

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

ACUERDO ACDO.SA2.HCT.290513/126.P.DAED y anexos, dictado por el H. Consejo Técnico en la sesión ordinaria celebrada el 29 de mayo de 2013, relativo al informe de los Servicios Personales en el IMSS, enero-diciembre 2012.

Al margen un logotipo, que dice: Instituto Mexicano del Seguro Social.- Secretaría General.

El H. Consejo Técnico, en la sesión ordinaria celebrada el día 29 de mayo del presente año, dictó el Acuerdo ACDO.SA2.HCT.290513/126.P.DAED, en los siguientes términos:

“Este Consejo Técnico, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 263 y 264, fracciones XIV y XVII, de la Ley del Seguro Social; 31, fracción XX, del Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social; y en términos del oficio 323 del 20 de mayo de 2013, signado por el Titular de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones; así como la resolución tomada por el Comité de Administración del propio Órgano de Gobierno, en reunión celebrada en la fecha descrita, **Acuerda: Único.-** Aprobar el documento denominado: ‘Informe de los Servicios Personales en el IMSS, Enero-Diciembre 2012’. Asimismo, faculta a la Dirección Jurídica para que se realicen las gestiones pertinentes, a fin de que el documento que se autoriza, se publique a más tardar el 30 de junio de 2013, en el Diario Oficial de la Federación, en cumplimiento a la obligación del propio Instituto establecida en el quinto párrafo del artículo 277 D, de la Ley invocada”.

Atentamente

México, D.F., a 30 de mayo de 2013.- El Secretario General, **Juan Moisés Calleja García.-** Rúbrica.

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

INFORME DE SERVICIO PERSONALES

ÍNDICE GENERAL

PRESENTACIÓN

I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Introducción

I.1 Total de Plazas

I.2 Distribución de Plazas

I.2.1 Personal sindicalizado

I.2.1.1 Base

I.2.1.2 Sustitutos

I.2.1.3 Médicos residentes

I.2.2 Personal de confianza

I.2.2.1 Confianza “A”

I.2.2.2 Confianza “B”

I.2.2.3 Temporales

I.2.2.4 Servidores públicos de mando y homólogos

I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios

I.2.4 Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitadores, revisores, promotores firma digital y promotores del campo

I.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis

I.2.6 Prestadores de servicio social

I.2.7 Personal voluntario de prestaciones sociales

I.2.8 Unidades médicas de alta especialidad

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO**II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional**

II.1.1 Asamblea General

II.1.2 Consejo Técnico

II.1.3 Comisión de Vigilancia

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales y Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

II.2.1 Sueldo

II.2.2 Estímulos

II.2.3 Prestaciones

II.2.3.1 Económicas

II.2.3.2 En especie

II.2.3.3 Obligaciones patronales

II.3 Personal de Estatuto de Trabajadores de Confianza "A" Ordinaria del IMSS

II.3.1 Prestaciones

II.4 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

II.4.1 Sueldo

II.4.2 Sistema de compensación

II.4.2.1 Percepción ordinaria bruta

II.4.3 Prestaciones

II.4.3.1 Seguridad Social

II.4.3.2 Económicas

II.4.3.3 Seguros

II.4.3.4 Prestaciones inherentes al puesto

II.5 Personal de Estatuto de Trabajadores de Confianza "A" Mando del IMSS

II.5.1 Prestaciones

II.6 Órgano Interno de Control**II.7 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios**

II.8 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores / Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores del Campo

II.9 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.**II.10 Prestadores de Servicio Social****III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO****III.1 Gasto Ejercido****III.2 Aplicación del Gasto****III.3 Comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas****III.4 Desempeño Presupuestario****III.5 Revisión Salarial 2011-2013**

IV. ORGANOGRAMAS**IV.1 Organogramas Nivel Central**

IV.1.1 Organograma General

IV.1.2 Consejo Técnico

IV.1.3 Comisión de Vigilancia

IV.1.4 Dirección General

IV.1.5 Secretaría General

IV.1.6 Dirección de Prestaciones Médicas

IV.1.7 Dirección de Incorporación y Recaudación

IV.1.8 Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales

IV.1.9 Dirección de Finanzas

IV.1.10 Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones

IV.1.11 Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico

IV.1.12 Dirección Jurídica

IV.1.13 Unidad de Vinculación

IV.1.14 Coordinación de Comunicación Social

IV.1.15 Unidad de Planeación Estratégica Institucional

IV.1.16 Órgano Interno de Control

IV.2 Organogramas de los Órganos de Operación Administrativa**Desconcentrada**

IV.2.1 Delegaciones

IV.2.1.1 Delegaciones Tipo "A"

IV.2.1.2 Delegaciones Tipo "B"

IV.2.1.3 Subdelegaciones

IV.2.1.4 Unidad Médica de Alta Especialidad (UMAE)

V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

V.1 Jubilados y pensionados directos

V.2 Pensiones a beneficiarios

V.3 Costo de la nómina

VI. PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

VI.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

VI.2 Total de Plazas

VI.3 Distribución de plazas

VI.3.1 Distribución de plazas por disciplina

VI.3.2 Distribución de plazas por nivel de operación

VI.3.3 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias

VI.4 Contrataciones de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios en el Ámbito Rural

VI.5 Gasto de los servicios personales

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) cumple con lo dispuesto en el párrafo quinto del artículo 277 D de la Ley del Seguro Social (LSS) vigente, que establece publicar en el Diario Oficial de la Federación (DOF) a más tardar el 30 de junio del ejercicio fiscal correspondiente, el informe analítico de todos los puestos y plazas, incluyendo temporales, sustitutos, residentes y análogas; los sueldos, prestaciones y estímulos de todo tipo de sus servidores públicos, agrupados por nivel, grado y grupo de mando, y los cambios autorizados a su estructura organizacional por el Consejo Técnico; así como el número, características y remuneraciones totales de la contratación de servicios profesionales por honorarios.

La Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones (DAED) presenta el décimo segundo Informe de Servicios Personales por el año calendario 2012 (1o. de enero al 31 de diciembre de 2012), acatando el Título Cuarto, Capítulo Primero, Artículo 69 del Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social (RIIMSS) vigente; el Decreto del Ejecutivo Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 12 de diciembre de 2011 que estableció las normas de austeridad y disciplina presupuestaria para el ejercicio fiscal 2012. Al mismo tiempo, se da cumplimiento a los Acuerdos del Consejo Técnico, 301111/304.P.DF del 30 de noviembre de 2011 y 290212/46.P.DAED del 29 de febrero de 2012 en los que se autorizó el Presupuesto para el Capítulo de Servicios Personales del Instituto y el "Programa de Austeridad y Disciplina Presupuestaria del IMSS 2012", respectivamente.

Cabe señalar que durante el ejercicio 2012, la DAED instrumentó una serie de medidas para optimizar recursos –humanos y materiales- y así cumplir con las políticas y objetivos establecidos tanto por el Ejecutivo Federal como por la Dirección General del Instituto, a pesar de la comprometida situación financiera de este último. En este sentido, se hicieron múltiples esfuerzos para proveer de personal a los Programas clave de la Administración, privilegiando en todo momento el servicio al derechohabiente.

El presente Informe contiene la información relevante sobre el estado que guardó la administración de los servicios personales en el IMSS durante el ejercicio 2012. Se muestra el detalle de la información relativa a las 406,856 plazas ocupadas presupuestarias y 38,111 plazas no presupuestarias, que totalizan las 444,967 plazas con que contó el Instituto en toda la República al mes de diciembre de 2012. Con esta plantilla, se atendieron a más de 57.5 millones de derechohabientes; se recaudaron las cuotas obrero patronales de un poco más de 836,314 registros patronales; se pagó la pensión mensual a 3,276,596 pensionados; además de ofrecer servicios de guarderías a un promedio de 203,815 niños inscritos. Se incluye también información respecto a las 24,443 plazas del Programa IMSS-Oportunidades que atendió a 11.8 millones de personas, de las cuales 4.0 millones son indígenas. La cobertura del Programa llegó a cerca de 1,472 municipios de 20,223 localidades en 27 estados del país.

El Informe está integrado por seis capítulos y dos apéndices. El primer capítulo contiene el número total de plazas del personal en activo en el régimen ordinario; así como su distribución de acuerdo al tipo de contratación del personal, categoría de plazas y adscripción territorial en los niveles central y delegacional.

El segundo capítulo presenta los pagos, sueldos y prestaciones asociadas a la categoría, jornada o servicio; y otros tipos de compensaciones que se otorgaron al personal, incluyendo obligaciones patronales y de seguridad social.

El tercero describe la distribución del gasto contable del Capítulo de Servicios Personales y su aplicación en plazas y programas durante el ejercicio 2012. Así mismo, se incluye también un análisis del gasto total ejercido en servicios personales al cierre del año.

En el capítulo cuarto se muestran las estructuras organizacionales vigentes al 31 de diciembre de 2012 en los niveles central y delegacional del IMSS, detallando el grupo, grado y nivel salarial asignado.

El capítulo quinto presenta información aplicable al Régimen de Jubilaciones y Pensiones del Instituto, donde se incluye el fundamento jurídico, características, tipos de pensión, prestaciones que se integran a la cuantía básica; el detalle de los conceptos de percepciones y deducciones, además del costo, distribución y presupuesto de la nómina, especificando cuotas y aportaciones de financiamiento; así como acciones realizadas de acuerdo con las reformas de los artículos 277 D y 286 K de la LSS.

En el capítulo sexto se incluye la descripción evolutiva del Programa IMSS-Oportunidades, reflejando tanto el número de plazas como su costo para el año 2012. Se presenta dicho Programa por separado, ya que los recursos con los que opera, constituyen un subsidio del gobierno federal, los cuales son administrados y contabilizados de manera independiente a los del Instituto.

En el Apéndice A se incorpora el consolidado del analítico puesto-plaza para plazas de confianza (ocupadas) del Régimen Ordinario, mismo que contiene el costo total de las plazas en sus diferentes tipos de contratación y conceptos extraordinarios, señalando el total de remuneraciones, prestaciones, estímulos, emolumentos y demás repercusiones (impuestos y obligaciones de seguridad social). Por su parte, el Apéndice B contiene el tabulador de sueldos que se aplica al personal de base del Instituto a partir del 16 de octubre de 2012.

CAPÍTULO I**MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO**

INTRODUCCIÓN

El IMSS es la institución de seguridad social más importante del país y representa un pilar fundamental del bienestar individual y colectivo de la sociedad mexicana. A diciembre de 2012 atendió a una población derechohabiente de 57,475,897 mexicanos¹, con el esfuerzo y compromiso permanente de sus 444,967² trabajadores en todo el país, su recurso más valioso.

Las acciones realizadas por el IMSS contribuyen de manera importante a los servicios otorgados por las Instituciones que forman el Sistema Nacional de Salud. Resalta la amplia diversidad de servicios ambulatorios y hospitalarios que favorecen el bienestar y desarrollo de las familias derechohabientes, a través de las actividades que desempeñaron 362,127³ trabajadores de la Dirección de Prestaciones Médicas, y que otorgaron 490,034 consultas médicas⁴ diarias en promedio. Además, en un día típico durante el 2012, se registraron alrededor de 5,496 egresos hospitalarios, 1,262 partos, 4,139 intervenciones quirúrgicas y 50,335 atenciones de urgencias; se realizaron 758,657 análisis clínicos, así como, 56,319 estudios de radiodiagnóstico, entre otros.

