

SEGUNDA SECCION**PODER EJECUTIVO****INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL****INFORME de los Servicios Personales enero-diciembre de 2011 (Continúa en la Tercera Sección)****INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.****INFORME DE LOS SERVICIOS PERSONALES****INDICE GENERAL****PRESENTACION****I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO**

Introducción

I.1 Total de Plazas

I.2 Distribución de Plazas

I.2.1 Personal sindicalizado

I.2.1.1 Base

I.2.1.2 Sustitutos

I.2.1.3 Médicos residentes

I.2.2 Personal de confianza

I.2.2.1 Confianza "A"

I.2.2.2 Confianza "B"

I.2.2.3 Temporales

I.2.2.4 Servidores públicos de mando y homólogos

I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios

I.2.4 Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitadores, revisores, promotores firma digital y promotores del campo

I.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis

I.2.6 Prestadores de servicio social

I.2.7 Personal voluntario de prestaciones sociales

I.2.8 Unidades médicas de alta especialidad

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

II.1 Miembros de los Organos Superiores a Nivel Nacional

II.1.1 Asamblea General

II.1.2 Consejo Técnico

II.1.3 Comisión de Vigilancia

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

II.2.1 Sueldo

II.2.2 Estímulos

II.2.3 Prestaciones

II.2.3.1 Económicas

II.2.3.2 En especie

II.2.3.3 Obligaciones patronales

II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

II.3.1 Sueldo

II.3.2 Sistema de compensación

II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta

II.3.3 Prestaciones

- II.4 Organismo Interno de Control
- II.5 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios
- II.6 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores / Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores
- II.7 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.
- II.8 Prestadores de Servicio Social

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

- III.1 Gasto Ejercido en 2011
- III.2 Aplicación del Gasto
- III.3 Comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas
- III.4 Desempeño Presupuestario
- III.5 Revisión Salarial 2011 y Revisión Contractual 2011-2013

IV. ORGANOGRAMAS

IV.1 Organogramas Nivel Central

- IV.1.1 Organograma General
- IV.1.2 Consejo Técnico
- IV.1.3 Comisión de Vigilancia
- IV.1.4 Dirección General
- IV.1.5 Secretaría General
- IV.1.6 Dirección de Prestaciones Médicas
- IV.1.7 Dirección de Incorporación y Recaudación
- IV.1.8 Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales
- IV.1.9 Dirección de Finanzas
- IV.1.10 Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones
- IV.1.11 Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico
- IV.1.12 Dirección Jurídica
- IV.1.13 Unidad de Vinculación
- IV.1.14 Coordinación de Comunicación Social
- IV.1.15 Organismo Interno de Control

IV.2 Organogramas de los Organos de Operación Administrativa Desconcentrada

- IV.2.1 Delegaciones
 - IV.2.1.1 Delegaciones Tipo "A"
 - IV.2.1.2 Delegaciones Tipo "B"
 - IV.2.1.3 Subdelegaciones
 - IV.2.1.4 Unidad Médica de Alta Especialidad (UMAE)

V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

- V.1 Jubilados y pensionados directos
- V.2 Pensiones a beneficiarios
- V.3 Costo de la nómina

VI. PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

- VI.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

VI.2 Total de Plazas

VI.3 Distribución de plazas

VI.3.1 Distribución de plazas por disciplina

VI.3.2 Distribución de plazas por nivel de operación

VI.3.3 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias

VI.4 Contrataciones de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios en el Ambito Rural

VI.5 Gasto de los servicios personales

Presentación

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) cumple con lo dispuesto en el párrafo quinto del artículo 277 D de la Ley del Seguro Social (LSS) vigente, que establece publicar en el Diario Oficial de la Federación (DOF) a más tardar el 30 de junio del ejercicio fiscal correspondiente, el informe analítico de todos los puestos y plazas, incluyendo temporales, sustitutos, residentes y análogas; los sueldos, prestaciones y estímulos de todo tipo de sus servidores públicos, agrupados por nivel, grado y grupo de mando, y los cambios autorizados a su estructura organizacional por el Consejo Técnico; así como el número, características y remuneraciones totales de la contratación de servicios profesionales por honorarios.

La Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones (DAED) presenta el décimo primer Informe de Servicios Personales por el año calendario 2011 (1o. de enero al 31 de diciembre de 2011), acatando el Título Cuarto, Capítulo Primero, Artículo 69 del Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social (RIIMSS) vigente; el Decreto del Ejecutivo Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 7 de diciembre de 2010 en su Título Primero, Capítulo Tercero, Artículo 7 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2011, que establece:

“Para los efectos el artículo 277 G de la Ley del Seguro Social, el Instituto Mexicano del Seguro Social deberá sujetarse a las normas de austeridad y disciplina presupuestaria, en los términos propuestos por el H. Consejo Técnico, las cuales se aplicarán sin afectar el servicio público que está obligado a prestar a sus derechohabientes;”

Al mismo tiempo, se da cumplimiento a los Acuerdos del Consejo Técnico, 081210/366.P.(DF) del 8 de diciembre de 2010 y 300311/94.P.(DAED) del 30 de marzo de 2011 en los que se autorizó el Presupuesto para el Capítulo de Servicios Personales del Instituto y el “Programa de Austeridad y Disciplina Presupuestaria del IMSS 2011”, respectivamente.

Cabe señalar que durante el ejercicio 2011, la DAED instrumentó una serie de medidas para optimizar recursos –humanos y materiales- y así cumplir con las políticas y objetivos establecidos tanto por el Ejecutivo Federal como por la Dirección General del Instituto, a pesar de la comprometida situación financiera de este último. En este sentido, se hicieron múltiples esfuerzos para proveer de personal a los Programas clave de la Administración, privilegiando en todo momento el servicio al derechohabiente.

El presente Informe contiene la información relevante sobre el estado que guardó la administración de los servicios personales en el IMSS durante el ejercicio 2011. Se muestra el detalle de la información relativa a las 397,378 plazas presupuestarias y 34,140 plazas no presupuestarias, que totalizan las 431,518 plazas con que contó el Instituto en toda la República al mes de diciembre de 2011. Con esta plantilla, se atendieron a más de 54.9 millones de derechohabientes; se recaudaron las cuotas obrero patronales de un poco más de 828,529 registros patronales; se pagó la pensión mensual a 3,135,519 pensionados; además de ofrecer servicios de guarderías a un promedio de 201,153 niños inscritos. Se incluye también información respecto a las 24,144 plazas del Programa IMSS-Oportunidades que atendió a 12.2 millones de personas, de las cuales 3.4 millones son indígenas. La cobertura del Programa llegó a cerca de 1,380 municipios de 19,123 localidades en 19 estados del país.

El Informe está integrado por seis capítulos y dos apéndices. El primer capítulo contiene el número total de plazas del personal en activo en el régimen ordinario; así como su distribución de acuerdo al tipo de contratación del personal, categoría de plazas y adscripción territorial en los niveles central y delegacional.

El segundo capítulo presenta los pagos, sueldos y prestaciones asociadas a la categoría, jornada o servicio; y otros tipos de compensaciones que se otorgaron al personal, incluyendo obligaciones patronales y de seguridad social.

El tercero describe la distribución del gasto contable del Capítulo de Servicios Personales y su aplicación en plazas y programas durante el ejercicio 2011. Así mismo, se incluye un análisis del gasto total ejercido en servicios personales al cierre del año.

En el capítulo cuarto se muestran las estructuras organizacionales vigentes al 31 de diciembre de 2011 en los niveles central y delegacional del IMSS, detallando el grupo, grado y nivel salarial asignado.

El capítulo quinto presenta información aplicable al Régimen de Jubilaciones y Pensiones del Instituto, donde se incluye el fundamento jurídico, características, tipos de pensión, prestaciones que se integran a la cuantía básica; el detalle de los conceptos de percepciones y deducciones, además del costo, distribución y presupuesto de la nómina, especificando cuotas y aportaciones de financiamiento; así como acciones realizadas de acuerdo con las reformas de los artículos 277 D y 286 K de la LSS.

En el capítulo sexto se incluye la descripción evolutiva del Programa IMSS-Oportunidades, reflejando tanto el número de plazas como su costo para el año 2011. Se presenta dicho Programa por separado, ya que los recursos con los que opera, constituyen un subsidio del gobierno federal, los cuales son administrados y contabilizados de manera independiente a los del Instituto.

En el Apéndice A se incorpora el consolidado del analítico puesto-plaza para plazas de confianza (ocupadas) del Régimen Ordinario, mismo que contiene el costo total de las plazas en sus diferentes tipos de contratación y conceptos extraordinarios, señalando el total de remuneraciones, prestaciones, estímulos, emolumentos y demás repercusiones (impuestos y obligaciones de seguridad social). Por su parte, el Apéndice B contiene el tabulador de sueldos que se aplica al personal de base del Instituto a partir del 16 de octubre de 2011.

CAPITULO I

MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

INTRODUCCION

El IMSS es la institución de seguridad social más importante del país y representa un pilar fundamental del bienestar individual y colectivo de la sociedad mexicana. A diciembre de 2011 atendió a una población derechohabiente de 54,906,396 mexicanos¹, con el esfuerzo y compromiso permanente de sus 431,518² trabajadores en todo el país, su recurso más valioso.

Las acciones realizadas por el IMSS contribuyen de manera importante a los servicios otorgados por las Instituciones que forman el Sistema Nacional de Salud. Resalta la amplia diversidad de servicios ambulatorios y hospitalarios que favorecen el bienestar y desarrollo de las familias derechohabientes, a través de las actividades que desempeñaron 353,231³ trabajadores de la Dirección de Prestaciones Médicas, y que otorgaron 470,814 consultas médicas⁴ diarias en promedio. Además, en un día típico durante el 2011, se registraron alrededor de 5,456 egresos hospitalarios, 1,268 partos, 4,075 intervenciones quirúrgicas y 48,511 atenciones de urgencias; se realizaron 721,834 análisis clínicos, así como, 53,721 estudios de radiodiagnóstico, entre otros.

Dentro del proceso de mejora de atención médica, el Instituto ha desarrollado modelos para la atención integral a la salud como son PrevenIMSS, DiabetIMSS y Atención Hospitalaria en Domicilio, que establecen acciones de prevención, curación y rehabilitación, encaminadas a mejorar la salud de sus derechohabientes. La instrumentación de estos Programas ha requerido fortalecer la plantilla laboral en unidades médicas correspondientes.

Así mismo, durante 2011 se mejoró la capacidad de la infraestructura destinada a prestar servicios médicos con la apertura o remodelación de unidades de medicina familiar, unidades médicas de atención ambulatoria y hospitales.

¹ Informe Mensual de Población Derechohabiente Diciembre 2011.

² Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Area de Servicio Diciembre 2011.

³ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Area de Servicio Diciembre 2011.

⁴ DATA MART – Estadísticas Médicas, Promedio de Servicios Otorgados en un Día Típico Total Nacional Enero a Diciembre del 2011.

Los 24,144⁵ trabajadores adscritos al Programa IMSS-Oportunidades en 2011⁶ proporcionaron servicios de salud y realizaron acciones de vigilancia epidemiológica a 11,388,368 personas en el ámbito rural y 833,463 en el ámbito urbano, con el apoyo de 302,898 y 19,965 voluntarios en los ámbitos rural y urbano, respectivamente. Dichos voluntarios asesoraron y promovieron entre las comunidades el cuidado de la salud y vincularon al Programa con los médicos tradicionales a través de su Modelo de Atención Integral a la Salud (MAIS). Con este modelo se pretende incidir en las causas y los riesgos que motivan la pérdida de salud, principalmente: combatir el cáncer cervicouterino y el cáncer mamario, así como mejorar la salud sexual y reproductiva de los adolescentes. Además, se propone promover la equidad de género; impulsar a las personas que viven en los municipios marginados; ayudar a las mujeres embarazadas y madres de niños menores de dos años para mejorar su alimentación y la de sus hijos; y rehabilitar a los niños con desnutrición severa o moderada.

Por otro lado, la Dirección de Incorporación y Recaudación, a través de la labor de 19,709⁷ trabajadores, reforzó la estrategia de combate a la evasión y a la elusión de las contribuciones a la seguridad social, mediante la simplificación administrativa, esfuerzo que se tradujo en una recaudación más eficaz. Al mes de diciembre de 2011 se tuvieron 828,529 patrones inscritos en el Seguro Social, y 15,260,368 de cotizantes totales⁸.

Las actividades que desempeñaron los 29,843⁹ trabajadores adscritos a la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales se encaminaron a asegurar la calidad, transparencia y eficiencia en el trámite y pago de las prestaciones económicas contempladas en la Ley del Seguro Social, así como a otorgar los servicios de guarderías, prestaciones sociales, de tiendas, centros vacacionales y velatorios, y fomentar la salud, prevenir enfermedades, accidentes y contribuir a la mejora de los niveles de vida de la población.

El IMSS cuenta con guarderías que facilitan la incorporación de las mujeres, o cualquier otro trabajador que ejerza la patria potestad y la custodia de un menor, a la fuerza laboral. La plantilla de 9,539¹⁰ trabajadores asignados a esta área ofreció servicios de alimentación, fomento de la salud, pedagogía, aseo y recreación, cuidado y fortalecimiento de la salud del niño para su buen desarrollo, promoviendo hábitos de sana convivencia y cooperación, conforme a la edad de los menores.

Los servicios de Prestaciones Económicas tienen como objetivo principal proteger los medios de subsistencia de los trabajadores y sus familias con el otorgamiento de prestaciones en dinero cuando ocurre alguno de los riesgos contemplados en la Ley del Seguro Social. Durante 2011 el personal asignado a esta área alcanzó un 88.88%¹¹ de oportunidad en el pago de 2,851,393¹² pensiones cada mes a los siete días, y el 99.00%¹³ de oportunidad en el pago de más de 5,061,344¹⁴ días subsidiados en un mes.

Por último, los servicios de Prestaciones Sociales coadyuvaron a vincular la salud y prevenir enfermedades con actividades educativas y culturales, propiciaron la participación comunitaria con el apoyo de 8,221 personal voluntario de prestaciones sociales¹⁵. De esta forma, se atendió a 435,973 asistentes a centros de prestaciones sociales; 2,194,749 asistentes a eventos realizados en teatros; y 338,203 inscritos en cursos de deporte y cultura física en las instalaciones deportivas¹⁶.

I.1 Total de Plazas

Al mes de diciembre de 2011 el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) contaba con un total de 431,518¹⁷ plazas (Gráfica I.1).

⁵ Capítulo VI Programa IMSS Oportunidades de Informe de los Servicios Personales.

⁶ Sistema de Información en Salud para Población Abierta (SISPA) del Programa IMSS Oportunidades Enero-Diciembre 2011.

⁷ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2011.

⁸ Reporte de Gestión Nacional (55) Dic 2011, Indicadores de Resultados de Procesos Generales, Pág. 56 de 149.

⁹ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2011.

¹⁰ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2011.

¹¹ Reporte de Gestión Nacional (55) Dic 2011 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 9 de 149.

¹² Reporte de Gestión Nacional (55) Dic 2011 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 8 de 149.

¹³ Reporte de Gestión Nacional (55) Dic 2011 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 9 de 149.

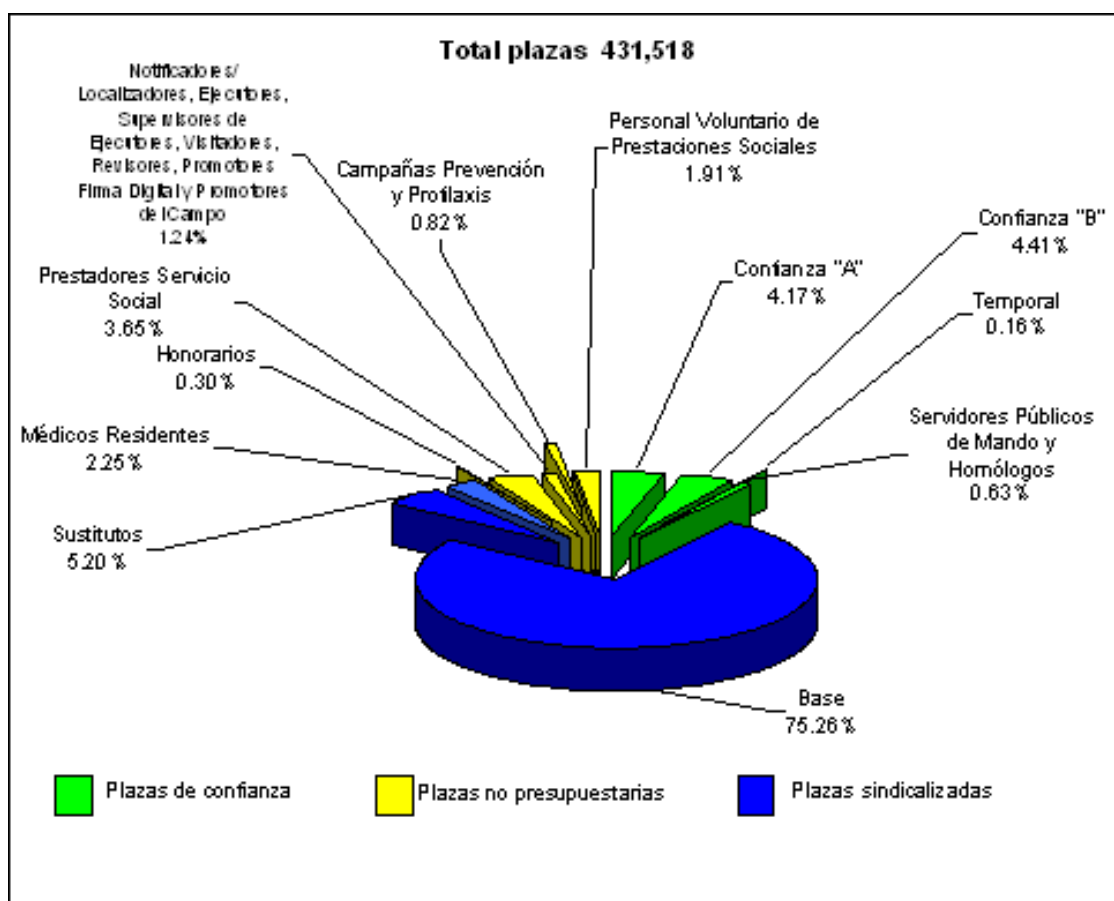
¹⁴ Reporte de Gestión Nacional (55) Dic 2011 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 88 de 149.

¹⁵ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2011.

¹⁶ Reporte de Gestión Nacional (55) Dic 2011 Información Estadística, Pág. 94 de 149.

¹⁷ Este total excluye al personal del Programa IMSS – Oportunidades, que se presenta por separado en el Capítulo VI.

Gráfica I.1
Distribución de las Plazas por Tipo de Contratación



Del total señalado, 397,378 son plazas presupuestarias (Cuadro I.1) y 34,140 son no presupuestarias (Cuadro I.2). Las primeras son aplicables a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto, independientemente de su tipo de contratación, se rigen por Contrato Colectivo de Trabajo.

Cuadro I.1
Número de Plazas Presupuestarias, Diciembre 2011
Régimen Ordinario

Tipo de Contratación	Plazas	%
1. Personal Sindicalizado		
Base	324,768	81.73
Sustitutos	22,436	5.64
Médicos residentes	9,695	2.44
Suma	356,899	89.81
2. Confianza		
Confianza "A"	17,996	4.53
Confianza "B"	19,051	4.79
Temporales	700	0.18
Servidores públicos de mando y homólogos	2,732	0.69
Suma	40,479	10.19
Total	397,378	100.00

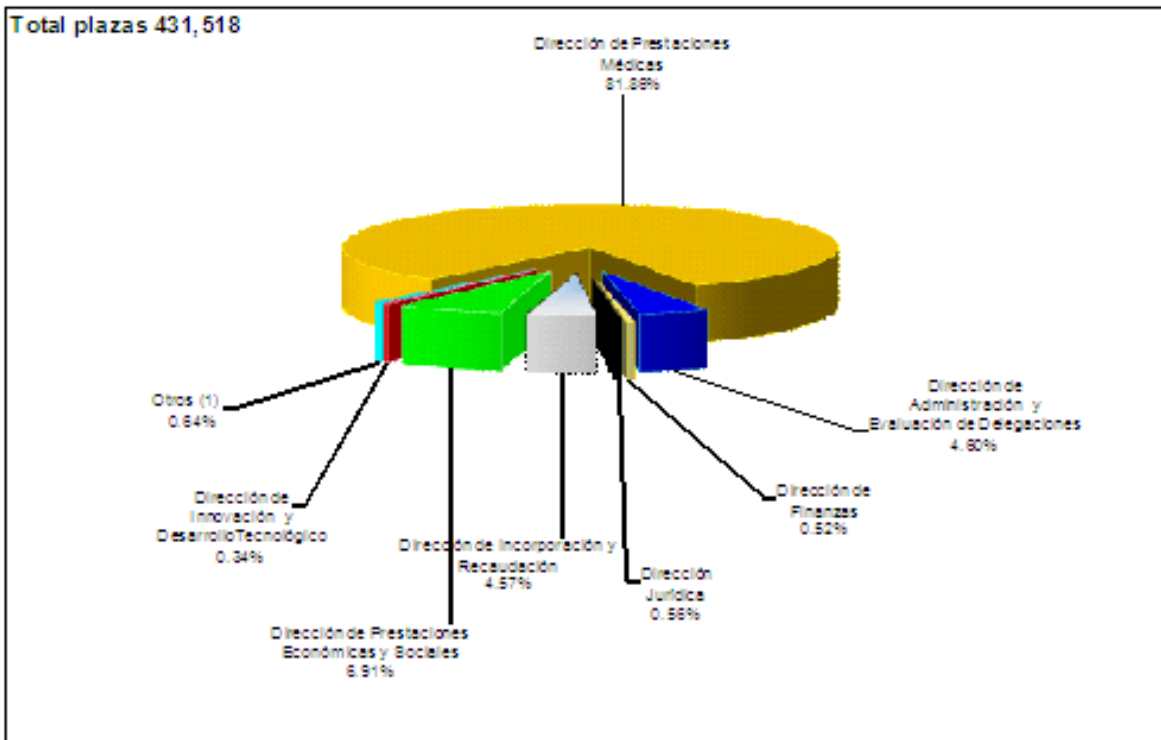
Las plazas no presupuestarias incluyen a personas contratadas bajo el régimen de servicios profesionales por honorarios; personal contratado para cubrir las campañas de prevención y profilaxis; prestadores de servicio social; personal voluntario de prestaciones sociales; personal contratado como notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitantes, revisores, promotores de firma digital y promotores del campo. A pesar de que estas contrataciones forman parte del Capítulo de Servicios Personales, se realizan de forma independiente, con montos diferentes a los tabuladores del personal sindicalizado, de confianza y de mando.

Cuadro I.2**Personal Contratado en Plazas No Presupuestarias, Diciembre 2011**

Tipo de Contratación	Plazas	%
Servicios profesionales por honorarios régimen ordinario	613	1.80
Servicios profesionales por honorarios módulos urbano marginados	697	2.04
Notificadores/ localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitantes, revisores, promotores firma digital y promotores del campo	5,343	15.65
Campañas de prevención y profilaxis	3,535	10.35
Prestadores de servicio social	15,731	46.08
Personal voluntario de prestaciones sociales	8,221	24.08
Total	34,140	100.00

I.2 Distribución de Plazas

El 81.86% del total de plazas, incluyendo las no presupuestarias, se ubican en Dirección de Prestaciones Médicas, siguiendo en importancia, los servicios ofrecidos por las Direcciones de Prestaciones Económicas y Sociales que ocupan el 6.91%, Administración y Evaluación de Delegaciones 4.60% e Incorporación y Recaudación 4.57%. La Gráfica I.2 muestra la distribución porcentual de las plazas por área de servicio del Instituto, mientras que el Cuadro I.3 señala la composición por área de servicio.

Gráfica I.2**Distribución Porcentual de las Plazas por Area de Servicio**

(1) Considera las plazas adscritas a la Dirección General, Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente, Coordinación de Comunicación Social y Organismo Interno de Control, entre otros.

Cuadro I.3
Distribución de las Plazas por Area de Servicio

Categorías	Plazas	%
Consejo Técnico		
Sector patronal	2	
Sector obrero	1	
Suma	3	0.00
Comisión de Vigilancia	2	
Suma	2	0.00
Dirección General	31	
Mando y homólogos oficinas centrales	11	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	2	
Suma	44	0.01
Secretaría General	44	
Mando y homólogos oficinas centrales	14	
Coordinación de evaluación y control de procesos	47	
Coordinación de asuntos internacionales	9	
Honorarios en oficinas centrales	7	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	6	
Suma	127	0.03
Dirección de Prestaciones Médicas		
Mando y homólogos oficinas centrales	74	
Oficinas centrales	1,226	
Honorarios en oficinas centrales	6	
Mando y homólogos delegacional	245	
Mando y homólogos unidades médicas de alta especialidad	25	
Delegaciones	2,411	
Honorarios en delegaciones	33	
Unidades médicas de alta especialidad	47,178	
Hospitales 3er. Nivel	645	
Hospitales 2do. Nivel	164,775	
Unidades de medicina familiar	84,522	
Becados	3,918	
Residentes	9,695	
Sustitutos	21,363	
Prestadores de servicio social médico	13,101	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	479	
Campañas de prevención y profilaxis	3,535	
Suma	353,231	81.86
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones		
Mando y homólogos oficinas centrales	142	
Oficinas centrales	4,040	
Honorarios en oficinas centrales	74	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	40	
Mando y homólogos delegacional	245	
Delegaciones	10,680	
Honorarios en delegaciones	36	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	891	
Mando y homólogos coordinación delegacional de abasto	315	
Personal en delegaciones coordinación delegacional de abasto	2,769	
Mandos y homólogos coordinación delegacional de organización y calidad	35	
Personal en delegaciones coordinación delegacional de organización y calidad	585	
Suma	19,852	4.60

Cuadro I.3 (continuación)
Distribución de las Plazas por Area de Servicio

Categorías	Plazas	%
Dirección de Finanzas		
Mando y homólogos oficinas centrales	46	
Oficinas centrales	390	
Honorarios en oficinas centrales	16	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	22	
Mando y homólogos delegacional	105	
Delegaciones	1,543	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	121	
Suma	2,243	0.52
Dirección Jurídica		
Mando y homólogos oficinas centrales	65	
Oficinas centrales	609	
Honorarios en oficinas centrales	92	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	19	
Mando y homólogos delegacional	142	
Delegaciones	1014	
Honorarios en delegaciones	320	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	178	
Suma	2,439	0.56
Dirección de Incorporación y Recaudación		
Mando y homólogos oficinas centrales	95	
Oficinas centrales	344	
Honorarios en oficinas centrales	2	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	10	
Mando y homólogos delegacional	140	
Delegaciones	675	
Mando y homólogos subdelegacional	463	
Subdelegaciones	11,807	
Oficinas auxiliares	529	
Sustitutos	110	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	191	
Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitantes, revisores, promotores firma digital y promotores del campo	5,343	
Suma	19,709	4.57
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales		
Mando y homólogos oficinas centrales	44	
Oficinas centrales	511	
Honorarios en oficinas centrales	18	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	17	
Mando y homólogos delegacional	140	
Delegaciones	1,198	
Mando y homólogos subdelegacional	133	
Departamento de pensiones	1,339	
Guarderías	9,539	
Centros vacacionales	824	
Centros de seguridad social	3,675	
Tiendas	2,220	
Teatros	103	
Velatorios	262	
Unidades deportivas	403	
Sustitutos	963	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	233	
Personal voluntario de prestaciones sociales	8,221	
Suma	29,843	6.91

Cuadro I.3 (continuación)
Distribución de las Plazas por Area de Servicio

Categorías	Plazas	%
Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico		
Mando y homólogos oficinas centrales	43	
Oficinas centrales	320	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	9	
Mando y homólogos delegacional	35	
Delegaciones	817	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	230	
Suma	1,454	0.34
Unidad de Vinculación		
Mando y homólogos oficinas centrales	25	
Oficinas centrales	43	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	3	
Suma	71	0.02
Organo Interno de Control		
Mando y homólogos oficinas centrales	67	
Oficinas centrales	199	
Honorarios en oficinas centrales	9	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	21	
Delegaciones	291	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	83	
Suma	670	0.16
Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente		
Delegaciones	591	
Suma	591	0.14
Coordinación de Comunicación Social		
Mando y homólogos oficinas centrales	13	
Oficinas centrales	152	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	6	
Mando y homólogos delegacional	35	
Delegaciones	74	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	69	
Suma	349	0.08
Delegaciones		
Mando y homólogos	35	
Oficinas delegacionales	158	
Suma	193	0.04
Unidad del Programa IMSS-Oportunidades (Módulos Urbano Marginados)		
Honorarios en oficinas centrales y delegaciones	697	
Suma	697	0.16
Total	431,518	100.00

Para fines operativos, el Instituto está dividido en treinta y cinco delegaciones, conforme al Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de septiembre de 2006. A continuación se presenta la distribución geográfica de las plazas por tipo de contratación, el Cuadro 1.4 y 1.5 lo señalan.

Cuadro 1.4**Distribución Geográfica de las Plazas por Tipo de Contratación**

Delegaciones	Confianza		Base	Temporal	Sustitutos	Residentes	Mando y Homólogos	Honorarios		Prestadores Servicio Social	Notificadores/ Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo	Campañas de Prevención y Profilaxis	Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	Suma
	"A"	"B"						Régimen Ordinario	Módulos Urbano Marginados					
Aguascalientes	181	233	4,182	3	387	87	52	7	0	377	85	46	126	5,766
Baja California	455	668	10,525	41	977	173	65	10	8	363	214	177	173	13,849
Baja California Sur	167	186	2,615	37	343	10	50	4	0	108	101	41	215	3,877
Campeche	121	196	2,327	7	173	50	50	4	9	173	65	48	79	3,302
Coahuila	396	709	12,546	21	689	376	68	7	19	404	212	119	185	15,751
Colima	148	206	2,430	6	269	71	54	8	0	180	54	35	89	3,560
Chiapas	233	292	3,862	19	322	86	51	7	29	854	95	119	137	6,106
Chihuahua	473	755	13,232	73	1,210	171	73	10	6	436	173	130	226	16,968
Durango	259	300	4,866	29	587	145	51	4	6	443	121	79	173	7,063
Guanajuato	379	688	11,018	17	939	491	64	10	25	458	217	88	263	14,657
Guerrero	246	325	4,908	16	300	94	59	6	53	332	77	81	169	6,666
Hidalgo	221	272	4,005	6	325	47	59	10	16	568	107	74	150	5,860
Jalisco	788	1,392	25,336	21	2,614	1,040	74	14	22	688	386	161	316	32,852
Estado de México Oriente	619	1,124	19,620	41	1,418	196	57	48	0	605	201	243	281	24,453
Estado de México Poniente	452	580	10,646	10	919	161	52	13	20	235	145	217	291	13,641
Michoacán	260	376	6,762	20	362	80	63	10	33	963	129	78	110	9,246
Morelos	363	302	4,940	4	599	67	55	7	12	176	53	44	387	7,009
Nayarit	159	246	3,270	21	259	86	47	3	12	252	45	73	119	4,592
Nuevo León	801	1,189	20,689	17	1,553	887	71	27	10	533	240	152	449	26,618
Oaxaca	201	253	3,483	9	237	48	59	8	49	528	89	79	112	5,155
Puebla	450	613	10,663	20	632	456	65	12	36	886	167	100	403	14,503
Querétaro	242	319	4,489	3	443	107	51	6	9	210	94	51	133	6,157
Quintana Roo	234	333	4,327	30	352	142	56	11	0	180	104	110	43	5,922
San Luis Potosí	169	372	5,893	6	506	104	60	5	14	800	103	114	210	8,356
Sinaloa	331	504	8,803	31	649	158	61	8	14	724	210	99	455	12,047
Sonora	401	706	10,357	28	410	443	76	18	14	338	254	80	309	13,434
Tabasco	174	304	3,005	9	262	80	51	6	0	180	97	50	76	4,294
Tamaulipas	379	513	9,587	10	679	259	69	11	0	426	213	153	189	12,488
Tlaxcala	152	167	2,479	3	159	20	46	7	13	178	28	25	192	3,469
Veracruz Norte	364	609	9,634	16	253	450	64	10	51	447	175	110	526	12,709
Veracruz Sur	273	423	6,864	33	525	132	59	15	78	422	133	220	376	9,553
Yucatán	256	448	6,892	44	464	418	52	9	25	513	142	80	109	9,452
Zacatecas	136	213	2,695	3	414	73	50	3	22	585	56	49	92	4,391
Norte Distrito Federal	1,092	1,544	31,441	18	953	1,126	67	23	0	460	325	153	614	37,816
Sur Distrito Federal	1,142	1,656	33,691	27	1,163	1,339	67	28	92	551	433	157	444	40,790
Suma	12,717	19,016	322,082	699	22,346	9,673	2,068	389	697	15,576	5,343	3,535	8,221	422,362
Oficinas Centrales	5,279	35	2,686	1	90	22	664	224	0	155	0	0	0	9,156
Total	17,996	19,051	324,768	700	22,436	9,695	2,732	613	697	15,731	5,343	3,535	8,221	431,518

Cuadro 1.5**Distribución por Tipo de Servicio**

Delegaciones	Médicos	Residentes	Paramédicos	Enfermeras	Sustitutos	Innovación y Desarrollo Tecnológico	Órgano Interno de Control	Construcción y Planeación Inmobiliaria	Conservación y Servicios Generales	Abasto	Prestaciones Económicas	Jurídico
Aguascalientes	878	87	807	1,243	387	14	4	76	107	87	286	15
Baja California	2,043	173	2,048	3,374	977	28	9	273	205	164	622	32
Baja California Sur	597	10	493	841	343	16	5	43	83	53	88	11
Campeche	496	50	429	764	173	15	5	65	60	56	112	8
Coahuila	2,375	376	2,548	4,118	689	11	9	230	279	184	732	26
Colima	508	71	437	735	269	11	3	58	77	67	168	7
Chiapas	796	86	739	1,164	322	17	5	82	147	80	218	20
Chihuahua	2,361	171	2,609	4,110	1,210	24	11	225	416	195	993	35
Durango	976	145	958	1,487	587	13	5	117	126	109	331	19
Guanajuato	2,318	491	2,166	3,596	939	36	12	157	301	179	545	27
Guerrero	997	94	953	1,447	300	15	5	91	163	78	313	13
Hidalgo	811	47	781	1,153	325	15	5	101	107	112	250	20
Jalisco	5,033	1,040	4,712	8,794	2,614	77	14	419	591	446	1,183	52
Estado de México Oriente	3,943	196	4,341	5,373	1,418	33	13	287	256	280	1,410	71
Estado de México Poniente	2,121	161	2,178	3,019	919	24	10	156	228	180	659	42
Michoacán	1,386	80	1,264	2,033	362	18	7	156	188	89	415	20
Morelos	904	67	878	1,284	599	16	6	112	116	93	904	19
Nayarit	620	86	626	985	259	9	4	60	118	77	183	12
Nuevo León	3,892	887	4,212	6,834	1,553	63	16	402	570	368	1,160	65
Oaxaca	711	48	630	1,074	237	17	5	69	116	80	218	19
Puebla	1,935	456	2,130	3,465	632	23	9	199	262	127	648	34
Querétaro	889	107	912	1,403	443	18	6	89	111	72	279	20
Quintana Roo	923	142	848	1,312	352	15	5	115	104	114	181	14
San Luis Potosí	1,173	104	1,124	1,839	506	11	6	113	156	96	299	10
Sinaloa	1,767	158	1,730	2,764	649	23	9	227	218	152	494	23
Sonora	1,986	443	1,862	3,295	410	20	8	238	286	169	621	31
Tabasco	650	80	567	849	262	13	5	100	85	67	166	13
Tamaulipas	2,049	259	1,971	2,858	679	20	10	214	269	146	576	22
Tlaxcala	493	20	493	707	159	12	4	51	47	55	261	10
Veracruz Norte	1,904	450	1,951	3,018	253	22	7	213	243	195	473	33
Veracruz Sur	1,482	132	1,300	1,990	525	19	6	189	213	139	284	22
Yucatán	1,447	418	1,364	2,261	464	28	6	124	177	130	280	21
Zacatecas	566	73	482	798	414	14	4	67	84	56	166	6
Norte Distrito Federal	4,971	1,126	6,132	9,367	953	46	26	443	824	517	2,712	101
Sur Distrito Federal	5,663	1,339	6,385	10,284	1,163	55	27	548	1,060	611	2,797	107
Suma	61,664	9,673	63,060	99,638	22,346	811	291	6,109	8,393	5,623	21,027	1,000
Oficinas Centrales	416	22	1,144	77	90	318	193	403	662	241	405	601
Total	62,080	9,695	64,204	99,715	22,436	1,129	484	6,512	9,055	5,864	21,432	1,601

Cuadro I.5 (continuación)
Distribución por Tipo de Servicio

Delegaciones	Finanzas	Incorporación y Recaudación	Servicios Básicos	Administrativos	Honorarios		Campañas de Prevención y Profilaxis	Becas	Mando y Homólogos	Prestadores Servicio Social	Notificadores/ Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo	Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	Suma
					Régimen Ordinario	Módulos Urbano Marginales							
Aguascalientes	42	133	407	441	7	0	46	59	52	377	85	126	5,766
Baja California	111	516	1,148	1,038	10	8	177	78	65	363	214	173	13,849
Baja California Sur	36	126	194	367	4	0	41	52	50	108	101	215	3,877
Campeche	33	88	189	313	4	9	48	18	50	173	65	79	3,302
Coahuila	107	482	1,147	1,281	7	19	119	143	68	404	212	185	15,751
Colima	41	121	197	329	8	0	35	31	54	180	54	89	3,550
Chiapas	48	164	353	521	7	29	119	52	51	854	95	137	6,106
Chihuahua	135	499	1,316	1,407	10	6	130	197	73	436	173	226	16,968
Durango	54	181	455	573	4	6	79	50	51	443	121	173	7,063
Guanajuato	115	437	981	1,110	10	25	88	122	64	458	217	263	14,657
Guerrero	42	238	532	559	6	53	81	49	59	332	77	169	6,666
Hidalgo	54	207	376	477	10	16	74	35	59	568	107	150	5,860
Jalisco	216	896	2,538	2,304	14	22	161	262	74	688	386	316	32,852
Estado de México Oriente	121	628	2,246	2,175	48	0	243	227	57	605	201	281	24,453
Estado de México Poniente	73	406	1,147	1,272	13	20	117	173	52	235	145	291	13,641
Michoacán	54	299	611	807	10	33	78	71	63	963	129	110	9,246
Morelos	63	216	500	443	7	12	44	55	55	176	53	387	7,009
Nayarit	49	104	296	502	3	12	73	51	47	252	45	119	4,592
Nuevo León	142	719	2,212	1,819	27	10	152	222	71	533	240	449	26,618
Oaxaca	51	183	266	447	8	49	79	60	59	528	89	112	5,155
Puebla	89	390	1,166	1,144	12	36	100	125	65	886	167	403	14,503
Querétaro	51	196	409	533	6	9	51	65	51	210	94	133	6,157
Quintana Roo	53	203	481	498	11	0	110	58	56	180	104	43	5,922
San Luis Potosí	54	206	601	661	5	14	114	91	60	800	103	210	8,356
Sinaloa	81	397	832	812	8	14	99	140	61	724	210	455	12,047
Sonora	99	488	983	1,240	18	14	80	166	76	338	254	309	13,434
Tabasco	47	211	287	391	6	0	50	41	51	180	97	76	4,294
Tamaulipas	68	419	827	940	11	0	153	100	69	426	213	189	12,488
Tlaxcala	32	78	212	325	7	13	25	21	46	178	28	192	3,469
Veracruz Norte	114	438	817	1,079	10	51	110	116	64	447	175	526	12,709
Veracruz Sur	78	341	669	807	15	78	220	54	59	422	133	376	9,553
Yucatán	60	161	570	867	9	25	80	144	52	513	142	109	9,452
Zacatecas	46	105	209	398	3	22	49	46	50	585	56	92	4,391
Norte Distrito Federal	302	1,158	4,286	2,834	23	0	153	376	67	460	325	614	37,816
Sur Distrito Federal	236	1,190	4,247	2,962	28	92	157	344	67	551	433	444	40,790
Suma	2,997	12,624	33,707	33,676	389	697	3,535	3,894	2,068	15,576	5,343	8,221	422,362
Oficinas Centrales	390	83	580	2,464	224	0	0	24	664	155	0	0	9,156
Total	3,387	12,707	34,287	36,140	613	697	3,535	3,918	2,732	15,731	5,343	8,221	431,518

1.2.1 Personal sindicalizado

Es todo aquél que ingresa al Instituto a través de una propuesta sindical, previa aprobación del proceso selectivo y registro en bolsa de trabajo. Al cierre de 2011, las contrataciones de este tipo ascendieron a 356,899 plazas, es decir, el 82.71% del total de plazas del Instituto.

1.2.1.1 Base

De conformidad con la Cláusula 16 del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), los trabajadores de base “son todos aquellos que ocupan en forma definitiva un puesto tabulado, conforme a las normas de este Contrato...”. Invariablemente ingresan al Instituto mediante propuesta sindical y sus actividades se encuentran descritas en los profesiogramas respectivos de cada categoría. Su nominación se efectuó en los términos de los Reglamentos de Bolsa de Trabajo y de Escalafón del CCT. Al mes de diciembre del 2011, se contemplaron 324,768 plazas, mismas que representaron el 75.26% del total de plazas del Instituto.

1.2.1.2 Sustitutos

La Cláusula 1 del CCT señala que los trabajadores sustitutos “son aquellos que, sin ser de base, ocupan temporalmente el puesto de pie de rama o categoría autónoma de un trabajador de base durante la ausencia de éste por vacaciones, incapacidades, licencias o permisos y en los casos sujetos a juicios. El trabajador sustituto será nombrado en los casos en que la vacante de que se trate no sea posible ocuparla con un trabajador interino”.

Además, la Cláusula 18 Bis define que los trabajadores sustitutos “son contratados para desempeñar una actividad necesaria y permanente, por tiempo fijo, por razón de incrementos temporales de trabajo, ausencias no cubiertas por otro procedimiento, o en tanto se resuelve sobre la promoción a plaza vacante, conforme al Reglamento de Bolsa de Trabajo”. Al cierre de 2011, se contrataron 22,436 plazas de ese tipo, lo cual representó el 5.20% del total de plazas del Instituto.

I.2.1.3 Médicos residentes

De conformidad con los Artículos 353 A al 353 I de la Ley Federal del Trabajo (LFT) y 2, 23 y 30 del Reglamento de Médicos Residentes en período de adiestramiento en una especialidad del CCT, el Instituto cuenta con dos tipos de médicos residentes: por un lado, aquellos trabajadores del Instituto que ingresan en una unidad médica por medio de una beca para recibir capacitación; y por el otro, aquellos profesionistas externos que ingresan en una unidad médica con propuesta del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS) para cumplir con una residencia y recibir instrucción académica y el adiestramiento en una especialidad de acuerdo con el Programa Académico del Instituto.

Los médicos residentes que cuentan con plaza de base, al obtener su certificado de especialidad, son ubicados por el Instituto en puestos de su especialidad de acuerdo con los reglamentos y convocatorias respectivas. Aquellos que no son trabajadores del Instituto tienen la oportunidad de ingresar a la Bolsa de Trabajo en los términos establecidos en el CCT. Al mes de diciembre de 2011, la asignación fue de 9,695 plazas, 2.25% del total de plazas del Instituto.

I.2.2 Personal de confianza

De acuerdo con sus funciones y el personal que tienen bajo su mando, ocupan puestos clasificados como: Servidores Públicos de Mando y Homólogos, Confianza "A", Confianza "B" y Temporales. Al mes de diciembre de 2011, el total de plazas fue de 40,479, equivalente al 9.38% del total de plazas del Instituto.

I.2.2.1 Confianza "A"

Son aquellos trabajadores designados libremente por el Instituto y realizan entre otras funciones las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas. Durante 2011, se agruparon 17,996 plazas de Confianza A, mismas que representaron el 4.17% de las plazas totales del Instituto.

I.2.2.2 Confianza "B"

Conforme a las Cláusulas 11 y 12 del CCT, los trabajadores de Confianza "B" son aquellos trabajadores de base designados por el Instituto en puestos de confianza, que cumplen los requisitos solicitados por convocatoria, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B" del CCT. Desempeñan funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas. Al mes de diciembre de 2011, la asignación fue de 19,051 plazas de Confianza "B", equivalente al 4.41% del total de las plazas del Instituto.

I.2.2.3 Temporales

La Cláusula 18 del CCT establece que el trabajador temporal es aquel personal contratado a obra determinada, de acuerdo a las necesidades del Instituto. Realizan una labor específica y no tienen carácter permanente. Este personal percibe todas las prestaciones que establece el CCT, sin más limitaciones que las inherentes a la temporalidad del trabajo. Su contratación se da exclusivamente para la operación de programas prioritarios de carácter eventual conforme al contrato establecido y a la vigencia autorizada, y una vez concluida extingue la relación de trabajo derecho y prestaciones. A diciembre de 2011, se contrataron 700 plazas bajo esta modalidad.

I.2.2.4 Servidores públicos de mando y homólogos

Es aquel personal de confianza que asume funciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y de representatividad del Instituto. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de la estructura de mando. Este tipo de personal se encuentra clasificado por grupo, grado y nivel salarial, de acuerdo a la jerarquía en la estructura organizacional, y a los requerimientos en cuanto a las responsabilidades, nivel de solución de problemas, especialización y habilidades que demandan las atribuciones y funciones asignadas al puesto.

Al mes de diciembre del 2011, el Instituto contó con 2,732 plazas de este tipo, lo cual equivale al 0.63% del total de las plazas del Instituto (Ver Cuadros I.6 y I.6.1).

Cuadro I.6**Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando del IMSS (1)**

Puesto	Plazas
Director General	1
Secretario General	1
Director Normativo	7
Titular de Unidad	12
Coordinador Normativo	110
Director de Unidad Médica de Alta Especialidad	25
Secretario Particular de Director General	0
Secretario Particular de Secretario General, de Director Normativo, de Coordinador General y de Unidad	7
Secretario Privado de Director Normativo	2
Coordinador de Asesores	4
Asesor de Secretario General, de Director Normativo y de Coordinador General	14
Jefe de División	299
Jefe de Departamento Administrativo	4
Subjefe de División	110
Subjefe de Departamento	1
Delegado	35
Coordinador Delegacional de Atención Médica	210
Coordinador Delegacional	140
Jefe de Servicio Delegacional	245
Coordinador Delegacional de Abastecimiento	35
Jefe de Departamento Delegacional	597
Jefe de Oficina Delegacional	210
Subdelegados	133
Jefe de Departamento Subdelegacional	463
Total	2,665

(1) No incluye personal asignado al Organismo Interno de Control.

Cuadro I.6.1**Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando asignados al Organismo Interno de Control**

Puesto	Plazas
Titular del Organismo Interno de Control	1
Coordinadores en el Organismo Interno de Control	6
Coordinadores Regionales	4
Jefe de División/ Jefe de Departamento Administrativo/ Secretario Particular/ Asesor del Organismo Interno de Control	23
Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	32
Subjefe de División del Organismo Interno de Control	1
Total	67

I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios

Al cierre de 2011, el IMSS contaba con 613 contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios. Estas son contrataciones que se celebran con personas físicas para desarrollar actividades, programas o proyectos prioritarios para cumplir con los fines institucionales. Su vigencia máxima es el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Cabe mencionar que el Capítulo de Servicios Personales contiene dentro del rubro de Honorarios a los Módulos Urbano-Marginados. Dichos módulos fueron originados ante el compromiso establecido entre el IMSS y el Gobierno Federal para proporcionar a familias de zonas urbano-marginadas atención médica, conforme a lo publicado en el Diario Oficial de la Federación del 15 de marzo de 2001¹⁸. En este contexto, se formalizaron 697 contrataciones.

A continuación en el Cuadro I.7 se presenta la distribución por área de los contratos de honorarios vigentes a diciembre de 2011.

Cuadro I.7

**Distribución por Área de Servicio de los Contratos de Servicios
Profesionales por Honorarios**

Área de Servicio	Casos
Secretaría General	7
Dirección de Prestaciones Médicas	39
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	110
Dirección de Incorporación y Recaudación	2
Dirección de Finanzas	16
Dirección Jurídica	412
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	18
Órgano Interno de Control	9
Suma	613
Unidad IMSS-Oportunidades (Módulos Urbano-Marginados)	697
Total	1,310

I.2.4 Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitantes, revisores, promotores firma digital y promotores del campo

Son aquellas personas físicas (adscritas al área de Afiliación y Cobranza) contratadas individualmente por obra y tiempo determinado. Sus actividades principales son ejecución de diligencias de embargo, notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones, regularización de las empresas que no cumplen con las obligaciones ante el Instituto, promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos y para la afiliación de los trabajadores de campo, así como labores administrativas para entregar informes y resultados. Al mes de diciembre de 2011, fueron contratadas 5,343 plazas, es decir, el 1.24% del total de plazas del Instituto. A continuación, en el Cuadro I.8, se muestra la distribución geográfica de este personal contratado.

¹⁸ La Unidad del Programa IMSS-Oportunidades lleva a cabo el Programa Desarrollo Humano Oportunidades "Urbano", que fue creado con la finalidad de otorgar el Componente Salud, mediante el cual asegura la atención integral de la población en 26 Estados así como en el Distrito Federal con la configuración de un "Paquete Básico de Servicios de Salud" que contempla acciones médico-preventivas, orientadas al mejoramiento de las condiciones de saneamiento en el entorno familiar y comunitario.

Cuadro I.8

Distribución Geográfica del Personal Contratado como Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo

Delegaciones	Notificadores/ Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutores	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	18	25	3	26	6	3	4	85
Baja California	68	78	11	27	12	5	13	214
Baja California Sur	38	25	6	20	5	2	5	101
Campeche	27	16	2	9	6	2	3	65
Coahuila	50	80	15	41	9	8	9	212
Colima	14	18	3	9	3	3	4	54
Chiapas	32	38	10	6	2	2	5	95
Chihuahua	51	52	10	30	12	6	12	173
Durango	37	38	6	24	7	3	6	121
Guanajuato	76	47	9	48	20	6	11	217
Guerrero	21	24	4	12	6	4	6	77
Hidalgo	40	27	7	19	7	4	3	107
Jalisco	120	118	19	81	25	10	13	386
Estado de México Oriente	56	77	10	30	20	4	4	201
Estado de México Poniente	60	36	6	23	12	4	4	145
Michoacán	32	39	6	27	11	5	9	129
Morelos	12	10	3	15	5	3	5	53
Nayarit	13	15	1	8	2	2	4	45
Nuevo León	65	63	15	36	44	9	8	240
Oaxaca	20	23	2	31	3	6	4	89
Puebla	51	51	7	35	11	6	6	167
Querétaro	28	27	2	18	11	3	5	94
Quintana Roo	34	26	10	19	9	4	2	104
San Luis Potosí	31	29	4	22	6	3	8	103
Sinaloa	48	80	12	31	10	5	24	210
Sonora	63	95	15	37	14	8	22	254
Tabasco	27	27	3	25	8	2	5	97
Tamaulipas	57	93	14	25	11	7	6	213
Tlaxcala	6	8	2	6	3	1	2	28
Veracruz Norte	80	37	8	21	15	5	9	175
Veracruz Sur	25	48	11	27	9	4	9	133
Yucatán	79	0	19	28	8	4	4	142
Zacatecas	17	17	2	10	4	2	4	56
Norte Distrito Federal	94	70	11	85	54	10	1	325
Sur Distrito Federal	143	82	20	96	54	32	6	433
Suma	1,633	1,539	288	1,007	444	187	245	5,343
Oficinas Centrales	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,633	1,539	288	1,007	444	187	245	5,343

I.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis

El Artículo 111 de la LSS, conforme al texto vigente a partir del 21 de diciembre de 2001, señala que el Instituto se coordinará con la Secretaría de Salud y con otras dependencias y organismos públicos con objeto de realizar las campañas y programas a que se refiere el Artículo 110 de la propia Ley, que establece como propósito proteger la salud, prevenir las enfermedades y la discapacidad. En consecuencia, el Instituto lleva a cabo programas de difusión de los servicios de medicina preventiva para la salud, prevención y rehabilitación de la discapacidad, estudios epidemiológicos de casos, de brotes y situaciones emergentes, producción de inmunobiológicos, inmunizaciones, campañas sanitarias y otros programas enfocados a resolver problemas de salud pública.

En el año 2011, se incrementaron los compromisos institucionales además de la atención preventiva integrada, la vacunación universal, el tamiz neonatal ampliado, la detección de cáncer cervicouterino, JuveniMSS, y PreveniMSS en empresas y en escuelas, se incluye el trabajo en guarderías IMSS, como ChiquitiMSS, con la responsabilidad de acercar la promoción para la salud y la prevención a los niños que asistieron a estas instalaciones, considerando la contratación permanente de 3,028 personas.

Para llevar a cabo el programa de vigilancia epidemiológica de las enfermedades sujetas a vigilancia especial, así como de brotes y situaciones emergentes en hospitales, guarderías o en la comunidad, en las delegaciones del Instituto se contrataron 425 personas en forma permanente y 82 para actividades intensivas.

Como cada año, se realizaron las tres Semanas Nacionales de Vacunación conforme a los acuerdos establecidos con el Consejo Nacional de Vacunación, alcanzando una cobertura por arriba de las metas establecidas, por lo cual se contrataron en promedio a 7,768 personas por semana, según las cifras que se detallan en el Cuadro I.9.

Cuadro I.9
Personal Contratado en las Semanas Nacionales de Salud

Delegaciones	Semanas Nacionales de Salud			Otros Intensivos	Permanentes
	Primera semana	Segunda semana	Tercera semana		
Aguascalientes	50	70	40	0	46
Baja California	110	214	214	0	177
Baja California Sur	42	60	52	0	41
Campeche	42	100	50	0	48
Coahuila	180	180	180	0	119
Colima	44	50	60	0	35
Chiapas	82	50	50	0	119
Chihuahua	51	72	120	0	130
Durango	130	120	80	0	79
Guanajuato	454	339	320	0	88
Guerrero	40	40	40	0	81
Hidalgo	202	144	64	12	62
Jalisco	803	821	673	8	153
Estado de México Oriente	1,000	1,000	248	16	227
Estado de México Poniente	128	960	183	8	109
Michoacán	133	133	133	0	78
Morelos	257	257	100	0	44
Nayarit	128	128	128	0	73
Nuevo León	142	955	693	0	152
Oaxaca	250	300	71	0	79
Puebla	249	249	249	0	100
Querétaro	238	238	78	0	51
Quintana Roo	110	110	147	6	104
San Luis Potosí	256	256	55	26	88
Sinaloa	230	194	203	0	99
Sonora	377	377	377	0	80
Tabasco	130	130	130	0	50
Tamaulipas	343	309	263	0	153
Tlaxcala	97	97	97	0	25
Veracruz Norte	221	531	552	0	110
Veracruz Sur	221	521	500	0	220
Yucatán	73	100	33	4	76
Zacatecas	107	101	0	2	47
Norte Distrito Federal	223	121	198	0	153
Sur Distrito Federal	238	121	121	0	157
Suma	7,381	9,448	6,502	82	3,453
Oficinas centrales	0	0	0	0	0
Total	7,381	9,448	6,502	82	3,453

I.2.6 Prestadores de servicio social

Con fundamento en la "Ley Reglamentaria del Artículo 5o. Constitucional relativo al Ejercicio de las Profesiones en el Distrito Federal", el IMSS puede contar con personas que presten su servicio social o realicen prácticas profesionales tanto en el ámbito médico como en el administrativo, con la finalidad de contribuir a los objetivos educativos de formación de personal médico, paramédico y de profesionales y técnicos. En este contexto, el Instituto facilitó el acceso a sus instalaciones a 15,731 prestadores de servicio social; 13,101 en el área de salud y 2,630 del área administrativa.

En los servicios médicos los pasantes en servicio social incluyen a los alumnos de las disciplinas médicas y paramédicas reglamentadas por la Secretaría de Salud de las Carreras de:

- | | |
|-------------------------|-------------------------------------|
| ➤ Medicina | ➤ Químico Farmacobiólogo |
| ➤ Enfermería | ➤ Radiología e Imagen |
| ➤ Estomatología | ➤ Neurolingüística y Fonoaudiología |
| ➤ Nutrición y Dietética | ➤ Optometría |
| ➤ Química Clínica | ➤ Inhaloterapia |
| ➤ Trabajo Social | ➤ Terapia Física y Rehabilitación |
| ➤ Psicología | ➤ Biología |
| ➤ Salud Comunitaria | ➤ Farmacia |
| ➤ Laboratorio Clínico | ➤ Podología |
| ➤ Salud Pública | |

En el área administrativa, a los pasantes de diversas carreras de escuelas e instituciones de educación superior y técnica que presten su servicio social o prácticas profesionales, colaborando en los programas institucionales en área técnico-administrativas acordes a su formación.

I.2.7 Personal voluntario de prestaciones sociales

Los servicios de Prestaciones Sociales coadyuvaron a la promoción de la salud, el mejoramiento de la economía familiar y la prevención de enfermedades y accidentes con actividades educativas y culturales; de deporte, cultura física, capacitación y adiestramiento técnico con la participación y apoyo de 8,221 voluntarios de prestaciones sociales, que representaron el 1.91 % del total de plazas autorizadas del Instituto, los cuales son personas de la comunidad y usuarios de las Unidades Operativas de Prestaciones Sociales Institucionales con vocación de servicio que de manera altruista y previa capacitación, apoyan al personal institucional en la extensión de los servicios realizando actividades educativas y de promoción de la salud, conforme a la demanda de la comunidad que cuente con la instalación física necesaria.

De esta forma, se atendió a 434,048 asistentes a centros de seguridad social, unidades operativas, centros de artesanías y centros participativos; 2,194,749 asistentes a eventos realizados en teatros y 340,128 inscritos en centros de extensión de conocimiento.

I.2.8 Unidades médicas de alta especialidad

Al 31 de diciembre del 2011, consolidaron su operación 25 Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE's) con 47,178 plazas, mismas que representaron el 10.93% del total de plazas del Instituto.

CAPITULO II

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Las remuneraciones y prestaciones incluyen todas aquellas percepciones ordinarias, complementarias, estímulos y prestaciones económicas o en especie, así como las obligaciones patronales establecidas por Ley o convenidas en el CCT, las cuales, para fines de este capítulo, están denominadas en moneda nacional.

II.1 Miembros de los Organos Superiores a Nivel Nacional

II.1.1 Asamblea General

El artículo 258 de la LSS establece que la autoridad suprema del Instituto es la Asamblea General, integrada por 30 miembros designados de la siguiente manera:

- 10 por el Ejecutivo Federal;
- 10 por las organizaciones patronales, y
- 10 por las organizaciones de los trabajadores.

Los miembros integrantes no reciben ningún emolumento ni prestación alguna por su participación en las reuniones de carácter ordinario y extraordinario.

II.1.2 Consejo Técnico

El artículo 263 de la LSS establece que el Consejo Técnico es el Organo de Gobierno, representante legal y el administrador del Instituto. Está integrado hasta por 12 miembros: cuatro representantes del Estado, cuatro de los patrones y cuatro por parte de los trabajadores, de los cuales sólo los miembros no gubernamentales del Consejo Técnico podrán recibir emolumentos conforme a lo señalado en los Lineamientos de Operación del Consejo Técnico; estos se detallan en el Cuadro II.1.

Cuadro II.1

Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico (cifras en pesos)

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	102,552	4	4,922,496
Obreros	102,552	4	4,922,496
Estado	Ninguna	4	0

II.1.3 Comisión de Vigilancia

El Artículo 265 de la LSS establece que la Comisión de Vigilancia está integrada por seis miembros, dos por cada uno de los sectores representativos que constituyen la Asamblea. Sus emolumentos se detallan en el Cuadro II.2.

Cuadro II.2

Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia (cifras en pesos)

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	76,913	2	1,845,912
Obreros	76,913	2	1,845,912
Estado	Ninguna	2	0

Mediante el Acuerdo ACDO.AS3.HCT.161209/307.P.DG fechado el 16 de diciembre 2009, el H. Consejo Técnico aprobó un incremento equivalente al 5% del monto vigente, al apoyo administrativo que reciben los representantes de los Sectores de este Instituto. Con ello se obtiene un total de hasta \$16,305,534 para la operación de cada uno de los sectores, y para la H. Comisión de Vigilancia, un presupuesto de \$9,197,254, mismos que fueron ejercidos como se muestra en el Cuadro II.3.

Cuadro II.3.

**Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de
Apoyo Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero
del Consejo Técnico, y la H. Comisión de Vigilancia
(cifras en pesos)**

Personal	Casos	Gasto anual
Sector Patronal		
De apoyo		
✓ Institucional	2	847,627
✓ Asesores	24	15, 145,099
Total	26	15, 992,726
Sector Obrero		
De apoyo		
✓ Institucional	1	1, 020,694
✓ Asesores	43	13, 126,949
Total	44	14, 147,643
H. Comisión de Vigilancia		
De apoyo		
✓ Institucional	2	1, 405,584
✓ Asesores	4	1, 093,696
Total	6	2, 499,280

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales y Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

Los Consejos Consultivos Delegacionales dependen del Consejo Técnico: son órganos de gobierno de las delegaciones¹⁹ y están integrados por: el Delegado del Instituto, un representante del gobierno del estado sede de la Delegación, a invitación del Instituto, con su respectivo suplente; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario²⁰.

Las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad dependen del Consejo Técnico; son órganos de gobierno de las mismas²¹ y se integran por: dos representantes gubernamentales, que serán: el Director de Prestaciones Médicas, quien fungirá como Presidente de la Junta y, en su caso, a quien designe como su representante, y el Director de la Unidad Médica de Alta Especialidad que corresponda; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario²².

Con base en el acuerdo ACDO.SA3.HCT.250608/143.P.DG aprobado por el H. Consejo Técnico el 25 de junio 2008 a dichos cuerpos colegiados se les otorga emolumentos, por un monto neto de \$5,000 a los representantes de los Sectores Obrero y Patronal miembros de los Consejos Consultivos Delegacionales (Cuadro II.4) y de \$4,000 a los representantes de los sectores mencionados, miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad (Cuadro II.5).

¹⁹ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Organos Colegiados, Sección Primera, De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 85.

²⁰ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Organos Colegiados, Sección Primera, De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 86.

²¹ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Organos Colegiados, Sección Séptima, De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 112.

²² Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Organos Colegiados, Sección Séptima, De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 113.

Como parte del emolumento, en el mes de diciembre de cada año, se paga una cantidad anual equivalente al 25 por ciento del monto total percibido durante el año respectivo.

Cuadro II.4

Emolumentos a los Miembros de los Consejos Consultivos Delegacionales

(cifras en pesos)

Representantes	Retribución total neta mensual
Patronales	5,000
Obreros	5,000
Estado	Ninguna

Cuadro II.5

Emolumentos a los Miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad (cifras en pesos)

Representantes	Retribución total neta mensual
Patronales	4,000
Obreros	4,000
Estado	Ninguna

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

El CCT es aplicable a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto y que desempeñan labores para el mismo, independientemente de su tipo de contratación. Los trabajadores se clasifican en:

- Base (categorías autónomas, pie de rama y escalafonarias);
- Sustitutos (para realizar actividades necesarias y permanentes, en categorías autónomas y de pie de rama);
- Médicos residentes (profesionales de la medicina en periodo de adiestramiento), y
- Confianza (Confianza "A", Confianza "B" y Trabajadores temporales).

Para efectos del presente Informe, el Personal de Confianza se clasifica en tres tipos:

- Confianza "A" Trabajadores que en términos del Artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), se definen por las funciones desempeñadas, siendo éstas las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización cuando tengan carácter general, así como las que se relacionen con trabajos personales del patrón. Conforme al CCT, Cláusula 11, el Instituto los designa libremente.
- Confianza "B". Son aquellos trabajadores considerados también en el Artículo 9 de la LFT y en la Cláusula 11 del CCT, con la diferencia de que son designados por el Instituto dentro del universo de trabajadores de base, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B" inserto en el CCT.
- Temporal. Los considerados en el Capítulo II del Título Segundo de la LFT, siendo contratados por un tiempo determinado o para realizar una labor específica que no tiene carácter permanente, y una vez concluida, extingue la relación de trabajo, derechos y prestaciones.

De conformidad con el CCT, el personal sindicalizado al igual que el de confianza, tiene derecho a las remuneraciones y prestaciones según las cláusulas 4, 11, 12, 16, 18 y 18 bis.

Es importante señalar que el Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso, vigente desde el 16 de octubre de 2005, es aplicable tanto a los médicos residentes que ingresaron a partir del 1 de marzo de 2005, como a todos los trabajadores de base y sustitutos con fecha de ingreso 16 de octubre de 2005, en el mismo contexto a partir del 1 de agosto de 2008 todo trabajador sindicalizado que se incluya en la nómina su aportación se hará al Afore.

II.2.1 Sueldo

Es la cuota mensual asignada al trabajador en el Tabulador de Sueldos, como pago por su categoría, jornada y labor normal. En el Instituto se tienen tres tipos de tabuladores: i) para personal de base, ii) para personal de confianza y iii) para servidores públicos de mando y homólogos. Los tabuladores son revisados anualmente de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 399 bis de la LFT. Los tabuladores correspondientes a los trabajadores sindicalizados se negocian con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), y una vez convenido, se deposita ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, de conformidad con lo previsto por el Artículo 390 de la LFT. Los tabuladores de los trabajadores de confianza son autorizados por la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones, mientras que los concernientes a los servidores públicos de mando se elaboran en congruencia con las disposiciones en la materia, expedidas por el Ejecutivo Federal y se presenta a consideración del H. Consejo Técnico para su autorización y registro ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Para las categorías de base se aplica el tabulador de sueldos del CCT. Dentro de este tabulador se incluyen los sueldos de los médicos residentes, así como los del personal del Programa IMSS - Oportunidades. Este tabulador se emplea también para los trabajadores sustitutos que realizan labores de acuerdo a las categorías de base insertas en el CCT.

El tabulador de sueldos para personal de base considera 336 categorías; de éstas, 213 corresponden a puestos de pie de rama y autónomos, 115 a escalafonarios y 8 a médicos residentes. Asimismo, integra la existencia de seis tipos de jornada diaria y 162 niveles salariales. El tabulador agrupado por sueldos se presenta en el Cuadro II.6. Es importante señalar que los montos se representan en términos brutos; el tabulador integral se anexa al presente informe como Apéndice B.

Cuadro II.6

Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Abogados	3,169.50	6,982.26
Actuarial	4,695.94	5,957.02
Almacenes	2,950.76	7,004.56
Arquitectos	6,982.26	6,982.26
Asistentes médicas	3,085.68	4,207.28
Autopsias (D.F.)	3,311.30	4,075.42
Auxiliar de servicios administrativos	2,053.22	2,527.12
Bibliotecarios	3,475.14	6,982.26
Biólogos	6,982.26	6,982.26

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

Cuadro II.6 (continuación)**Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾**
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Cajeros	3,122.32	4,760.30
Centros vacacionales	3,031.14	4,152.32
Cirujanos maxilo faciales	7,985.46	7,985.46
Citotecnólogos	4,896.20	4,896.20
Conservación	3,571.30	5,962.90
Contabilidad	5,673.20	6,982.26
Cuidador de animales	3,498.18	3,498.18
Dibujantes de construcción	3,625.56	4,462.20
Dibujantes de estadística y publicidad	2,596.26	4,462.20
Economistas	3,653.50	6,982.26
Educadoras	3,400.24	4,533.52
Electrocardiografistas	4,525.80	4,525.80
Elevadoristas	2,583.14	3,179.40
Enfermería	3,797.86	6,367.70
Estomatólogos	7,413.42	7,413.42
Farmacéuticos	3,245.58	6,093.00
Fonoaudiólogos	3,672.18	4,896.20
Guarderías	2,901.68	3,873.58
Heliografistas	4,149.32	4,149.32
Histotecnólogos	3,672.18	4,896.20
Ingenieros	3,169.50	6,982.26
Inhaloterapeutas	3,672.18	4,896.20
Intendencia	2,462.80	3,791.68
Intendentes	4,082.08	4,082.08
Laboratoristas	2,942.04	5,150.12
Lavanderías centrales y hospitalarias	2,842.36	3,776.86

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Macheteros	2,531.34	3,115.72
Masajistas	2,429.94	2,429.94
Médicos	6,062.86	7,985.46
Microfotografistas	4,896.20	4,896.20
Multitilistas	3,238.82	3,986.10
Nutrición y dietética	3,666.52	6,367.70
Operadores de equipo de intercomunicación neumática	4,005.26	4,005.26
Operadores de máquinas de revelado automático	3,498.18	3,498.18
Optometristas	3,672.18	4,896.20
Orientadores	4,077.20	5,018.16
Orientadores (prestaciones sociales) jornada semanal	2,195.54	3,618.52
Orientador técnico médico (auxiliares)	2,520.54	2,520.54
Ortopedistas	4,896.20	4,896.20
Parteras	4,251.10	5,624.44
Peluqueros	3,086.10	3,086.10
Pianistas	2,046.18	2,046.18
Polivalentes para clínicas y clínicas hospitales auxiliares	2,481.18	3,768.18
Profesores de educación física	2,566.10	5,731.80
Promotores de estomatología	6,982.26	6,982.26
Promotores de salud comunitaria	4,394.40	4,394.40
Psicólogos	5,236.70	6,982.26
Psicómetras	3,672.18	4,896.20

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

Cuadro II.6 (continuación)**Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾****(montos brutos mensuales)**

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Químicos	6,982.26	7,332.18
Radiólogos (técnicos)	3,672.18	4,896.20
Radioterapeutas	3,672.18	4,896.20
Redactores	2,849.52	2,849.52
Salvavidas	2,842.36	2,842.36
Servicios de nutrición y dietética	2,462.80	3,791.68
Sociólogos	5,673.20	5,673.20
Soporte técnico en informática	5,185.46	7,004.56
Técnicos anestesiólogos	4,039.78	5,386.42
Técnicos en el manejo de aparatos de electrodiagnóstico	3,394.32	4,525.80
Técnicos en medicina nuclear	4,896.20	4,896.20
Técnicos en servicios de dietología	3,208.40	3,948.78
Telecomunicaciones (área de telefonía)	2,901.68	5,787.16
Terapistas	3,672.18	4,896.20
Tiendas	3,631.74	3,871.24
Trabajadores sociales	3,666.52	5,144.64
Trabajo social (auxiliares)	2,901.68	3,571.30
Transportes	2,898.62	4,543.52
Traslado de pacientes en vehículos de alta tecnología	4,472.42	7,985.46
Unidades médicas de esquema modificado y de campo	3,102.80	5,514.10
Unidades médicas de campo	3,102.80	4,817.26
Universal de oficinas (rama)		
✓ Mensajero	2,459.14	3,026.56
✓ Auxiliar universal de oficina	2,950.76	3,631.74

1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
✓ Sector de tesorería	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios técnicos	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios administrativos	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios de personal	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios de estadística	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios de procesamiento de datos	4,394.40	7,004.56
✓ Sector de servicios de contabilidad	4,394.40	7,004.56
Jefes de oficina	7,004.56	7,004.56
Vehículos para pacientes de servicios ordinarios y programados	3,107.44	4,543.52
Velatorios	3,033.98	3,814.86
Veterinarios	5,673.20	6,982.26
Yesistas	3,571.30	3,571.30
Médicos residentes en periodo de adiestramiento ⁽²⁾	3,891.42	4,959.34
Programa IMSS-Oportunidades	3,102.80	7,985.46

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

(2) Los importes de estos especialistas consideran sueldo más beca.

El tabulador de sueldos para personal de base considera a los médicos residentes en periodo de adiestramiento. Adicionalmente, este personal percibe una cantidad mensual por concepto de beca. Los montos se señalan en el Cuadro II.7.

Cuadro II.7
Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento ¹⁾
(montos brutos mensuales)

Categoría	Sueldo tabular	Beca	Total
Residente primer año	1,747.48	2,143.94	3,891.42
Residente segundo año	1,891.52	2,308.48	4,200.00
Residente tercer año	1,939.50	2,363.30	4,302.80
Residente cuarto año	1,987.98	2,418.32	4,406.30
Residente quinto año	2,047.64	2,490.82	4,538.46
Residente sexto año	2,109.04	2,565.58	4,674.62
Residente séptimo año	2,172.36	2,642.58	4,814.94
Residente octavo año	2,237.48	2,721.86	4,959.34

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2011.

El tabulador de sueldos para personal de confianza se conforma por 60 niveles salariales, incluye puestos de Confianza "A" y "B" y por obra determinada, es independiente al tabulador de sueldos de base y se enlista en el Cuadro II.8. Como en el caso anterior, los montos se representan en términos brutos.

Cuadro II.8**Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza (1)**

(montos brutos mensuales)

Nivel	Sueldo tabular	Nivel	Sueldo tabular
04	2,756.58	34	6,062.86
05	2,894.30	35	6,299.94
06	3,005.32	36	6,388.32
07	3,099.44	37	6,582.46
08	3,235.26	38	6,723.92
09	3,331.74	39	6,920.84
10	3,549.78	40	7,077.44
11	3,599.56	41	7,519.72
12	3,754.48	42	7,721.10
13	3,871.24	43	8,006.74
14	3,913.70	44	8,139.56
15	4,089.88	45	8,256.46
16	4,215.30	46	8,607.74
17	4,340.34	47	8,793.34
18	4,371.30	48	9,036.64
19	4,447.24	49	9,492.60
20	4,544.78	50	9,879.40
21	4,637.08	51	10,222.82
22	4,805.24	52	10,658.48
23	4,932.42	53	11,084.94
24	5,020.12	54	11,321.46
25	5,060.64	55	11,652.78
26	5,191.22	56	12,098.62
27	5,310.80	57	12,647.32
28	5,386.96	58	13,235.38
29	5,506.18	59	13,820.06
30	5,539.88	60	14,600.72
31	5,615.38	61	15,215.12
32	5,784.62	62	15,887.54
33	5,908.74	63	16,785.00

(1) Vigencia a partir del 16 de octubre de 2011.

II.2.2 Estímulos

De conformidad con la Cláusula 38, el transitorio 18A del CCT, Artículos 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo del mismo Contrato, el Instituto otorga a sus trabajadores tres tipos de estímulos:

- Por asistencia, equivalente a tres días de aguinaldo a los trabajadores que asistan a laborar todos los días hábiles de una quincena.
- Por puntualidad, equivalente a dos días de aguinaldo a los trabajadores que registren su asistencia diaria durante los 10 días hábiles de la quincena, con cinco minutos de tolerancia contando el tiempo a partir de su hora de entrada, y
- Por eficiencia y calidad, equivalente hasta dos meses de sueldo tabular a los trabajadores de base que laboren en los centros de trabajo con mejor desempeño.

En conjunto, los primeros dos estímulos representaron en 2011, el 53.26% del sueldo tabular.

II.2.3 Prestaciones

Son percepciones de carácter legal y contractual que recibe el trabajador en forma adicional al sueldo tabular y a los estímulos. Las prestaciones se clasifican en tres tipos: económicas, en especie y obligaciones patronales.

II.2.3.1 Económicas

Las prestaciones económicas son las adiciones al sueldo tabular de los trabajadores, pagadas por el Instituto en dinero, y se encuentran establecidas en el Contrato Colectivo de Trabajo.

Estas prestaciones se asocian directamente a la categoría, servicio, tiempo adicional a la jornada establecida, días de descanso, adscripción, antigüedad, desempeño, asistencia y puntualidad. Se clasifican en cuatro grandes rubros:

- a) Asociadas a la plaza
- b) Asociadas a la localidad
- c) Asociadas al ocupante
- d) Inherentes a la categoría, jornada o servicio
 - a) Asociadas a la plaza: las perciben los trabajadores del Instituto de manera constante por mantener una relación laboral con el mismo, enunciada en el Cuadro II.9.

Cuadro II.9

Prestaciones Asociadas a la Plaza

Concepto	Prestación
011 Complemento adicional	Cláusula 63 Bis inciso b) CCT, ayuda para pago de renta de casa-habitación.
020 Ayuda para pago de renta de casa habitación	Cláusula 63 Bis inciso a) CCT
029 Prima de vacaciones	Cláusula 47 del CCT, los trabajadores tienen derecho a este pago sobre los salarios que les correspondan durante el periodo vacacional.
048 Ayuda para actividades culturales y recreativas	Cláusula 47 del CCT los trabajadores recibirán este pago en función a la antigüedad efectiva.
049 Aguinaldo	Cláusula 107 del CCT, gratificación anual y proporcional a los días laborados en el año.
050 Ayuda de despensa	Cláusula 142 Bis del CCT, pago a los trabajadores para adquisición de mercancías.
055 Fondo de ahorro	Cláusula 144 del CCT, los trabajadores recibirán un pago en proporción a los días laborados.

b) y c) Asociadas a la localidad y al ocupante: conceptos que perciben los trabajadores de acuerdo a la zona geográfica de adscripción, años de servicio, desempeño laboral, al registro de puntualidad y de asistencia, se ilustran en el Cuadro II.10.

