesto del artículo IV de este Reglamento, reúnan el requisito siguiente: Que el Instituto Mexicano del Seguro Social les haya otorgado mediante resolución definitiva una pensión por incapacidad total permanente proveniente de una riesgo de trabajo.

CAPITULO SEPTIMO DE LOS MONTOS DE LOS DIVERSOS TIPOS DE BENEFICIOS

Artículo XIII.- Los beneficios conforme a los Planes de este Reglamento, serán de cuatro tipos:

a) PENSION DE JUBILACION POR VEJEZ PLANTA PERMANENTE.- Cuando se trate de trabajadores comprendidos en el inciso a) del artículo XII de este Reglamento, la pensión mensual consistirá en una cantidad que sumada a la pensión que haya sido otorgada al trabajador por el Instituto Mexicano del Seguro Social, sea igual al promedio del salario pensionable de la plaza o plazas de que fue titular durante los dos últimos ciclos efectivamente laborados. La pensión se calculará restando del salario pensionable diario indicado, el promedio diario de la pensión otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, el resultado se multiplicará por treinta días y este será el importe de su pensión mensual de jubilación.

La pensión que otorgue el Ingenio por jubilación por vejez a los trabajadores de planta permanente, sumada a la que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social, no podrá ser inferior al Salario Mínimo vigente en el tabulador del presente Contrato Ley.

a.1) PENSION DE JUBILACION POR VEJEZ PLANTA TEMPORAL. Cuando se trate de trabajadores comprendidos en el inciso a.1) del artículo XII de este Reglamento, la pensión mensual consistirá en la cantidad que resulte del siguiente cálculo:

Al salario pensionable se le restará el promedio diario de la pensión otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, el resultado se multiplicará por quince días y éste será el importe de su pensión mensual de jubilación.

La pensión que otorgue el Ingenio por jubilación por vejez a los trabajadores de planta temporal, sumada a la que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social, no será inferior al 50% (cincuenta por ciento) del Salario Mínimo vigente en el tabulador del presente Contrato Ley.

b) PENSION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA PLANTA PERMANENTE. Cuando se trate de trabajadores de Planta Permanente comprendidos en el inciso b) del artículo XII de este Reglamento, la pensión mensual consistirá en la cantidad que resulte del siguiente cálculo:

De acuerdo con la edad en que el trabajador decida ejercer esta pensión, al salario pensionable se le aplicará el porcentaje establecido en la tabla descrita en el inciso b.2) de este Artículo, al resultado obtenido se le restará el promedio diario de la pensión por cesantía en edad avanzada otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, el resultado se multiplicará por treinta días y éste será el importe de su pensión mensual de jubilación por cesantía en edad avanzada.

b.1) PENSION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA PLANTA TEMPORAL. Cuando se trate de trabajadores de Planta Temporal comprendidos en el inciso b) del artículo XII de este Reglamento, la pensión consistirá en la cantidad que resulte del siguiente cálculo:

De acuerdo con la edad en que el trabajador decida ejercer esta pensión, al salario pensionable se le aplicará el porcentaje establecido en la tabla descrita en el inciso b.2) de este Artículo, al resultado obtenido se le restará el promedio diario de la pensión por cesantía en edad avanzada otorgada por el Instituto

Mexicano del Seguro Social, el resultado se multiplicará por quince días y éste será el importe de su pensión mensual de jubilación por cesantía en edad avanzada.

b.2) REDUCCION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA. Cuando se trate de trabajadores comprendidos en el inciso b) del Artículo XII de este Reglamento, el cálculo de su pensión mensual será reducida en el porcentaje establecido en la tabla que se muestra a continuación:

EDAD	PROPORCION DE LA JUBILACION POR VEJEZ
60	75%
61	80%
62	85%
63	90%
64	95%
65	100%

c) BENEFICIO POR INVALIDEZ. Cuando se trate de trabajadores de Planta Permanente comprendidos en el inciso c) del Artículo XII de este Reglamento, el beneficio consistirá en un pago único equivalente a 14 (catorce) días de salario pensionable por cada año efectivamente laborado. Cuando se trate de trabajadores de Planta Temporal comprendidos en el inciso c) del Artículo XII de este Reglamento, el beneficio consistirá en un pago único equivalente a 7 (siete) días de salario pensionable por cada ciclo efectivamente laborado.

d) BENEFICIO POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL. Cuando se trate de trabajadores de Planta Permanente o trabajadores de Planta Temporal comprendidos en el inciso d) del Artículo XII de este Reglamento, el beneficio consistirá en un pago único equivalente a 16 (dieciséis) días de salario pensionable por cada año efectivamente laborado. Cuando se trate de trabajadores de Planta Temporal comprendidos en el inciso d) del artículo XII de este Reglamento, el beneficio consistirá en un pago único equivalente a 8 (ocho) días de salario pensionable por cada ciclo efectivamente laborado.

