INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

INFORME de los servicios personales en el Instituto Mexicano del Seguro Social 2007.

Al margen un logotipo, que dice: Instituto Mexicano del Seguro Social.- Seguridad y Solidaridad Social.

INFORME DE LOS SERVICIOS PERSONALES

INDICE GENERAL

PRESENTACION

I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

I.1 Total de Plazas

I.2 Distribución de Plazas

I.2.1 Personal sindicalizado

I.2.1.1 Base

I.2.1.2 Sustitutos

I.2.1.3 Médicos residentes

I.2.2 Personal de confianza

I.2.2.1 Confianza “A”

I.2.2.1.1 Servidores públicos de mando y homólogos

I.2.2.1.2 Temporales

I.2.2.2 Confianza “B”

I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios

I.2.4 Notificadores, localizadores, ejecutores, supervisor de ejecutor, visitadores, revisores, promotores y sicampo

I.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis

I.2.6 Prestadores de servicio social

I.2.7 Monitores de prestaciones sociales

I.2.8 Parteras rurales

I.2.9 Unidades Médicas de Alta Especialidad

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

II.1 Miembros de los Organos Superiores a Nivel Nacional

II.1.1 Asamblea General

II.1.2 Consejo Técnico

II.1.3 Comisión de Vigilancia

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza

II.2.1 Personal sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

II.2.1.1 Sueldo

II.2.1.2 Estímulos

II.2.1.3 Prestaciones

II.2.1.3.1 Económicas

II.2.1.3.2 En especie

II.2.1.3.3 Obligaciones patronales

II.2.2 Servidores públicos de mando y homólogos

II.2.2.1 Sistema de compensación

II.3 Personal Asimilado al Servicio Exterior Mexicano

II.4 Organo Interno de Control

II.5 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios

II.6 Ejecutores, Visitadores, Notificadores, Localizadores, Promotores, Revisores, SICAMPO y Supervisores

II.7 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis

II.8 Prestadores de Servicio Social

II.9 Fideicomisos

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

III.1 Gasto para el Ejercicio Presupuestal 2007

III.2 Situación Presupuestal

III.3 Políticas de Racionalidad y Austeridad

III.4 Revisión Contractual 2006-2007

IV. ORGANOGRAMAS

IV.1 Organogramas Nivel Central

IV.1.1 Organograma General

IV.1.2 Consejo Técnico

IV.1.3 Comisión de Vigilancia

IV.1.4 Dirección General

IV.1.5 Secretaría General

IV.1.6 Dirección de Prestaciones Médicas

IV.1.7 Dirección de Incorporación y Recaudación

IV.1.8 Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales

IV.1.9 Dirección de Finanzas

IV.1.10 Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones

IV.1.11 Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico

IV.1.12 Dirección Jurídica

IV.1.13 Unidad de Vinculación Institucional

IV.1.14 Coordinación de Comunicación Social

IV.1.15 Organo Interno de Control

IV.2 Organogramas de los Organos de Operación Administrativa Desconcentrada

IV.2.1 Delegaciones

IV.2.1.1 Delegaciones Tipo “A”

IV.2.1.2 Delegaciones Tipo “B”

IV.2.1.3 Subdelegaciones

IV.2.1.4 Unidad Médica de Alta Especialidad (UMAE)

V. EVOLUCION DE LOS SERVICIOS PERSONALES

V.1 Reducción de Personal de Confianza

VI. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

VI.1 Magnitud del Régimen de Jubilaciones y Pensiones

VI.1.1 Pensionistas directos

VI.1.2 Pensiones a beneficiarios

VI.1.3 Monto de la pensión

VI.1.4 Evolución

VI.1.5 Características demográficas

VI.2 Financiamiento y Costo de la Nómina del Régimen de Jubilaciones y Pensiones

VI.2.1 Fuentes de financiamiento

VI.2.2 Costo de la nómina

VII. COSTO TOTAL DE LOS SERVICIOS PERSONALES EN EL IMSS

VII.1 Costo Total de los Servicios Personales

VII.2 Proporción del Costo Total de los Servicios Personales Respecto al Total de Egresos

VIII. PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

VIII.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

VIII.2 Total de Plazas

VIII.3 Distribución de plazas

VIII.3.1 Distribución de plazas por disciplina

VIII.3.2 Distribución de plazas por Tipo de Contratación

VIII.3.2.1 Categorías representativas de base

VIII.3.2.2 Categorías representativas de confianza

VIII.3.3 Distribución de plazas por nivel de operación

VIII.3.4 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias

VIII.4 Contrataciones de servicios profesionales o especiales por honorarios

VIII.5 Percepciones de acuerdo a la antigüedad del personal de Base y confianza

VIII.6 Presupuesto de Servicios Personales

VIII.6.1 Presupuesto asignado

VIII.6.2 Distribución del presupuesto

VIII.6.3 Gasto de los servicios personales

IX. ANALISIS DE SERVICIOS PERSONALES

IX.1 Crecimiento del gasto

IX.2 Evolución de revisiones salariales y contractuales

IX.3 Conceptos evolutivos

IX.4 Impuestos

IX.5 Ausentismo de los trabajadores

X. CAPACITACION Y DESARROLLO GERENCIAL

X.1 Capacitación

X.2 Presupuesto asignado para capacitación 2006-2007

X.3 Capacitación en apoyo al Programa Operativo de Transparencia y Combate a la Corrupción (POTCC)

X.4 Capacitación operativa impartida en los Centros de Capacitación y Calidad IMSS-SNTSS

INDICE DE CUADROS

INDICE DE GRAFICAS

APENDICES

A Concentrado Analítico Puesto Plaza

B Tabulador de Sueldos de Personal de Base

Presentación

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), en observancia a lo dispuesto en el párrafo quinto del artículo 277 D de la Ley del Seguro Social (LSS) vigente, relativo a publicar en el Diario Oficial de la Federación (DOF) a más tardar el 30 de junio del ejercicio fiscal correspondiente, el informe analítico de todos los puestos y plazas, incluyendo temporales, sustitutos, residentes y análogas; los sueldos, prestaciones y estímulos de todo tipo de sus servidores públicos, agrupados por nivel, grado y grupo de mando, y los cambios autorizados a su estructura organizacional por el Consejo Técnico, así como el número, características y remuneraciones totales de la contratación de servicios profesionales por honorarios, cumple con el mandato legal al aportar elementos de juicio sobre su operación, proporcionando información amplia, oportuna y suficiente para facilitar el análisis del quehacer de esta Institución.

En cumplimiento a lo dispuesto en el Título Cuarto, Capítulo Primero, Artículo 69, del Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, vigente a partir del 19 de septiembre de 2006, la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones (DAED), conforme al marco legal, presenta el informe relativo al estado que guarda la administración de los servicios personales en el IMSS al mes de mayo de 2007, actualizándose la información correspondiente a los cambios observados en el período de mayo de 2006 a mayo de 2007.

Es de interés resaltar que, el Ejecutivo Federal mediante Decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) del 4 de diciembre de 2006, establece para el ejercicio 2007, las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal, asimismo se emitieron los Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal, publicados en el DOF del 29 de diciembre de 2006.

En este contexto, el H. Consejo Técnico del Instituto, en Acuerdo 110107/3.R. (D.F.), dictado en la sesión extraordinaria celebrada el 11 de enero de 2007, aprueba el Presupuesto para el Capítulo de Servicios Personales del Instituto; asimismo, mediante similar 310107/5.P.(D.A.E.D.), de la sesión del 31 de enero de 2007, acordó aprobar el “Programa de Austeridad y Disciplina Presupuestaria del IMSS 2007”.