Cuadro II.10**Prestaciones Asociadas a la Localidad y al Ocupante**

Concepto	Prestación
015 Zona Aislada	Decreto Presidencial publicado en el Diario Oficial de la Federación el 10 de junio de 1988 y Oficio 305.2/2351 del 4 de julio de 1988, pago del 50% del sueldo más el concepto 11 bruto a los trabajadores que laboren en las localidades de Baja California Sur y las Islas Marías en Sinaloa.
016 Alto Costo de Vida	Cláusula 98 del CCT, porcentaje según localidad.
022 Ayuda de Renta	Cláusula 63 Bis inciso c) CCT, este concepto se otorga a partir de los 5 años de antigüedad efectiva.
025 Pago Supletorio de Guardería	Cláusula 76 fracción III del CCT, a trabajadores con derecho a guardería, en caso de no haber cupo para el hijo.
027 Compensación por pasajes domicilio y adscripción foránea	Cláusula 103 del CCT, al personal que presta sus servicios en un municipio diferente al de su lugar de residencia siempre y cuando sea colindante.
032 Estímulos por Asistencia	Art. 91 del Reglamento Interior de Trabajo. Pago que se da a los trabajadores cuando asistan a laborar todos los días hábiles de la quincena.
033 Estímulos por Puntualidad	Cláusula 38 del CCT y Art. 93 del Reglamento Interior de Trabajo. Pago que se otorga cuando el trabajador acumule 10 registros de asistencia hasta el minuto 5.
067 Estímulo Instructores Técnicos	Oficio circular 29 del 9 de septiembre de 1991. Pago de 3 días de sueldo tabular más concepto 11 bruto, al personal que cumpla con 20 horas de instrucción cada quincena.
084 Estímulo a la Calidad y Eficiencia	Cláusula 18a. transitoria del CCT, bono de productividad que recibirán los trabajadores de base a fin de estimular los resultados extraordinarios de cada trabajador.

d) Inherentes a la categoría, jornada o servicio: son aquellas que se otorgan por estar adscrito a un área, servicio y/o laborar en una jornada especial, en función de la categoría contratada, se muestran en el Cuadro II.11.

Cuadro II.11**Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio**

Concepto	Prestación
012 Jornada Discontinua	Cláusula 28 del CCT, porcentaje por laborar jornada interrumpida por una hora o más.
013 Sobresueldo a Médicos	Cláusula 86 del CCT, compensación al médico, cirujano maxilofacial y estomatólogo, por destinar parte de su jornada a realizar visitas a domicilio a los derechohabientes usando los vehículos de su propiedad o realizar labores fuera de su jornada.
014 Infectocontagiosidad No Médica	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal no médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
023 Infectocontagiosidad Médica	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
026 Pasajes Fijos	Cláusula 103 del CCT, por desempeñar sus tareas fuera de los centros de trabajo, disfrutarán de una compensación.
030 Prima Dominical	Cláusula 46 Fracción II del CCT, los trabajadores que laboren los domingos disfrutarán de un pago adicional.
031 Cobertura de Menaje por Cambio de Lugar	Cláusula 99 del CCT, pago al personal que por necesidades del servicio es movilizado del lugar donde reside.
039 Bonificación Seguro Guarderías	Seguro de Responsabilidad Civil para la rama de Guarderías.
040 Bonificación Seguro Médico	Bonificación al personal médico como protección a la práctica médica.
041 Complemento de Ayuda a Becario	10% de la Beca (neto).
044 Ayuda Refrigerio	A los trabajadores de guarderías que no perciben en especie.
046 Ayuda Alojamiento Becarios	\$100.00 mensual (neto).
054 Emanaciones Radiactivas No Médicas	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal no médico que labora y está expuesto en forma constante y permanente en área o servicios de emanaciones radiactivas.
057 Atención Integral Continua	Cláusula 86 último párrafo del CCT, sobresueldo a los médicos familiares, no familiares y cirujanos máxilofaciales, por la compactación de horarios y distribución de actividades.
058 Sobresueldo Docencia Enfermería	Cláusula 151 del CCT, sobresueldo a la rama de enfermería por participar en actividades docentes, de enseñanza y de investigación.
059 Complemento de Beca	Sobresueldo para el médico residente tomando como base el importe de la beca.
061 Sobresueldo Traslado Pacientes	Sobre sueldo al personal de servicio de traslados de pacientes en vehículos de alta tecnología.
062 Ayuda para Libros Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico de médicos.
063 Emanaciones Radiactivas	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal médico que labora en forma constante y permanente en áreas o servicios de emanaciones radiactivas.
064 Material Didáctico a Médicos Residentes	Art. 30 del Reglamento de Médicos Residentes en Periodo de Adiestramiento en una Especialidad, apoyo a los médicos residentes para adquisición de libros durante la vigencia de la beca
072 Ayuda para Libros No Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico para personal técnico y profesionista.
078 Actividades Académicas	Sobresueldo para fonoaudiólogos, terapeutas físico y ocupacionales que desempeñen sus funciones en unidades de medicina física y rehabilitación.
083 Sobresueldo por Investigación y Docencia	Cláusula 153 del CCT, los trabajadores de la categoría de Psicólogo Clínico por su participación en actividades docentes, de enseñanza y de investigación dirigidas al personal del Instituto y a los derechohabientes

II.2.3.2 En especie

Son aquellas prestaciones que se otorgan a los trabajadores mediante bienes o servicios. El Cuadro II.12 muestra las prestaciones en especie más representativas.

Cuadro II.12
Prestaciones en Especie

Concepto	Criterio para el pago
Anteojos	Cláusula 75 del CCT: A solicitud del trabajador y durante la vigencia del CCT, tendrá derecho a 2 dotaciones.
Ropa de Trabajo	Cláusula 69 del CCT: La dotación se otorga de acuerdo a la categoría y adscripción.
Programas Recreativos, Culturales y Deportivos	Cláusula 147 del CCT: Servicios de balneario en los centros vacacionales, con un ahorro del 50% en entrada y 15% en los Servicios de hospedaje.
Tiendas	Cláusula 142 del CCT: Se otorga quincenalmente el 40% de descuento en sus compras hasta por \$100 en una sola operación.

II.2.3.3 Obligaciones patronales

Son los compromisos con los que debe cumplir el Instituto en su calidad de patrón, derivado de lo que establecen las diversas Leyes (Ley del Seguro Social, Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Ley del Impuesto Sobre la Renta y sus Reglamentos) y del CCT. Estas se señalan en los cuadros II.13 y II.14.

Cuadro II.13
Obligaciones Patronales

Concepto	Fundamento
ISR a cargo del IMSS por Fondo de Ahorro	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 144 del Contrato Colectivo de Trabajo.
ISR a cargo del IMSS por Estímulos y Ayuda de Renta	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, Cláusula 63 Bis del Contrato Colectivo de Trabajo y Art. 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo.
Aportación Patronal Cesantía Vejez (Afore)	Arts. 15, frac. VII, 168 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
Aportación Patronal al Seguro para el Retiro (Afore)	
Cuotas Patronales a cargo del IMSS	Arts. 15, frac. VIII, 25, 71, 72, 106, 107, 147, 211 y 212 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
Aportación al INFONAVIT	Art. 136 de la Ley Federal del Trabajo
ISR IMSS a cargo del IMSS por Aguinaldo	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 107 del Contrato Colectivo de Trabajo
ISR retenido por Sueldos y Salarios	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
ISR retenido por Jubilaciones y Pensiones	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
ISR retenido por Finiquitos y Liquidaciones	Art. 112 y 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

Cuadro II.14**Prestaciones de Seguridad Social**

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
Enfermedades Generales	Cláusula 82.- Enfermedades y Accidentes de Carácter no Profesional. Cláusula 83.- Atención Médica. Cláusula 84.- Certificado de Incapacidad. Cláusula 90.- Prótesis, Ortesis y Ortopedia. La atención que requieran los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social y de las cláusulas conducentes del CCT será impartida por médicos de base del Instituto teniendo derecho a que se expida el certificado de incapacidad correspondiente, cuando el caso lo requiera, sin más autorización que la del médico tratante.
Riesgos de Trabajo	Cláusula 87.- Enfermedades de Trabajo. Cláusula 88.- Atención Médica por Riesgos de Trabajo. Cláusula 90.- Prótesis, Ortesis y Ortopedia. Reglamento Interior de Trabajo: El Instituto suministrará atención médica y medicinas a sus trabajadores, en caso de riesgos de trabajo, así como proporcionará oportunamente y gratuitamente prótesis, órtesis y de más aparatos de ortopedia, de buena calidad y los repondrá cuando, por uso o por cualquier otra razón resulten inadecuados.
De la Previsión Social	Cláusula 76.- Guarderías Infantiles. Cláusula 76 Bis.- Guardería en caso de Orfandad Total. Reglamento de Guarderías para hijos de trabajadores del IMSS El Instituto se obliga a suministrar a sus trabajadores el servicio de guardería para sus hijos mayores de cuarenta y cinco días y hasta los seis años de edad, así como a los hijos menores de seis años de edad, que queden en orfandad total, durante las horas de jornada laboral del trabajador. Cláusula 77.- Maternidad. En los casos de maternidad, la trabajadora al servicio del Instituto, tendrá derecho a 90 días de descanso con salario íntegro, equipo completo de ropa (canastilla) para el recién nacido y suministro de leche durante los primeros diez meses de edad del niño, asimismo las demás prestaciones que menciona la Ley del Seguro Social.

II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

Estos servidores públicos son el personal al servicio del Instituto que asume acciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y representatividad del área a la que están adscritas. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de estructura y homólogos.

II.3.1 Sueldo

Las percepciones de los servidores públicos de Mando y Homólogos se integran por un sueldo base y una compensación garantizada. De conformidad con el Acuerdo número 589/2006 del H. Consejo Técnico para dar cumplimiento a lo que señala el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

Los importes de sueldo base y compensación garantizada de los puestos de este personal se detallan en el Cuadro II.15. A este personal se deduce el pago del Impuesto Sobre la Renta, fungiendo el Instituto como retenedor, con sustento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta (LISR).

Cuadro II.15**Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos**

(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
HB3	DIRECTOR GENERAL	51,551.00	148,338.96	199,889.96
IA3	DIRECTOR NORMATIVO	41,268.00	152,880.30	194,148.30
IA3	SECRETARIO GENERAL	41,268.00	152,880.30	194,148.30
JA3	JEFE DE UNIDAD	33,614.00	140,695.82	174,309.82
JC1	TITULAR DEL O. I. C.	41,268.00	131,451.68	172,719.68
JC1	UNIDAD VINCULACION	33,614.00	139,105.68	172,719.68
KA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	DELEGADO B	24,187.00	93,367.48	117,554.48
KA2	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KA2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	DELEGADO A	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KC1	COORD COMUNIC SOCIAL	33,614.00	117,155.50	150,769.50
LA1	COORD ADMVO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORD TECNICO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	DIRECTOR DE UMAE B	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA2	DIRECTOR DE UMAE A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA3	COORDINADOR NORM	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80

Vigentes a partir del 1 de enero de 2011.

Cuadro II.15 (continuación)**Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos**
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
LB1	COORDINADOR NORM TEC	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB2	COORD TECNICO	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LC1	COORDINADOR NORM J	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	COOR ASESORES DIR NOR	24,187.00	87,392.68	111,579.68
LC1	COORD TECNICO	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORDINADOR NORM	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC2	COORDINADOR NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	SRIO PART DIR GRAL	26,291.00	102,025.62	128,316.62
MA1	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	JEFE DE DIVISION	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA2	COORD ABASTO DEL A	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE AREA A AUDIT DEL	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE DIVISION B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	SRIO PRIVADO DIR NOR	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA38	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	52,476.98	71,869.98
MA3	ASESOR DIR NOR	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE AREA AUDIT DEL	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	SRIO PART DIR NORM	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MB3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MC2	COORDINADOR REGIONAL	24,187.00	53,225.00	77,412.00

Vigentes a partir del 1 de enero de 2011.

Cuadro II.15 (continuación)

Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
MC2	HOMOL JEFE DIV	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	JEFE DE DIVISION	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC3	HOMOL JEFE DIV	26,291.00	67,377.52	93,668.52
MC3	JEFE DE DIVISION	26,291.00	67,377.52	93,668.52
NA25	HOMOL SUBJEFE DIV	7,337.00	21,580.78	28,917.78
NA3	HOMOL SUBJEFE DIV	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	JEFE DEPTO DEL B	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DEPTO	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DIVISION	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NB1	SUBJEFE DE DIVISION	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NB2	COORDINADOR DEL B	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	HOMOL SUBJEFE DIV	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	SUBJEFE DE DIVISION	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NC1	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	17,273.08	32,944.08
NC2	COORDINADOR DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	HOMOL SUBJEFE DIV	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	JEFE DEPTO DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	SUBJEFE DE DIVISION	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	14,121.00	32,923.14	47,044.14
NC3	COORD SERVS MEDS DEL	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	SUBJEFE DE DIVISION	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC58	SUBDELEGADO B	16,790.00	30,254.14	47,044.14
NC62	HOMOL SUBJEFE DIV	16,790.00	33,375.88	50,165.88
NC68	SUBDELEGADO A	17,478.00	37,375.54	54,853.54
OC3	JEFE DE OFICINA DEL	7,337.00	20,944.38	28,281.38
OC50	JEFE DEPTO SUBDEL B	7,337.00	22,843.98	30,180.98
OC59	JEFE DEPTO SUBDEL A	7,337.00	27,573.04	34,910.04

Vigentes a partir del 1 de enero de 2011.

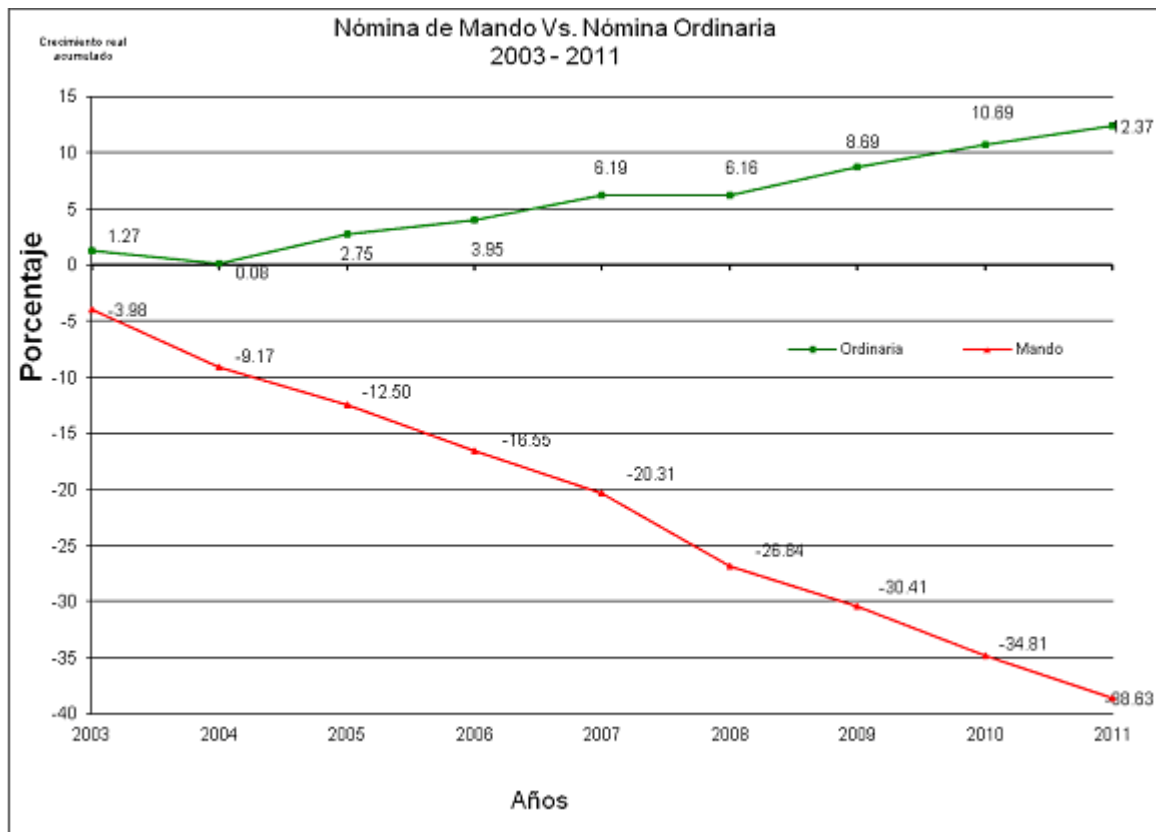
II.3.2 Sistema de compensación

Es el conjunto de conceptos que conforman el total de percepciones monetarias, prestaciones, estímulos y demás beneficios que se cubren a favor de los servidores públicos de Mando y Homólogos adscritos al Instituto.

La Gráfica II.1 muestra un comparativo, desde el 2003 a la fecha, entre la nómina de mando y la nómina ordinaria. Así, el personal de esta última tuvo un aumento real y constante en sus ingresos producto de las revisiones contractuales y salariales; mientras que la de mando ha perdido progresivamente su poder adquisitivo, porque ha permanecido sin incremento.

Gráfica II.1

Comparativo Nómina de Mando vs. Nómina Ordinaria



II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta

Es la cantidad que resulta de la suma aritmética de los montos brutos correspondientes al sueldo base y a la compensación garantizada, con la cual se determina el aguinaldo. A su vez, el sueldo base es la remuneración que se asigna a los puestos de cada grupo jerárquico sobre la cual se cubren las prestaciones de prima vacacional, fondo de ahorro y menaje de casa. Por su parte, la compensación garantizada es la percepción que se otorga al servidor público de manera regular y se paga en función de la valuación del puesto y nivel salarial.

II.3.3 Prestaciones

Son los beneficios adicionales que reciben los servidores públicos en razón de su sueldo y del grupo jerárquico al que pertenezcan. Estas prestaciones se clasifican en:

- 1) Seguridad social;
- 2) Económicas;
- 3) Seguros;
- 4) Inherentes al puesto.

1) Seguridad social. Son los beneficios que reciben los servidores públicos de conformidad con la Ley del Seguro Social y la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

2) Económicas. Son aquéllas que reciben los servidores públicos en efectivo, en congruencia con las disposiciones en la materia, ya sea de carácter legal o expedidas por el Ejecutivo Federal (i.e., ayuda de despensa, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y fondo de ahorro).

- a) Ayuda para Despensa. El monto mensual de esta prestación es de \$400;
- b) Prima Vacacional. Es el importe que reciben los servidores públicos, equivalente al 25% de 20 días de sueldo base (las vacaciones consisten en el otorgamiento de 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno);
- c) Aguinaldo. Se otorga anualmente de conformidad con lo que establezca el Decreto Presidencial que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal;
- d) Fondo de ahorro. Consiste en el pago de 45 días del sueldo base y se entrega en la segunda quincena de julio de cada año. Es proporcional al tiempo laborado computado del 1o. de julio al 30 de junio del año siguiente.

3) Seguros. Son beneficios adicionales que se otorgan a los servidores públicos de Mando y Homólogos. El seguro institucional de vida e invalidez total y permanente es un esquema de protección que cubre los riesgos de fallecimiento o incapacidad total permanente de los servidores públicos. El Instituto cubre el pago de la prima correspondiente a la suma asegurada de 40 veces el salario mensual.

4) Prestaciones inherentes al puesto²³. Son los apoyos en especie que se otorgan en función del grupo al que pertenezcan los funcionarios públicos y tienen como propósito coadyuvar al mejor desempeño de sus funciones y cumplimiento de sus responsabilidades. Estas prestaciones se sujetan a las normas que en materia de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria emita el propio Instituto. Se otorgan a los funcionarios públicos que ocupan algún puesto comprendido dentro de los grupos de mando gerencial, alta gerencia, dirección y alta dirección, y consisten en:

- a) Asignación de uno o más vehículos. Los vehículos para la prestación de los servicios generales y de apoyo en ningún momento deberán ser asignados a un funcionario público en particular. Los gastos por concepto de combustible, lubricantes, mantenimiento y seguro relacionado con los vehículos que se asignen a los funcionarios públicos, serán cubiertos con cargo al presupuesto autorizado, conforme a los procedimientos de control administrativo, establecidos para tal efecto;
- b) Asignación de radiolocalizador, radiocomunicador y teléfono celular. Se ofrecen conforme a lo establecido en la normatividad correspondiente, y

²³ En congruencia con el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal" y los "Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

- c) Gastos por concepto de alimentación. Serán cubiertos de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan y conforme a los procedimientos internos de control administrativo implantados para tal efecto.

II.4 Organismo Interno de Control

Es aquél que ejerce las atribuciones previstas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y en los demás ordenamientos legales y administrativos aplicables.

Las percepciones de los servidores públicos del Organismo Interno de Control se señalan en el Cuadro II.16.

Cuadro II.16

Servidores Públicos de Mando y Homólogos del Organismo Interno de Control

Puesto	Plazas	Grupo, grado y nivel	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo mensual bruto
Contralor Interno	1	JC1	41,268.00	131,451.68	172,719.68
Coordinadores	6	KB1	26,291.00	107,133.34	133,424.34
Coordinadores Regionales	4	MC2	24,187.00	53,225.00	77,412.00
Jefe de Departamento Administrativo	1	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
Jefes de División	20	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	2	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	17	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	15	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Subjefe de División	1	NC2	17,478.00	21,725.44	39,203.44

II.5 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios

De conformidad a las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera emitidas por la Secretaría de la Función Pública y publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 29 de agosto de 2011, mismas que establecen en su Título Cuarto "De la Celebración de Contratos de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios" que las instituciones podrán celebrar contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios con personas físicas con cargo al presupuesto de servicios personales, exclusivamente dentro de la vigencia del presupuesto de egresos que se trate, las áreas contratantes del IMSS presentaron sus necesidades en los términos que establece la normatividad en cuestión, atendiendo las políticas respectivas.

Al 31 de diciembre de 2011, se tuvieron vigentes 613 contratos de prestadores de servicios profesionales bajo el régimen de honorarios, como se observa en el Cuadro II.17.

Cuadro II.17

Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario
(cifras en pesos)

Dependencia	No. de contratos	Costo total bruto, último mes
Secretaría General	7	227,561
Dirección de Prestaciones Médicas	39	712,610
Dirección Jurídica	412	6,284,059
Dirección de Finanzas	16	517,650
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	110	2,232,036
Dirección de Incorporación y Recaudación	2	55,980
Organo Interno de Control	9	160,890
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	18	321,705
Total	613	10,512,491

II.6 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de firma Digital, Revisores y Promotores del Campo

El Instituto, en su carácter de organismo fiscal autónomo (Artículo 5 de la Ley del Seguro Social), aplica procedimientos administrativos a través de sus oficinas para cobros y hace efectivos los créditos a su favor por concepto de aportaciones de Seguridad Social y accesorios legales que no han sido cubiertos oportunamente.

Para cumplir con lo anterior, es necesario contratar trabajadores por tiempo determinado (Artículos 35 y 37 de la Ley Federal del Trabajo) en varias categorías, tales como Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores de Campo, los cuales realizan entre otras, las siguientes actividades:

- Ejecución de diligencias de embargo;
- Notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones;
- Regularización de las empresas que no cumplen las obligaciones ante el Instituto;
- Notificación de requerimientos de embargo;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores del campo, y
- Labores administrativas para entregar informes y resultados.

El proceso de pago de remuneraciones para el personal contratado por tiempo determinado en todos los casos es mensual y se divide en dos quincenas por otra parte, las percepciones que reciben estos trabajadores están en función de los procedimientos que realizan, como se indica a continuación:

- El salario de los ejecutores equivale a un salario mínimo general vigente en el Distrito Federal más una compensación variable;
- El salario de los Promotores de Firma Digital es fijo y está establecido en el contrato individual de trabajo, y
- Para todos los demás tipos de contratación, además del salario fijo mensual, los trabajadores reciben ayuda de transporte.

El costo bruto de este tipo de trabajadores se muestra en el Cuadro II.18.

Cuadro II.18
Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de Ejecutor,
Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y Revisores
(cifras en pesos)

Delegación	Notificadores / Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutor	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	1,486,809	2,597,044	307,111	2,689,951	694,272	339,179	419,342	8,533,708
Baja California	5,593,093	11,214,448	1,143,241	3,283,237	1,472,014	576,434	1,466,761	24,749,228
Baja California Sur	2,168,945	3,160,577	531,324	2,152,043	718,346	229,111	710,932	9,671,278
Campeche	1,801,311	1,514,993	296,723	1,017,178	643,716	226,593	346,364	5,846,878
Coahuila	4,285,970	9,586,466	1,431,446	3,901,401	1,102,004	917,107	1,011,999	22,236,393
Colima	1,228,939	2,460,994	318,276	1,099,706	394,113	349,517	438,829	6,290,374
Chiapas	2,784,172	3,342,433	918,558	731,103	241,643	231,159	553,138	8,802,206
Chihuahua	4,189,220	6,348,399	422,937	4,000,650	1,480,416	711,616	1,474,590	18,627,828
Durango	2,746,108	3,756,113	622,520	2,736,760	633,710	339,992	629,638	11,464,841
Guanajuato	5,590,298	6,837,666	901,944	5,796,536	2,533,838	680,213	1,236,275	23,576,770
Guerrero	1,855,684	2,834,160	470,361	1,441,858	722,313	450,326	658,344	8,433,046
Hidalgo	2,443,934	2,732,055	644,742	2,284,994	850,377	460,338	518,421	9,934,861
Jalisco	9,350,080	13,624,636	1,839,788	9,694,563	3,026,643	1,149,523	1,383,568	40,068,801
Estado de México Ote.	5,418,001	11,402,806	1,517,688	4,663,502	2,826,095	549,277	545,990	26,923,359
Estado de México Pte.	5,008,199	4,693,277	648,296	2,797,411	1,564,956	450,238	463,238	15,625,615
Michoacán	2,452,711	4,885,845	632,792	3,303,641	1,295,035	588,943	1,173,765	14,332,732
Morelos	1,046,831	1,385,800	270,623	1,816,032	592,005	339,885	513,888	5,965,064
Nayarit	1,042,529	2,299,361	105,182	944,806	239,586	226,577	447,853	5,305,894
Nuevo León	5,417,615	12,018,486	1,440,922	4,542,427	5,056,436	1,001,352	863,044	30,340,282
Oaxaca	1,581,605	2,784,269	159,286	3,530,419	358,987	677,207	512,073	9,603,846
Puebla	3,910,658	6,225,712	827,291	3,896,220	1,496,385	669,260	585,621	17,611,147
Querétaro	2,487,701	4,309,333	236,004	2,164,851	1,325,138	339,535	500,717	11,363,279
Quintana Roo	2,461,117	2,621,722	750,807	2,349,430	1,058,666	478,036	241,814	9,961,592
San Luis Potosí	2,389,903	4,360,760	423,947	2,660,202	713,024	439,724	963,469	11,951,029
Sinaloa	4,163,629	9,348,225	1,283,591	3,880,164	1,301,601	584,355	2,555,828	23,117,393
Sonora	5,202,385	9,899,974	1,636,155	3,943,986	1,746,807	1,053,930	2,515,533	25,998,770
Tabasco	1,567,514	2,408,314	320,489	2,560,701	583,339	230,382	531,172	8,201,911
Tamaulipas	5,013,420	8,430,916	1,550,336	3,199,401	1,343,005	858,925	778,491	21,174,494
Tlaxcala	613,662	1,136,793	200,011	739,811	342,890	112,683	225,385	3,371,235
Veracruz Norte	4,603,247	4,019,822	813,022	2,477,204	1,601,483	562,737	1,034,060	15,111,575
Veracruz Sur	2,164,384	3,655,143	922,169	2,838,016	1,126,390	469,957	1,019,144	12,195,203
Yucatán	4,523,266	89,912	3,186,731	3,171,413	775,506	444,302	367,141	12,558,271
Zacatecas	1,369,761	2,275,306	214,446	1,212,228	466,382	230,266	443,046	6,211,435
Norte D.F.	7,314,036	8,281,333	1,223,163	9,854,769	6,924,678	1,185,451	112,913	34,896,343
Sur D.F.	11,077,513	11,733,848	1,989,427	11,203,242	6,545,800	3,019,023	588,438	46,157,291
Total	126,354,250	188,276,941	30,201,349	118,579,856	53,797,599	21,173,153	27,830,824	566,213,972

II.7 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.

Atento a lo dispuesto en los Artículos 110 y 111 de la LSS y derivado de los programas en materia de medicina preventiva, el Instituto también contrata personal para las campañas de prevención y profilaxis. Las remuneraciones para estas personas consideran los siguientes tipos de jornada:

- Jornada A. Pago a los auxiliares de enfermería, personal de enfermería, técnico en trabajo social, encuestadores y capturistas, se autoriza el pago diario de 3.8 días de SMGV, y
- Jornada B. Pago a pasantes o profesionales de medicina, estomatólogos, químicos, entomólogos y Lic. en Trabajo Social se autoriza el pago diario de 7.5 días de SMGV.

De acuerdo a la zona geográfica de la Delegación correspondiente, trabajando un máximo de 22 días al mes, no perciben pago de prestaciones económicas, en especie o cualquier otra por no existir la formalidad de una relación de trabajo. El gasto efectuado para el pago de estas plazas se detalla en el Cuadro II.19.

Cuadro II.19**Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis**

(cifras en pesos)

Delegación	Personas contratadas en semanas nacionales de salud y actividades intensivas (por semana)	Personas contratadas en actividades permanentes	Cierre anual 2011
Aguascalientes	53	46	2,467,192
Baja California	179	177	6,018,378
Baja California Sur	51	41	2,433,745
Campeche	64	48	2,317,959
Coahuila	180	119	6,505,490
Colima	51	35	2,158,913
Chiapas	60	119	5,441,647
Chihuahua	81	130	7,382,320
Durango	110	79	3,436,810
Guanajuato	371	88	5,547,831
Guerrero	40	81	3,944,093
Hidalgo	148	62	3,906,102
Jalisco	773	153	9,124,863
Estado de México Ote.	765	227	11,641,384
Estado de México Pte.	431	109	5,172,623
Michoacán	133	78	4,765,228
Morelos	204	44	3,085,216
Nayarit	128	73	4,788,466
Nuevo León	596	152	9,460,418
Oaxaca	207	79	4,340,892
Puebla	249	100	5,017,051
Querétaro	184	51	3,354,530
Quintana Roo	128	104	5,400,367
San Luis Potosí	215	88	4,097,172
Sinaloa	209	99	5,164,974
Sonora	377	80	5,400,226
Tabasco	130	50	2,655,031
Tamaulipas	305	153	6,912,167
Tlaxcala	97	25	2,062,761
Veracruz Norte	434	110	6,702,152
Veracruz Sur	414	220	6,363,059
Yucatán	72	76	4,901,070
Zacatecas	71	47	2,787,517
Norte D.F.	180	153	9,411,373
Sur D.F.	160	157	8,840,366
Suma	7,850	3,453	183,009,386
Oficina Centrales	0	0	0
Total	7,850	3,453	183,009,386

Fuente: información de las Delegaciones.

II.8 Prestadores de Servicio Social

Para los profesionales y técnicos que prestan servicio social, los montos de las becas se registran de acuerdo al tipo de carrera y a los importes establecidos por el Instituto. Como se puede observar en el Cuadro II.20, los importes son los mismos que se encuentran en un Tabulador de Sueldos emitido por la Secretaría de Salud. El pago se incluye en la nómina ordinaria del Instituto con el tipo de contratación 05 becarios.

Cuadro II.20**Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Médico**

(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"	"CC"	
Interno de pregrado					850
Medicina	450	650	2,500		
Odontología	200	300	600		
Licenciatura Enfermería	400	600		1,600	
Enfermería	400	600	1,200		
Audiología y Lenguaje	200	300			
Biólogo Ecologista	200	300	600		
Citotecnólogo Técnico	200	300	600		
Dietóloga	200	300			
Dental Técnico	200	300	600		
Farmacia Licenciatura	200	300			
Fisioterapia Licenciatura	200	300			
Inhaloterapia	200	300			
Laboratorista Clínico Técnico	200	300			
Nutrición Licenciatura	200	300	600		
Optometría Técnico	200	300			
Optometría Licenciatura	200	300			
Promoción a la Salud Licenciatura	200	300			
Puericultura Técnico	200	300			
Psicología	200	300	600		
Químico Biólogo Parasitólogo	200	300			
Químico Clínico	200	300			
Químico fármaco-biólogo	200	300			

Cuadro II.20 (continuación)**Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Médico**

(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"	"CC"	
Rehabilitación Licenciatura	200	300	600		
Salud Comunitaria Técnico	200	300	600		
Salud Comunitaria Licenciatura	200	300	600		
Técnico en Alimentos	200	300			
Terapia Física Técnico	200	300			
Terapia Física Licenciatura	200	300	600		
Trabajo Social	200	300	600		
Técnico Radiólogo	200	300	600		

En el caso del interno de pregrado, se le proporciona mensualmente una ayuda económica por concepto de alojamiento, cuyo monto es de \$100, siempre que la unidad médica no cuente con alojamiento.

Como complemento a la beca se otorgan las prestaciones del Cuadro II.21.

Cuadro II.21**Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social**

Aguinaldo	
Interno de pregrado	Dos meses del importe de la beca
Pasante en servicio social	Un mes del importe de la beca

Apoyo Trimestral Didáctico	
Pasantes en servicio social en medicina C	Cuatro meses del importe de la beca distribuidos mensualmente

Ayuda a beneficiarios por fallecimiento	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	\$18,500 M.N. por muerte o invalidez total o permanente para los pasantes con goce de beca tipo A y B menor o igual a \$500.00 \$40,500.00 M.N. para los becarios que tengan beca tipo C o CC montos mayores a \$500.00

Cuadro II.21 (continuación)**Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social**

Atención médica	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social, Atención Médico - Quirúrgica	Durante el tiempo que dure el ciclo académico, extensivo para sus padres y cónyuge e hijos.

La ayuda económica para el prestador de servicio social administrativo es determinada por el Instituto con base en las zonas económicas que se identifican en el país, como se detalla en el Cuadro II.22.

Cuadro II.22**Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo**

(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"
Profesionista	800	700	600
Técnico	400	350	300

CAPITULO III**COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO**

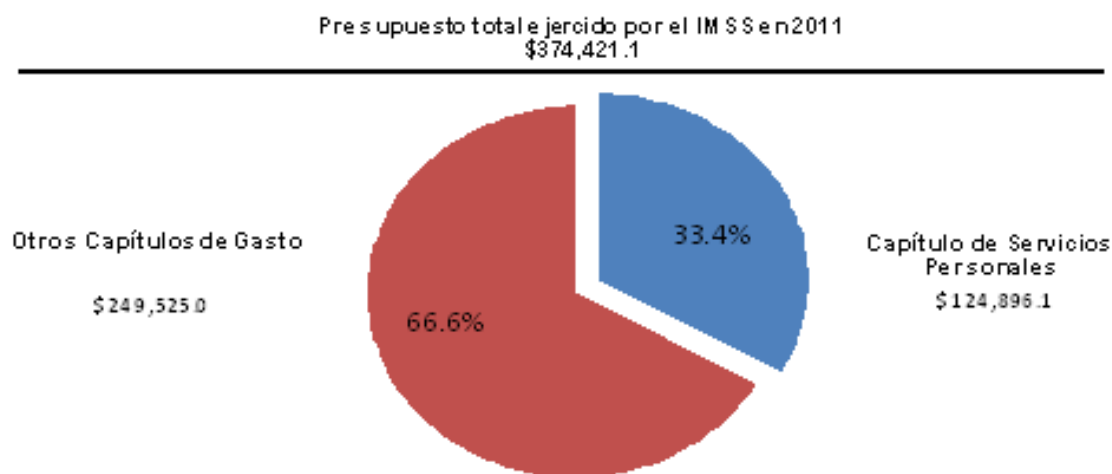
El presente capítulo contiene información del gasto por concepto de Servicios Personales del Instituto Mexicano del Seguro Social durante el ejercicio 2011, su aplicación en plazas y programas, el comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas, desempeño presupuestario y el costo de la revisión salarial 2011 y revisión contractual 2011 - 2013.

III.1 Gasto Ejercido

En 2011 el Instituto erogó en total \$374,421.1 millones⁽²⁴⁾. De este monto el 33.4% se destinó a Servicios Personales (Gráfica III.1); es decir, \$124,896.1 millones por concepto de sueldo y remuneraciones de su personal en activo.

Gráfica III.1

Gasto en Servicios Personales
respecto del total erogado por el IMSS en 2011
(millones de pesos)



⁽²⁴⁾ Informe de la Cuenta de la Hacienda Pública Federal

El gasto en Servicios Personales se destinó a:

- cubrir los sueldos, prestaciones y percepciones de la plantilla del IMSS que tiene contacto directo con los derechohabientes, garantizándoles a éstos una atención inmediata de primera calidad con personal debidamente capacitado y con el perfil adecuado para el servicio que desempeña,
- ampliar la cobertura de servicio por medio de la implementación de programas especiales de capacitación y de atención directa cuyo objetivo es complementar las jornadas y actividades establecidas, lo anterior en el marco de la importancia que para el Instituto representa contar con una cultura de calidez y respeto hacia los usuarios,
- contratar notificadores y ejecutores destinados a incrementar la capacidad resolutive, recaudadora y fiscalizadora del Instituto.

En el Cuadro III.1 se puede observar el gasto en Servicios Personales clasificado en cuatro rubros: plazas presupuestarias, plazas no presupuestarias, gastos complementarios y pagos al SNTSS:

Cuadro III.1
Gasto en Servicios Personales al Cierre del Ejercicio Fiscal 2011,
por Tipo de Contratación
(pesos)

Tipo de Contratación	Importe	Porcentaje
I.- Plazas Presupuestarias	117,682,733,150	94.2%
Personal Operativo		
Base	91,792,032,672	
Personal Eventual		
Sustitutos	5,507,914,732	
Médicos Residentes	2,044,696,223	
Temporales	188,094,846	
Personal de Confianza		
Confianza "A"	8,085,653,266	
Confianza "B"	8,558,003,360	
Servidores Públicos de Mando	1,506,338,051	
II.- Plazas No Presupuestarias	1,003,837,044	0.8%
Servicios Profesionales por Honorarios	220,322,239	
Régimen Ordinario	136,548,753	
Módulos Urbano Marginados	83,773,486	
Prestadores de Servicio Social	4,717,344	
Notificadores y Ejecutores ⁽¹⁾	569,697,908	
Campañas de Prevención y Profilaxis	183,009,385	
Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	26,090,168	
III.- Gastos Complementarios	5,955,083,699	4.8%
Liquidaciones, Finiquitos y Laudos	4,860,065,257	
Emolumentos	40,163,529	
Anteos para Empleados	19,461,515	
Descuentos a trabajadores en Tiendas	154,326,657	
Capacitación	79,085,925	
Ropa Contractual	240,788,456	
Otros ⁽²⁾	561,192,360	
IV.- Pagos al SNTSS	254,453,497	0.2%

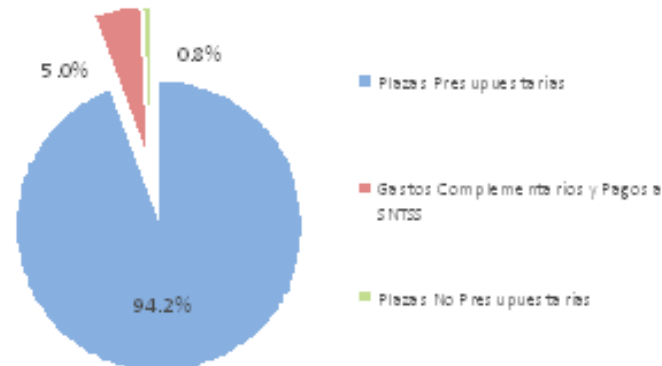
⁽¹⁾ Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo.

⁽²⁾ Gastos del Programa de Formación de Investigadores, Incapacidades, Seguros de Vida, Distintivos y Reconocimientos a Méritos Laborales, Honorarios al Personal de Apoyo Asimilados al Salario y Otros.

El total del gasto ascendió a \$124,896.1 millones; el 94.2% se aplicó a sueldos y prestaciones de Plazas Presupuestarias, lo que equivale a \$117,682.7 millones. En contraste, las plazas No Presupuestarias representaron un gasto de \$1,003.8 millones (0.8% del total). Por su parte, los Gastos Complementarios ascendieron a \$5,955.0 millones y los Pagos al SNTSS \$254.5 millones (5.0% del total), como se muestra en la Gráfica III.2.

Gráfica III.2

**Distribución Porcentual del Gasto en Servicios Personales 2011,
por Tipo de Contratación**



III.2 Aplicación del Gasto

En 2011 los recursos dedicados a plazas presupuestarias que incluyen conceptos extraordinarios y erogaciones por la creación de 5,878 nuevas plazas se enfocaron a fortalecer la atención de derechohabientes, a través de los siguientes programas:

- Programa de inversión: obras nuevas, ampliaciones y remodelaciones; destacando: Hospital General Regional en Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco; Hospital General Regional en Tecámac, Estado de México; Hospital General de Subzona en San José del Cabo, Baja California Sur; y las Unidades Médicas de Atención Ambulatoria en Valle de Chalco, Estado de México, y Cuajimalpa de Morelos, Distrito Federal.
- Contingencias de salud, y
- Programas médicos de alta prioridad:
 - Consulta en fin de semana promueve el uso eficiente de los recursos desocupados en fin de semana, mejorando la accesibilidad y oportunidad en la atención médica;
 - Cita médica telefónica. El derechohabiente puede solicitar una cita con su médico familiar o estomatólogo sin necesidad de trasladarse a la unidad médica;
 - Abatimiento del diferimiento quirúrgico;
 - Trasplante renal, que impulsa la realización de trasplantes renales a nivel nacional;
 - Programa DIABETIMSS, que permite disminuir los costos por atención a los pacientes diabéticos, prevenir complicaciones, disminuir los riesgos de invalidez y mortalidad;
 - Formación de médicos especialistas permite la instrucción del mayor número de médicos especialistas en el país y en América Latina;
 - Programa PREVENIMSS vigila el estado nutricional de niños menores de cinco años; la detección de enfermedades metabólicas congénitas, la reducción de la mortalidad preescolar, la detección del cáncer cervicouterino, la exploración clínica de mama y la realización de mastografías;

- Programa atención en ventanilla: que busca garantizar un encuentro eficiente, resolutorio y amable entre los usuarios y el personal que atiende las ventanillas de servicio al público.
- Residentes de especialidad de rama;
- Equipos de imagenología, resonancia magnética abierta, tomografía axial computarizada, aceleradores lineales y Cyberknife;
- Programa de calidez y cultura de servicio al derechohabiente;
- ENSUME;
- Clasificación de empresas;
- Créditos en mora;
- Afiliación en el seguro de riesgos de trabajo;
- Jornadas de Salud en ámbito urbano;
- Módulo de apoyo a la prestación de servicios de planificación familiar;
- Desarrollo del programa institucional de donación y trasplantes de órganos, tejidos y células;
- Acciones para abatir la mortalidad materna en derechohabientes IMSS;
- Trabajador del campo;
- Equipamiento médico;
- Reestructuración de la Jefatura de SM en delegaciones;
- Fomento a la Salud;
- ATHODO IMSS;
- Expediente clínico electrónico;
- Programa presidencial "Todos Somos Juárez"

Por su parte, los recursos dedicados a plazas no presupuestarias coadyuvieron en programas clave para el Instituto:

- Salud Pública: vacunación universal, atención preventiva integrada, tamiz neonatal ampliado, ChiquitIMSS, JUVENIMSS, PREVENIMSS en empresas y en escuelas, detección de cáncer cervicouterino y de cáncer de mama;
- Prestaciones Sociales: actividades educativas, de promoción de la salud, culturales, de deporte, cultura física, capacitación y adiestramiento técnico en centros de seguridad social, unidades deportivas, centros de artesanías y centros participativos.
- Incorporación y Recaudación: diligencia de embargo, notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones, regularización de empresas que no cumplen con las obligaciones ante el Instituto, promoción para la afiliación de los trabajadores por medio electrónico y para la afiliación de los trabajadores del campo.

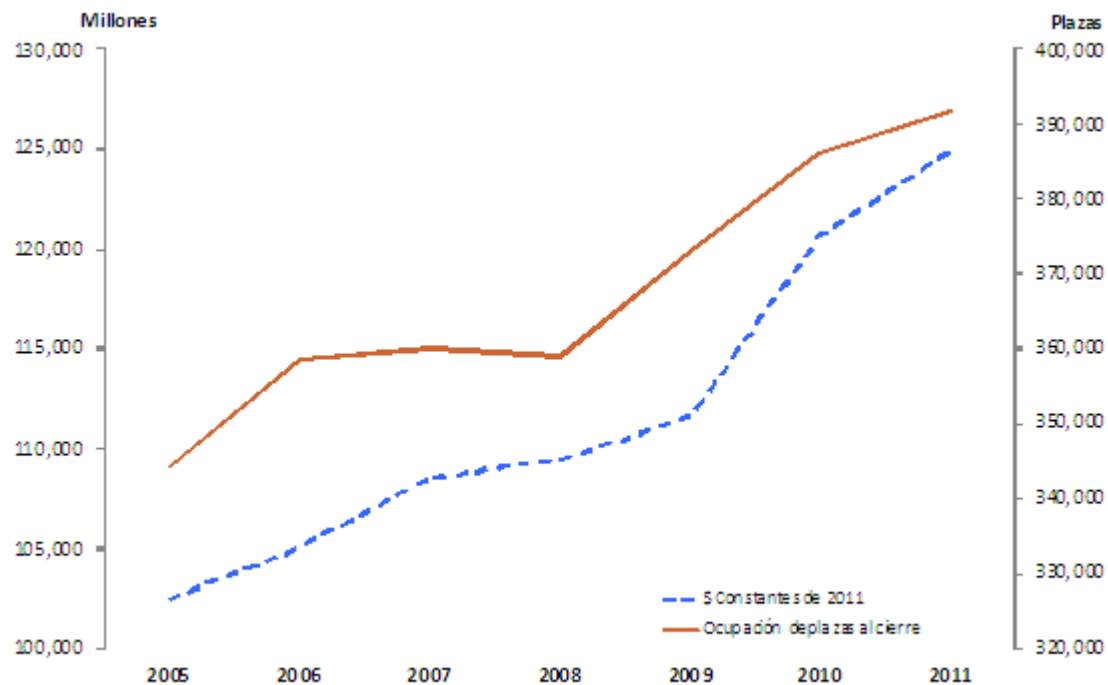
En Gastos Complementarios; los de capacitación:

- Coaching y habilidades de supervisión;
- Habilidades para el trabajo en equipos de alto desempeño;
- Formación de docentes en educación a distancia;
- Rediseño de procesos prioritarios del sistema de guarderías IMSS;
- Certificación de hospitales seguros;
- Apoyo vital al paciente traumatizado;
- Plan geriátrico institucional GERIATRIMSS;
- Seguridad radiológica para el personal ocupacionalmente expuesto; entre otros.

III.3 Comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas

De 2005 a 2011 la administración de los servicios personales se ha sumado al esfuerzo institucional para mejorar la calidad y calidez de los servicios; ampliar la cobertura de los servicios médicos; fortalecer las finanzas e incrementar la capacidad recaudadora y fiscalizadora del Instituto. Muestra clara de ello son los avances en el fortalecimiento de las platillas, que de 2005 a 2011 significaron un aumento en plazas del 14% y en gasto del 19% en términos reales (Gráfica III.3). Ambos en beneficio de la mejora en la calidad y la eficiencia de los servicios.

Gráfica III.3
Gasto en Servicios Personales (Base Flujo de Efectivo) y
Ocupación de plazas al Cierre
Periodo: 2005–2011
(millones de pesos de 2011)



Fuente: elaboración propia con datos de la Cuenta de la Hacienda Pública Federal, varios años.

Serie deflactada con base en el Índice de Precios al Consumidor.

III.4 Desempeño presupuestario

El presupuesto modificado de Servicios Personales al cierre del ejercicio fiscal 2011 ascendió a \$124,052.5 y el gasto ejercido a \$124,896.1 millones (véase Cuadro III.2.). La diferencia de \$843,635.0 millones (0.68%) se explica, principalmente, por:

- la dinámica de ocupación,
- prestaciones generadas con motivo de finiquitos y liquidaciones,
- Programa Nacional de Depuración de Cuentas de Anticipos con afectación a la cuenta de ejercicios anteriores, y
- erogaciones por juicios laborales.

Cuadro III.2
Comparativo del Presupuesto vs Gasto de Servicios Personales
al cierre del Ejercicio Fiscal 2011
Resumen Nacional
(pesos)

	Asignado	Real	Variación	
			Absoluta	Relativa
Sueldos	23,890,958,864	23,836,738,079	54,220,785	0.2%
Base	17,360,034,077	17,371,455,892	-11,421,815	0.2%
Sustituto	1,336,879,556	1,355,680,251	-18,800,695	0.0%
Residentes y Becarios	1,218,895,070	1,149,636,865	69,258,205	-0.9%
Becados	222,254,375	198,769,887	23,484,488	0.0%
Confianza	3,711,764,981	3,720,132,063	-8,367,082	-0.5%
Temporales	41,130,805	41,063,121	67,684	0.1%
Prestaciones	100,161,513,526	101,059,369,310	-897,855,784	-0.2%
Ordinarias	66,956,740,133	67,292,271,630	-335,531,497	4.5%
Compensación Garantizada	822,448,472	821,422,904	1,025,568	-2.2%
Prima Séptimo Día	382,486,457	373,781,482	8,704,975	-2.5%
Ayuda para Despensa	1,870,302,619	1,873,220,544	-2,917,925	-2.7%
Aguinaldo	10,035,552,082	10,193,320,670	-157,768,588	0.1%
Prima de Vacaciones	1,056,533,761	1,009,478,432	47,055,329	0.7%
Estímulos de Asistencia y Puntualidad	11,806,051,924	12,063,923,294	-257,871,370	0.0%
Fondo de Ahorro	4,097,007,357	4,198,830,428	-101,823,071	1.8%
Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas	4,157,036,432	4,271,006,647	-113,970,215	4.2%
Bono de Productividad, Calidad y Eficiencia	503,821,821	503,080,482	741,339	-1.6%
Otras Prestaciones	32,225,499,208	31,984,206,746	241,292,462	0.0%
Extraordinarias	1,618,050,956	1,589,052,784	28,998,172	0.2%
Guardias	946,474,926	906,659,102	39,815,824	0.2%
Tiempo Extra	671,576,030	682,393,682	-10,817,652	0.5%
Por Concepto de Seguridad Social	16,172,060,218	16,115,001,359	57,058,859	0.0%
Retiro	1,513,049,193	1,510,592,241	2,456,952	-4.2%
Cesantía Vejez	3,173,551,515	3,167,164,675	6,386,840	1.9%
Cuotas Obrero Patronales	7,702,858,751	7,660,768,958	42,089,793	-9.1%
Aportaciones al INFONAVIT	3,782,600,759	3,776,475,485	6,125,274	-0.1%
Condiciones Generales de Contrato	15,414,662,219	16,063,043,537	-648,381,318	5.7%
ISR Aguinaldo	1,718,038,514	1,684,880,289	33,158,225	1.5%
ISR Fondo de Ahorro	693,875,308	756,888,700	-63,013,392	0.3%
ISR Ayudas	6,402,097,258	6,407,900,300	-5,803,042	9.8%
Honorarios	167,000,000	220,322,240	-53,322,240	-10.6%
Prestadores de Servicio Social	5,003,455	4,717,343	286,112	0.2%
Notificadores y Ejecutores ⁽⁴⁾	578,316,769	569,697,912	8,618,857	0.0%
Campañas de Prevención y Profilaxis	183,574,762	183,009,386	565,376	-0.7%
Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	28,915,670	26,090,171	2,825,499	0.0%
Gastos Complementarios ⁽⁵⁾	5,382,833,718	5,955,083,699	-572,249,981	0.0%
Aportación Estatutaria	255,006,765	254,453,497	553,268	0.0%
Total	124,052,472,390	124,896,107,390	-843,635,000	-0.7%

(4) Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo.

(5) Ropa Contractual, Gastos del Programa de Formación de Investigadores, Incapacidades, Seguros de Vida, Distintivos y Reconocimientos a Méritos Laborales, Honorarios al Personal de Apoyo Asimilados al Salario y Otros.

III.5 Revisión Salarial 2011 y Revisión Contractual 2011 – 2013

Conforme al Artículo 399 Bis de la Ley Federal del Trabajo, el IMSS y el SNTSS analizaron los salarios en efectivo por cuota diaria así como las condiciones laborales establecidas en el Contrato Colectivo de Trabajo, pactando un aumento a partir del 16 de octubre 2011:

- 3.0% al Sueldo Tabular
- 2.5% al Concepto 011 “Incremento Adicional de Ayuda de Renta”
- 20.0% al Concepto 026 “Pasajes Fijos”

Lo anterior, generó un incremento de \$1,092.6 millones al cierre del ejercicio 2011 y un impacto hacia el 2012 de \$5,487.6 millones.

En la misma línea, se autorizó el 50.0% a los Reconocimientos del personal de Enfermería (Cláusula 78), Médico (Cláusula 78bis) y Técnico-Administrativo (Cláusula 79) así como al programa de Acción Deportiva, lo cual compromete un monto de \$24.8 millones para 2012.

CAPITULO IV

ORGANOGRAMAS

En este capítulo, se presentan las estructuras organizacionales del Instituto, las cuales se señalan en el capítulo I de este informe. Dichas estructuras representan la distribución funcional de las 2,732 plazas de servidores públicos de mando y homólogos con vigencia al 31 de diciembre de 2011. En la gráfica IV.1 se establece el organograma general del Instituto, mientras que en las gráficas IV.2 y IV.3 se muestran los organogramas del Consejo Técnico del IMSS y de la Comisión de Vigilancia respectivamente.

A partir de la gráfica IV.4 y hasta la gráfica IV.76, se identifican los organogramas de la Dirección General, Secretaría General, Direcciones Normativas, Unidades, Coordinaciones y el Organo Interno de Control en el IMSS, así como los de las Delegaciones, Subdelegaciones y Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE).

En todos los casos, los organogramas reflejan las denominaciones de cada uno de los puestos de estructura autorizados en el Instituto, incluyendo en la parte superior del puesto respectivo el grupo, grado y nivel salarial asignado.

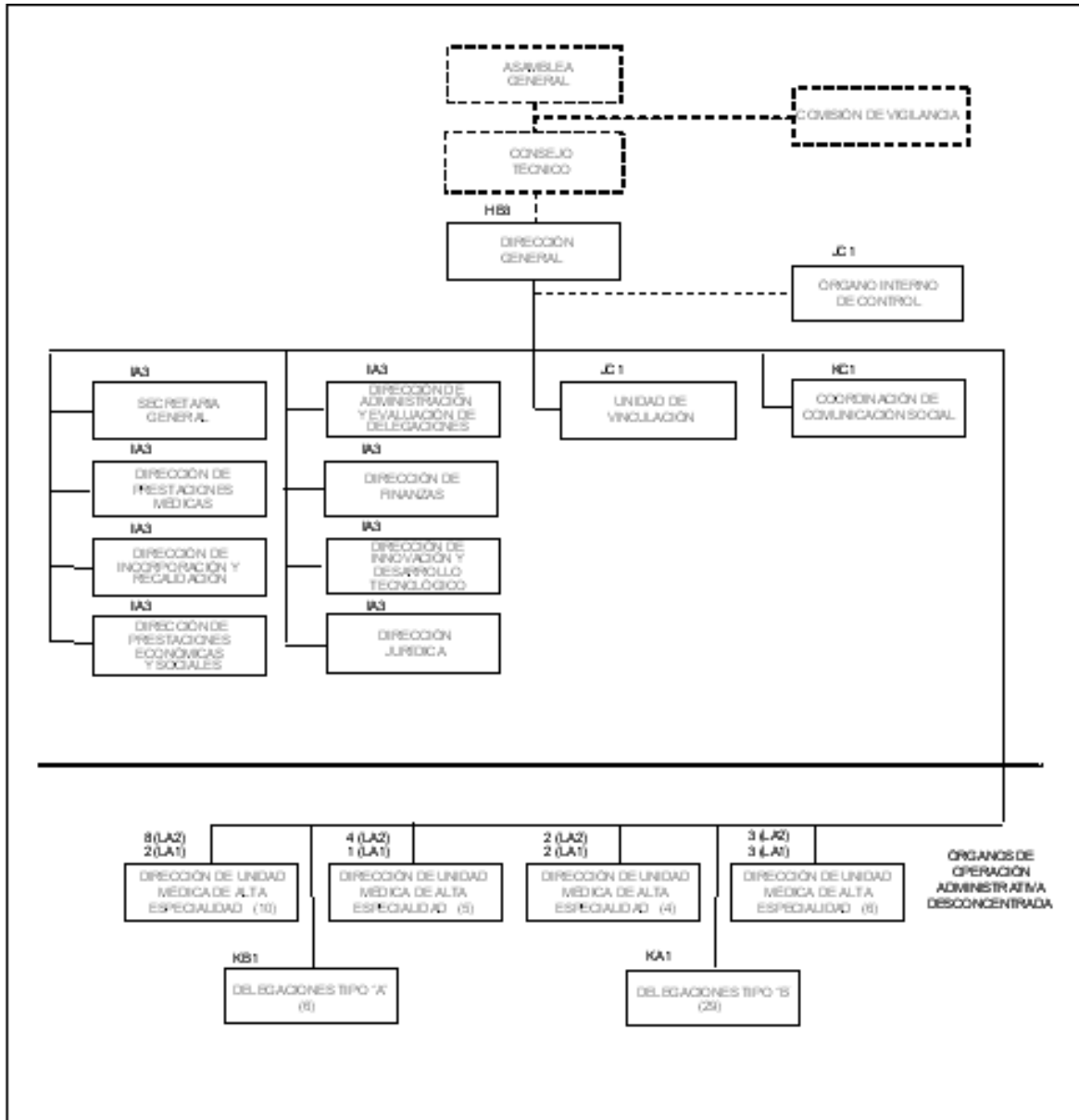
Cabe mencionar que los cuadros que se incluyen en la parte inferior de algunos organogramas con el título de puestos homólogos, muestran el número de plazas y niveles salariales de aquellos puestos que llevan a cabo actividades y acciones concretas y especializadas, o bien, realizan funciones de apoyo y asesoría directa a los servidores públicos de mando.

IV.1. Organogramas Nivel Central

IV.1.1 Organograma General

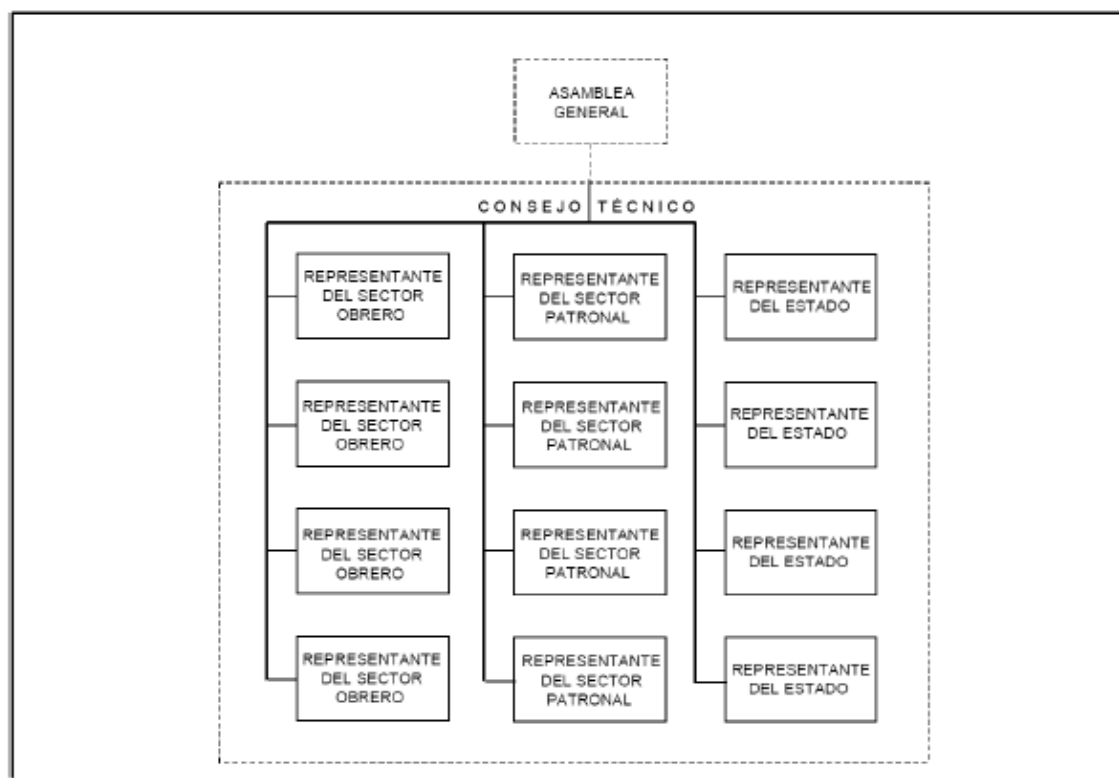
Gráfica IV.1

Estructura Básica del IMSS



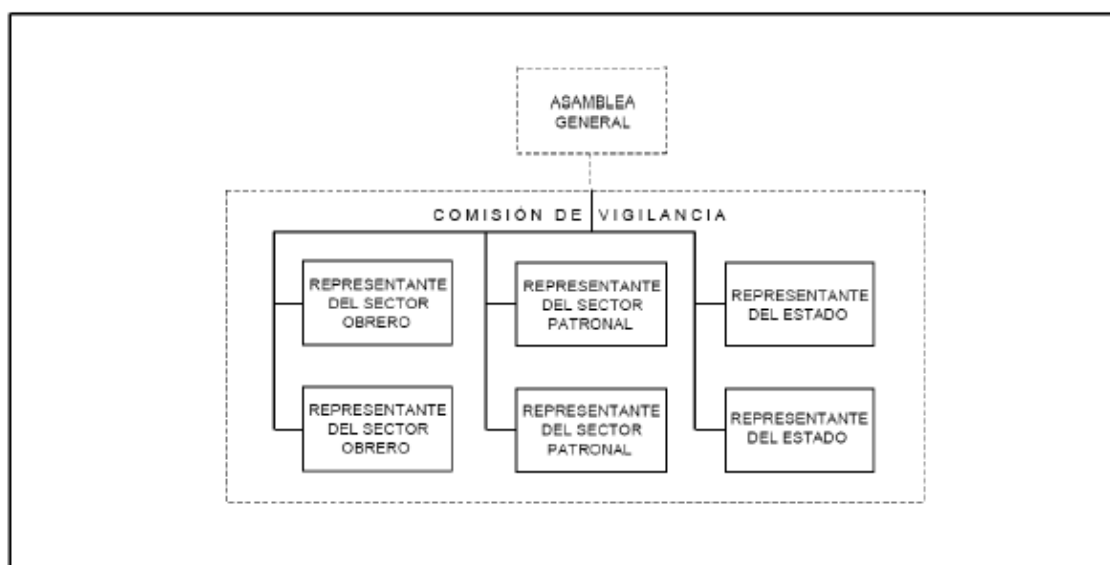
IV.1.2 Consejo Técnico

Gráfica IV.2
Estructura del Consejo Técnico



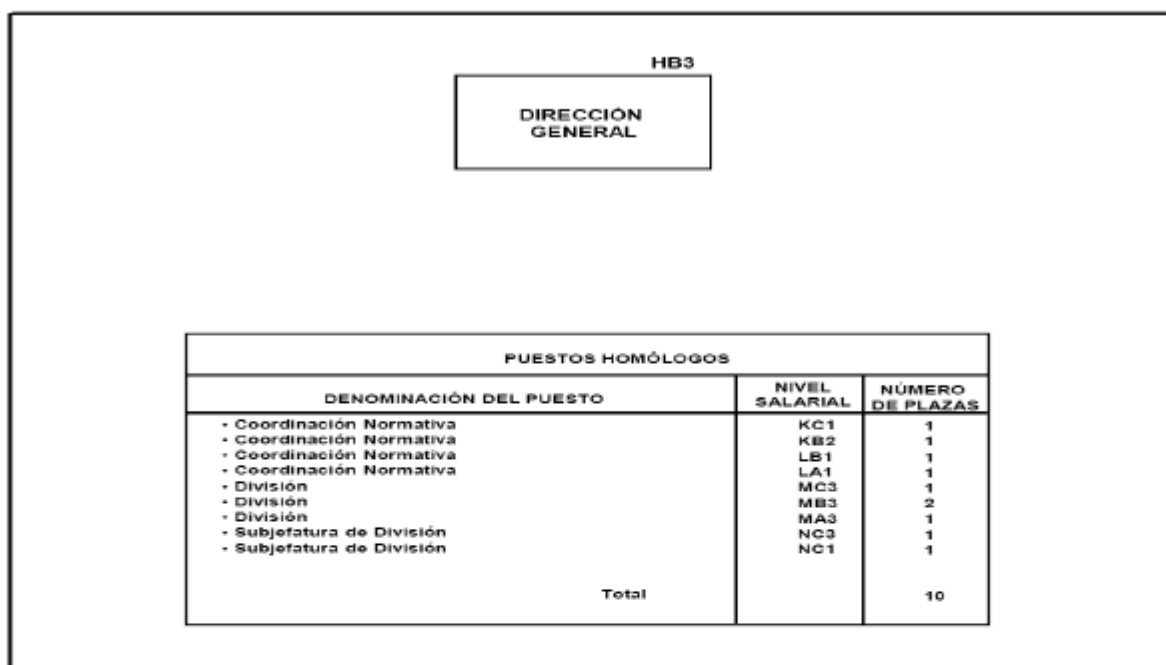
IV.1.3 Comisión de Vigilancia

Gráfica IV.3
Estructura de la Comisión de Vigilancia



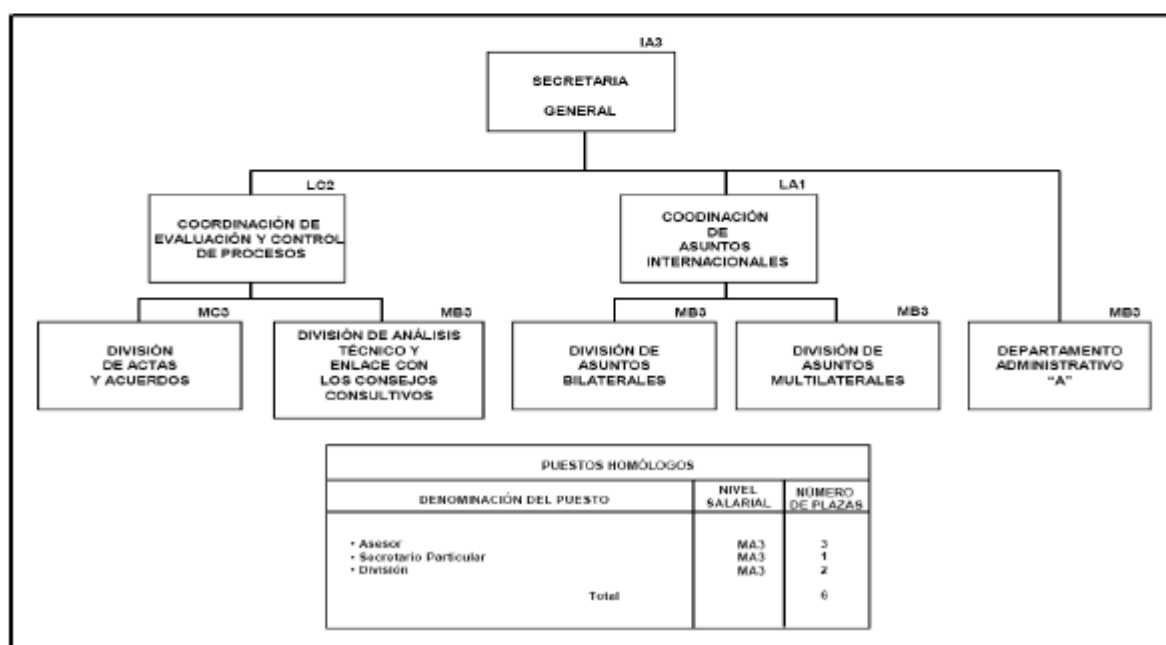
IV.1.4 Dirección General

Gráfica IV.4
Estructura de la Oficina del Director General



IV.1.5 Secretaría General

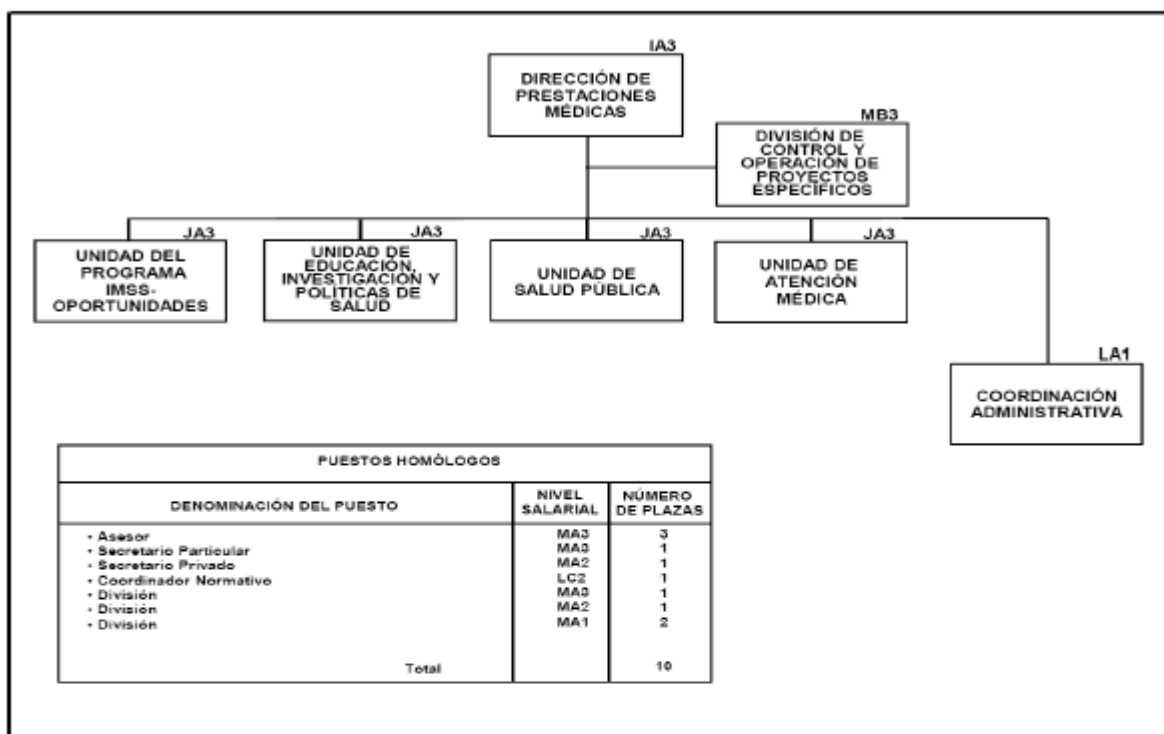
Gráfica IV.5
Estructura de la Secretaría General