Dentro del proceso de mejora de atención médica, el Instituto ha desarrollado modelos para la atención integral a la salud como son PrevenIMSS, DiabetIMSS y Atención Hospitalaria en Domicilio, que establecen acciones de prevención, curación y rehabilitación, encaminadas a mejorar la salud de sus derechohabientes. La instrumentación de estos Programas ha requerido fortalecer la plantilla laboral en unidades médicas correspondientes.

Así mismo, durante 2012 se mejoró la capacidad de la infraestructura destinada a prestar servicios médicos con la apertura o remodelación de unidades de medicina familiar, unidades médicas de atención ambulatoria y hospitales.

Los 24,443⁵ trabajadores adscritos al Programa IMSS-Oportunidades en 2012⁶ proporcionaron servicios de salud y realizaron acciones de vigilancia epidemiológica a 10,939,105 personas en el ámbito rural y 915,619 en el ámbito urbano, con el apoyo de 310,349 y 12,447 voluntarios en los ámbitos rural y urbano, respectivamente. Dichos voluntarios asesoraron y promovieron entre las comunidades el cuidado de la salud y vincularon al Programa con los médicos tradicionales a través de su Modelo de Atención Integral a la Salud (MAIS). Con este modelo se pretende incidir en las causas y los riesgos que motivan la pérdida de salud, principalmente: combatir el cáncer cervicouterino y el cáncer mamario, así como mejorar la salud sexual y reproductiva de los adolescentes. Además, se propone promover la equidad de género; impulsar a las personas que viven en los municipios marginados; ayudar a las mujeres embarazadas y madres de niños menores de dos años para mejorar su alimentación y la de sus hijos; y rehabilitar a los niños con desnutrición severa o moderada.

Por otro lado, la Dirección de Incorporación y Recaudación, a través de la labor de 20,681⁷ trabajadores, reforzó la estrategia de combate a la evasión y a la elusión de las contribuciones a la seguridad social, mediante la simplificación administrativa, esfuerzo que se tradujo en una recaudación más eficaz. Al mes de diciembre de 2012 se tuvieron 836,314 patrones inscritos en el Seguro Social, y 15,954,757 de cotizantes totales⁸.

Las actividades que desempeñaron los 31,040⁹ trabajadores adscritos a la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales se encaminaron a asegurar la calidad, transparencia y eficiencia en el trámite y pago de las prestaciones económicas contempladas en la Ley del Seguro Social, así como a otorgar los servicios de guarderías, prestaciones sociales, de tiendas, centros vacacionales y velatorios, y fomentar la salud, prevenir enfermedades, accidentes y contribuir a la mejora de los niveles de vida de la población.

¹ Informe Mensual de Población Derechohabiente. Diciembre 2012.

² Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio. Diciembre 2012.

³ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio. Diciembre 2012.

⁴ DATA MART – Estadísticas Médicas, Promedio de Servicios Otorgados en un Día Típico Total Nacional. Enero a diciembre del 2012.

⁵ Capítulo VI Programa IMSS-Oportunidades de Informe de los Servicios Personales 2012.

⁶ Sistema de Información en Salud para Población Abierta (SISPA) del Programa IMSS Oportunidades. Enero-diciembre 2012.

⁷ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio. Diciembre 2012.

⁸ Reporte de Gestión Nacional (58). Dic 2012, Indicadores de Resultados de Procesos Generales, Pág. 56 de 152.

⁹ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio. Diciembre 2012.

El IMSS cuenta con guarderías que facilitan la incorporación de las mujeres, o cualquier otro trabajador que ejerza la patria potestad y la custodia de un menor, a la fuerza laboral. La plantilla de 9,598¹⁰ trabajadores asignados a esta área ofreció servicios de alimentación, fomento de la salud, pedagogía, aseo y recreación, cuidado y fortalecimiento de la salud del niño para su buen desarrollo, promoviendo hábitos de sana convivencia y cooperación, conforme a la edad de los menores.

Los servicios de Prestaciones Sociales tienen como objetivo principal proteger los medios de subsistencia de los trabajadores y sus familias con el otorgamiento de prestaciones en dinero cuando ocurre alguno de los riesgos contemplados en la Ley del Seguro Social. Durante 2012 el personal asignado a esta área alcanzó un 91.90%¹¹ de oportunidad en el pago de 2,978,785¹² pensiones cada mes a los veintiún días, y el 99.02%¹³ de oportunidad en el pago de más de 5,248,839¹⁴ días subsidiados en un mes.