Para garantizar la eficiencia administrativa y organizacional, los programas de la DAED, en sus diferentes ámbitos de operación y, mediante la planeación estratégica, están orientados a dar continuidad a las políticas de optimización de los recursos y cumplimiento de disposiciones legales, contractuales y normativas, con plena transparencia y rendición de cuentas permitiendo identificar los resultados esperados por la actual administración.

Los programas de trabajo implementados, se orientan fundamentalmente al fortalecimiento de las directrices planteadas en la reorganización administrativa y modernización institucional, y sus acciones a la estricta vigilancia del ejercicio presupuestal, lo que permitió asegurar el control de procedimientos necesarios para que la planeación y el ejercicio estuvieran en concordancia con las políticas y objetivos establecidos por el Ejecutivo Federal y la Dirección General del Instituto, permitiendo que la fuerza de trabajo se conservara dentro del margen autorizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, sin detrimento de la calidad en la prestación de los servicios Institucionales; consecuentemente el IMSS continúa con la instrumentación y ejecución de diversas acciones de cambio y consolidación, destacando los aspectos que a continuación se mencionan.

Este documento contiene la información detallada relativa a las 369,449 plazas presupuestarias y, 28,457 plazas no presupuestarias, que totalizan 397,906 del personal con que cuenta al mes de abril de 2007 el Instituto en toda la República, para brindar sus servicios a más de 48 millones de derechohabientes, recaudar las cuotas obrero patronales de un poco más de 819 mil registros patronales, pagar la pensión mensual a cerca de 2.4 millones de jubilados y pensionados, así como para brindar servicios de guarderías a más de 212 mil niños, entre otros. Incluye también información respecto a las 22,633 plazas del Programa IMSS-Oportunidades que atiende a 10.6 millones de personas de las cuales 4 millones son indígenas, en 1,264 municipios, 16,578 localidades rurales de 17 entidades federativas del país.

El Informe está integrado por diez capítulos y dos apéndices. El primer capítulo contiene el número total de plazas del personal en activo con que cuenta el Instituto en el régimen ordinario; así como su distribución de acuerdo al tipo de contratación del personal, categoría de plazas (ejemplo: médicos, enfermeras, administrativos, entre otras categorías) y adscripción territorial en los niveles central y delegacional.

El segundo capítulo presenta los pagos, sueldos y prestaciones asociadas a la categoría, jornada o servicio; y otros tipos de compensaciones que se otorgan a favor de los miembros de los órganos superiores del Instituto, trabajadores sindicalizados y de confianza, médicos residentes, personal del Organo Interno de Control, servidores públicos homólogos en la Representación del IMSS en Estados Unidos de Norteamérica,

personal contratado bajo el régimen de servicios profesionales por honorarios, notificadores, ejecutores, visitadores, localizadores, promotores, revisores y SICAMPO; personal para jornadas de vacunación y profilaxis, y prestadores de servicio social, emolumentos a consejeros, incluyendo obligaciones patronales y de seguridad social.

El tercer capítulo describe, por una parte, la forma en que se encuentra distribuido el costo de los servicios personales del Instituto que genera el personal en activo para el ejercicio fiscal de 2007, y por otra, su proporción con respecto a otros capítulos del gasto. Se incluye un análisis de los factores que pueden provocar diferencias entre la disponibilidad y el gasto total que se prevé ejercer en servicios personales en este año.

En el capítulo cuarto se presentan las estructuras organizacionales vigentes en los niveles central y delegacional del IMSS, detallando el grupo, grado y nivel.

El capítulo quinto muestra el comportamiento de la ocupación de plazas de confianza y temporales en el Instituto, en el periodo de diciembre del año 2000 al mes de diciembre de 2006, así como los resultados obtenidos en los esfuerzos de reducción de estas plazas para completar la meta establecida para el Programa de Compactación de Plazas de Confianza.

El capítulo sexto presenta información aplicable al Régimen de Jubilaciones y Pensiones del Instituto, donde se incluye el fundamento jurídico, características, tipos de pensión, prestaciones que se integran a la cuantía básica, el detalle de los conceptos de percepciones y deducciones, además del costo, distribución y presupuesto de la nómina, especificando cuotas y aportaciones de financiamiento; así como acciones realizadas atento a las reformas de los artículos 277 D y 286 K de la Ley del Seguro Social (LSS).

El capítulo séptimo suma el costo de los servicios personales del personal en activo con el del personal jubilado para presentar el costo total de los servicios personales en el Instituto.

En el capítulo octavo se incluye la descripción evolutiva del Programa IMSS-Oportunidades, reflejando tanto el número de plazas como su costo para el ejercicio fiscal 2007. Se presenta este programa por separado ya que su gasto es con cargo al presupuesto federal y no al del Instituto.

El capítulo noveno describe, por una parte, el análisis de servicios personales 2006-2007 y, por otra, el ausentismo programado y no programado.

Por último, en el capítulo décimo se proporciona el conocimiento y habilidades en materia de capacitación y desarrollo gerencial, necesarios para el desempeño de personas individuales y de los equipos por ellas formados. Incluye dos componentes fundamentales: formación/entrenamiento; y, apoyo al conocimiento.

Con el objeto de aportar elementos para analizar el número y costo total de los servicios personales del IMSS, en el Apéndice A se incorpora el consolidado del analítico puesto-plaza, plazas de confianza (ocupadas) ordinario, mismo que contiene el costo total de las plazas en sus diferentes tipos de contratación y conceptos extraordinarios; incluyendo los contratos de servicios profesionales por honorarios, notificadores, ejecutores, visitadores, localizadores, revisores, promotores y SICAMPO, personal de campañas de vacunación y profilaxis, prestadores de servicio social, así como del personal adscrito al Programa IMSS-Oportunidades, considerando el total de remuneraciones, prestaciones, estímulos, emolumentos y demás repercusiones (impuestos y obligaciones de seguridad social); y, el Apéndice B contiene el tabulador de sueldos que se aplica al personal de base del Instituto a partir del 16 de octubre de 2006.

CAPITULO I

MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

I.1 Total de Plazas

Mediante Acuerdo del H. Consejo Técnico 110107/3.R.(D. F.) dictado en la sesión extraordinaria celebrada el 11 de enero de 2007, se aprueba el Presupuesto para el Capítulo de Servicios Personales del Instituto, entre otros, el ejercicio de 378,348 plazas presupuestarias, y si bien, están autorizadas las mismas, a la fecha de este informe se cuenta únicamente con recursos presupuestarios para cubrir un total de 369,449 plazas.

Atento a lo anterior, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) al mes de Abril de 2007 cuenta con un total de 397,906 plazas. Este total excluye al personal del Programa IMSS-Oportunidades, que se presenta por separado en el Capítulo VIII. El total de plazas puede ser clasificado en plazas presupuestarias y no presupuestarias: 369,449 de las primeras y 28,457 de las segundas. El total de plazas presupuestarias, a su vez, puede ser clasificado en personal sindicalizado y personal de confianza, como se indica en el cuadro I.1.