IV.1.6 Dirección de Prestaciones Médicas

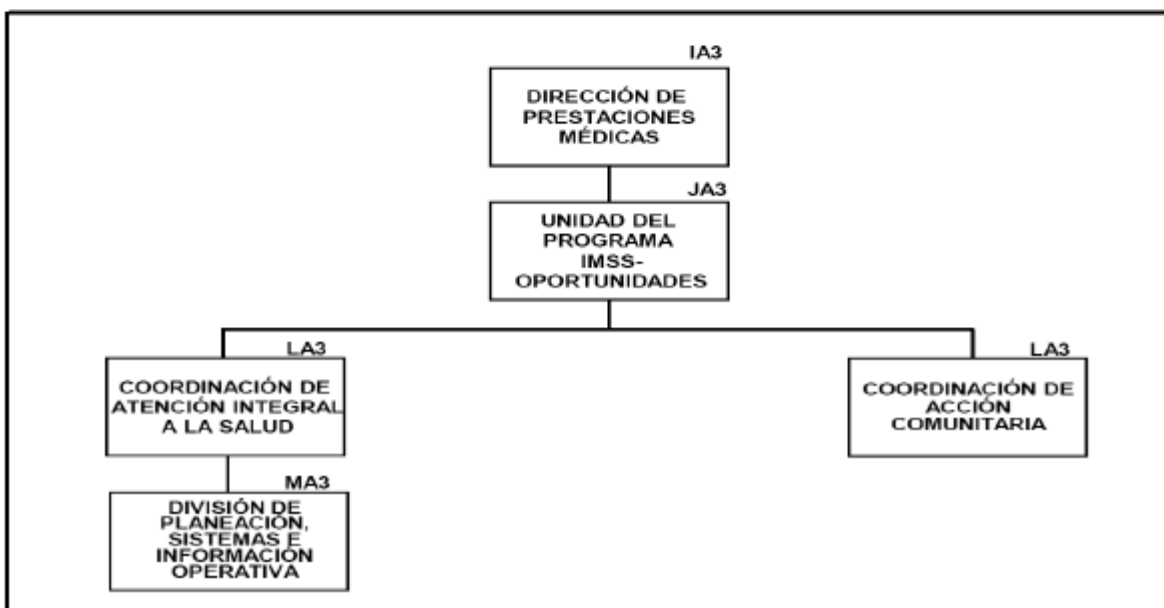
Gráfica IV.6

Estructura de la Dirección de Prestaciones Médicas



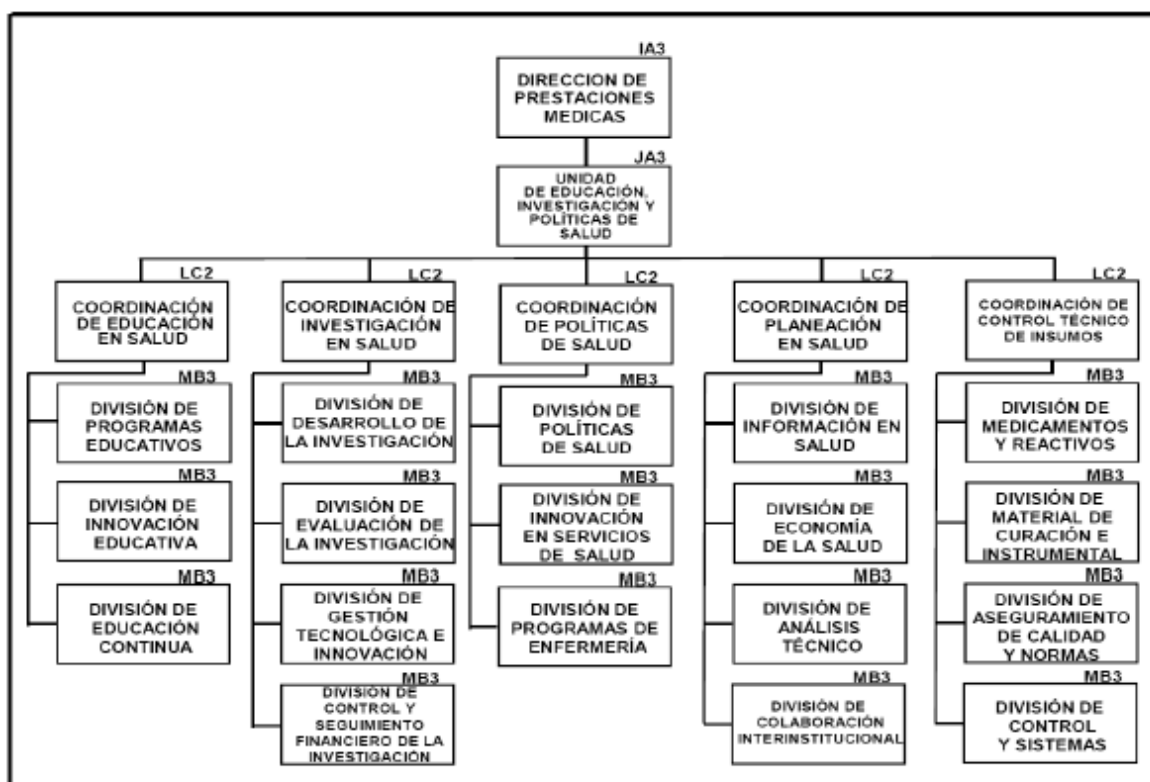
Gráfica IV.7

Estructura de la Unidad del Programa IMSS-Oportunidades



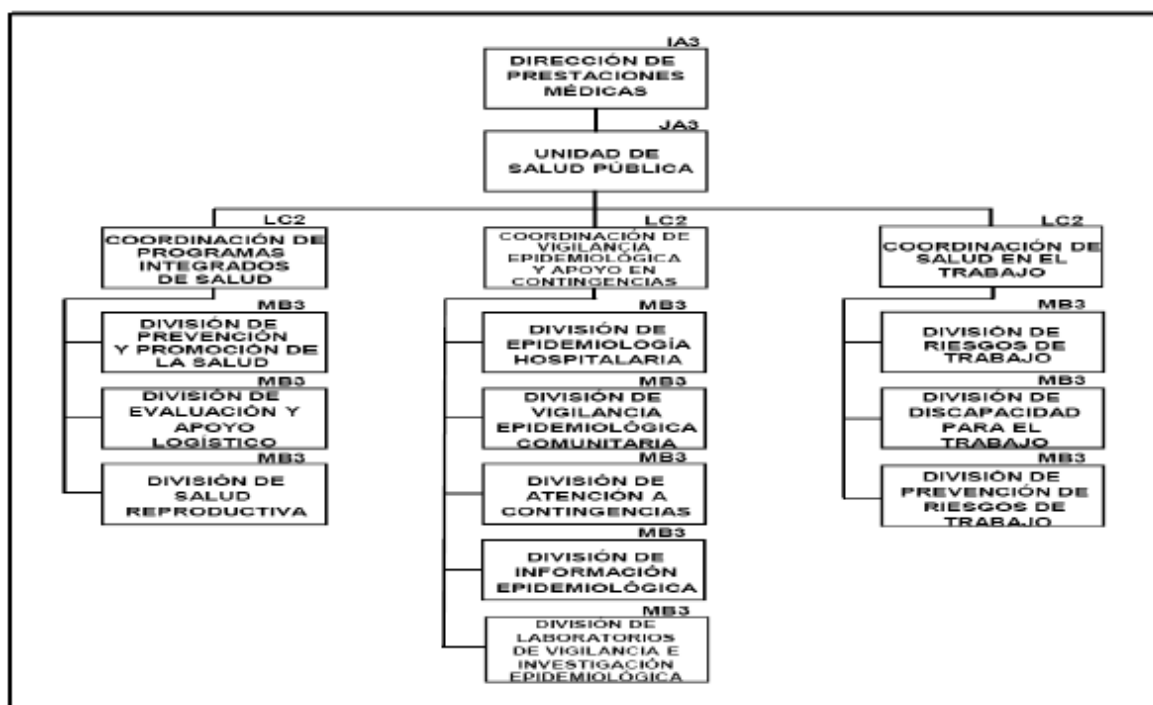
Gráfica IV.8

Estructura de la Unidad de Educación, Investigación y Políticas de Salud

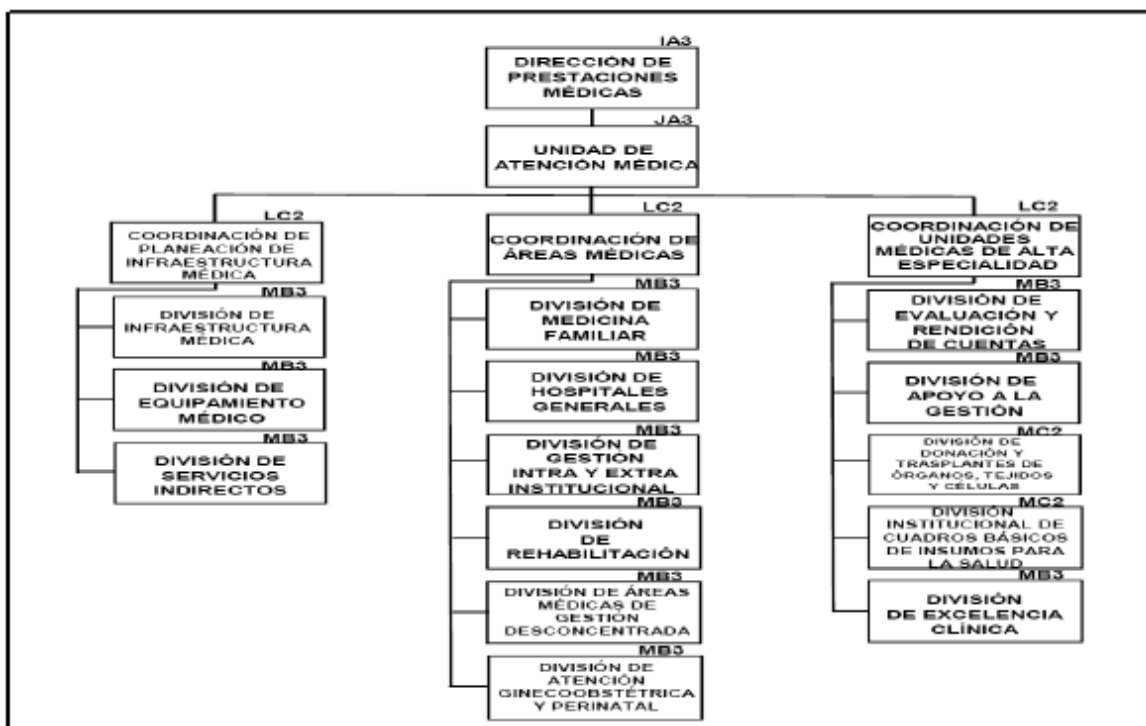


Gráfica IV.9

Estructura de la Unidad de Salud Pública

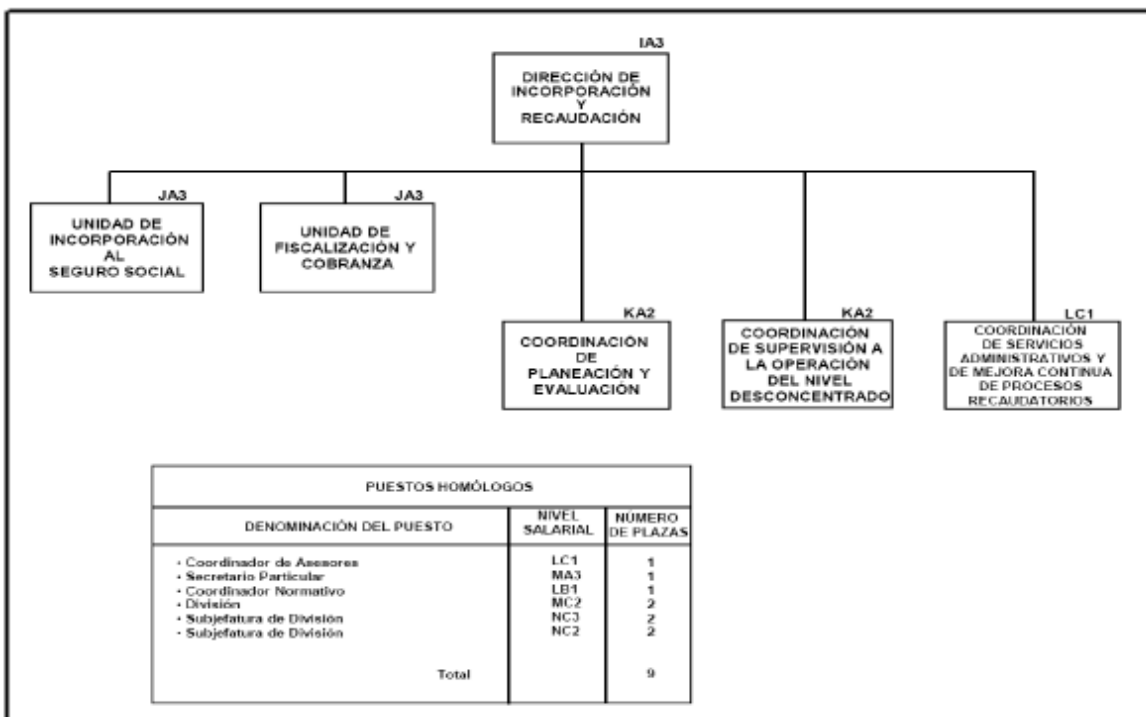


Gráfica IV.10
Estructura de la Unidad de Atención Médica

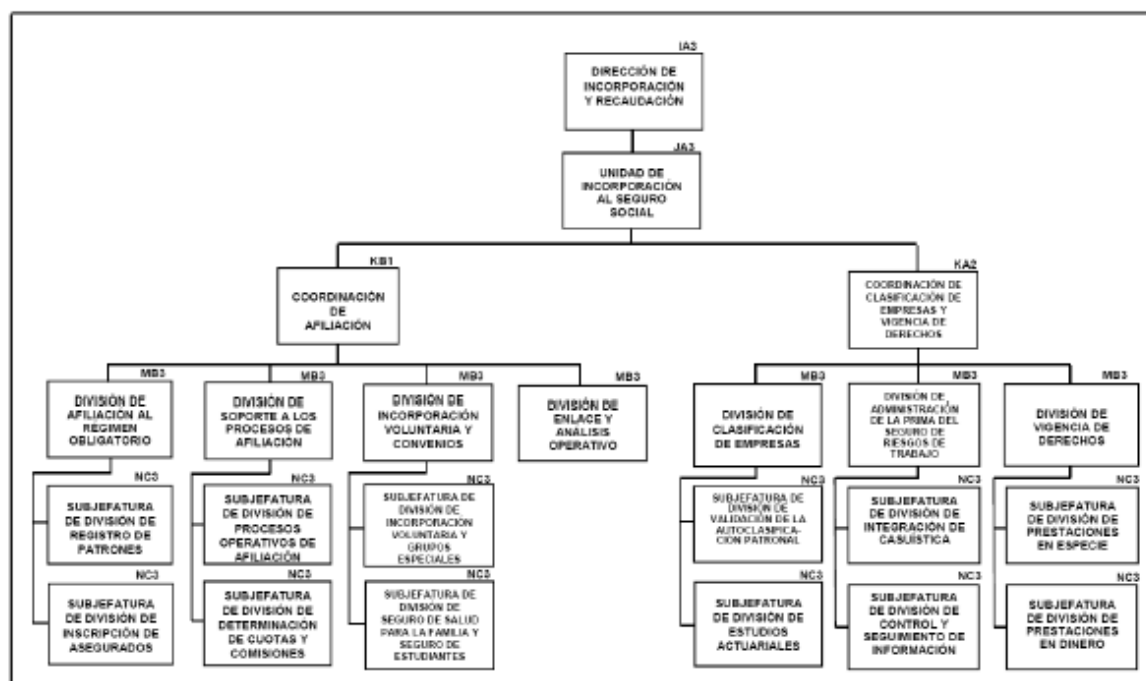


IV.1.7 Dirección de Incorporación y Recaudación

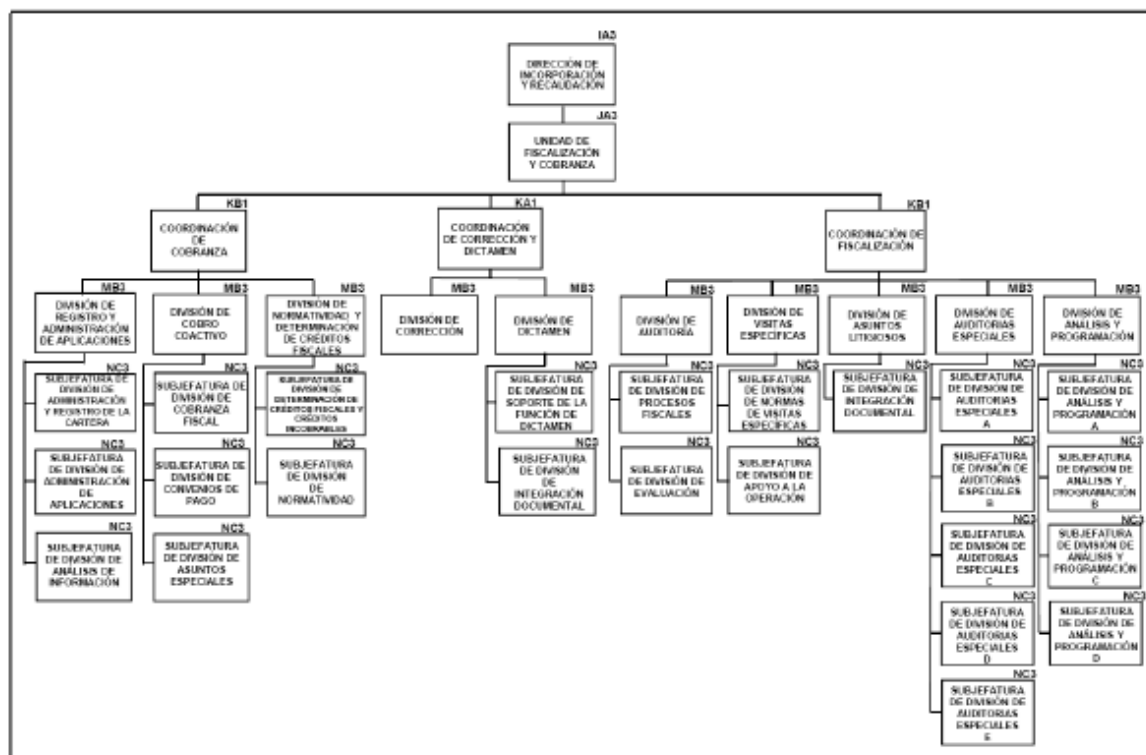
Gráfica IV.11
Estructura de la Dirección de Incorporación y Recaudación



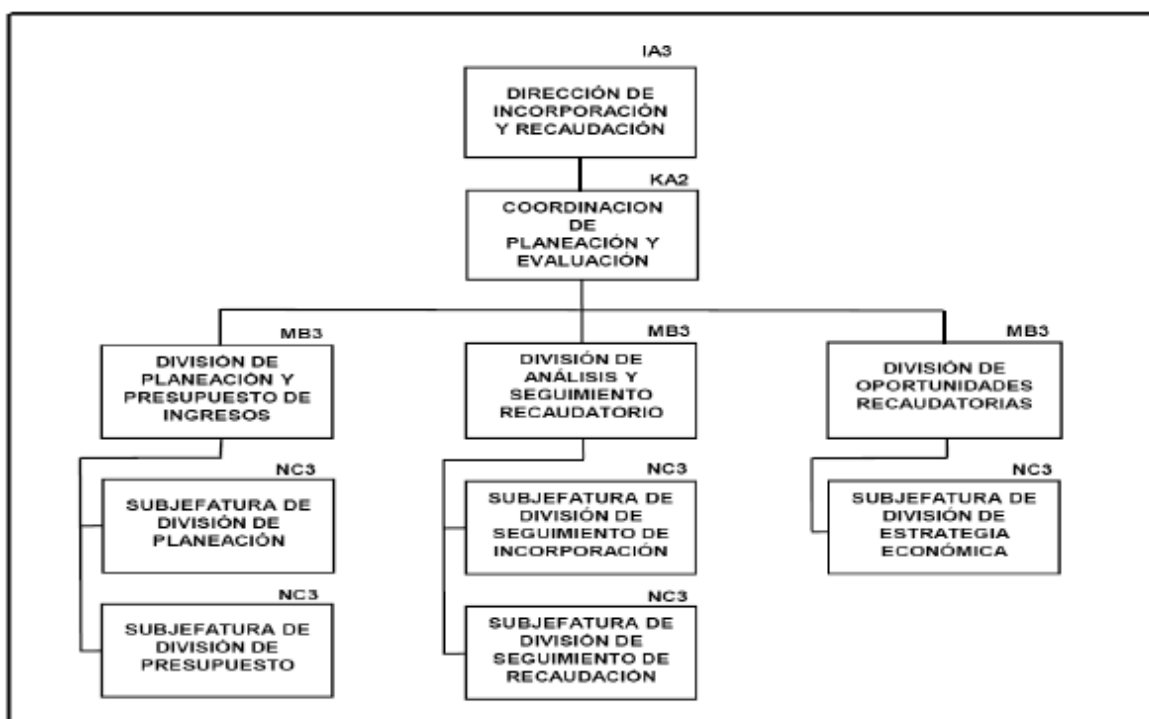
Gráfica IV.12
Estructura de la Unidad de Incorporación al Seguro Social



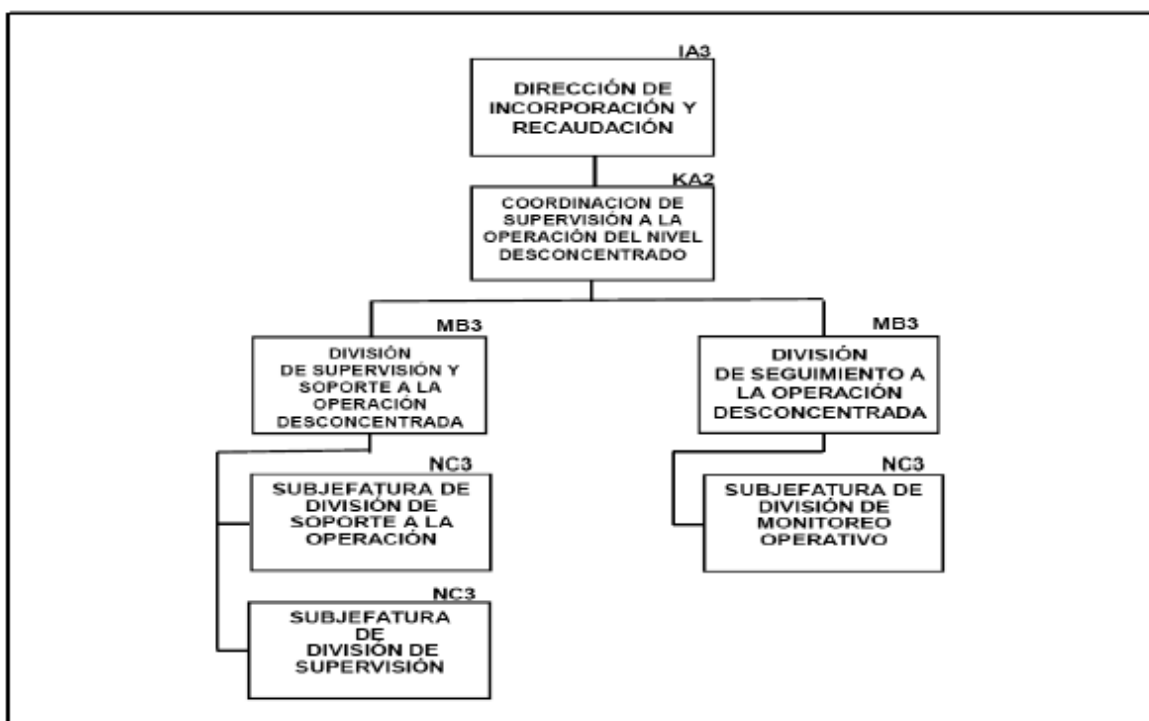
Gráfica IV.13
Estructura de la Unidad de Fiscalización y Cobranza



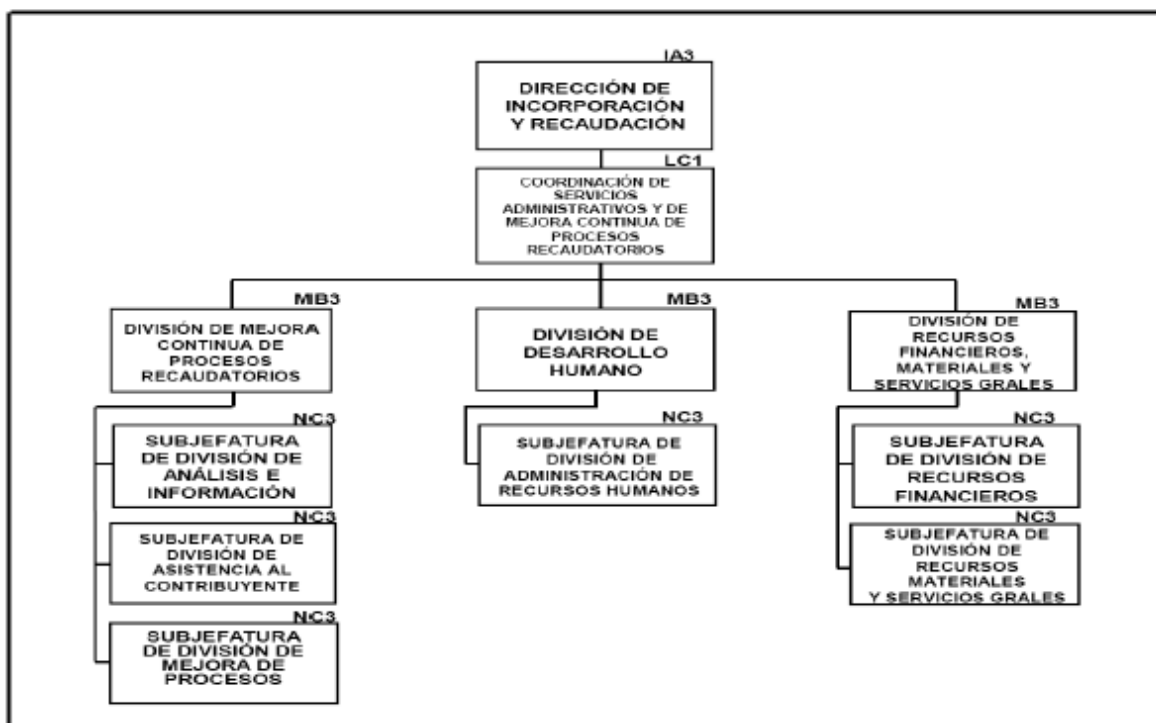
Gráfica IV.14
Coordinación de Planeación y Evaluación



Gráfica IV.15
Estructura de la Coordinación de Supervisión a la Operación del Nivel Desconcentrado

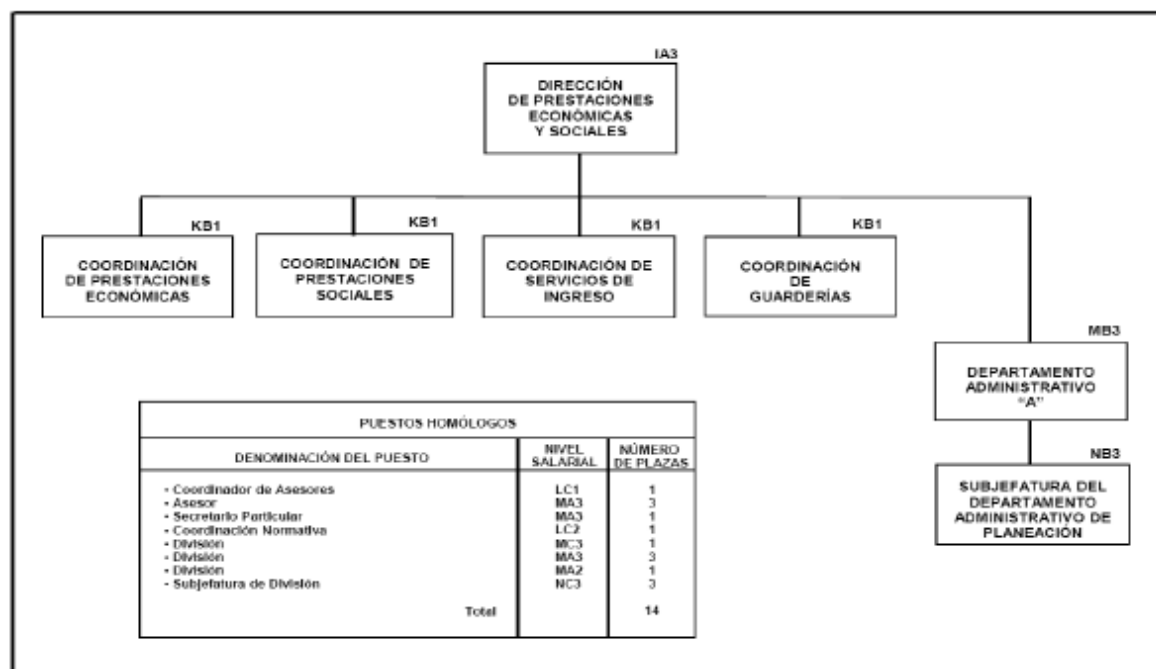


Gráfica IV.16
Estructura de la Coordinación de Servicios Administrativos y de Mejora Continua de Procesos Recaudatorios

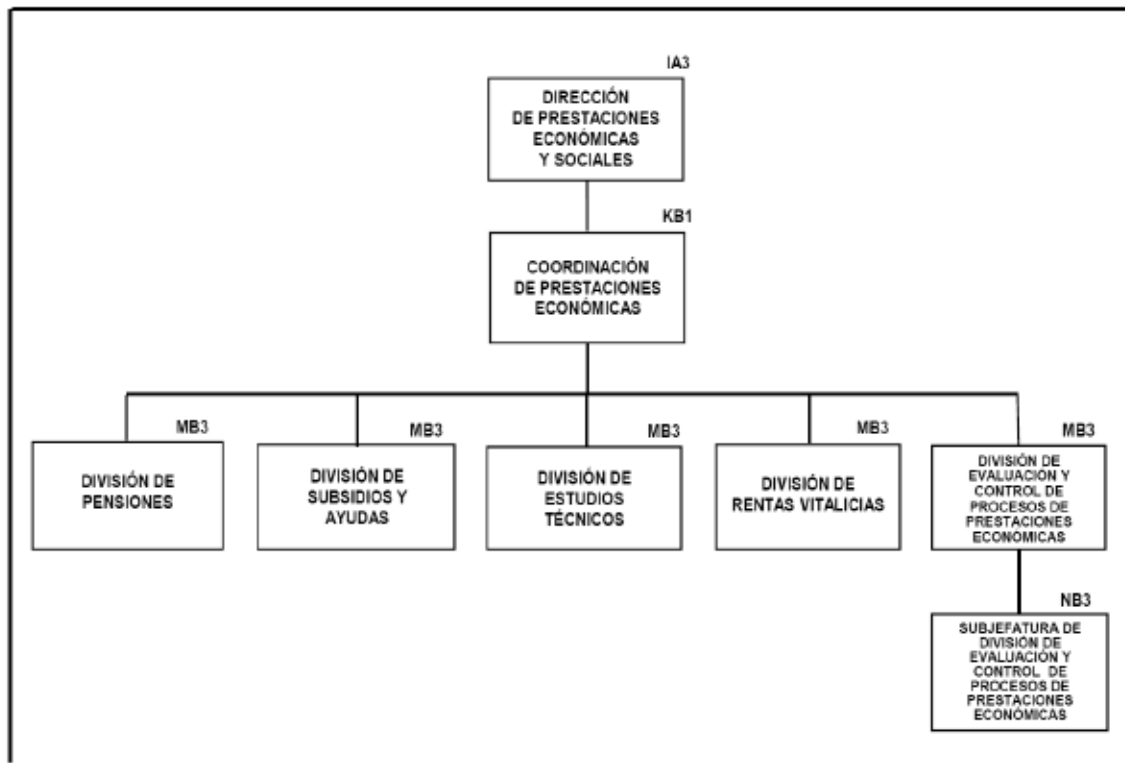


IV.1.8 Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales

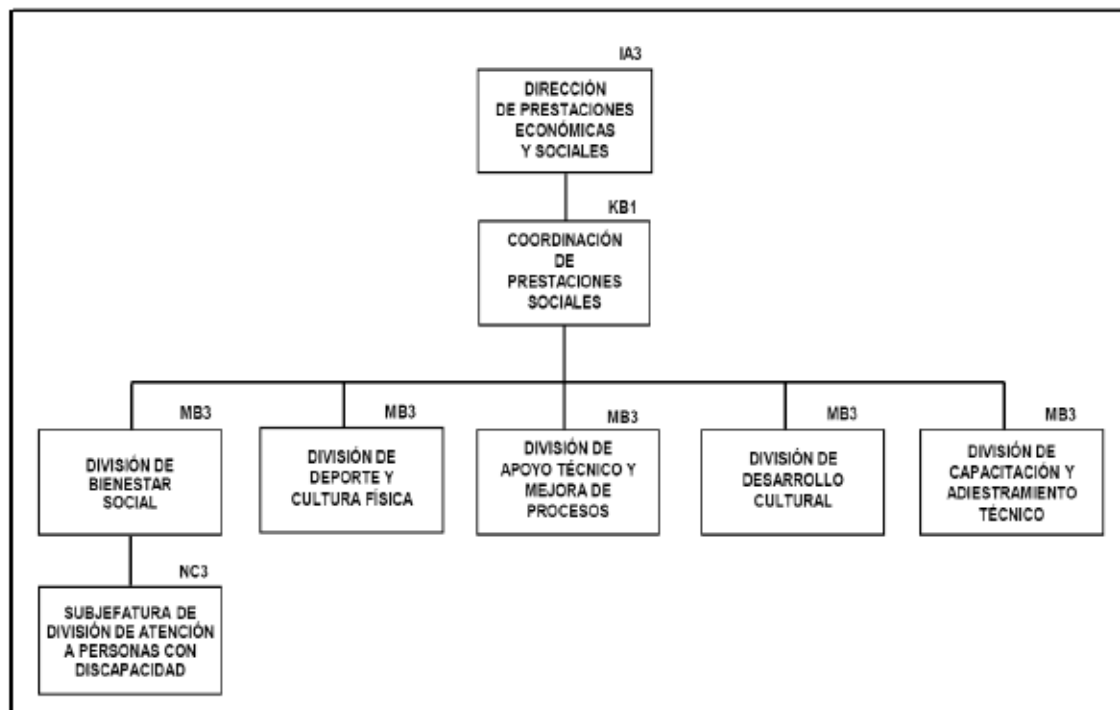
Gráfica IV.17
Estructura de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales



Gráfica IV.18
Estructura de la Coordinación de Prestaciones Económicas

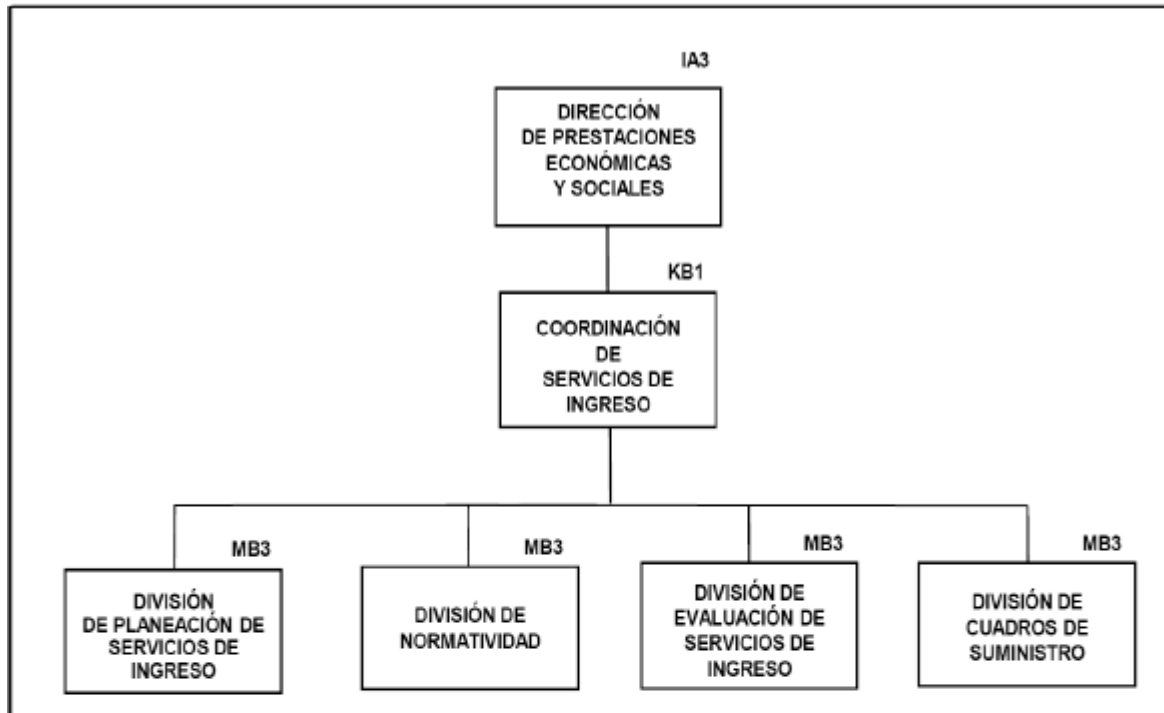


Gráfica IV.19
Estructura de la Coordinación de Prestaciones Sociales



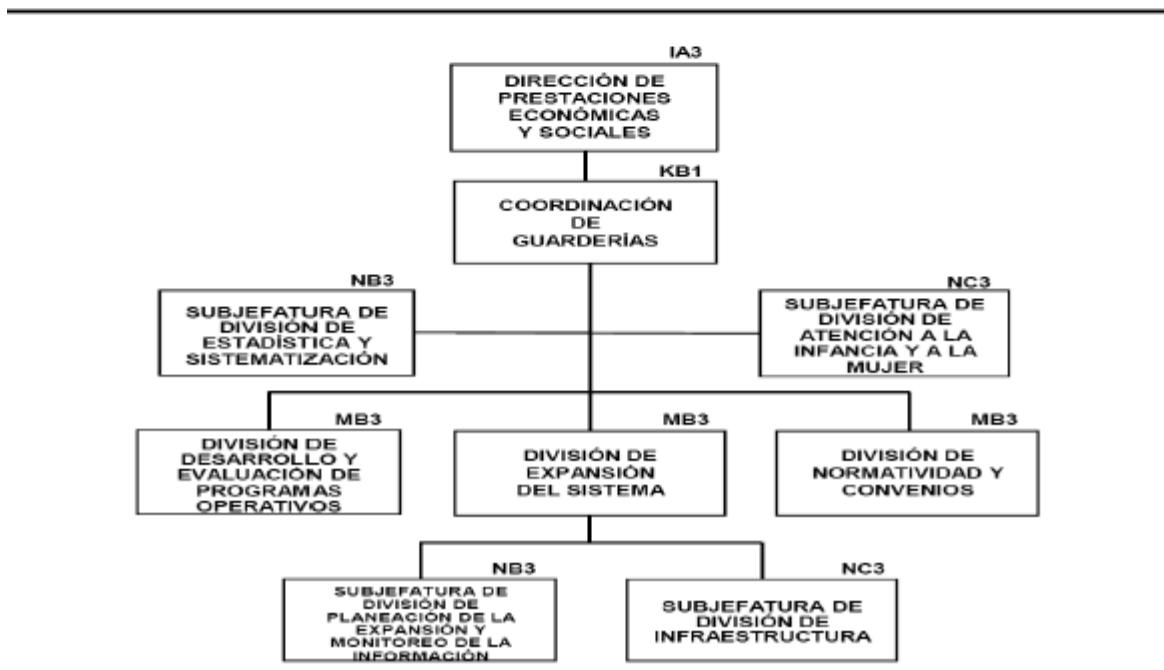
Gráfica IV.20

Estructura de la Coordinación de Servicios de Ingreso



Gráfica IV.21

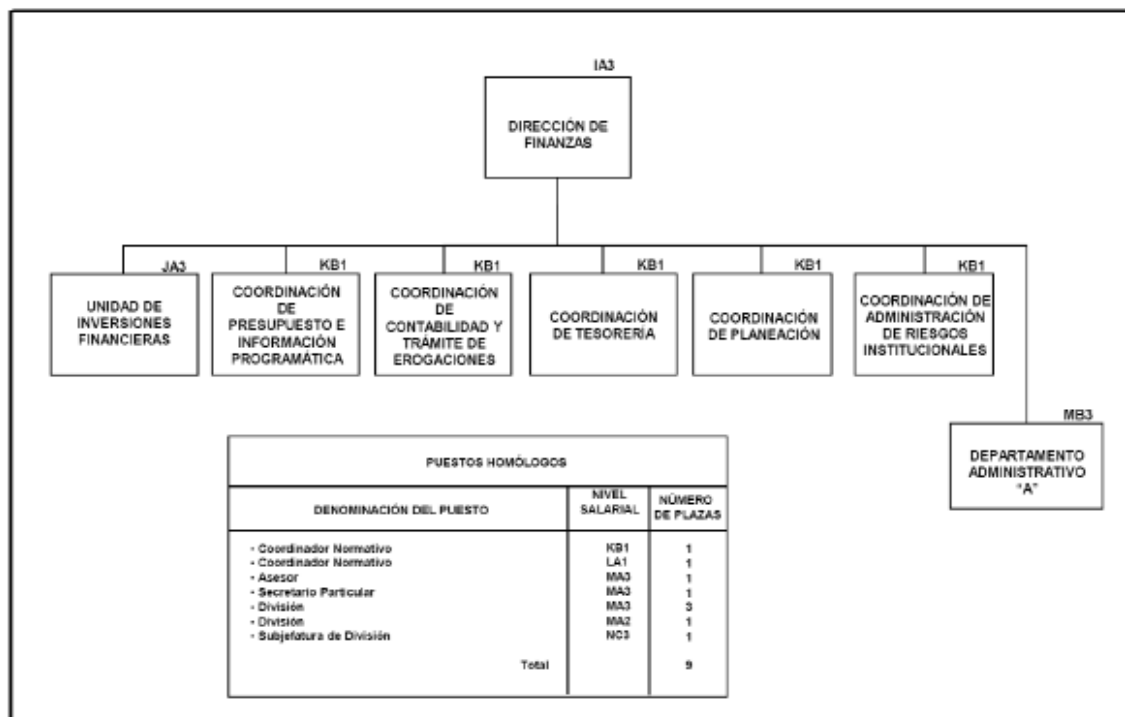
Estructura de la Coordinación de Guarderías



IV.1.9 Dirección de Finanzas

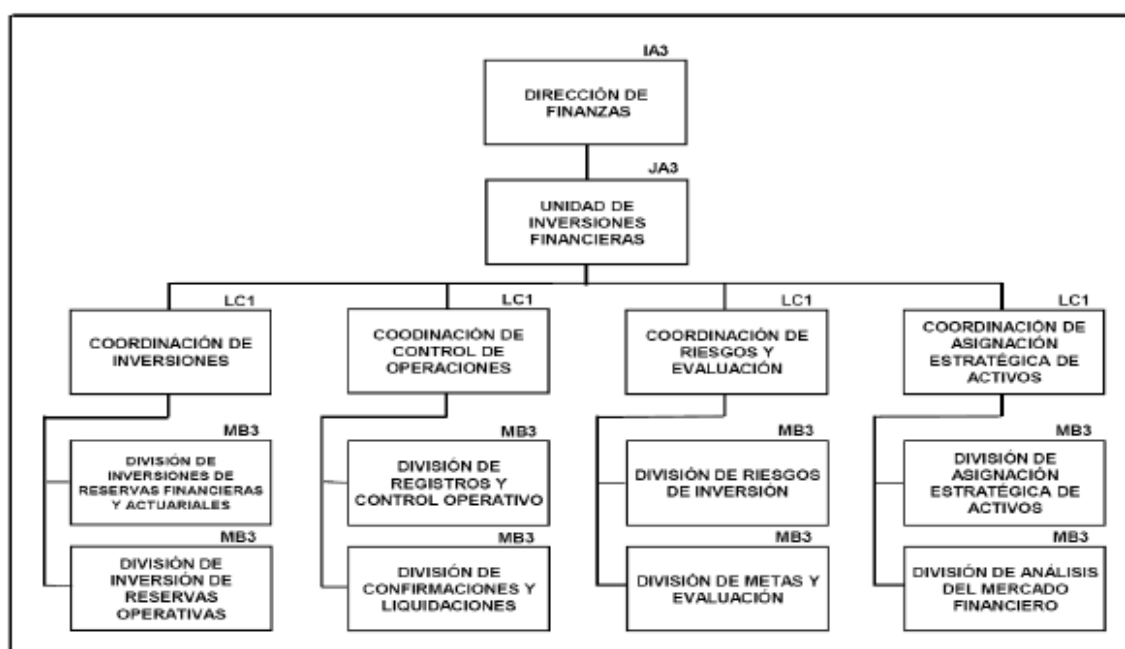
Gráfica IV.22

Estructura de la Dirección de Finanzas



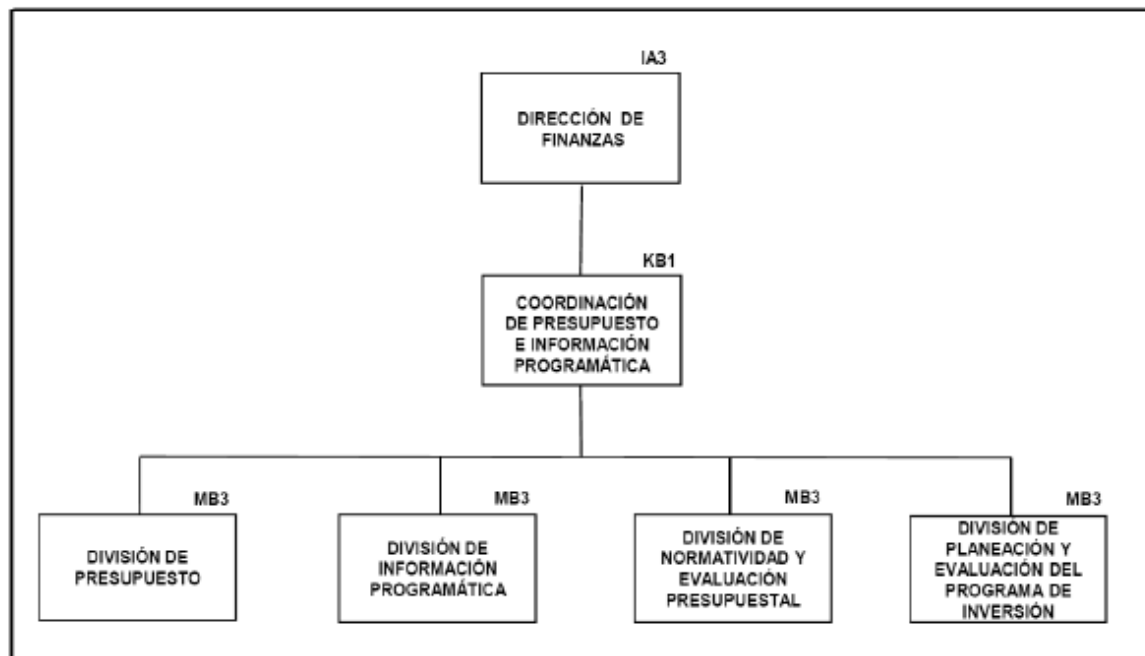
Gráfica IV.23

Estructura de la Unidad de Inversiones Financieras



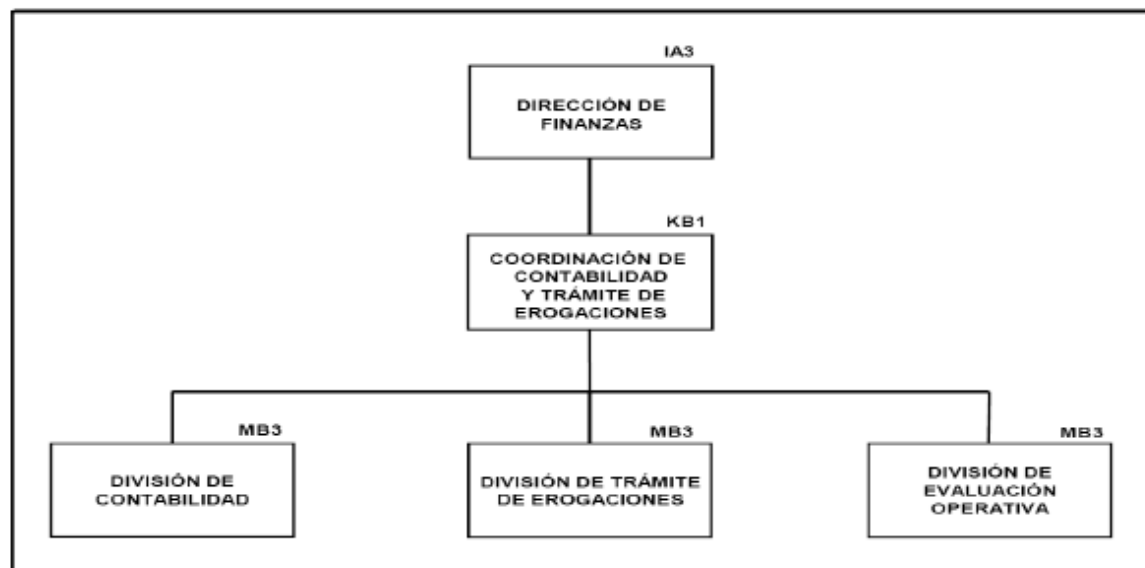
Gráfica IV.24

Estructura de la Coordinación de Presupuesto e Información Programática

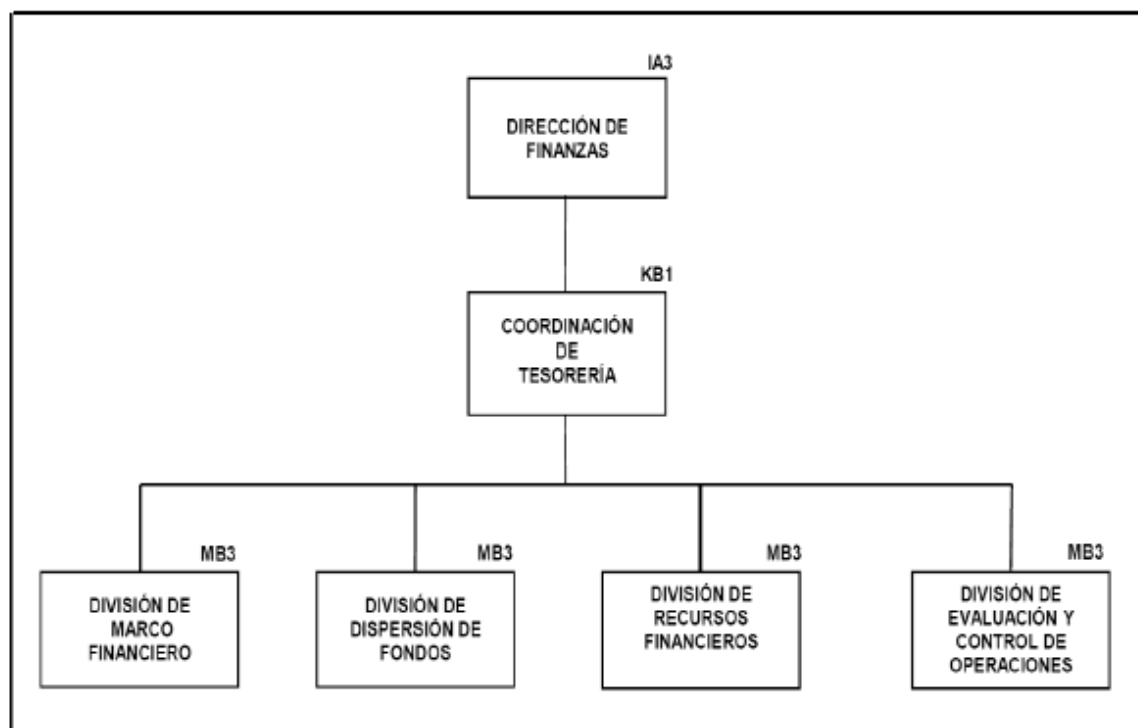


Gráfica IV.25

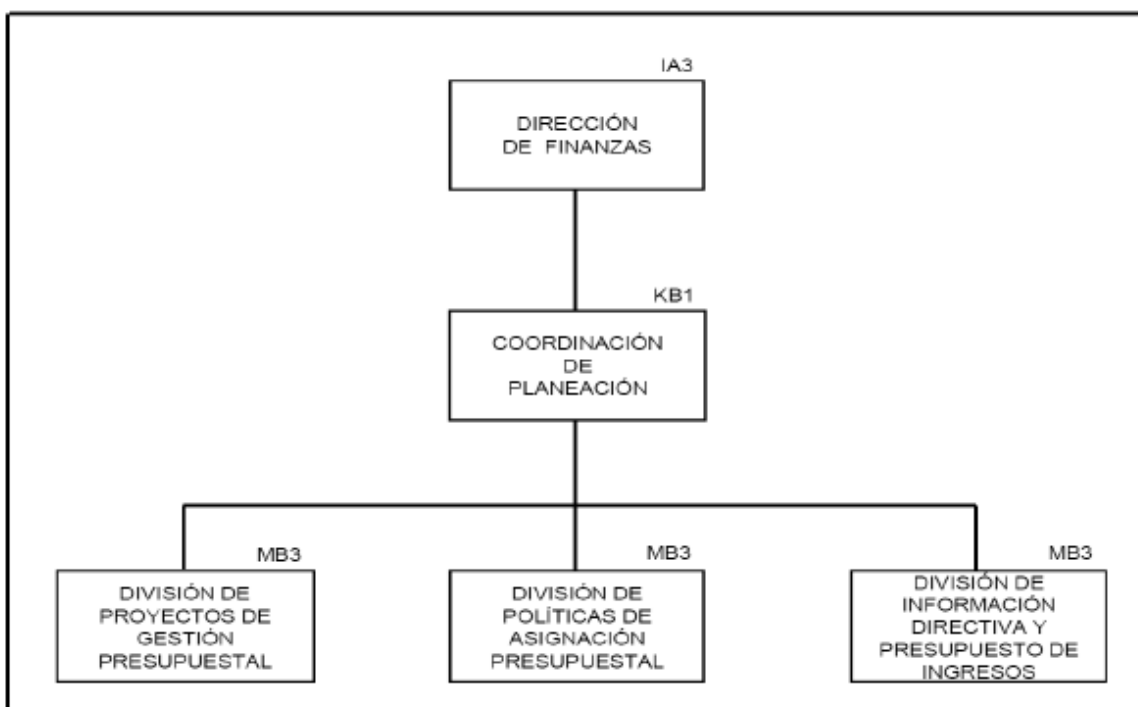
Estructura de la Coordinación de Contabilidad y Trámite de Erogaciones



Gráfica IV.26
Estructura de la Coordinación de Tesorería

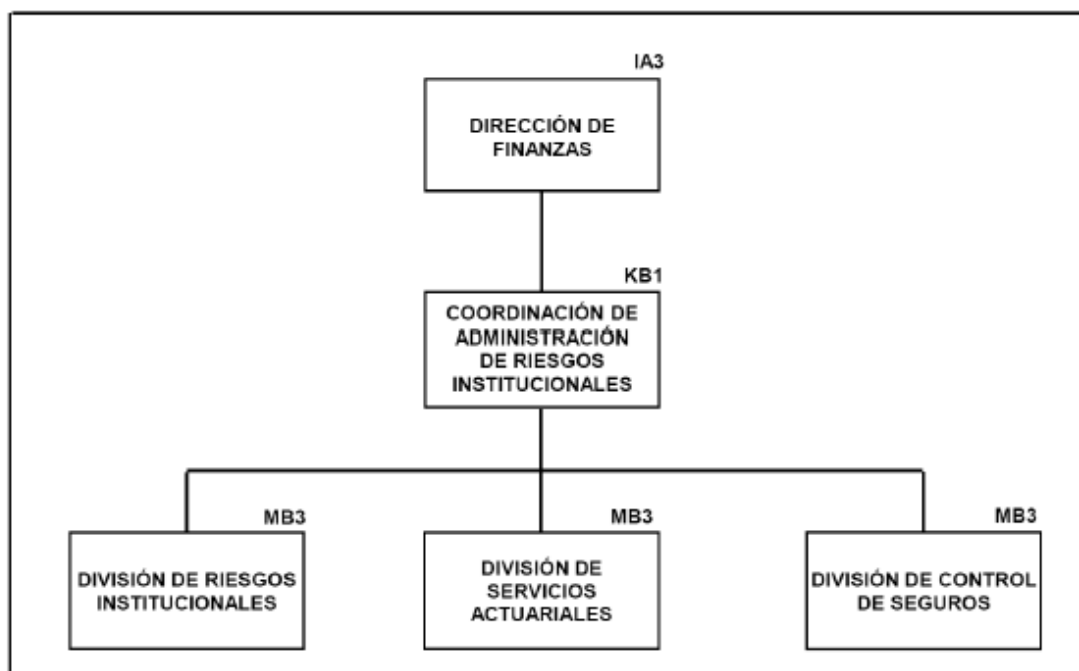


Gráfica IV.27
Estructura de la Coordinación de Planeación



Gráfica IV.28

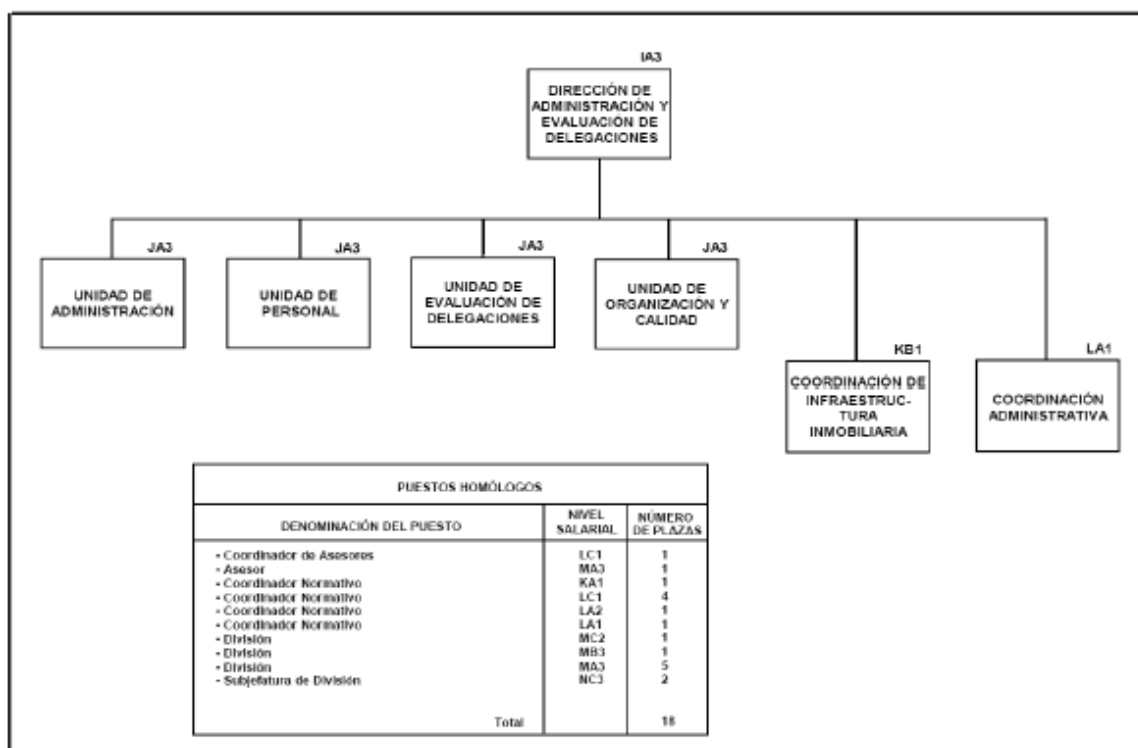
Estructura de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales



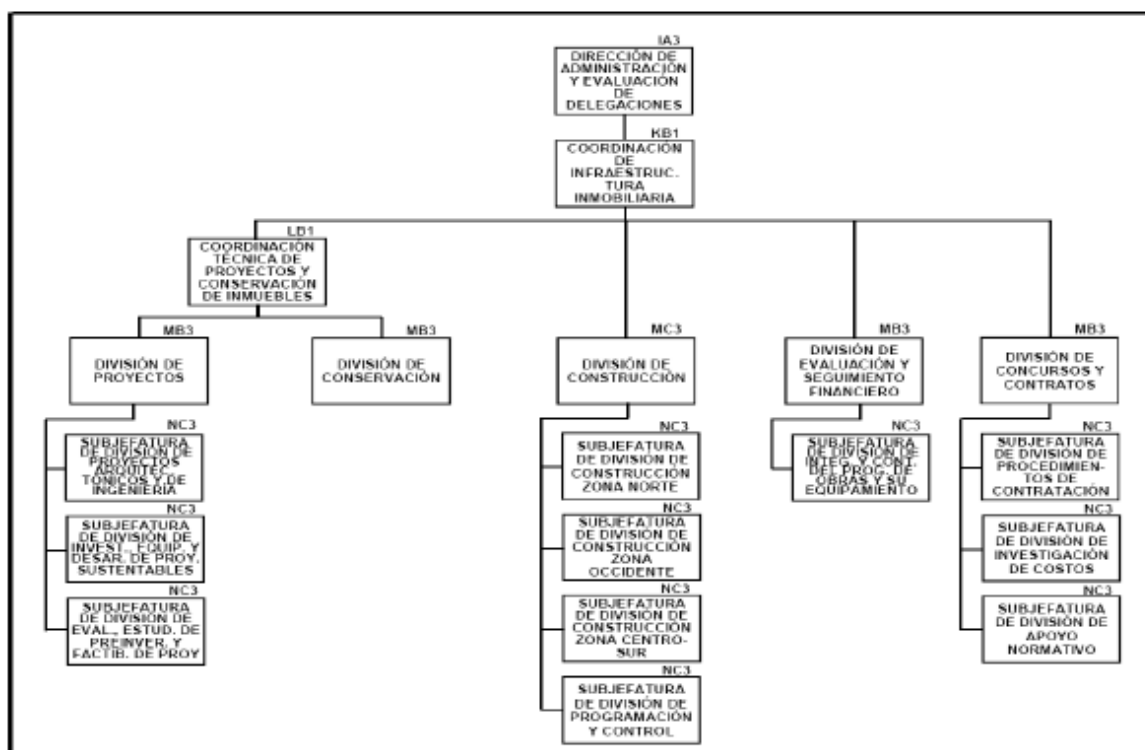
IV.1.10 Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones

Gráfica IV.29

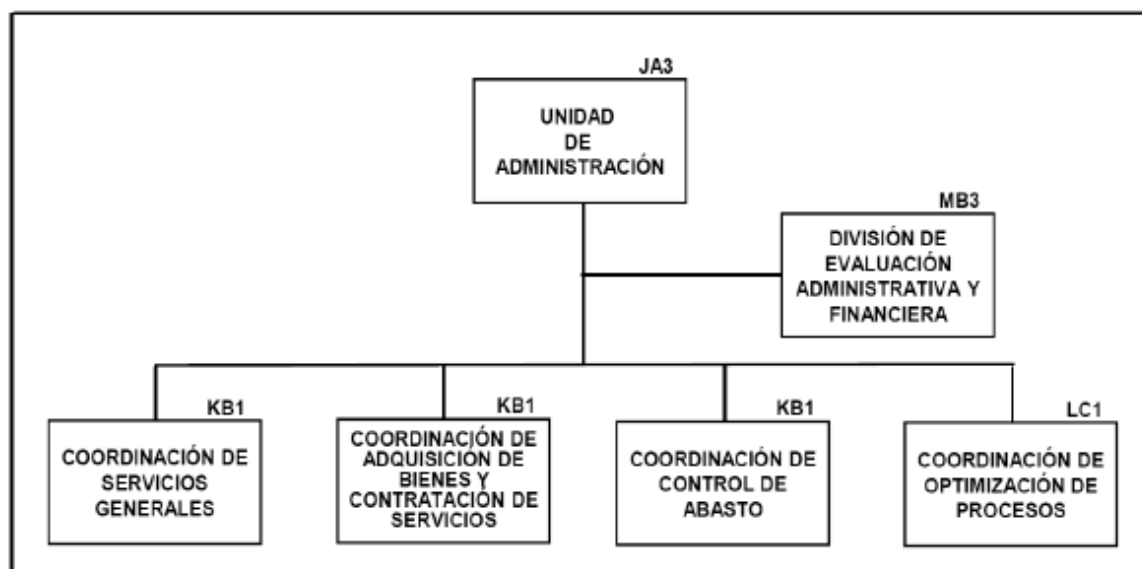
Estructura de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones



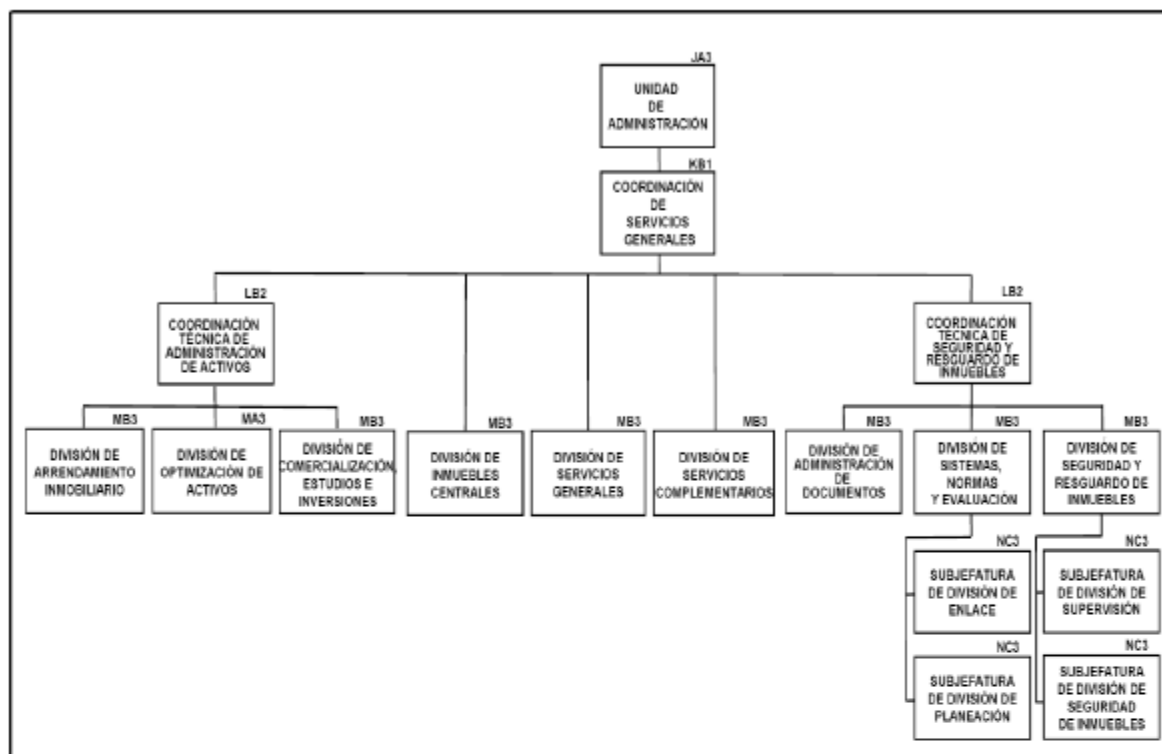
Gráfica IV.30
Estructura de la Coordinación de Infraestructura Inmobiliaria



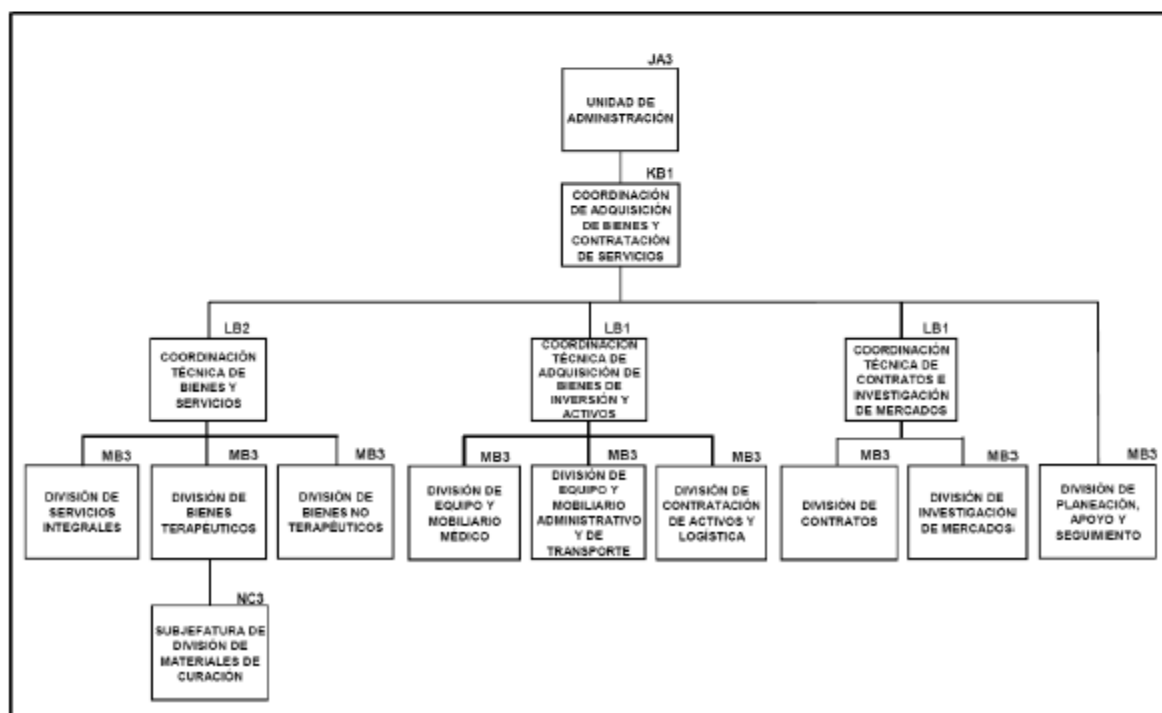
Gráfica IV.31
Estructura de la Unidad de Administración



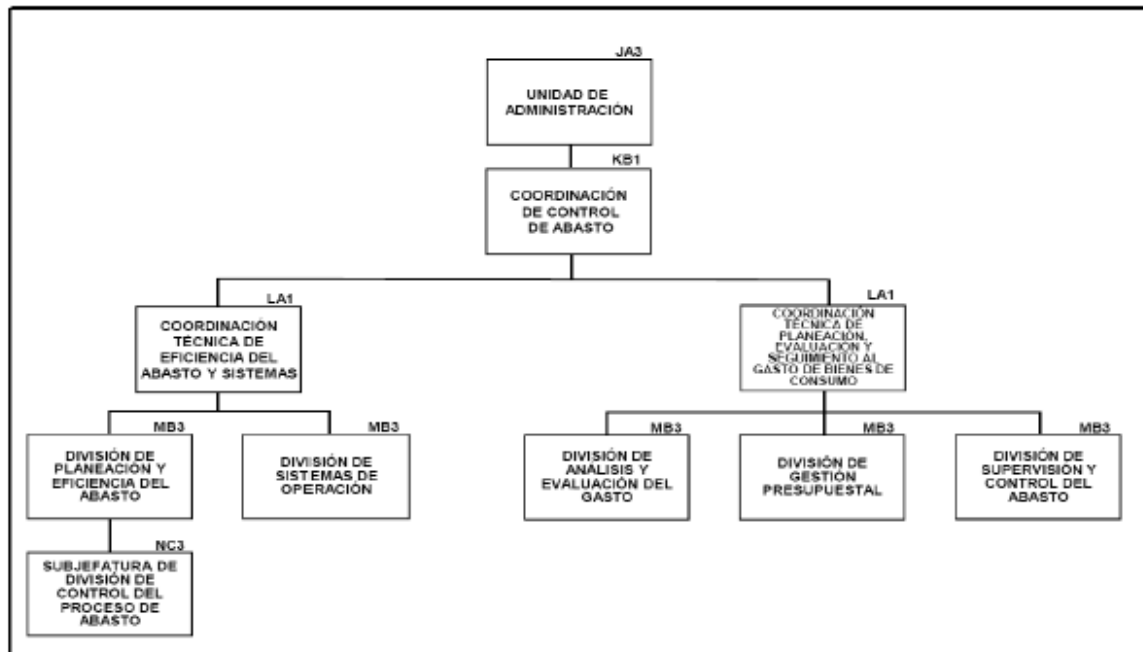
Gráfica IV.32
Estructura de la Coordinación de Servicios Generales



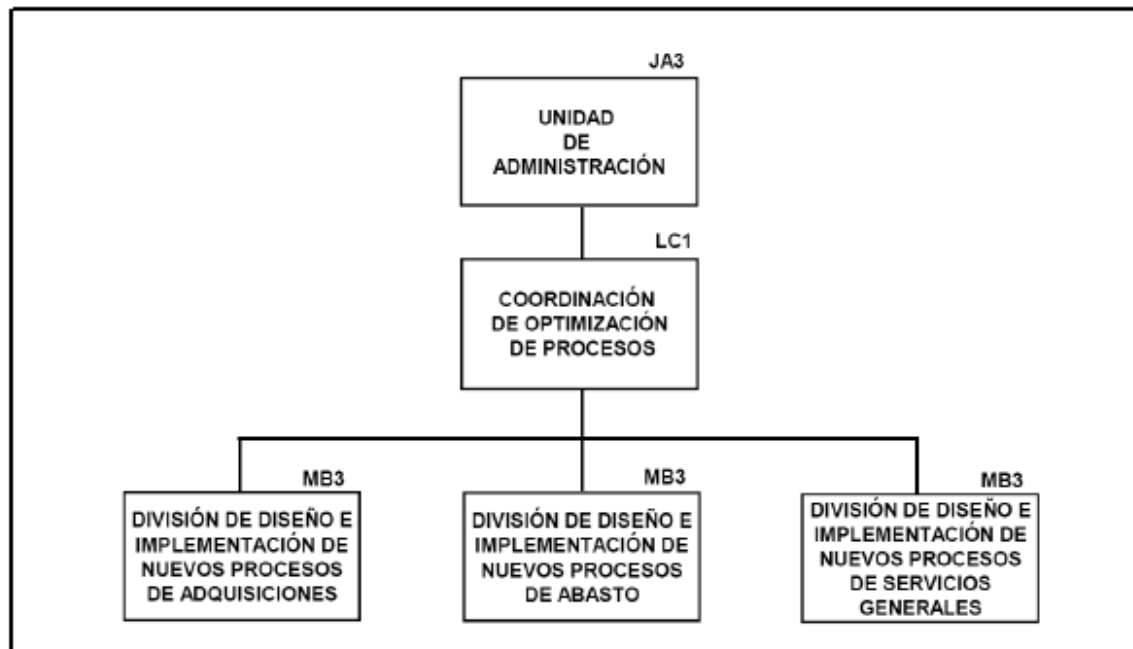
Gráfica IV.33
Estructura de la Coordinación de Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios



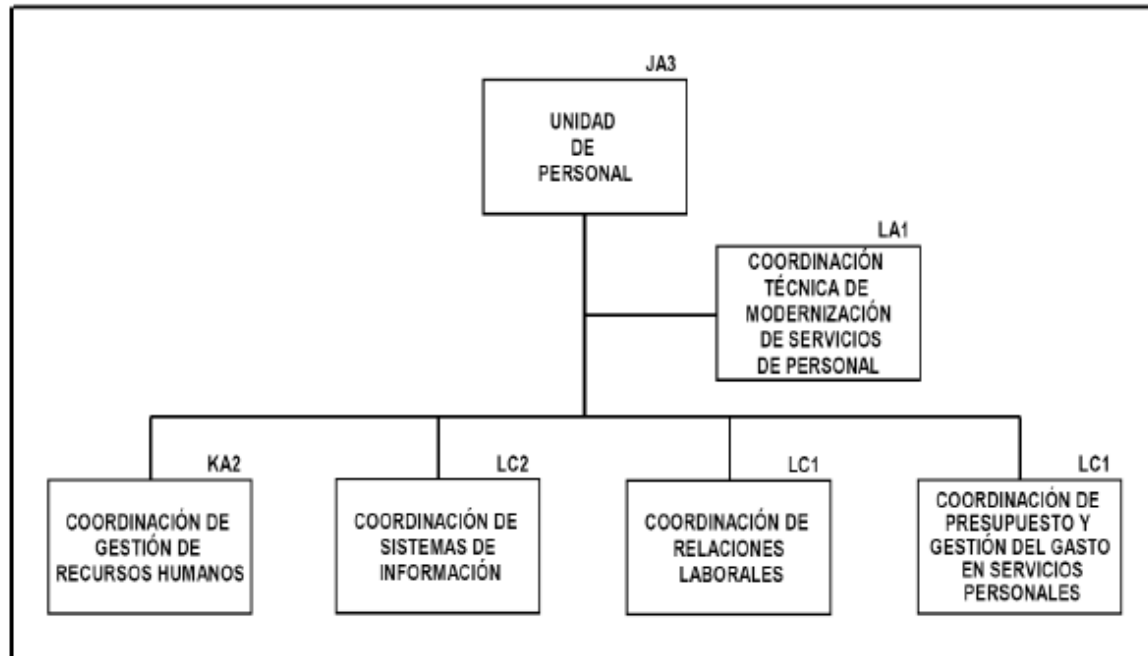
Gráfica IV.34
Estructura de la Coordinación de Control de Abasto



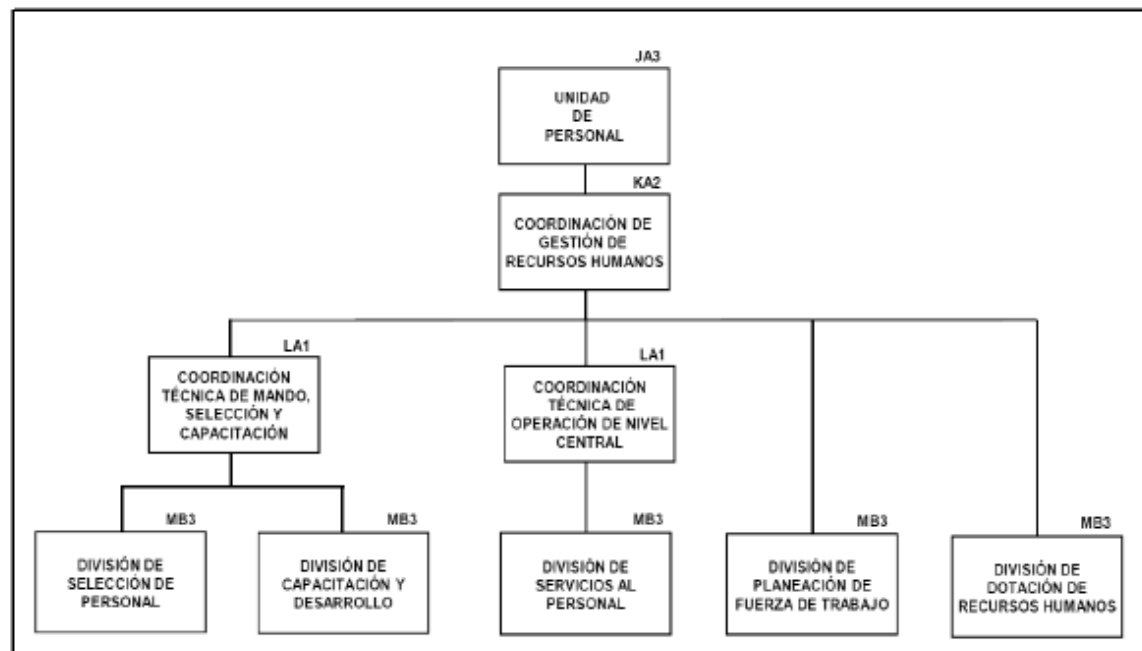
Gráfica IV.35
Estructura de la Coordinación de Optimización de Procesos



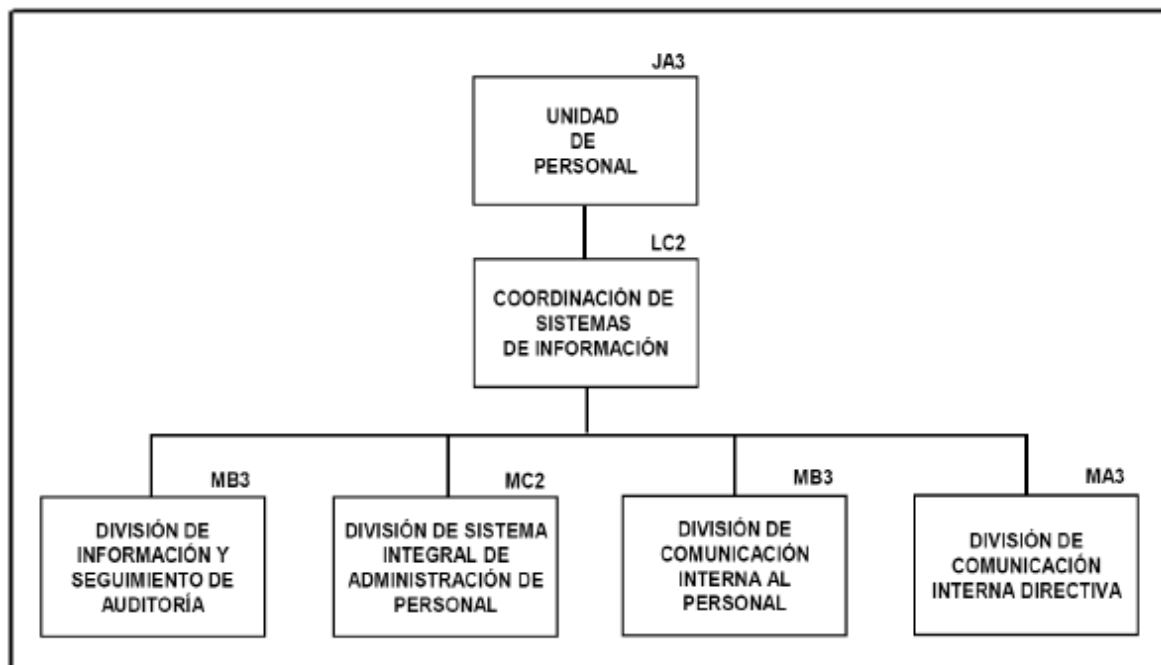
Gráfica IV.36
Estructura de la Unidad de Personal