Este beneficio será otorgado independientemente de la indemnización que la empresa deba cubrir al efecto por la incapacidad que sufran dichos trabajadores, de conformidad con el presente Contrato Ley.

Artículo XIV.- Para efectos de este Reglamento, se considerará como ausencias justificadas solamente las amparadas por incapacidades por riesgo de trabajo o por maternidad expedidas por parte del Instituto Mexicano del Seguro Social, así como los permisos derivados de comisiones sindicales otorgadas conforme al Artículo 41, sexto párrafo, de este Contrato Ley; estas ausencias no serán descontadas del servicio activo al calcular la antigüedad. Las ausencias no comprendidas en los casos anteriores se descontarán del tiempo trabajado; pero cuando éstas obedezcan a renuncia, despido justificado del trabajador o por la liquidación total, la interrupción será absoluta, cuando en los casos procedentes le haya sido pagada su prima de antigüedad, debiendo de contarse su antigüedad a partir del nuevo ingreso. A los trabajadores de Planta Temporal que se clasifiquen como de Planta Permanente, se les computará un año de antigüedad por cada dos ciclos laborados como de Planta Temporal, además de la antigüedad que generen como de Planta Permanente; no obstante lo anterior si el trabajador labora como de Planta Permanente al menos los cinco años inmediatos anteriores a la terminación de la relación de trabajo, los ciclos laborados como de Planta Temporal se computarán como de un año de antigüedad siempre y cuando no hubieran sido liquidados.

CAPITULO OCTAVO DEL ORDEN Y PREFERENCIA

Artículo XV.- Consideradas las estipulaciones de los Artículos anteriores, cuando dos o más personas, tengan derecho a ser jubilados y así lo hayan solicitado, se preferirá al trabajador de Planta Permanente, respecto del de Planta Temporal; cuando tengan igual clasificación se preferirá al más antiguo; y en igualdad de condiciones se preferirá al de mayor edad.

CAPITULO NOVENO DISPOSICIONES GENERALES

Artículo XVI.- Las solicitudes de pensión, deben presentarse ante el Comité Técnico, por conducto de la Gerencia de Recursos Humanos y/o Departamento de Relaciones Industriales del Ingenio de que se trate, con apego a lo siguiente:

- a) *El trabajador elegible formulará su solicitud por escrito, debiendo anexar copia certificada de su acta de nacimiento o documento de valor equivalente de acuerdo con la legislación civil de la localidad en que esté ubicado el Ingenio.*
- b) *Las solicitudes deberán acompañarse de las pruebas conducentes y avaladas por el Ingenio, anexando copia del dictamen de la pensión definitiva expedido por el Instituto Mexicano del Seguro Social, así como original de carta de renuncia al trabajo cuando se trate de pensión por jubilación por vejez o por cesantía en edad avanzada.*
Si no se aportan las pruebas conducentes, no se dará trámite a la solicitud.
- c) *Las solicitudes podrán presentarse a partir del día hábil siguiente a aquel en que el Instituto Mexicano del Seguro Social emita el dictamen de pensión definitiva.*
- d) *La pensión se pagará a partir de la fecha en que el trabajador interesado presente la solicitud correspondiente, siempre y cuando dicha solicitud sea aprobada por el Comité Técnico.*

Artículo XVII.- *El Comité Técnico estará obligado a cumplir las resoluciones que dicten los jueces competentes en lo relativo al pago de pensiones alimenticias a favor de los dependientes económicos del jubilado.*

Artículo XVIII.- *Para efectos de dictámenes de pensión, la titularidad de la plaza de los trabajadores se tomará preferentemente de los escalafones vigentes en la sección a la que esté afiliado y que se encuentren debidamente visados por el Ingenio, por el Comité Ejecutivo Local y Nacional del Sindicato y registrados ante la Autoridad Competente, y en caso de que el escalafón no esté actualizado, se tomará cualquier otro documento oficial que sirva para acreditar este extremo. Respecto de la antigüedad se estará a lo dispuesto en el Artículo XIV del presente Reglamento.*