Cuadro I.1

Número de Plazas Presupuestarias, Abril de 2007

Régimen Ordinario

Tipo de contratación	Plazas	%
1. Personal Sindicalizado		
Base	305,442	82.68
Sustitutos	20,364	5.51
Médicos residentes	6,268	1.69
Suma	**332,074**	**89.88**
2. Confianza		
Confianza "A"	15,033	4.07
Confianza "B"	19,162	5.19
Temporales	474	0.13
Servidores públicos de mando y homólogos	2,706	0.73
Suma	**37,375**	**10.12**
Total	**369,449**	**100.00**

El cuadro I.1 excluye a: personas contratadas bajo el régimen de servicios profesionales por honorarios, personal contratado para cubrir las campañas de prevención y profilaxis, prestadores de servicio social, monitores de prestaciones sociales, parteras rurales, personal contratado como notificador/localizador, ejecutor, supervisor de ejecutor, visitador, revisor, promotor y sicampo (este último corresponde al personal que desarrolla actividades de incorporación al Régimen del IMSS para trabajadores del campo); por no ser plazas presupuestarias, aunque su gasto forme parte del capítulo de servicios personales. La magnitud de estas plazas se observa en el cuadro I.2.

Cuadro I.2

Personal Contratado en Plazas no Presupuestarias, Abril 2007

Tipo de contratación	Plazas	%
Servicios profesionales por honorarios (1)	807	**2.84**
Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisor de ejecutor, visitadores, revisores, promotores y sicampo (1)	4,852	**17.05**
Campañas de prevención y profilaxis	5,463	**19.20**
Prestadores de servicio social	9,790	**34.40**
Monitores de prestaciones sociales	3,711	**13.04**
Parteras rurales	3,834	**13.47**
Total	**28,457**	**100.00**

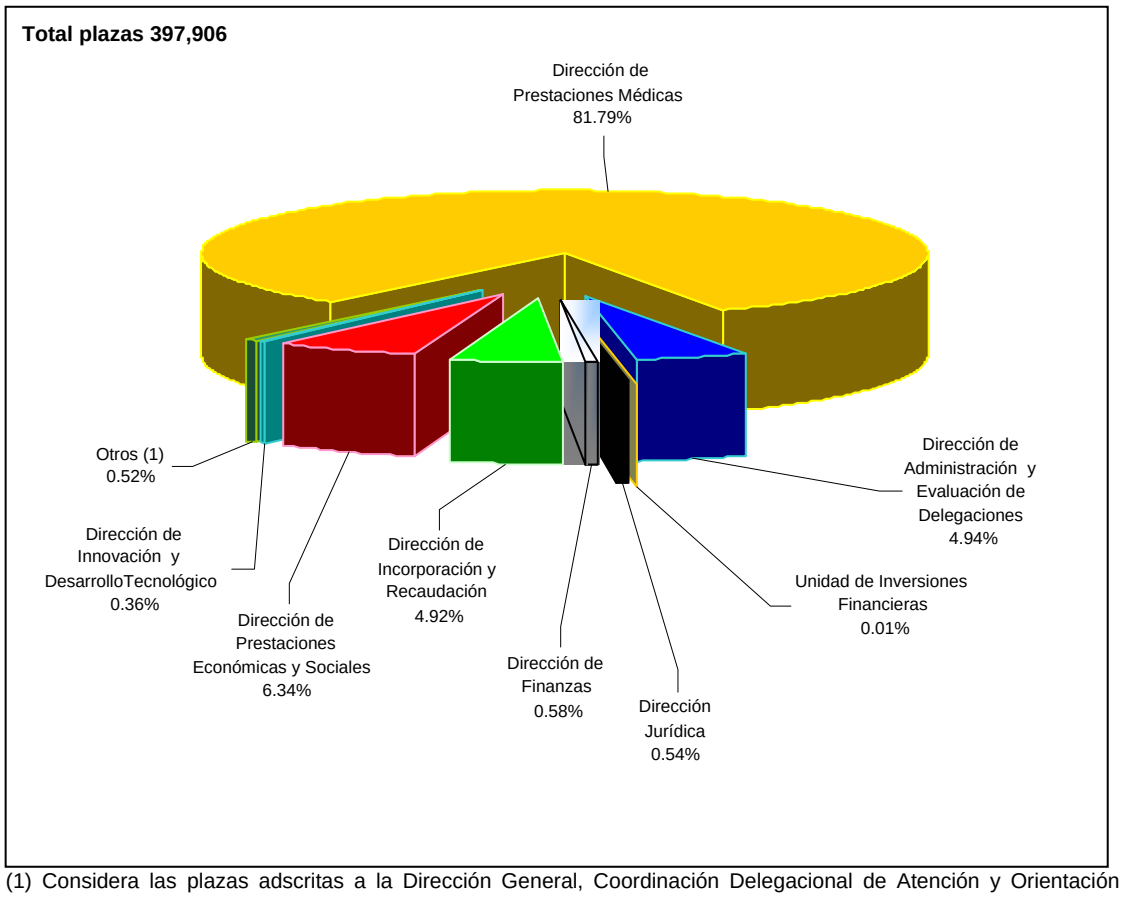
(1) Se continúa con la contratación de este tipo de personal para atender el Programa de Fortalecimiento de la Fiscalización.

Cabe aclarar, que las contrataciones a que hace referencia el cuadro I.2 se han llevado a cabo de manera específica, con montos diferentes a los tabuladores del personal sindicalizado, de confianza y de mando. Este personal nunca ha disfrutado de los estímulos y prestaciones establecidos tanto en la Ley del Seguro Social (LSS) como en el Contrato Colectivo de Trabajo (CCT).

I.2 Distribución de Plazas

El 81.79% del total de plazas, incluyendo las no presupuestarias, se encuentran ubicadas en servicios médicos, siguiendo en importancia los servicios ofrecidos como prestaciones económicas y sociales con el 6.34%, totalizando estos dos servicios el 88.13% del total de las plazas autorizadas. La gráfica I.1 muestra la distribución de plazas por área de servicio del Instituto, mientras que la composición de la distribución por área de servicio se señala en el cuadro I.3.

Gráfica I.1
Distribución Porcentual de las Plazas por Area de Servicio



(1) Considera las plazas adscritas a la Dirección General, Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente, Coordinación de Comunicación Social y Organo Interno de Control, entre otros.

Cuadro I.3

Distribución de las Plazas por Area de Servicio

Categorías	Plazas	%
Consejo Técnico		
Sector Patronal	5	
Sector Obrero	4	
Suma	**9**	**0.00**
Comisión de Vigilancia	5	
Suma	**5**	**0.00**
Dirección General	28	
Mando y homólogos	10	
Suma	**38**	**0.01**
Secretaría General	46	
Mando y homólogos	14	
Coordinación de Análisis Técnico	36	
Coordinación de Asuntos Internacionales	8	
Honorarios	6	
Prestadores de servicio social administrativo	3	
Suma	**113**	**0.03**