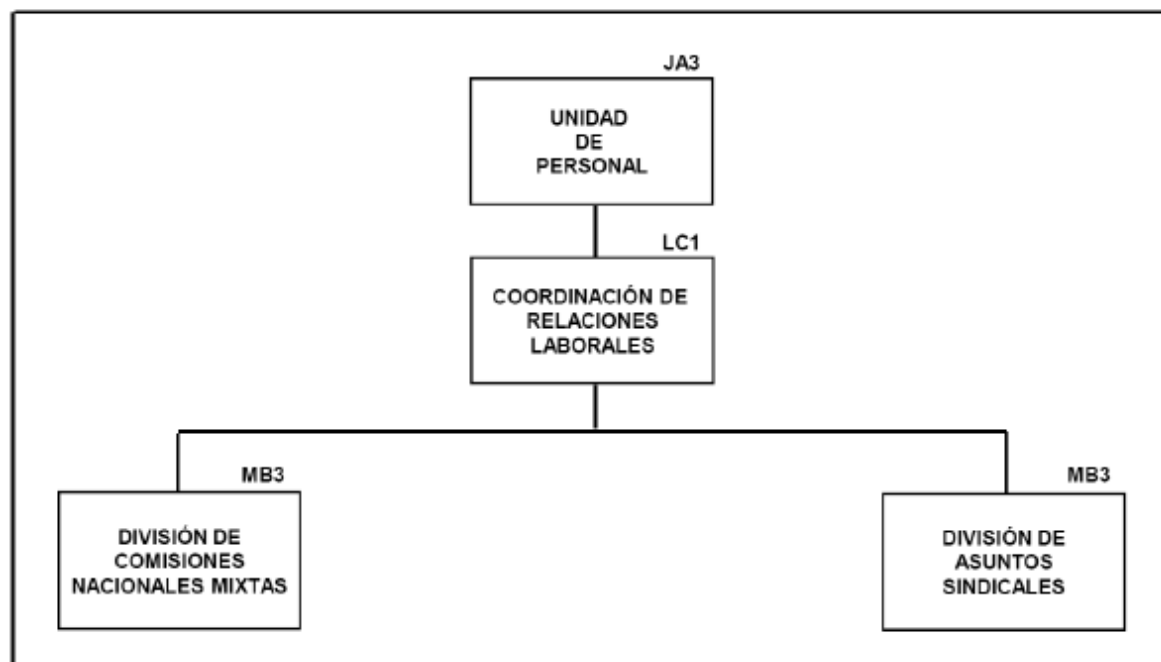
Gráfica IV.37
Estructura de la Coordinación de Gestión de Recursos Humanos



Gráfica IV.38
Estructura de la Coordinación de Sistemas de Información

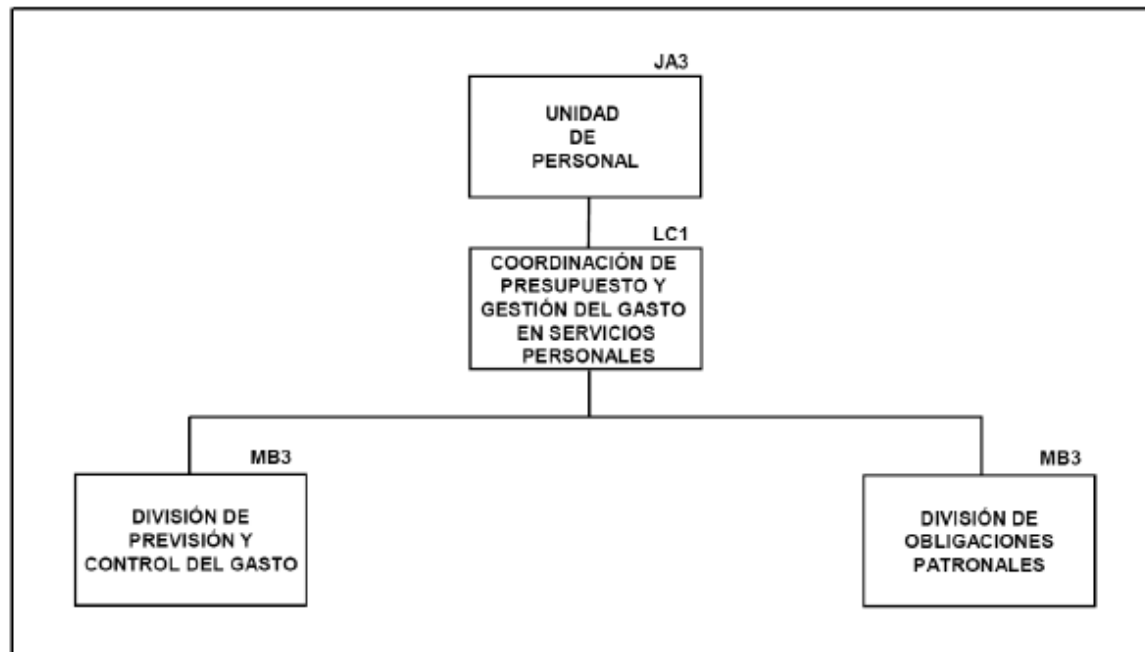


Gráfica IV.39
Estructura de la Coordinación de Relaciones Laborales



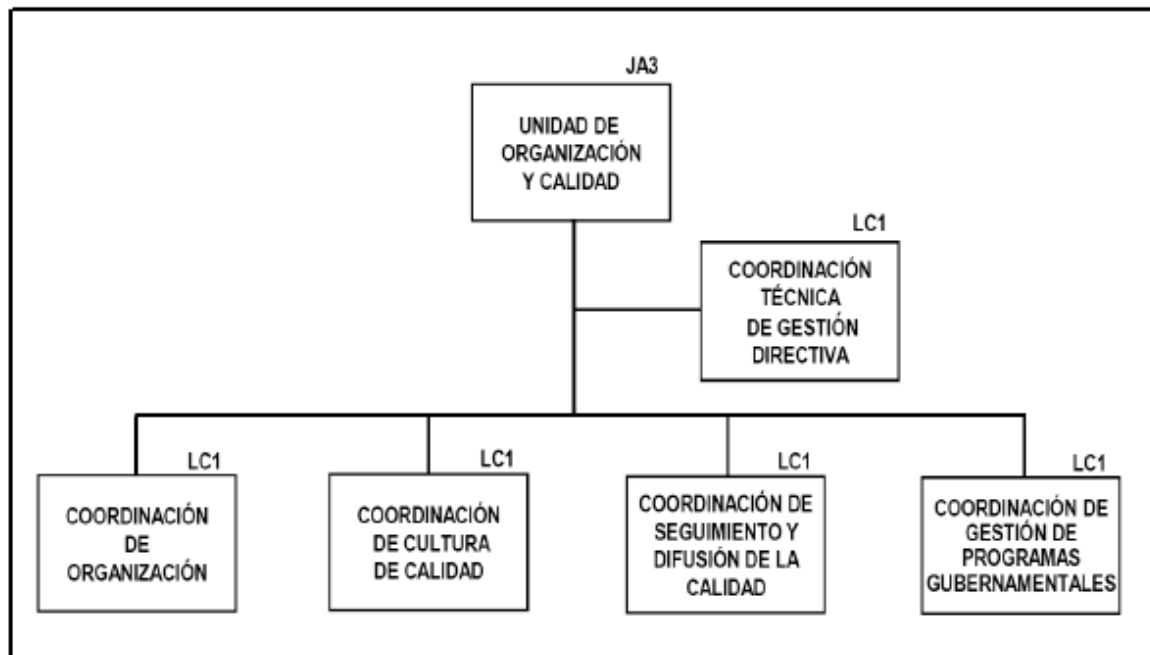
Gráfica IV.40

Estructura de la Coordinación de Presupuesto y Gestión del Gasto en Servicios Personales

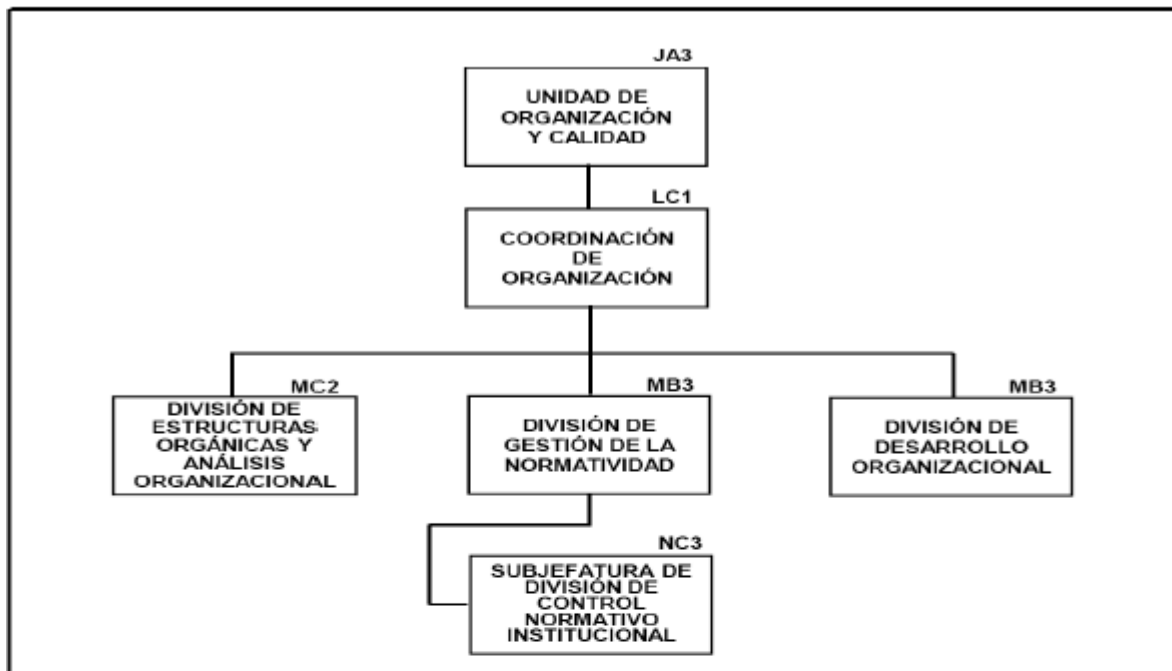


Gráfica IV.41

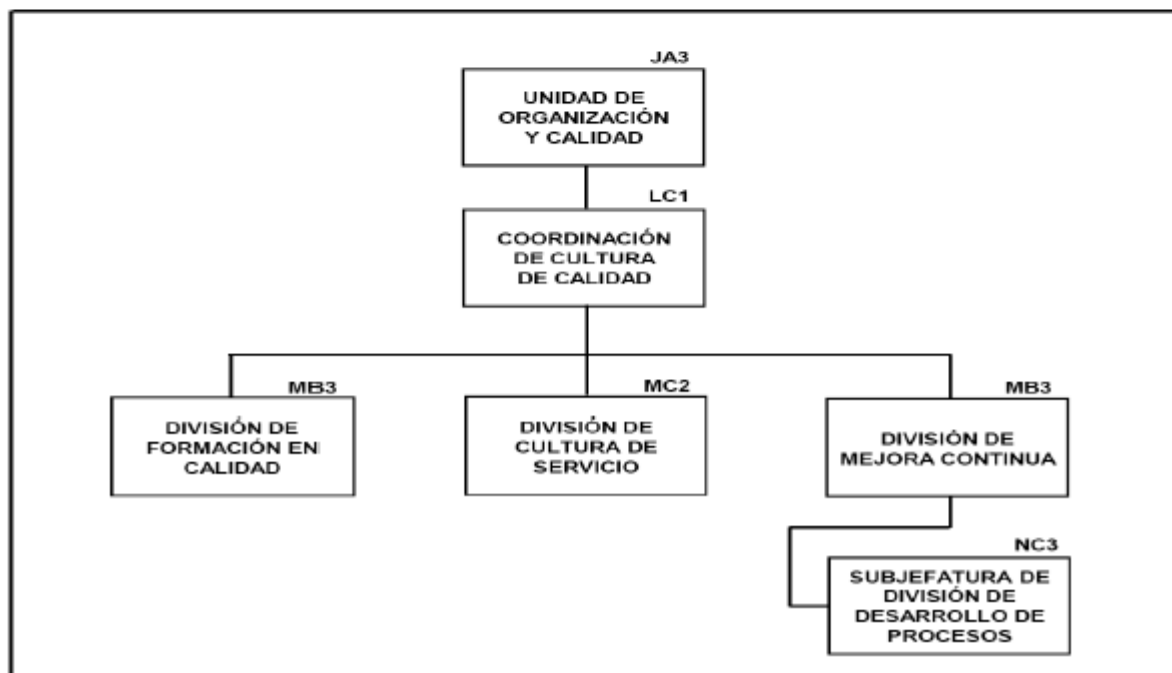
Estructura de la Unidad de Organización y Calidad



Gráfica IV.42
Estructura de la Coordinación de Organización

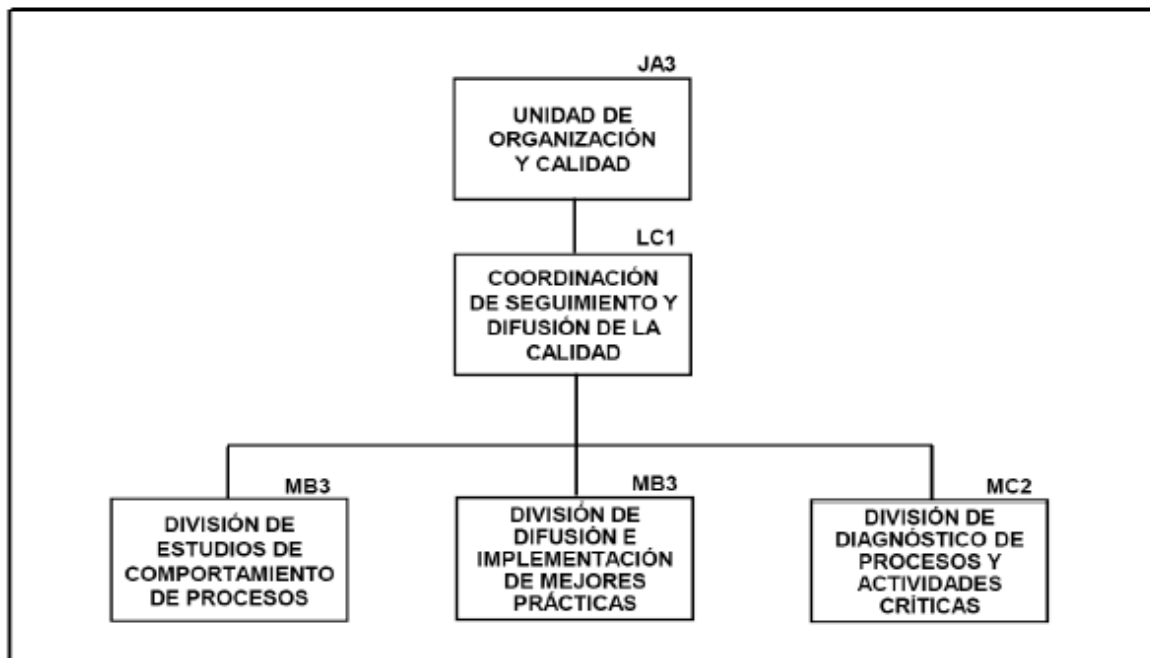


Gráfica IV.43
Estructura de la Coordinación de Cultura de Calidad



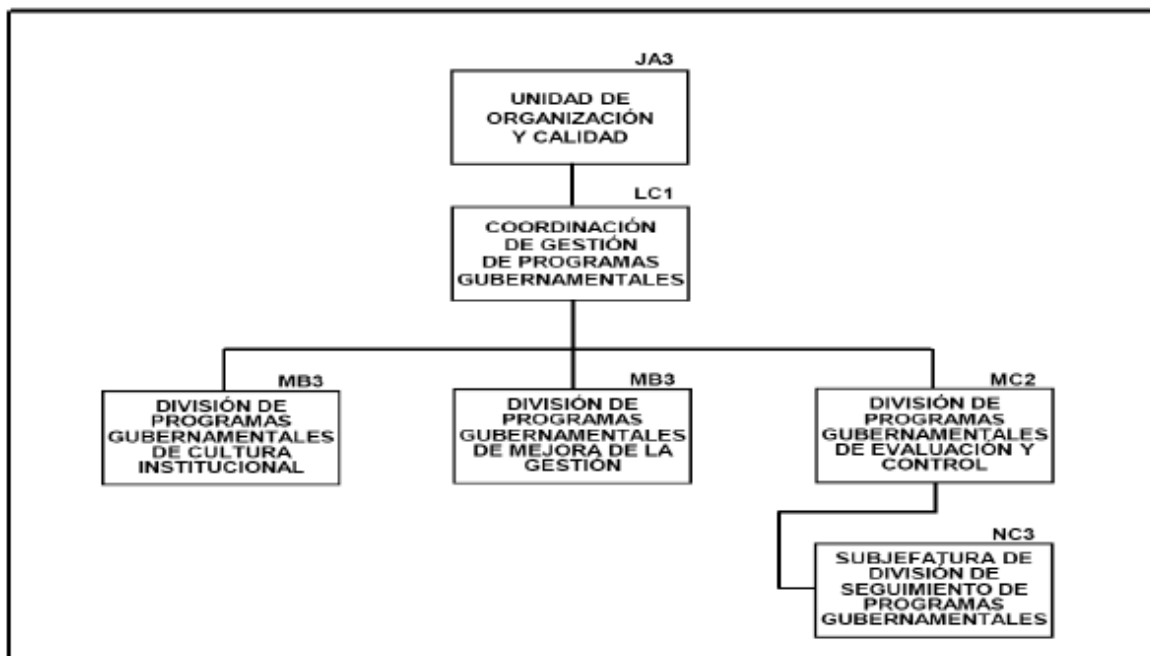
Gráfica IV.44

Estructura de la Coordinación de Seguimiento y Difusión de la Calidad

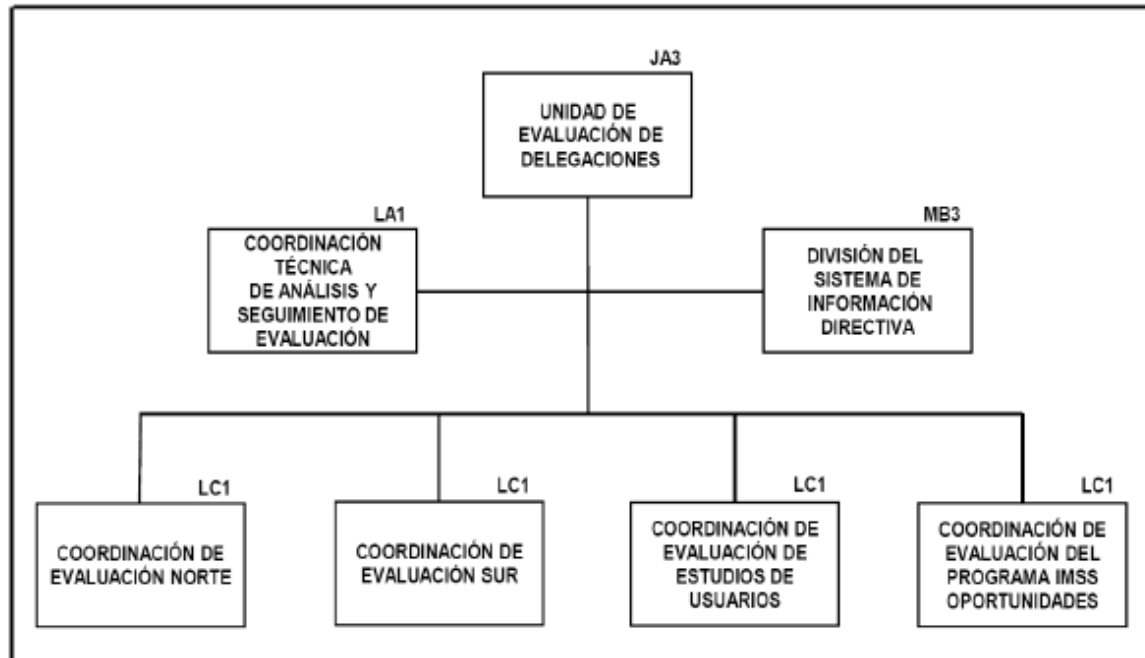


Gráfica IV.45

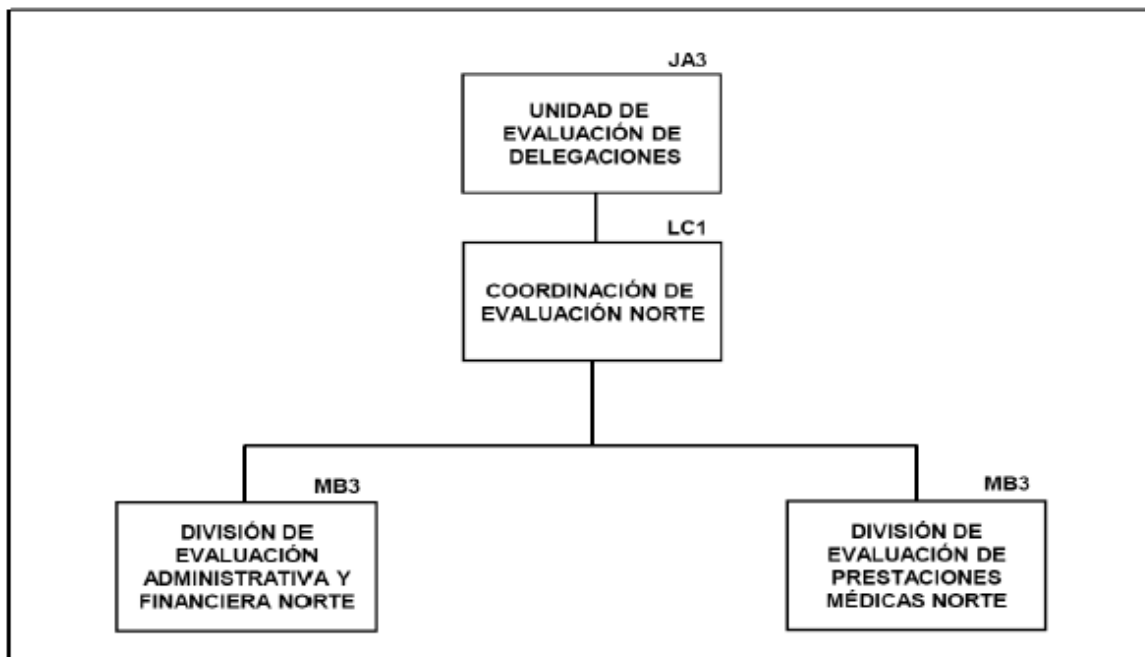
Estructura de la Coordinación de Gestión de Programas Gubernamentales



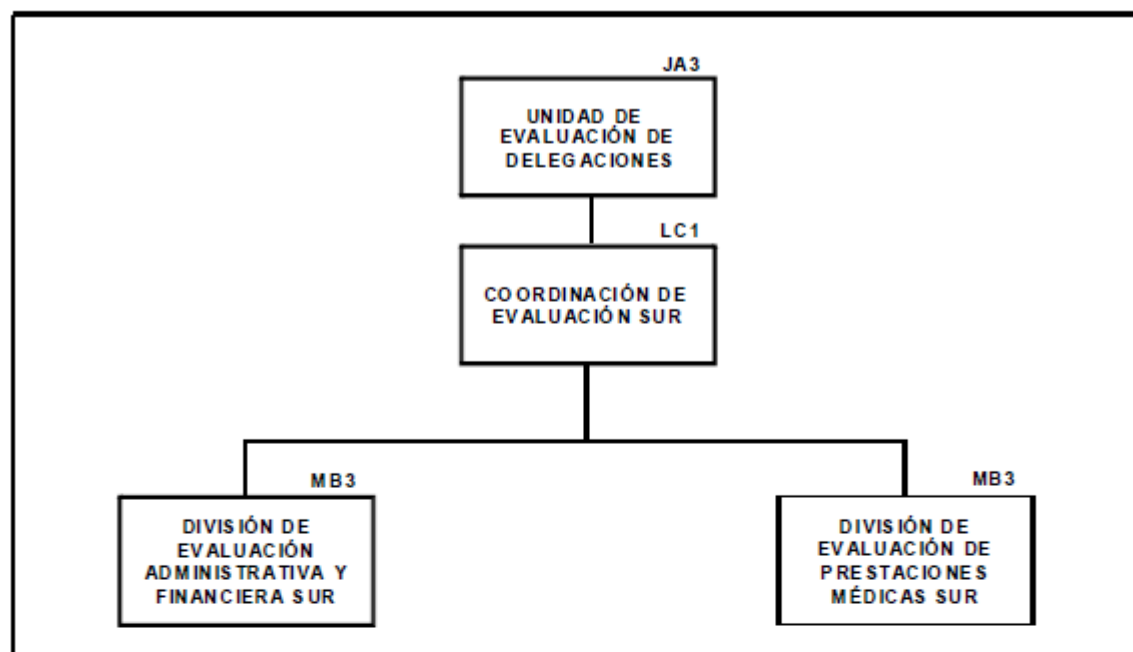
Gráfica IV.46
Estructura de la Unidad de Evaluación de Delegaciones



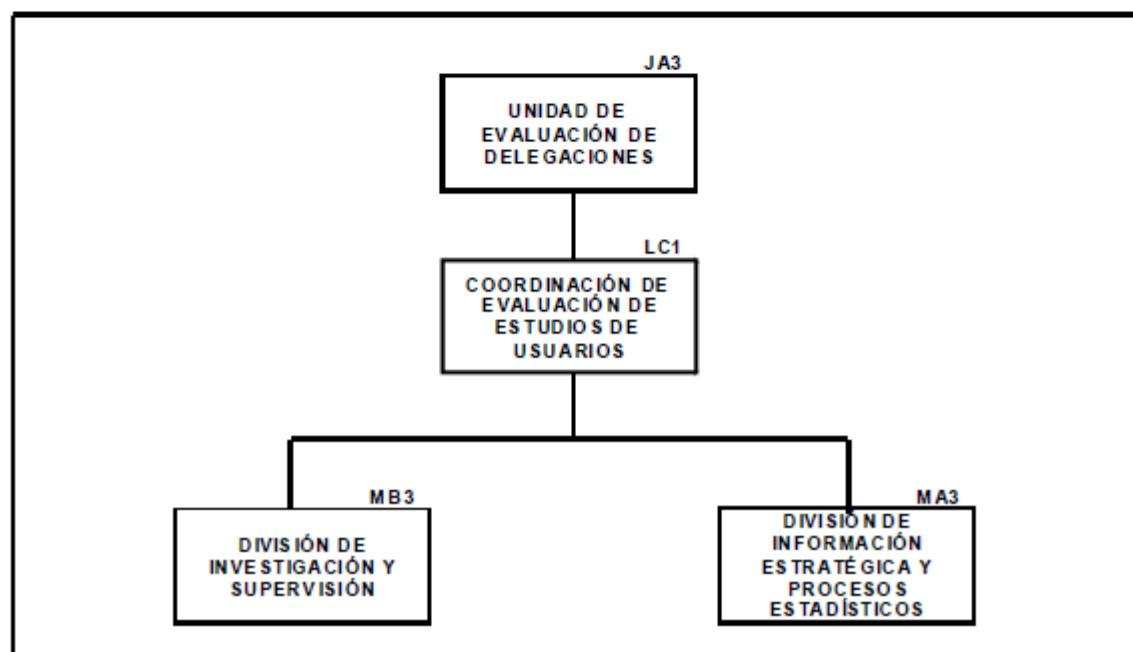
Gráfica IV.47
Estructura de la Coordinación de Evaluación Norte



Gráfica IV.48
Estructura de la Coordinación de Evaluación Sur

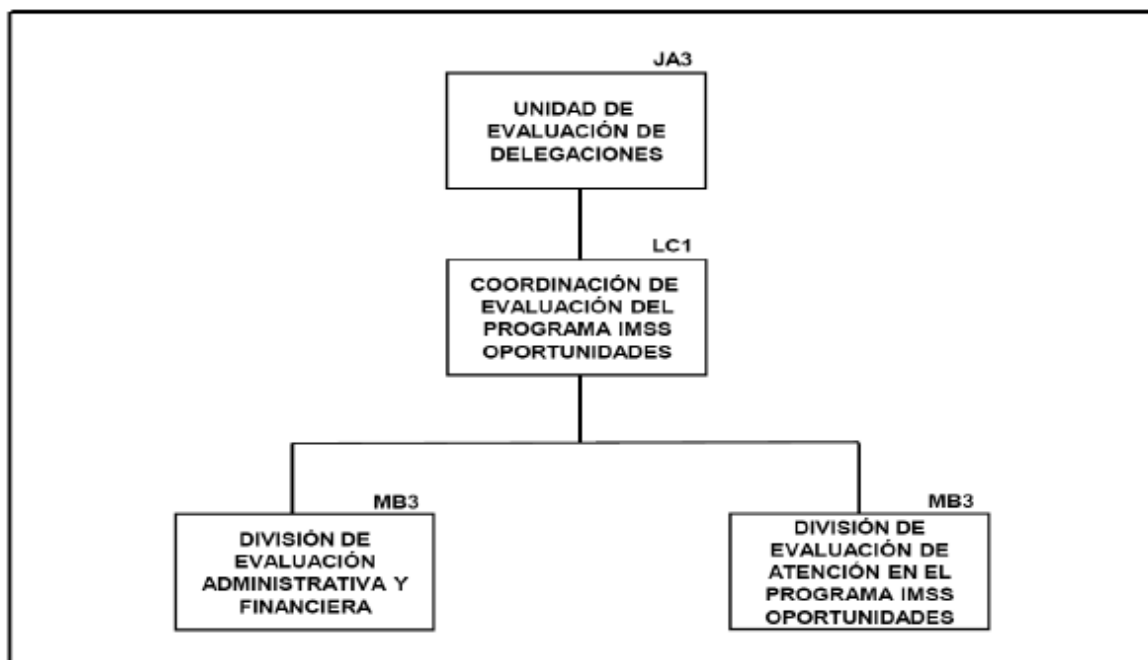


Gráfica IV.49
Estructura de la Coordinación de Evaluación de Estudios de Usuarios



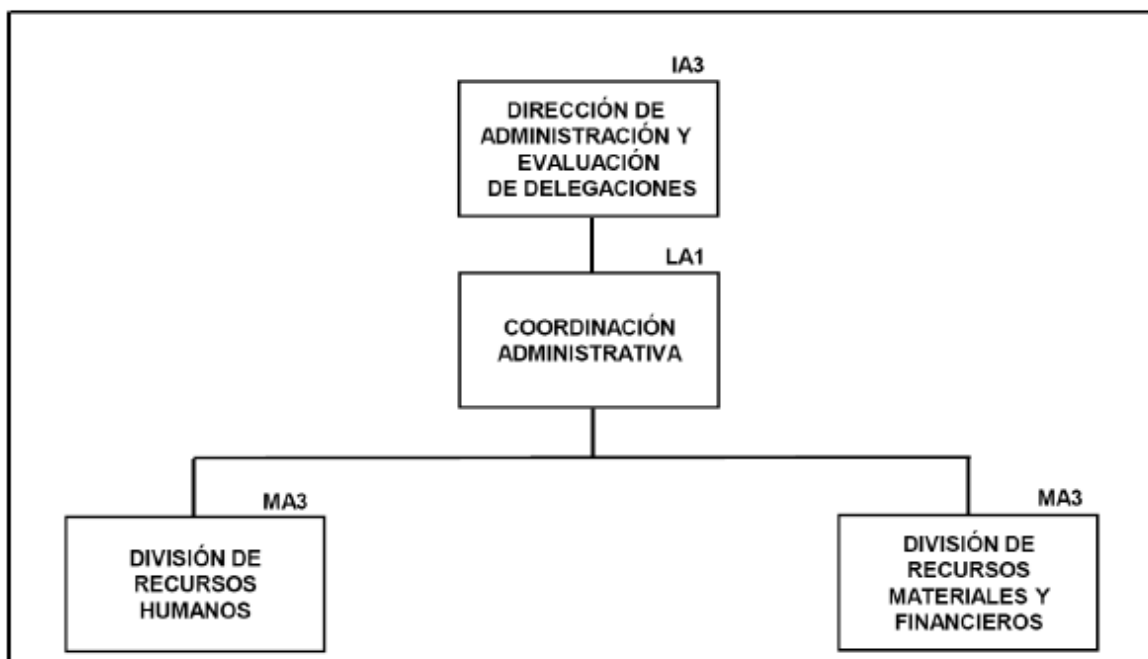
Gráfica IV.50

Estructura de la Coordinación de Evaluación del Programa IMSS Oportunidades



Gráfica IV.51

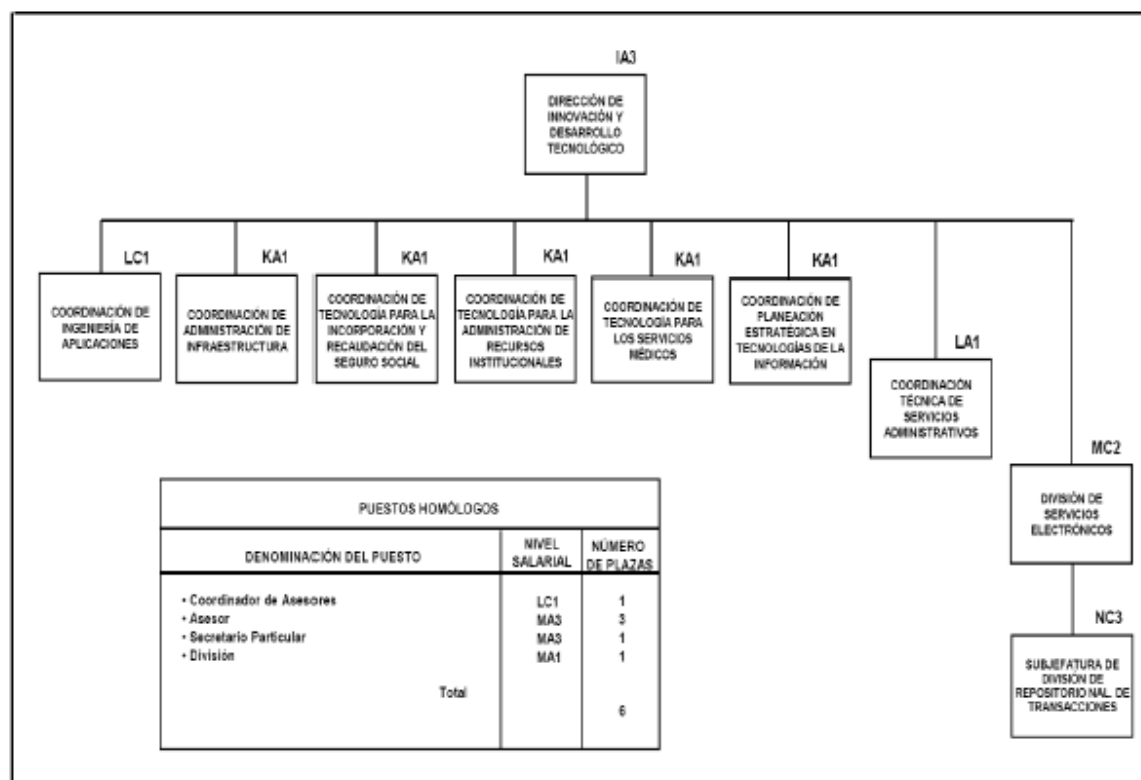
Estructura de la Coordinación Administrativa



IV.1.11 Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico

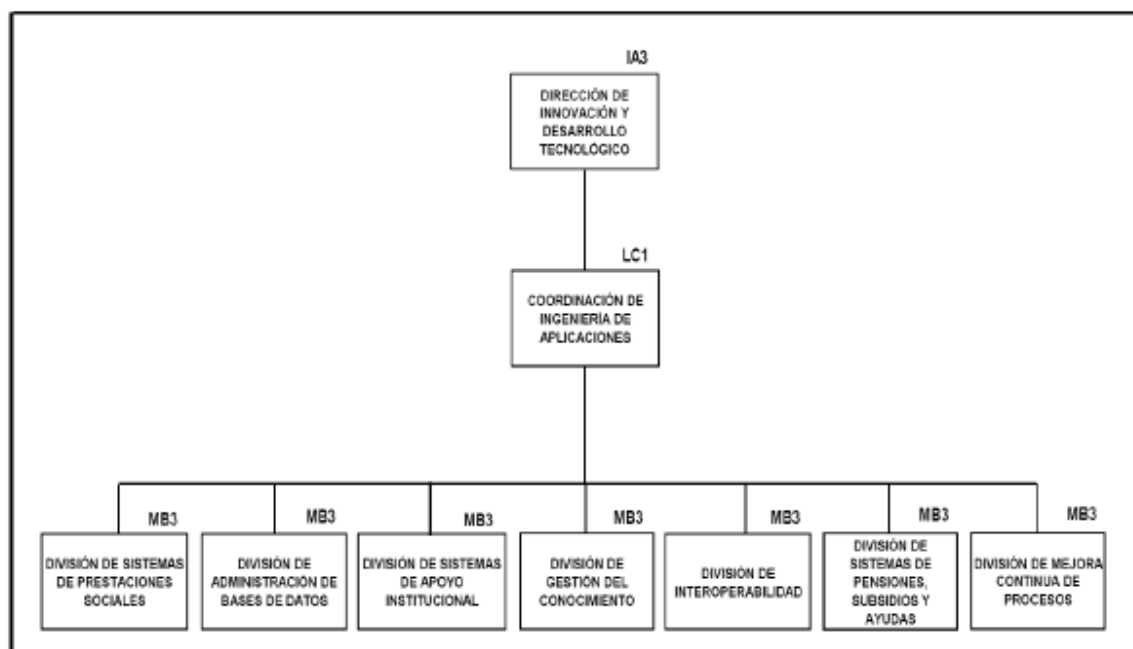
Gráfica IV.52

Estructura de la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico

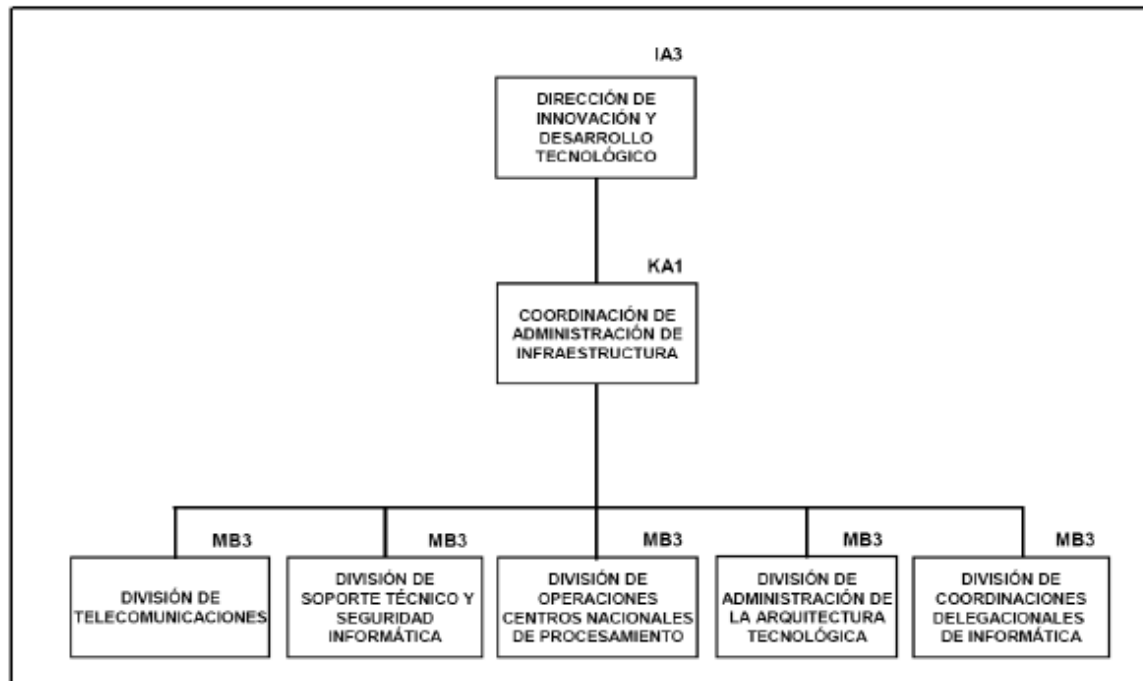


Gráfica IV.53

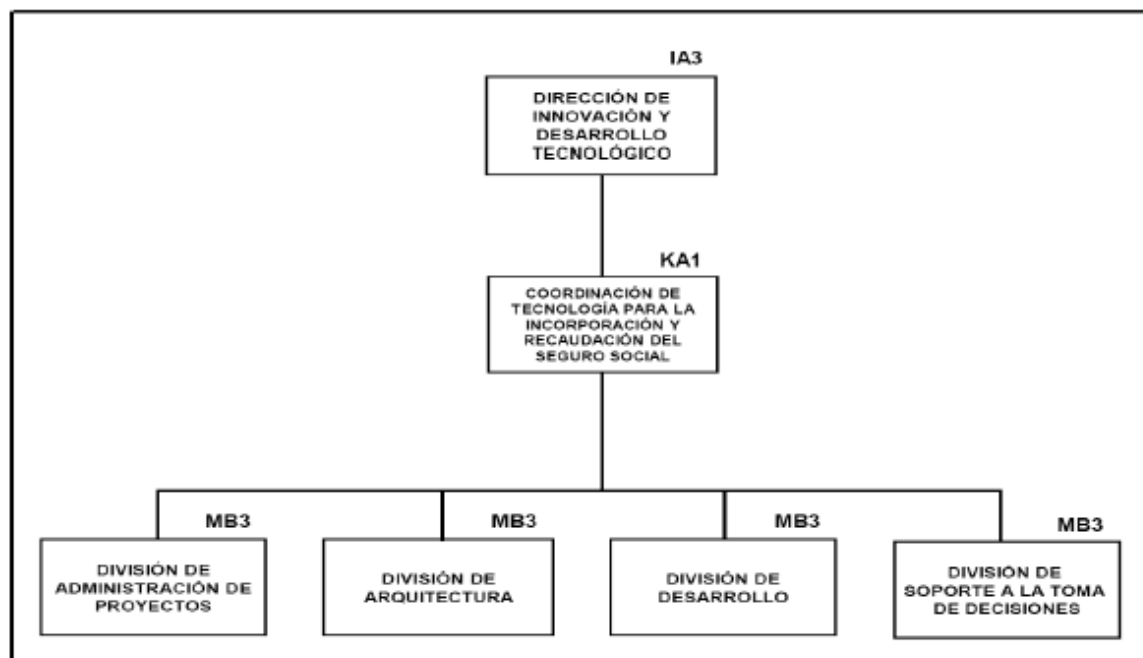
Estructura de la Coordinación de Ingeniería de Aplicaciones



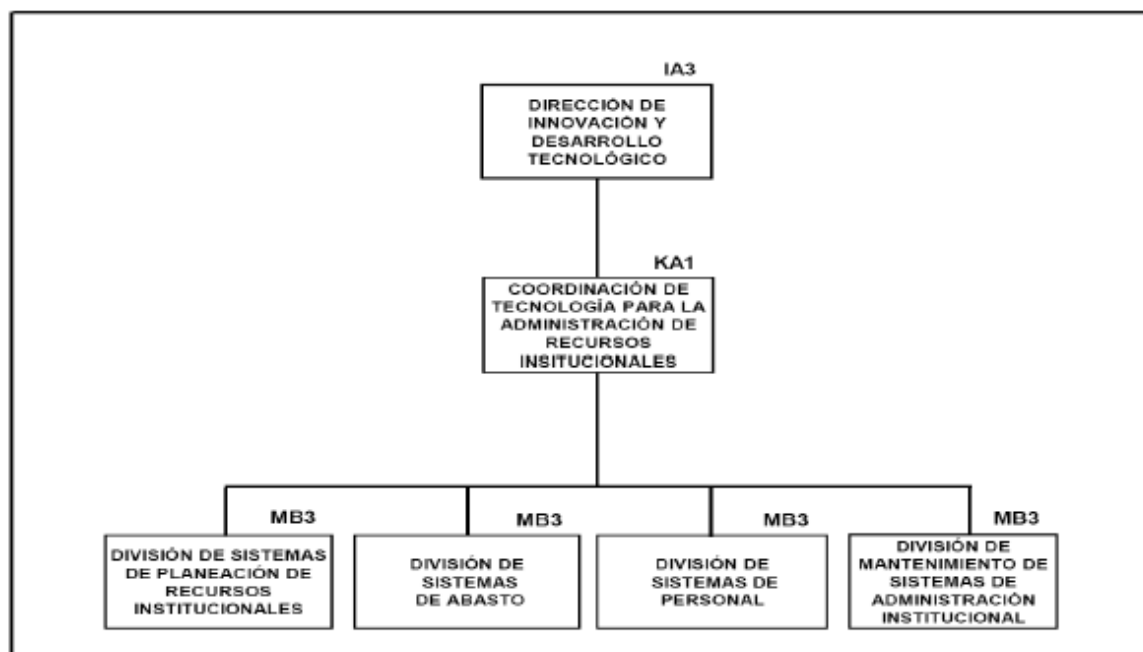
Gráfica IV.54
Estructura de la Coordinación de Administración de Infraestructura



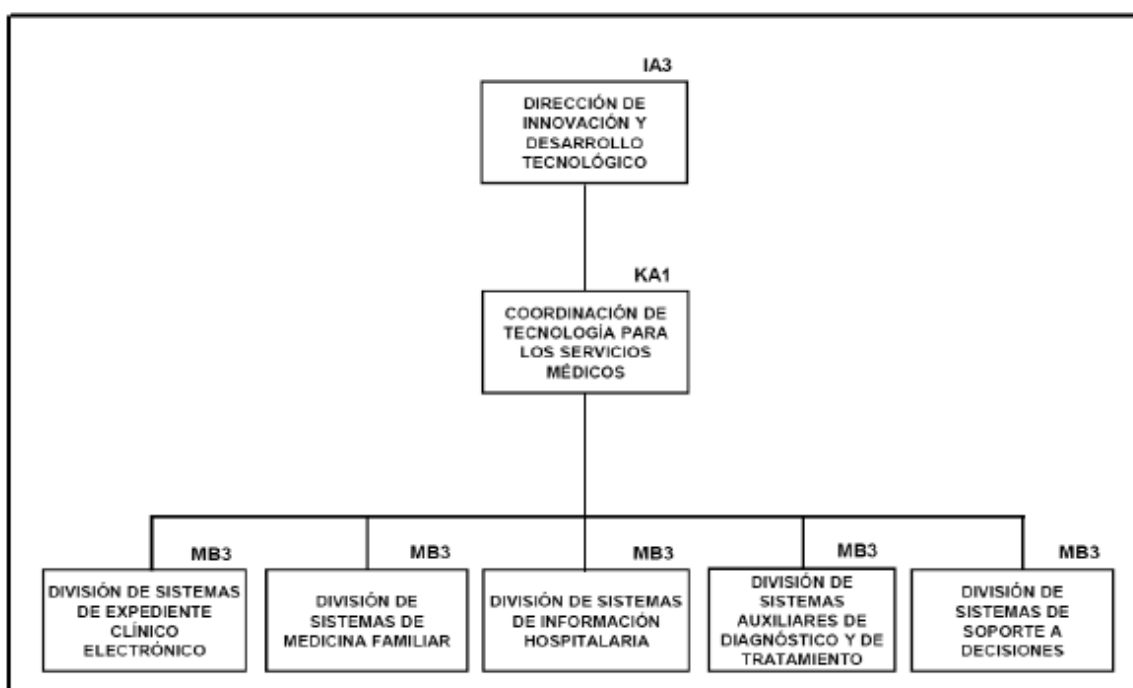
Gráfica IV.55
Estructura de la Coordinación de Tecnología para la Incorporación y Recaudación del Seguro Social



Gráfica IV.56
Estructura de la Coordinación de Tecnología para la
Administración de Recursos Institucionales

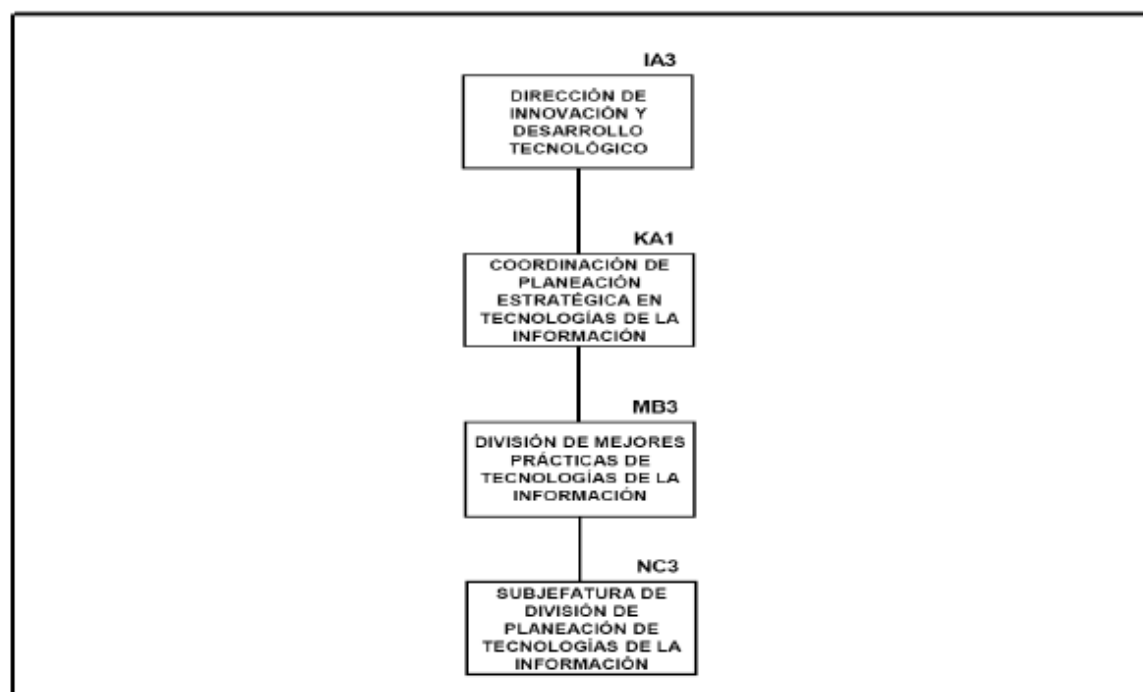


Gráfica IV.57
Estructura de la Coordinación de Tecnología para los Servicios Médicos



Gráfica IV.58

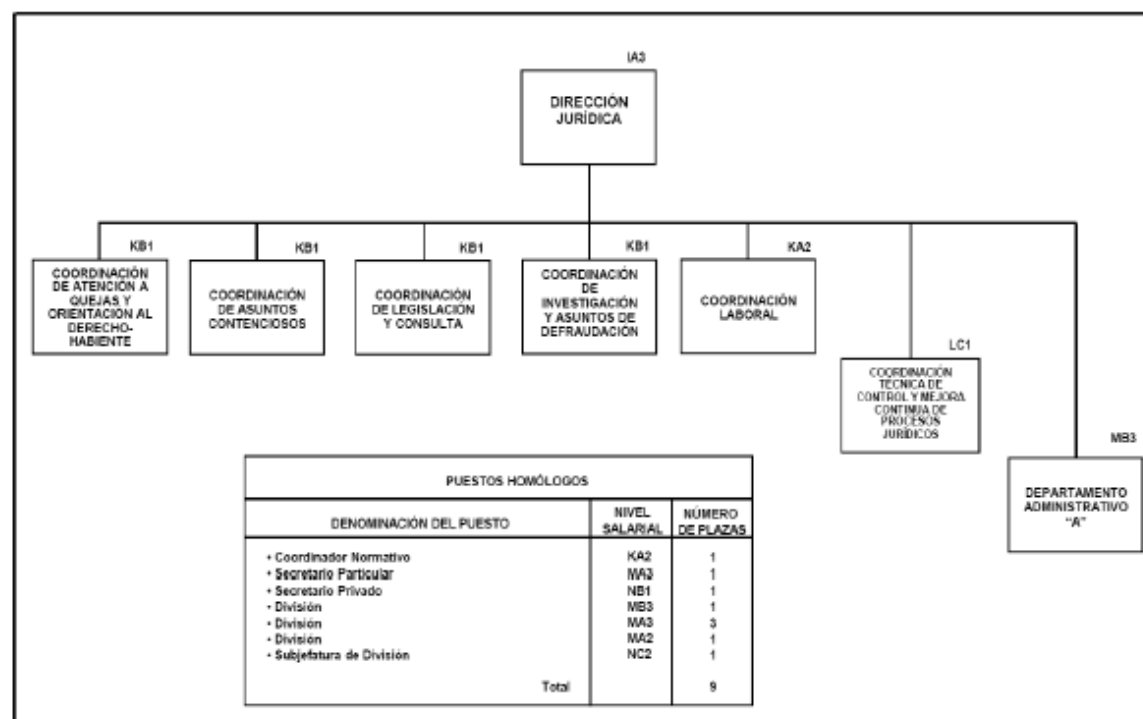
Estructura de la Coordinación de Planeación Estratégica en Tecnologías de la Información



IV.1.12 Dirección Jurídica

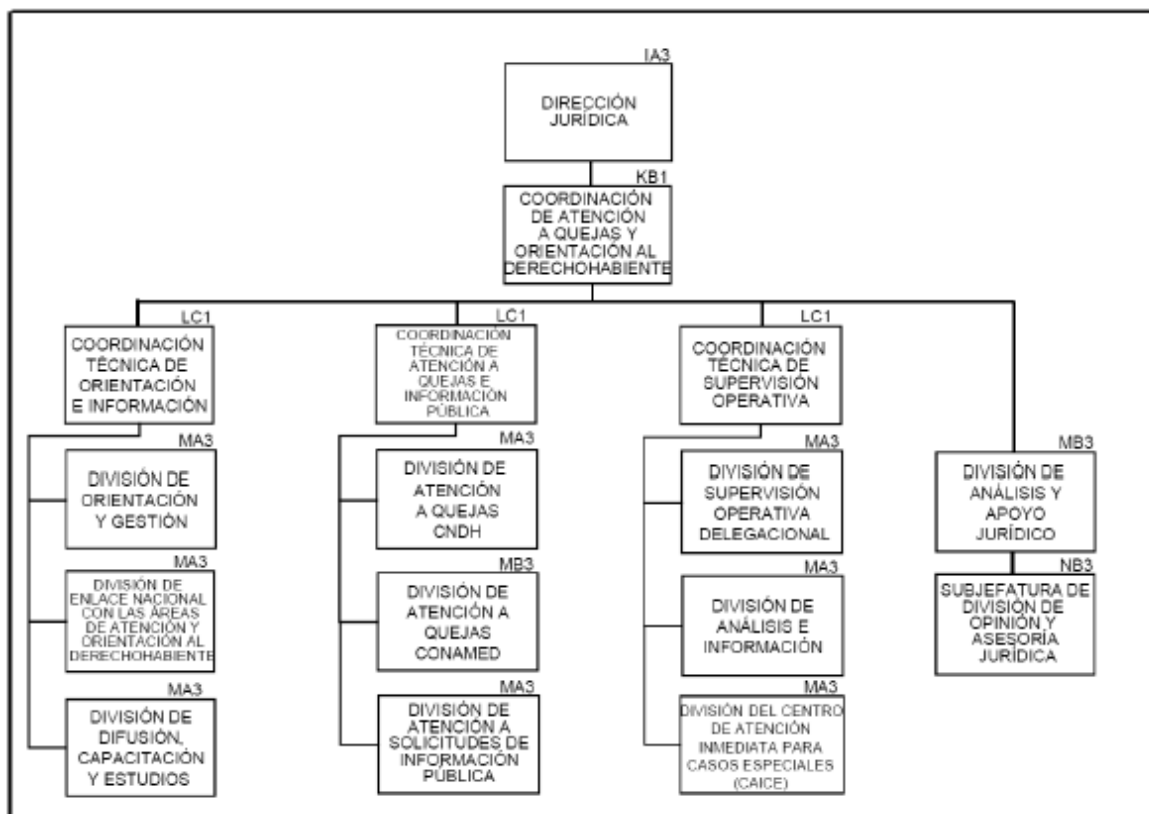
Gráfica IV.59

Estructura de la Dirección Jurídica



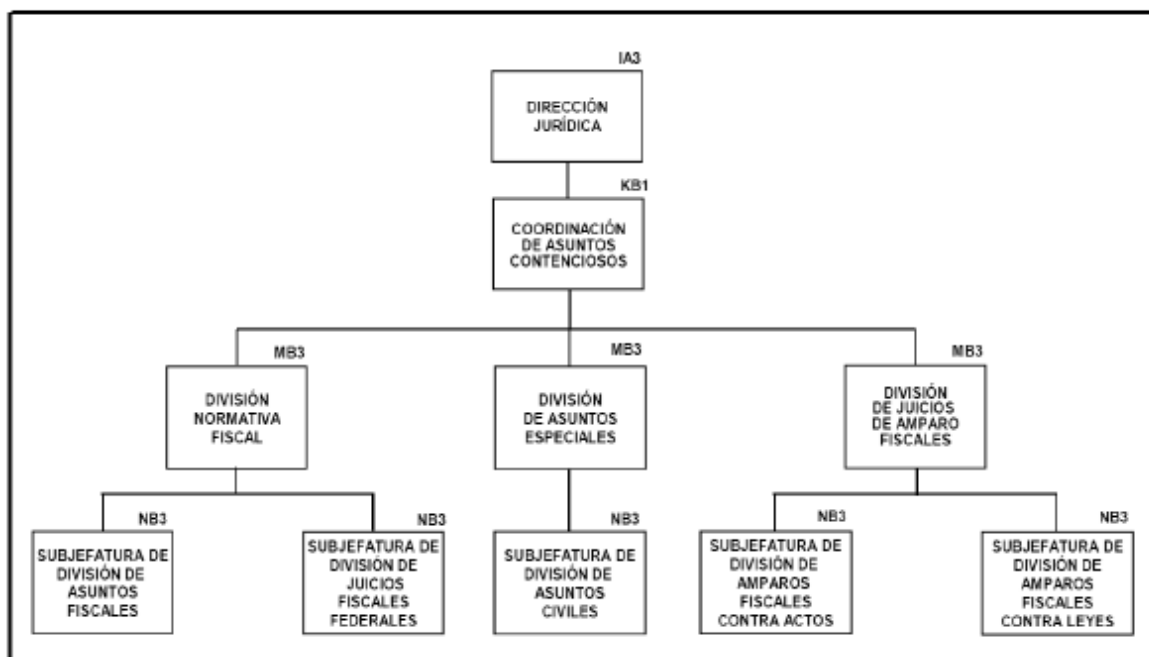
Gráfica IV.60

Estructura de la Coordinación de Atención a Quejas y Orientación al Derechohabiente

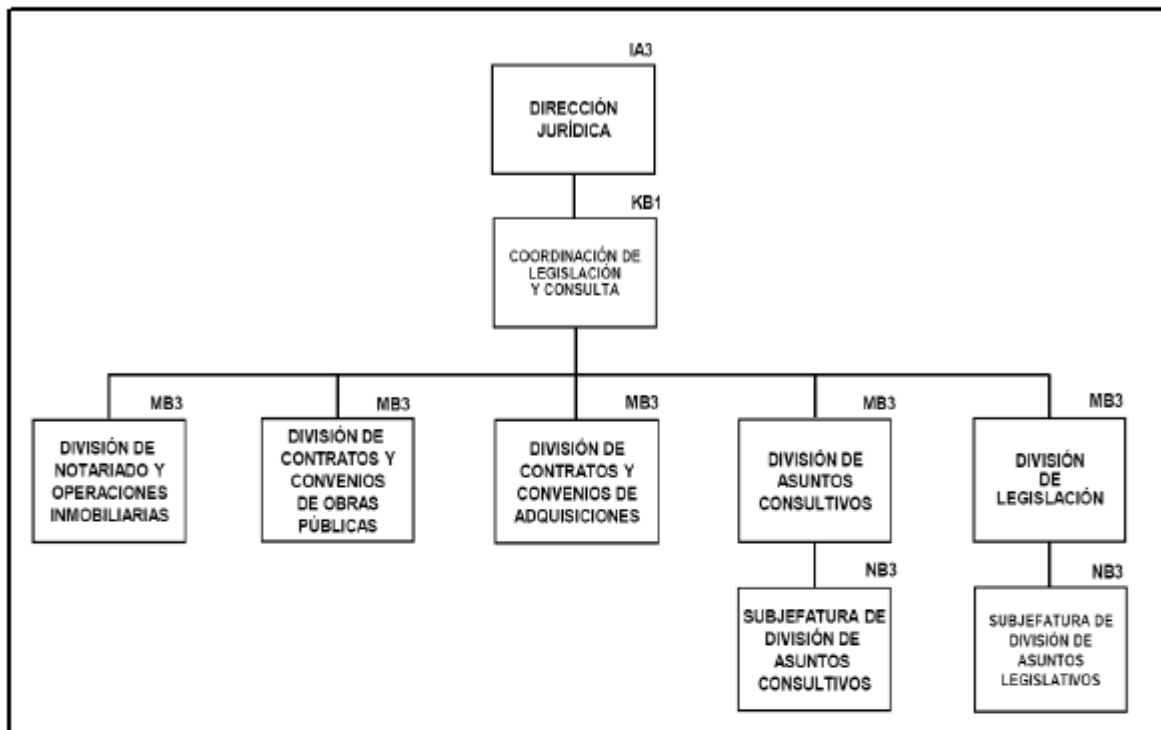


Gráfica IV.61

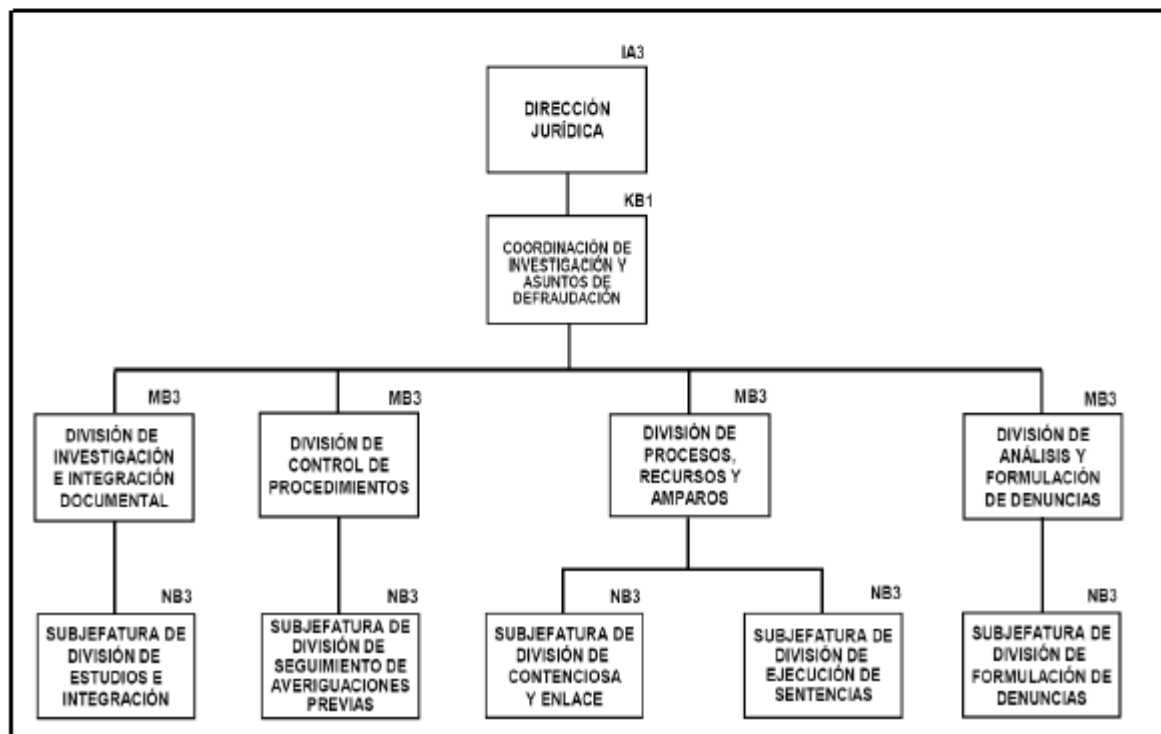
Estructura de la Coordinación de Asuntos Contenciosos



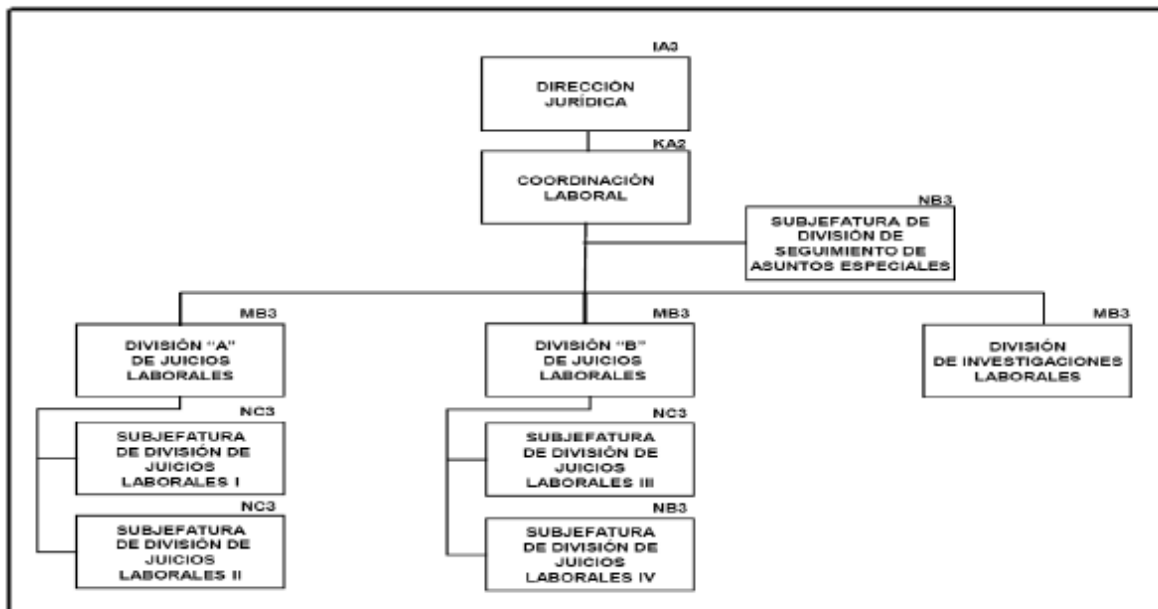
Gráfica IV.62
Estructura de la Coordinación de Legislación y Consulta



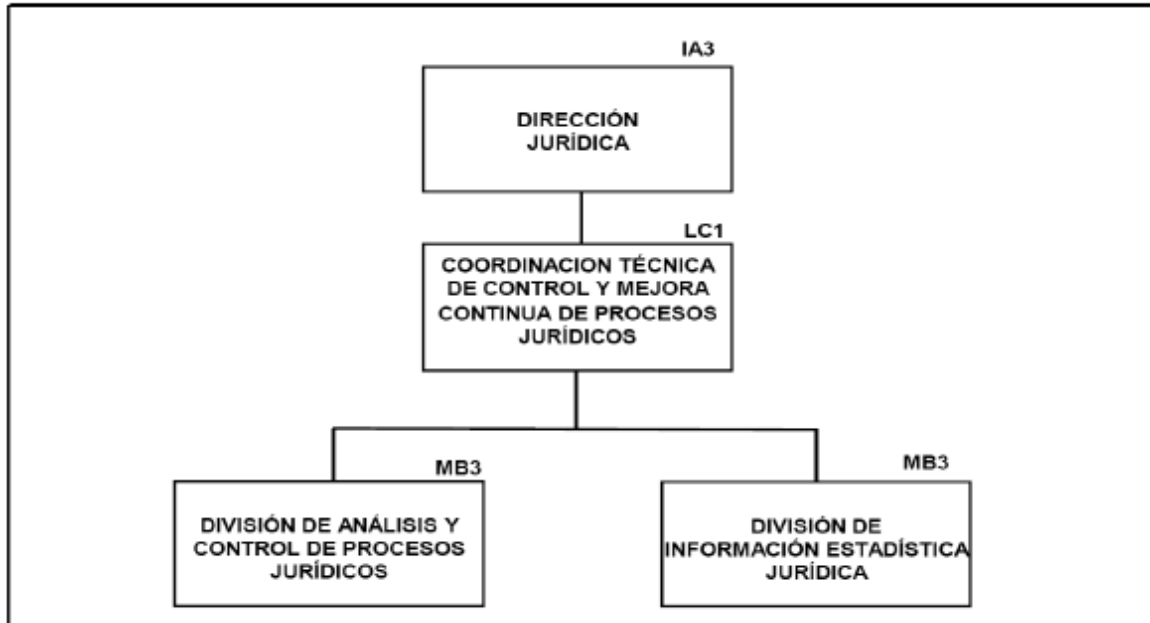
Gráfica IV.63
Estructura de la Coordinación de Investigación y Asuntos de Defraudación



Gráfica IV.64
Estructura de la Coordinación Laboral

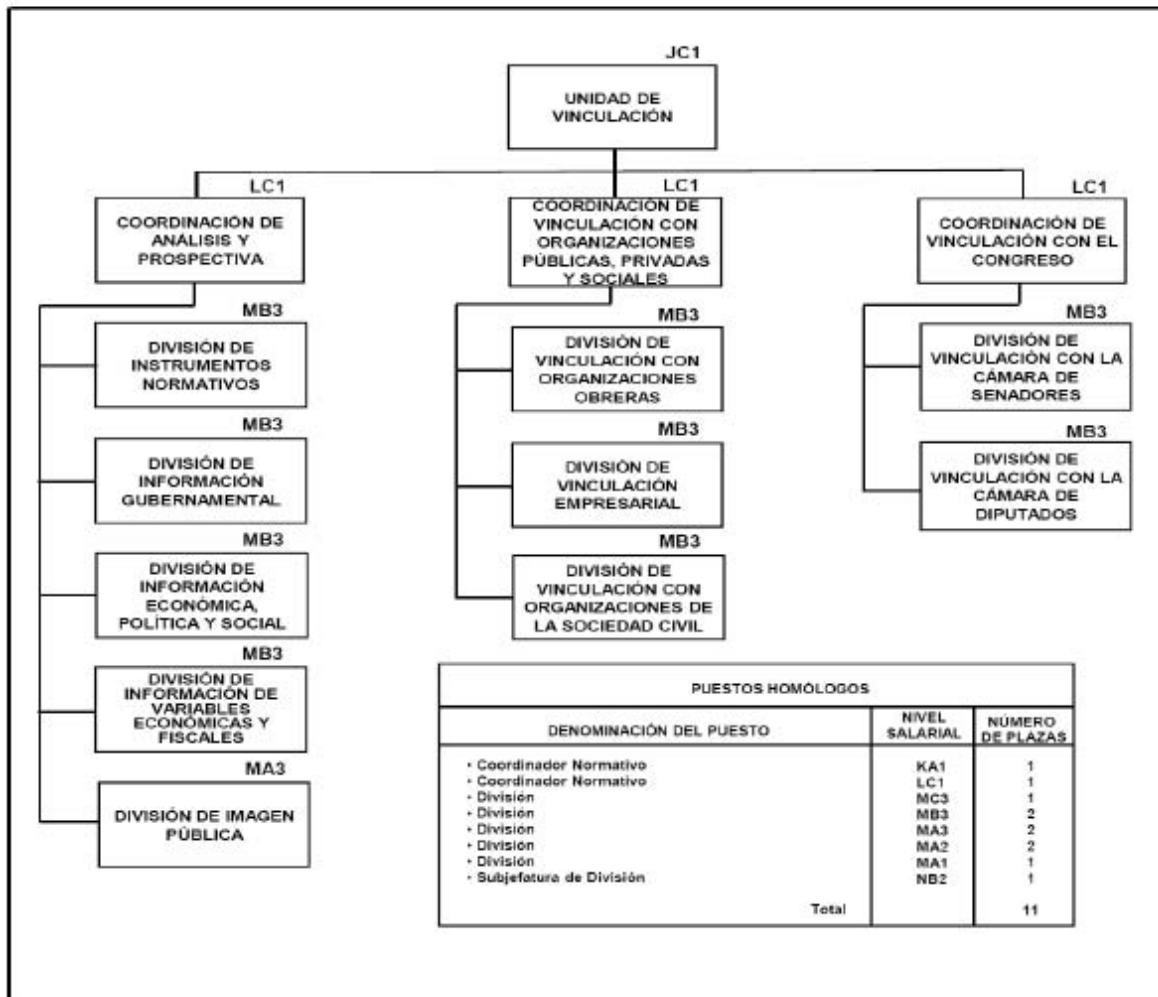


Gráfica IV.65
Estructura de la Coordinación Técnica de Control y Mejora Continua de Procesos Jurídicos



IV.1.13 Unidad de Vinculación

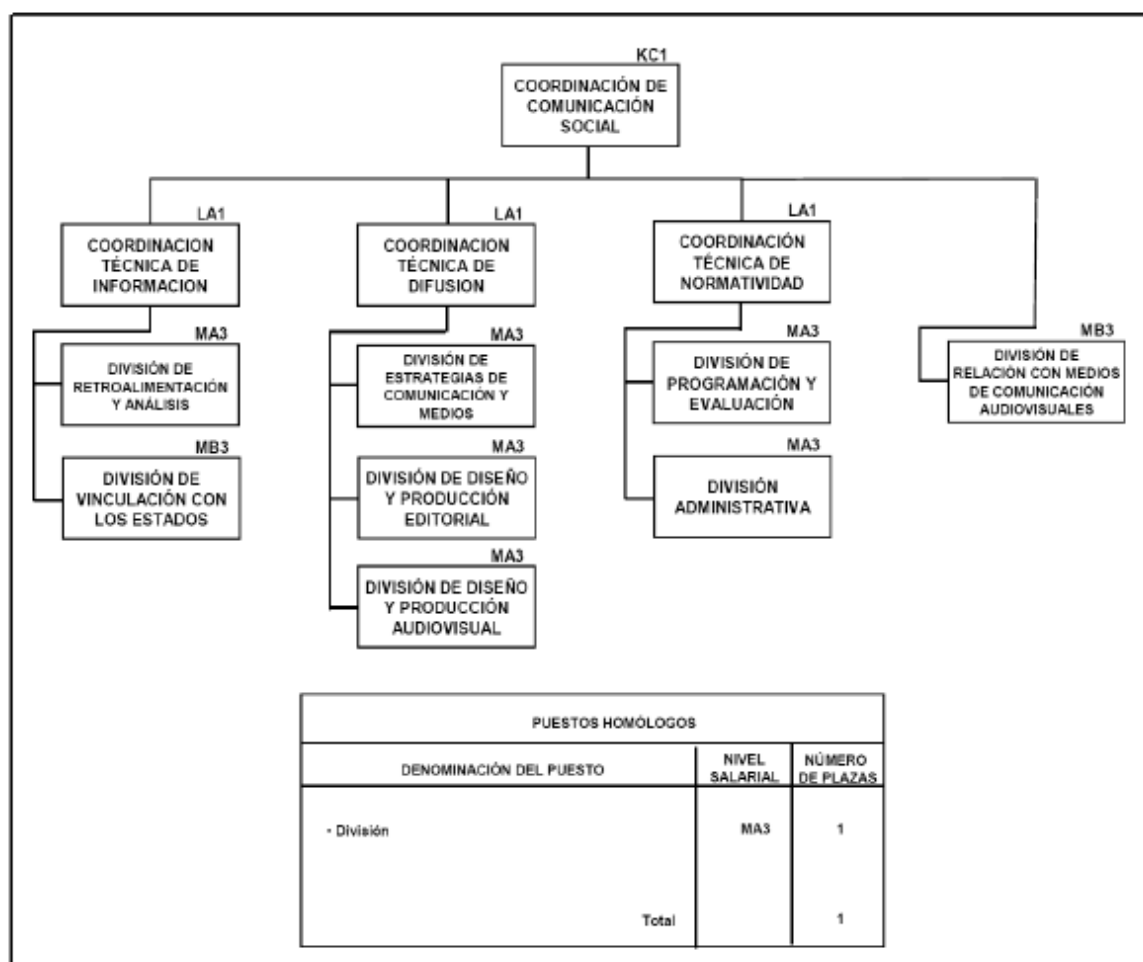
Gráfica IV.66
Estructura de la Unidad de Vinculación