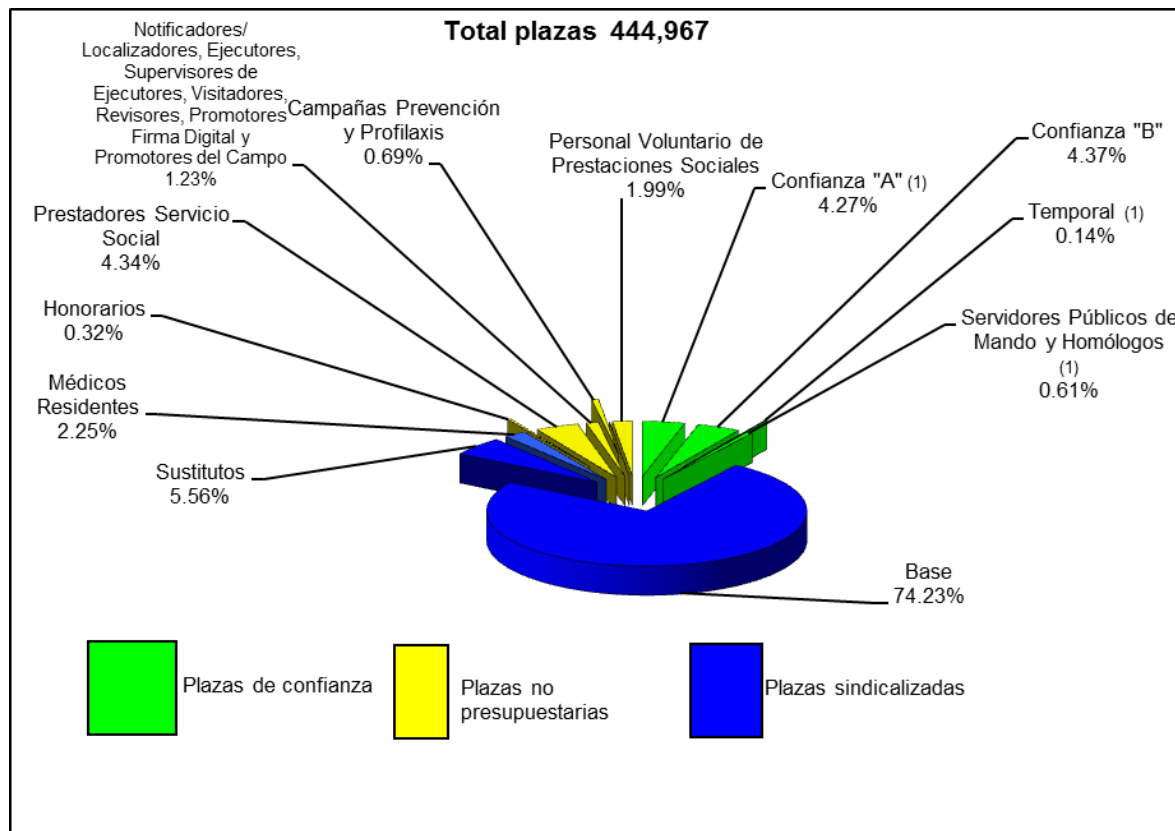
Por último, los servicios de Prestaciones Sociales coadyuvaron a vincular la salud y prevenir enfermedades con actividades educativas y culturales, propiciaron la participación comunitaria con el apoyo de 8,854 personal voluntario de prestaciones sociales¹⁵. De esta forma, se atendió a 490,156 asistentes a centros de prestaciones sociales; 2,139,969 asistentes a eventos realizados en teatros; y 354,979 inscritos en cursos de deporte y cultura física en las instalaciones deportivas¹⁶.

I.1 Total de Plazas

Al mes de diciembre de 2012 el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) contaba con un total de 444,967¹⁷ plazas ocupadas (Gráfica I.1).

Gráfica I.1

Distribución de las Plazas Ocupadas por Tipo de Contratación



(1) Incluye Estatuto.

¹⁰ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio. Diciembre 2012.

¹¹ Reporte de Gestión Nacional (58). Dic 2012 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 9 de 152.

¹² Reporte de Gestión Nacional (58). Dic 2012 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 8 de 152.

¹³ Reporte de Gestión Nacional (58). Dic 2012 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 9 de 152.

¹⁴ Reporte de Gestión Nacional (58). Dic 2012 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 88 de 152.

¹⁵ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio. Diciembre 2012.

¹⁶ Reporte de Gestión Nacional (58). Dic 2012 Información Estadística, Pág. 94 de 152.

¹⁷ Este total excluye al personal del Programa IMSS – Oportunidades, que se presenta por separado en el Capítulo VI.

Del total señalado, 406,856 son plazas presupuestarias ocupadas (Cuadro I.1) y 38,111 son no presupuestarias (Cuadro I.2). Las primeras son aplicables a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto, independientemente de su tipo de contratación, se rigen por el Contrato Colectivo de Trabajo y/o por el Estatuto de Trabajadores de Confianza "A" del Instituto Mexicano del Seguro Social, en lo sucesivo Estatuto.

Cuadro I.1**Número de Plazas Presupuestarias Ocupadas. Diciembre 2012****Régimen Ordinario**

Tipo de Contratación	Plazas	%
1. Personal Sindicalizado		
Base	330,293	81.18
Sustitutos	24,728	6.08
Médicos residentes	10,033	2.47
Suma	365,054	89.73
2. Confianza		
Confianza "A"(1)	19,012	4.67
Confianza "B"	19,431	4.78
Temporales(1)	629	0.15
Servidores públicos de mando y homólogos(1)	2,730	0.67
Suma	41,802	10.27
Total	406,856	100.00

(1) Incluye Estatuto

Las plazas no presupuestarias incluyen a personas contratadas bajo el régimen de servicios profesionales por honorarios; personal contratado para cubrir las campañas de prevención y profilaxis; prestadores de servicio social; personal voluntario de prestaciones sociales; personal contratado como notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitadores, revisores, promotores firma digital y promotores del campo. A pesar de que estas contrataciones forman parte del Capítulo de Servicios Personales, se realizan de forma independiente, con montos diferentes a los tabuladores del personal sindicalizado, de confianza, de estatuto y de mando.