Artículo XIX.- *En mérito a lo expuesto en los Artículos anteriores, no surtirá efecto legal para obtener el derecho a la pensión de que se trate, cualquier convenio, contrato o acto jurídico que reconozca derechos de antigüedad en los casos de que la relación de trabajo se haya interrumpido; o que tenga por efecto modificar los requisitos de edad o antigüedad para otorgar la pensión.*

Artículo XX.- *Cuando un trabajador se considere con derecho a ser pensionado, lo solicitará al Comité Técnico a través de la Gerencia de Recursos Humanos y/o Departamento de Relaciones Industriales y será dicho Comité Técnico el que resuelva si se otorga o no la jubilación solicitada, con base al presente Reglamento.*

Artículo XXI.- *Los trabajadores pensionados por jubilación por vejez o por cesantía en edad avanzada disfrutarán, mientras vivan y el Fondo constituido en cada Ingenio así lo permita, de la pensión a que se refiere el Artículo XIII.*

La jubilación de un trabajador presupone que la relación obrero-patronal entre el trabajador pensionado y el Ingenio terminó de manera voluntaria y con motivo del otorgamiento de una pensión por jubilación por vejez o por cesantía en edad avanzada por parte del Instituto Mexicano del Seguro Social, ya que sin este requisito la pensión a que se refiere este Reglamento no podrá ser otorgada. En consecuencia el trabajador pensionado no conservará más derecho que el de percibir, con cargo al Fondo de Pensiones de cada Ingenio, mientras éste lo permita, la pensión que se le hubiere fijado en los términos del presente Reglamento.

Artículo XXII.- *Las pensiones serán cubiertas a los trabajadores pensionados por jubilación por vejez o por cesantía en edad avanzada quincenalmente, mediante cheques, sistemas electrónicos de pago o cualquier otro medio de pago que determine el Comité Técnico. Los pensionados deberán pasar revista personalmente, en el Ingenio correspondiente, con una periodicidad de 6 meses o cuando el Comité Técnico lo requiera.*

Se suspenderá temporalmente la pensión quincenal mientras el pensionado no se presente a pasar revista. Si la pensión es cobrada por poder, el Comité Técnico podrá solicitar periódicamente las pruebas que considere necesarias para respaldar el pago de la misma.

Artículo XXIII.- *Las resoluciones que el Comité Técnico dicte en el desempeño de sus funciones, de acuerdo con el presente Reglamento, se ejecutarán de inmediato.*

Artículo XXIV.- *Cuando un pensionado por jubilación por vejez o por cesantía en edad avanzada fallezca se entregará a su(s) beneficiario(s), la cantidad de 30 días de salario mínimo de la zona en donde se encuentre ubicado el Ingenio, como ayuda para gastos funerales, con cargo a los productos del Fondo de Pensiones de cada Ingenio. Los beneficiarios designados deberán dar aviso del fallecimiento del pensionado, dentro de los quince días siguientes a que ocurra el deceso.*

Artículo XXV.- En el mes de enero de cada año, con motivo de los aumentos que se hubieran decretado en los salarios de los trabajadores que prestan sus servicios a la Industria Azucarera en el mes de noviembre inmediato anterior, se incrementarán las pensiones de los pensionados en la siguiente forma: Si la pensión es hasta de \$1,325.00 (UN MIL TRESCIENTOS VEINTICINCO PESOS 00/100 M.N.) mensuales, el incremento será igual al 100% del porcentaje en que se hayan aumentado los salarios. Si la pensión es entre \$1,325.01 (UN MIL TRESCIENTOS VEINTICINCO PESOS 01/100 M.N.) y \$1,825.00 (UN MIL OCHOCIENTOS VEINTICINCO PESOS 00/100 M.N.) mensuales, se incrementará con el 60% (sesenta por ciento) del porcentaje en que se aumenten los salarios y si es mayor de \$1,825.01 (UN MIL OCHOCIENTOS VEINTICINCO PESOS 01/100 M.N.) se incrementará ésta con el 50% (cincuenta por ciento) del porcentaje en que se aumenten los salarios. En los tres casos servirán de base los incrementos obtenidos en el ingenio en que haya prestado sus servicios el pensionado.

CAPITULO DECIMO SUSPENSION O TERMINACION DE LA PENSION

Artículo XXVI.- Se suspenderá temporalmente el pago de la pensión en el caso previsto en el segundo párrafo del Artículo XXII del presente Reglamento.