IV.1.14 Coordinación de Comunicación Social

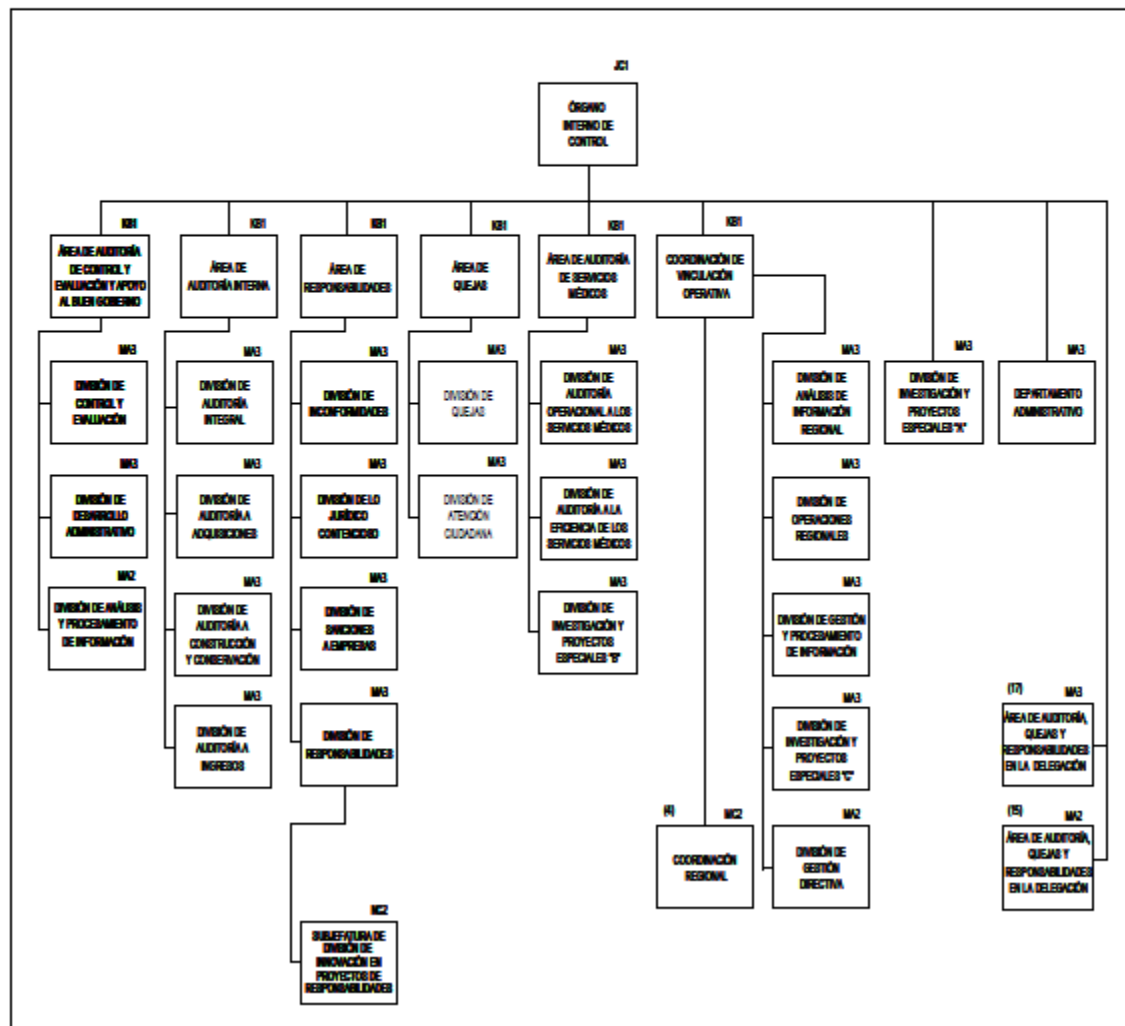
Gráfica IV.67

Estructura de la Coordinación de Comunicación Social



IV.1.15 Órgano Interno de Control

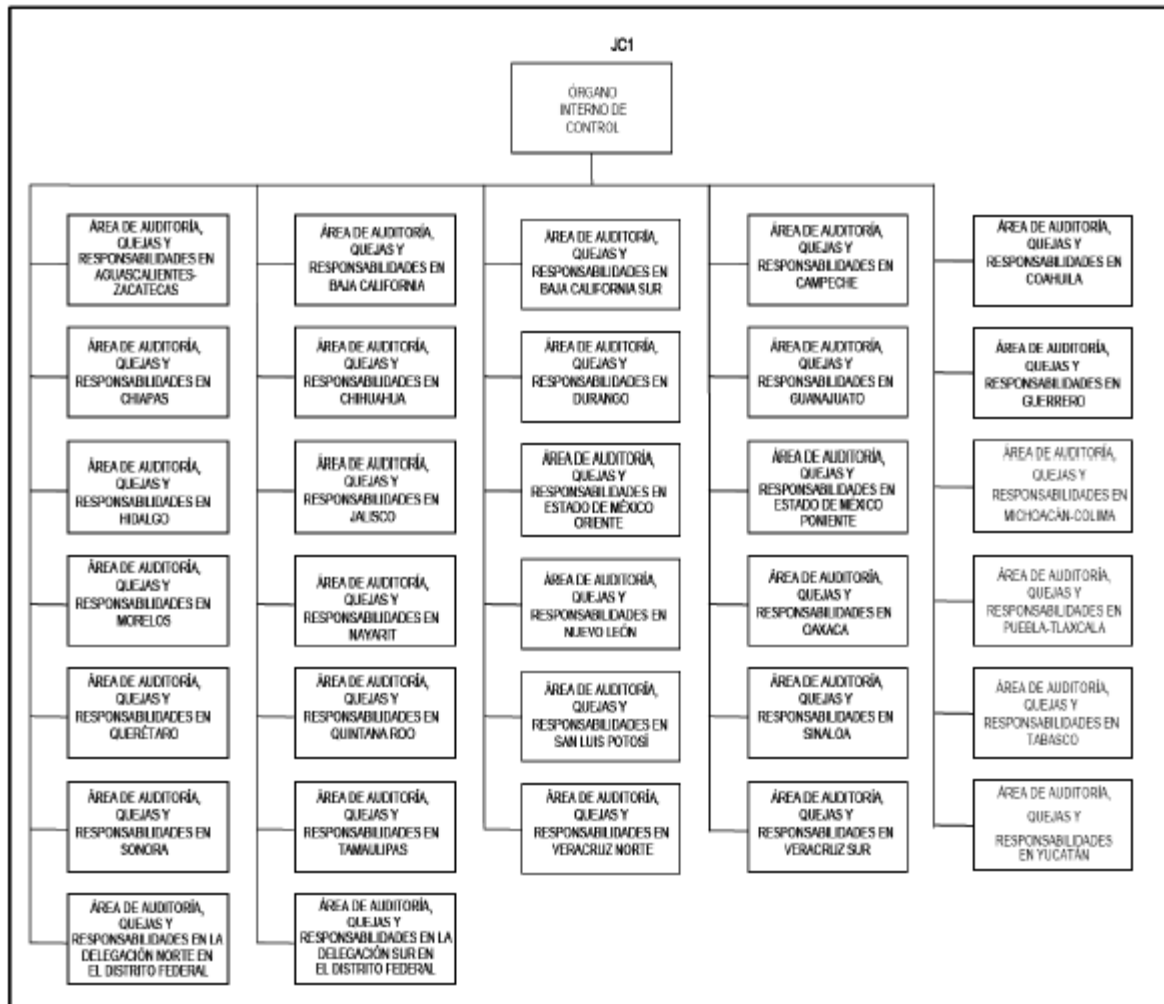
Gráfica IV.68
Estructura del Órgano Interno de Control (nivel central)



Gráfica IV.69

Estructura del Órgano Interno de Control

(Áreas de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en las Delegaciones)

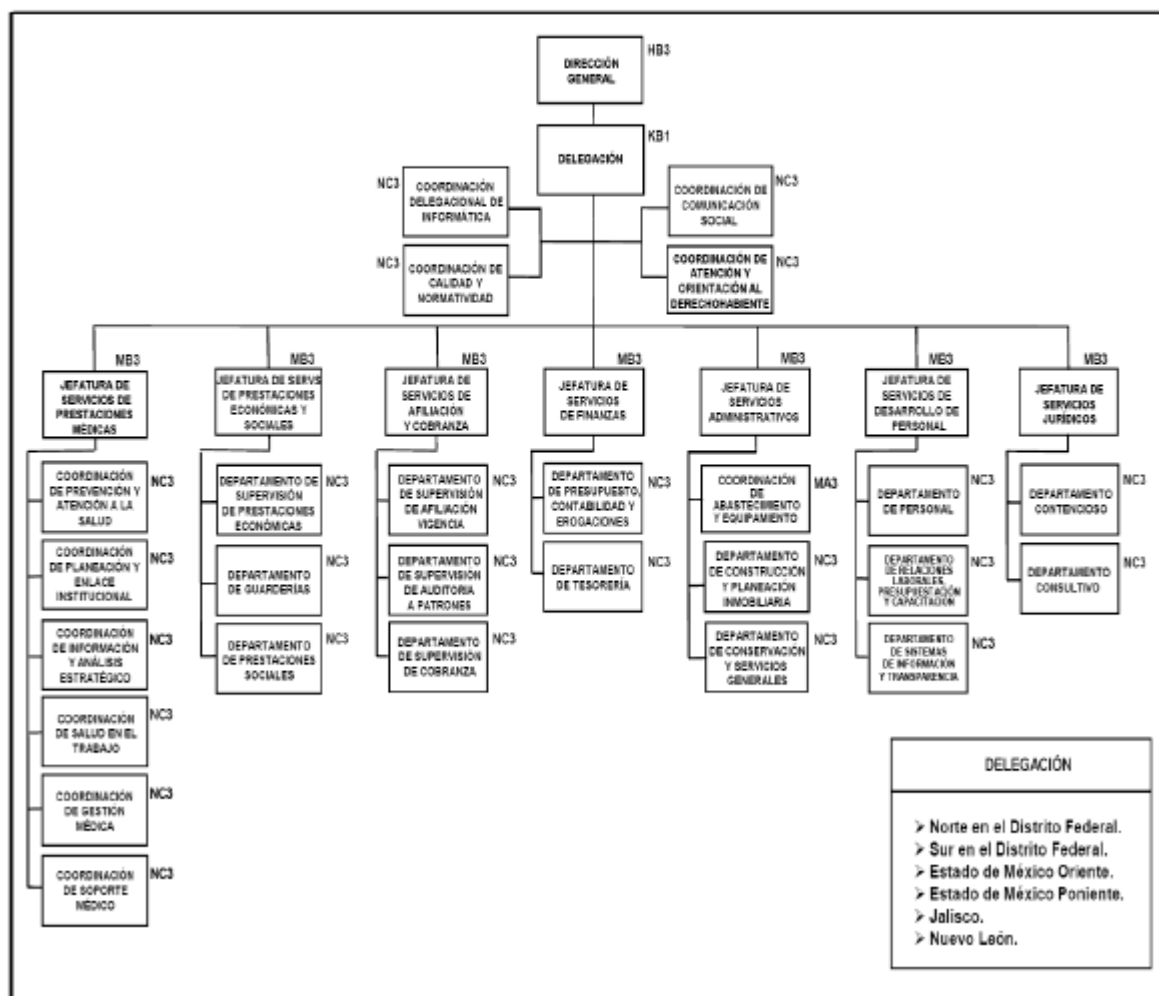


IV.2. Organogramas de los Organos de Operación Administrativa Desconcentrada

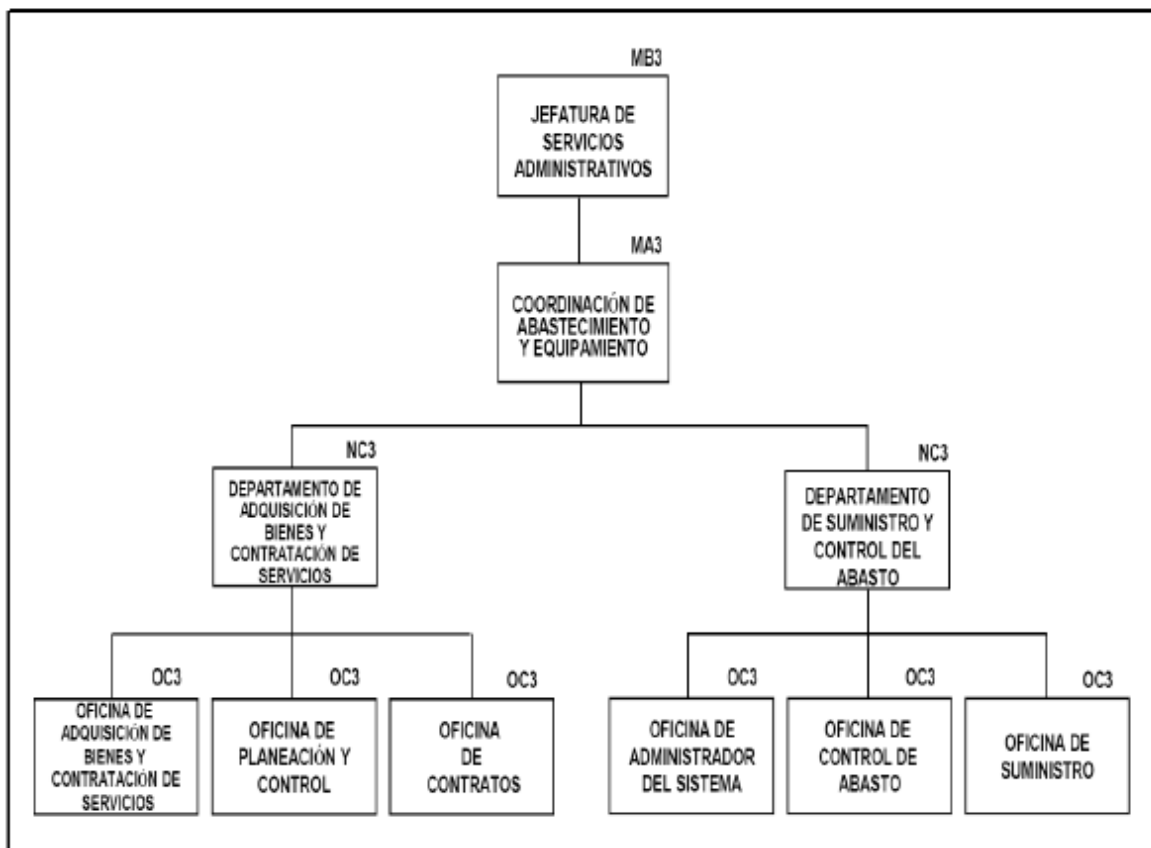
IV.2.1 Delegaciones

IV.2.1.1 Delegaciones Tipo "A"

Gráfica IV.70
Estructura de las Delegaciones Tipo "A"

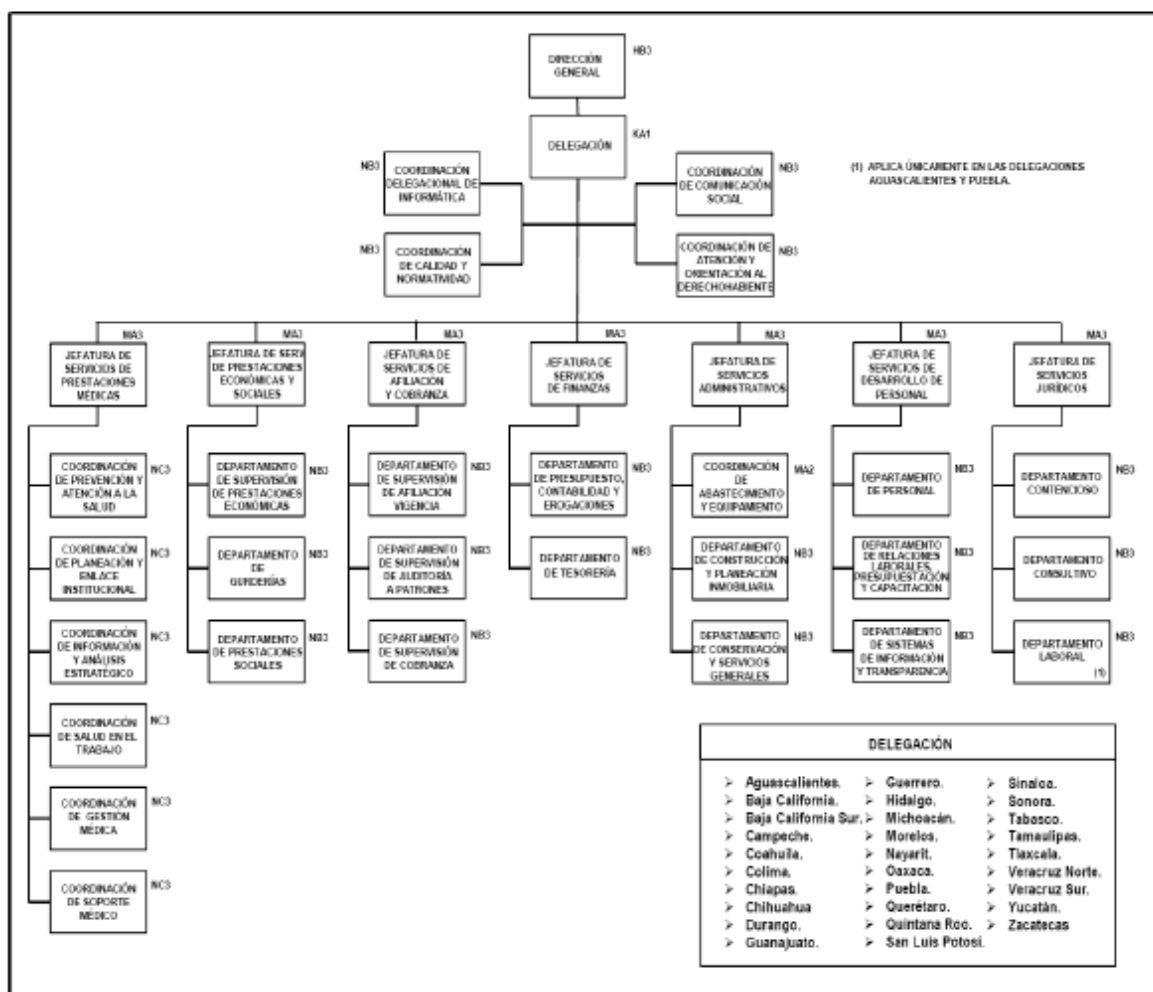


Gráfica IV.71
Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo "A"



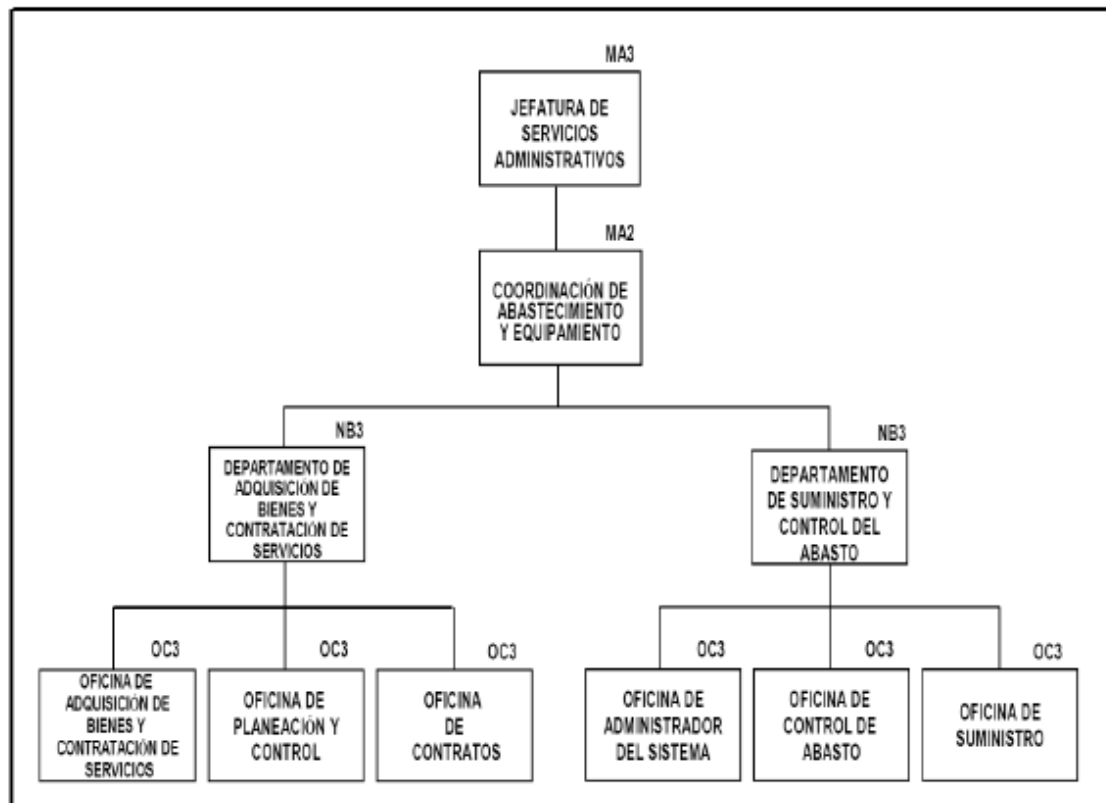
IV.2.1.2 Delegaciones Tipo "B"

Gráfica IV.72
Estructura de las Delegaciones Tipo "B"



Gráfica IV.73

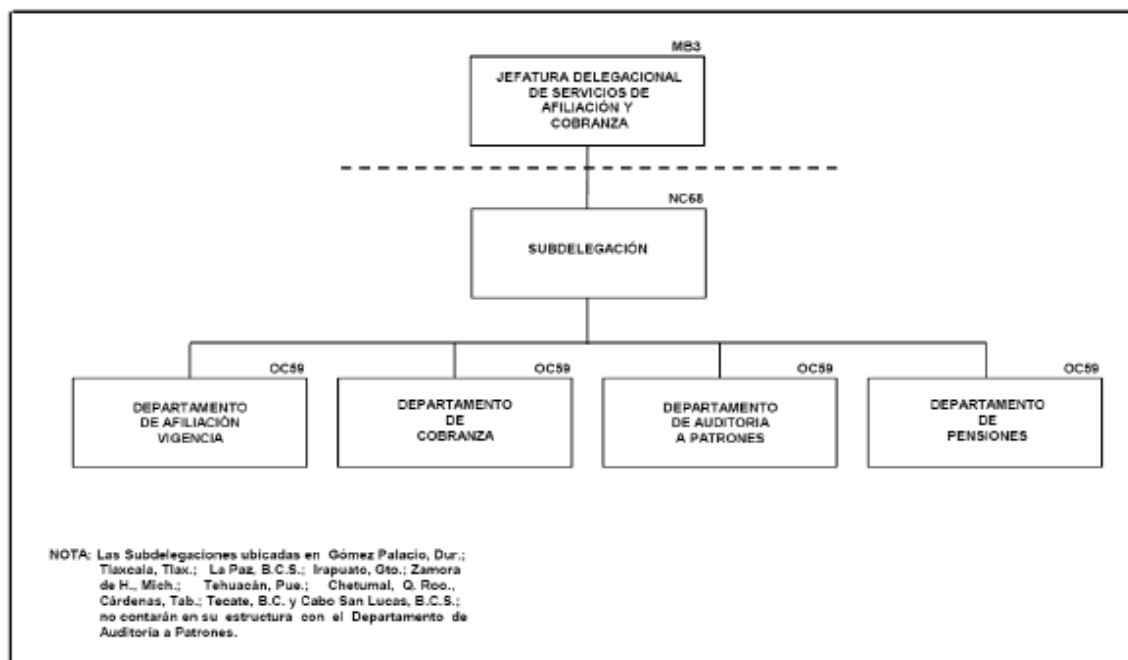
Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo "B"



IV.2.1.3 Subdelegaciones

Gráfica IV.74

Estructura de las Subdelegaciones Tipo "A" (1)



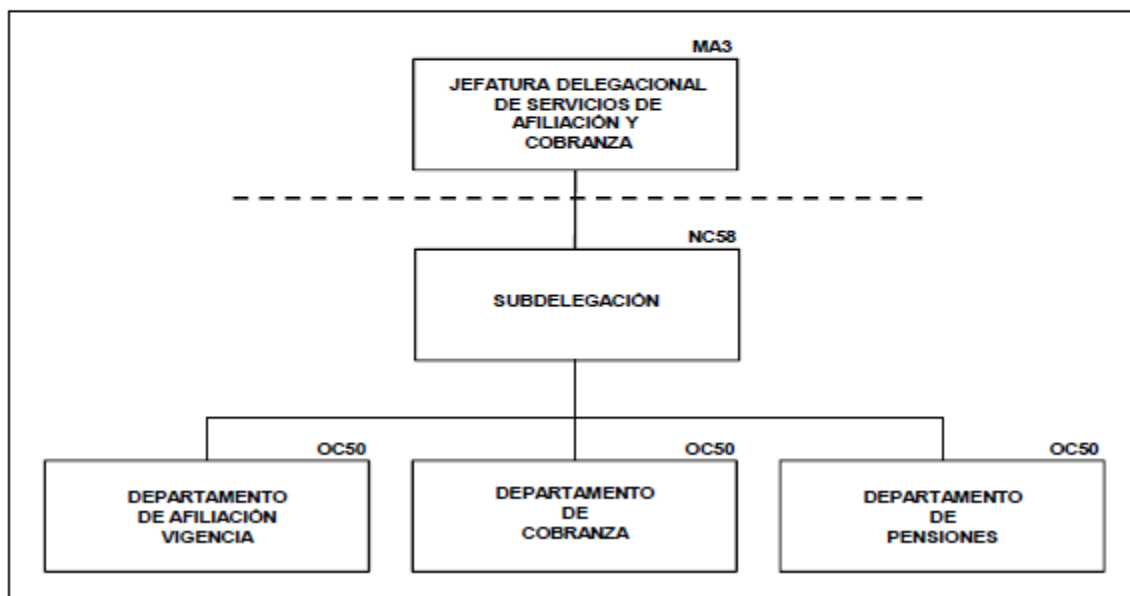
(1) Subdelegaciones Tipo "A":

1	Norte en el Distrito Federal	Madalena de la Salinas	A	41	Michoacán	Zamora	A
2	Norte en el Distrito Federal	Santa María la Rivera	A	42	Morelos	Cuernavaca	A
3	Norte en el Distrito Federal	Poliaco	A	43	Nayarit	Tepic	A
4	Norte en el Distrito Federal	Guerrero	A	44	Nuevo León	Apodaca	A
5	Norte en el Distrito Federal	Centro	A	45	Nuevo León	2 Noroeste	A
6	Sur en el Distrito Federal	Piedad Narvarre	A	46	Nuevo León	1 Noroeste	A
7	Sur en el Distrito Federal	Del Valle	A	47	Nuevo León	4 Sureste	A
8	Sur en el Distrito Federal	San Angel	A	48	Nuevo León	3 Sureste	A
9	Sur en el Distrito Federal	Sta. Anita	A	49	Oaxaca	Oaxaca	A
10	Sur en el Distrito Federal	Chunabuso	A	50	Puebla	Norte	A
11	Aguascalientes	Norte	A	51	Puebla	Sur	A
12	Baja California	Ensenada	A	52	Puebla	Tehuacán	A
13	Baja California	Medical	A	53	Querétaro	Querétaro	A
14	Baja California	Tecate	A	54	Quintana Roo	Cancún	A
15	Baja California	Tijuana	A	55	Quintana Roo	Playa del Carmen	A
16	Baja California Sur	Cabo San Lucas	A	56	Quintana Roo	Chetumal	A
17	Baja California Sur	La Paz	A	57	San Luis Potosí	Oriente	A
18	Coahuila	Saltillo	A	58	San Luis Potosí	Poniente	A
19	Coahuila	Torreón	A	59	Shalco	Cuicacán	A
20	Chihuahua	Tienda Gutiérrez	A	60	Shalco	Los Mochis	A
21	Chihuahua	Chihuahua	A	61	Shalco	Mazatlán	A
22	Chihuahua	Juárez 2	A	62	Sonora	Col. Obregón	A
23	Chihuahua	Juárez 1	A	63	Sonora	Hermosillo	A
24	Durango	Durango	A	64	Tabasco	Cárdenas	A
25	Durango	Gómez Palacio	A	65	Tabasco	Villahermosa	A
26	Estado de México Oriente	Ecatepec	A	66	Tamaulipas	Matamoros	A
27	Estado de México Oriente	Los Reyes la Paz	A	67	Tamaulipas	Reynosa	A
28	Estado de México Oriente	Tlanepan	A	68	Tamaulipas	Tampico	A
29	Estado de México Oriente	Nauyaban	A	69	Tlaxcala	Tlaxcala	A
30	Estado de México Oriente	Toluca	A	70	Veracruz Norte	Jalapa	A
31	Guanajuato	Celaya	A	71	Veracruz Norte	Veracruz	A
32	Guanajuato	Irapuato	A	72	Veracruz Sur	Coahuilillas	A
33	Guanajuato	León	A	73	Yucatán	Mérida Norte	A
34	Guerrero	Acapulco	A	74	Yucatán	Mérida Sur	A
35	Hidalgo	Pachuca	A				
36	Jalisco	Hidalgo	A				
37	Jalisco	Juárez	A				
38	Jalisco	Libertad Reforma	A				
39	Jalisco	Tepalitan de Mor.	A				
40	Michoacán	Morelia	A				

NOTA: Las Subdelegaciones ubicadas en Gómez Palacio, Dur.; Tlaxcala, Tlax.; La Paz, B.C.S.; Irapuato, Gto.; Zamora de H., Mich.; Tehuacán, Pue.; Chetumal, Q. Roo; Cárdenas, Tab.; Tecate, B.C. y Cabo San Lucas, B.C.S., no constan en su estructura con el Departamento de Auditoría a Pólizas.

Gráfica IV.75

Estructura de las Subdelegaciones Tipo "B" (2)

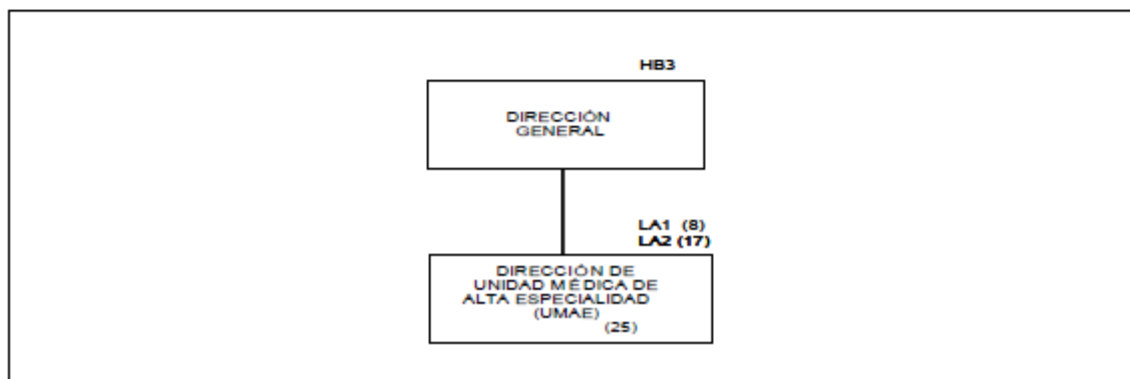


(2) Subdelegaciones Tipo "B":

1	Aguascalientes	Sur	B	31	Morelos	Cuautla	B
2	Campeche	Campeche	B	32	Morelos	Zacatepec	B
3	Campeche	Ciudad del Carmen	B	33	Nuevo León	Montemorelos	B
4	Colima	Colima	B	34	Oaxaca	Salina Cruz	B
5	Colima	Manzanillo	B	35	Oaxaca	San Juan B. Tux.	B
6	Colima	Tecomán	B	36	Oaxaca	Sta. Ma. Huahul.	B
7	Baja California	San Luis Río C.	B	37	Puebla	Izucar de M.	B
8	Coahuila	Cd. Acuña	B	38	Puebla	Teziutlán	B
9	Coahuila	Monclova	B	39	Querétaro	San Juan del Río	B
10	Coahuila	Piedras Negras	B	40	San Luis Potosí	Cd. Valles	B
11	Coahuila	Sabinas	B	41	San Luis Potosí	Matamoros	B
12	Chiapas	Tapachula	B	42	Sinaloa	Guasave	B
13	Chihuahua	Cuauhtémoc	B	43	Sonora	Agua Prieta	B
14	Chihuahua	Delicias	B	44	Sonora	Caborca	B
15	Chihuahua	Hidalgo del Parral	B	45	Sonora	Guaymas	B
16	Chihuahua	Nuevo Casas G.	B	46	Sonora	Nacozari de G.	B
17	Guanajuato	Guanajuato	B	47	Sonora	Navojoa	B
18	Guanajuato	Salamanca	B	48	Sonora	Nogales	B
19	Guerrero	Chilpancingo	B	49	Tamaulipas	Cd. Mante	B
20	Guerrero	Iguala	B	50	Tamaulipas	Cd. Victoria	B
21	Guerrero	Zihuatanejo	B	51	Tamaulipas	Nuevo Laredo	B
22	Hidalgo	Cd. Sahagún	B	52	Veracruz Norte	Lerdo de Tejada	B
23	Hidalgo	Tula de Allende	B	53	Veracruz Norte	Martínez de la Torre	B
24	Hidalgo	Tulancingo	B	54	Veracruz Norte	Poza Rica	B
25	Jalisco	Cd. Guzmán	B	55	Veracruz Sur	Córdoba	B
26	Jalisco	Ocotlán	B	56	Veracruz Sur	Cozamalapaan	B
27	Jalisco	Puerto Vallarta	B	57	Veracruz Sur	Orizaba	B
28	Michoacán	Lázaro Cárdenas	B	58	Zacatecas	Fresnillo	B
29	Michoacán	Uruapan	B	59	Zacatecas	Ciudad de Zacatecas	B
30	Michoacán	Zitácuaro	B				

IV.2.1.4 Unidad Médica de Alta Especialidad (UMAE)

Gráfica IV.76

Estructura de las Unidades Médicas de Alta Especialidad ⁽¹⁾

(1) Relación de UMAE:

No.	Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE) Tipo "A"	Nivel	Región
1	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA2	Occidente
2	Hospital de Pediatría del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA2	Occidente
3	Hospital de Especialidades No. 25 del Centro Médico Nacional Noreste, Monterrey, N.L.	LA2	Norte
4	Hospital de Cardiología No. 34 Monterrey, N.L.	LA2	Norte
5	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA2	Centro
6	Hospital General "Dr. Gaudencio González Garza" del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA2	Centro
7	Unidad Médica de Alta Especialidad "Dr. Víctor de la Fuente Narváez", D.F.	LA2	Centro
8	Hospital de Traumatología y Ortopedia "Lomas Verdes", Edo. De México	LA2	Centro
9	Hospital de Especialidades "Dr. Bernardo Sepúlveda Gutiérrez" del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
10	Hospital de Pediatría del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
11	Hospital de Cardiología del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
12	Hospital de Oncología del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
13	Hospital de Especialidades No. 71, Torreón Coahuila	LA2	Norte
14	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional "Manuel Ávila Camacho", Puebla, Pue.	LA2	Sur
15	Hospital de Especialidades No. 1 del Centro Médico Nacional del Bajío, León, Gto.	LA2	Occidente
16	Hospital de Especialidades No. 14 del Centro Médico Nacional "Adolfo Ruíz Cortines", Veracruz, Ver.	LA2	Sur
17	Hospital de Traumatología y Ortopedia No. 21, Monterrey, N.L.	LA2	Norte

No.	Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE) Tipo "B"	Nivel	Región
1	Hospital de Gineco Obstetricia No. 3 del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA1	Centro
2	Hospital de Gineco Obstetricia No. 4 "Luis Castelazo Ayala", D.F.	LA1	Centro
3	Hospital de Gineco Obstetricia del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA1	Occidente
4	Hospital de Traumatología y Ortopedia del Centro Médico Nacional "Manuel Ávila Camacho" Puebla, Pue.	LA1	Sur
5	Hospital de Ginecopediatria No. 48 del Centro Médico Nacional del Bajío, León, Gto.	LA1	Occidente
6	Hospital de Especialidades No. 2 "Luis Donald Colosio Murieta", del Centro Médico Nacional del Noroeste, Cd. Obregón, Son.	LA1	Occidente
7	Hospital de Gineco Obstetricia No. 23, "Ignacio Morones Prieto", Monterrey, N.L.	LA1	Norte
8	Hospital de Especialidades No. 1 del Centro Médico Nacional "Ignacio García Tellez", Mérida, Yuc.	LA1	Sur

CAPITULO V

MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

En adición a los seguros de invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte (IVCM)²⁵, contemplados en la Ley del Seguro Social (LSS), publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 19 de enero de 1943, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), pactaron el 7 de octubre de 1966 el Régimen de Jubilaciones y Pensiones (RJP) para los trabajadores del Instituto; mismo que se incorporó al Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) en la revisión de 1967-1969.

El RJP fue modificado por pacto contractual (1987-1989): se precisó que es un estatuto que amplía y complementa el plan de pensiones señalado en la LSS, de seguros de IVCM y de riesgos de trabajo, con vigencia a partir del 16 de marzo de 1988. Se indicó que las jubilaciones y pensiones que se otorguen conforme al Régimen vigente comprenden, respecto de sus trabajadores, el doble carácter de asegurado y trabajador. Así también, como parte de su financiamiento, se pactó que cada trabajador aportara el 3% del salario base pensionable.

El 14 de octubre de 2005 el IMSS y el SNTSS suscribieron el "Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso". En él se acordó que los trabajadores en activo, incluyendo candidatos registrados en "Bolsa de Trabajo", con inicio de actividades antes de la fecha de firma de este Convenio, no sufrirían afectación alguna respecto a los beneficios establecidos en el RJP. Así también, se estableció una aportación complementaria al 3% del salario base, de un punto adicional a partir

²⁵ Que se refuerza y mantiene en las LSS de '73 y '97.

de 16 de octubre de 2005; que se incrementaría un punto porcentual en cada revisión anual Salarial/Contractual del CCT, hasta alcanzar una aportación del 10%.

El 27 de junio de 2008 se firmó el Convenio para la "Nueva Generación" de trabajadores, donde se especifica que el esquema de jubilaciones y pensiones se aplicará de conformidad a lo establecido en la LSS.

V.1 Jubilados y pensionados directos

Son los titulares de los beneficios otorgados por el RJP, que se adquieren al Jubilarse por años de servicios y por Pensión: edad avanzada, vejez, invalidez por enfermedad general y por incapacidad permanente por riesgos de trabajo. A diciembre de 2011 totalizaban 198,123 jubilados y pensionados directos, de los cuales el 82.03% eran jubilaciones por años de servicios, 10.15% de pensiones por invalidez por enfermedad general, 5.35% de pensiones por edad avanzada y vejez y 2.47% de pensiones por riesgos de trabajo.

V.2 Pensiones a beneficiarios

El RJP incluye Pensiones a beneficiarios por la muerte del trabajador en activo, jubilado o pensionado: viudez, orfandad (simple o doble) y por ascendencia.

V.3 Costo de la nómina

Al cierre de 2011 los recursos requeridos fueron igual a un importe de \$53,172.9 millones, de los cuales el 94.63% (\$50,318.8 millones) correspondieron a jubilados y pensionados directos, el 5.37% (\$2,854.2 millones) a pensionados beneficiarios, para cubrir un total de 220,390 casos. Del monto total, se estimó una contribución del Gobierno Federal por \$9,392.5 millones (17.66%) por pensiones en curso de pago, una aportación de trabajadores y patrón de \$2,426.6 millones (4.57%) y, finalmente, una erogación por parte del Instituto por \$41,353.8 millones (77.77%).

CAPITULO VI

PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

VI.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

En 1973 la Ley del Seguro Social asignó al Instituto la función de proporcionar servicios médicos a núcleos de población sin capacidad contributiva, calificados por el Gobierno Federal como de extrema pobreza y profunda marginación. En consecuencia, en 1974 se crea el Programa Nacional de Solidaridad Social por Cooperación Comunitaria, antecedente inmediato del Programa IMSS-COPLAMAR, que a partir de 1979 permitió extender los servicios de solidaridad social mencionados a todo el territorio nacional.

Desaparecido COPLAMAR por Decreto Presidencial en 1983, el Instituto se hizo cargo de la administración del Programa, cuyo financiamiento siguió compartiendo con el Gobierno Federal en proporciones de 60 y 40%, respectivamente. Entre 1985 y 1987 se descentralizó parcialmente el Programa IMSS-COPLAMAR en 14 Entidades Federativas del país, entregándose a los respectivos gobiernos estatales 911 Unidades Médicas Rurales (UMR) y 23 Hospitales Rurales (HR).

En 1990 el Programa IMSS-COPLAMAR cambió su denominación a IMSS-Solidaridad, y continuó su operación hasta alcanzar en la actualidad una cobertura en 19 Entidades Federativas, con una infraestructura de 3,588 UMR y 78 HR. A partir de 1996, el financiamiento de operación de inversión proviene en un 100% del Gobierno Federal, por vía directa de la S.H.C.P., que inicialmente se asignaba al ramo XIX "Seguridad Social" para que el IMSS administrara pormenorizadamente los recursos del Programa.

Mediante acuerdo 365/2002 de fecha 10 de julio de 2002, emitido por el Consejo Técnico del IMSS, se aprobó el cambio de denominación a Programa IMSS-Oportunidades.

El 15 de mayo de 2003, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto por el que se reforma y adiciona la Ley General de Salud, que establece en el artículo transitorio Décimo Sexto: "El Programa IMSS-Oportunidades continuará proporcionando servicios de salud a la población no asegurada, con el mismo modelo de atención con el que opera en la actualidad, para lo cual deberá contar con los recursos presupuestales suficientes, provenientes del Presupuesto de Egresos de la Federación, mismos que se canalizarán directamente a través del Instituto Mexicano del Seguro Social. Las familias actualmente atendidas por el Programa IMSS-Oportunidades podrán incorporarse al Sistema de Protección Social en Salud, en este caso deberá cubrirse al Programa, a través del Instituto Mexicano del Seguro Social, por cada familia que decida su incorporación a dicho Sistema, la cuota social y la aportación solidaria a cargo del Gobierno Federal; la aportación solidaria a cargo de los estados y la cuota familiar en los términos de la presente Ley. En cualquier caso, el Programa IMSS-Oportunidades, seguirá siendo administrado por el Instituto Mexicano del Seguro Social y los bienes muebles e inmuebles con que cuenta, más aquellos que en lo sucesivo adquiera, quedarán incorporados al patrimonio del Instituto Mexicano del Seguro Social, conforme a la legislación aplicable".

Con motivo del convenio celebrado entre el IMSS y el SNTSS el 15 de octubre de 2003, se determinó regularizar la situación laboral de los trabajadores adscritos al Programa IMSS-Oportunidades. Para ello, ambas partes emitieron el Reglamento respectivo, mismo que entró en vigor el primero de enero de 2004; aplicándose a dichos trabajadores los beneficios contenidos en el Contrato Colectivo de Trabajo con las modalidades establecidas en dicho Reglamento.

VI.2 Total de Plazas

A diciembre de 2011, el Programa IMSS-Oportunidades contó con un total de 24,144 plazas ocupadas, de las cuales 20,946 son presupuestarias, representando el 86.8%. El Cuadro VI.1 muestra la distribución de las plazas presupuestarias, de acuerdo al tipo de contratación.

Cuadro VI.1

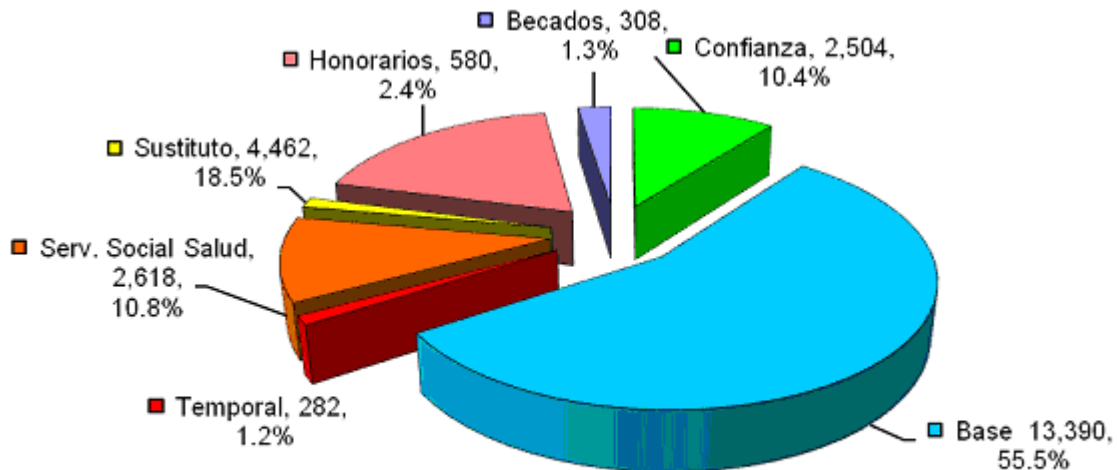
Número de Plazas Presupuestarias en 2011

Tipo de Contratación	Plazas	Porcentaje
Confianza	2,504	12.0
Base	13,390	63.9
Temporal	282	1.3
Becado	308	1.5
Sustituto	4,462	21.3
Total	20,946	100.0

Las 3,198 plazas no presupuestarias representan el 13.2% del total de plazas, de éstas 580 corresponden a prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito rural y 2,618 a prestadores de servicio social en áreas de salud. La Gráfica VI.1 muestra la distribución total de las plazas.

Gráfica VI.1

Distribución de Plazas Presupuestarias y No Presupuestarias 2011



Total de plazas 24,144

VI.3 Distribución de plazas

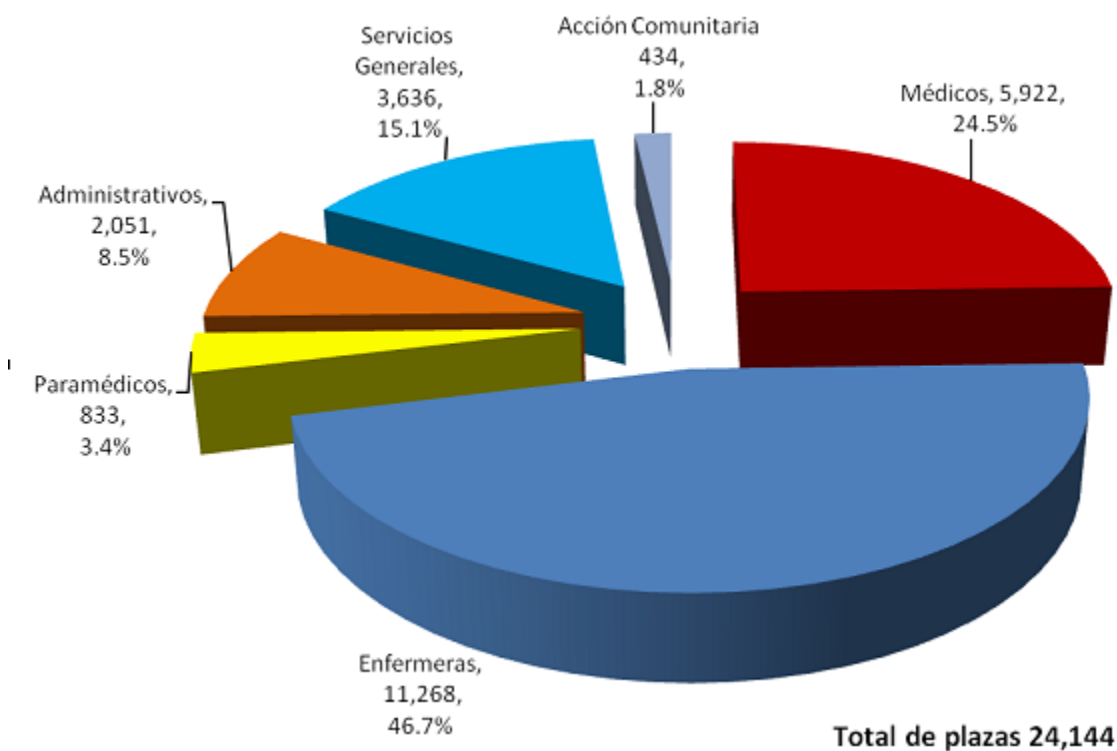
La Unidad del Programa IMSS-Oportunidades es el órgano del Instituto, responsable de la operación de los servicios de salud para la población indígena y campesina en condiciones de pobreza y pobreza extrema.

VI.3.1 Distribución de plazas por disciplina

La agrupación de las ramas con mayor participación en la operación del Programa corresponde al área de enfermería con 11,267 plazas, que representa el 46.7%, en seguida los médicos con 5,923 plazas con el 24.5%. Asimismo, existen 3,636 plazas de servicios generales que representan el 15.1%, la rama administrativa tiene 2,051 plazas con el 8.5%, paramédicos 833 con el 3.4% y finalmente 434 plazas de acción comunitaria con el 1.8%, como se aprecia en la Gráfica VI.2.

Gráfica VI.2

Distribución de Plazas por Disciplina



VI.3.2 Distribución de plazas por nivel de operación

El Cuadro VI.2 muestra la distribución del total de plazas por nivel de operación.

Cuadro VI.2

Distribución de Plazas por Nivel de Operación

Nivel de Operación	Plazas	% de ocupación del total de plazas
Operativo	20,883	86.5
Delegacional	1,073	4.4
Zonal	1,943	8.1
Central	245	1.0
Total	24,144	100.0

VI.3.3 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias

El Programa IMSS-Oportunidades está dividido en Delegaciones. En la distribución del total de las plazas presupuestarias y no presupuestarias, se incluyen las asignadas en Nivel Central, como se muestra en el Cuadro VI.3.

Cuadro VI.3**Distribución Geográfica de Plazas por tipo de contratación 2011**

Delegación	Confianza	Base	Temporales	Becarios	Becados	Sustitutos	Honorarios	Total
Baja California	11	101	4	25	0	29	0	170
Campeche	41	252	7	26	0	120	7	453
Coahuila	64	386	7	124	0	99	7	687
Chiapas	412	1,935	53	209	66	721	44	3,440
Chihuahua	97	466	7	122	17	171	25	905
Durango	102	526	12	81	5	172	5	903
Guerrero	19	146	2	0	3	12	0	182
Hidalgo	124	851	13	154	23	324	35	1,524
Edo. de México Pte.	31	279	6	0	3	49	0	368
Michoacán	195	1,137	19	374	13	376	66	2,180
Nayarit	40	233	4	54	8	83	0	422
Oaxaca	302	1,806	33	227	84	498	49	2,999
Puebla	187	1,170	30	280	24	323	42	2,056
San Luis Potosí	113	669	15	187	8	292	60	1,344
Sinaloa	69	324	9	82	1	121	46	652
Tamaulipas	75	397	6	61	1	129	23	692
Veracruz Norte	123	792	20	146	16	303	47	1,447
Veracruz Sur	111	671	14	151	17	228	47	1,239
Yucatán	86	561	8	172	5	180	0	1,012
Zacatecas	102	686	13	143	14	232	32	1,222
Suma	2,304	13,388	282	2,618	308	4,462	535	23,897
Nivel Central	200	2	0	0	0	0	45	247
Total	2,504	13,390	282	2,618	308	4,462	580	24,144

VI.4 Contrataciones de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios en el Ambito Rural

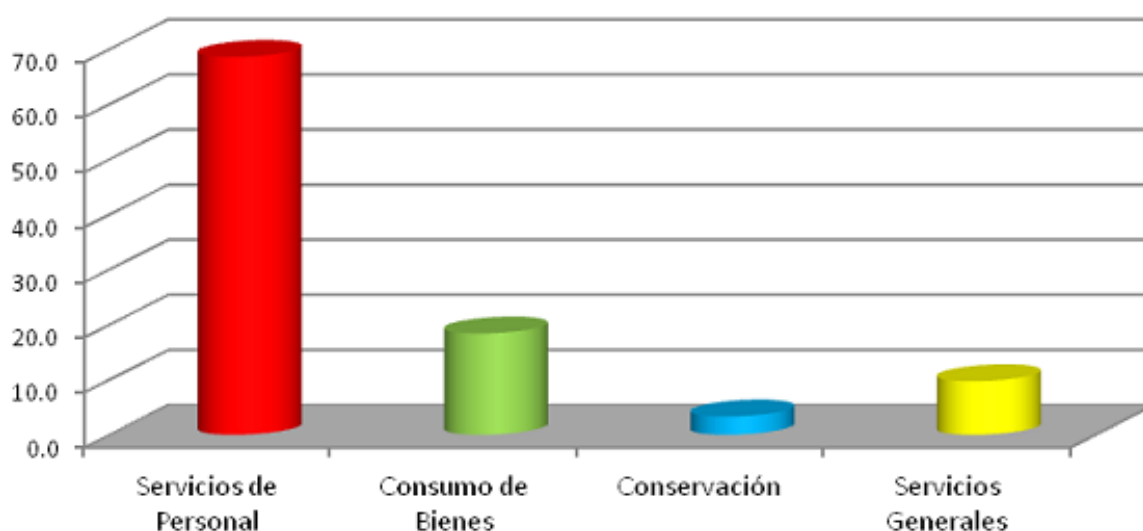
El Programa Desarrollo Humano Oportunidades (PDHO) tiene 580 puestos autorizados de prestadores de servicios profesionales por honorarios. Este personal desarrolla actividades, programas o proyectos prioritarios relacionados con el otorgamiento del Componente Salud en cumplimiento a los objetivos del PDHO, a través del cual beneficia a más de 1.3 millones de familias en el ámbito rural; como se puede observar en el Cuadro VI.4.

Cuadro VI.4**Distribución Geográfica de los Puestos de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios 2011**

DELEGACION	Promotor Acción Comunitaria	Enfermera General	Ayudante Administrativo	Otros	Total
Campeche	3	3	1		7
Coahuila	3	3	1		7
Chiapas	18	18	8		44
Chihuahua	11	11	3		25
Durango	2	2	1		5
Hidalgo	13	13	9		35
Michoacán	28	28	10		66
Oaxaca	20	20	9		49
Puebla	18	18	6		42
San Luis Potosí	26	26	8		60
Sinaloa	20	20	6		46
Tamaulipas	10	10	3		23
Veracruz Norte	20	20	7		47
Veracruz Sur	19	19	9		47
Zacatecas	14	14	4		32
Nivel Central	0	0	0	45	45
TOTAL	225	225	85	45	580

VI.5 Gasto de los servicios personales

En 2011 se realizaron ajustes presupuestales fundamentados en los artículos 57 y 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, así como en los artículos 92 y 97 del Reglamento de dicha ley, con la finalidad de optimizar los recursos asignados. Al cierre del ejercicio, el gasto en el Capítulo de Servicios Personales ascendió a \$5,747.7 millones, que representa el 68.6% del gasto total ejercido en el Programa IMSS-Oportunidades, como se muestra en la Gráfica VI.3.

Gráfica VI.3**Integración del Gasto Ejercido 2011
(Porcentaje)**

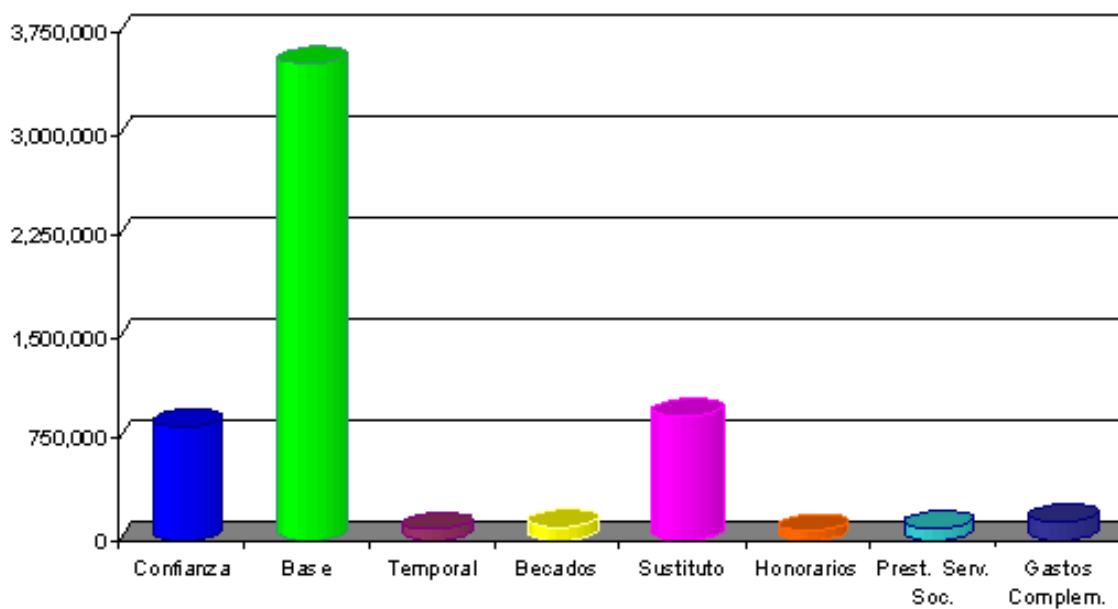
El gasto ejercido en personal se utilizó para cubrir las remuneraciones ordinarias, extraordinarias, prestaciones y obligaciones fiscales; así como la Seguridad Social de las 24,144 plazas. De estas plazas, el 95.1% corresponde a plazas presupuestarias, 2.6% a plazas no presupuestarias y 2.3% a gastos complementarios y obligaciones contractuales, como se muestran en el Cuadro VI.5 y la Gráfica VI.4.

Cuadro VI.5
Gasto por Tipo de Contratación 2011
(Miles de pesos)

Descripción		Importe	Porcentaje
A.	Plazas presupuestarias		
1	Personal sindicalizado		
	Base	3,534,124.6	61.6
	Becados	96,299.9	1.7
	Sustitutos	916,644.3	15.9
	Suma	4,547,068.8	79.2
2	Personal de confianza		
	Confianza	838,046.4	14.6
	Temporales	77,389.7	1.3
	Suma	915,436.1	15.9
B.	Plazas no presupuestarias		
1	Servicios profesionales por honorarios 1	64,371.1	1.1
2	Prestadores de servicio social	86,620.8	1.5
	Suma	150,991.9	2.6
C.	Gastos complementarios		
1	Anteojos para empleados	119.5	0.0
2	Descuentos a trabajadores en tiendas	289.1	0.0
3	Capacitación	14,104.4	0.2
4	Otros	108,124.4	1.9
	Suma	122,637.4	2.1
	Obligaciones Contractuales		
1	Ropa contractual	11,617.5	0.2
Total		5,747,751.7	100.0

1.- Ambito Rural

Gráfica VI.4
Distribución del Gasto de Servicios Personales
(Miles de pesos)

**Cuadro VI.6**

Gasto por cuenta presupuestal 2011**(Miles de pesos)**

Descripción	Importe
Sueldos Confianza	175,362.3
Sueldos Base	648,634.8
Sueldos Temporal	19,870.8
Sueldos Sustitutos	211,683.0
Sueldos Becarios y Residentes	68,582.3
Sueldos Becados	17,043.9
Sueldos	1,141,177.1
Guardias	48,025.0
Tiempo Extra	5,446.5
Conceptos Extraordinarios	53,471.5
Prima Séptimo Día	25,022.5
Ayuda para Despesas	98,553.6
Aguinaldo	486,092.5
Prima Vacacional	40,009.4
Bonificación Seguro Médico	724.1
Estím. de Asistencia y Puntualidad	597,084.1
Fondo de Ahorro	197,864.9
Atención Integral Continua	66,082.8
Docencia de Enfermería	203,519.3
Comp., Niv., y Otras Prest. y Servs.	86,631.2
Ayuda para Libros Médicos	82,901.8
Ayuda Act. Cult. y Recreativas	198,816.2
Otras Prestaciones	1,114,362.1
Ayuda Pago Transporte IMSS-Oport.	6,176.6
Prestaciones+	3,203,841.1
Suma Percepciones	4,398,489.7
Deducciones	-11,946.8
Devolución Liquidación Vigilante	7.6
Suma Deducciones	-11,939.2
Subtotal	4,386,550.5
Incentivos al Fondo de Retiro	167.3
Aport. Patr. Cesantía y Vejez AFORE	147,816.4
Aport. al Seguro de Retiro	70,011.6
ISPT a Cargo del IMSS por Aguin.	72,941.3
ISPT a cargo del IMSS por Fondo de A.	31,967.2
Aport. al Infonavit	175,029.1
ISPT a cargo del IMSS por Est.	269,991.8
Cuotas Patronales IMSS	362,115.8
Aport. Fondo de Jubilación IMSS	32,534.7
Otras Percepciones	1,162,575.2
SUBTOTAL GASTO MINIMO	5,549,125.7
Pagos Complementarios	
Ropa Contractual	11,617.5
Honorarios	64,371.1
Incap. 02,03,08 IMSS Patrón	3,566.7
Liquidaciones por Diferentes Causas	78,582.1
Liquid. y Finiquito Litig. Jurid.	8,324.0
Anteojos para Empleados	119.5
Actualiz. y Rec. de RCV Fdo. Vivienda	424.8
Cuotas y Gastos de Capacitación	13,658.7
Desc. en Tiendas Vtas. a Emp. IMSS	289.1
Cuotas para Capacitación Ext.	445.7
RECT.RESULT.EJ.ANT.X SERV/PERS	17,226.8
SUMA:	198,626.0
TOTAL	5,747,751.7

I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Cuadro I.1

Número de Plazas Presupuestarias, Diciembre 2010 Régimen Ordinario

Cuadro I.2

Personal Contratado en Plazas No Presupuestarias, Diciembre 2010

Cuadro I.3

Distribución de las Plazas por Area de Servicio

Cuadro I.4

Distribución Geográfica de las Plazas por Tipo de Contratación

Cuadro I.5

Distribución por Tipo de Servicio

Cuadro I.6

Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando del IMSS (1)

Cuadro I.6.1

Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando asignados al Organismo Interno de Control

Cuadro I.7

Distribución por Area de Servicio de los Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios

Cuadro I.8

Distribución Geográfica del Personal Contratado como Notificadores / Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo

Cuadro I.9

Personal Contratado en las Semanas Nacionales de Salud

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Cuadro II.1

Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico

Cuadro II.2

Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia

Cuadro II.3

Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del Consejo Técnico, y la H. Comisión de Vigilancia

Cuadro II.4

Emolumentos a los miembros de los Consejeros Consultivos Delegacionales

Cuadro II.5

Emolumentos a los miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

Cuadro II.6

Tabulador de Sueldos para Personal de Base (1) (montos brutos mensuales)

Cuadro II.7

Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento (1) (montos brutos mensuales)

Cuadro II.8

Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza (1) montos brutos mensuales)

Cuadro II.9

Prestaciones Asociadas a la Plaza

Cuadro II.10

Prestaciones Asociadas al Ocupante

Cuadro II.11

Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio

Cuadro II.12

Prestaciones en Especie

Cuadro II.13

Obligaciones Patronales

Cuadro II.14

Prestaciones de Seguridad Social

Cuadro II.15

Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos (montos brutos mensuales)

Cuadro II.16

Servidores Públicos de Mando y Homólogos del Órgano Interno de Control

Cuadro II.17

Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario

Cuadro II.18

Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y Revisores (cifras en pesos)

Cuadro II.19

Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis

Cuadro II.20

Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Médico (cifras en pesos)

Cuadro II.21

Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

Cuadro II.22

Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo (cifras en pesos)

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Cuadro III.1

Gasto en Servicios Personales al Cierre del Ejercicio Fiscal 2011 por Tipo de Contratación

Cuadro III.2

Comparativo del Presupuesto vs Gasto de Servicios Personales al cierre del Ejercicio Fiscal 2011
Resumen Nacional (pesos)

IV. ORGANOGRAMAS**V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO****VI. PROGRAMA IMSS – OPORTUNIDADES**

Cuadro VI.1

Número de Plazas Presupuestarias en 2011

Cuadro VI.2

Distribución de Plazas por Nivel de Operación

Cuadro VI.3

Distribución Geográfica de Plazas por tipo de contratación 2011

Cuadro VI.4

Distribución Geográfica de los Puestos de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios 2011

Cuadro VI.5

Gasto por Tipo de Contratación 2011 (Miles de pesos)

Cuadro VI.6

Gasto por cuenta presupuestal 2011 (Miles de pesos)

INDICE DE GRAFICAS

I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica I.1

Distribución de las Plazas por Tipo de Contratación

Gráfica I.2

Distribución Porcentual de las Plazas por Area de Servicio

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica II.1

Comparativo Nómina de Mando vs. Nómina Ordinaria, Inflación

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica III.1

Gasto en Servicios Personales respecto al total erogado por el IMSS en 2011 (millones de pesos)

Gráfica III.2

Distribución Porcentual del Gasto en Servicios Personales 2011 por Tipo de Contratación

Gráfica III.3

Gasto en Servicios Personales (Base Flujo de Efectivo) y Ocupación de Plazas al Cierre. Periodo: 2005-2011 (millones de pesos)

IV. ORGANOGRAMAS

Gráfica IV.1

Estructura Básica del IMSS

Gráfica IV.2

Estructura del Consejo Técnico

Gráfica IV.3

Estructura de la Comisión de Vigilancia

Gráfica IV.4

Estructura de la Oficina del Director General

Gráfica IV.5

Estructura de la Secretaría General

Gráfica IV.6

Estructura de la Dirección de Prestaciones Médicas

Gráfica IV.7

Estructura de la Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

Gráfica IV.8

Estructura de la Unidad de Educación, Investigación y Políticas de Salud

Gráfica IV.9

Estructura de la Unidad de Salud Pública

Gráfica IV.10

Estructura de la Unidad de Atención Médica

Gráfica IV.11

Estructura de la Dirección de Incorporación y Recaudación

Gráfica IV.12

Estructura de la Unidad de Incorporación al Seguro Social

Gráfica IV.13

Estructura de la Unidad de Fiscalización y Cobranza

Gráfica IV.14

Estructura de la Coordinación de Planeación y Evaluación

Gráfica IV.15

Estructura de la Coordinación de Supervisión a la Operación del Nivel Desconcentrado

Gráfica IV.16

Estructura de la Coordinación de Servicios Administrativos y de Mejora Continua de Procesos Recaudatorios

Gráfica IV.17

Estructura de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales

Gráfica IV.18

Estructura de la Coordinación de Prestaciones Económicas

Gráfica IV.19

Estructura de la Coordinación de Prestaciones Sociales

Gráfica IV.20

Estructura de la Coordinación de Servicios de Ingreso

Gráfica IV.21

Estructura de la Coordinación de Guarderías

Gráfica IV.22

Estructura de la Dirección de Finanzas

Gráfica IV.23

Estructura de la Unidad de Inversiones Financieras

Gráfica IV.24

Estructura de la Coordinación de Presupuesto e Información Programática

Gráfica IV.25

Estructura de la Coordinación de Contabilidad y Trámite de Erogaciones

Gráfica IV.26

Estructura de la Coordinación de Tesorería

Gráfica IV.27

Estructura de la Coordinación de Planeación

Gráfica IV.28

Estructura de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales

Gráfica IV.29

Estructura de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones

Gráfica IV.30

Estructura de la Coordinación de Infraestructura Inmobiliaria

Gráfica IV.31

Estructura de la Unidad de Administración

Gráfica IV.32

Estructura de la Coordinación de Conservación y Servicios Generales

Gráfica IV.33

Estructura de la Coordinación de Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios

Gráfica IV.34

Estructura de la Coordinación de Control de Abasto

Gráfica IV.35

Estructura de la Coordinación de Optimización de Procesos

Gráfica IV.36

Estructura de la Unidad de Personal

Gráfica IV.37

Estructura de la Coordinación de Gestión de Recursos Humanos

Gráfica IV.38

Estructura de la Coordinación de Sistemas de Información

Gráfica IV.39

Estructura de la Coordinación de Relaciones Laborales

Gráfica IV.40

Estructura de la Coordinación de Presupuesto y Gestión del Gasto en Servicios Personales

Gráfica IV.41

Estructura de la Unidad de Organización y Calidad

Gráfica IV.42

Estructura de la Coordinación de Organización

Gráfica IV.43

Estructura de la Coordinación de Cultura de Calidad

Gráfica IV.44

Estructura de la Coordinación de Seguimiento y Difusión de Calidad

Gráfica IV.45

Estructura de la División de Gestión de Programas Gubernamentales

Gráfica IV.46

Estructura de la Unidad de Evaluación de Delegaciones

Gráfica IV.47

Estructura de la Coordinación de Evaluación Norte

Gráfica IV.48

Estructura de la Coordinación de Evaluación Sur

Gráfica IV.49

Estructura de la Coordinación de Evaluación de Estudios de Usuarios

Gráfica IV.50

Estructura de la Coordinación de Evaluación del Programa IMSS Oportunidades

Gráfica IV.51

Estructura de la Coordinación Administrativa

Gráfica IV.52

Estructura de la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico

Gráfica IV.53

Estructura de la Coordinación de Ingeniería de Aplicaciones

Gráfica IV.54

Estructura de la Coordinación de Administración de Infraestructura

Gráfica IV.55

Estructura de la Coordinación de Tecnología para la Incorporación y Recaudación del Seguro Social

Gráfica IV.56

Estructura de la Coordinación de Tecnología para la Administración de Recursos Institucionales

Gráfica IV.57

Estructura de la Coordinación de Tecnología para los Servicios Médicos

Gráfica IV.58

Estructura de la Coordinación de Planeación Estratégica en Tecnologías de la Información

Gráfica IV.59

Estructura de la Dirección Jurídica

Gráfica IV.60

Estructura de la Coordinación de Atención a Quejas y Orientación al Derechohabiente

Gráfica IV.61

Estructura de la Coordinación de Asuntos Contenciosos

Gráfica IV.62

Estructura de la Coordinación de Legislación y Consulta

Gráfica IV.63

Estructura de la Coordinación de Investigación y Asuntos de Defraudación

Gráfica IV.64

Estructura de la Coordinación Laboral

Gráfica IV.65

Estructura de la Coordinación Técnica de Control y Mejora Continua de Procesos Jurídicos

Gráfica IV.66

Estructura de la Unidad de Vinculación

Gráfica IV.67

Estructura de la Coordinación de Comunicación Social

Gráfica IV.68

Estructura del Organo Interno de Control (Nivel Central)

Gráfica IV.69

Estructura del Organo Interno de Control (Areas de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en las Delegaciones)

Gráfica IV.70

Estructura de las Delegaciones Tipo "A"

Gráfica IV.71

Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo "A"

Gráfica IV.72

Estructura de las Delegaciones Tipo "B"

Gráfica IV.73

Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo "B"

Gráfica IV.74

Estructura de las Subdelegaciones Tipo "A"

Gráfica IV.75

Estructura de las Subdelegaciones Tipo "B"

Gráfica IV.76

Estructura de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

VI. PROGRAMA IMSS – OPORTUNIDADES

Gráfica VI.1

Distribución de Plazas Presupuestarias y No Presupuestarias 2010

Gráfica VI.2

Distribución de Plazas por Disciplina

Gráfica VI.3

Integración del Gasto Ejercido 2011

Gráfica VI.4

Distribución del Gasto de Servicios Personales (Miles de pesos)

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
10000080	N18 TECNICO OFFSET 80	1	51,246.06	150,274.36	33,432.11	234,952.53
10000180	N17 TEC AUX C S CONSER 80	1	38,241.21	55,632.83	19,120.46	112,994.50
10000280	N22 TEC AUX B S CONSER 80	1	37,672.14	75,880.95	18,277.55	131,830.64
10000580	N29 CAJERO TITULAR 80	1	64,550.55	147,467.88	35,822.06	247,840.49
10000680	N26 CAJERO AYUDANTE 80	1	103,698.41	217,453.58	57,374.94	378,526.93
10000780	N22 CAJERO AUXILIAR 80	2	108,001.24	266,314.59	61,717.38	436,033.21
10000880	N24 CHOFER COORDINADOR 80	3	230,137.47	399,948.90	112,036.08	742,122.45
10000980	N32 VAL A REG COM TE G 80	1	67,814.88	123,898.49	32,651.67	224,365.04
10001080	N36 TEC ESP SIST CONS 80	1	74,892.27	199,735.91	46,681.72	321,309.90
10001280	N47 SUPERV ZONA PROY 80	1	103,086.94	267,353.16	62,572.69	433,012.79
10001380	N39 ING ESP SIST CONS 80	1	60,674.92	148,019.67	25,366.33	234,060.92
10001480	N50 LIDER PROYECTO A 80	99	11,330,487.58	22,599,046.68	5,706,720.13	39,636,254.39
10001580	N49 LIDER PROYECTO B 80	170	18,819,461.39	38,898,915.55	9,653,546.87	67,371,923.81
10001680	N52 RESPONSABLE PROY B 80	134	16,422,283.74	31,287,387.87	7,999,510.96	55,709,182.57
10002180	N47 LIDER PROYECTO C 80	757	75,970,092.18	170,733,316.86	41,747,650.63	288,451,059.67
10002280	N51 RESPONSABLE PROY C 80	183	21,724,942.81	42,705,739.50	10,815,575.09	75,246,257.40
10002380	N53 RESPONSABLE PROY A 80	188	22,960,511.50	45,446,423.70	11,247,039.75	79,653,974.95
10002480	N44 LITIGANTE C 80	37	3,283,565.29	5,704,676.30	1,544,563.84	10,532,805.43
10002580	N47 LITIGANTE B 80	11	1,215,059.93	2,308,129.33	604,259.59	4,127,448.85
10002680	N49 LITIGANTE A 80	4	380,625.72	781,661.65	195,276.96	1,357,564.33
10002880	N50 COORD PROG DIET 80	1	144,594.25	358,587.69	80,368.23	583,550.17
10002980	N50 COORD PROG TS MED 80	5	521,546.39	1,348,170.95	286,411.24	2,156,128.58
10003180	N63 JEFE DIVISION B 80	164	26,979,708.83	54,444,431.61	12,982,996.92	94,407,137.36
10003280	N62 JEFE DE AREA 80	559	102,224,328.06	205,254,763.46	49,385,391.21	356,864,482.73
10003380	N60 SRIO PART COORD 80	1	171,168.67	282,440.18	75,726.83	529,335.68
10003480	N60 COORD TECNICO A 80	174	28,310,105.41	56,297,869.80	13,824,102.70	98,432,077.91
10003580	N58 COORD TECNICO B 80	30	4,306,059.33	8,608,832.84	2,112,007.56	15,026,899.73
10003680	N56 ASESOR COORDINADOR 80	29	3,618,232.96	6,964,294.19	1,787,050.85	12,369,578.00
10003780	N49 SRIA A DIRECTOR 80	6	639,921.24	1,292,539.69	319,579.18	2,252,040.11
10003880	N47 SRIA B DIRECTOR 80	13	1,250,233.23	2,762,768.43	659,282.78	4,672,284.44
10003980	N44 SRIA AUX A DIRECTOR 80	4	255,551.11	485,174.99	127,172.43	867,898.53
10004080	N45 SRIA A COORD GRAL 80	1	96,792.96	173,909.92	44,711.19	315,414.07
10004180	N42 SRIA AUX B DIRECTOR 80	1	34,295.19	87,956.73	20,915.90	143,167.82