Cuadro I.2**Personal Contratado en Plazas No Presupuestarias. Diciembre 2012**

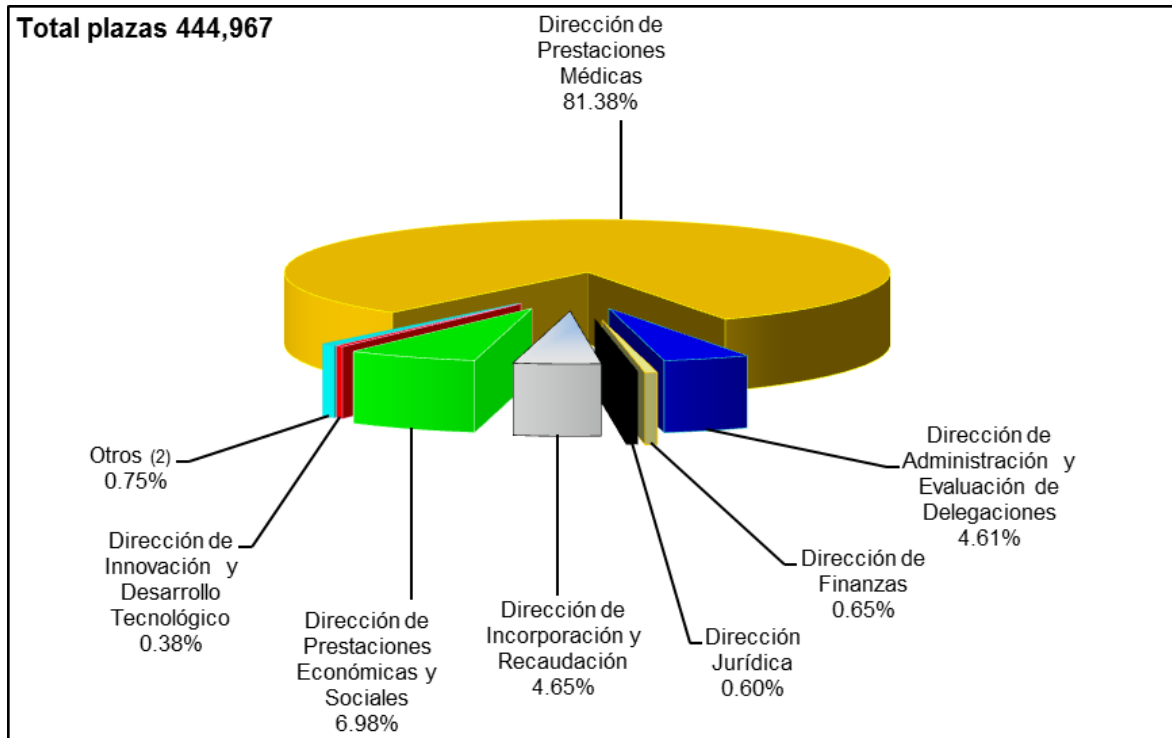
Tipo de Contratación	Plazas	%
Servicios profesionales por honorarios régimen ordinario	700	1.84
Servicios profesionales por honorarios módulos urbano marginados	720	1.89
Notificadores/ localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitadores, revisores, promotores firma digital y promotores del campo	5,464	14.34
Campañas de prevención y profilaxis	3,080	8.08
Prestadores de servicio social	19,293	50.62
Personal voluntario de prestaciones sociales	8,854	23.23
Total	38,111	100.00

I.2 Distribución de Plazas

El 81.38% del total de plazas ocupadas, incluyendo las no presupuestarias, se ubican en Dirección de Prestaciones Médicas, siguiendo en importancia, los servicios ofrecidos por las Direcciones de Prestaciones Económicas y Sociales que ocupan el 6.98%, Administración y Evaluación de Delegaciones 4.61% e Incorporación y Recaudación 4.65%. La Gráfica I.2 muestra la distribución porcentual de las plazas ocupadas por área de servicio del Instituto, mientras que el Cuadro I.3 señala la composición por área de servicio.

Gráfica I.2

Distribución Porcentual de las Plazas Ocupadas por Área de Servicio



(1) Considera las plazas adscritas a la Dirección General, Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente, Coordinación de Comunicación Social y Órgano Interno de Control, entre otros.

Cuadro I.3

Distribución de las Plazas Ocupadas por Área de Servicio

Categorías	Plazas	%
Consejo Técnico		
Sector patronal	2	
Sector obrero	1	
Suma	3	0.00
Comisión de Vigilancia	2	
Suma	2	0.00
Dirección General	30	
Mando y homólogos oficinas centrales	8	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	1	
Suma	39	0.01

Categorías	Plazas	%
Secretaría General	42	
Mando y homólogos oficinas centrales	14	
Coordinación de evaluación y control de procesos	50	
Coordinación de asuntos internacionales	7	
Honorarios en oficinas centrales	7	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	10	
Suma	130	0.03
Dirección de Prestaciones Médicas		
Mando y homólogos oficinas centrales	75	
Oficinas centrales	1,141	
Honorarios en oficinas centrales	0	
Mando y homólogos delegacional	245	
Mando y homólogos unidades médicas de alta especialidad	25	
Delegaciones	2,340	
Honorarios en delegaciones	47	
Unidades médicas de alta especialidad	48,064	
Hospitales 3er. Nivel	651	
Hospitales 2do. Nivel	169,173	
Unidades de medicina familiar	86,801	
Becados	2,428	
Residentes	10,033	
Sustitutos	23,492	
Prestadores de servicio social médico	13,558	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	968	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	5	
Campañas de prevención y profilaxis	3,080	
Suma	362,126	81.38
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones		
Mando y homólogos oficinas centrales	152	
Oficinas centrales	4,121	
Honorarios en oficinas centrales	84	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	84	
Mando y homólogos delegacional	245	
Delegaciones	10,820	
Honorarios en delegaciones	26	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	1,326	
Mando y homólogos coordinación delegacional de abasto	315	

Categorías	Plazas	%
Personal en delegaciones coordinación delegacional de abasto	2,738	
Mandos y homólogos coordinación delegacional de organización y calidad	35	
Personal en delegaciones coordinación delegacional de organización y calidad	576	
Suma	20,522	4.61
Dirección de Finanzas		
Mando y homólogos oficinas centrales	46	
Oficinas centrales	377	
Honorarios en oficinas centrales	15	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	22	
Mando y homólogos delegacional	105	
Delegaciones	1,630	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	708	
Suma	2,903	0.65
Dirección Jurídica		
Mando y homólogos oficinas centrales	65	
Oficinas centrales	653	
Honorarios en oficinas centrales	108	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	19	
Mando y homólogos delegacional	142	
Delegaciones	1058	
Honorarios en delegaciones	261	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	348	
Suma	2,654	0.60
Dirección de Incorporación y Recaudación		
Mando y homólogos oficinas centrales	95	
Oficinas centrales	364	
Honorarios en oficinas centrales	2	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	18	
Mando y homólogos delegacional	140	
Delegaciones	691	
Mando y homólogos subdelegacional	463	
Subdelegaciones	12,065	
Oficinas auxiliares	568	
Sustitutos	247	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	564	
Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitantes, revisores, promotores firma digital y promotores del campo	5,464	
Suma	20,681	4.65