Categorías	Plazas	%
Dirección de Prestaciones Médicas		
Mando y homólogos oficinas centrales	49	
Oficinas centrales	986	
Prestadores de servicio social administrativo	5	
Mando y homólogos delegacional	280	
Mando y homólogos unidades médicas de alta especialidad	26	
Delegaciones	2,067	
Honorarios	35	
Unidades Médicas de alta especialidad	47,128	
Hospitales 3er. Nivel	637	
Hospitales 2do. Nivel	153,323	
Unidades de medicina familiar	75,019	
Becados	2,653	
Residentes	6,268	
Sustitutos	19,390	
Prestadores de servicio social médico	8,071	
Prestadores de servicio social administrativo	230	
Campañas de prevención y profilaxis	5,463	
Parteras rurales	3,834	
Suma	**325,464**	**81.79**
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones		
Mando y homólogos oficinas centrales	98	
Oficinas centrales	4,599	
Honorarios en Oficinas centrales	22	
Prestadores de servicio social administrativo	36	
Mando y homólogos delegacional	245	
Delegaciones	10,827	
Honorarios en delegaciones	183	
Prestadores de servicio social administrativo	323	
Mando y homólogos coordinación delegacional de abasto	315	
Personal en delegaciones coordinación delegacional de abasto	2,751	
Mandos y homólogos coordinación delegacional de organización y calidad	35	
Personal en delegaciones coordinación delegacional de organización y calidad	210	
Suma	**19,644**	**4.94**
Unidad de Inversiones Financieras		
Mando y homólogos oficinas centrales	17	
Oficinas centrales	21	
Suma	**38**	**0.01**
Dirección de Finanzas		
Mando y homólogos oficinas centrales	34	
Oficinas centrales	421	
Prestadores de servicio social administrativo	16	
Mando y homólogos delegacional	105	
Delegaciones	1,516	
Honorarios	53	
Prestadores de servicio social administrativo	177	
Suma	**2,322**	**0.58**

Categorías	Plazas	%
Dirección Jurídica		
Mando y homólogos oficinas centrales	65	
Oficinas centrales	470	
Honorarios en Oficinas centrales	41	
Prestadores de servicio social administrativo	18	
Mando y homólogos delegacional	145	
Delegaciones	897	
Honorarios en Delegaciones	342	
Prestadores de servicio social administrativo	164	
Suma	**2,142**	**0.54**
Dirección de Incorporación y Recaudación		
Mando y homólogos oficinas centrales	106	
Oficinas centrales	371	
Prestadores de servicio social administrativo	26	
Mando y homólogos delegacional	140	
Delegaciones	691	
Honorarios	4	
Mando y homólogos subdelegacional	463	
Subdelegaciones	12,036	
Oficinas auxiliares	564	
Sustitutos	100	
Prestadores de servicio social administrativo	210	
Notificador/localizador, ejecutores, supervisor de ejecutor, visitadores, revisores, promotores y sicampo	4,852	
Suma	**19,563**	**4.92**
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales		
Mando y homólogos oficinas centrales	49	
Oficinas centrales	446	
Prestadores de servicio social administrativo	15	
Mando y homólogos delegacional	135	
Delegaciones	1,001	
Honorarios	15	
Mando y homólogos subdelegacional	133	
Departamento de pensiones	1,271	
Guarderías	9,534	
Centros vacacionales	835	
Centros de seguridad social	3,899	
Tiendas	2,383	
Teatros	100	
Velatorios	253	
Unidades deportivas	444	
Sustitutos	874	
Prestadores de servicio social administrativo	124	
Monitores de prestaciones sociales	3,711	
Suma	**25,222**	**6.34**

Categorías	Plazas	%
Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico		
Mando y homólogos oficinas centrales	43	
Oficinas centrales	325	
Prestadores de servicio social administrativo	27	
Mando y homólogos delegacional	35	
Delegaciones	854	
Prestadores de servicio social administrativo	143	
Suma	**1,427**	**0.36**
Unidad de Vinculación		
Mando y homólogos	20	
Oficinas centrales	39	
Honorarios	1	
Prestadores de servicio social administrativo	5	
Suma	**65**	**0.02**
Organo Interno de Control		
Mando y homólogos oficinas centrales	67	
Oficinas centrales	211	
Prestadores de servicio social administrativo	7	
Delegaciones	406	
Honorarios	2	
Prestadores de servicio social administrativo	133	
Suma	**826**	**0.21**
Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente		
Delegaciones	413	
Honorarios delegacionales	100	
Suma	**513**	**0.13**
Coordinación de Comunicación Social		
Mando y homólogos oficinas centrales	14	
Oficinas centrales	144	
Prestadores de servicio social administrativo	8	
Mando y homólogos delegacional	33	
Delegaciones	80	
Honorarios	3	
Prestadores de servicio social administrativo	49	
Suma	**331**	**0.08**
Delegaciones		
Mando y homólogos	30	
Oficinas delegacionales	154	
Suma	**184**	**0.04**
Suma total	**397,906**	**100.00**

Para fines operativos internos el Instituto está dividido en treinta y cinco delegaciones conforme al Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de septiembre de 2006.

Cuadro I.4

Distribución Geográfica de las Plazas por Tipo de Contratación

Delegaciones	Confianza		Base	Temporal	Sustitutos	Residentes	Mando y Homólogos	Honorarios	Servicio Social	Notificadores /Localizadores, Ejecutores, Supervisor de Ejecutor, Visitadores, Revisores, Promotores y Sicampo	Campañas de Prevención y Profilaxis	Parteras Rurales	Monitores de Prestaciones Sociales	Suma
	"A"	"B"												
Aguascalientes	151	206	3,730	3	310	93	53	8	136	82	49	27	61	**4,909**
Baja California	343	584	9,475	3	751	60	66	16	325	203	124	199	107	**12,256**
Baja California Sur	102	166	2,216	26	184	18	51	6	51	101	57	0	54	**3,032**
Campeche	113	160	1,962	3	116	40	51	8	117	47	53	72	48	**2,790**
Coahuila	320	699	12,501	32	1,045	235	69	18	437	189	158	60	98	**15,861**
Colima	101	185	2,299	4	160	29	55	10	126	61	38	39	73	**3,180**
Chiapas	197	314	3,746	14	258	43	52	10	257	99	159	137	32	**5,318**
Chihuahua	349	796	12,383	39	1,118	84	74	16	327	173	237	61	109	**15,766**
Durango	198	291	4,580	14	487	49	52	11	267	95	159	60	52	**6,315**
Guanajuato	292	710	10,566	18	812	229	65	17	392	205	283	259	13	**13,861**
Guerrero	210	346	4,667	17	270	58	60	8	217	64	83	148	98	**6,246**
Hidalgo	178	295	3,804	4	288	23	60	11	198	79	495	188	32	**5,655**
Jalisco	579	1,479	22,531	31	1,930	666	75	24	609	333	115	180	269	**28,821**
Estado de México Oriente	550	955	17,590	18	824	85	59	64	532	167	249	102	172	**21,367**
Estado de México Poniente	355	554	9,768	2	482	125	53	24	242	129	85	233	97	**12,149**
Michoacán	198	359	6,404	12	346	96	64	12	376	126	143	98	43	**8,277**
Morelos	351	274	4,725	4	478	45	56	11	136	46	74	100	97	**6,397**
Nayarit	117	212	3,109	14	227	45	48	10	158	38	101	82	33	**4,194**
Nuevo León	585	1,239	19,082	15	1,747	476	72	29	319	244	199	0	197	**24,204**
Oaxaca	156	257	3,255	14	308	25	60	10	227	84	153	53	101	**4,703**
Puebla	345	613	9,413	12	663	312	66	22	335	184	154	344	189	**12,652**
Querétaro	190	302	4,110	2	342	75	52	9	112	90	67	79	93	**5,523**
Quintana Roo	174	316	3,384	28	239	38	57	13	139	74	132	73	28	**4,695**
San Luis Potosí	170	334	5,671	4	490	85	61	10	313	119	97	156	100	**7,610**
Sinaloa	266	494	8,616	24	615	130	62	11	318	186	119	102	201	**11,144**
Sonora	277	707	9,402	25	610	239	77	15	209	204	106	106	132	**12,109**
Tabasco	160	288	2,808	5	241	90	52	8	165	74	35	196	25	**4,147**
Tamaulipas	299	467	8,813	7	528	69	70	15	318	186	130	88	71	**11,061**
Tlaxcala	132	184	2,468	0	161	18	47	6	78	28	46	38	70	**3,276**
Veracruz Norte	278	624	9,584	6	384	278	65	10	445	162	552	148	252	**12,788**
Veracruz Sur	216	430	6,768	13	609	87	60	16	455	109	278	71	126	**9,238**
Yucatán	216	444	6,082	19	487	223	53	11	221	90	167	227	85	**8,325**
Zacatecas	120	199	2,458	10	258	51	51	8	207	56	62	108	65	**3,653**
Norte Distrito Federal	1,000	1,762	31,211	15	1,277	924	69	60	292	326	163	0	296	**37,395**
Sur Distrito Federal	1,079	1,864	32,810	7	1,202	1,023	70	56	515	377	341	0	192	**39,536**
Suma	**10,367**	**19,109**	**301,991**	**464**	**20,247**	**6,166**	**2,107**	**593**	**9,571**	**4,830**	**5,463**	**3,834**	**3,711**	**388,453**
Oficinas centrales	4,666	53	3,451	10	117	102	599	214	219	22	0	0	0	**9,453**
Total	**15,033**	**19,162**	**305,442**	**474**	**20,364**	**6,268**	**2,706**	**807**	**9,790**	**4,852**	**5,463**	**3,834**	**3,711**	**397,906**