10004280	N41 SRIA SRIO PART DIR 80	6	528,935.70	1,154,413.36	278,858.41	1,962,207.47
10004380	N41 SRIA B COORD GRAL 80	10	844,701.65	1,813,987.23	447,043.04	3,105,731.92
10004580	N37 SRIA SRIO PAR CO GR 80	1	77,168.18	156,923.68	42,485.98	276,577.84
10004680	N37 SRIA A JEF DIVISION 80	78	6,052,200.59	13,276,193.23	3,274,564.64	22,602,958.46
10004780	N35 SRIA JEFE DE AREA 80	51	3,602,265.92	7,941,814.11	1,954,265.28	13,498,345.31
10004980	N35 SRIA AUX A JEFE DIV 80	28	2,055,865.87	4,426,171.16	1,096,919.36	7,578,956.39
10005080	N31 SRIA AUX JEFE AREA 80	37	2,577,239.36	5,678,532.67	1,416,437.89	9,672,209.92
10005380	N31 SRIA AUX B JEFE DIV 80	8	576,039.42	1,227,226.32	299,890.60	2,103,156.34
10005480	N31 RECEP DIRECTOR 80	1	65,830.74	113,407.04	31,623.00	210,860.78
10005580	N31 RECEP COORDINADOR 80	1	65,830.74	179,992.87	40,132.62	285,956.23
10005680	N36 CHOFER DIRECTOR 80	9	534,637.57	1,050,099.63	273,586.27	1,858,323.47
10005780	N30 CHOFER COORD GRAL 80	1	64,945.64	149,225.77	36,800.97	250,972.38
10005880	N61 JEFE DEPTO ADMVO B 80	1	178,371.42	296,421.75	78,360.51	553,153.68
10005980	N57 COORD PROGRAMAS 80	485	69,933,346.58	137,496,865.23	34,241,759.62	241,671,971.43
10006080	N43 SRIA A COORD 80	41	3,665,223.37	7,860,990.51	1,956,291.56	13,482,505.44
10006180	N39 SRIA B COORD 80	26	2,048,937.69	4,391,033.24	1,072,513.93	7,512,484.86
10006280	N37 SRIA AUX A COORD 80	2	179,899.32	330,081.95	88,616.79	598,598.06
10006380	N37 SRIA JEF DEP ADVO A 80	2	154,336.36	382,751.67	88,852.69	625,940.72
10006480	N35 SRIA AUX J DEP AD A 80	1	73,856.03	157,326.48	39,654.79	270,837.30
10006780	N25 SRIA AUXILIAR 80	10	494,714.20	997,508.70	252,383.46	1,744,606.36
10006980	N34 ANALISTA RESP E 80	18	1,098,369.70	2,125,097.54	563,981.76	3,787,449.00
10007080	N45 LIDER PROYECTO D 80	17	1,653,496.30	3,304,139.32	830,460.50	5,788,096.12
10007180	N59 COORD PROGRAMAS A 80	11	1,696,893.77	4,028,001.86	889,754.73	6,614,650.36
10100280	N56 CONFIANZA MEDICA 80	2	189,701.74	856,125.42	153,093.21	1,198,920.37
10100480	N47 CONFIANZA MEDICA 80	1	103,086.94	409,791.12	83,832.40	596,710.46
10100580	N56 CONFIANZA MEDICA 80	1	141,835.83	812,346.20	111,601.00	1,065,783.03
10100880	N51 CONFIANZA MEDICA 80	2	339,089.72	1,308,272.71	269,339.36	1,916,701.79
10100980	N54 CONFIANZA MEDICA 80	1	231,650.10	951,557.42	182,349.21	1,365,556.73
10101080	N55 CONFIANZA MEDICA 80	10	1,286,896.94	4,573,101.44	946,566.17	6,806,564.55
10101180	N61 CONFIANZA MEDICA 80	1	178,371.42	743,164.58	110,490.54	1,032,026.54
10101280	N60 CONFIANZA MEDICA 80	3	598,558.77	2,410,553.26	351,125.82	3,360,237.85
10101580	N57 COOR PROG MED S 80	1	148,268.42	598,527.75	106,554.59	853,350.76
10101880	N62 JEFE AREA MEDICA 80	120	22,511,800.22	87,887,107.65	12,959,700.32	123,358,608.19
10101980	N57 COORD PROG MED 80	195	26,125,795.75	97,991,584.67	18,756,058.63	142,873,439.05
10102080	N60 COORD TECNICO A MED 80	7	1,417,900.32	5,868,384.59	908,683.12	8,194,968.03
10102180	N63 CONFIANZA MEDICA 80	3	590,326.92	1,977,083.55	312,102.13	2,879,512.60
10110080	N57 COORD ESTOMATOLOG 80	1	153,320.42	495,403.77	105,258.35	753,982.54
10120180	N46 CONFIANZA ENFERM 80	10	1,050,770.14	4,312,161.92	877,200.56	6,240,132.62

10120480	N53 CONFIANZA ENFERM 80	1	129,952.11	452,203.28	91,495.16	673,650.55
10120680	N50 COORD PROGR ENF 80	27	4,013,917.23	13,736,227.41	2,835,810.67	20,585,955.31
10120980	N51 CONFIANZA ENFERM 80	1	119,845.12	350,911.50	75,604.08	546,360.70
12000080	N06 CONFIANZA NIVEL 80	6	253,701.07	679,167.06	169,138.46	1,102,006.59
12000180	N07 CONFIANZA NIVEL 80	1	36,335.62	100,194.37	23,231.22	159,761.21
12000380	N09 CONFIANZA NIVEL 80	1	39,059.00	109,715.47	25,428.70	174,203.17
12000480	N10 CONFIANZA NIVEL 80	1	41,615.06	111,897.45	25,113.54	178,626.05
12000580	N11 CONFIANZA NIVEL 80	2	84,397.48	240,188.15	57,855.36	382,440.99
12000680	N12 CONFIANZA NIVEL 80	7	308,103.88	986,619.69	219,696.52	1,514,420.09
12000780	N13 CONFIANZA NIVEL 80	5	215,642.86	670,850.52	152,278.19	1,038,771.57
12000880	N14 CONFIANZA NIVEL 80	4	221,579.60	651,433.12	154,911.52	1,027,924.24
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	11	557,195.91	1,455,236.04	337,684.00	2,350,115.95
12001080	N16 CONFIANZA NIVEL 80	12	732,274.74	2,229,829.23	517,462.59	3,479,566.56
12001180	N17 CONFIANZA NIVEL 80	4	292,277.52	868,902.03	189,703.97	1,350,883.52
12001280	N18 CONFIANZA NIVEL 80	10	559,335.36	1,611,976.32	371,320.98	2,542,632.66
12001380	N19 CONFIANZA NIVEL 80	2	104,272.50	277,677.98	66,540.36	448,490.84
12001480	N20 CONFIANZA NIVEL 80	21	1,229,383.32	3,193,237.75	767,698.35	5,190,319.42
12001580	N21 CONFIANZA NIVEL 80	1	54,361.89	166,420.44	39,007.44	259,789.77
12001680	N22 CONFIANZA NIVEL 80	11	624,331.14	1,669,580.95	409,650.36	2,703,562.45
12001780	N23 CONFIANZA NIVEL 80	1	110,716.12	252,470.45	65,177.63	428,364.20
12001880	N24 CONFIANZA NIVEL 80	1	88,095.75	217,562.81	52,764.43	358,422.99
12001980	N25 CONFIANZA NIVEL 80	8	565,735.08	1,489,732.60	361,472.61	2,416,940.29
12002080	N26 CONFIANZA NIVEL 80	4	160,272.63	397,132.04	99,282.19	656,686.86
12002180	N27 CONFIANZA NIVEL 80	2	121,864.88	376,121.61	95,995.13	593,981.62
12002280	N28 CONFIANZA NIVEL 80	39	2,305,844.27	6,287,653.21	1,464,535.92	10,058,033.40
12002480	N30 CONFIANZA NIVEL 80	7	454,619.48	1,255,858.19	285,373.01	1,995,850.68
12002580	N31 CONFIANZA NIVEL 80	3	197,492.22	499,019.13	117,090.02	813,601.37
12002780	N33 CONFIANZA NIVEL 80	6	389,804.70	1,021,105.50	240,927.00	1,651,837.20
12003080	N36 CONFIANZA NIVEL 80	5	408,573.78	917,831.85	234,618.26	1,561,023.89
12003180	N37 CONFIANZA NIVEL 80	2	154,336.36	354,459.26	87,893.50	596,689.12
12003380	N39 CONFIANZA NIVEL 80	1	87,854.33	162,448.95	33,196.98	283,500.26
12003480	N40 CONFIANZA NIVEL 80	1	82,970.95	231,634.68	52,975.19	367,580.82
12003580	N41 CONFIANZA NIVEL 80	4	323,421.00	874,457.38	199,927.52	1,397,805.90
12003880	N44 CONFIANZA NIVEL 80	4	473,042.52	1,506,949.15	334,395.58	2,314,387.25
12004080	N46 CONFIANZA NIVEL 80	2	201,822.08	516,927.44	118,011.03	836,760.55
12004180	N47 CONFIANZA NIVEL 80	6	759,641.89	1,899,232.70	433,033.09	3,091,907.68
12004380	N49 CONFIANZA NIVEL 80	9	1,047,642.36	2,933,636.52	661,439.97	4,642,718.85
12004580	N51 CONFIANZA NIVEL 80	10	1,188,228.38	2,924,565.06	697,554.20	4,810,347.64

12004680	N52 CONFIANZA NIVEL 80	2	135,611.06	398,890.66	81,497.13	615,998.85
12004780	N53 CONFIANZA NIVEL 80	6	704,378.10	2,036,684.97	461,301.44	3,202,364.51
12004880	N54 CONFIANZA NIVEL 80	1	132,724.80	302,720.48	71,688.77	507,134.05
12004980	N55 CONFIANZA NIVEL 80	4	608,659.83	1,139,350.07	296,550.23	2,044,560.13
12005080	N56 CONFIANZA NIVEL 80	4	567,343.32	1,495,353.80	344,230.17	2,406,927.29
12005280	N58 CONFIANZA NIVEL 80	1	155,162.31	356,374.62	85,090.52	596,627.45
12005480	N60 CONFIANZA NIVEL 80	3	513,506.01	1,145,709.23	286,670.14	1,945,885.38
12005580	N61 CONFIANZA NIVEL 80	1	178,371.42	434,689.92	97,280.75	710,342.09
12005780	N63 CONFIANZA NIVEL 80	1	147,887.28	290,568.89	76,116.20	514,572.37
12005880	N19 ENC BOD O COB IMSS 80	30	1,458,239.03	3,574,307.05	892,087.35	5,924,633.43
12005980	N18 J SEC PROD DIE UMH 80	56	2,805,355.74	7,863,514.69	1,856,884.18	12,525,754.61
12006180	N22 ENCARGADO TEATRO 80	17	941,294.22	2,369,820.35	587,597.41	3,898,711.98
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	36	1,813,891.64	4,202,738.65	1,091,500.12	7,108,130.41
12006380	N12 OP SIST IMPRESION 80	10	558,833.52	1,478,909.08	363,246.07	2,400,988.67
12006480	N13 CAJ CV Y VELAT 80	9	415,894.61	1,024,837.30	249,434.62	1,690,166.53
12006580	N13 INST BASIC ENS CSS 80	26	1,170,409.82	3,352,979.19	803,652.48	5,327,041.49
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	168	7,957,411.55	22,946,936.85	5,470,910.08	36,375,258.48
12006780	N09 ASIST SALUD MENTAL 80	24	997,452.03	2,463,289.93	607,608.01	4,068,349.97
12006880	N18 OP SIST PERSONAL 80	87	5,032,745.04	13,317,084.19	3,180,017.20	21,529,846.43
12006980	N17 TECNICO TEATRAL B 80	5	212,213.04	598,197.09	140,606.92	951,017.05
12007080	N24 SRIA INV JEF U INV 80	6	353,114.10	867,621.34	209,970.97	1,430,706.41
12007180	N17 SRIA B UNID OPERAT 80	24	1,170,627.12	3,292,324.11	783,037.72	5,245,988.95
12007280	N20 INST ENSEÑANZA CSS 80	18	1,065,330.24	2,634,015.83	651,946.92	4,351,292.99
12007380	N25 DISEÑADOR GRAFICO 80	18	1,094,694.56	2,807,097.18	669,036.22	4,570,827.96
12007580	N29 TEC INVESTIG B 80	5	290,677.95	612,301.72	167,687.89	1,070,667.56
12007680	N24 CAJERO AYTE D3 Y 4 80	13	755,494.10	1,956,325.92	475,886.77	3,187,706.79
12007780	N21 CAJERO AYTE D1 Y 2 80	10	439,802.32	1,015,048.65	261,754.47	1,716,605.44
12007880	N21 CAJ AYTE SUBD3 Y 4 80	4	253,463.72	688,929.49	158,410.65	1,100,803.86
12007980	N19 CAJ AYTE SUBD1 Y 2 80	3	130,502.55	339,855.94	78,584.40	548,942.89
12008080	N21 CAJERO AUX D3 Y 4 80	6	391,518.16	1,049,097.43	261,012.40	1,701,627.99
12008180	N18 CAJERO AUX D1 Y 2 80	2	81,208.56	193,906.21	44,254.63	319,369.40
12008280	N18 CAJ AUX SUBD3 Y 4 80	4	207,106.23	619,147.02	152,498.92	978,752.17
12008380	N16 CAJ AUX SUBD1 Y 2 80	4	220,177.62	510,933.58	130,670.20	861,781.40
12008580	N33 CONT SIST INTER C 80	37	2,494,061.68	5,015,280.58	1,344,839.34	8,854,181.60
12008680	N30 CONT SIST INTER D 80	2	192,066.98	555,656.06	123,706.22	871,429.26
12008780	N25 TEC ECOALIMENT 80	10	672,180.44	1,569,579.69	386,035.89	2,627,796.02
12008880	N14 AYTE ADMVO 80	195	9,300,999.51	22,883,329.44	5,729,431.93	37,913,760.88
12008980	N17 ASISTENTE ADMVO C 80	148	7,466,833.94	18,466,122.77	4,587,160.95	30,520,117.66

12009080	N23 RESP CONT ASIST P 80	2	62,756.69	171,303.42	39,344.25	273,404.36
12009180	N14 OP CONMUT CENTR VAC 80	1	45,881.40	132,052.24	29,405.30	207,338.94
12009280	N15 SUPERV SERVS CV 80	1	47,946.92	116,832.85	30,381.30	195,161.07
12009380	N24 CHOFER DELEGADO 4 80	6	353,114.10	720,840.59	190,815.78	1,264,770.47
12009480	N23 CHOFER DELEGADO 3 80	9	503,514.11	1,268,142.36	315,731.45	2,087,387.92
12009580	N22 CHOFER DELEGADO 2 80	9	541,348.42	1,399,257.01	337,010.81	2,277,616.24
12009680	N21 CHOFER DELEGADO 1 80	3	163,085.67	411,694.15	105,069.25	679,849.07
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	423	23,364,403.96	55,571,058.66	13,822,443.99	92,757,906.61
12009980	N25 ASISTENTE ADMVO A 80	373	23,149,265.56	55,234,021.29	13,620,305.96	92,003,592.81
12010180	N22 TRAM CONV GARANT A 80	1	56,333.26	115,263.99	26,081.01	197,678.26
12010280	N27 ANALISTA D 80	275	16,329,858.31	38,224,050.25	9,689,067.50	64,242,976.06
12010380	N21 AYTE ABO S JUR DEL 80	50	2,814,598.31	6,346,823.20	1,617,513.53	10,778,935.04
12010480	N39 CONT SIST INTER A 80	61	5,026,510.76	12,047,833.73	2,963,332.99	20,037,677.48
12010580	N36 CONT SIST INTER B 80	57	4,219,241.13	9,254,138.06	2,390,418.55	15,863,797.74
12010780	N29 CONSUL ATN Y ORIENT 80	4	354,747.36	908,177.61	218,871.65	1,481,796.62
12010880	N30 ANALISTA C 80	400	25,974,142.93	62,151,253.92	15,336,266.03	103,461,662.88
12010980	N31 ANALISTA B 80	259	17,256,486.33	37,485,219.47	9,584,296.49	64,326,002.29
12011080	N34 SUBJEF BC CON UNID 80	45	3,036,495.18	7,122,694.54	1,767,400.19	11,926,589.91
12011180	N33 ANALISTA A 80	444	30,056,006.14	70,484,813.18	17,411,364.81	117,952,184.13
12011280	N39 ADMOR UMH E 80	21	1,744,454.40	4,319,147.30	1,071,115.68	7,134,717.38
12011380	N39 FAC INST CAP CAL A 80	155	12,061,653.93	25,464,150.88	6,443,132.63	43,968,937.44
12011480	N38 AUDITOR 80	19	1,484,746.40	2,838,747.76	751,123.29	5,074,617.45
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	491	39,006,810.54	90,666,677.70	22,115,284.12	151,788,772.36
12011680	N41 ANALISTA COORD C 80	844	71,786,757.92	167,921,843.03	40,548,165.34	280,256,766.29
12011780	N44 ANALISTA COORD A 80	594	54,640,244.32	123,201,764.02	29,997,427.56	207,839,435.90
12011880	N27 LITIGANTE ASIST A 80	12	656,812.24	1,360,596.79	344,113.32	2,361,522.35
12011980	N36 FAC INST CAP CAL B 80	69	5,043,976.09	11,313,308.63	2,902,907.14	19,260,191.86
12012080	N33 COORD CAPAC DES C 80	25	1,671,255.38	3,779,994.35	952,177.72	6,403,427.45
12012180	N39 ESP SEGURIDAD TRAB 80	4	324,540.28	880,362.32	202,133.38	1,407,035.98
12012280	N33 PROM SERV PRES SOC 80	27	1,962,246.45	5,152,269.65	1,231,935.80	8,346,451.90
12012380	N39 PSIC EVA COM LAB D480	29	2,456,964.77	4,867,742.51	1,244,726.94	8,569,434.22
12012480	N44 COORD DEL TS D3Y4 80	37	4,831,892.92	13,191,109.49	2,970,160.79	20,993,163.20
12012580	N41 COORD A CLIN D1Y2 80	4	1,149,276.18	3,026,530.75	701,699.55	4,877,506.48
12012680	N41 COOR DEL TS M D1Y2 80	12	1,898,437.49	5,100,179.25	1,193,574.33	8,192,191.07
12012780	N36 PSIC EVA COM LAB D3 80	15	1,235,117.76	2,902,471.95	719,558.03	4,857,147.74
12012880	N38 ANALISTA RESP C 80	162	9,318,131.00	18,726,850.99	4,855,016.27	32,899,998.26
12012980	N33 PSIC EVA COM LAB D2 80	11	687,220.81	1,293,177.78	363,008.01	2,343,406.60
12013080	N44 COORD A CLIN D3Y4 80	3	974,138.76	2,498,914.88	561,563.15	4,034,616.79

(Continúa en la Tercera Sección)

TERCERA SECCION

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

(Viene de la Segunda Sección)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12013180	N43 ANALISTA COORD B 80	88	7,597,388.60	15,792,778.24	3,949,023.09	27,339,189.93
12013280	N40 ANALISTA RESP A 80	89	7,502,406.09	15,501,266.29	3,950,267.54	26,953,939.92
12013380	N41 TECNICO INVESTIG A 80	89	7,728,959.03	16,092,485.74	4,038,461.35	27,859,906.12
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	979	72,171,389.35	170,281,557.15	41,745,540.22	284,198,486.72
12013580	N30 SUBJ SER BAS UNI A 80	65	4,240,633.07	10,912,619.77	2,654,750.10	17,808,002.94
12013680	N27 SUBJ SER BAS UNI B 80	55	3,318,375.22	8,230,679.50	2,023,387.03	13,572,441.75
12013780	N24 SUBJ SER BAS UNI C 80	145	8,668,885.29	22,510,081.98	5,449,247.99	36,628,215.26
12013880	N34 TEC ESP A CON D1Y2 80	15	978,256.66	2,472,483.06	592,070.38	4,042,810.10
12013980	N39 TEC ESP A CON D3Y4 80	58	4,349,069.13	9,874,141.96	2,445,226.98	16,668,438.07
12014080	N27 CAJERO TIT D3Y4 80	19	1,294,185.94	3,370,486.79	837,284.79	5,501,957.52
12014180	N24 CAJERO TIT D1Y2 80	12	652,688.41	1,608,352.50	397,786.93	2,658,827.84
12014280	N24 CAJERO TIT SUB 3Y4 80	15	887,439.82	2,668,391.70	611,869.64	4,167,701.16
12014380	N22 CAJERO TIT SUB 1Y2 80	12	682,959.06	1,870,131.03	441,115.50	2,994,205.59
12014480	N30 COORD CAPAC DES D 80	1	73,013.42	215,170.80	44,502.53	332,686.75
12014580	N36 TEC SEG E HIG TRAB 80	33	2,683,655.04	7,175,380.41	1,701,055.46	11,560,090.91
12014780	N39 SUPERV INSTAL A 80	37	2,981,414.25	6,622,693.58	1,671,297.50	11,275,405.33
12014880	N36 SUPERV INSTAL B 80	26	1,754,556.84	3,897,004.61	984,090.54	6,635,651.99
12014980	N44 JEFE A CONSER UNID 80	67	6,939,998.42	17,775,312.39	4,122,065.92	28,837,376.73
12015080	N41 JEFE B CONSER UNID 80	45	4,098,758.88	10,380,471.71	2,426,066.97	16,905,297.56
12015180	N39 JEFE C CONSER UNID 80	234	19,251,924.26	47,568,996.20	11,427,942.43	78,248,862.89
12015280	N36 SUBJEF A CONS UNID 80	177	13,188,564.19	32,134,374.94	7,767,482.29	53,090,421.42
12015380	N36 JEF D NUT DIE UMHA 80	58	4,266,016.68	11,383,468.38	2,655,891.53	18,305,376.59
12015480	N33 JEF D NUT DIE UMHB 80	38	2,689,451.64	7,117,852.53	1,661,937.84	11,469,242.01
12015580	N30 JEF D NUT DIE UMHC 80	45	2,992,555.24	7,901,151.26	1,892,533.33	12,786,239.83
12015680	N25 JEF D NUT DIE UMHD 80	8	550,995.36	1,258,079.07	318,596.83	2,127,671.26
12015780	N25 J O DIE ENS UMH AYB80	85	4,666,872.84	12,060,384.95	2,881,516.46	19,608,774.25
12015880	N36 JEF TRAB SOC UMH A 80	63	4,322,974.05	11,623,554.56	2,753,312.14	18,699,840.75
12015980	N33 JEF TRAB SOC UMH B 80	44	2,964,867.74	8,305,137.91	1,954,933.81	13,224,939.46
12016080	N30 JEF TRAB SOC UMH C 80	36	2,327,205.32	6,269,935.90	1,497,410.19	10,094,551.41
12016180	N27 JEF TRAB SOC UMH D 80	10	523,465.07	1,591,114.05	359,539.94	2,474,119.06
12016280	N27 JEF TRAB SOC UMF 80	143	9,210,650.94	24,006,141.31	5,683,890.59	38,900,682.84
12016380	N25 SUBJ TRAB SOC UMH 80	71	4,292,174.46	11,195,910.34	2,703,850.98	18,191,935.78
12016480	N41 COO D NUT DIE D1Y2 80	7	1,067,070.29	2,823,207.10	653,717.12	4,543,994.51
12016580	N44 COO D NUT DIE D3Y4 80	17	1,709,109.10	4,511,626.97	1,056,510.61	7,277,246.68
12016680	N25 FOTOG VIDEO DIGIT 80	22	1,339,595.04	3,684,372.33	852,298.58	5,876,265.95
12016780	N12 SRIA E UNID OPERAT 80	245	10,542,906.82	26,494,046.85	6,673,071.34	43,710,025.01
12016880	N10 SRIA F UNID OPERAT 80	3	124,845.18	314,216.13	77,000.35	516,061.66
12016980	N10 SRIA J OFNA DEL 1 80	2	83,230.12	209,871.84	53,600.70	346,702.66

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12017080	N12 SRIA J OFNA DEL 2 80	39	1,953,448.67	4,674,014.10	1,194,930.50	7,822,393.27
12017180	N13 SRIA J OFNA DEL 3 80	55	2,780,655.86	6,770,175.35	1,715,560.71	11,266,391.92
12017280	N15 SRIA J OFNA DEL 4 80	83	4,176,563.90	9,692,871.59	2,433,370.45	16,302,805.94
12017380	N10 TAQUIMECANOGRAFA 80	45	2,103,947.06	5,278,480.86	1,317,675.74	8,700,103.66
12017480	N12 SRIA J DEPTO DEL 1 80	14	575,947.40	1,618,972.50	411,361.96	2,606,281.86
12017580	N13 SRIA J DEPTO DEL 2 80	112	5,141,282.74	12,667,940.10	3,193,627.73	21,002,850.57
12017680	N15 SRIA J DEPTO DEL 3 80	114	5,848,200.94	14,438,738.50	3,654,734.94	23,941,674.38
12017780	N17 SRIA J DEPTO DEL 4 80	108	5,556,321.06	12,799,461.02	3,184,480.23	21,540,262.31
12017880	N13 SRIA D UNID OPERAT 80	35	1,667,468.94	4,278,239.93	1,055,925.52	7,001,634.39
12017980	N13 SRIA J SERV DEL 1 80	19	862,167.70	2,418,934.05	599,470.11	3,880,571.86
12018080	N15 SRIA J SERV DEL 2 80	96	4,658,733.20	11,103,719.35	2,831,442.77	18,593,895.32
12018180	N17 SRIA J SERV DEL 3 80	93	4,640,584.36	11,567,497.43	2,925,965.77	19,134,047.56
12018280	N20 SRIA J SERV DEL 4 80	51	2,772,422.25	6,238,674.61	1,577,094.79	10,588,191.65
12018380	N13 SRIA SUBDELEGADO 1 80	9	417,849.14	1,091,779.09	257,973.00	1,767,601.23
12018480	N15 SRIA SUBDELEGADO 2 80	15	657,537.90	1,538,561.08	385,952.00	2,582,050.98
12018580	N17 SRIA SUBDELEGADO 3 80	18	979,357.26	2,661,113.04	655,828.27	4,296,298.57
12018680	N20 SRIA SUBDELEGADO 4 80	38	2,013,996.64	5,157,033.06	1,242,862.09	8,413,891.79
12018780	N15 SRIA AUX DELEG 1 80	3	102,028.66	234,776.93	65,746.30	402,551.89
12018880	N17 SRIA AUX DELEG 2 80	12	591,430.76	1,216,177.59	333,880.73	2,141,489.08
12018980	N20 SRIA AUX DELEG 3 80	12	741,239.34	1,505,504.15	427,215.74	2,673,959.23
12019080	N22 SRIA AUX DELEG 4 80	8	476,325.12	1,054,369.99	272,212.49	1,802,907.60
12019180	N15 SRIA C UNID OPERAT 80	45	2,020,190.02	4,967,968.02	1,257,014.65	8,245,172.69
12019280	N20 SRIA A UNID OPERAT 80	5	337,261.91	769,311.12	195,452.80	1,302,025.83
12019380	N20 SRIA DELEGADO 1 80	2	95,528.50	321,195.89	74,239.38	490,963.77
12019480	N22 SRIA DELEGADO 2 80	11	596,269.48	1,319,728.20	335,802.14	2,251,799.82
12019580	N24 SRIA DELEGADO 3 80	11	615,695.50	1,414,447.74	375,577.59	2,405,720.83
12019680	N27 SRIA DELEGADO 4 80	5	269,974.40	487,629.21	139,996.86	897,600.47
12019780	N12 SUBJ CJAS TIENDA AB80	23	1,012,341.32	2,702,086.15	657,486.64	4,371,914.11
12019880	N13 JEFE AREA TIENDA 80	55	2,588,589.48	6,936,457.63	1,671,588.39	11,196,635.50
12019980	N17 JEFE CAJ TIENDA 80	47	2,461,413.93	6,617,213.14	1,609,418.11	10,688,045.18
12020080	N44 ADMOR TIENDA A 80	18	1,701,799.32	4,427,804.41	1,052,137.99	7,181,741.72
12020180	N41 ADMOR TIENDA B 80	25	2,233,320.57	5,671,852.06	1,367,417.84	9,272,590.47
12020280	N39 ADMOR TIENDA C 80	34	2,853,311.46	7,507,402.71	1,788,066.54	12,148,780.71
12020380	N14 PROM REGIS PR REC N80	1	45,881.40	108,744.47	27,517.50	182,143.37
12020680	N47 ASESOR DELEGADO D2 80	1	103,086.94	174,489.10	48,648.73	326,224.77
12020980	N44 ASESOR JEF SERV D3 80	15	1,617,993.50	3,550,022.39	904,325.52	6,072,341.41
12021080	N47 ASESOR JEF SERV D4 80	10	1,082,348.84	2,250,140.38	538,966.90	3,871,456.12
12021180	N41 COORD CURSOS TEC 80	68	5,428,198.11	15,059,309.47	3,431,741.59	23,919,249.17

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12021480	N17 CENSOR CONSTRUC 80	231	11,959,275.07	28,118,134.40	7,256,735.51	47,334,144.98
12021580	N17 LOCALIZADOR PATRON 80	184	9,544,583.44	22,227,304.98	5,679,900.63	37,451,789.05
12021680	N22 VISITADOR 80	259	14,567,227.47	32,925,035.53	8,505,940.36	55,998,203.36
12021780	N26 EJEC OFNA COBR IMSS80	190	11,324,160.25	26,019,236.84	6,650,203.25	43,993,600.34
12021880	N29 TEC EST SOC SAL TRA80	10	683,166.67	1,899,327.80	446,184.21	3,028,678.68
12021980	N29 CONTADOR TIENDA C 80	21	1,299,430.65	3,178,251.38	780,120.26	5,257,802.29
12022080	N29 JEFE MERC TIENDA B 80	19	1,207,750.15	3,279,244.37	773,547.83	5,260,542.35
12022180	N34 CONTADOR TIENDA B 80	27	2,022,436.93	4,977,646.53	1,201,017.34	8,201,100.80
12022280	N34 JEF APOYO OP TIEN A80	12	955,847.67	2,475,066.52	593,710.69	4,024,624.88
12022380	N34 JEFE MERC TIENDA A 80	12	832,319.74	2,154,519.65	511,706.66	3,498,546.05
12022480	N37 CONTADOR TIENDA A 80	17	1,398,517.49	3,575,965.69	858,688.10	5,833,171.28
12022580	N20 INSP CONTR TEC INS 80	12	661,419.00	1,968,934.53	452,568.03	3,082,921.56
12022680	N58 COORDINADOR D4 80	4	620,649.24	1,736,813.08	374,363.37	2,731,825.69
12022780	N56 COORDINADOR D3 80	10	1,324,388.34	3,687,673.76	792,923.47	5,804,985.57
12022880	N54 COORDINADOR D2 80	12	1,053,779.35	2,791,304.30	639,978.74	4,485,062.39
12022980	N52 COORDINADOR D1 80	8	526,611.70	1,978,816.79	429,554.42	2,934,982.91
12023080	N55 JEFE DEPTO DELEG 4 80	30	4,172,558.38	10,687,902.52	2,278,622.01	17,139,082.91
12023180	N53 JEFE DEPTO DELEG 3 80	120	14,702,460.19	39,589,086.61	9,048,624.29	63,340,171.09
12023280	N51 JEFE DEPTO DELEG 2 80	103	11,903,126.25	32,363,898.93	7,193,714.12	51,460,739.30
12023380	N49 JEFE DEPTO DELEG 1 80	24	2,485,817.76	7,919,088.49	1,801,082.53	12,205,988.78
12023480	N51 JEFE OFNA DELEG 4 80	282	32,703,742.63	77,835,416.38	18,057,025.03	128,596,184.04
12023580	N49 JEFE OFNA DELEG 3 80	445	48,392,084.89	122,520,272.94	28,784,104.63	199,696,462.46
12023680	N47 JEFE OFNA DELEG 2 80	442	44,758,679.98	110,909,693.75	26,027,863.19	181,696,236.92
12023780	N44 JEFE OFNA DELEG 1 80	88	8,512,025.80	23,856,980.97	5,622,725.14	37,991,731.91
12023980	N59 SUBDELEGADO 3 80	1	54,676.46	149,713.84	32,657.20	237,047.50
12024080	N58 SUBDELEGADO 2 80	1	155,162.31	426,965.18	96,406.04	678,533.53
12024280	N53 JEFE DEPTO SUBDEL4 80	171	22,205,294.16	61,616,772.98	13,738,540.29	97,560,607.43
12024380	N51 JEFE DEPTO SUBDEL3 80	70	8,370,124.57	22,607,494.83	5,139,873.33	36,117,492.73
12024480	N49 JEFE DEPTO SUBDEL2 80	71	7,684,734.42	20,798,522.44	4,720,795.75	33,204,052.61
12024580	N47 JEFE DEPTO SUBDEL1 80	34	3,244,314.63	9,198,549.88	2,045,820.32	14,488,684.83
12024680	N49 JEFE OFNA SUBDEL 4 80	521	57,966,129.77	146,892,638.38	34,195,911.83	239,054,679.98
12024780	N47 JEFE OFNA SUBDEL 3 80	161	16,534,438.79	43,347,417.38	10,087,573.15	69,969,429.32
12024880	N44 JEFE OFNA SUBDEL 2 80	85	8,092,219.76	20,223,274.20	4,763,102.49	33,078,596.45
12024980	N41 JEFE OFNA SUBDEL 1 80	35	3,151,164.55	8,036,648.54	1,843,774.28	13,031,587.37
12025080	N22 J OFNA TEC ADMVA 1 80	136	7,456,051.05	18,794,928.73	4,520,623.24	30,771,603.02
12025180	N24 J OFNA TEC ADMVA 2 80	61	3,679,729.13	9,029,677.02	2,178,857.48	14,888,263.63
12025280	N27 J OFNA TEC ADMVA 3 80	30	1,875,461.04	4,899,882.28	1,173,468.23	7,948,811.55
12025380	N30 J OFNA TEC ADMVA 4 80	23	1,666,346.44	4,788,723.30	1,122,662.39	7,577,732.13

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12025480	N47 SUP SERVS FINANZ D480	5	601,319.14	1,475,476.66	339,634.61	2,416,430.41
12025580	N44 SUP SERVS FINANZ D380	11	1,164,470.10	2,742,043.02	655,321.71	4,561,834.83
12025680	N41 SUP SERVS FINANZ D280	1	88,155.95	240,654.93	59,980.78	388,791.66
12025780	N39 SUP SERVS FINANZ D180	1	81,135.07	291,611.08	63,678.03	436,424.18
12025880	N51 J GPO AP PRES SO D480	3	379,385.48	1,015,851.42	203,083.25	1,598,320.15
12026080	N47 J GPO AP PRES SO D280	4	412,347.76	1,073,116.96	258,982.44	1,744,447.16
12026280	N20 TEC INF C CTR P INV80	330	17,533,822.35	42,839,035.53	10,582,815.95	70,955,673.83
12026380	N62 J SERVS A D4 80	5	1,026,729.31	2,471,311.50	512,342.87	4,010,383.68
12026480	N60 J SERVS A D3 80	11	1,936,736.69	5,622,963.19	1,042,710.76	8,602,410.64
12026580	N59 J SERVS A D2 80	1	197,044.76	504,469.18	107,250.37	808,764.31
12026680	N58 J SERVS A D1 80	3	394,329.89	1,404,342.53	259,057.79	2,057,730.21
12026780	N14 CONTROLADOR TARJ 80	431	19,838,165.00	47,303,368.75	12,243,425.56	79,384,959.31
12026880	N20 CONT REC E INC DEL 80	24	1,278,581.62	3,281,053.63	806,767.35	5,366,402.60
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	323	14,624,105.49	37,210,534.69	9,151,263.26	60,985,903.44
12027180	N47 COORD PERSONAL D2 80	1	103,086.94	341,903.55	73,240.75	518,231.24
12027280	N49 COORD PERSONAL D3 80	1	189,621.66	474,028.56	114,686.59	778,336.81
12027380	N51 COORD PERSONAL D4 80	1	119,845.12	303,800.78	66,095.56	489,741.46
12027480	N44 ABOGADO PROCURADOR 80	457	36,418,172.03	73,694,568.18	19,039,565.99	129,152,306.20
12027580	N45 COORD ZON GUAR D1Y280	55	4,963,542.35	13,065,749.20	2,994,793.06	21,024,084.61
12027680	N47 COORD ZON GUAR D3Y480	158	15,299,894.71	41,016,008.53	9,425,082.85	65,740,986.09
12027780	N44 ADMOR VELATORIO A 80	2	190,844.92	449,671.32	107,257.37	747,773.61
12027880	N41 ADMOR VELATORIO B 80	3	264,467.85	830,755.61	184,122.03	1,279,345.49
12027980	N39 ADMOR VELATORIO C 80	8	598,282.95	1,337,288.84	337,814.91	2,273,386.70
12028080	N20 AGENTE FUNERALES 80	52	2,736,955.58	7,399,790.91	1,786,088.72	11,922,835.21
12028180	N49 RESID A PROY CONST 80	10	1,158,082.20	2,891,272.60	683,836.19	4,733,190.99
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	12	1,322,543.54	3,263,370.52	769,883.67	5,355,797.73
12028380	N45 RESID C PROY CONST 80	13	1,301,417.39	2,845,380.18	721,880.90	4,868,678.47
12028480	N43 SUBRES A PROY CONST80	1	93,865.48	240,993.37	55,484.18	390,343.03
12028580	N41 SUBRES B PROY CONST80	3	264,467.85	681,130.82	153,786.13	1,099,384.80
12028680	N48 SUP INST A PROY CON80	1	105,939.28	255,509.54	62,164.26	423,613.08
12028780	N46 SUP INST B PROY CON80	1	100,911.04	303,160.94	63,008.58	467,080.56
12028880	N44 SUP INST C PROY CON80	4	381,689.84	896,499.05	220,963.11	1,499,152.00
12028980	N42 AUX SUP INS A PR CO80	1	22,713.54	65,507.23	15,465.82	103,686.59
12029380	N41 ASESOR JUR TES SUB380	7	492,432.20	1,011,801.16	268,654.74	1,772,888.10
12029480	N44 ASESOR JUR TES SUB480	29	2,913,328.74	6,276,916.36	1,549,910.08	10,740,155.18
12029580	N44 DIRECTORA GUARD A 80	89	8,595,212.64	21,347,592.52	4,945,408.44	34,888,213.60
12029680	N41 DIRECTORA GUARD B 80	23	2,323,922.26	5,637,826.97	1,386,371.19	9,348,120.42
12029780	N39 DIRECTORA GUARD C 80	15	1,649,168.85	4,549,673.91	898,669.21	7,097,511.97

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12029980	N12 SRIA J DEPTO SUBD2 80	2	104,432.72	217,454.59	58,888.28	380,775.59
12030080	N13 SRIA J DEPTO SUBD3 80	20	960,461.06	2,410,109.87	594,246.25	3,964,817.18
12030180	N15 SRIA J DEPTO SUBD4 80	57	2,967,785.32	7,817,268.88	1,883,837.48	12,668,891.68
12030280	N23 AUX ENTRENADOR 80	24	1,389,817.71	3,535,419.53	854,575.75	5,779,812.99
12030380	N31 ENTRENADOR A 80	30	2,220,590.42	5,198,609.36	1,244,766.42	8,663,966.20
12030480	N37 ENTRENADOR B 80	10	733,337.36	1,864,595.07	452,831.22	3,050,763.65
12030580	N31 INST ENS TEC O ART 80	8	575,875.86	1,402,720.94	350,403.02	2,328,999.82
12030780	N30 ADMOR DE TEATRO DF 80	11	657,766.22	1,591,761.27	353,989.80	2,603,517.29
12031080	N41 ADMINISTRADOR HRS 80	1	73,554.55	212,611.89	43,137.63	329,304.07
12031780	N36 AUDITOR A PATR B 80	272	20,233,534.47	44,848,576.37	11,419,440.63	76,501,551.47
12031880	N38 AUDITOR A PATR A 80	420	32,064,084.01	67,122,394.62	17,308,114.94	116,494,593.57
12031980	N44 SUPERV AUD PATRONES80	117	10,950,823.78	23,134,800.57	5,805,422.33	39,891,046.68
12032080	N46 JEFE LABORATORIO 80	216	21,570,825.31	70,421,161.98	15,248,754.08	107,240,741.37
12032180	N18 JEFE ROPERIA UMH 80	66	3,433,411.20	9,039,302.99	2,169,570.29	14,642,284.48
12032780	N47 RESP PROY D4 80	297	30,743,197.02	73,961,338.07	17,255,289.66	121,959,824.75
12032880	N44 RESP PROY D3 80	382	35,404,793.52	89,656,057.38	21,347,279.86	146,408,130.76
12032980	N41 RESP PROY D2 80	395	33,409,719.29	82,904,010.85	19,576,871.44	135,890,601.58
12033080	N39 RESP PROY D1 80	60	4,670,289.19	13,401,886.17	3,154,642.64	21,226,818.00
12033180	N44 RESP PROY SUBD 4 80	271	25,677,450.79	65,973,464.43	15,189,422.22	106,840,337.44
12033280	N41 RESP PROY SUBD 3 80	96	8,063,349.89	20,372,827.17	4,798,746.94	33,234,924.00
12033380	N39 RESP PROY SUBD 2 80	32	2,835,561.50	7,617,751.66	1,788,557.84	12,241,871.00
12033480	N36 RESP PROY SUBD 1 80	16	1,216,604.01	3,130,048.93	734,729.33	5,081,382.27
12033580	N30 PROM ACCION COMUN 80	1	67,715.58	234,412.79	45,216.46	347,344.83
12033880	N51 J GPO AUDITORIA D2 80	1	144,657.77	360,570.18	80,535.04	585,762.99
12034080	N47 AUDITOR RESP DEL 4 80	1	21,690.20	26,848.55	10,782.13	59,320.88
12034480	N42 FISICO MEDICO 80	29	1,624,143.04	3,442,011.16	839,168.45	5,905,322.65
12034580	N35 TECNICO MECANICO 80	3	163,094.91	460,707.05	102,415.27	726,217.23
12034680	N35 TEC DOSIMETRISTA 80	17	591,460.02	1,716,991.67	389,696.74	2,698,148.43
12034980	N31 ADMOR GUARDERIA 80	109	7,123,758.37	17,247,139.19	4,230,059.96	28,600,957.52
12035080	N31 ADMOR CSS UD Y CA 80	43	2,681,499.02	6,895,777.32	1,621,927.38	11,199,203.72
12035180	N25 ADMOR CSS UD Y CA 80	50	3,026,042.19	7,449,075.89	1,839,731.06	12,314,849.14
12035280	N39 ESP CLASIFIC EMPR 80	32	2,697,413.51	6,787,953.54	1,629,455.87	11,114,822.92
12035380	N30 COORD TERAPISTAS 80	6	398,064.34	1,061,411.10	244,732.01	1,704,207.45
12035480	N47 DIR U OP PRES SOC A80	16	1,589,118.26	3,891,924.53	911,270.74	6,392,313.53
12035580	N44 DIR U OP PRES SOC B80	20	2,015,962.46	5,098,810.36	1,198,940.81	8,313,713.63
12035680	N41 DIR U OP PRES SOC C80	29	2,571,342.97	6,578,788.58	1,550,623.93	10,700,755.48
12035780	N39 DIR U OP PRES SOC D80	33	2,781,605.84	7,049,746.35	1,638,193.77	11,469,545.96
12035880	N36 DIR U OP PRES SOC E80	18	1,248,101.05	3,117,049.52	730,021.03	5,095,171.60

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12035980	N33 PROM ATN PENSIONAD 80	17	1,246,428.49	2,861,576.18	715,632.87	4,823,637.54
12036080	N54 SUBDIR ADMVO UMH A 80	44	5,463,547.46	14,915,499.50	3,331,633.20	23,710,680.16
12036180	N53 SUBDIR ADMVO UMH B 80	35	4,450,355.49	12,045,173.61	2,730,082.36	19,225,611.46
12036280	N52 SUBDIR ADMVO UMH C 80	51	6,632,679.56	17,385,214.76	3,978,110.46	27,996,004.78
12036380	N49 ADMOR UMH D 80	59	6,547,361.52	17,173,202.93	3,979,477.19	27,700,041.64
12036480	N47 JEFE DEPTO UMH A 80	179	17,648,057.91	48,104,408.98	11,036,904.46	76,789,371.35
12036580	N45 JEFE DEPTO UMH B 80	140	13,205,628.90	35,589,599.49	8,382,545.86	57,177,774.25
12036680	N43 JEFE DEPTO UMH C 80	191	17,514,293.17	47,216,890.22	10,925,300.85	75,656,484.24
12036780	N44 ADMINISTRADOR UMF 180	56	5,306,433.45	14,038,652.15	3,296,114.83	22,641,200.43
12036880	N41 ADMINISTRADOR UMF 280	109	9,155,698.09	23,836,400.20	5,597,335.05	38,589,433.34
12036980	N39 ADMINISTRADOR UMF 380	46	3,833,405.28	10,091,687.63	2,400,629.26	16,325,722.17
12037080	N36 ADMINISTRADOR UMF 480	74	5,619,689.10	13,896,889.26	3,348,992.85	22,865,571.21
12037180	N33 ADMINISTRADOR UMF 580	43	3,097,074.67	7,404,989.21	1,862,864.19	12,364,928.07
12037780	N10 VIGILANTE C 80	89	3,953,849.36	10,136,768.61	2,483,503.77	16,574,121.74
12037880	N12 VIGILANTE B 80	33	1,675,279.48	3,848,173.25	999,535.76	6,522,988.49
12037980	N14 VIGILANTE A CUSTOD 80	39	1,873,360.12	5,040,929.33	1,198,725.67	8,113,015.12
12038080	N16 RESP VIG HGZ O UM A80	1	114,897.51	339,103.97	74,588.13	528,589.61
12038180	N22 SUPERV VIGILANCIA 80	35	1,840,826.32	4,585,698.48	1,128,130.55	7,554,655.35
12038280	N24 JEFE TURNO VIG 80	21	1,148,169.15	2,725,856.89	672,719.74	4,546,745.78
12038380	N14 AYTE SEGURIDAD CV 80	36	811,237.98	2,009,770.32	542,748.60	3,363,756.90
12038480	N19 JEFE GPO VIGIL CV 80	7	317,264.74	789,598.20	199,500.18	1,306,363.12
12038580	N42 COOR D ASIS ME D3Y480	14	1,406,253.15	3,847,069.00	863,759.95	6,117,082.10
12038680	N40 C00R D ASIS ME D1Y280	3	713,550.16	1,730,697.37	399,277.48	2,843,525.01
12038780	N62 SUBDELEGADO 4 80	1	186,254.45	531,134.09	111,601.00	828,989.54
12038880	N61 SUBDELEGADO 3 80	1	178,371.42	291,641.51	77,349.58	547,362.51
12038980	N60 SUBDELEGADO 2 80	1	171,168.67	560,502.93	109,026.03	840,697.63
12039180	N40 GESTOR OCUPACIONAL 80	7	560,182.75	1,272,012.08	308,513.08	2,140,707.91
12039280	N49 SOPORTE TEC ESP D4 80	7	778,992.48	1,837,652.79	439,330.38	3,055,975.65
12039380	N47 SOPORTE TEC ESP D3 80	12	916,385.29	2,200,290.36	545,252.49	3,661,928.14
12039480	N44 SOPORTE TEC ESP D2 80	5	477,112.30	1,123,625.12	275,633.33	1,876,370.75
12039580	N41 SOPORTE TEC ESP D1 80	3	260,817.50	734,429.21	186,906.96	1,182,153.67
12040280	N47 ENCARG AUDIT PAT SB2	26	2,616,103.17	6,301,985.38	1,475,493.29	10,393,581.84
12040380	N44 ENCARG AUDIT PAT SB 1	10	902,858.48	2,010,011.16	463,960.80	3,376,830.44
12041080	N34 COOR TA ADIES AC MU80	1	71,076.81	167,854.21	40,958.08	279,889.10
12041180	N54 ASESOR DELEGADO D4 80	11	1,366,543.35	2,536,713.89	595,942.05	4,499,199.29
12041280	N52 ASESOR DELEGADO D3 80	14	1,801,697.13	3,754,110.35	977,905.44	6,533,712.92
12041380	N50 ASESOR DELEGADO D2 80	12	1,303,074.69	2,629,161.26	663,319.99	4,595,555.94
12041480	N48 ASESOR DELEGADO D1 80	2	211,878.56	584,854.94	135,969.72	932,703.22

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12041680	N55 JEFE DIV A JUR UMAE80	23	3,119,721.02	6,731,967.08	1,659,132.42	11,510,820.52
12041780	N52 JEFE DEPTO UMAE 80	2	225,732.91	654,992.47	145,710.22	1,026,435.60
12041880	N47 JEFE OFICINA UMAE 80	2	206,173.88	497,732.21	114,226.75	818,132.84
12041980	N42 JEF OFNA T SOC UMAE80	22	1,927,652.61	5,162,726.93	1,181,280.29	8,271,659.83
12042080	N42 J OFNA NUT DIE UMAE80	20	1,866,558.45	4,762,604.54	1,113,235.49	7,742,398.48
12042180	N42 J OFNA IM Y AC UMAE80	20	2,062,022.37	5,085,015.23	1,202,050.57	8,349,088.17
12042280	N39 J OFNA SER BAS UMAE80	21	1,790,985.27	4,247,651.99	1,053,905.88	7,092,543.14
12042380	N55 JEF DIV I BIOM UMAE80	22	2,977,115.87	6,020,319.29	1,498,474.88	10,495,910.04
12042580	N47 JEFE DEPTO AOD UMAE80	22	2,267,912.68	5,334,536.77	1,260,415.76	8,862,865.21
12042680	N20 SRIA DIRECTOR UMAE 80	23	1,238,472.88	3,046,682.20	754,737.81	5,039,892.89
12042780	N17 SECRETARIA UMAE 80	17	845,797.05	1,872,941.68	488,979.92	3,207,718.65
12042880	N60 COORD MEDIOS D3Y4 80	12	1,890,155.73	4,563,978.10	1,101,204.78	7,555,338.61
12042980	N58 COORD MEDIOS D1Y2 80	13	1,875,761.35	4,016,408.50	945,078.98	6,837,248.83
12043080	N41 ADMOR FARMACIA UMAE80	15	1,538,525.03	3,681,511.23	860,720.17	6,080,756.43
12043180	N39 QUIM RESP FARM UMAE80	20	1,646,218.81	3,199,169.92	839,739.80	5,685,128.53
12043280	N47 FISICO MEDICO UMAE 80	23	1,927,064.18	4,598,293.37	1,069,292.40	7,594,649.95
12043480	N63 DIR ADMVO UMAE 80	22	4,020,279.58	10,705,365.30	2,184,336.80	16,909,981.68
12043580	N53 JEFE DEPTO UMAE 80	89	11,816,560.83	30,269,524.00	6,776,116.36	48,862,201.19
12043680	N49 JEFE OFICINA UMAE 80	289	32,095,918.50	75,962,165.74	18,045,211.13	126,103,295.37
12043780	N62 JEFE GPO AREA AUD QR80	44	9,051,040.83	20,720,177.77	4,623,497.74	34,394,716.34
12043880	N49 AUDITOR AREA AUD QR80	227	25,153,062.57	55,490,057.17	13,771,641.55	94,414,761.29
12043980	N51 COOR TEC ATN DER A 80	8	1,058,160.44	2,597,733.69	612,900.49	4,268,794.62
12044080	N49 COOR TEC ATN DER B 80	7	885,530.82	2,112,541.43	502,131.88	3,500,204.13
12044180	N36 CONSULTORA ATN O D 80	103	7,598,207.49	20,256,604.36	4,740,267.81	32,595,079.66
12044280	N25 TECNICA ATN OR DER 80	1,420	77,327,778.98	161,558,065.27	42,310,910.07	281,196,754.32
12044380	N42 ASESOR JEFE SERVICIOS D1 Y 2	6	501,871.83	1,328,205.27	311,625.01	2,141,702.11
12044580	N44 JEFE OFNA AREA COM 80	2	190,844.92	522,667.14	114,910.98	828,423.04
12044680	N17 HORNERO 80	3	152,649.27	497,513.77	108,949.77	759,112.81
12045180	N49 COOR TEC EV SER DH 80	25	2,716,681.56	6,895,297.91	1,601,109.45	11,213,088.92
12045280	N51 COOR TEC EV SER DH 80	4	479,380.48	1,200,533.90	274,202.92	1,954,117.30
12045380	N48 COORD AUX SEG TRAB D1	1	193,805.28	545,427.85	132,965.33	872,198.46
12045480	N50 COORD AUX SEG TRAB D2	3	899,409.87	2,226,570.69	504,330.17	3,630,310.73
12045580	N52 COORD AUX SEG TRAB D3	3	1,068,797.30	2,762,419.85	610,968.74	4,442,185.89
12045680	N54 COORD AUX SEG TRAB D4	2	441,316.80	997,864.83	233,601.11	1,672,782.74
12045780	N47 COORD Z SEG TRAB D2	3	484,658.01	1,213,282.44	285,684.35	1,983,624.80
12045880	N49 COORD Z SEG TRAB D3	10	1,154,457.18	3,425,229.83	755,945.24	5,335,632.25
12045980	N51 COORD Z SEG TRAB D4	14	1,275,717.87	3,488,845.91	763,810.86	5,528,374.64
12046080	N51 DIR CENT REG STCYP	11	1,183,712.49	3,244,400.39	747,579.76	5,175,692.64

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12046180	N51 JEFE LAB SALUD TRAB	4	459,530.36	1,180,750.65	263,748.23	1,904,029.24
12046280	N44 COOR OP CAPACIT DIFUS	7	703,874.00	1,887,193.94	438,786.76	3,029,854.70
12046380	N44 ESP SEGURIDAD TRABAJO	269	25,300,680.21	61,714,510.93	14,630,022.37	101,645,213.51
12046580	N49 COOR TEC ATN QUEJ D B	22	2,392,688.88	5,831,301.34	1,347,278.63	9,571,268.85
12046680	N49 COOR TEC OR INF DEL B	26	2,671,799.04	6,389,683.38	1,526,468.40	10,587,950.82
12046780	N51 COOR TEC ATN QUEJ D A	3	359,535.36	810,610.90	191,991.52	1,362,137.78
12046880	N51 COOR TEC OR INF DEL A	4	464,046.25	943,490.09	241,166.84	1,648,703.18
12048080	N57 COOR VINC AP USU CAICE	1	148,268.42	374,871.65	83,852.60	606,992.67
12048180	N49 ADMINISTRADOR CAICE	1	97,460.46	129,755.49	43,851.57	271,067.52
12048280	N49 PSICOLOGO ESP CAICE	2	222,569.28	365,202.16	102,692.11	690,463.55
12048380	N25 AUX ADMVO CAICE	1	59,327.38	103,726.77	29,616.03	192,670.18
12048480	N33 TECNICO ATN USU CAICE	10	784,571.59	1,362,153.15	392,220.39	2,538,945.13
12048580	N21 CHOFE CAICE	4	212,945.54	352,823.04	107,577.77	673,346.35
12048680	N39 PSIC ESP GERONT CEAGE	2	162,270.14	268,683.27	76,926.01	507,879.42
12048780	N31 PROM PMED NUT GER CEAGE	1	65,830.74	112,539.96	32,359.30	210,730.00
12048880	N31 PROM PMED TS GER CEAGE	2	148,016.94	302,119.06	61,536.19	511,672.19
12048980	N31 ANIM SOCULT GER CEAGE	1	65,830.74	112,743.84	32,293.78	210,868.36
12049080	N31 INST TEC ENS TEC CEAGE	1	65,830.74	113,526.72	32,660.09	212,017.55
12049180	N31 INST TEC ENS DEP RAHB GER CEAGE	1	65,830.74	108,118.18	31,239.47	205,188.39
12049280	N31 PROM PMED TERAP GER CEAGE	1	65,830.74	112,296.94	32,274.08	210,401.76
12049380	N25 PODOLOGO GER CEAGE	1	59,327.38	100,056.46	27,109.07	186,492.91
12049480	N25 TEC SIST INFO CEAGE	1	74,067.10	115,494.71	32,984.26	222,546.07
12049580	N20 ASIST ADMVO B CEAGE	1	53,279.75	118,549.99	30,481.61	202,311.35
12049680	N14 RECEPCIONISTA CEAGE	1	45,881.40	81,517.88	23,842.08	151,241.36
12050080	N51 DIRECTOR A 80	3	150,513.58	389,075.79	81,314.48	620,903.85
12050180	N31 ADMINISTRADOR A 80	1	49,475.28	71,421.86	23,824.15	144,721.29
12050280	N51 DIRECTOR DE CECART 80	1	119,845.12	172,831.29	54,387.22	347,063.63
12050380	N49 JEF AREA CAP CECART80	1	157,365.24	215,292.21	50,479.28	423,136.73
12050480	N39 INSTR ENS TEC CECART 80	6	517,047.09	743,758.22	241,115.83	1,501,921.14
12050580	N36 ANALIST ENS CECART 80	3	218,474.55	339,661.51	104,075.65	662,211.71
12050680	N31 ADMOR EN CECART 80	1	65,830.74	99,011.24	31,573.27	196,415.25
12050780	N30 TRAB SOCIAL CECART 80	2	119,134.24	172,826.97	56,451.19	348,412.40
12050880	N55 COORD AUX SEG TRAB D4 80	3	138,306.06	451,652.29	88,225.68	678,184.03
12050980	N54 COORD AUX SEG TRAB D3 80	7	302,546.70	866,378.34	220,785.16	1,389,710.20
12051080	N53 COORD AUX SEG TRAB D2 80	9	345,301.29	1,066,162.40	252,002.32	1,663,466.01
12051180	N52 COORD AUX SEG TRAB D1 80	2	68,659.24	295,521.69	52,866.81	417,047.74
12051280	N49 ADMON SIST INF SALUD D3YD4 80	11	449,700.48	1,252,445.15	290,740.26	1,992,885.89
12051380	N48 ADMON SIST INF SALUD D1YD2 80	10	242,278.48	661,923.59	165,988.27	1,070,190.34

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12051480	N47 COORD AUX DEL SOP MED D3YD4 80	16	323,432.68	1,041,146.07	231,569.89	1,596,148.64
12051580	N46 COORD AUX DEL SOP MED D1YD2 80	8	140,899.47	365,454.45	116,416.48	622,770.40
12051680	N42 ANALISTA DEL PLAN D3YD4 80	7	144,294.01	378,134.56	82,894.46	605,323.03
12051780	N41 ANALISTA DEL PLAN D1YD2 80	4	100,640.14	241,628.79	59,407.63	401,676.56
12051880	N42 ANALISTA INF SALUD D3YD4 80	27	835,565.73	2,343,657.19	569,206.03	3,748,428.95
12051980	N41 ANALISTA INF SALUD D1YD2 80	12	286,333.43	776,409.14	205,436.98	1,268,179.55
12052080	N44 SUP TRAB SOCIAL 80	25	831,775.86	2,709,799.50	600,166.66	4,141,742.02
12052180	N44 SUP NUTRI DIET 80	11	293,537.74	960,300.49	201,276.81	1,455,115.04
12052280	N42 SUP SIST INF SALUD 80	9	278,559.39	730,602.57	184,848.70	1,194,010.66
12052380	N41 SUP ASIST MED 80	9	134,478.88	467,782.82	106,006.39	708,268.09
12100080	N49 INVEST ASOC A MED 80	6	667,707.84	2,397,327.12	522,497.43	3,587,532.39
12100180	N50 INVEST ASOC B MED 80	2	231,638.54	825,791.57	186,080.76	1,243,510.87
12100280	N52 INVEST ASOC C MED 80	2	249,905.16	959,429.62	201,223.81	1,410,558.59
12100380	N53 INVEST ASOC D MED 80	2	259,904.22	1,004,419.73	208,386.60	1,472,710.55
12100480	N60 DIR CENT INV B MED 80	3	513,506.01	2,125,714.61	338,160.81	2,977,381.43
12100580	N60 JEFE UNID INV MED 80	19	3,223,853.81	13,280,415.32	2,033,601.21	18,537,870.34
12100680	N55 INVEST TIT A MED 80	1	136,609.06	471,937.82	100,355.06	708,901.94
12100780	N56 INVEST TIT B MED 80	1	141,835.83	581,409.19	109,873.21	833,118.23
12101080	N56 DIRECTOR UMH A 80	59	7,950,324.58	33,432,530.36	6,088,615.30	47,471,470.24
12101180	N55 DIRECTOR UMH B 80	47	6,267,725.49	25,556,067.15	4,949,735.26	36,773,527.90
12101280	N51 DIRECTOR UMH E 80	89	10,923,671.72	43,356,644.29	8,924,337.42	63,204,653.43
12101380	N52 JEFE CLIN SAL TRAB 80	14	1,687,092.66	6,785,242.41	1,382,847.56	9,855,182.63
12101480	N52 JEFE DIVISION UMH 80	19	2,250,232.98	8,813,131.63	1,814,669.47	12,878,034.08
12101680	N51 MEDICO ESP ST 80	50	6,171,452.56	24,814,784.45	5,056,999.17	36,043,236.18
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	5	337,840.74	1,485,865.25	309,007.87	2,132,713.86
12101880	N55 SUBD MED UMH A 80	123	17,360,540.39	70,751,728.66	13,477,594.37	101,589,863.42
12102180	N62 JEFE SERV A MED D4 80	3	743,860.95	3,067,264.24	329,416.06	4,140,541.25
12102280	N60 JEFE SERV A MED D3 80	8	1,112,120.14	4,912,437.51	735,926.19	6,760,483.84
12102380	N59 JEFE SERV A MED D2 80	10	1,318,671.90	5,508,360.98	927,487.19	7,754,520.07
12102480	N58 JEFE SERV A MED D1 80	1	155,162.31	817,983.57	111,597.52	1,084,743.40
12102580	N57 COORD ATN MED D4 80	4	777,258.08	3,329,186.59	496,661.80	4,603,106.47
12102680	N56 COORD ATN MED D3 80	8	1,146,432.86	4,981,087.23	894,524.04	7,022,044.13
12102780	N55 COORD ATN MED D2 80	7	1,193,674.70	4,960,258.52	931,241.83	7,085,175.05
12102880	N54 COORD ATN MED D1 80	3	398,174.40	1,750,207.16	337,699.73	2,486,081.29
12102980	N56 COORD PROG MED D4 80	15	3,161,382.76	12,198,454.69	2,305,390.69	17,665,228.14
12103080	N55 COORD PROG MED D3 80	32	6,113,920.14	25,535,970.47	4,819,203.98	36,469,094.59
12103180	N54 COORD PROG MED D2 80	36	6,263,621.10	25,055,221.67	4,886,017.30	36,204,860.07
12103280	N53 COORD PROG MED D1 80	7	1,124,744.94	4,721,436.31	968,562.58	6,814,743.83

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12103380	N56 COOR AUX AT MED D4 80	6	2,085,251.13	8,083,935.17	1,537,931.92	11,707,118.22
12103480	N55 COOR AUX AT MED D3 80	2	889,797.33	3,602,395.59	647,676.29	5,139,869.21
12103580	N54 COOR AUX AT MED D2 80	4	1,895,518.80	7,748,315.28	1,442,027.79	11,085,861.87
12103680	N53 COOR AUX AT MED D1 80	3	616,667.16	2,480,358.40	509,318.89	3,606,344.45
12103780	N55 COOR AUX PROG M D4 80	6	2,669,391.87	9,844,258.37	1,933,492.87	14,447,143.11
12103880	N54 COOR AUX PROG M D3 80	14	4,861,849.14	17,935,261.02	3,695,234.51	26,492,344.67
12103980	N53 COOR AUX PROG M D2 80	12	3,438,643.92	12,964,470.99	2,540,923.17	18,944,038.08
12104080	N52 COOR AUX PROG M D1 80	3	624,452.46	2,625,567.22	510,635.70	3,760,655.38
12104280	N60 JEFE UNIDAD INVEST 80	6	1,027,012.02	3,940,163.78	659,107.77	5,626,283.57
12104380	N66 INVEST TITULAR B 80	6	851,014.98	3,263,648.53	628,099.17	4,742,762.68
12104480	N55 INVEST TITULAR A 80	26	3,336,881.34	13,060,438.92	2,575,529.07	18,972,849.33
12104580	N53 INVEST ASOCIADO D 80	23	2,881,277.64	10,903,946.76	2,217,089.66	16,002,314.06
12104680	N52 INVEST ASOCIADO C 80	28	3,434,514.21	12,150,293.23	2,589,724.16	18,174,531.60
12104780	N50 INVEST ASOCIADO B 80	84	9,914,959.23	33,746,456.23	7,231,361.89	50,892,777.35
12104880	N49 INVEST ASOCIADO A 80	53	5,981,169.24	19,565,455.92	4,262,868.43	29,809,493.59
12105080	N58 INVEST TITULAR C 80	5	775,811.55	3,289,922.66	507,674.07	4,573,408.28
12105180	N57 COOR REGIONAL MED A80	1	99,152.58	485,580.10	73,386.85	658,119.53
12105380	N56 COOR REG AUX MED D480	2	465,738.38	1,902,724.69	350,450.78	2,718,913.85
12105580	N54 DIRECTOR UMH C 80	45	5,801,090.49	23,979,443.52	4,709,755.42	34,490,289.43
12105680	N53 DIRECTOR UMH D 80	49	6,028,647.87	25,147,019.48	4,961,259.92	36,136,927.27
12105780	N54 SUBDIR MED UMH B 80	37	4,993,218.32	20,817,039.42	4,116,967.83	29,927,225.57
12105880	N53 SUBDIR MED UMH C 80	36	4,984,510.95	20,131,085.01	4,058,604.57	29,174,200.53
12105980	N53 COORD CL TURNO UMH 80	394	49,097,141.34	202,184,220.16	40,223,218.87	291,504,580.37
12106080	N52 COORD CLINICO UMH 80	288	34,512,715.04	137,376,692.91	27,983,026.46	199,872,434.41
12106180	N51 JEFE SERVICIO UMH 80	1,152	138,951,872.86	540,476,687.48	111,196,837.15	790,625,397.49
12106280	N54 DIRECTOR UMF 1 80	73	9,272,215.08	39,144,620.44	7,551,230.23	55,968,065.75
12106380	N53 DIRECTOR UMF 2 80	89	11,026,019.49	46,281,770.52	9,068,281.93	66,376,071.94
12106480	N52 DIRECTOR UMF 3 80	105	13,524,837.16	55,409,652.69	11,189,081.30	80,123,571.15
12106580	N49 DIR UMF 4, 5 Y 6 80	98	11,162,661.88	43,264,710.60	9,051,346.89	63,478,719.37
12106680	N52 SUBDIR MEDICO UMF 80	28	3,566,400.16	13,989,678.34	2,847,982.46	20,404,060.96
12106780	N51 JEFE SERVICIOS UMF 80	979	116,994,805.85	457,057,528.30	93,368,684.75	667,421,018.90
12106880	N60 DIRECTOR MED UMAE 80	4	676,949.06	2,625,571.18	432,073.14	3,734,593.38
12106980	N58 DIR ED INV SA UMAE 80	21	3,193,388.11	13,373,471.87	2,285,396.26	18,852,256.24
12107080	N57 COOR CLIN TUR UMAE 80	90	13,856,128.98	58,055,794.22	10,139,840.61	82,051,763.81
12107180	N55 JEFE DIV MED UMAE 80	170	23,194,577.95	94,033,775.02	18,068,999.02	135,297,351.99
12107380	N53 JEF DEPTO CLIN UMAE80	525	68,836,873.48	279,809,357.64	55,135,917.64	403,782,148.76
12107480	N60 DIRECTOR UC UMAE 80	2	441,778.19	1,775,028.80	289,411.07	2,506,218.06
12107680	N63 DIRECTOR MED UMAE 80	26	5,173,936.38	21,861,487.62	2,857,764.00	29,893,188.00

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12108080	N60 COOR ATN MED CAICE	1	171,168.67	565,635.76	111,928.38	848,732.81
12108180	N55 MED ESP MFR CAICE	1	136,609.06	433,639.09	95,866.47	666,114.62
12108280	N55 MED ESP PEDIATRA CAICE	2	273,218.12	852,266.41	190,727.88	1,316,212.41
12108480	N43 MED ESP RAHB GERON CEAGE	2	187,730.96	315,127.23	87,804.95	590,663.14
12108580	N43 ODONTOGERIATRA CEAGE	1	93,865.48	152,421.53	42,118.74	288,405.75
12108780	N53 COORD HOSP DON ORG Y TEJ UMAE	6	682,853.94	2,738,908.87	538,657.54	3,960,420.35
12109080	N55 COORD AUX D SPPSTIMSS D4 80	7	1,007,173.63	3,485,008.57	743,409.75	5,235,591.95
12109180	N54 COORD AUX D SPPSTIMSS D3 80	10	1,244,810.25	4,959,771.60	1,001,960.62	7,206,542.47
12109280	N53 COORD AUX D SPPSTIMSS D2 80	14	1,576,698.45	5,873,451.21	1,216,008.69	8,666,158.35
12109380	N52 COORD AUX D SPPSTIMSS D1 80	3	535,252.36	2,025,881.53	422,368.99	2,983,502.88
12109480	N53 JEF SPPSTIMSS UMAE 80	14	1,176,796.41	4,535,020.44	939,139.15	6,650,956.00
12109580	N51 JEF SPPSTIMSS UMH 2NIV 80	3	354,572.83	1,252,277.87	265,781.67	1,872,632.37
12109780	N48 DIRECTOR MICROZONA 80	109	9,444,881.11	33,626,202.75	7,336,394.33	50,407,478.19
12109880	N56 COORD AUX ATN MED D3YD4 80	30	1,439,912.33	6,552,991.57	1,284,634.07	9,277,537.97
12109980	N55 COORD AUX ATN MED D1YD2 80	20	687,061.51	3,355,125.91	666,898.34	4,709,085.76
12110080	N26 DENTISTA HR S 80	8	486,865.92	1,605,746.73	365,177.54	2,457,790.19
12110180	N56 COORD AUX EST DEL4 80	7	828,051.07	3,000,337.85	614,617.71	4,443,006.63
12110280	N55 COORD AUX EST DEL3 80	10	1,433,631.48	4,933,096.68	1,048,689.81	7,415,417.97
12110380	N54 COORD AUX EST DEL2 80	5	922,258.71	3,188,415.05	662,256.03	4,772,929.79
12110680	N54 SUP ESTOM 80	6	152,180.19	718,858.71	143,017.15	1,014,056.05
12120080	N49 COOR D ENF D3Y4 80	26	6,061,764.42	22,310,553.85	4,534,186.73	32,906,505.00
12120180	N41 COOR CURSOS ENF 80	155	13,338,772.66	48,272,452.77	10,124,405.90	71,735,631.33
12120280	N49 DIRECTORA ESC ENF 80	6	732,220.68	2,892,923.19	582,260.56	4,207,404.43
12120380	N20 ENFERMERA GRAL HR S80	1	81,960.35	277,321.48	64,114.69	423,396.52
12120580	N43 JEFE ENFERM UM A 80	57	5,264,823.45	21,131,529.40	4,307,185.32	30,703,538.17
12120680	N42 JEFE ENFERM UM B 80	43	4,704,626.88	19,028,970.45	3,936,216.70	27,669,814.03
12120780	N42 JEFE ENFERM UM C 80	90	7,932,536.01	31,385,860.14	6,403,736.11	45,722,132.26
12120880	N41 JEFE ENFERM UM D 80	120	10,735,556.60	43,038,484.42	8,769,679.22	62,543,720.24
12120980	N41 JEFE ENFERM UM E 80	65	5,828,805.71	23,216,623.71	4,756,960.93	33,802,390.35
12121080	N39 JEFE ENFERM UMF 3 80	22	1,865,703.45	7,173,618.52	1,463,260.47	10,502,582.44
12121180	N37 JEFE ENFERM UMF 4 80	22	1,560,011.47	5,871,679.66	1,220,219.25	8,651,910.38
12121280	N41 SUBJ ENF UM A 80	764	66,937,575.73	263,723,237.03	53,979,700.57	384,640,513.33
12121380	N41 SUBJ ENF UM B 80	381	34,096,584.19	134,797,563.90	27,706,602.32	196,600,750.41
12121480	N41 SUBJ ENF UM C 80	255	22,136,632.02	87,035,201.98	17,995,430.12	127,167,264.12
12121580	N40 SUBJ ENF UM D 80	59	5,217,698.84	20,536,719.80	4,197,356.11	29,951,774.75
12121680	N39 SUBJ ENF UM E 80	18	1,369,519.67	5,221,890.93	1,095,316.34	7,686,726.94
12121780	N46 COOR DEL ENF D1Y2 80	17	4,859,858.32	17,768,053.57	3,479,374.01	26,107,285.90
12121980	N36 TEC EN PERFUSION 80	53	4,078,294.92	13,927,330.85	3,064,764.51	21,070,390.28

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12122080	N53 DIRECTOR ENF UMAE 80	21	2,960,863.32	11,881,933.64	2,361,562.01	17,204,358.97
12122180	N44 SUBJEFE ENFER UMAE 80	338	32,871,993.41	126,258,923.32	25,672,659.18	184,803,575.91
12122380	N49 COORD ENF SAL T D3Y4	1	111,284.64	428,767.06	84,800.50	624,852.20
12122480	N31 PROM PMED ENF GER CEAGE	1	54,927.10	80,723.50	26,582.38	162,232.98
12122680	N62 JEFE DE AREA ENF 80	5	360,554.65	1,434,987.22	219,336.10	2,014,877.97
12122780	N57 COORD DE PROG ENF 80	13	508,901.22	2,059,642.67	406,761.07	2,975,304.96
12122880	N46 ENF SUP SAL PUBLICA 80	12	276,742.91	1,191,624.25	271,055.09	1,739,422.25
12122980	N46 ENF SUP ATN MED 80	18	435,233.94	2,161,314.03	423,056.47	3,019,604.44
12123080	N49 COORD DEL ENF ATN MED D3YD4 80	16	650,750.10	2,789,532.78	600,575.01	4,040,857.89
12123180	N48 COORD DEL ENF ATN MED D1YD2 80	13	411,737.44	1,840,567.91	389,410.10	2,641,715.45
12123280	N49 COORD DEL ENF SAL PUBLICA D3YD4 80	12	617,526.00	2,555,092.14	536,150.05	3,708,768.19
12123380	N48 COORD DEL ENF SAL PUBLICA D1YD2 80	15	513,816.40	2,284,901.33	470,343.21	3,269,060.94
12130080	N56 COORD AUX MED SAL PUBLICA D3YD4 80	10	490,052.96	2,385,820.70	444,398.29	3,320,271.95
12130180	N55 COORD AUX MED SAL PUBLICA D1YD2 80	12	426,910.36	1,922,697.87	413,980.85	2,763,589.08
12130280	N56 COORD AUX MED EPIDEMIOLOGI D3YD4 80	9	436,313.93	1,955,886.88	391,906.62	2,784,107.43
12130380	N55 COORD AUX MED EPIDEMIOLOGI D1YD2 80	7	195,844.43	897,667.26	189,997.42	1,283,509.11
12130480	N56 COORD AUX MED INVEST D3YD4 80	10	802,465.86	3,178,339.44	565,546.11	4,546,351.41
12130580	N55 COORD AUX MED INVEST D1YD2 80	13	733,219.88	2,615,031.50	532,931.91	3,881,183.29
12130680	N56 COORD AUX MED EDUCA D3YD4 80	11	507,672.32	2,361,820.00	455,841.70	3,325,334.02
12130780	N55 COORD AUX MED EDUCA D1YD2 80	10	306,253.17	1,598,851.45	297,966.73	2,203,071.35
12130880	N56 COORD AUX GEST MED D3YD4 80	22	1,092,752.34	5,194,253.16	957,486.61	7,244,492.11
12130980	N55 COORD AUX GEST MED D1YD2 80	8	265,468.44	1,255,414.88	265,971.24	1,786,854.56
12131080	N55 COORD AUX SALUD TRAB D4 80	15	798,498.31	3,450,515.17	671,475.93	4,920,489.41
12131180	N54 COORD AUX SALUD TRAB D3 80	8	341,182.53	1,591,991.70	315,227.26	2,248,401.49
12131280	N53 COORD AUX SALUD TRAB D2 80	6	230,575.52	998,562.07	213,558.86	1,442,696.45
12131380	N52 COORD AUX SALUD TRAB D1 80	1	5,329.24	11,655.75	13,105.65	30,090.64
12131480	N42 ANALISTA INF EPIDEMIOLOGICA 80	8	239,953.89	645,257.29	151,623.55	1,036,834.73
12131580	N56 MED SUP LIDER 80	25	999,311.01	4,890,905.24	890,622.61	6,780,838.86
12131680	N54 MED SUP MED FAM 80	20	444,724.47	2,275,310.27	488,193.18	3,208,227.92
12131780	N54 MED SUP HOSPITALES 80	15	382,126.68	2,029,408.72	396,924.03	2,808,459.43
12131880	N54 MED SUP EPIDEMIOLOGO 80	12	252,655.52	1,250,589.68	268,726.09	1,771,971.29
1501280	12 CONFIANZA NIVEL 12 80	1	37,619.89	94,215.41	23,729.82	155,565.12
1522680	06 VIGILANTE C 80	2	60,225.78	151,354.52	38,071.68	249,651.98
1552680	25 EJEC B OF COB IMSS 80	2	101,411.66	278,271.59	64,238.12	443,921.37
1557580	28 ADMOR CSS UD Y CA 80	2	107,956.26	225,073.95	61,138.42	394,168.63
1591480	41 J OFNA A SUBD AM 4 80	1	75,347.76	206,823.33	45,743.39	327,914.48