Categorías	Plazas	%
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales		
Mando y homólogos oficinas centrales	46	
Oficinas centrales	574	
Honorarios en oficinas centrales	15	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	26	
Mando y homólogos delegacional	140	
Delegaciones	1,241	
Mando y homólogos subdelegacional	133	
Departamento de pensiones	1,364	
Guarderías	9,598	
Centros vacacionales	829	
Centros de seguridad social	3,688	
Tiendas	2,126	
Teatros	101	
Velatorios	261	
Unidades deportivas	406	
Sustitutos	989	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	649	
Personal voluntario de prestaciones sociales	8,854	
Suma	31,040	6.98
Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico		
Mando y homólogos oficinas centrales	43	
Oficinas centrales	321	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	17	
Mando y homólogos delegacional	35	
Delegaciones	859	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	417	
Suma	1,692	0.38
Unidad de Vinculación		
Mando y homólogos oficinas centrales	20	
Oficinas centrales	38	
Suma	58	0.01
Unidad de Planeación Estratégica Institucional		
Mando y homólogos oficinas centrales	10	
Oficinas centrales	17	
Suma	27	0.01

Categorías	Plazas	%
Órgano Interno de Control		
Mando y homólogos oficinas centrales	49	
Oficinas centrales	203	
Honorarios en oficinas centrales	12	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	25	
Delegaciones	292	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	381	
Suma	962	0.22
Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente		
Honorarios en oficinas centrales	123	
Delegaciones	646	
Suma	769	0.17
Coordinación de Comunicación Social		
Mando y homólogos oficinas centrales	14	
Oficinas centrales	157	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	11	
Mando y homólogos delegacional	35	
Delegaciones	89	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	136	
Suma	442	0.10
Delegaciones		
Mando y homólogos	35	
Oficinas delegacionales	162	
Suma	197	0.04
Unidad IMSS-Oportunidades (Módulos Urbano Marginados)		
Honorarios en oficinas centrales y delegaciones	720	
Suma	720	0.16
Total	444,967	100.00

Para fines operativos, el Instituto está dividido en treinta y cinco delegaciones, conforme al Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de septiembre de 2006.

A continuación se presenta la distribución geográfica de las plazas ocupadas por tipo de contratación, el Cuadro 1.4 y 1.5 lo señalan.

Cuadro I.4
Distribución Geográfica de las Plazas Ocupadas por Tipo de Contratación

Delegaciones	Confianza		Base	Temporal (1)	Sustitutos	Residentes	Mando y Homólogos (1)	Honorarios		Prestadores Servicio Social	Notificadores/ Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo	Campañas de Prevención y Profilaxis	Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	Suma
	"A" (1)	"B"						Régimen Ordinario	Módulos Urbano Marginados					
Aguascalientes	200	249	4,264	7	474	81	52	7	0	327	80	56	167	5,963
Baja California	464	689	10,789	25	1,205	175	65	13	8	509	219	108	174	14,443
Baja California Sur	176	195	2,827	31	422	20	50	5	0	269	74	36	179	4,283
Campeche	141	185	2,252	4	310	57	50	5	10	152	72	46	102	3,386
Coahuila	420	714	12,662	22	773	396	68	9	21	540	209	133	218	16,185
Colima	164	195	2,514	4	284	74	54	8	0	373	54	54	71	3,849
Chiapas	251	315	4,110	17	387	96	51	8	30	670	89	101	195	6,320
Chihuahua	500	764	13,020	64	1,319	171	73	15	6	421	177	156	254	16,939
Durango	266	312	4,842	21	615	144	51	7	8	357	108	99	170	7,000
Guanajuato	394	687	11,243	12	837	525	64	13	26	970	233	98	303	15,405
Guerrero	266	327	4,900	17	259	87	59	8	59	469	82	88	213	6,834
Hidalgo	234	298	4,029	3	402	45	59	12	15	708	94	77	187	6,163
Jalisco	840	1,441	25,623	43	3,050	1,185	74	17	22	485	403	166	393	33,742
Estado de México	650	1,169	20,798	45	1,524	212	57	53	0	826	203	161	283	25,980
Oriente														
Estado de México	473	651	12,164	13	965	145	52	16	19	862	167	89	174	15,790
Poniente														
Michoacán	289	414	7,139	22	508	81	63	12	36	840	136	103	110	9,753
Morelos	354	296	4,980	2	607	68	55	6	12	308	53	34	445	7,221
Nayarit	165	235	3,328	15	259	84	47	4	12	325	44	54	133	4,705
Nuevo León	845	1,169	20,927	20	1,557	957	71	31	10	1,032	292	139	493	27,545
Oaxaca	212	262	3,482	10	231	51	59	5	50	559	100	42	103	5,169
Puebla	472	625	10,643	13	644	479	65	18	36	637	169	82	410	14,292
Querétaro	241	329	4,612	3	357	109	51	9	12	241	105	62	191	6,322
Quintana Roo	241	329	4,339	29	361	111	56	10	0	300	99	74	49	5,999
San Luis Potosí	191	377	5,924	4	606	94	60	5	13	500	105	82	254	8,215
Sinaloa	356	547	8,820	23	439	157	61	9	14	828	240	80	348	11,922
Sonora	420	720	10,552	26	506	472	76	23	14	819	266	74	355	14,323
Tabasco	170	292	3,044	6	349	78	51	6	0	183	59	57	103	4,398
Tamaulipas	414	534	9,717	5	1,097	268	69	13	0	467	220	143	193	13,138
Tlaxcala	160	174	2,462	3	212	16	46	7	14	138	35	40	209	3,516
Veracruz Norte	410	601	9,773	12	375	424	64	11	50	694	151	69	317	12,951
Veracruz Sur	290	435	6,799	29	522	142	59	16	80	709	149	74	418	9,722
Yucatán	266	441	6,914	34	623	407	52	11	29	649	128	52	140	9,745
Zacatecas	150	229	2,700	1	449	70	50	5	22	502	59	75	112	4,424
Norte Distrito	1,124	1,561	31,887	24	940	1,147	67	28	0	760	337	139	863	38,880
Federal														
Sur Distrito Federal	1,182	1,630	33,536	12	1,181	1,393	67	35	92	626	453	137	525	40,871
Suma	13,391	19,391	327,615	621	24,649	10,021	2,068	460	720	19,055	5,464	3,080	8,854	435,393
Oficinas Centrales	5,621	40	2,678	8	79	12	662	240	0	238	0	0	0	9,574
Total	19,012	19,431	330,293	629	24,728	10,033	2,730	700	720	19,293	5,464	3,080	8,854	444,967