Artículo XXVII.- En el caso de cierre del Ingenio, los trabajadores activos a la fecha de cierre no tendrán derecho a que se les realice gestión jubilatoria alguna, puesto que el Ingenio ya no hará aportaciones a su Fondo de Pensiones con posterioridad, además de que la relación laboral se dará por terminada mediante la indemnización correspondiente.

Los pensionados por jubilación por vejez o por cesantía en edad avanzada del Ingenio cerrado, tendrán derechos sobre el Fondo de Pensiones hasta por la cantidad que baste para garantizar el valor presente de las pensiones conforme al cálculo actuarial que se realice. Si el Fondo no bastara para garantizar el valor presente de la totalidad de las pensiones jubilatorias, los pensionados recibirán la parte proporcional, sin que puedan exigir del Ingenio o del Comité Técnico cualquier otra cantidad adicional. Si existiera algún remanente después de garantizar el valor presente de la totalidad de las pensiones otorgadas, será entregado al Ingenio.

CAPITULO DECIMO PRIMERO DISPOSICIONES FINALES

Artículo XXVIII.- La presente reglamentación no está sujeta a su revisión y/o modificación por las Secciones o Ingenios en lo particular, por lo que cualquier modificación que se efectuara será nula de pleno derecho y sólo surtirán efectos las novaciones, modificaciones y adiciones, que con motivo de la revisión del Contrato Ley en su aspecto integral se llegara a pactar.

Artículo XXIX.- Todo lo no previsto en el presente Reglamento, se regirá por las disposiciones de las Leyes aplicables.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Reglamento entrará en vigor el día 16 de noviembre de 2000 independientemente de la fecha de su publicación en el **Diario Oficial de la Federación**.

SEGUNDO.- Las solicitudes de pensión que se hubieran presentado con anterioridad a la fecha en que entra en vigor el presente Reglamento y que estén pendientes de resolución, serán turnadas al Comité Técnico de cada Ingenio para que las dictamine conforme al presente Reglamento, y las pensiones que procedan se pagarán con cargo al Fondo previsto en el Artículo VI de este ordenamiento.

Por lo expuesto y fundado, es de resolverse y se,

RESUELVE

PRIMERO.- Ha resultado procedente el juicio arbitral mediante el cual los Sectores Obrero y Patronal que se rigen por el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcoholera y Similares de la República Mexicana, someten a la decisión de esta Junta la controversia suscitada respecto de la prestación de jubilaciones contenida en dicho Contrato Ley

SEGUNDO.- En consecuencia, se modifican los Artículos 70 y 71 del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcoholera y Similares de la República Mexicana, vigente a partir del 16 de noviembre de 2000, y se adiciona a dicho Contrato Ley un Artículo 71-Bis, para quedar redactados en los términos que se precisan en el Considerando XVII de la presente resolución.

TERCERO.- En cumplimiento a lo pactado por las partes en la Cláusula Novena del Convenio de Revisión Integral del Contrato Ley antes mencionado, remítase copia autorizada del presente Laudo al C. Secretario del Trabajo y Previsión Social, para que ordene la publicación del nuevo texto de los Artículos 70, 71 y 71-Bis del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcoholera y Similares de la República Mexicana, vigente a partir del

16 de noviembre de 2000, en el **Diario Oficial de la Federación**, para los efectos de los Artículos 414 y 419, Fracción IV, de la Ley Federal del Trabajo.

CUARTO.- Para los efectos del Artículo 390 de la Ley Federal del Trabajo, remítase copia autorizada del presente Laudo a la Unidad de Registro de Contratos Colectivos y Reglamentos Interiores de Trabajo de esta Junta, para que se agregue al expediente del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.

QUINTO.- Notifíquese personalmente a las partes, cúmplase y en su oportunidad archívese el presente expediente como asunto total y definitivamente concluido.

Así lo resolvieron y firmaron los CC. representantes que integran la junta especial número diez, en unión del C. licenciado Virgilio S. Mena Becerra, Presidente Titular de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.- Doy fe.

El C. Presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, **Virgilio S. Mena Becerra.-** Rúbrica.- El C. Representante de los Trabajadores, **Angel M. Corzo Aguilar.-** Rúbrica.- El C. Representante de los Patrones, **Oscar Bustos Pérez.-** Rúbrica.- El C. Secretario.- Rúbrica.