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
1709780	N55 COORD MED PROGR 80	1	136,609.06	574,282.13	101,441.82	812,333.01
1806680	N20 PROM ACCION COMUN 80	2	106,559.50	309,304.97	68,576.50	484,440.97
1808080	N10 VIGILANTE A CUSTOD 80	5	208,075.30	594,493.67	140,235.48	942,804.45
1808280	N06 VIGILANTE C 80	16	563,714.90	1,277,421.86	346,381.47	2,187,518.23
1808580	N22 TECNICO TEATRAL A 80	2	112,666.52	316,772.19	70,419.22	499,857.93
1808880	N18 TEC CONT FAUNA NOC 80	3	153,738.18	502,806.12	114,366.22	770,910.52
1809180	N21 ALMACENISTA SOLID 80	1	54,361.89	160,557.27	37,360.05	252,279.21
1811480	N20 OPERADOR SIST D 80	13	716,904.95	1,928,899.68	466,097.05	3,111,901.68
1811580	N24 OPERADOR SIST C 80	8	475,619.59	1,234,080.93	288,216.43	1,997,916.95
1814980	N25 JEF OFNA T ADMVA 4 80	2	111,063.80	247,687.90	73,008.26	431,759.96
1815780	N20 JEF OFNA T ADMVA 2 80	1	53,279.75	139,737.79	32,295.67	225,313.21
1815880	N22 JEF OFNA T ADMVA 3 80	3	168,999.78	454,748.79	117,553.50	741,302.07
1817380	N36 JEFE SEC B SUBD 4 80	1	74,892.27	203,290.30	47,316.69	325,499.26
1818880	N28 ADMOR CSS UD Y CA 80	1	34,387.64	87,924.56	24,518.03	146,830.23
1819680	N22 ADMOR CSS UD Y CA 80	1	56,333.26	122,316.68	32,631.68	211,281.62
1821380	N36 ANAL PROG SIST C 80	1	74,892.27	193,080.43	42,354.51	310,327.21
1825180	N41 ADMOR UMH D 80	12	1,130,878.40	2,777,664.31	640,702.79	4,549,245.50
1825380	N41 ADMOR UMF 1 80	19	1,754,832.71	4,208,778.81	984,124.26	6,947,735.78
1825480	N39 ADMOR UMF 2 80	9	706,597.43	1,656,816.59	393,554.48	2,756,968.50
1825580	N36 ADMOR UMF 3 80	12	1,159,853.37	2,621,901.52	648,664.78	4,430,419.67
1825680	N33 ADMOR UMF 4 80	15	1,001,502.64	2,381,938.15	584,889.31	3,968,330.10
1825780	N30 ADMOR UMF 5 80	19	1,400,943.28	3,452,404.73	845,483.22	5,698,831.23
1825880	N30 JEFE OFNA UMH A 80	83	5,820,647.56	13,968,987.83	3,384,428.30	23,174,063.69
1825980	N27 JEFE OFNA UMH B 80	15	957,104.64	2,292,601.43	549,879.32	3,799,585.39
1826080	N24 JEFE OFNA UMH C 80	2	117,704.70	331,862.58	77,748.66	527,315.94
1826180	N22 JEFE OFNA UMH D 80	16	837,931.00	1,924,164.28	470,445.68	3,232,540.96
1826280	N22 JEFE OFNA UMF 1 80	32	1,804,297.17	4,249,421.54	1,036,536.40	7,090,255.11
1826780	N44 JEFE DEPTO UMH A 80	41	3,872,215.76	9,283,037.90	2,196,228.72	15,351,482.38
1826880	N39 JEFE DEPTO UMH B 80	12	990,418.99	2,343,749.39	541,988.70	3,876,157.08
1826980	N36 JEFE DEPTO UMH C 80	14	1,150,643.01	2,652,731.05	634,787.79	4,438,161.85
1827180	N21 ASIST SERVS JUR D 80	7	381,721.77	1,067,260.75	236,299.53	1,685,282.05
1827880	N47 LIDER PROJ SIST B 80	3	270,843.33	701,226.74	163,864.19	1,135,934.26
1828780	N31 INST ENS TEC CCT 80	11	800,627.18	1,871,610.22	453,184.85	3,125,422.25
1831780	N56 RESP PRO SIS A JSS 80	2	289,544.76	726,560.67	167,537.48	1,183,642.91
1832280	N49 COORD SERV SUB 3 80	1	111,284.64	352,623.35	83,957.82	547,865.81
1833980	N51 RES PROYEC SIST B 80	1	129,770.18	242,960.16	59,787.18	432,517.52

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
1836380	N30 SUPER DEL SERV BAS 80	1	38,053.04	87,652.74	22,255.16	147,960.94
1838980	N51 SUBD AD UMH A D3Y4 80	14	1,867,003.34	4,823,411.06	1,089,538.26	7,779,952.66
1839080	N47 SUBDIR ADMVO UMH B 80	7	687,459.70	1,746,617.86	416,042.51	2,850,120.07
1839180	N44 SUBDIR ADMVO UMH C 80	4	381,689.84	939,453.92	227,714.21	1,548,857.97
1842180	N39 DIR U OP PRE SOC C 80	4	324,540.28	765,432.84	180,774.48	1,270,747.60
1845080	N13 SRIA COORD SUBD 2 80	1	45,383.66	121,385.43	28,037.72	194,806.81
1845280	N17 SRIA COORD SUBD 4 80	2	101,766.18	276,588.86	66,264.35	444,619.39
1846480	N13 SRIA J OFNA SUBD 3 80	2	90,767.32	239,056.01	55,251.03	385,074.36
1846580	N15 SRIA J OFNA SUBD 4 80	4	191,787.68	506,058.08	120,348.48	818,194.24
1848180	N15 SRIA J OF C CO IMSS80	2	95,893.84	256,313.30	62,063.71	414,270.85
1848780	N28 ADMOR GUARDERIA 80	3	189,458.91	422,472.32	99,337.68	711,268.91
1851280	N55 COORD PROGRAMAS B 80	27	4,029,542.74	9,044,739.86	2,118,944.22	15,193,226.82
1851580	N46 COOR Z ENF APS D3Y480	3	281,840.57	996,431.11	209,404.29	1,487,675.97
1851880	N52 COOR AUX DEL ST 80	1	130,281.82	516,338.10	102,087.83	748,707.75
1852280	N51 COOR Z ESTOM APS 80	1	119,845.12	582,697.62	114,694.93	817,237.67
1852680	N53 DIRECTOR UM C 80	54	7,744,472.16	31,043,608.81	6,149,633.24	44,937,714.21
1852780	N52 DIRECTOR UM D 80	71	9,622,586.36	37,585,904.66	7,620,951.88	54,829,442.90
1852980	N49 DIRECTOR UMF 80	51	5,749,798.56	21,388,438.09	4,446,439.58	31,584,676.23
1855580	N61 JEFE DEPTO AUTON B 80	1	178,371.42	358,496.18	88,388.40	625,256.00
1855680	N56 COORD PROGRAMAS A 80	1	141,835.83	410,193.37	91,275.60	643,304.80
1856080	N51 JEFE DEPTO CLINICO 80	87	13,805,204.81	53,200,266.38	10,745,299.47	77,750,770.66
1859480	N37 SRIA B JEFE SERVS 80	1	77,168.18	214,280.70	47,782.27	339,231.15
1859780	N23 SRIA AUXILIAR 80	3	195,022.23	467,184.12	114,270.61	776,476.96
1860180	N52 SUBD MED UM B 80	33	4,853,748.06	19,288,812.79	3,797,732.68	27,940,293.53
1860280	N52 SUBD MED UM C 80	55	7,035,602.10	28,040,258.19	5,526,205.97	40,602,066.26
1860580	N63 SUBJEFE SERVS 80	3	590,326.92	1,374,329.20	299,227.97	2,263,884.09
1861380	N55 SUP MED PROG DEL 80	1	244,086.17	1,008,115.64	189,909.90	1,442,111.71
1862380	N17 ASIST ADMVO ST 80	1	50,883.09	138,440.40	32,012.77	221,336.26
1866080	N55 COORD D AT MED EST 80	1	136,609.06	461,810.83	88,308.09	686,727.98
1866280	N51 JEFE DEPTO LAB 80	1	119,845.12	399,983.49	81,367.82	601,196.43
1868580	N56 JEFE SERVS SUBDEL4 80	1	141,835.83	532,697.07	108,343.68	782,876.58
1868880	N50 JEFE SERVS SUBDEL1 80	1	115,819.27	304,789.05	57,830.36	478,438.68
1880580	N46 COOR ENF Z O SUB3Y480	1	100,911.04	420,264.72	81,284.74	602,460.50
1881280	N15 SRIA J SERVS SUBD3 80	3	106,118.54	284,157.34	71,021.99	461,297.87
1881380	N17 SRIA J SERVS SUBD4 80	1	50,883.09	136,082.02	34,998.27	221,963.38
Total		37,350	3,393,917,322.45	9,650,600,303.26	2,159,350,868.37	15,203,868,494.08

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
10000080	N18 TECNICO OFFSET 80	1	51,246.06	116,846.03	29,529.80	197,621.89
10000180	N17 TEC AUX C S CONSER 80	2	101,766.18	272,891.43	62,545.26	437,202.87
10001480	N50 LIDER PROYECTO A 80	2	231,638.54	484,018.83	117,249.76	832,907.13
10001580	N49 LIDER PROYECTO B 80	15	1,483,779.84	3,137,168.09	775,659.08	5,396,607.01
10002180	N47 LIDER PROYECTO C 80	2	189,099.44	463,070.90	109,634.70	761,805.04
10002380	N53 RESPONSABLE PROY A 80	5	725,095.11	1,525,201.03	373,069.54	2,623,365.68
10002780	N57 COOR PROG NO MED S 80	20	2,572,441.68	4,781,451.95	1,233,862.18	8,587,755.81
10002980	N50 COORD PROG TS MED 80	1	115,819.27	262,919.02	63,811.20	442,549.49
10003080	N63 JEFE DEPTO ADMVO A 80	7	1,238,912.46	2,208,773.51	586,823.71	4,034,509.68
10003280	N62 JEFE DE AREA 80	3	558,763.35	1,139,821.97	338,290.79	2,036,876.11
10003480	N60 COORD TECNICO A 80	3	513,506.01	990,665.56	285,853.93	1,790,025.50
10003880	N47 SRIA B DIRECTOR 80	1	103,086.94	176,630.32	47,309.04	327,026.30
10004380	N41 SRIA B COORD GRAL 80	1	88,155.95	200,914.84	49,031.33	338,102.12
10004680	N37 SRIA A JEF DIVISION80	1	45,214.48	85,763.41	25,463.11	156,441.00
10004780	N35 SRIA JEFE DE AREA 80	2	147,712.06	336,372.88	81,986.28	566,071.22
10005080	N31 SRIA AUX JEFE AREA 80	6	479,487.65	1,098,677.93	241,457.33	1,819,622.91
10005780	N30 CHOFE COORD GRAL 80	5	279,010.78	695,365.77	167,538.90	1,141,915.45
10006080	N43 SRIA A COORD 80	3	281,596.44	641,213.77	144,929.48	1,067,739.69
10006180	N39 SRIA B COORD 80	2	162,270.14	383,657.06	96,704.67	642,631.87
10006280	N37 SRIA AUX A COORD 80	1	77,168.18	178,731.24	43,760.98	299,660.40
10006780	N25 SRIA AUXILIAR 80	4	237,309.52	510,366.13	130,204.85	877,880.50
10101580	N57 COOR PROG MED S 80	5	937,805.46	3,491,516.06	669,462.05	5,098,783.57
10101880	N62 JEFE AREA MEDICA 80	7	1,242,081.95	4,756,386.56	742,550.42	6,741,018.93
10120780	N50 SUPERV PROG ENF SOL80	3	390,620.28	1,313,986.68	236,487.65	1,941,094.61
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	1	47,946.92	214,651.97	43,487.13	306,086.02
12006080	N10 OFICIAL CONS HRS 80	1	41,615.06	105,832.77	25,688.46	173,136.29
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	43	2,041,465.80	4,623,835.78	1,216,139.34	7,881,440.92
12007180	N17 SRIA B UNID OPERAT 80	5	258,629.37	593,125.18	148,832.57	1,000,587.12
12008480	N26 LABORATORISTA HRS 80	1	60,858.24	196,690.36	44,146.41	301,695.01
12008880	N14 AYTE ADMVO 80	1	45,881.40	82,665.33	23,572.19	152,118.92
12008980	N17 ASISTENTE ADMVO C 80	2	101,766.18	241,533.26	58,106.04	401,405.48
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	5	328,529.04	784,447.31	204,448.88	1,317,425.23
12009980	N25 ASISTENTE ADMVO A 80	13	727,036.78	1,528,364.98	400,086.75	2,655,488.51
12010280	N27 ANALISTA D 80	2	124,520.28	303,756.03	73,181.15	501,457.46
12010680	N26 ANALISTA ESTADIS S 80	69	4,243,345.54	9,830,231.61	2,439,770.13	16,513,347.28

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12010880	N30 ANALISTA C 80	4	259,782.56	586,258.96	148,484.07	994,525.59
12010980	N31 ANALISTA B 80	3	216,573.59	449,993.12	116,126.52	782,693.23
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	1	100,857.95	231,509.75	46,521.91	378,889.61
12011680	N41 ANALISTA COORD C 80	15	1,329,968.48	3,014,297.90	687,686.24	5,031,952.62
12012880	N38 ANALISTA RESP C 80	3	158,044.80	334,851.60	85,459.37	578,355.77
12013180	N43 ANALISTA COORD B 80	27	2,386,670.70	4,834,804.14	1,252,193.82	8,473,668.66
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	7	567,661.71	1,223,996.26	317,662.18	2,109,320.15
12016780	N12 SRIA E UNID OPERAT 80	179	7,756,465.88	18,030,135.66	4,585,499.62	30,372,101.16
12021180	N41 COORD CURSOS TEC 80	2	161,600.99	418,523.44	63,269.19	643,393.62
12021280	N10 AUX ADMVO SOLID 80	3	152,416.22	355,469.37	94,549.23	602,434.82
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	1	34,789.06	53,273.41	17,653.78	105,716.25
12029280	N20 DIETISTA HR S 80	1	53,279.75	111,403.14	29,305.06	193,987.95
12030680	N14 AYTE ADMVO SOLID B 80	242	11,175,152.82	25,091,590.10	6,455,117.02	42,721,859.94
12030880	N46 SUP ADMON A CL S 80	50	4,969,712.02	11,546,627.68	2,789,673.36	19,306,013.06
12030980	N46 SUP ACCION COM S 80	47	4,722,244.59	12,073,040.07	2,824,349.51	19,619,634.17
12031080	N41 ADMINISTRADOR HRS 80	71	6,265,832.36	13,568,004.51	3,389,896.69	23,223,733.56
12031180	N41 RESIDENTE CONS HR S80	72	6,373,218.79	14,437,205.14	3,529,834.86	24,340,258.79
12031280	N26 TEC RURAL SALUD S 80	87	5,571,799.29	12,934,178.49	3,285,278.17	21,791,255.95
12031380	N22 AYTE ADMVO SOLID A 80	105	6,085,974.82	14,492,842.46	3,647,418.86	24,226,236.14
12031480	N16 CHOFER POLIV S 80	205	10,168,321.35	25,255,986.87	6,287,771.46	41,712,079.68
12031580	N12 CHOFER S 80	105	4,597,828.50	10,774,591.64	2,786,267.88	18,158,688.02
12031680	N14 AUX ALMACEN S 80	149	6,807,691.53	16,201,858.51	4,115,252.66	27,124,802.70
12033580	N30 PROM ACCION COMUN 80	344	22,087,200.74	51,576,624.98	12,823,166.93	86,486,992.65
12100980	N52 DIRECTOR HOSP RURAL80	64	7,945,384.12	27,873,503.40	5,720,994.53	41,539,882.05
12101580	N43 MEDICO ESP HR S 80	1	93,865.48	340,719.09	72,587.58	507,172.15
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	1	71,076.81	302,542.48	68,683.09	442,302.38
12101980	N41 SUP MED AUX UMR S 80	203	18,133,587.66	68,828,189.28	14,455,102.45	101,416,879.39
12104180	N56 SUPERV MED PROG S 80	54	7,822,325.05	30,088,559.45	5,848,934.41	43,759,818.91
12107980	N45 COORD MEDICO HR	79	7,273,891.68	24,671,445.16	5,352,374.83	37,297,711.67
12120480	N41 JEFE ENF HR S 80	75	6,397,567.97	20,778,470.61	4,520,184.90	31,696,223.48
12121880	N46 SUP ENF S 80	46	4,566,694.66	15,806,061.26	3,300,255.60	23,673,011.52
12131980	N57 COOR DELEG MEDICO OPORT	10	1,028,201.38	4,054,652.32	814,160.99	5,897,014.69
1709680	N55 COOR MED EST 80	1	136,609.06	411,040.48	88,938.16	636,587.70
1859780	N23 SRIA AUXILIAR 80	2	115,648.54	293,536.93	75,923.53	485,108.98
Total		2,504	175,863,123.29	478,803,333.21	111,027,253.53	765,693,710.03

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20000180	ABOGADO 80	18	1,412,180.14	3,531,364.89	898,001.02	5,841,546.05
2003080	AUX DE SERV ADMVOS 80	2	59,252.48	132,908.43	38,632.12	230,793.03
20050065	AYUDANTE DE AUTOPSIA 65	3	132,356.86	361,439.68	89,060.17	582,856.71
20050080	AYUDANTE DE AUTOPSIA 80	83	4,057,389.20	12,150,679.63	2,871,878.62	19,079,947.45
20060065	BIBLIOTECARIO 65	3	199,525.86	481,707.35	120,177.50	801,410.71
20060080	BIBLIOTECARIO 80	67	5,497,856.20	14,562,223.32	3,430,071.06	23,490,150.58
20070080	BIOLOGO 80	17	1,344,086.10	4,243,787.92	946,335.75	6,534,209.77
20090080	AUX DE ADMON CENT VAC 80	33	1,484,899.54	3,442,501.86	892,492.32	5,819,893.72
20090180	AUX ATEN MED CENT VAC 80	11	449,980.74	965,037.19	260,474.01	1,675,491.94
20090280	AUX HOSPEDAJE CENT VAC 80	53	2,284,265.78	5,611,346.03	1,423,846.21	9,319,458.02
20090380	AUX DE OP CONT CENT VAC80	4	208,825.47	478,268.42	116,127.74	803,221.63
20090480	LAVANDERO CENT VAC 80	6	246,061.80	549,716.58	143,995.28	939,773.66
20090580	OP SEG ALBERCA CENT VAC80	21	851,206.34	2,008,283.14	517,451.08	3,376,940.56
20090680	OP SERV INTER CENT VAC80	157	6,332,229.19	13,116,471.67	3,685,604.84	23,134,305.70
20090780	OP DE VEHICULO CENT VAC80	20	839,635.82	1,859,146.09	493,827.40	3,192,609.31
20090880	PLANCHADOR CENTROS VAC 80	13	565,874.23	1,362,688.73	346,178.74	2,274,741.70
20090980	VIGILANTE EN CENT VAC 80	8	349,023.08	1,036,181.11	240,962.69	1,626,166.88
20100080	CIRUJANO MAXILO-FACIAL 80	134	12,663,394.27	45,840,842.09	9,961,407.20	68,465,643.56
2010180	ARQUITECTO 80	1	61,269.24	116,255.61	34,783.36	212,308.21
20110080	CITOTECNOLOGO 80	313	17,817,145.87	53,864,579.82	12,590,758.53	84,272,484.22
20130080	CONTADOR 80	7	649,524.30	1,719,136.13	413,852.86	2,782,513.29
20140080	CUIDADOR DE ANIMALES 80	24	1,048,231.29	3,152,039.58	742,805.83	4,943,076.70
20180040	EDUCADORA 40	63	1,954,648.70	4,555,314.66	1,219,568.04	7,729,531.40
20180060	EDUCADORA 60	8	288,987.12	758,334.18	187,417.34	1,234,738.64
20180065	EDUCADORA 65	9	386,185.61	787,797.98	215,328.43	1,389,312.02
20180080	EDUCADORA 80	322	16,815,428.89	37,439,409.67	9,637,169.35	63,892,007.91
20190080	ELECTROCARDIOGRAFISTA 80	21	1,098,824.58	3,036,043.75	712,900.32	4,847,768.65
20200065	ELEVADORISTA 65	51	1,648,938.50	4,327,169.21	1,130,018.71	7,106,126.42
20200080	ELEVADORISTA 80	65	2,801,949.40	7,591,663.54	1,888,017.68	12,281,630.62
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	29,043	1,296,089,708.80	4,052,537,955.60	949,772,618.58	6,298,400,282.98
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	3,995	174,967,652.63	527,720,663.48	125,841,809.69	828,530,125.80
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	1	43,985.07	169,259.66	91,565.46	304,810.19
20220080	ESTOMATOLOGO 80	1,874	162,977,854.99	545,720,701.03	120,918,468.64	829,617,024.66
20230380	QUIMICO RESPONSABLE 80	2	235,092.21	586,261.90	144,987.31	966,341.42

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20240080	FONOAUDIOLOGO 80	47	2,640,156.34	6,994,570.36	1,687,671.29	11,322,397.99
2024965	PROMOTOR ESTOMATOLOGIA 65	3	199,525.86	595,221.10	142,396.81	937,143.77
20270060	HISTOTECNOLOGO 60	5	215,632.55	567,669.91	138,905.06	922,207.52
20270080	HISTOTECNOLOGO 80	293	16,905,973.74	49,657,619.47	11,635,692.22	78,199,285.43
20290060	INHALOTERAPEUTA 60	58	2,614,173.12	7,088,030.48	1,770,895.68	11,473,099.28
20290065	INHALOTERAPEUTA 65	21	928,761.10	2,539,470.92	633,425.22	4,101,657.24
20290080	INHALOTERAPEUTA 80	698	39,430,361.03	112,852,150.26	26,811,362.18	179,093,873.47
20310080	INTENDENTE 80	2	95,710.82	258,408.48	62,495.98	416,615.28
20320060	AUX DE LABORATORIO 60	26	931,436.02	2,719,893.97	675,407.83	4,326,737.82
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	1,972	91,789,440.37	256,860,832.09	62,254,412.23	410,904,684.69
20320160	LABORATORISTA 60	116	5,361,625.69	15,963,732.39	3,874,026.10	25,199,384.18
20320180	LABORATORISTA 80	3,470	208,328,329.56	611,731,806.42	143,849,040.81	963,909,176.79
20340080	MACHETERO 80	4	176,864.88	384,284.03	109,115.08	670,263.99
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	32,236	3,007,160,073.98	10,796,128,832.82	2,376,041,392.23	16,179,330,299.03
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	15,407	1,489,096,626.60	5,572,402,338.97	1,195,818,974.02	8,257,317,939.59
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	4	368,611.57	1,194,460.75	781,397.91	2,344,470.23
20360480	MEDICO GENERAL 80	3,590	241,372,855.70	849,720,179.58	188,908,543.39	1,280,001,578.67
2036665	AUX DE ENFERMERIA GRAL 65	3	108,522.90	394,237.44	83,210.32	585,970.66
20370080	TECNICO DE MICROFOTOG 80	10	557,042.50	1,243,397.70	321,357.98	2,121,798.18
20380065	MULTILITISTA 65	2	75,939.22	187,938.11	48,614.00	312,491.33
20380080	MULTILITISTA 80	26	1,500,302.25	3,848,200.97	944,265.63	6,292,768.85
20410060	OP MAQUINA DE REV AUT 60	16	587,006.25	1,371,824.43	348,737.00	2,307,567.68
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	209	8,655,370.88	21,611,907.70	5,591,558.66	35,858,837.24
20420060	OPTOMETRISTA 60	18	805,258.57	1,953,484.71	503,277.90	3,262,021.18
20420080	OPTOMETRISTA 80	21	1,262,232.13	3,219,109.90	781,661.23	5,263,003.26
20430040	ORIENTADOR 40	3	102,684.84	230,695.35	63,476.45	396,856.64
20430065	ORIENTADOR 65	1	65,611.16	123,805.65	34,945.24	224,362.05
20430080	ORIENTADOR 80	53	3,185,965.07	7,976,002.87	1,934,792.99	13,096,760.93
20440020	ORIENT ACT FAMILIARES 20	95	2,704,098.10	5,560,040.27	1,601,509.95	9,865,648.32
20440033	ORIENT ACT FAMILIARES 33	14	475,973.07	1,160,125.22	313,747.06	1,949,845.35
20440040	ORIENT ACT FAMILIARES 40	343	10,894,368.95	27,576,780.26	7,168,138.02	45,639,287.23
20440120	ORIENT ACT ARTISTICAS 20	9	170,772.97	419,496.69	111,538.35	701,808.01
20440133	ORIENT ACT ARTISTICAS 33	13	339,936.65	957,327.63	252,444.67	1,549,708.95
20440140	ORIENT ACT ARTISTICAS 40	34	976,996.38	2,447,293.60	654,621.36	4,078,911.34
20440220	ORIENT ACT ART DANZA 20	15	442,816.54	968,025.64	271,120.30	1,681,962.48
20440240	ORIENT ACT ART DANZA 40	89	2,506,013.61	6,592,201.26	1,706,170.51	10,804,385.38
20440320	ORIENT ACT ARTIS MUSIC 20	10	264,377.10	592,899.57	170,864.24	1,028,140.91

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20440340	ORIENT ACT ART MUSICA 40	97	2,664,054.94	7,134,560.76	1,849,788.33	11,648,404.03
20440420	ORIENT ACT ART ARTE DRA20	13	339,000.39	696,288.95	208,461.27	1,243,750.61
20440433	ORIENT ACT ART ARTE DRA33	4	112,964.00	292,179.64	78,972.60	484,116.24
20440440	ORIENT ACT ART ARTE DRA40	6	174,502.36	426,783.57	111,206.14	712,492.07
20440520	ORIENT EDUC FISICA 20	4	115,149.76	258,129.21	71,899.95	445,178.92
20440620	ORIENT INIC CULTURAL 20	21	536,795.16	1,245,657.94	346,089.87	2,128,542.97
20440640	ORIENT INIC CULTURAL 40	73	2,374,023.50	6,215,576.25	1,623,985.57	10,213,585.32
20440720	ORIENT TECNICO MEDICO 20	64	2,568,550.41	5,348,386.91	1,465,932.52	9,382,869.84
20440780	ORIENT TECNICO MEDICO 80	5	280,009.25	641,357.80	167,923.70	1,089,290.75
20450065	AUX ORIENTADOR TEC MED 65	11	361,745.69	817,233.21	228,029.47	1,407,008.37
20460080	ORTOPEDISTA 80	11	617,135.90	1,498,986.03	377,269.87	2,493,391.80
20480080	PELUQUERO 80	3	143,097.32	343,185.05	88,530.71	574,813.08
20490015	PIANISTA 15	1	31,934.28	74,192.43	21,995.61	128,122.32
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	248	8,939,067.29	20,285,160.65	5,560,545.39	34,784,773.33
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	1,075	46,540,253.82	114,700,823.74	29,240,346.36	190,481,423.92
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	476	21,389,811.92	68,163,057.94	15,791,296.97	105,344,166.83
20500265	AUX LIMP Y COC U MED 65	8	234,789.40	712,412.56	180,288.45	1,127,490.41
20500280	AUX LIMP Y COC U MED 80	36	1,278,509.11	3,372,568.33	868,665.07	5,519,742.51
20500365	AUX SERVS GRALES U MED 65	164	5,867,492.54	13,980,941.08	3,741,030.88	23,589,464.50
20500380	AUX SERVS GRALES U MED 80	992	41,989,050.97	104,799,457.82	26,746,992.99	173,535,501.78
20520080	PROMOTOR ESTOMATOLOGIA 80	195	16,024,217.72	37,586,737.02	9,435,106.60	63,046,061.34
20530080	PROM SALUD COMUNITARIA 80	182	9,264,690.79	23,545,128.83	5,845,205.64	38,655,025.26
20540080	PSICOLOGO 80	25	1,896,738.76	4,172,217.74	1,051,683.21	7,120,639.71
20540160	PSICOLOGO CLINICO 60	35	2,149,651.66	6,088,625.32	1,431,292.60	9,669,569.58
20540180	PSICOLOGO CLINICO 80	270	22,214,662.92	58,855,962.49	14,063,019.85	95,133,645.26
20550080	PSICOMETRA 80	2	112,422.60	308,537.84	68,672.33	489,632.77
20570060	TECNICO RADIOLOGO 60	136	5,496,101.12	15,470,830.43	3,791,779.86	24,758,711.41
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	3,144	178,242,349.45	546,284,538.03	126,148,480.06	850,675,367.54
20580060	RADIOTERAPEUTA 60	12	304,149.01	941,246.96	214,318.38	1,459,714.35
20580080	RADIOTERAPEUTA 80	109	5,899,393.89	17,774,226.93	4,027,269.88	27,700,890.70
20600065	SALVAVIDAS 65	50	1,722,320.95	3,906,069.00	1,043,942.75	6,672,332.70
20600080	SALVAVIDAS 80	23	962,799.57	2,162,751.56	574,632.14	3,700,183.27
2062260	OFICIAL PUERICULTURA 60	1	49,783.96	122,021.16	31,312.27	203,117.39
20640060	TEC MANEJO AP ELECTRODI60	28	1,130,514.51	2,674,764.51	692,024.76	4,497,303.78
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	255	13,496,060.54	35,035,100.23	8,545,898.08	57,077,058.85
20650080	TECNICO MED NUCLEAR 80	39	2,168,985.01	6,640,205.50	1,497,763.31	10,306,953.82
2065940	OR ACT ART ART PLAST 40	3	76,991.16	201,421.92	54,754.27	333,167.35

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20660080	AUX TEC SERVS DIET 80	25	1,144,648.71	2,899,825.53	724,959.45	4,769,433.69
2067540	ORIENT ACT ART DRAM 40	38	1,239,881.98	3,298,528.34	840,568.54	5,378,978.86
2067840	OR ACT ART ART PLAS 40	23	698,986.90	2,012,776.47	495,306.95	3,207,070.32
20680060	TERAPISTA FISICO 60	50	2,052,182.45	4,366,640.82	1,193,510.02	7,612,333.29
20680080	TERAPISTA FISICO 80	924	52,815,105.45	128,446,464.75	32,033,984.94	213,295,555.14
20680160	TERAPISTA OCUPACIONAL 60	5	227,674.99	520,145.11	143,414.31	891,234.41
20680180	TERAPISTA OCUPACIONAL 80	143	8,334,844.27	21,858,305.29	5,251,131.10	35,444,280.66
2068533	ORIENT ACT ARTIS MUSIC 33	4	102,956.20	288,175.77	77,361.62	468,493.59
2068840	ORIENT TECNICO MEDICO 40	45	2,049,575.91	5,075,395.33	1,314,572.54	8,439,543.78
2069740	ORIENT EDUC FISICA 40	13	425,009.60	1,038,325.70	275,738.96	1,739,074.26
2069780	ORIENT EDUC FISICA 80	1	37,255.13	92,886.95	22,320.95	152,463.03
2070320	PIANISTA 20	3	83,403.78	197,860.53	56,286.04	337,550.35
20710065	AUX DE TRAB SOCIAL 65	254	8,676,808.85	19,771,632.03	5,265,093.15	33,713,534.03
20710080	AUX DE TRAB SOCIAL 80	34	1,505,187.91	3,667,583.27	923,485.85	6,096,257.03
20730080	MED TRAS PAC URGENCIA 80	400	38,961,273.97	165,270,357.68	34,283,890.71	238,515,522.36
20730180	MED TRAS PAC TERAP INT 80	47	4,475,181.27	19,323,544.03	4,072,073.75	27,870,799.05
20740080	AUX ADMON UMEMC 80	5	585,747.74	1,174,025.67	320,472.86	2,080,246.27
20740180	AUX ATEN MED UMEMC 80	27	1,257,441.21	3,668,878.11	855,334.09	5,781,653.41
20740380	AUX SERVS GRALES UMEMC 80	2	592,632.96	1,249,422.46	348,911.40	2,190,966.82
20750080	AUX DE ADMON UMC 80	1	48,680.07	107,657.53	28,919.71	185,257.31
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	1	73,374.55	389,180.75	66,128.04	528,683.34
20750780	LABORATORISTA HR 80	1	60,858.24	163,858.15	44,255.23	268,971.62
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	3	189,709.47	542,796.20	152,149.93	884,655.60
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	2	73,466.50	289,371.64	86,054.92	448,893.06
20751580	AUX DE ADMON HR 80	1	30,149.32	114,457.76	29,989.37	174,596.45
20760065	MENSAJERO 65	1,007	29,734,343.82	65,481,736.73	18,439,453.71	113,655,534.26
20760080	MENSAJERO 80	841	30,092,208.66	71,278,135.51	18,825,579.43	120,195,923.60
2076272	ASISTENTE MEDICA 72	1	40,350.28	123,088.96	28,001.71	191,440.95
20770080	JEFE DE OFICINA A 80	40	3,026,606.63	7,668,507.87	1,847,775.22	12,542,889.72
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	562	28,431,284.38	65,088,749.53	16,573,956.12	110,093,990.03
20790080	AUX DE VELATORIO 80	65	2,369,106.18	6,760,215.23	1,680,831.74	10,810,153.15
20790180	OPERADOR DE VELATORIO 80	90	3,608,469.87	10,844,693.57	2,567,329.07	17,020,492.51
20790280	AYTE EMBALSAMAMIENTO 80	7	313,058.76	920,219.81	218,596.33	1,451,874.90
2079180	SOCIOLOGO 80	1	81,855.20	203,897.37	47,537.88	333,290.45
2079880	CONTROLADOR TRANSP 80	3	145,265.13	355,943.92	90,290.89	591,499.94
20800080	VETERINARIO 80	8	627,624.32	1,887,895.40	416,165.65	2,931,685.37

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20810080	YESISTA 80	25	1,008,614.82	2,437,545.07	624,318.98	4,070,478.87
2085365	OP MAQUINA DE REV AUT 65	2	66,643.82	151,350.97	38,230.67	256,225.46
2087680	CAMI TRAS PAC S ORD PR 80	1	46,799.42	136,681.02	33,736.34	217,216.78
21020065	AUXILIAR DE ALMACEN 65	20	703,113.65	1,604,557.11	439,548.77	2,747,219.53
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	1,598	69,097,278.75	161,039,579.12	42,255,636.08	272,392,493.95
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	16,253	589,151,999.69	1,387,540,677.46	363,956,577.99	2,340,649,255.14
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	6,428	286,301,208.01	732,530,418.59	181,570,550.44	1,200,402,177.04
21060065	TECNICO DE BIBLIOTECAS 65	69	2,761,282.05	6,575,607.38	1,692,141.71	11,029,031.14
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	153	7,887,900.99	20,175,024.74	5,000,978.58	33,063,904.31
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	2,960	124,835,582.36	277,473,076.17	73,817,429.75	476,126,088.28
21160065	DIBUJANTE EST Y PUB C 65	1	30,436.73	54,566.60	16,735.52	101,738.85
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	43,908	2,332,508,880.63	7,190,708,145.06	1,676,298,848.55	11,199,515,874.24
21230065	AUXILIAR DE FARMACIA 65	18	665,371.96	1,506,181.85	393,026.63	2,564,580.44
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	1,745	79,941,806.75	176,206,076.53	46,864,205.56	303,012,088.84
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	2,726	93,699,816.37	186,214,195.00	53,235,988.16	333,149,999.53
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	3,546	149,914,633.54	343,804,920.14	89,688,014.28	583,407,567.96
21300065	AUX DE SERVS DE INT 65	7,976	231,069,038.63	488,075,474.36	139,956,986.88	859,101,499.87
21300080	AUX DE SERVS DE INT 80	23,562	848,547,195.69	1,948,745,041.08	518,955,767.63	3,316,248,004.40
21330065	OP SERVS DE LAVANDERIA 65	5	176,822.28	493,973.38	122,199.67	792,995.33
21330080	OP SERVS DE LAVANDERIA 80	2,710	114,102,021.00	340,331,615.28	80,705,625.44	535,139,261.72
21390065	NUTRICIONISTA DIETISTA 65	1	42,983.64	168,005.04	37,308.75	248,297.43
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	1,976	104,503,282.53	237,733,755.68	61,146,548.78	403,383,586.99
21510040	PROF EDUC FISICA A 40	150	4,587,956.75	10,461,960.89	2,878,039.51	17,927,957.15
21510060	PROF EDUC FISICA A 60	39	1,613,815.88	3,558,997.81	948,865.08	6,121,678.77
21510080	PROF EDUC FISICA A 80	56	2,773,671.09	6,390,546.54	1,631,902.72	10,796,120.35
21560080	QUIMICO CLINICO 80	3,844	315,043,257.08	976,730,930.33	222,087,335.12	1,513,861,522.53
21610065	MANEJADOR ALIMENTOS 65	5	168,669.39	451,006.32	120,342.72	740,018.43
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	7,583	273,232,854.22	611,220,602.89	165,237,950.96	1,049,691,408.07
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	364	12,532,655.71	30,155,485.96	7,964,257.30	50,652,398.97
21670080	OPERADOR TELEFONICO A 80	313	13,310,522.18	32,158,687.60	8,217,281.38	53,686,491.16
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	1,225	52,916,477.67	133,478,856.61	33,340,861.22	219,736,195.50
21700065	TRABAJADORA SOCIAL 65	1,277	54,741,674.55	128,787,071.22	33,520,771.60	217,049,517.37
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	2,557	135,062,806.73	337,646,053.14	84,115,531.05	556,824,390.92
21720065	CHOFER 65	107	3,723,167.01	8,663,601.00	2,314,469.13	14,701,237.14
21720080	CHOFER 80	628	26,742,280.77	66,939,519.17	16,841,845.29	110,523,645.23
21720180	MOTOCICLISTA 80	2	114,816.98	314,784.76	76,483.66	506,085.40

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
21730080	ENF TRAS PAC URGENCIA 80	366	20,180,348.79	75,604,602.63	16,438,881.44	112,223,832.86
21730180	TEC OP TRANS PAC URG 80	994	53,215,188.53	165,386,963.10	38,061,558.12	256,663,709.75
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	3,214	111,480,919.24	239,461,790.49	65,738,948.13	416,681,657.86
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	16,749	722,317,589.83	1,653,831,696.33	432,755,772.35	2,808,905,058.51
21780080	OPERADOR VEH SER OR PR 80	301	17,179,842.44	39,938,612.46	10,002,893.17	67,121,348.07
21780165	OPERADOR AMBULANCIAS 65	397	14,529,433.40	35,241,667.22	9,242,618.79	59,013,719.41
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	1,575	70,364,607.81	187,217,251.39	46,426,326.48	304,008,185.68
21820080	AUX SOPORTE TEC INFORMAT	393	22,055,389.46	48,497,743.15	12,521,485.73	83,074,618.34
22020080	OFICIAL DE ALMACEN 80	960	50,239,143.52	132,266,750.70	32,091,119.47	214,597,013.69
22040080	COORD ASIST MEDICAS 80	922	45,364,183.46	123,529,872.09	29,779,497.06	198,673,552.61
22060080	ASIST BIBLIOTECARIO 80	137	9,383,462.74	24,310,890.64	5,849,058.30	39,543,411.68
22120080	TECNICO ELECTRICISTA 80	783	35,030,177.97	85,322,835.65	21,651,163.47	142,004,177.09
22120180	TECNICO ELECTRONICO 80	79	3,879,955.86	8,933,163.74	2,328,428.80	15,141,548.40
22120280	TECNICO MECANICO 80	709	31,972,795.18	78,360,729.15	19,917,000.11	130,250,524.44
22120380	TECNICO PLOMERO 80	638	29,301,583.64	72,099,026.65	18,248,931.93	119,649,542.22
22210080	ENFERMERA ESPECIALISTA 80	12,346	750,355,221.90	2,620,096,544.78	580,343,620.18	3,950,795,386.86
22210180	ENF ESPEC SALUD PUBL 80	529	32,520,114.13	112,647,153.12	24,924,552.02	170,091,819.27
22230080	AYUDANTE DE FARMACIA 80	1,219	63,823,797.88	158,180,723.93	39,377,478.02	261,381,999.83
22250080	TECNICO PUERICULTURA 80	389	17,997,818.27	46,611,668.39	11,556,763.97	76,166,250.63
22300080	AYTE DE SERVS DE INT 80	2,009	83,005,954.32	219,045,668.35	53,743,482.89	355,795,105.56
22330080	OF SERVS DE LAVANDERIA 80	193	8,696,346.00	29,323,915.26	6,682,706.72	44,702,967.98
22390080	ESP NUTRIC DIETETICA 80	154	9,798,798.46	24,587,364.18	5,940,512.00	40,326,674.64
22510040	PROF EDUC FISICA B 40	11	412,233.80	1,022,341.98	275,077.46	1,709,653.24
22510060	PROF EDUC FISICA B 60	25	1,160,542.00	2,831,513.16	737,499.69	4,729,554.85
22510080	PROF EDUC FISICA B 80	11	617,292.83	1,512,176.89	369,141.84	2,498,611.56
2255965	COORD DE PROC DE DATOS 65	1	49,391.84	130,295.52	31,835.42	211,522.78
22560080	QUIMICO CLIN JEF SECC 80	129	11,242,294.54	37,365,835.67	8,195,006.04	56,803,136.25
22610080	COCINERO TECNICO 2 80	644	25,688,230.90	66,496,358.08	16,464,915.03	108,649,504.01
22670080	OPERADOR TELEFONICO B 80	122	6,307,066.55	16,284,532.02	3,981,252.34	26,572,850.91
22690080	JEFE DE LINEA EN TIENDA80	151	7,191,874.71	20,252,050.34	4,843,901.38	32,287,826.43
22700080	TRABAJADOR SOCIAL CLINICO	759	44,777,033.32	109,605,961.85	27,095,210.22	181,478,205.39
22720080	CONTROLADOR VEHICULOS 80	44	2,581,711.56	6,815,938.08	1,666,402.94	11,064,052.58
22730080	ENF TRAS PAC TERAP INT 80	54	3,274,068.63	13,767,120.15	2,875,259.07	19,916,447.85
22730180	TEC OP TRANS PAC T INT 80	98	6,405,319.35	23,270,954.90	5,066,326.88	34,742,601.13
22760080	OFICIAL DE TESORERIA 80	1,543	80,763,374.99	195,605,501.31	48,815,390.29	325,184,266.59
22760180	OF DE SERVS TECNICOS 80	2,578	132,895,730.89	332,696,126.82	81,328,741.22	546,920,598.93

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
22760280	OF DE SERVS ADMVOS 80	293	15,978,967.47	39,120,248.59	9,434,198.57	64,533,414.63
22760380	OFICIAL DE PERSONAL 80	1,460	74,734,097.55	195,868,865.99	46,897,932.21	317,500,895.75
22760480	OFICIAL DE ESTADISTICA 80	1,706	88,258,996.47	224,154,068.50	55,174,056.96	367,587,121.93
22820180	OF SOPORTE TEC INFORMAT	495	38,845,344.18	102,791,845.23	24,373,823.90	166,011,013.31
2299772	AUX DE SERVS DE INT 72	6	254,675.50	693,574.64	170,671.55	1,118,921.69
23020080	COORDINADOR DE ALMACEN 80	389	24,171,766.76	66,983,941.38	15,767,978.88	106,923,687.02
2306380	CAJERA DE TIENDAS 80	41	1,832,578.99	4,736,553.61	1,174,455.05	7,743,587.65
2306580	JEFE DE LINEA EN TIENDA80	1	79,537.97	218,223.49	45,699.39	343,460.85
23120080	TEC A AIRE ACON REFRIG 80	459	22,764,161.94	59,910,255.19	14,591,049.63	97,265,466.76
23120180	TEC A EQUIPOS MEDICOS 80	464	22,404,262.59	57,137,704.68	14,149,120.58	93,691,087.85
23120280	TEC A FLUIDOS-ENERGET 80	123	6,228,822.71	16,167,524.78	4,083,053.34	26,479,400.83
23120380	TEC A PLANTAS LAVADO 80	39	1,926,713.62	6,073,951.83	1,360,422.37	9,361,087.82
23120480	TEC A TELECOMUNICACION 80	40	1,988,232.26	5,165,218.50	1,226,392.63	8,379,843.39
23160080	DIBUJANTE EST Y PUB A 80	2	104,623.56	250,744.58	63,462.74	418,830.88
23210080	ENFERMERA JEFE DE PISO 80	5,752	434,719,586.89	1,547,023,639.71	334,648,930.46	2,316,392,157.06
23230080	OFICIAL DE FARMACIA 80	777	47,370,055.34	128,259,484.97	30,129,165.68	205,758,705.99
23300080	OFICIAL SERVS DE INT 80	472	21,418,328.80	60,332,926.87	14,294,352.25	96,045,607.92
23510040	PROF EDUC FISICA C 40	12	423,520.44	963,787.14	249,964.54	1,637,272.12
23510060	PROF EDUC FISICA C 60	32	1,710,731.62	4,156,418.79	1,055,696.35	6,922,846.76
23510080	PROF EDUC FISICA C 80	65	4,345,208.62	11,309,401.71	2,683,644.92	18,338,255.25
23610080	COCINERO TECNICO 1 80	504	23,356,841.67	63,777,620.27	15,310,005.72	102,444,467.66
23670080	OPERADOR TELEFONICO C 80	124	7,440,180.77	19,775,193.16	4,637,469.69	31,852,843.62
23760080	COORD DE TESORERIA 80	1,186	73,963,813.16	194,629,507.48	46,478,999.20	315,072,319.84
23760180	COORD DE SERVS TECNICOS 80	1,329	80,270,095.22	215,806,310.04	50,931,505.53	347,007,910.79
23760280	COORD DE SERVS ADMVOS 80	119	7,471,308.06	19,278,152.24	4,602,660.01	31,352,120.31
23760380	COORD DE PERSONAL 80	418	28,630,834.75	78,057,528.44	17,905,398.20	124,593,761.39
23760480	COORD DE ESTADISTICA 80	1,199	72,635,888.27	198,786,987.10	46,862,153.37	318,285,028.74
23760580	COORD DE PROC DE DATOS 80	6	400,710.96	1,046,698.02	250,450.79	1,697,859.77
23760680	COORD DE CONTABILIDAD 80	610	38,085,066.50	95,889,926.11	23,450,352.04	157,425,344.65
23820280	COORD SOPORTE TEC INFORMAT	123	10,473,093.86	28,693,616.82	6,698,877.75	45,865,588.43
24020080	JEFE DE GPO DE ALMACEN 80	114	9,060,843.43	24,772,031.27	5,645,392.15	39,478,266.85
24120080	TEC B EQUIPOS MEDICOS 80	304	17,144,222.11	45,987,661.42	11,052,384.10	74,184,267.63
24120180	TEC B FLUIDOS-ENERGET 80	271	15,159,229.32	40,041,204.17	10,191,426.69	65,391,860.18
24120280	TEC B PLANTAS LAVADO 80	23	1,461,589.55	4,711,445.12	1,029,522.24	7,202,556.91
24120380	TEC B TELECOMUNICACION 80	29	1,618,100.66	4,310,193.12	1,026,269.47	6,954,563.25
24120480	TEC EQ RECIPROCANES 80	195	10,765,683.89	30,061,241.40	7,134,921.35	47,961,846.64

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
24230080	COORDINADOR DE FARMACIA80	254	18,419,746.07	51,427,477.24	11,875,731.46	81,722,954.77
24670080	COORD OP TELEFONICOS 80	7	606,949.30	1,688,484.26	368,230.93	2,663,664.49
24760080	JEFE DE GPO DE TESORER 80	509	39,455,171.25	106,664,158.59	24,592,861.81	170,712,191.65
24760180	JEFE GRUPO SERVS TEC 80	839	62,474,494.55	170,020,360.02	39,537,286.27	272,032,140.84
24760280	JEFE GPO SERVS ADMVOS 80	94	7,407,853.96	19,375,979.49	4,398,399.34	31,182,232.79
24760380	JEFE GPO DE PERSONAL 80	456	33,477,409.71	90,155,696.07	21,021,078.58	144,654,184.36
24760480	JEFE GPO ESTADISTICA 80	418	32,290,506.11	89,564,579.43	20,512,941.56	142,368,027.10
24760580	JEFE GPO PROCES DATOS 80	1	111,743.97	252,031.11	67,229.26	431,004.34
24760680	JEFE GPO CONTABILIDAD 80	149	11,736,083.49	30,992,762.48	7,195,120.64	49,923,966.61
25020080	ESP DE ALMACEN 80	53	4,202,669.17	11,889,920.04	2,670,809.26	18,763,398.47
25120080	TEC ELECT MED LAB 80	67	4,243,074.24	12,148,298.07	2,903,780.76	19,295,153.07
25120180	TEC C FLUIDOS-ENERGET 80	656	41,916,221.87	118,171,042.92	28,809,497.25	188,896,762.04
25120280	TEC C PLANTAS LAVADO 80	16	1,040,718.01	3,500,821.48	782,546.52	5,324,086.01
25120380	TEC C TELECOMUNICACION 80	34	2,121,103.89	6,063,328.16	1,435,222.65	9,619,654.70
25120480	TEC MEC FLUIDOS ESPEC 80	54	3,307,042.04	9,406,541.80	2,212,887.23	14,926,471.07
25120580	TEC EQ ABSORCION 80	102	6,597,015.85	19,210,403.90	4,614,574.14	30,421,993.89
25120680	TEC EQ HELICOIDAL 80	65	3,713,709.02	10,498,614.21	2,512,512.59	16,724,835.82
25120780	TEC EQ RAYOS X 80	22	1,465,700.55	4,486,151.45	1,066,034.82	7,017,886.82
25120880	TEC EQ TURBOCENTRIFUGO 80	181	11,795,270.87	35,372,288.71	8,331,207.20	55,498,766.78
25760080	ESP DE TESORERIA 80	160	14,071,853.93	38,062,425.90	8,743,080.71	60,877,360.54
25760180	ESP DE SERVS TECNICOS 80	68	5,700,145.28	15,329,561.40	3,499,003.04	24,528,709.72
25760280	ESP DE SERVS ADMVOS 80	52	4,311,066.82	11,930,370.22	2,688,013.54	18,929,450.58
25760380	ESP DE PERSONAL 80	171	13,735,800.32	37,811,866.95	8,610,900.65	60,158,567.92
25760480	ESP DE ESTADISTICA 80	65	5,735,047.77	15,944,816.23	3,630,247.35	25,310,111.35
25760580	ESP DE PROCES DATOS 80	2	164,233.06	436,210.00	108,269.08	708,712.14
25760680	ESP DE CONTABILIDAD 80	44	3,425,194.38	9,421,228.50	2,101,333.19	14,947,756.07
26120180	ESP EQ LABORATORIO 80	1	185,949.76	497,718.69	117,139.71	800,808.16
26120280	ESP EQ MEC FLUIDOS 80	1	61,221.01	150,576.85	42,435.33	254,233.19
26120380	ESP EQ AIRE ACON REFRI 80	5	340,666.69	1,082,048.83	243,247.50	1,665,963.02
26120580	ESP EQ ELECT MEDICA 80	7	561,699.13	1,584,230.02	354,339.20	2,500,268.35
26120680	ESP EQ RAYOS X 80	1	95,956.33	282,104.63	53,288.75	431,349.71
26120780	ESP FLUIDOS ENERGET 80	35	2,422,817.80	7,092,637.79	1,678,783.35	11,194,238.94
Total		316,716	17,487,520,930.38	52,847,406,325.85	12,350,122,634.51	82,685,049,890.74

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	1	44,523.43	158,361.03	35,537.04	238,421.50
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	2,887	129,179,445.83	430,806,493.78	97,919,724.14	657,905,663.75
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	2,425	169,025,631.84	570,530,603.51	126,308,358.71	865,864,594.06
20360580	MEDICO NO FAMILIAR H R	75	6,910,182.17	21,347,366.40	5,004,539.67	33,262,088.24
20740180	AUX ATEN MED UMEMC 80	1	44,523.43	175,173.61	35,581.51	255,278.55
20740280	AUX LAB UMEMC 80	1	49,542.73	128,368.24	30,461.24	208,372.21
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	3,580	159,900,857.20	565,211,674.20	126,314,177.52	851,426,708.92
20750280	AUX SERVS GRALES UMC 80	1	36,656.14	122,364.68	30,590.02	189,610.84
20750780	LABORATORISTA HR 80	161	9,720,622.42	26,900,494.22	6,356,549.14	42,977,665.78
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	152	8,417,591.62	24,178,939.75	5,717,682.73	38,314,214.10
20750980	NUTRICIONISTA DIET HR 80	72	3,736,517.35	8,313,788.78	2,132,442.44	14,182,748.57
20751080	TRABAJADORA SOCIAL HR 80	157	8,116,134.22	18,883,119.38	4,811,736.54	31,810,990.14
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	719	36,006,407.27	114,346,658.34	25,954,764.33	176,307,829.94
20751480	AUX AREA MEDICA HR 80	1	44,523.43	143,979.25	32,237.52	220,740.20
20751580	AUX DE ADMON HR 80	657	27,998,696.26	66,001,518.32	16,950,622.45	110,950,837.03
20751680	AUX SERVS GRALES HR 80	1,843	67,008,982.37	168,643,111.59	42,999,291.34	278,651,385.30
20751780	OP DE SERVS AUXS HR L 80	103	4,752,252.33	12,535,718.50	3,067,149.71	20,355,120.54
20751880	OP DE SERVS AUXS HR R 80	75	3,406,479.66	9,684,175.26	2,288,473.14	15,379,128.06
20751980	OP DE MANTENIMIENTO HR 80	447	18,557,191.16	45,930,837.78	11,639,305.60	76,127,334.54
20752080	CITOTECNOLOGO HR 80	15	477,372.83	1,786,891.70	292,555.13	2,556,819.66
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	17	806,160.15	1,987,833.61	501,914.55	3,295,908.31
Total		13,390	654,240,293.84	2,087,817,471.93	478,423,694.47	3,220,481,460.24

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza

Temporal (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
10001680	N52 RESPONSABLE PROY B 80	1	26,290.88	31,605.58	12,145.25	70,041.71
10002280	N51 RESPONSABLE PROY C 80	1	119,845.12	304,738.56	72,424.54	497,008.22
10002480	N44 LITIGANTE C 80	1	95,422.46	177,809.97	48,437.19	321,669.62
10005980	N57 COORD PROGRAMAS 80	1	24,873.10	27,150.42	11,353.42	63,376.94
12000680	N12 CONFIANZA NIVEL 80	1	36,724.48	94,760.28	26,057.09	157,541.85
12000780	N13 CONFIANZA NIVEL 80	1	45,383.66	82,467.98	23,278.58	151,130.22
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	12	575,362.00	1,472,322.84	372,740.14	2,420,424.98
12001380	N19 CONFIANZA NIVEL 80	2	104,272.50	225,406.87	57,745.87	387,425.24
12002280	N28 CONFIANZA NIVEL 80	3	189,458.91	425,646.87	104,222.18	719,327.96
12004180	N47 CONFIANZA NIVEL 80	20	1,957,342.62	5,289,290.31	1,217,700.70	8,464,333.63
12004380	N49 CONFIANZA NIVEL 80	1	111,284.64	431,242.96	88,496.50	631,024.10
12004580	N51 CONFIANZA NIVEL 80	6	461,019.16	1,248,364.78	280,746.28	1,990,130.22
12004680	N52 CONFIANZA NIVEL 80	6	979,521.38	2,049,133.44	471,704.83	3,500,359.65
12004780	N53 CONFIANZA NIVEL 80	1	33,093.39	92,263.46	19,221.51	144,578.36
12005480	N60 CONFIANZA NIVEL 80	1	298,747.65	689,043.14	147,949.59	1,135,740.38
12005680	N62 CONFIANZA NIVEL 80	13	3,108,872.36	6,101,483.53	1,531,015.21	10,741,371.10
12005780	N63 CONFIANZA NIVEL 80	3	443,661.84	1,089,388.55	250,874.37	1,783,924.76
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	2	123,070.29	269,278.76	70,099.26	462,448.31
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	3	137,643.40	336,860.66	87,764.16	562,268.22
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	15	842,666.26	1,874,081.09	470,574.64	3,187,321.99
12009980	N25 ASISTENTE ADMVO A 80	4	225,026.42	347,471.12	106,633.51	679,131.05

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	2	10,381.26	10,913.88	12,318.76	33,613.90
12011680	N41 ANALISTA COORD C 80	1	22,057.75	26,211.72	10,788.83	59,058.30
12012380	N39 PSIC EVA COM LAB D480	5	452,710.09	655,320.96	215,611.57	1,323,642.62
12012780	N36 PSIC EVA COM LAB D380	12	771,095.76	1,359,460.96	395,200.33	2,525,757.05
12012980	N33 PSIC EVA COM LAB D280	7	487,757.81	998,643.77	266,196.46	1,752,598.04
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	1	74,892.27	206,199.38	46,378.68	327,470.33
12017280	N15 SRIA J OFNA DEL 4 80	3	143,840.76	304,079.93	80,479.50	528,400.19
12023480	N51 JEFE OFNA DELEG 4 80	1	80,144.88	97,383.91	35,048.46	212,577.25
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	22	918,993.24	2,307,095.52	592,780.47	3,818,869.23
12027480	N44 ABOGADO PROCURADOR 80	2	258,016.00	536,025.82	182,600.64	976,642.46
12028180	N49 RESID A PROY CONST 80	43	4,507,206.02	8,697,836.49	2,288,295.96	15,493,338.47
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	16	2,115,654.82	4,167,472.60	1,086,820.80	7,369,948.22
12028380	N45 RESID C PROY CONST 80	2	318,194.36	651,409.96	175,560.28	1,145,164.60
12028480	N43 SUBRES A PROY CONST80	2	187,730.96	424,132.20	144,590.84	756,454.00
12028680	N48 SUP INST A PROY CON80	47	4,204,725.87	7,972,068.79	2,082,765.84	14,259,560.50
12028780	N46 SUP INST B PROY CON80	5	596,858.51	1,183,671.72	307,808.16	2,088,338.39
12028880	N44 SUP INST C PROY CON80	1	91,471.28	229,328.00	65,766.13	386,565.41
12028980	N42 AUX SUP INS A PR CO80	2	181,033.68	476,938.42	102,043.91	760,016.01
12033080	N39 RESP PROY D1 80	1	50,898.40	81,630.16	28,305.95	160,834.51
12037180	N33 ADMINISTRADOR UMF 580	2	138,539.86	279,769.51	74,043.85	492,353.22
12043880	N49 AUDITOR AREA AUD QR80	1	102,068.52	142,239.33	47,295.05	291,602.90
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	241	15,563,372.03	50,084,645.20	11,830,365.97	77,478,383.20
12110080	N26 DENTISTA HR S 80	2	204,876.81	579,166.29	130,563.82	914,606.92
Total		519	41,422,103.46	104,131,455.69	25,672,815.08	171,226,374.23

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Temporal (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12010680	N26 ANALISTA ESTADIS S 80	14	842,626.94	1,481,800.41	450,070.87	2,774,498.22
12016780	N12 SRIA E UNID OPERAT 80	3	119,286.60	176,709.46	61,788.70	357,784.76
12021280	N10 AUX ADMVO SOLID 80	1	34,721.88	75,432.44	20,525.27	130,679.59
12027480	N44 ABOGADO PROCURADOR 80	38	3,371,284.06	5,494,376.50	1,561,833.55	10,427,494.11
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	42	2,598,790.49	4,015,707.69	1,275,576.34	7,890,074.52
12028780	N46 SUP INST B PROY CON80	13	913,229.46	1,337,196.82	447,048.70	2,697,474.98
12030680	N14 AYTE ADMVO SOLID B 80	4	269,018.95	532,195.31	151,843.22	953,057.48
12030880	N46 SUP ADMON A CL S 80	1	111,688.82	190,922.23	57,529.99	360,141.04
12031080	N41 ADMINISTRADOR HRS 80	6	546,610.02	939,779.40	278,408.68	1,764,798.10
12031180	N41 RESIDENTE CONS HR S80	4	315,781.07	594,016.87	169,601.08	1,079,399.02
12031280	N26 TEC RURAL SALUD S 80	2	71,240.68	137,521.55	36,537.91	245,300.14
12031380	N22 AYTE ADMVO SOLID A 80	1	30,674.22	78,148.68	20,223.47	129,046.37
12031480	N16 CHOFER POLIV S 80	5	117,987.40	167,490.74	62,119.92	347,598.06
12031580	N12 CHOFER S 80	1	40,369.72	62,516.68	21,175.13	124,061.53
12031680	N14 AUX ALMACEN S 80	12	549,057.00	896,138.18	280,093.33	1,725,288.51
12035380	N30 COORD TERAPISTAS 80	1	64,434.16	110,237.35	30,745.37	205,416.88
12043380	N26 PSICOLOGO H R 80	64	3,823,207.58	7,106,878.89	1,950,651.17	12,880,737.64
12100980	N52 DIRECTOR HOSP RURAL80	4	152,685.28	492,725.63	95,231.05	740,641.96
12101580	N43 MEDICO ESP HR S 80	23	2,127,323.75	5,843,978.25	1,340,390.30	9,311,692.30
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	8	577,442.36	1,901,332.79	422,877.98	2,901,653.13
12101980	N41 SUP MED AUX UMR S 80	12	803,761.42	2,748,986.93	648,093.08	4,200,841.43
12102080	N43 ANESTESIOLOGO UMH 80	14	1,266,569.20	3,668,110.47	875,544.55	5,810,224.22
12107980	N45 COORD MEDICO HR	7	741,144.03	2,045,643.71	471,090.31	3,257,878.05
12110080	N26 DENTISTA HR S 80	1	50,442.19	176,855.12	47,685.51	274,982.82
12120480	N41 JEFE ENF HR S 80	1	77,204.90	162,334.37	44,415.99	283,955.26
Total		282	19,616,582.18	40,437,036.47	10,821,101.47	70,874,720.12

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
 Becarios (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
50000080	BECARIO DE INVESTIG I	77	3,696,391.61	1,198,693.28	0.00	4,895,084.89
50000180	BECARIO DE INVESTIG II	60	2,752,311.38	1,052,296.47	0.00	3,804,607.85
50000280	BECARIO DE INVESTIG III	7	447,360.16	141,384.30	0.00	588,744.46
50010080	PAS TRABAJO SOC A SS 80	7	14,100.00	3,800.00	0.00	17,900.00
50010180	PAS TRABAJO SOC B SS 80	14	47,400.00	3,300.00	0.00	50,700.00
50010280	PAS TRABAJO SOC C SS 80	9	40,800.00	1,800.00	0.00	42,600.00
50020180	PAS DIETOLOGIA C SS 80	42	240,300.00	18,600.00	0.00	258,900.00
50030080	PAS A TEC DENTAL SS 80	13	18,100.00	1,600.00	0.00	19,700.00
50040080	PAS ENFERMERIA A SS 80	741	3,265,442.53	171,744.14	0.00	3,437,186.67
50040180	PAS ENFERMERIA B SS 80	1,093	7,401,800.80	434,121.05	0.00	7,835,921.85
50040280	PAS ENFERMERIA C SS 80	234	3,394,080.00	242,116.28	0.00	3,636,196.28
50050080	PAS LIC ENFERMER CC SS 80	593	9,956,821.03	535,394.97	0.00	10,492,216.00
50060080	PAS ODONTOLOGIA A SS 80	156	416,000.00	29,400.00	0.00	445,400.00
50060180	PAS ODONTOLOGIA B SS 80	313	1,152,290.00	98,100.00	0.00	1,250,390.00
50060280	PAS ODONTOLOGIA C SS 80	239	1,751,270.00	123,600.00	0.00	1,874,870.00
50070080	PAS QUIM FARMAC A SS 80	33	80,800.00	7,400.00	0.00	88,200.00
50070180	PAS QUIM FARMAC B SS 80	53	231,450.00	23,100.00	0.00	254,550.00
50090080	PAS TEC LAB CLIN A SS 80	9	62,600.00	13,000.00	0.00	75,600.00
50090180	PAS TEC LAB CLIN B SS 80	21	96,300.00	7,200.00	0.00	103,500.00
50100180	PAS B TEC SALUD COM SS 80	91	162,700.00	19,200.00	0.00	181,900.00
50100280	PAS C TEC SALUD COM SS 80	14	92,100.00	8,400.00	0.00	100,500.00
50110080	PAS A PSICOLOGIA SS 80	34	74,400.00	7,800.00	0.00	82,200.00
50110180	PAS B PSICOLOGIA SS 80	61	268,850.00	22,200.00	0.00	291,050.00
50110280	PAS C PSICOLOGIA SS 80	9	58,200.00	2,400.00	0.00	60,600.00
50120080	PAS A TEC RADIOLOGO SS 80	36	61,600.00	9,400.00	0.00	71,000.00
50120180	PAS B TEC RADIOLOGO SS 80	38	124,950.00	14,700.00	0.00	139,650.00
50120280	PAS C TEC RADIOLOGO SS 80	26	94,800.00	2,400.00	0.00	97,200.00
50140080	PAS B MEDICINA SER SOC 80	398	2,587,490.42	204,378.79	0.00	2,791,869.21
50140180	PAS C MEDICINA SER SOC 80	715	19,721,710.15	2,473,867.49	0.00	22,195,577.64
50150080	PAS TEC TERAP FIS A SS 80	35	104,876.30	5,200.00	0.00	110,076.30
50160080	PAS A NUTRICION SS 80	122	262,150.00	16,000.00	0.00	278,150.00
50160180	PAS B NUTRICION SS 80	166	559,830.00	35,400.00	0.00	595,230.00
50170080	PAS A OPTOMETRIA SS 80	24	44,100.00	3,000.00	0.00	47,100.00
50170180	PAS B OPTOMETRIA SS 80	27	75,600.00	5,100.00	0.00	80,700.00
50180080	INTERNO DE PREGRADO 80	4,823	49,723,008.32	9,616,799.62	8,093.83	59,347,901.77
Total		10,333	109,081,982.70	16,552,896.39	8,093.83	125,642,972.92

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becarios (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
50040280	PAS ENFERMERIA C SS 80	343	5,379,450.00	681,725.00	0.00	6,061,175.00
50050080	PAS LIC ENFERMER CC SS 80	207	4,000,938.15	425,274.76	0.00	4,426,212.91
50060280	PAS ODONTOLOGIA C SS 80	63	458,357.04	42,383.32	0.00	500,740.36
50070180	PAS QUIM FARMAC B SS 80	5	11,700.00	600.00	0.00	12,300.00
50110280	PAS C PSICOLOGIA SS 80	11	81,600.00	6,600.00	0.00	88,200.00
50120080	PAS A TEC RADIOLOGO SS 80	5	5,600.00	600.00	0.00	6,200.00
50140180	PAS C MEDICINA SER SOC 80	1,979	58,674,239.99	16,019,316.90	0.00	74,693,556.89
50160180	PAS B NUTRICION SS 80	3	10,650.00	900.00	0.00	11,550.00
50190080	PAS C LIC REHABILITACION	2	14,400.00	0.00	0.00	14,400.00
Total		2,618	68,636,935.18	17,177,399.98	0.00	85,814,335.16

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
 Becados (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20090180	AUX ATEN MED CENT VAC 80	1	29,492.00	57,243.66	18,368.01	105,103.67
20090680	OP SERVS INTER CENT VAC80	1	76,735.06	147,483.55	46,243.89	270,462.50
20200065	ELEVADORISTA 65	1	25,267.10	61,684.52	17,057.15	104,008.77
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	414	21,144,355.43	60,250,959.95	15,171,293.16	96,566,608.54
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	41	1,600,860.22	4,818,075.45	1,176,561.72	7,595,497.39
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	2	96,753.20	299,019.14	21,092.40	416,864.74
20220080	ESTOMATOLOGO 80	1	235,739.69	590,896.35	151,569.53	978,205.57
20270080	HISTOTECNOLOGO 80	1	135,834.10	284,226.04	66,393.53	486,453.67
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	33	1,338,873.50	3,241,799.97	851,354.01	5,432,027.48
20320180	LABORATORISTA 80	7	402,634.60	815,479.91	223,258.86	1,441,373.37
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	260	27,984,679.42	96,242,698.73	21,003,583.20	145,230,961.35
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	136	13,060,528.37	47,748,096.90	10,498,104.12	71,306,729.39
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	161	14,131,245.85	45,613,831.23	8,940,226.73	68,685,303.81
20360480	MEDICO GENERAL 80	430	32,062,797.92	109,062,926.10	25,273,645.88	166,399,369.90
20360580	MEDICO NO FAMILIAR H R	1	93,616.01	277,200.52	64,517.73	435,334.26
20410060	OP MAQUINA DE REV AUT 60	1	31,719.56	82,777.89	21,233.16	135,730.61
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	1	68,610.88	135,112.03	37,735.66	241,458.57
20440020	ORIENT ACT FAMILIARES 20	1	20,062.03	47,009.80	12,107.77	79,179.60
20440640	ORIENT INIC CULTURAL 40	1	20,803.54	46,439.95	12,632.10	79,875.59
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	3	112,588.99	320,304.73	83,743.69	516,637.41
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	9	408,799.28	959,307.12	252,479.84	1,620,586.24
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	6	327,465.30	865,351.79	212,151.28	1,404,968.37
20500380	AUX SERVS GRALES U MED 80	3	173,741.81	402,972.90	84,032.53	660,747.24
20540180	PSICOLOGO CLINICO 80	5	321,150.30	821,331.40	209,121.57	1,351,603.27
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	7	913,545.56	2,421,132.21	595,364.57	3,930,042.34
20600080	SALVAVIDAS 80	1	19,995.78	48,567.78	12,696.13	81,259.69
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	2	191,730.06	410,274.72	112,675.83	714,680.61
20680080	TERAPISTA FISICO 80	1	220,186.73	491,966.33	126,422.26	838,575.32

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20710065	AUX DE TRAB SOCIAL 65	2	70,851.60	142,983.55	39,475.23	253,310.38
20730080	MED TRAS PAC URGENCIA 80	1	159,631.64	602,523.24	145,425.45	907,580.33
20740180	AUX ATEN MED UMEMC 80	1	76,030.90	238,494.40	24,389.88	338,915.18
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	1	61,281.23	190,941.79	42,980.48	295,203.50
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	1	29,011.55	89,014.03	15,866.64	133,892.22
20760065	MENSAJERO 65	7	184,598.95	408,318.64	114,868.03	707,785.62
20760080	MENSAJERO 80	6	225,059.44	504,945.61	150,341.12	880,346.17
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	2	84,338.06	170,188.84	52,311.30	306,838.20
20790180	OPERADOR DE VELATORIO 80	1	41,822.47	98,312.75	26,250.10	166,385.32
20810080	YESISTA 80	1	41,867.41	92,801.59	25,624.96	160,293.96
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	10	482,175.06	1,077,948.25	287,209.65	1,847,332.96
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	87	3,329,025.95	7,156,513.46	2,030,875.74	12,516,415.15
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	33	1,340,639.29	3,182,916.64	849,703.16	5,373,259.09
21060065	TECNICO DE BIBLIOTECAS 65	5	198,864.50	427,917.87	119,782.42	746,564.79
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	10	462,102.02	1,042,324.71	278,760.93	1,783,187.66
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	12	529,517.28	1,146,684.94	327,285.80	2,003,488.02
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	36	42,596,745.02	110,674,791.53	31,581,091.56	184,852,628.11
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	10	558,555.40	1,169,519.01	338,504.18	2,066,578.59
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	13	481,756.15	1,009,132.99	294,432.20	1,785,321.34
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	23	821,073.05	1,617,090.17	468,906.18	2,907,069.40
21300065	AUX DE SERVS DE INT 65	48	1,748,763.60	3,618,816.43	1,097,571.32	6,465,151.35
21300080	AUX DE SERVS DE INT 80	338	10,957,520.75	24,055,493.61	6,819,941.77	41,832,956.13
21330080	OP SERVS DE LAVANDERIA 80	27	1,053,316.54	2,582,532.28	689,745.57	4,325,594.39
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	68	2,864,430.09	6,288,659.54	1,704,798.60	10,857,888.23
21510060	PROF EDUC FISICA A 60	1	24,380.75	42,379.85	14,897.97	81,658.57
21560080	QUIMICO CLINICO 80	3	563,095.06	1,555,047.65	370,206.05	2,488,348.76
21610065	MANEJADOR ALIMENTOS 65	1	24,089.95	46,160.80	13,748.82	83,999.57
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	84	2,868,483.04	6,252,702.17	1,804,359.17	10,925,544.38
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	4	106,488.70	283,864.86	76,628.03	466,981.59
21670080	OPERADOR TELEFONICO A 80	2	61,740.82	121,766.16	35,212.69	218,719.67
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	1	102,517.23	200,114.13	59,346.60	361,977.96
21700065	TRABAJADORA SOCIAL 65	1	32,304.48	70,834.43	20,894.65	124,033.56

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	2	120,722.90	272,737.33	69,720.28	463,180.51
21720080	CHOFER 80	1	38,358.91	97,694.93	28,202.37	164,256.21
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	20	731,237.05	1,572,309.05	448,821.35	2,752,367.45
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	106	4,335,921.66	9,917,245.52	2,702,214.71	16,955,381.89
21780080	OPERADOR VEH SER OR PR 80	2	115,147.59	203,171.61	67,122.90	385,442.10
21780165	OPERADOR AMBULANCIAS 65	1	4,661.16	25,687.45	4,498.30	34,846.91
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	2	149,085.80	318,376.09	88,481.30	555,943.19
21820080	AUX SOPORTE TEC INFORMAT	1	51,721.22	112,646.57	30,148.72	194,516.51
22020080	OFICIAL DE ALMACEN 80	1	84,013.33	180,627.39	49,168.29	313,809.01
22040080	COORD ASIST MEDICAS 80	1	41,153.75	134,840.94	31,195.82	207,190.51
22120080	TECNICO ELECTRICISTA 80	2	55,656.40	150,116.77	34,362.50	240,135.67
22120280	TECNICO MECANICO 80	1	86,913.37	209,787.24	54,796.86	351,497.47
22120380	TECNICO PLOMERO 80	2	81,429.56	171,848.26	48,536.39	301,814.21
22210080	ENFERMERA ESPECIALISTA 80	4	2,136,663.06	6,144,962.70	1,645,289.76	9,926,915.52
22230080	AYUDANTE DE FARMACIA 80	4	157,616.02	441,203.72	104,705.08	703,524.82
22250080	TECNICO PUERICULTURA 80	1	32,248.51	71,280.28	20,426.86	123,955.65
22300080	AYTE DE SERVS DE INT 80	7	285,036.00	637,186.08	173,558.39	1,095,780.47
22390080	ESP NUTRIC DIETETICA 80	38	1,630,506.54	4,281,544.55	1,114,074.54	7,026,125.63
22610080	COCINERO TECNICO 2 80	5	195,622.26	494,022.61	125,667.62	815,312.49
22700080	TRABAJADOR SOCIAL CLINICO	1	78,019.07	168,539.25	48,738.58	295,296.90
22760080	OFICIAL DE TESORERIA 80	1	53,842.00	123,263.39	26,853.83	203,959.22
22760180	OF DE SERVS TECNICOS 80	4	129,336.00	329,296.34	81,920.53	540,552.87
22760380	OFICIAL DE PERSONAL 80	1	45,117.20	100,396.86	31,174.38	176,688.44
22760480	OFICIAL DE ESTADISTICA 80	3	168,672.49	390,911.91	112,145.11	671,729.51
22820180	OF SOPORTE TEC INFORMAT	1	49,921.57	118,708.09	28,519.04	197,148.70
23120180	TEC A EQUIPOS MEDICOS 80	1	80,462.94	201,868.67	52,189.14	334,520.75
23210080	ENFERMERA JEFE DE PISO 80	1	262,763.59	710,530.70	213,417.92	1,186,712.21
23610080	COCINERO TECNICO 1 80	2	125,959.78	297,503.16	84,723.85	508,186.79
23760280	COORD DE SERVS ADMVOS 80	1	90,483.49	231,019.18	58,529.23	380,031.90
Total		2,588	198,850,183.49	580,835,233.23	142,796,306.21	922,481,722.93

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becados (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	4	86,183.12	276,630.02	127,595.22	490,408.36
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	290	16,687,648.83	59,837,824.04	14,709,548.83	91,235,021.70
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	5	78,941.02	215,927.60	103,696.96	398,565.58
20751580	AUX DE ADMON HR 80	4	19,404.64	33,192.49	32,463.53	85,060.66
20751680	AUX SERVS GRALES HR 80	4	64,417.97	151,273.81	73,771.16	289,462.94
20751780	OP DE SERVS AUXS HR L 80	1	7,845.60	34,868.54	5,117.45	47,831.59
Total		308	16,944,441.18	60,549,716.50	15,052,193.15	92,546,350.83