(1) Incluye Estatuto

Cuadro I.5
Distribución por Tipo de Servicio

Delegaciones	Médicos	Residentes	Paramédicos	Enfermeras	Sustitutos	Innovación y Desarrollo Tecnológico	Órgano Interno de Control	Construcción y Planeación Inmobiliaria	Conservación y Servicios Generales.	Abasto	Prestaciones Económicas	Jurídico
Aguascalientes	897	81	828	1,291	474	17	5	81	112	95	286	16
Baja California	2,141	175	2,085	3,459	1,205	29	10	267	212	176	620	31
Baja California Sur	646	20	514	871	422	15	5	45	86	68	92	13
Campeche	442	57	427	735	310	16	5	62	61	58	116	11
Coahuila	2,305	396	2,652	4,218	773	12	9	234	301	190	743	30
Colima	513	74	449	764	284	11	3	58	83	67	166	9
Chiapas	830	96	772	1,295	387	17	5	72	158	80	212	24
Chihuahua	2,175	171	2,621	4,135	1,319	26	11	217	414	195	998	37
Durango	977	144	959	1,482	615	13	5	112	124	105	326	22
Guanajuato	2,237	525	2,286	3,734	837	37	12	176	308	191	577	28
Guerrero	944	87	956	1,457	259	15	4	97	165	75	315	17
Hidalgo	835	45	768	1,161	402	14	5	100	105	117	250	20
Jalisco	4,922	1,185	4,877	9,064	3,050	72	17	435	610	455	1,219	53
Estado de México	3,918	212	4,632	6,139	1,524	38	16	302	262	309	1,422	70
Oriente												
Estado de México	2,375	145	2,550	3,630	965	24	7	203	236	212	655	44
Poniente												
Michoacán	1,439	81	1,363	2,201	508	21	5	175	179	98	427	20
Morelos	883	68	895	1,294	607	17	5	116	120	96	909	19
Nayarit	639	84	624	986	259	13	5	59	120	74	183	12
Nuevo León	3,717	957	4,363	6,949	1,557	66	14	400	602	389	1,174	63
Oaxaca	699	51	638	1,075	231	17	5	69	118	80	225	20
Puebla	1,920	479	2,109	3,455	644	22	9	181	276	140	652	38
Querétaro	891	109	955	1,433	357	18	6	84	116	73	303	21
Quintana Roo	904	111	843	1,367	361	15	4	118	100	114	178	14
San Luis Potosí	1,130	94	1,132	1,925	606	11	6	114	159	96	305	12
Sinaloa	1,776	157	1,782	2,848	439	25	9	216	221	154	501	23
Sonora	1,981	472	1,931	3,403	506	20	8	235	298	177	621	28
Tabasco	628	78	562	871	349	16	4	103	85	66	166	12
Tamaulipas	1,835	268	2,068	3,061	1,097	20	10	205	283	144	578	26
Tlaxcala	495	16	486	703	212	14	4	53	45	53	260	10
Veracruz Norte	1,933	424	2,004	3,059	375	25	7	203	259	203	472	33
Veracruz Sur	1,367	142	1,303	2,020	522	20	6	194	213	137	274	21
Yucatán	1,381	407	1,389	2,327	623	38	6	125	183	134	287	24
Zacatecas	577	70	484	799	449	13	4	65	86	56	167	8
Norte Distrito Federal	4,737	1,147	6,334	9,825	940	59	27	469	840	527	2,745	108
Sur Distrito Federal	5,412	1,393	6,531	10,330	1,181	51	29	598	1,072	627	2,767	105
Suma	60,501	10,021	65,172	103,366	24,649	857	292	6,243	8,612	5,831	21,191	1,042
Oficinas Centrales	480	12	1,155	82	79	318	203	370	301	471	455	640
Total	60,981	10,033	66,327	103,448	24,728	1,175	495	6,613	8,913	6,302	21,646	1,682