Cuadro I.5

Distribución por Tipo de Servicio

Delegaciones	Médicos	Residentes	Paramédicos	Enfermería	Sustitutos	Innovación y Desarrollo Tecnológico	Organo Interno de Control	Construcción y Planeación Inmobiliaria	Conservación y Servicios Generales.	Abasto	Prestaciones Económicas	Jurídico
Aguascalientes	756	93	716	1,087	310	11	9	75	102	96	256	15
Baja California	1,905	60	1,846	2,896	751	24	12	239	185	166	543	19
Baja California Sur	540	18	409	633	184	9	8	41	78	47	86	11
Campeche	397	40	378	577	116	16	9	75	49	55	107	7
Coahuila	2,339	235	2,625	4,047	1,045	25	13	248	291	186	730	21
Colima	461	29	422	667	160	12	5	55	77	62	155	3
Chiapas	744	43	713	1,118	258	19	9	85	148	80	212	10
Chihuahua	2,224	84	2,468	3,739	1,118	30	15	238	397	183	1,015	19
Durango	920	49	920	1,299	487	15	9	119	109	110	314	16
Guanajuato	2,169	229	2,091	3,474	812	27	13	166	292	171	506	23
Guerrero	916	58	960	1,320	270	19	10	133	126	72	331	12
Hidalgo	775	23	736	1,081	288	20	9	86	112	103	254	11
Jalisco	4,402	666	4,208	7,606	1,930	30	17	437	570	397	1,186	47
Estado de México Oriente	3,508	85	3,930	4,531	824	50	18	262	254	275	1,330	67
Estado de México Poniente	2,009	125	1,974	2,812	482	33	14	174	204	170	598	41
Michoacán	1,267	96	1,227	1,833	346	23	11	150	175	92	400	16
Morelos	845	45	838	1,184	478	15	8	117	116	96	892	18
Nayarit	590	45	606	868	227	15	7	53	129	77	186	8
Nuevo León	3,384	476	4,009	6,199	1,747	63	18	390	548	357	1,176	53
Oaxaca	617	25	623	964	308	16	9	71	113	82	229	13
Puebla	1,695	312	1,876	2,916	663	30	13	170	267	113	648	31
Querétaro	797	75	815	1,260	342	15	9	86	108	73	259	13
Quintana Roo	743	38	696	928	239	13	8	93	96	83	176	10
San Luis Potosí	1,073	85	1,092	1,770	490	9	9	118	165	101	288	13
Sinaloa	1,658	130	1,696	2,724	615	21	13	220	222	151	495	19
Sonora	1,760	239	1,740	2,769	610	21	14	247	283	171	601	24
Tabasco	590	90	546	769	241	17	9	101	76	65	154	12
Tamaulipas	1,765	69	1,870	2,606	528	26	13	224	262	149	516	17
Tlaxcala	469	18	480	690	161	15	4	37	64	43	275	9
Veracruz Norte	1,848	278	1,967	3,016	384	26	11	218	244	200	448	25
Veracruz Sur	1,388	87	1,317	1,946	609	20	11	193	203	141	273	18
Yucatán	1,225	223	1,214	1,960	487	24	10	125	171	132	264	20
Zacatecas	515	51	437	658	258	14	6	66	86	56	163	4
Norte Distrito Federal	4,783	924	6,090	9,480	1,277	63	27	467	883	447	2,706	128
Sur Distrito Federal	5,230	1,023	6,402	10,027	1,202	66	26	617	1,111	565	2,881	127
Suma	**56,307**	**6,166**	**59,937**	**91,454**	**20,247**	**852**	**406**	**6,196**	**8,316**	**5,367**	**20,653**	**900**
Oficinas Centrales	290	102	1,323	68	117	323	205	504	734	433	354	447
Total	**56,597**	**6,268**	**61,260**	**91,522**	**20,364**	**1,175**	**611**	**6,700**	**9,050**	**5,800**	**21,007**	**1,347**