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Análítico Puesto Plaza
 Sustitutos (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	1	152,576.64	302,722.96	86,528.98	541,828.58
12006480	N13 CAJ CV Y VELAT 80	20	840,280.43	1,376,540.95	442,998.34	2,659,819.72
12008880	N14 AYTE ADMVO 80	1	80,811.44	178,329.67	49,971.53	309,112.64
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	1	63,996.29	102,458.26	32,528.55	198,983.10
12017080	N12 SRIA J OFNA DEL 2 80	1	41,876.10	86,383.29	22,682.32	150,941.71
12017380	N10 TAQUIMECANOGRAFA 80	1	56,895.93	138,375.75	36,416.49	231,688.17
12021480	N17 CENSOR CONSTRUC 80	1	10,383.96	32,822.50	7,468.95	50,675.41
12025080	N22 J OFNA TEC ADMVA 1 80	13	711,673.80	1,495,638.65	386,559.00	2,593,871.45
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	11	429,770.91	1,032,480.81	261,998.24	1,724,249.96
12038380	N14 AYTE SEGURIDAD CV 80	18	1,379,827.15	2,719,546.87	706,567.01	4,805,941.03
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	3	163,431.45	411,302.10	106,630.61	681,364.16
1849380	N10 CALCULISTA TIENDA 80	1	41,398.43	88,514.73	24,645.53	154,558.69
20050080	AYUDANTE DE AUTOPSIA 80	3	172,339.67	307,420.01	113,768.17	593,527.85
20090180	AUX ATEN MED CENT VAC 80	1	47,423.92	85,037.29	25,011.63	157,472.84
20090280	AUX HOSPEDAJE CENT VAC 80	12	355,234.45	506,003.58	186,111.64	1,047,349.67
20090580	OP SEG ALBERCA CENT VAC80	1	69,215.16	119,767.61	38,675.29	227,658.06
20090680	OP SERVS INTER CENT VAC80	1	79,723.35	84,550.34	34,739.28	199,012.97
20090880	PLANCHADOR CENTROS VAC 80	3	96,092.14	151,544.88	52,137.48	299,774.50
20100080	CIRUJANO MAXILO-FACIAL 80	17	1,325,304.39	3,487,903.77	902,666.86	5,715,875.02
20110080	CITOTECNOLOGO 80	16	655,861.92	1,273,917.62	378,251.65	2,308,031.19
20180040	EDUCADORA 40	1	1,971.00	16,412.09	2,039.60	20,422.69
20180080	EDUCADORA 80	14	407,741.61	681,201.28	220,524.86	1,309,467.75
20190080	ELECTROCARDIOGRAFISTA 80	1	39,167.67	73,047.73	21,057.88	133,273.28
20200080	ELEVADORISTA 80	6	193,087.21	364,397.79	120,016.56	677,501.56
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	1,897	80,537,680.37	176,039,334.10	53,397,393.46	309,974,407.93
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	267	6,675,686.04	13,686,347.99	4,220,295.70	24,582,329.73
20220080	ESTOMATOLOGO 80	130	11,291,752.90	26,990,968.53	7,255,188.40	45,537,909.83
20240080	FONOAUDIOLOGO 80	1	70,205.66	106,296.49	35,501.69	212,003.84
20270060	HISTOTECNOLOGO 60	1	12,398.82	7,030.97	0.00	19,429.79
20270080	HISTOTECNOLOGO 80	21	1,034,867.11	2,123,716.48	627,419.91	3,786,003.50
20290060	INHALOTERAPEUTA 60	3	86,888.34	56,065.26	0.00	142,953.60
20290065	INHALOTERAPEUTA 65	2	37,118.33	25,715.48	0.00	62,833.81
20290080	INHALOTERAPEUTA 80	30	1,509,401.61	2,950,615.46	951,242.45	5,411,259.52
20320060	AUX DE LABORATORIO 60	3	61,073.86	49,514.12	4,181.28	114,769.26
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	172	7,631,209.56	15,412,389.62	4,722,173.82	27,765,773.00
20320160	LABORATORISTA 60	11	266,695.87	237,424.26	0.00	504,120.13
20320180	LABORATORISTA 80	294	16,807,880.63	34,445,729.11	10,332,098.03	61,585,707.77
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	3,116	275,565,611.73	652,579,107.71	155,685,670.21	1,083,830,389.65

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	2,051	176,660,624.99	202,996,367.24	2,103,373.02	381,760,365.25
20360480	MEDICO GENERAL 80	1,666	141,230,392.67	712,014,122.35	244,386,294.80	1,097,630,809.82
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	16	627,517.36	1,156,908.17	368,203.77	2,152,629.30
20420060	OPTOMETRISTA 60	1	11,117.09	1,003.86	0.00	12,120.95
20440020	ORIENT ACT FAMILIARES 20	8	120,016.40	193,787.62	68,881.03	382,685.05
20440040	ORIENT ACT FAMILIARES 40	2	16,321.75	37,370.01	11,002.26	64,694.02
20440120	ORIENT ACT ARTISTICAS 20	2	52,605.57	92,053.35	31,068.22	175,727.14
20440420	ORIENT ACT ART ARTE DRA20	1	19,376.72	35,939.10	10,179.83	65,495.65
20440620	ORIENT INIC CULTURAL 20	3	113,925.10	187,698.10	62,877.75	364,500.95
20440720	ORIENT TECNICO MEDICO 20	2	119,825.88	239,084.93	72,167.24	431,078.05
20450065	AUX ORIENTADOR TEC MED 65	1	20,111.79	41,172.67	13,098.85	74,383.31
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	9	293,629.64	188,426.00	49,593.62	531,649.26
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	92	3,966,640.44	6,997,301.75	2,331,563.86	13,295,506.05
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	22	1,160,022.63	2,262,955.94	714,316.79	4,137,295.36
20500280	AUX LIMP Y COC U MED 80	3	93,426.58	220,608.83	71,104.68	385,140.09
20500365	AUX SERVS GRALES U MED 65	6	162,279.86	70,226.57	8,935.51	241,441.94
20500380	AUX SERVS GRALES U MED 80	82	3,711,763.99	6,770,662.21	2,239,726.14	12,722,152.34
20530080	PROM SALUD COMUNITARIA 80	14	745,580.60	1,294,407.68	389,118.11	2,429,106.39
20540080	PSICOLOGO 80	1	139,477.43	208,777.65	73,825.05	422,080.13
20540160	PSICOLOGO CLINICO 60	1	71,676.58	30,508.39	0.00	102,184.97
20540180	PSICOLOGO CLINICO 80	9	802,385.56	1,584,986.44	482,065.63	2,869,437.63
20570060	TECNICO RADIOLOGO 60	7	389,677.57	301,792.21	28,897.85	720,367.63
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	322	16,400,727.28	34,253,563.36	10,270,368.00	60,924,658.64
20580080	RADIOTERAPEUTA 80	1	102,526.65	179,915.13	62,646.24	345,088.02
20600080	SALVAVIDAS 80	3	54,453.37	90,855.63	29,744.81	175,053.81
20640060	TEC MANEJO AP ELECTRODI60	1	35,762.51	89,059.65	26,882.26	151,704.42
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	8	334,332.28	599,359.99	175,176.99	1,108,869.26
20660080	AUX TEC SERVS DIET 80	1	54,988.62	81,358.31	28,792.54	165,139.47
20680060	TERAPISTA FISICO 60	2	56,109.63	28,920.80	7,291.47	92,321.90
20680080	TERAPISTA FISICO 80	62	3,067,082.51	4,927,664.54	1,632,324.01	9,627,071.06
20680180	TERAPISTA OCUPACIONAL 80	4	172,532.84	262,832.97	87,553.08	522,918.89
20710080	AUX DE TRAB SOCIAL 80	6	264,535.70	518,907.36	174,038.18	957,481.24
20740180	AUX ATEN MED UMEMC 80	2	21,097.04	38,661.87	12,883.24	72,642.15
20760065	MENSAJERO 65	35	604,856.94	175,929.13	26,160.85	806,946.92
20760080	MENSAJERO 80	79	2,450,622.29	4,912,660.79	1,756,036.59	9,119,319.67
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	1	277,489.50	270,146.71	97,021.30	644,657.51
20790080	AUX DE VELATORIO 80	11	436,444.14	883,833.83	276,834.42	1,597,112.39
20790180	OPERADOR DE VELATORIO 80	5	293,141.04	631,670.25	184,985.46	1,109,796.75
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	155	6,704,122.23	11,563,991.07	3,803,864.76	22,071,978.06
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	1,152	34,526,387.74	8,914,417.52	484,119.77	43,924,925.03
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	961	43,807,256.55	120,795,700.99	43,056,312.55	207,659,270.09

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	4	155,494.58	263,286.67	81,931.84	500,713.09
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	305	9,812,959.41	17,405,515.93	5,772,144.79	32,990,620.13
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	3,634	168,922,147.86	383,654,135.53	109,781,560.74	662,357,844.13
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	258	10,541,710.85	17,094,756.51	5,732,426.26	33,368,893.62
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	75	1,563,286.05	574,541.22	82,482.58	2,220,309.85
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	108	4,389,751.02	8,620,600.28	3,174,738.23	16,185,089.53
21300065	AUX DE SERVS DE INT 65	330	5,539,491.40	1,993,146.11	286,566.44	7,819,203.95
21300080	AUX DE SERVS DE INT 80	1,256	38,173,395.56	64,053,184.70	24,110,996.74	126,337,577.00
21330080	OP SERVS DE LAVANDERIA 80	223	8,393,323.71	17,255,768.95	5,239,360.19	30,888,452.85
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	122	5,799,350.83	8,898,129.46	3,063,597.93	17,761,078.22
21510040	PROF EDUC FISICA A 40	3	23,463.98	21,630.34	7,954.70	53,049.02
21510080	PROF EDUC FISICA A 80	3	152,102.55	292,672.45	94,978.47	539,753.47
21560080	QUIMICO CLINICO 80	356	26,108,726.96	56,961,683.95	16,114,188.34	99,184,599.25
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	589	16,158,921.04	26,368,970.68	9,240,759.87	51,768,651.59
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	17	460,036.55	184,922.67	29,167.09	674,126.31
21670080	OPERADOR TELEFONICO A 80	36	1,499,752.60	3,246,565.55	1,097,315.80	5,843,633.95
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	49	2,104,930.20	3,692,099.68	1,172,633.75	6,969,663.63
21700065	TRABAJADORA SOCIAL 65	57	1,732,587.43	809,874.90	110,349.51	2,652,811.84
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	247	11,782,785.49	21,315,981.10	7,193,623.91	40,292,390.50
21720065	CHOFER 65	6	83,287.48	25,170.45	3,418.14	111,876.07
21720080	CHOFER 80	76	3,293,963.46	5,731,730.89	1,866,853.35	10,892,547.70
21730080	ENF TRAS PAC URGENCIA 80	3	82,294.19	220,437.44	56,972.55	359,704.18
21730180	TEC OP TRANS PAC URG 80	9	442,914.50	782,675.93	246,208.40	1,471,798.83
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	245	6,180,836.29	2,237,432.15	414,169.78	8,832,438.22
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	2,139	86,631,479.77	151,404,120.18	50,628,510.48	288,664,110.43
21780080	OPERADOR VEH SER OR PR 80	1	258,110.64	254,286.44	107,637.19	620,034.27
21780165	OPERADOR AMBULANCIAS 65	39	899,378.79	334,785.89	35,853.14	1,270,017.82
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	217	9,345,090.27	17,423,886.10	5,800,301.32	32,569,277.69
21820080	AUX SOPORTE TEC INFORMAT	9	459,521.36	625,374.74	222,224.07	1,307,120.17
22120080	TECNICO ELECTRICISTA 80	1	26,945.28	26,515.12	0.00	53,460.40
22210080	ENFERMERA ESPECIALISTA 80	5	327,713.39	376,305.71	1,076.49	705,095.59
22210180	ENF ESPEC SALUD PUBL 80	1	6,668.24	5,578.06	0.00	12,246.30
22230080	AYUDANTE DE FARMACIA 80	1	172,748.11	67,280.97	1,254.91	241,283.99
22610080	COCINERO TECNICO 2 80	1	22,775.25	9,675.34	0.00	32,450.59
22760180	OF DE SERVS TECNICOS 80	1	139,132.01	52,461.12	662.43	192,255.56
22760380	OFICIAL DE PERSONAL 80	1	19,317.20	4,402.23	0.00	23,719.43
22760480	OFICIAL DE ESTADISTICA 80	5	197,205.11	73,641.89	0.00	270,847.00
23230080	OFICIAL DE FARMACIA 80	1	21,662.63	17,793.03	2,727.14	42,182.80
Total		23,339	1,271,122,682.95	2,878,353,207.44	808,975,138.50	4,958,451,028.89

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Análítico Puesto Plaza
 Sustitutos (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12000480	N10 CONFIANZA NIVEL 80	3	128,008.62	269,767.49	71,379.68	469,155.79
12021280	N10 AUX ADMVO SOLID 80	2	102,478.98	214,134.64	54,362.59	370,976.21
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	10	145,732.51	505,130.42	134,306.93	785,169.86
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	1,070	47,101,175.11	109,981,993.81	28,982,323.42	186,065,492.34
20320180	LABORATORISTA 80	1	23,363.23	79,881.48	29,247.92	132,492.63
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	585	36,693,579.18	93,054,093.41	23,892,736.82	153,640,409.41
20360480	MEDICO GENERAL 80	5	131,004.90	473,484.25	145,338.36	749,827.51
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	1	2,918.83	15,493.13	759.44	19,171.40
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	1,731	79,344,186.92	203,635,016.15	57,934,911.55	340,914,114.62
20750280	AUX SERVS GRALES UMC 80	2	47,447.15	620,815.46	230,126.79	898,389.40
20750480	OP MANTENIMIENTO UMC 80	2	21,281.46	363,248.32	126,138.98	510,668.76
20750580	OP DE SERVS AUXS UMC L 80	1	28,803.74	199,684.70	72,708.42	301,196.86
20750780	LABORATORISTA HR 80	41	2,096,835.01	4,215,919.97	1,196,663.73	7,509,418.71
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	20	1,191,785.59	2,672,544.38	748,085.04	4,612,415.01
20750980	NUTRICIONISTA DIET HR 80	3	165,496.93	234,181.24	81,566.54	481,244.71
20751080	TRABAJADORA SOCIAL HR 80	8	382,089.94	668,603.55	214,325.61	1,265,019.10
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	86	4,285,855.25	10,254,677.14	2,798,664.68	17,339,197.07
20751380	AUX AREA MEDICA UMR 80	6	462,416.00	5,142,131.29	1,925,269.80	7,529,817.09
20751580	AUX DE ADMON HR 80	98	4,104,739.04	6,848,644.94	2,300,933.68	13,254,317.66
20751680	AUX SERVS GRALES HR 80	602	21,957,464.53	39,894,317.48	12,061,168.61	73,912,950.62
20751780	OP DE SERVS AUXS HR L 80	13	698,597.05	1,191,808.46	336,083.40	2,226,488.91
20751880	OP DE SERVS AUXS HR R 80	6	323,676.80	583,305.58	176,342.80	1,083,325.18
20751980	OP DE MANTENIMIENTO HR 80	158	7,036,568.95	12,997,240.37	4,026,523.05	24,060,332.37
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	6	331,925.82	188,843.18	32,580.25	553,349.25
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	1	78,195.51	194,094.82	70,089.31	342,379.64
21560080	QUIMICO CLINICO 80	1	44,096.23	88,724.77	38,859.50	171,680.50
Total		4,462	206,929,723.28	494,587,780.43	137,681,496.90	839,199,000.61

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Médicos Residentes (Ordinario)

Puesto	Descripción		No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
90010080	RESIDENTE 1	80	3,117	138,952,770.51	327,102,935.52	100,736,231.38	566,791,937.41
90020080	RESIDENTE 2	80	2,602	129,242,394.68	317,302,372.34	93,849,157.13	540,393,924.15
90030080	RESIDENTE 3	80	2,508	128,225,432.15	316,126,713.17	88,203,747.35	532,555,892.67
90040080	RESIDENTE 4	80	994	49,464,923.29	122,350,909.35	33,636,644.11	205,452,476.75
90050080	RESIDENTE 5	80	297	14,921,386.14	36,917,229.93	10,255,486.22	62,094,102.29
90060080	RESIDENTE 6	80	114	6,240,179.37	16,494,796.50	4,280,191.89	27,015,167.76
90070080	RESIDENTE 7		12	742,812.84	1,913,754.76	461,605.47	3,118,173.07
90080080	RESIDENTE 8		1	48,506.85	129,987.71	35,157.29	213,651.85
Total			9,645	467,838,405.83	1,138,338,699.28	331,458,220.84	1,937,635,325.95

*Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas de Confianza Mando

Puesto	Descripción	N° Plazas	Sueldos	Concepto 006	Concepto 029	Concepto 049	Concepto 050	Concepto 055	Percepciones
40223000	HB3DIRECTOR GENERAL	1	618,612.00	1,780,067.52	8,591.83	266,529.95	4,800.00	77,326.50	2,755,917.80
40313000	IA3DIRECTOR NORMATIVO	7	3,466,512.00	12,841,945.20	48,146.00	1,812,050.80	33,600.00	433,314.00	18,635,568.00
40313001	IA3SECRETARIO GENERAL	1	495,216.00	1,834,563.60	6,878.00	258,864.40	4,800.00	61,902.00	2,662,224.00
40413000	JA3JEFE DE UNIDAD	11	4,437,048.00	18,571,848.24	61,625.67	2,556,544.03	52,800.00	554,631.00	26,234,496.93
40431000	JC1TIT ORGANO INT CONTROL	1	495,216.00	1,577,420.16	6,878.00	230,292.91	4,800.00	61,902.00	2,376,509.07
40431002	JC1UNIDAD VINCULACION	1	403,368.00	1,669,268.16	5,602.33	230,292.91	4,800.00	50,421.00	2,363,752.40
40511001	KA1aCOORDINADOR NORM G	7	2,208,444.00	7,666,132.32	30,672.83	1,097,175.15	33,600.00	276,055.50	11,312,079.80
40511002	KA1aHOMOL COORD NORM E	2	630,984.00	2,190,323.52	8,763.67	313,478.61	9,600.00	78,873.00	3,232,022.80
40511200	KA1bDELEGADO B	29	8,417,076.00	32,491,883.04	116,903.83	4,545,439.89	139,200.00	1,052,134.50	46,762,637.27
40512000	KA2COORDINADOR NORM B	5	1,577,460.00	6,428,000.40	21,909.17	889,495.60	24,000.00	197,182.50	9,138,047.67
40512001	KA2HOMOL COORD NORM	1	315,492.00	1,285,600.08	4,381.83	177,899.12	4,800.00	39,436.50	1,827,609.53
40521001	KB1aCOORDINADOR NORM A	25	7,887,300.00	32,140,002.00	109,545.83	4,447,478.00	120,000.00	985,912.50	45,690,238.33
40521200	KB1aDELEGADO A	6	1,892,952.00	7,713,600.48	26,291.00	1,067,394.72	28,800.00	236,619.00	10,965,657.20
40521003	KB1HOMOL COORD NORMATIVO	1	315,492.00	1,285,600.08	4,381.83	177,899.12	4,800.00	39,436.50	1,827,609.53
40522001	KB2HOMOL COORD NORM	1	403,368.00	1,405,866.00	5,602.33	201,026.00	4,800.00	50,421.00	2,071,083.33
40531001	KC1bCOORD COMUNIC SOCIAL	1	403,368.00	1,405,866.00	5,602.33	201,026.00	4,800.00	50,421.00	2,071,083.33
40531003	KC1bHOMOL COORD NORM	1	403,368.00	1,405,866.00	5,602.33	201,026.00	4,800.00	50,421.00	2,071,083.33
40611003	LA1COORD ADMVO	2	630,984.00	1,393,902.24	8,763.67	224,987.36	9,600.00	78,873.00	2,347,110.27
40611004	LA1COORD TECNICO	10	3,154,920.00	6,969,511.20	43,818.33	1,124,936.80	48,000.00	394,365.00	11,735,551.33
40611000	LA1COORDINADOR NORM M	1	315,492.00	696,951.12	4,381.83	112,493.68	4,800.00	39,436.50	1,173,555.13
40611201	LA1DIRECTOR DE UMAE B	8	2,523,936.00	5,575,608.96	35,054.67	899,949.44	38,400.00	315,492.00	9,388,441.07
40611002	LA1HOMOL COORD NORM D	3	946,476.00	2,090,853.36	13,145.50	337,481.04	14,400.00	118,309.50	3,520,665.40
40612200	LA2DIRECTOR DE UMAE A	17	5,363,364.00	14,429,899.20	74,491.17	2,199,251.47	81,600.00	670,420.50	22,819,026.33
40612001	LA2HOMOL COORD NORMATIVO	1	315,492.00	848,817.60	4,381.83	129,367.73	4,800.00	39,436.50	1,342,295.67
40613000	LA3COORDINADOR NORM A	2	630,984.00	2,046,927.84	8,763.67	297,545.76	9,600.00	78,873.00	3,072,694.27
40621000	LB1COORDINADOR NORM TEC	3	946,476.00	2,546,452.80	13,145.50	388,103.20	14,400.00	118,309.50	4,026,887.00
40621001	LB1HOMOL COORD NORM C	2	630,984.00	1,697,635.20	8,763.67	258,735.47	9,600.00	78,873.00	2,684,591.33
40622000	LB2COORD TECNICO	3	946,476.00	3,070,391.76	13,145.50	446,318.64	14,400.00	118,309.50	4,609,041.40
40631002	LC1aCOORDINADOR NORM J	17	5,363,364.00	17,398,890.72	74,491.17	2,529,139.41	81,600.00	670,420.50	26,117,905.80
40631003	LC1aHOMOL COORD NORM B	5	1,577,460.00	5,117,320.80	21,909.17	743,864.53	24,000.00	197,182.50	7,681,737.00
40631004	LC1bCOOR ASESORES DIR NOR	4	1,160,976.00	4,194,848.64	16,124.67	595,091.63	19,200.00	145,122.00	6,131,362.93
40631007	LC1COORD TECNICO	4	1,613,472.00	3,742,352.64	22,409.33	595,091.53	19,200.00	201,684.00	6,194,209.60
40631000	LC1COORDINADOR NORM I	4	1,613,472.00	3,742,352.64	22,409.33	595,091.63	19,200.00	201,684.00	6,194,209.60
40632001	LC2COORDINADOR NORM D	13	4,101,396.00	15,915,996.72	56,963.83	2,224,154.75	62,400.00	512,674.50	22,873,585.80
40632000	LC2HOMOL COORD NORM A	2	630,984.00	2,448,614.88	8,763.67	342,177.65	9,600.00	78,873.00	3,519,013.20
40711200	MA1COORD ABASTO DEL B	4	930,864.00	1,331,157.12	12,928.67	251,335.68	19,200.00	116,358.00	2,661,843.47
40711001	MA1HOMOL JEFE DIV G	4	930,864.00	1,331,157.12	12,928.67	251,335.68	19,200.00	116,358.00	2,661,843.47
40711000	MA1JEFE DE DIVISION C	1	232,716.00	332,789.28	3,232.17	62,833.92	4,800.00	29,089.50	665,460.87
40712204	MA2COORD ABASTO DEL B	25	5,817,900.00	10,723,128.00	80,804.17	1,837,892.00	120,000.00	727,237.50	19,306,961.67
40712001	MA2HOMOL JEFE DIV F	6	1,396,296.00	2,573,550.72	19,393.00	441,094.08	28,800.00	174,537.00	4,633,670.80
40712200	MA2JEFE AREA A AUDIT DEL	14	3,258,024.00	6,004,951.68	45,250.33	1,029,219.52	67,200.00	407,253.00	10,811,898.53
40712002	MA2JEFE DE DIVISION B	5	1,163,580.00	2,144,625.60	16,160.83	367,578.40	24,000.00	145,447.50	3,861,392.33
40712201	MA2JEFE DE SERVS DEL B	44	10,239,504.00	18,872,705.28	142,215.33	3,234,689.92	211,200.00	1,279,938.00	33,980,252.53
40712004	MA2SRIO PRIVADO DIR NORM	1	232,716.00	428,925.12	3,232.17	73,515.68	4,800.00	29,089.50	772,278.47

Puesto	Descripción	N° Plazas	Sueldos	Concepto 006	Concepto 029	Concepto 049	Concepto 050	Concepto 055	Percepciones
40713001	MA3ASESOR DIR NOR	14	3,258,024.00	7,579,656.00	45,250.33	1,204,186.67	67,200.00	407,253.00	12,561,570.00
40713203	MA3COORD ABASTO DEL A	6	1,396,296.00	3,248,424.00	19,393.00	516,080.00	28,800.00	174,537.00	5,383,530.00
40713002	MA3HOMOL JEFE DIV E	21	4,887,036.00	11,369,484.00	67,875.50	1,806,280.00	100,800.00	610,879.50	18,842,355.00
40713200	MA3JEFE AREA AUDIT DEL	17	3,956,172.00	9,203,868.00	54,946.83	1,462,226.67	81,600.00	494,521.50	15,253,335.00
40713003	MA3JEFE DE DIVISION A	51	11,868,516.00	27,611,604.00	164,840.50	4,386,680.00	244,800.00	1,483,564.50	45,760,005.00
40713201	MA3JEFE DE SERVS DEL A	5	1,163,580.00	2,707,020.00	16,160.83	430,066.67	24,000.00	145,447.50	4,486,275.00
40713202	MA3JEFE DE SERVS DEL B	159	37,001,844.00	86,083,236.00	513,914.50	13,676,120.00	763,200.00	4,625,230.50	142,663,545.00
40713004	MA3JEFE DEPTO ADMVO A	1	232,716.00	541,404.00	3,232.17	86,013.33	4,800.00	29,089.50	897,255.00
40713006	MA3SRIO PART DIR NORM	7	1,629,012.00	3,789,828.00	22,625.17	602,093.33	33,600.00	203,626.50	6,280,785.00
40723001	MB3HOMOL JEFE DE DIVISION	6	1,396,296.00	4,130,920.80	19,393.00	614,135.20	28,800.00	174,537.00	6,364,082.00
40723000	MB3JEFE DE DIVISION	212	49,335,792.00	145,959,201.60	685,219.33	21,699,443.73	1,017,600.00	6,166,974.00	224,864,230.67
40723200	MB3JEFE DE SERVS DEL A	37	8,610,492.00	25,474,011.60	119,590.17	3,787,167.07	177,600.00	1,076,311.50	39,245,172.33
40723002	MB3JEFE DEPTO ADMVO	4	930,864.00	2,753,947.20	12,928.67	409,423.47	19,200.00	116,358.00	4,242,721.33
40732007	MC2COORDINADOR REGIONAL	4	1,160,976.00	2,554,800.00	16,124.67	412,864.00	19,200.00	145,122.00	4,309,086.67
40732001	MC2HOMOL JEFE DIV B	3	870,732.00	1,916,100.00	12,093.50	309,648.00	14,400.00	108,841.50	3,231,815.00
40732006	MC2JEFE DE DIVISION	8	2,321,952.00	5,109,600.00	32,249.33	825,728.00	38,400.00	290,244.00	8,618,173.33
40733000	MC3HOMOL JEFE DIV	3	946,476.00	2,425,590.72	13,145.50	374,674.08	14,400.00	118,309.50	3,892,595.80
40733001	MC3JEFE DE DIVISION	2	630,984.00	1,617,060.48	8,763.67	249,782.72	9,600.00	78,873.00	2,595,063.87
40813200	NA3JEFE DEPTO DEL B	291	35,461,260.00	77,121,308.88	492,517.50	12,509,174.32	1,396,800.00	4,432,657.50	131,413,718.20
40821002	NB1SRIO PRIVADO DIR NORM	1	129,336.00	208,552.08	1,796.33	37,543.12	4,800.00	16,167.00	398,194.53
40821001	NB1SUBJEFE DE DIVISION E	2	258,672.00	417,104.16	3,592.67	75,086.24	9,600.00	32,334.00	796,389.07
40822200	NB2COORDINADOR DEL B	30	4,036,320.00	7,823,548.80	56,060.00	1,317,763.20	144,000.00	504,540.00	13,882,232.00
40822000	NB2HOMOL SUBJEFE DIV H	1	134,544.00	260,784.96	1,868.67	43,925.44	4,800.00	16,818.00	462,741.07
40823200	NB3COORDINADOR DEL B	86	13,335,504.00	26,782,464.00	185,215.33	4,457,552.00	412,800.00	1,666,938.00	46,840,473.33
40823201	NB3JEFE DEPTO DEL B	204	31,633,056.00	63,530,496.00	439,348.00	10,573,728.00	979,200.00	3,954,132.00	111,109,960.00
40823002	NB3SUBJEFE DE DEPARTAMENTO	1	155,064.00	311,424.00	2,153.67	51,832.00	4,800.00	19,383.00	544,656.67
40823001	NB3SUBJEFE DE DIVISION	16	2,481,024.00	4,982,784.00	34,458.67	829,312.00	76,800.00	310,128.00	8,714,506.67
40831001	NC1HOMOL SUBJEFE DIV G	1	188,052.00	207,276.96	2,611.83	43,925.44	4,800.00	23,506.50	470,172.73
40832200	NC2COORDINADOR DEL A	4	838,944.00	1,042,821.12	11,652.00	209,085.01	19,200.00	104,868.00	2,226,570.13
40832000	NC2HOMOL SUBJEFE DIV E	3	629,208.00	782,115.84	8,739.00	156,813.76	14,400.00	78,651.00	1,669,927.60
40832201	NC2JEFE DEPTO DEL A	36	7,550,496.00	9,385,390.08	104,868.00	1,881,765.12	172,800.00	943,812.00	20,039,131.20
40832001	NC2SUBJEFE DE DIVISION B	4	838,944.00	1,042,821.12	11,652.00	209,085.01	19,200.00	104,868.00	2,226,570.13
40833201	NC3COORD SERV MEDS DEL	210	39,490,920.00	79,060,312.80	548,485.00	13,172,359.20	1,008,000.00	4,936,365.00	138,216,442.00
40833202	NC3COORDINADOR DEL A	20	3,761,040.00	7,529,553.60	52,236.67	1,254,510.40	96,000.00	470,130.00	13,163,470.67
40833000	NC3HOMOL SUBJEFE DIV B	8	1,504,416.00	3,011,821.44	20,894.67	501,804.16	38,400.00	188,052.00	5,265,388.27
40833203	NC3JEFE DEPTO DEL A	66	12,411,432.00	24,847,526.88	172,381.00	4,139,884.32	316,800.00	1,551,429.00	43,439,453.20
40833004	NC3SUBJEFE DE DIVISION A	75	14,103,900.00	28,235,826.00	195,887.50	4,704,414.00	360,000.00	1,762,987.50	49,363,015.00
48358200	NC58SUBDELEGADO B	59	11,887,320.00	21,419,931.12	165,101.67	3,700,805.68	283,200.00	1,485,915.00	38,942,273.47
48362000	NC62HOMOL SUBJEFE DIV	1	201,480.00	400,510.56	2,798.33	66,887.84	4,800.00	25,185.00	701,661.73
48368200	NC68SUBDELEGADO A	74	15,520,464.00	33,189,479.52	215,562.00	5,412,215.95	355,200.00	1,940,058.00	56,632,979.47
40933200	OC3JEFE DE OFICINA DEL	210	18,489,240.00	52,779,837.60	256,795.00	7,918,786.40	1,008,000.00	2,311,155.00	82,763,814.00
49350200	OC50JEFE DEPTO SUBDEL B	177	15,583,788.00	48,520,613.52	216,441.50	7,122,711.28	849,600.00	1,947,973.50	74,241,127.80
49359200	OC59JEFE DEPTO SUBDEL A	286	25,180,584.00	94,630,673.28	349,730.33	13,312,361.92	1,372,800.00	3,147,573.00	137,993,722.53
TOTAL		2732	478,443,216.00	1,202,964,905.76	6,645,044.67	186,823,124.64	13,113,600.00	59,805,402.00	1,947,795,293.07

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza

Plazas de Confianza Mando

Puesto	Descripción	Concepto 089	Concepto 093	Concepto 094	Concepto 097	Concepto 098	Concepto 099	Obligac. Ley	Total	Costo Promedio
40223000	HB3DIRECTOR GENERAL	21,955.80	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	75,165.24	206,583.60	2,962,501.40	2,962,501.40
40313000	IA3DIRECTOR NORMATIVO	122,787.84	163,347.24	76,419.84	335,421.24	191,049.60	509,920.32	1,398,946.08	20,034,514.08	2,862,073.44
40313001	IA3SECRETARIO GENERAL	17,541.12	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	72,845.76	199,849.44	2,862,073.44	2,862,073.44
40413000	JA3JEFE DE UNIDAD	156,090.00	256,688.52	120,088.32	527,090.52	300,220.80	713,932.56	2,074,110.72	28,308,607.65	2,573,509.79
40431000	JC1TIT ORGANO INT CONTROL	17,417.04	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	64,291.20	191,170.80	2,567,679.87	2,567,679.87
40431002	JC1UNIDAD VINCULACION	14,181.60	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	64,268.16	187,912.32	2,551,664.72	2,551,664.72
40511001	KA1aCOORDINADOR NORM G	75,239.64	163,347.24	76,419.84	335,421.24	191,049.60	295,614.48	1,137,092.04	12,449,171.84	1,778,453.12
40511002	KA1aHOMOL COORD NORM E	21,497.04	46,670.64	21,834.24	95,834.64	54,585.60	84,461.28	324,883.44	3,556,906.24	1,778,453.12
40511200	KA1bDELEGADO B	286,699.80	676,724.28	316,596.48	1,389,602.28	791,491.20	1,224,417.12	4,685,531.16	51,448,168.43	1,774,074.77
40512000	KA2COORDINADOR NORM B	54,372.00	116,676.60	54,585.60	239,586.60	136,464.00	242,798.40	844,483.20	9,982,530.87	1,996,506.17
40512001	KA2HOMOL COORD NORM	10,874.40	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	48,559.68	168,896.64	1,996,506.17	1,996,506.17
40521001	KB1aCOORDINADOR NORM A	271,860.00	583,383.00	272,928.00	1,197,933.00	682,320.00	1,213,992.00	4,222,416.00	49,912,654.33	1,996,506.17
40521200	KB1aDELEGADO A	65,246.40	140,011.92	65,502.72	287,503.92	163,756.80	291,358.08	1,013,379.84	11,979,037.04	1,996,506.17
40521003	KB1HOMOL COORD NORMATIV	10,874.40	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	48,559.68	168,896.64	1,996,506.17	1,996,506.17
40522001	KB2HOMOL COORD NORM	14,047.56	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	55,506.96	179,017.08	2,250,100.41	2,250,100.41
40531001	KC1bCOORD COMUNIC SOCIAL	14,047.56	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	55,506.96	179,017.08	2,250,100.41	2,250,100.41
40531003	KC1bHOMOL COORD NORM	14,047.56	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	55,506.96	179,017.08	2,250,100.41	2,250,100.41
40611003	LA1COORD ADMVO	20,675.52	46,670.64	21,834.24	95,834.64	54,585.60	58,037.04	297,637.68	2,644,747.95	1,322,373.97
40611004	LA1COORD TECNICO	103,377.60	233,353.20	109,171.20	479,173.20	272,928.00	290,185.20	1,488,188.40	13,223,739.73	1,322,373.97
40611000	LA1COORDINADOR NORM M	10,337.76	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	29,018.52	148,818.84	1,322,373.97	1,322,373.97
40611201	LA1DIRECTOR DE UMAE B	82,702.08	186,682.56	87,336.96	383,338.56	218,342.40	232,148.16	1,190,550.72	10,578,991.79	1,322,373.97
40611002	LA1HOMOL COORD NORM D	31,013.28	70,005.96	32,751.36	143,751.96	81,878.40	87,055.56	446,456.52	3,967,121.92	1,322,373.97
40612200	LA2DIRECTOR DE UMAE A	178,950.84	396,700.44	185,591.04	814,594.44	463,977.60	578,890.80	2,618,705.16	25,437,731.49	1,496,337.15
40612001	LA2HOMOL COORD NORMATIVO	10,526.52	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	34,052.40	154,041.48	1,496,337.15	1,496,337.15
40613000	LA3COORDINADOR NORM A	21,384.24	46,670.64	21,834.24	95,834.64	54,585.60	79,698.24	320,007.60	3,392,701.87	1,696,350.93
40621000	LB1COORDINADOR NORM TEC	31,579.56	70,005.96	32,751.36	143,751.96	81,878.40	102,157.20	462,124.44	4,489,011.44	1,496,337.15
40621001	LB1HOMOL COORD NORM C	21,053.04	46,670.64	21,834.24	95,834.64	54,585.60	68,104.80	308,082.96	2,992,674.29	1,496,337.15
40622000	LB2COORD TECNICO	32,076.36	70,005.96	32,751.36	143,751.96	81,878.40	119,547.36	480,011.40	5,089,052.80	1,696,350.93
40631002	LC1aCOORDINADOR NORM J	181,766.04	396,700.44	185,591.04	814,594.44	463,977.60	677,435.04	2,720,064.60	28,837,970.40	1,696,351.20
40631003	LC1aHOMOL COORD NORM B	53,460.60	116,676.60	54,585.60	239,586.60	136,464.00	199,245.60	800,019.00	8,481,756.00	1,696,351.20
40631004	LC1bCOORD ASESORES DIR NOR	39,336.00	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	159,357.60	636,543.84	6,767,906.77	1,691,976.69
40631007	LC1COORD TECNICO	54,727.20	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	159,530.88	652,108.32	6,846,317.92	1,711,579.48
40631000	LC1COORDINADOR NORM I	54,727.20	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	159,530.88	652,108.32	6,846,317.92	1,711,579.48
40632001	LC2COORDINADOR NORM D	140,883.60	303,359.16	141,922.56	622,925.16	354,806.40	604,788.60	2,168,685.48	25,042,271.28	1,926,328.56
40632000	LC2HOMOL COORD NORM A	21,674.40	46,670.64	21,834.24	95,834.64	54,585.60	93,044.40	333,643.92	3,852,657.12	1,926,328.56
40711200	MA1COORD ABASTO DEL B	27,099.84	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	56,864.64	521,814.72	3,183,658.19	795,914.55
40711001	MA1HOMOL JEFE DIV G	27,099.84	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	56,864.64	521,814.72	3,183,658.19	795,914.55
40711000	MA1JEFE DE DIVISION C	6,774.96	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	14,216.16	130,453.68	795,914.55	795,914.55
40712204	MA2COORD ABASTO DEL B	176,190.00	583,383.00	272,928.00	1,197,933.00	682,320.00	434,400.00	3,347,154.00	22,654,115.67	906,164.63
40712001	MA2HOMOL JEFE DIV F	42,285.60	140,011.92	65,502.72	287,503.92	163,756.80	104,256.00	803,316.96	5,436,987.76	906,164.63
40712200	MA2JEFE AREA A ADIT DEL	98,666.40	326,694.48	152,839.68	670,842.48	382,099.20	243,264.00	1,874,406.24	12,686,304.77	906,164.63
40712002	MA2JEFE DE DIVISION B	35,238.00	116,676.60	54,585.60	239,586.60	136,464.00	86,880.00	669,430.80	4,530,823.13	906,164.63
40712201	MA2JEFE DE SERV DEL B	310,094.40	1,026,754.08	480,353.28	2,108,362.08	1,200,883.20	764,544.00	5,890,991.04	39,871,243.57	906,164.63
40712004	MA2SRIO PRIVADO DIR NORM	7,047.60	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	17,376.00	133,886.16	906,164.63	906,164.63
40713001	MA3ASESOR DIR NOR	101,967.60	326,694.48	152,839.68	670,842.48	382,099.20	295,214.64	1,929,658.08	14,491,228.08	1,035,087.72

Puesto	Descripción	Concepto 089	Concepto 093	Concepto 094	Concepto 097	Concepto 098	Concepto 099	Obligac. Ley	Total	Costo Promedio
40713203	MA3COORD ABASTO DEL A	43,700.40	140,011.92	65,502.72	287,503.92	163,756.80	126,520.56	826,996.32	6,210,526.32	1,035,087.72
40713002	MA3HOMOL JEFE DIV E	152,951.40	490,041.72	229,259.52	1,006,263.72	573,148.80	442,821.96	2,894,487.12	21,736,842.12	1,035,087.72
40713200	MA3JEFE AREA AUDIT DEL	123,817.80	396,700.44	185,591.04	814,594.44	463,977.60	358,474.92	2,343,156.24	17,596,491.24	1,035,087.72
40713003	MA3JEFE DE DIVISION A	371,453.40	1,190,101.32	556,773.12	2,443,783.32	1,391,932.80	1,075,424.76	7,029,468.72	52,789,473.72	1,035,087.72
40713201	MA3JEFE DE SERVS DEL A	36,417.00	116,676.60	54,585.60	239,586.60	136,464.00	105,433.80	689,163.60	5,175,438.60	1,035,087.72
40713202	MA3JEFE DE SERVS DEL B	1,158,060.60	3,710,315.88	1,735,822.08	7,618,853.88	4,339,555.20	3,352,794.84	21,915,402.48	164,578,947.48	1,035,087.72
40713004	MA3JEFE DEPTO ADMVO A	7,283.40	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	21,086.76	137,832.72	1,035,087.72	1,035,087.72
40713006	MA3SRIO PART DIR NORM	50,983.80	163,347.24	76,419.84	335,421.24	191,049.60	147,607.32	964,829.04	7,245,614.04	1,035,087.72
40723001	MB3HOMOL JEFE DE DIVISION	45,044.64	140,011.92	65,502.72	287,503.92	163,756.80	155,717.28	857,537.28	7,221,619.28	1,203,603.21
40723000	MB3JEFE DE DIVISION	1,591,577.28	4,947,087.84	2,314,429.44	10,158,471.84	5,786,073.60	5,502,010.56	30,299,650.56	255,163,881.23	1,203,603.21
40723200	MB3JEFE DE SERVS DEL A	277,775.28	863,406.84	403,933.44	1,772,940.84	1,009,833.60	960,256.56	5,288,146.56	44,533,318.89	1,203,603.21
40723002	MB3JEFE DEPTO ADMVO	30,029.76	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	103,811.52	571,691.52	4,814,412.85	1,203,603.21
40732007	MC2COORDINADOR REGIONAL	37,547.52	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	104,963.04	580,360.80	4,889,447.47	1,222,361.87
40732001	MC2HOMOL JEFE DIV B	28,160.64	70,005.96	32,751.36	143,751.96	81,878.40	78,722.28	435,270.60	3,667,085.60	1,222,361.87
40732006	MC2JEFE DE DIVISION	75,095.04	186,682.56	87,336.96	383,338.56	218,342.40	209,926.08	1,160,721.60	9,778,894.93	1,222,361.87
40733000	MC3HOMOL JEFE DIV	31,443.84	70,005.96	32,751.36	143,751.96	81,878.40	98,148.96	457,980.48	4,350,576.28	1,450,192.09
40733001	MC3JEFE DE DIVISION	20,962.56	46,670.64	21,834.24	95,834.64	54,585.60	65,432.64	305,320.32	2,900,384.19	1,450,192.09
40813200	NA3JEFE DEPTO DEL B	889,133.04	5,635,424.52	2,636,460.00	11,743,700.76	6,591,115.08	2,404,416.60	29,900,250.00	161,313,968.20	554,343.53
40821002	NB1SRIO PRIVADO DIR NORM	3,028.92	17,051.16	7,977.12	35,948.04	19,942.92	6,697.68	90,645.84	488,840.37	488,840.37
40821001	NB1SUBJEFE DE DIVISION E	6,057.84	34,102.32	15,954.24	71,896.08	39,885.84	13,395.36	181,291.68	977,680.75	488,840.37
40822200	NB2COORDINADOR DEL B	102,434.40	595,465.20	278,578.80	1,238,299.20	696,448.80	256,604.40	3,167,830.80	17,050,062.80	568,335.43
40822000	NB2HOMOL SUBJEFE DIV H	3,414.48	19,848.84	9,285.96	41,276.64	23,214.96	8,553.48	105,594.36	568,335.43	568,335.43
40823200	NB3COORDINADOR DEL B	363,078.24	2,006,837.52	938,872.32	4,120,889.52	2,347,180.80	937,283.04	10,714,141.44	57,554,614.77	669,239.71
40823201	NB3JEFE DEPTO DEL B	861,255.36	4,760,405.28	2,227,092.48	9,775,133.28	5,567,731.20	2,223,322.56	25,414,940.16	136,524,900.16	669,239.71
40823002	NB3SUBJEFE DE DEPTO	4,221.84	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	10,898.64	124,583.04	669,239.71	669,239.71
40823001	NB3SUBJEFE DE DIVISION	67,549.44	373,365.12	174,673.92	766,677.12	436,684.80	174,378.24	1,993,328.64	10,707,835.31	669,239.71
40831001	NC1HOMOL SUBJEFE DIV G	4,809.00	20,170.92	9,436.68	41,890.20	23,591.76	8,619.12	108,517.68	578,690.41	578,690.41
40832200	NC2COORDINADOR DEL A	23,029.44	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	44,339.52	505,219.20	2,731,789.33	682,947.33
40832000	NC2HOMOL SUBJEFE DIV E	17,272.08	70,005.96	32,751.36	143,751.96	81,878.40	33,254.64	378,914.40	2,048,842.00	682,947.33
40832201	NC2JEFE DEPTO DEL A	207,264.96	840,071.52	393,016.32	1,725,023.52	982,540.80	399,055.68	4,546,972.80	24,586,104.00	682,947.33
40832001	NC2SUBJEFE DE DIVISION B	23,029.44	93,341.28	43,668.48	191,669.28	109,171.20	44,339.52	505,219.20	2,731,789.33	682,947.33
40833201	NC3COORD SERV MEDS DEL	1,145,970.00	4,900,417.20	2,292,595.20	10,062,637.20	5,731,488.00	2,970,475.20	27,103,582.80	165,320,024.80	787,238.21
40833202	NC3COORDINADOR DEL A	109,140.00	466,706.40	218,342.40	958,346.40	545,856.00	282,902.40	2,581,293.60	15,744,764.27	787,238.21
40833000	NC3HOMOL SUBJEFE DIV B	43,656.00	186,682.56	87,336.96	383,338.56	218,342.40	113,160.96	1,032,517.44	6,297,905.71	787,238.21
40833203	NC3JEFE DEPTO DEL A	360,162.00	1,540,131.12	720,529.92	3,162,543.12	1,801,324.80	933,577.92	8,518,268.88	51,957,722.08	787,238.21
40833004	NC3SUBJEFE DE DIVISION A	409,275.00	1,750,149.00	818,784.00	3,593,799.00	2,046,960.00	1,060,884.00	9,679,851.00	59,042,866.00	787,238.21
48358200	NC58SUBDELEGADO B	345,242.04	1,376,783.88	644,110.08	2,827,121.88	1,610,275.20	835,255.92	7,638,789.00	46,581,062.47	789,509.53
48362000	NC62HOMOL SUBJEFE DIV	5,953.68	23,335.32	10,917.12	47,917.32	27,292.80	15,388.08	130,804.32	832,466.05	832,466.05
48368200	NC68SUBDELEGADO A	468,997.20	1,726,813.68	807,866.88	3,545,881.68	2,019,667.20	1,276,251.36	9,845,478.00	66,478,457.47	898,357.53
40933200	OC3JEFE DE OFICINA DEL	431,852.40	3,543,598.80	1,657,832.40	7,478,352.00	4,144,568.40	1,409,209.20	18,665,413.20	101,429,227.20	482,996.32
49350200	OC50JEFE DEPTO SUBDEL B	375,629.40	3,181,051.08	1,488,223.08	6,673,268.16	3,720,525.84	1,312,207.20	16,750,904.76	90,992,032.56	514,079.28
49359200	OC59JEFE DEPTO SUBDEL A	651,736.80	5,921,641.44	2,770,379.04	12,271,562.16	6,925,913.28	2,650,121.76	31,191,354.48	169,185,077.01	591,556.21
TOTAL		14,116,993.20	59,408,463.84	27,793,496.28	122,636,908.80	69,483,629.28	43,256,159.52	336,695,650.92	2,284,490,943.99	112,017,424.49

Apéndice A**Consolidado del Analítico Puesto Plaza**

Plazas no Presupuestarias - Honorarios (Régimen Ordinario)

T/C	ID PUESTO	CASOS ⁽¹⁾	COSTO BRUTO ANUAL ⁽²⁾
H	8000	3	3,503,736
H	8001	0	0
H	8002	0	0
H	8003	1	871,572
H	8004	1	840,000
H	8005	2	1,560,000
H	8006	2	1,548,240
H	8007	2	1,548,000
H	8008	1	768,000
H	8009	2	1,488,000
H	8010	4	2,905,264
H	8011	5	3,192,000
H	8012	1	597,447
H	8013	1	579,600
H	8014	1	540,252
H	8015	1	511,049
H	8016	2	1,016,400
H	8017	1	420,000
H	8018	1	381,960
H	8019	2	720,000
H	8020	1	312,000
H	8021	2	581,053
H	8022	1	289,800
H	8023	3	842,445
H	8024	4	1,064,688
H	8025	2	528,000
H	8026	5	1,260,000
H	8027	3	720,000
H	8028	1	237,600

Apéndice A**Consolidado del Análítico Puesto Plaza**

Plazas no Presupuestarias - Honorarios (Régimen Ordinario)

T/C	ID PUESTO	CASOS⁽¹⁾	COSTO BRUTO ANUAL ⁽²⁾
H	8029	1	231,600
H	8030	4	905,417
H	8031	2	450,816
H	8032	42	9,424,800
H	8033	2	435,580
H	8034	286	61,776,000
H	8035	1	214,800
H	8036	9	1,921,320
H	8037	2	408,000
H	8038	7	1,419,600
H	8039	6	1,177,200
H	8040	2	390,000
H	8041	2	384,000
H	8042	7	1,304,100
H	8043	1	181,579
H	8044	1	181,466
H	8045	18	3,240,000
H	8046	1	176,667
H	8047	1	175,217
H	8048	1	169,560
H	8049	1	153,600
H	8050	7	1,029,756
H	8051	4	581,040
H	8052	2	274,560
H	8053	20	2,640,000
H	8054	1	130,740
H	8055	2	252,000
H	8056	1	125,160
H	8057	7	840,000
H	8058	1	118,404
H	8059	1	116,208
H	8060	6	691,200
H	8061	2	228,000
H	8062	1	103,984
H	8063	1	96,000
H	8064	1	93,150
H	8065	1	87,600
H	8066	1	72,000
H	8067	102	5,096,087
	SUMA	613	126,124,317 ⁽³⁾

⁽¹⁾ Vigentes al 31 de diciembre 2011.⁽²⁾ Monto sin deducir impuestos, cifras a pesos.⁽³⁾ No refiere al gasto total del ejercicio fiscal 2011.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2011)

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Abogados				
Pasante de Abogado	6.5	487.62	3,169.50	Aut.
Abogado	6.5	872.78	5,673.20	Aut.
Abogado	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Actuarial				
Auxiliar Técnico de Actuariado Social	6.5	722.46	4,695.94	1
Oficial Técnico de Actuariado Social	6.5	798.22	5,188.48	2
Técnico de Actuariado Social	6.5	854.36	5,553.32	3
Actuario Social Matemático	6.5	916.46	5,957.02	Aut.
Almacenes				
Auxiliar de Almacén	6.5	453.96	2,950.76	1
Auxiliar de Almacén	8.0	453.96	3,631.74	1
Oficial de Almacén	8.0	549.30	4,394.40	2
Coordinador de Almacén	8.0	648.18	5,185.46	3
Jefe de Grupo de Almacén	8.0	795.96	6,367.70	4
Especialista de Almacén	8.0	875.58	7,004.56	5
Arquitectos				
Arquitecto	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Asistentes Médicas				
Asistente Médica	6.5	474.74	3,085.68	1
Asistente Médica	8.0	474.74	3,797.86	1
Coordinadora de Asistentes Médicas	8.0	525.92	4,207.28	2
Autopsias (D.F.)				
Ayudante de Autopsia	6.5	509.42	3,311.30	Aut.
Ayudante de Autopsia	8.0	509.42	4,075.42	Aut.
Auxiliar de Servicios Administrativos				
Auxiliar de Servicios Administrativos	6.5	315.90	2,053.22	Aut.
Auxiliar de Servicios Administrativos	8.0	315.90	2,527.12	Aut.
Bibliotecarios				
Técnico de Biblioteca	6.5	534.64	3,475.14	1
Técnico de Biblioteca	8.0	534.64	4,277.06	1

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Asistente de Bibliotecario	6.5	707.44	4,598.32	2
Asistente de Bibliotecario	8.0	707.44	5,659.60	2
Bibliotecario	6.5	872.78	5,673.20	Aut.
Bibliotecario	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Biólogos				
Biólogo	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Cajeros				
Ayudante de Cajero B	8.0	390.30	3,122.32	1
Ayudante de Cajero A	8.0	414.28	3,314.18	2
Cajero D	6.5	511.94	3,327.40	3
Cajero D	8.0	511.94	4,095.46	3
Cajero C	8.0	543.96	4,351.70	4
Cajero B	6.5	581.96	3,782.76	5
Cajero A	8.0	595.04	4,760.30	6
Centros Vacacionales				
Auxiliar de Administración de C.V.	8.0	446.42	3,571.30	Aut.
Auxiliar de Atención Médica de C.V.	8.0	442.82	3,542.48	Aut.
Auxiliar de Hospedaje de C.V.	8.0	449.80	3,598.40	Aut.
Auxiliar de Operación Contable de C.V.	8.0	519.04	4,152.32	Aut.
Lavandero en C.V.	8.0	437.28	3,498.18	Aut.
Operador de Seguridad en Albercas de C.V.	8.0	437.28	3,498.18	Aut.
Operador de Servicios Internos de C.V.	8.0	378.90	3,031.14	Aut.
Operador de Vehículos de C.V.	8.0	445.94	3,567.46	Aut.
Planchador en C.V.	8.0	437.28	3,498.18	Aut.
Vigilante de C.V.	8.0	378.90	3,031.14	Aut.
Cirujanos Máxilo Faciales				
Cirujano Máxilo Facial	8.0	998.18	7,985.46	Aut.
Citotecnólogos				
Citotecnólogo	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Conservación				
Técnico Polivalente	8.0	446.42	3,571.30	1
Técnico Electricista	8.0	473.32	3,786.56	2
Técnico Electrónico	8.0	473.32	3,786.56	2
Técnico Mecánico	8.0	473.32	3,786.56	2
Técnico Plomero	8.0	473.32	3,786.56	2
Técnico A en Aire A. y Refrigeración	8.0	522.84	4,182.72	3

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Técnico A en Equipos Médicos	8.0	522.84	4,182.72	3
Técnico A en Fluidos y Energéticos	8.0	522.84	4,182.72	3
Técnico A en Plantas de Lavado	8.0	522.84	4,182.72	3
Técnico A en Telecomunicaciones	8.0	522.84	4,182.72	3
Técnico B en Equipos Médicos	8.0	582.94	4,663.46	4
Técnico B en Fluidos y Energéticos	8.0	582.94	4,663.46	4
Técnico B en Plantas de Lavado	8.0	582.94	4,663.46	4
Técnico B en Telecomunicaciones	8.0	582.94	4,663.46	4
Técnico en Equipos Reciprocantes	8.0	582.94	4,663.46	4
Técnico en Electrónica Médica y Laboratorio	8.0	656.04	5,248.30	5
Técnico C en Fluidos y Energéticos	8.0	656.04	5,248.30	5
Técnico C en Plantas de Lavado	8.0	656.04	5,248.30	5
Técnico C en Telecomunicaciones	8.0	656.04	5,248.30	5
Técnico en Mecánica, Fluidos y Especialidades	8.0	656.04	5,248.30	5
Técnico en Equipos de Absorción	8.0	656.04	5,248.30	5
Técnico en Equipos Helicoidal	8.0	656.04	5,248.30	5
Técnico en Equipos de Rayos X	8.0	656.04	5,248.30	5
Técnico en Equipos Turbocentrífugo	8.0	656.04	5,248.30	5
Especialista en Equipos de Especialidades	8.0	745.36	5,962.90	6
Especialista en Equipos de Laboratorio	8.0	745.36	5,962.90	6
Especialista en Equipos Mecánica y Fluidos	8.0	745.36	5,962.90	6
Especialista en Equipos de Aire Acondicionado y Refrigeración	8.0	745.36	5,962.90	6
Especialista en Plantas de Lavado	8.0	745.36	5,962.90	6
Especialista en Equipos de Electrónica Méd	8.0	745.36	5,962.90	6
Especialista en Equipos de Rayos X	8.0	745.36	5,962.90	6
Especialista en Fluidos y Energéticos	8.0	745.36	5,962.90	6
Contabilidad				
Contador	6.5	872.78	5,673.20	Aut.
Contador	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Contador Auditor	6.5	872.78	5,673.20	Aut.
Contador Auditor	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Cuidador de Animales				
Cuidador de Animales	8.0	437.28	3,498.18	Aut.
Dibujantes de Construcción				
Dibujante de Construcción	6.5	557.78	3,625.56	Aut.
Dibujante de Construcción	8.0	557.78	4,462.20	Aut.

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Dibujantes de Estadística y Publicidad				
Dibujante de Estadística y Publicidad C	6.5	399.42	2,596.26	1
Dibujante de Estadística y Publicidad B	8.0	424.46	3,395.70	2
Dibujante de Estadística y Publicidad A	6.5	557.78	3,625.56	3
Dibujante de Estadística y Publicidad A	8.0	557.78	4,462.20	3
Dibujante de Ingeniería y Arquitectura	6.5	557.78	3,625.56	Aut.
Dibujante de Ingeniería y Arquitectura	8.0	557.78	4,462.20	Aut.
Economistas				
Pasante de Economista	8.0	456.68	3,653.50	Aut.
Economista	6.5	872.78	5,673.20	Aut.
Economista	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Educadoras				
Educadora	6.0	566.70	3,400.24	Aut.
Educadora	6.5	566.70	3,683.46	Aut.
Educadora	8.0	566.70	4,533.52	Aut.
Electrocardiografistas				
Electrocardiografista	8.0	565.72	4,525.80	Aut.
Elevadoristas				
Elevadorista	6.5	397.42	2,583.14	Aut.
Elevadorista	8.0	397.42	3,179.40	Aut.
Enfermería				
Auxiliar de Enfermería General	8.0	474.74	3,797.86	Aut.
Auxiliar de Enfermería en Salud Pública	8.0	474.74	3,797.86	Aut.
Enfermera General	8.0	573.62	4,588.96	1
Enfermera Especialista	8.0	654.00	5,232.04	2
Enfermera Jefe de Piso	8.0	795.96	6,367.70	3
Estomatólogos				
Estomatólogo	8.0	926.68	7,413.42	Aut.
Farmacéuticos				
Auxiliar de Farmacia	6.5	499.28	3,245.58	1
Auxiliar de Farmacia	8.0	499.28	3,994.26	1
Ayudante de Farmacia	8.0	558.02	4,464.10	2
Oficial de Farmacia	8.0	647.30	5,178.32	3
Coordinador de Farmacia	8.0	761.62	6,093.00	4

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Fonoaudiólogos				
Fonoaudiólogo	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Fonoaudiólogo	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Guarderías				
Oficial de Puericultura	6.5	446.42	2,901.68	1
Oficial de Puericultura	8.0	446.42	3,571.30	1
Técnico de Puericultura	8.0	484.20	3,873.58	2
Heliografistas				
Heliografista	8.0	518.66	4,149.32	Aut.
Histotecnólogos				
Histotecnólogo	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Histotecnólogo	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Ingenieros				
Pasante de Ingeniero	6.5	487.62	3,169.50	Aut.
Ingeniero	6.5	872.78	5,673.20	Aut.
Ingeniero	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Inhaloterapeutas				
Inhaloterapeuta	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Inhaloterapeuta	6.5	612.02	3,978.16	Aut.
Inhaloterapeuta	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Intendencia				
Auxiliar de Servicios de Intendencia	6.5	378.90	2,462.80	1
Auxiliar de Servicios de Intendencia	8.0	378.90	3,031.14	1
Ayudante de Servicios de Intendencia	8.0	438.98	3,511.82	2
Oficial de Servicios de Intendencia	8.0	473.96	3,791.68	3
Intendentes				
Intendente	8.0	510.26	4,082.08	Aut.
Laboratoristas				
Auxiliar de Laboratorio	6.0	490.36	2,942.04	Aut.
Auxiliar de Laboratorio	8.0	490.36	3,922.80	Aut.
Laboratorista	6.0	643.76	3,862.68	Aut.
Laboratorista	8.0	643.76	5,150.12	Aut.

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Lavanderías Centrales y Hospitalarias				
Operador de Servicios de Lavandería	6.5	437.28	2,842.36	1
Operador de Servicios de Lavandería	8.0	437.28	3,498.18	1
Oficial de Servicios de Lavandería	6.5	472.10	3,068.68	2
Oficial de Servicios de Lavandería	8.0	472.10	3,776.86	2
Macheteros				
Machetero	6.5	389.46	2,531.34	Aut.
Machetero	8.0	389.46	3,115.72	Aut.
Masajistas				
Masajista	6.5	373.84	2,429.94	Aut.
Médicos				
Médico General	8.0	757.86	6,062.86	Aut.
Médico no Familiar	8.0	998.18	7,985.46	Aut.
Médico Familiar	8.0	998.18	7,985.46	Aut.
Microfotografistas				
Técnico de Microfotografía	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Multilistas				
Multilitista	6.5	498.26	3,238.82	Aut.
Multilitista	8.0	498.26	3,986.10	Aut.
Nutrición y Dietética				
Nutricionista Dietista	6.5	564.06	3,666.52	1
Nutricionista Dietista	8.0	564.06	4,512.54	1
Especialista en Nutrición y Dietética	8.0	654.00	5,232.04	2
Nutriólogo Clínico Especializado	8.0	795.96	6,367.70	3
Operadores de Equipo de Intercomunicación Neumática				
Operador de Equipo A	6.5	616.20	4,005.26	Aut.
Operadores de Máquinas de Revelado Automático				
Operador de Máquinas de Revelado Automático	8.0	437.28	3,498.18	Aut.
Optometristas				
Optometrista	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Optometrista	8.0	612.02	4,896.20	Aut.

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Orientadores				
Orientadores	6.5	627.28	4,077.20	Aut.
Orientadores	8.0	627.28	5,018.16	Aut.
Orientadores (Prestaciones Sociales)				
Jornada Semanal				
Orientador de Actividades Familiares	20.0		2,559.00	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Clásica y Moderna)	20.0		2,195.54	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Danza Regional)	20.0		2,342.40	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Maestro de Música)	20.0		2,195.54	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Arte Dramático)	20.0		2,408.96	Aut.
Orientador de Educación Física	20.0		2,583.04	Aut.
Orientador de Iniciación Cultural	20.0		2,195.54	Aut.
Orientador Técnico Médico	20.0		3,618.52	Aut.
Orientador Técnico Médico (Auxiliares)				
Auxiliar de Orientador Técnico Médico	6.5	387.78	2,520.54	Aut.
Ortopedistas				
Ortopedista	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Parteras				
Partera	6.5	654.00	4,251.10	1
Partera	8.0	654.00	5,232.04	1
Jefe de Parteras	6.5	703.06	4,569.94	2
Jefe de Parteras	8.0	703.06	5,624.44	2
Peluqueros				
Peluquero	8.0	385.76	3,086.10	Aut.
Pianistas				
Pianista	1.5		2,046.18	Aut.
Polivalentes Para Clínicas y Clínicas Hospitales Auxiliares				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica	6.5	459.92	2,989.48	Aut.
Auxiliar de Administración en Unidad Médica	8.0	459.92	3,679.28	Aut.

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Auxiliar de Enfermería en Unidad Médica	6.5	471.02	3,061.62	Aut.
Auxiliar de Enfermería en Unidad Médica	8.0	471.02	3,768.18	Aut.
Auxiliar de Limpieza y Cocina en Unidad Médica	6.5	381.72	2,481.18	Aut.
Auxiliar de Limpieza y Cocina en Unidad Médica	8.0	381.72	3,053.76	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica	6.5	453.64	2,948.78	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica	8.0	453.64	3,629.18	Aut.
Profesores de Educación Física				
Profesor de Educación Física A	4.0	641.52	2,566.10	1
Profesor de Educación Física A	6.0	552.54	3,315.14	1
Profesor de Educación Física A	8.0	552.54	4,420.30	1
Profesor de Educación Física B	4.0	715.66	2,862.64	2
Profesor de Educación Física B	6.0	626.66	3,759.94	2
Profesor de Educación Física B	8.0	626.66	5,013.30	2
Profesor de Educación Física C	4.0	805.44	3,221.76	3
Profesor de Educación Física C	6.0	716.48	4,298.82	3
Profesor de Educación Física C	8.0	716.48	5,731.80	3
Promotores de Estomatología				
Promotores de Estomatología	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Promotores de Salud Comunitaria				
Promotor de Salud Comunitaria	8.0	549.30	4,394.40	Aut.
Psicólogos				
Psicólogo	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Psicólogo Clínico	6.0	872.78	5,236.70	Aut.
Psicólogo Clínico	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Psicómetras				
Psicómetra	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Psicómetra	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Químicos				
Químico Clínico	8.0	872.78	6,982.26	1
Químico Clínico Jefe de Sección	8.0	916.52	7,332.18	2
Radiólogos (Técnicos)				
Técnico Radiólogo	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Técnico Radiólogo	8.0	612.02	4,896.20	Aut.

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Radioterapeutas				
Radioterapeuta	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Radioterapeuta	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Redactores				
Redactor B	6.5	438.38	2,849.52	Aut.
Salvavidas				
Salvavidas	6.5	437.28	2,842.36	Aut.
Servicios de Nutrición y Dietética				
Manejador de Alimentos	6.5	378.90	2,462.80	1
Manejador de Alimentos	8.0	378.90	3,031.14	1
Cocinero Técnico 2	6.5	438.98	2,853.36	2
Cocinero Técnico 2	8.0	438.98	3,511.82	2
Cocinero Técnico 1	6.5	473.96	3,080.66	3
Cocinero Técnico 1	8.0	473.96	3,791.68	3
Sociólogos				
Sociólogo	6.5	872.80	5,673.20	Aut.
Soporte Técnico en Informática				
Auxiliar de Soporte Técnico en Informática	8.0	648.18	5,185.46	1
Oficial de Soporte Técnico en Informática	8.0	795.96	6,367.70	2
Coordinador de Soporte Técnico en Informática	8.0	875.58	7,004.56	3
Técnicos Anestesiólogos				
Técnico en Anestesia	6.0	673.30	4,039.78	Aut.
Técnico en Anestesia	8.0	673.30	5,386.42	Aut.
Técnicos en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico				
Técnico en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico	6.0	565.72	3,394.32	Aut.
Técnico en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico	8.0	565.72	4,525.80	Aut.
Técnicos en Medicina Nuclear				
Técnico en Medicina Nuclear	8.0	612.02	4,896.20	Aut.

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Técnicos en Servicios de Dietología				
Auxiliar de Técnico en Servicios de Dietología	6.5	493.60	3,208.40	Aut.
Auxiliar de Técnico en Servicios de Dietología	8.0	493.60	3,948.78	Aut.
Telecomunicaciones (Area de Telefonía)				
Operador Telefónico A	6.5	446.42	2,901.68	1
Operador Telefónico A	8.0	446.42	3,571.30	1
Operador Telefónico B	8.0	519.04	4,152.32	2
Operador Telefónico C	8.0	609.64	4,877.08	3
Coordinador de Operadores Telefónicos	8.0	723.40	5,787.16	4
Terapistas				
Terapista Físico	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Terapista Físico	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Terapista Ocupacional	6.0	612.02	3,672.18	Aut.
Terapista Ocupacional	8.0	612.02	4,896.20	Aut.
Tiendas				
Operador General en Tiendas	8.0	453.96	3,631.74	1
Jefe de Línea en Tiendas	8.0	483.90	3,871.24	2
Trabajadores Sociales				
Trabajadora Social	6.5	564.06	3,666.52	1
Trabajadora Social	8.0	564.06	4,512.54	1
Trabajador Social Clínico	8.0	643.08	5,144.64	2
Trabajo Social (Auxiliares)				
Auxiliar de Trabajo Social	6.5	446.42	2,901.68	Aut.
Auxiliar de Trabajo Social	8.0	446.42	3,571.30	Aut.
Transportes				
Chofer	6.5	445.94	2,898.62	1
Chofer	8.0	445.94	3,567.46	1
Motociclista	6.5	445.94	2,898.62	1
Motociclista	8.0	445.94	3,567.46	1
Controlador de Vehículos	6.5	567.94	3,691.66	2
Controlador de Vehículos	8.0	567.94	4,543.52	2

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Traslado de Pacientes en Vehículos de Alta Tecnología				
Enfermera para el Traslado de Pacientes de Urgencia	8.0	573.62	4,588.96	1
Enfermera para el Traslado de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	654.00	5,232.04	2
Técnico Operador de Transporte de Pacientes de Urgencia	8.0	559.06	4,472.42	1
Técnico Operador de Transporte de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	604.90	4,839.18	2
Médico para el Traslado de Pacientes de Urgencia	8.0	998.18	7,985.46	Aut.
Médico para el Traslado de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	998.18	7,985.46	Aut.
Unidades Médicas de Esquema Modificado y Campo				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	459.92	3,679.28	Aut.
Auxiliar de Atención Médica en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	474.74	3,797.86	Aut.
Auxiliar de Laboratorio en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	490.36	3,922.80	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	387.86	3,102.80	Aut.
Estomatólogo en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	6.0	919.02	5,514.10	Aut.
Operador de Servicios de Radiodiagnóstico en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	490.36	3,922.80	Aut.
Unidades Médicas de Campo				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica de Campo	8.0	459.92	3,679.28	Aut.
Auxiliar de Área Médica en Unidad Médica de Campo	8.0	474.74	3,797.86	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica de Campo	8.0	387.86	3,102.80	Aut.
Estomatólogo en Unidad Médica de Campo	8.0	602.16	4,817.26	Aut.
Operador de Mantenimiento en Unidad Médica de Campo	8.0	387.86	3,102.80	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares en Unidad Médica de Campo (Laboratorio)	8.0	490.36	3,922.80	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares en Unidad Médica de Campo (Radiodiagnóstico)	8.0	490.36	3,922.80	Aut.

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Universal de Oficinas de (Rama)				
Mensajero	6.5	378.32	2,459.14	Aut.
Mensajero	8.0	378.32	3,026.56	Aut.
Auxiliar Universal de Oficinas	6.5	453.96	2,950.76	1
Auxiliar Universal de Oficinas	8.0	453.96	3,631.74	1
Sector de Tesorería				
Oficial de Tesorería	8.0	549.30	4,394.40	2
Coordinador de Tesorería	8.0	648.18	5,185.46	3
Jefe de Grupo de Tesorería	8.0	795.96	6,367.70	4
Especialista de Tesorería	8.0	875.58	7,004.56	5
Sector de Servicios Técnicos				
Oficial de Servicios Técnicos	8.0	549.30	4,394.40	2
Coordinador de Servicios Técnicos	8.0	648.18	5,185.46	3
Jefe de Grupo de Servicios Técnicos	8.0	795.96	6,367.70	4
Especialista de Servicios Técnicos	8.0	875.58	7,004.56	5
Sector de Servicios Administrativos				
Oficial de Servicios Administrativos	8.0	549.30	4,394.40	2
Coordinador de Servicios Administrativos	8.0	648.18	5,185.46	3
Jefe de Grupo de Servicios Administrativos	8.0	795.96	6,367.70	4
Especialista de Servicios Administrativos	8.0	875.58	7,004.56	5
Sector de Servicios de Personal				
Oficial de Personal	8.0	549.30	4,394.40	2
Coordinador de Personal	8.0	648.18	5,185.46	3
Jefe de Grupo de Personal	8.0	795.96	6,367.70	4
Especialista de Personal	8.0	875.58	7,004.56	5
Sector de Servicios de Estadística				
Oficial de Estadística	8.0	549.30	4,394.40	2
Coordinador de Estadística	8.0	648.18	5,185.46	3
Jefe de Grupo de Estadística	8.0	795.96	6,367.70	4
Especialista de Estadística	8.0	875.58	7,004.56	5
Sector de Servicios de Procesamiento de Datos				
Oficial de Procesamiento de Datos	8.0	549.30	4,394.40	2
Coordinador de Procesamiento de Datos	8.0	648.18	5,185.46	3
Jefe de Grupo de Procesamiento de Datos	8.0	795.96	6,367.70	4
Especialista de Procesamiento de Datos	8.0	875.58	7,004.56	5

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Sector de Servicios de Contabilidad				
Oficial de Contabilidad	8.0	549.30	4,394.40	2
Coordinador de Contabilidad	8.0	648.18	5,185.46	3
Jefe de Grupo de Contabilidad	8.0	795.96	6,367.70	4
Especialista de Contabilidad	8.0	875.58	7,004.56	5
Jefes de Oficina				
Jefe de Oficina A	8.0	875.58	7,004.56	Aut.
Jefe Técnico de Cobranzas y Adeudos	8.0	875.58	7,004.56	Aut.
Jefe de Grupo de Servicios de Personal	8.0	875.58	7,004.56	Aut.
Vehículos para Pacientes de Servicios Ordinarios y Programados				
Camillero en Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados (Exclusivo D.F. y Valle de México)	8.0	446.78	3,574.22	Aut.
Operador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados (Exclusivo D.F. y Valle de México)	8.0	525.86	4,206.90	1
Operador de Ambulancias (Exclusivo Sistema Foráneo)	6.5	478.08	3,107.44	1
Operador de Ambulancias (Exclusivo Sistema Foráneo)	8.0	478.08	3,824.62	1
Vehículos para Pacientes de Servicios Ordinarios y Programados				
Controlador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados	6.5	567.94	3,691.66	2
Controlador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados	8.0	567.94	4,543.52	2
Velatorios				
Auxiliar de Velatorio	8.0	379.24	3,033.98	Aut.
Operador de Velatorio	8.0	445.94	3,567.46	Aut.
Ayudante de Embalsamamiento	8.0	476.86	3,814.86	Aut.
Veterinarios				
Veterinario	6.5	872.78	5,673.20	Aut.
Veterinario	8.0	872.78	6,982.26	Aut.
Yesistas				
Yesista	8.0	446.42	3,571.30	Aut.

Apéndice B
TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE
(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2011)

CATEGORIA	SUELDO MENSUAL	BECA	TOTAL
Residente (R 1)	1,747.48	2,143.94	3,891.42
Residente (R 2)	1,891.52	2,308.48	4,200.00
Residente (R 3)	1,939.50	2,363.30	4,302.80
Residente (R 4)	1,987.98	2,418.32	4,406.30
Residente (R 5)	2,047.64	2,490.82	4,538.46
Residente (R 6)	2,109.04	2,565.58	4,674.62
Residente (R 7)	2,172.36	2,642.58	4,814.94
Residente (R 8)	2,237.48	2,721.86	4,959.34

CATEGORIA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
-----------	---------	-----------------	----------------	-----

PROGRAMA IMSS - OPORTUNIDADES				
Auxiliar de Administración en H. R.	8.0	459.92	3,679.28	Aut.
Auxiliar de Area Médica en H. R.	8.0	474.74	3,797.86	Aut.
Auxiliar de Area Médica en U. M. C.	8.0	474.74	3,797.86	Aut.
Auxiliar de Enfermería General en H. R.	8.0	474.74	3,797.86	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en H. R.	8.0	387.86	3,102.80	Aut.
Citotecnólogo en H. R.	8.0	570.24	4,561.88	Aut.
Enfermera General en H. R.	8.0	568.10	4,544.78	Aut.
Estomatólogo en H. R.	8.0	648.90	5,191.22	Aut.
Laboratorista en H. R.	8.0	648.90	5,191.22	Aut.
Médico General en U. M. C.	8.0	757.86	6,062.86	Aut.
Medico No Familiar H. R.	8.0	998.18	7,985.46	Aut.
Nutricionista Dietista en H. R.	8.0	568.10	4,544.78	Aut.
Oficial de Conservación en H. R.	8.0	443.72	3,549.74	Aut.
Operador de Mantenimiento en H. R.	8.0	443.72	3,549.78	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares (Laboratorio) en H. R.	8.0	490.36	3,922.80	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares (Radiodiagnóstico) en H. R.	8.0	490.36	3,922.80	Aut.
Trabajadora Social en H. R.	8.0	568.10	4,544.78	Aut.

Elaboró

Revisó

C.P. Gilberto Martínez Pozos

Coordinador de Presupuesto y Gestión del Gasto en
Servicios Personales
Rúbrica.

Lic. Mauricio Mireles Poulat

Titular de la Unidad de Personal
Rúbrica.

México, D.F., a 1 de junio de 2012.- El Titular de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones del IMSS, **Lorenzo Martínez Garza**.- Rúbrica.

(R.- 349707)