Cuadro I.5 Continuación

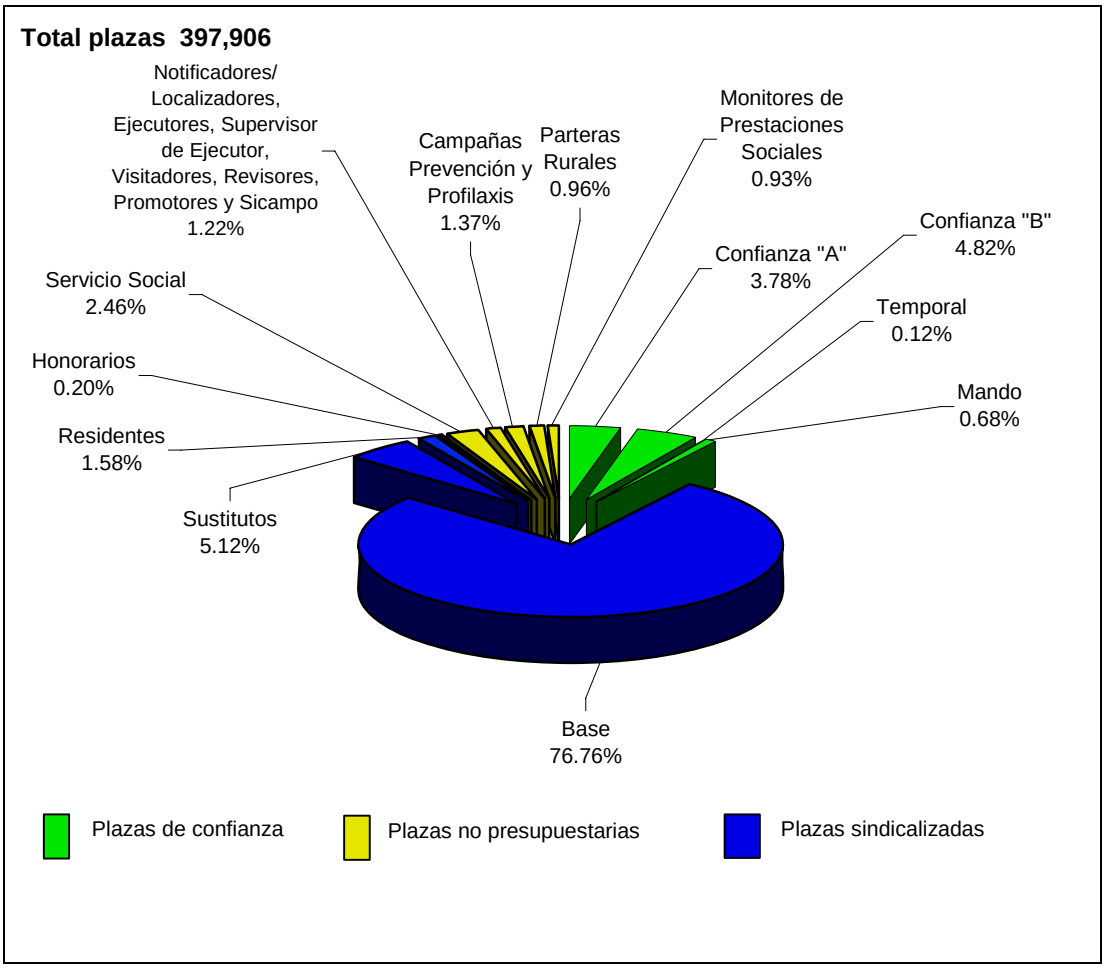
Distribución por Tipo de Servicio

Delegaciones	Finanzas	Incorporación y Recaudación	Servicios Básicos	Adminis-trativos	Hono-rarios	Campañas de Prevención y Profilaxis	Beca-dos	Parteras Rurales	Mando y Homólogos	Servicio Social	Notificadores/ Localizadores, Ejecutores, Supervisor de Ejecutor, Visitadores, Revisores, Promotores y Sicampo	Monitores de Prestaciones Sociales	Suma
Aguascalientes	43	131	372	389	8	49	32	27	53	136	82	61	**4,909**
Baja California	113	514	999	892	16	124	52	199	66	325	203	107	**12,256**
Baja California Sur	28	115	140	341	6	57	24	0	51	51	101	54	**3,032**
Campeche	30	85	166	263	8	53	24	72	51	117	47	48	**2,790**
Coahuila	108	477	1,103	1,239	18	158	100	60	69	437	189	98	**15,861**
Colima	36	109	188	304	10	38	33	39	55	126	61	73	**3,180**
Chiapas	51	181	341	500	10	159	60	137	52	257	99	32	**5,318**
Chihuahua	141	494	1,198	1,327	16	237	79	61	74	327	173	109	**15,766**
Durango	57	194	407	538	11	159	56	60	52	267	95	52	**6,315**
Guanajuato	107	437	945	1,029	17	283	136	259	65	392	205	13	**13,861**
Guerrero	46	236	485	534	8	83	40	148	60	217	64	98	**6,246**
Hidalgo	53	205	357	449	11	495	30	188	60	198	79	32	**5,655**
Jalisco	216	944	2,154	2,188	24	115	218	180	75	609	333	269	**28,821**
Estado de México Oriente	121	621	2,072	1,970	64	249	104	102	59	532	167	172	**21,367**
Estado de México Poniente	70	393	1,053	1,032	24	85	102	233	53	242	129	97	**12,149**
Michoacán	51	301	577	754	12	143	96	98	64	376	126	43	**8,277**
Morelos	67	223	474	437	11	74	24	100	56	136	46	97	**6,397**
Nayarit	50	102	282	431	10	101	48	82	48	158	38	33	**4,194**
Nuevo León	138	757	2,048	1,679	29	199	102	0	72	319	244	197	**24,204**
Oaxaca	44	182	261	415	10	153	43	53	60	227	84	101	**4,703**
Puebla	77	387	1,031	1,052	22	154	77	344	66	335	184	189	**12,652**
Querétaro	51	196	410	483	9	67	29	79	52	112	90	93	**5,523**
Quintana Roo	47	206	347	418	13	132	38	73	57	139	74	28	**4,695**
San Luis Potosí	56	201	562	663	10	97	59	156	61	313	119	100	**7,610**
Sinaloa	78	407	823	787	11	119	86	102	62	318	186	201	**11,144**
Sonora	95	475	980	1,136	15	106	95	106	77	209	204	132	**12,109**
Tabasco	48	204	272	373	8	35	25	196	52	165	74	25	**4,147**
Tamaulipas	71	428	751	839	15	130	49	88	70	318	186	71	**11,061**
Tlaxcala	31	79	213	346	6	46	29	38	47	78	28	70	**3,276**
Veracruz Norte	109	442	834	1,021	10	552	83	148	65	445	162	252	**12,788**
Veracruz Sur	77	346	676	787	16	278	31	71	60	455	109	126	**9,238**
Yucatán	59	171	494	775	11	167	117	227	53	221	90	85	**8,325**
Zacatecas	44	104	195	390	8	62	49	108	51	207	56	65	**3,653**
Norte Distrito Federal	306	1,280	4,194	2,925	60	163	209	0	69	292	326	296	**37,395**
Sur Distrito Federal	283	1,260	4,069	2,840	56	341	256	0	70	515	377	192	**39,536**
Suma	**3,002**	**12,887**	**31,473**	**31,546**	**593**	**5,463**	**2,635**	**3,834**	**2,107**	**9,571**	**4,830**	**3,711**	**388,453**
Oficinas Centrales	442	124	692	2,223	214	0	18	0	599	219	22	0	**9,453**
Total	**3,444**	**13,011**	**32,165**	**33,769**	**807**	**5,463**	**2,653**	**3,834**	**2,706**	**9,790**	**4,852**	**3,711**	**397,906**

Las plazas del Instituto pueden ser clasificadas en función del tipo de contratación, conforme se señala en la gráfica I.2. Estos tipos de contratación se describen a continuación.

Gráfica I.2

Distribución de las Plazas por Tipo de Contratación



I.2.1 Personal sindicalizado

Es todo aquel trabajador que ingresa al Instituto a través de una propuesta sindical, previa aprobación del proceso selectivo y registro en bolsa de trabajo. Este tipo de contratación asciende a 332,074 plazas, representando el 83.46 % del total de plazas del Instituto.

I.2.1.1 Base

De conformidad con la Cláusula 16 del CCT, los trabajadores de base “son todos aquellos que ocupan en forma definitiva un puesto tabulado, conforme a las normas”. Invariablemente ingresan al Instituto mediante propuesta sindical y sus actividades se encuentran descritas en los profesiogramas respectivos de cada categoría. Su nominación se efectúa en los términos de los Reglamentos de Bolsa de Trabajo y de Escalafón del CCT. Contempla 305,442 plazas y representa el 76.76% del total de plazas del Instituto.

I.2.1.2 Sustitutos

La Cláusula 1 del CCT establece que los trabajadores sustitutos son aquellos que ocupan eventualmente puestos en categorías de pie de rama o autónoma durante la ausencia temporal de un trabajador de base, siempre que la vacante no pueda ser ocupada por un trabajador en forma interina.

Por otra parte, la Cláusula 18 bis define que los trabajadores sustitutos son contratados para desempeñar una actividad necesaria y permanente, por tiempo fijo, por razón de incrementos temporales de trabajo, ausencias no cubiertas por otro procedimiento, o en tanto se resuelve sobre la promoción a plaza vacante, conforme al Reglamento de Bolsa de Trabajo. Ampara 20,364 plazas representando el 5.12% del total de plazas del Instituto.

I.2.1.3 Médicos residentes

De conformidad con los artículos 353 A al 353 I de la Ley Federal del Trabajo (LFT) y 2, 23 y 30 del Reglamento de Médicos Residentes en período de adiestramiento en una especialidad del CCT, el Instituto cuenta con dos tipos de médicos residentes: por un lado, aquellos trabajadores del Instituto que ingresan en una unidad médica por medio de una beca para recibir capacitación; y por el otro, aquellos profesionistas externos que ingresan en una unidad médica con propuesta del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS) para cumplir con una residencia y recibir instrucción académica y el adiestramiento en una especialidad de acuerdo con el Programa Académico del Instituto.

Los médicos residentes que cuentan con plaza de base, al obtener su certificado de especialidad, son ubicados por el Instituto en puestos de su especialidad de acuerdo con los reglamentos y convocatorias respectivas. Aquellos que no son trabajadores del Instituto tienen la oportunidad de ingresar a la Bolsa de Trabajo en los términos establecidos en el CCT. Considera la asignación de 6,268 plazas representando el 1.58% del total de plazas del Instituto.

I.2.2 Personal de confianza

De acuerdo con sus funciones y el personal que tienen bajo su mando, ocupan puestos clasificados como: Servidores públicos de mando y homólogos, Confianza "A", Confianza "B" y Temporales. El total de plazas es de 37,375, lo cual equivale al 9.40% del total de plazas del Instituto.

I.2.2.1 Confianza "A"

Son aquellos trabajadores designados libremente por el Instituto y realizan entre otras funciones las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas. Agrupa 15,033 plazas, mismas que representan el 3.78% de las plazas totales del Instituto.

I.2.2.1.1 Servidores públicos de mando y homólogos

Es aquel personal de confianza que asume funciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y de representatividad del Instituto, y que ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de la estructura de mando. Este tipo de personal se encuentra clasificado por grupo, grado y nivel salarial, de acuerdo a la jerarquía en la estructura organizacional, y a los requerimientos en cuanto a las responsabilidades, nivel de solución de problemas, especialización y habilidades que demandan las atribuciones y funciones asignadas al puesto.

El Instituto cuenta con 2,706 plazas de este tipo, como se señalan en los cuadros I.6 y I.6.I, representando el 0.68 % del total de las plazas del Instituto.

Con respecto a la cifra reportada en el año 2006 y, apegados al marco jurídico que nos regula, se consolida gradualmente la regularización autorizada por el Consejo Técnico; para aplicar la reestructuración organizacional y salarial de los puestos de mando de la Institución, que consiste en la inclusión de los puestos de Jefe de Servicio, Subdelegados, Coordinadores y Jefes de Departamento, en la estructura no básica del Instituto y en el tabulador de percepciones ordinarias brutas mensuales de personal de mando; así como, en el esquema de prestaciones para este tipo de personal.

Cuadro I.6

Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando del IMSS

Puesto	Plazas
Director General	1
Secretario General	1
Director Normativo	7
Titular de Unidad	12
Coordinador General	1
Coordinador Normativo	87
Secretario Particular del Director General/ Coordinador de Asesores	6
Delegados	35
Jefe de División / Jefe de Departamento Administrativo / Secretario Particular de Secretario General, de Director Normativo, de Coordinador General y de Unidad / Asesor de Secretario General, de Director Normativo y de Coordinador General	280
Secretario Privado del Director Normativo	3
Subjefe de División	109
Jefe de Servicios Delegacional/ Coordinador Delegacional de Abastecimiento	280
Director de Unidad Médica de Alta Especialidad	26

Puesto	Plazas
Coordinador Delegacional de Atención Médica	245
Coordinador Delegacional	140
Jefe de Departamento Delegacional	600
Subdelegados	133
Jefe de Oficina Delegacional	210
Jefe de Departamento Subdelegacional	463
Total	**2,639**

Cuadro I.6.I

Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando del Organo Interno de Control

Puesto	Plazas
Titular del Organo Interno de Control	1
Coordinadores en el Organo Interno de Control	6
Jefe de División/ Jefe de Departamento Administrativo/ Secretario Particular/ Asesor del Organo Interno de Control.	28
Jefes de Organo Interno de Control en las Delegaciones	31
Subjefe de División del Organo Interno de Control	1
Total	**67**

I.2.2.1.2 Temporales

La Cláusula 18 del CCT establece que es el personal contratado a obra determinada, de acuerdo a las necesidades del Instituto, que realizan una labor específica y que no tiene carácter permanente. Este personal percibe todas las prestaciones que establece el CCT, sin más limitaciones que las inherentes a la temporalidad del trabajo. Su contratación se da exclusivamente para la operación de programas prioritarios, de carácter eventual, conforme al contrato establecido y a la vigencia autorizada. Ampara 474 plazas, mismas que representan el 0.12% del total de las plazas del Instituto.

I.2.2.2 Confianza "B"

Conforme a las Cláusulas 11 y 12 del CCT, son aquellos trabajadores de base designados por el Instituto en puestos de confianza, mediante el cumplimiento de los requisitos solicitados por convocatoria, en los términos del Reglamento para la Selección y Calificación de Puestos de Confianza "B" del CCT, y desempeñan funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas. Considera la asignación de 19,162 plazas que equivalen al 4.82% del total de las plazas del Instituto.

I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios

Son contrataciones que se celebran con personas físicas para desarrollar actividades, programas o proyectos prioritarios para cumplir con los fines institucionales y su vigencia máxima es al 31 de diciembre del ejercicio correspondiente. El cuadro I.7 señala el número de contratos vigentes a abril del 2007.

Cuadro I.7

Distribución por Area de Servicio de los Contratos de Servicios

Profesionales por Honorarios

Area de Servicio	Casos
Secretaría General	6
Dirección de Prestaciones Médicas	35
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	205
Dirección de Incorporación y Recaudación	4
Dirección de Finanzas	53
Dirección Jurídica	383
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	15
Organo Interno de Control	2
Unidad de Vinculación	1
Coordinación de Comunicación Social	3
Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente	100
Total	**807**

I.2.4 Notificadores-localizadores, ejecutores, supervisor de ejecutor, visitadores, revisores, promotores y sicampo.

Son aquellas personas físicas contratadas individualmente por obra y tiempo determinado por el Instituto, adscritas al área de Afiliación y Cobranza; sus actividades principales son diligencias de requerimiento de pago, embargo, remoción de depositario, notificación de acuerdos y demás que se deriven del procedimiento administrativo de ejecución de los créditos. Son 4,852 plazas que representan el 1.22% del total de plazas del Instituto conforme se muestra en el cuadro I.8.

Cuadro I.8

Distribución Geográfica del Personal Contratado como Notificador/Localizador, Ejecutor, Supervisor de Ejecutor, Visitador, Revisor, Promotor y Sicampo.

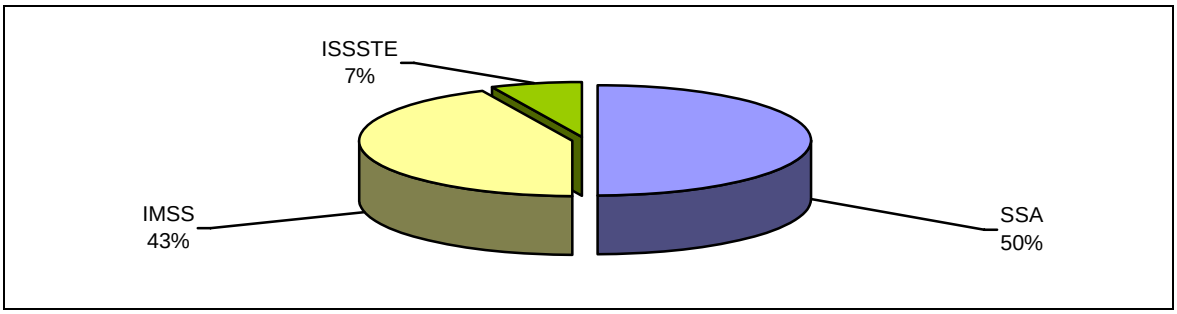
Delegaciones	Notificadores/ Localizadores	Ejecutores	Supervisor de Ejecutor	Visitadores	Revisores	Promotores	Sicampo	Suma
Aguascalientes	15	38	4	15	3	3	4	**82**
Baja California	46	94	9	26	14	5	9	**203**
Baja California Sur	14	54	5	12	5	3	8	**101**
Campeche	16	17	1	8	1	2	2	**47**
Coahuila	34	86	9	37	9	7	7	**189**
Colima	12	30	3	7	3	3	3	**61**
Chiapas	19	51	5	15	2	3	4	**99**
Chihuahua	40	68	7	29	10	9	10	**173**
Durango	18	42	4	17	6	3	5	**95**
Guanajuato	37	91	9	33	20	7	8	**205**
Guerrero	15	26	3	8	5	4	3	**64**
Hidalgo	22	28	3	13	6	4	3	**79**
Jalisco	76	124	12	67	31	12	11	**333**
Estado de México Oriente	37	61	7	28	28	4	2	**167**
Estado de México Poniente	45	37	4	20	17	3	3	**129**
Michoacán	31	47	5	21	8	5	9	**126**
Morelos	10	12	1	11	4	3	5	**46**
Nayarit	11	14	1	6	2	1	3	**38**
Nuevo León	47	100	9	40	34	11	3	**244**
Oaxaca	15	38	4	13	5	4	5	**84**
Puebla	33	98	9	23	12	6	3	**184**
Querétaro	19	32	4	20	9	3	3	**90**
Quintana Roo	13	30	3	17	5	4	2	**74**
San Luis Potosí	25	53	5	19	4	4	9	**119**
Sinaloa	32	83	8	24	9	5	25	**186**
Sonora	45	86	9	28	10	9	17	**204**
Tabasco	14	39	4	8	3	2	4	**74**
Tamaulipas	40	85	9	27	9	8	8	**186**
Tlaxcala	4	11	1	5	4	1	2	**28**
Veracruz Norte	27	86	9	18	8	6	8	**162**
Veracruz Sur	20	48	5	17	7	4	8	**109**
Yucatán	13	47	5	15	4	4	2	**90**
Zacatecas	13	26	2	9	2	2	2	**56**
Norte Distrito Federal	53	101	10	78	76	8	0	**326**
Sur Distrito Federal	89	117	12	86	65	8	0	**377**
Suma	**1,000**	**2,000**	**200**	**820**	**440**	**170**	**200**	**4,830**
Oficinas centrales	0	0	0	0	0	22	0	**22**
Total	**1,000**	**2,000**	**200**	**820**	**440**	**192**	**200**	**4,852**

I.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis

El artículo 111 de la LSS conforme al texto vigente a partir del 21 de diciembre del 2001, señala que el Instituto se coordinará con la Secretaría de Salud y con otras dependencias y organismos públicos, con objeto de realizar las campañas y programas a que se refiere el Artículo 110 de la propia Ley, que establece como propósito proteger la salud, prevenir las enfermedades y la discapacidad. En consecuencia, el Instituto lleva a cabo programas de difusión de los servicios de medicina preventiva para la salud, prevención y rehabilitación de la discapacidad, estudios epidemiológicos, producción de inmunobiológicos, inmunizaciones, campañas sanitarias y otros programas especiales enfocados a resolver problemas de salud pública.

Mediante un acuerdo nacional del Sector Salud, para lograr la cobertura en el total de localidades del país, se distribuyó la responsabilidad de las diferentes instituciones involucradas por área geográfica, conforme a lo señalado en la gráfica I.3.

Gráfica I.3
Distribución por Institución del Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis



Para llevar a cabo los programas de vacunación universal, PREVENIMSS en empresas y escuelas, hipotiroidismo congénito, tamiz neonatal ampliado, cáncer cérvico uterino, vigilancia epidemiológica y atención preventiva integrada, las delegaciones del Instituto tienen contratadas 5,463 personas en forma permanente. Adicionalmente, para cada una de las tres Semanas Nacionales de Salud se contratan en promedio a 10,276 personas, de las cifras que se detallan en el cuadro I.9.

Cuadro I.9
Personal Contratado en las Semanas Nacionales de Salud

Delegaciones	Semanas nacionales de salud			Otros intensivos (1)	Permanentes
	Primera semana	Segunda semana	Tercera semana		
Aguascalientes	55	55	55	9	49
Baja California	157	157	157	10	124
Baja California Sur	41	41	41	10	57
Campeche	50	50	50	9	53
Coahuila	432	432	432	10	158
Colima	62	62	62	18	38
Chiapas	34	34	34	9	159
Chihuahua	63	63	63	10	237
Durango	46	47	45	9	159
Guanajuato	120	120	120	13	283
Guerrero	132	132	132	9	83
Hidalgo	82	99	98	10	495
Jalisco	285	285	285	14	115
Estado de México Oriente	1,336	1,336	1,336	9	249
Estado de México Poniente	85	85	85	10	85
Michoacán	279	484	469	9	143
Morelos	150	150	150	9	74
Nayarit	274	274	274	10	101
Nuevo León	789	789	789	10	199
Oaxaca	22	23	22	9	153
Puebla	109	109	109	8	154
Querétaro	358	358	358	10	67
Quintana Roo	10	10	10	10	132
San Luis Potosí	162	162	162	10	97
Sinaloa	260	260	260	10	119
Sonora	1,547	1,547	1,547	9	106
Tabasco	140	140	140	9	35
Tamaulipas	425	425	425	10	130
Tlaxcala	170	170	170	9	46
Veracruz Norte	201	201	201	9	552
Veracruz Sur	288	288	288	9	278
Yucatán	98	98	98	9	167
Zacatecas	77	77	77	8	62
Norte Distrito Federal	1,471	1,486	284	20	163
Sur Distrito Federal	714	714	714	20	341
Suma	**10,524**	**10,763**	**9,542**	**366**	**5,463**
Oficinas centrales	0	0	0	0	0
Total	**10,524**	**10,763**	**9,542**	**366**	**5,463**

El personal que se contrata en promedio por Semana Nacional de Salud es de 10,276 personas.

(1) Otros intensivos se refiere a la Encuesta Nacional de Coberturas.

(Continúa en la Segunda Sección)