Cuadro I.5 (continuación)
Distribución por Tipo de Servicio

Delegaciones	Finanzas	Incorporación y Recaudación	Servicios Básicos	Administrativos	Honorarios		Campanías de Prevención y Profilaxis	Becados	Mando y Homólogos	Prestadores Servicio Social	Notificadores/ Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo	Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	Suma
					Régimen Ordinario	Módulos Urbano Marginales							
Aguascalientes	45	139	423	468	7	0	56	17	52	327	80	167	5,963
Baja California	114	519	1,162	1,086	13	8	108	56	65	509	219	174	14,443
Baja California Sur	37	129	239	442	5	0	36	27	50	269	74	179	4,283
Campeche	33	88	191	320	5	10	46	17	50	152	72	102	3,386
Coahuila	105	485	1,090	1,323	9	21	133	121	68	540	209	218	16,185
Colima	42	141	211	344	8	0	54	16	54	373	54	71	3,849
Chiapas	48	164	398	576	8	30	101	42	51	670	89	195	6,320
Chihuahua	136	496	1,329	1,426	15	6	156	132	73	421	177	254	16,939
Durango	57	189	441	599	7	8	99	30	51	357	108	170	7,000
Guanajuato	116	449	983	1,144	13	26	98	58	64	970	233	303	15,405
Guerrero	41	239	536	608	8	59	88	41	59	469	82	213	6,834
Hidalgo	60	210	386	503	12	15	77	30	59	708	94	187	6,163
Jalisco	222	928	2,584	2,365	17	22	166	124	74	485	403	393	33,742
Estado de México Oriente	123	666	2,407	2,214	53	0	161	144	57	826	203	283	25,980
Estado de México Poniente	87	422	1,368	1,367	16	19	89	121	52	862	167	174	15,790
Michoacán	60	295	645	861	12	36	103	75	63	840	136	110	9,753
Morelos	65	212	511	446	6	12	34	44	55	308	53	445	7,221
Nayarit	53	112	303	516	4	12	54	44	47	325	44	133	4,705
Nuevo León	147	732	2,328	1,876	31	10	139	141	71	1,032	292	493	27,545
Oaxaca	51	190	276	455	5	50	42	48	59	559	100	103	5,169
Puebla	95	411	1,184	1,193	18	36	82	68	65	637	169	410	14,292
Querétaro	49	207	453	555	9	12	62	21	51	241	105	191	6,322
Quintana Roo	57	212	468	524	10	0	74	20	56	300	99	49	5,999
San Luis Potosí	59	204	617	684	5	13	82	42	60	500	105	254	8,215
Sinaloa	78	398	759	855	9	14	80	101	61	828	240	348	11,922
Sonora	94	492	1,042	1,309	23	14	74	79	76	819	266	355	14,323
Tabasco	49	213	290	414	6	0	57	33	51	183	59	103	4,398
Tamaulipas	66	432	881	989	13	0	143	72	69	467	220	193	13,138
Tlaxcala	34	75	211	337	7	14	40	19	46	138	35	209	3,516
Veracruz Norte	114	442	875	1,099	11	50	69	68	64	694	151	317	12,951
Veracruz Sur	78	359	683	833	16	80	74	45	59	709	149	418	9,722
Yucatán	63	158	592	882	11	29	52	66	52	649	128	140	9,745
Zacatecas	46	105	213	414	5	22	75	43	50	502	59	112	4,424
Norte Distrito Federal	292	1,207	4,368	2,850	28	0	139	208	67	760	337	863	38,880
Sur Distrito Federal	249	1,201	4,244	2,944	35	92	137	200	67	626	453	525	40,871
Suma	3,065	12,921	34,691	34,821	460	720	3,080	2,413	2,068	19,055	5,464	8,854	435,393
Oficinas Centrales	373	79	571	2,834	240	0	0	15	662	238	0	0	9,574
Total	3,438	13,000	35,262	37,655	700	720	3,080	2,428	2,730	19,293	5,464	8,854	444,967

I.2.1 Personal sindicalizado

Es todo aquél que ingresa al Instituto a través de una propuesta sindical, previa aprobación del proceso selectivo y registro en bolsa de trabajo. Al cierre de 2012, las contrataciones de este tipo ascendieron a 365,054 plazas ocupadas, es decir, el 82.04% del total de plazas ocupadas en el Instituto.

I.2.1.1 Base

De conformidad con la Cláusula 16 del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), los trabajadores de base “son todos aquellos que ocupan en forma definitiva un puesto tabulado, conforme a las normas de este Contrato...”. Invariablemente ingresan al Instituto mediante propuesta sindical y sus actividades se encuentran descritas en los profesiogramas respectivos de cada categoría. Su nominación se efectuó en los términos de los Reglamentos de Bolsa de Trabajo y de Escalafón del CCT. Al mes de diciembre del 2012, se contemplaron 330,293 plazas ocupadas, mismas que representaron el 74.23% del total de plazas ocupadas del Instituto.

I.2.1.2 Sustitutos

La Cláusula 1 del CCT señala que los trabajadores sustitutos “son aquellos que, sin ser de base, ocupan temporalmente el puesto de pie de rama o categoría autónoma de un trabajador de base durante la ausencia de éste por vacaciones, incapacidades, licencias o permisos y en los casos sujetos a juicios. El trabajador sustituto será nombrado en los casos en que la vacante de que se trate no sea posible ocuparla con un trabajador interino”.

Además, la Cláusula 18 Bis define que los trabajadores sustitutos “son contratados para desempeñar una actividad necesaria y permanente, por tiempo fijo, por razón de incrementos temporales de trabajo, ausencias no cubiertas por otro procedimiento, o en tanto se resuelve sobre la promoción a plaza vacante, conforme al Reglamento de Bolsa de Trabajo”. Al cierre de 2012, se consideran 24,728 plazas ocupadas de ese tipo, lo cual representó el 5.56% del total de plazas ocupadas del Instituto.

I.2.1.3 Médicos residentes

De conformidad con los Artículos 353 A al 353 I de la Ley Federal del Trabajo (LFT) y 2, 23 y 30 del Reglamento de Médicos Residentes en período de adiestramiento en una especialidad del CCT, el Instituto cuenta con dos tipos de médicos residentes: por un lado, aquellos trabajadores del Instituto que ingresan en una unidad médica por medio de una beca para recibir capacitación; y por el otro, aquellos profesionistas externos que ingresan en una unidad médica con propuesta del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS) para cumplir con una residencia y recibir instrucción académica y el adiestramiento en una especialidad de acuerdo con el Programa Académico del Instituto.

Los médicos residentes que cuentan con plaza de base, al obtener su certificado de especialidad, son ubicados por el Instituto en puestos de su especialidad de acuerdo con los reglamentos y convocatorias respectivas. Aquellos que no son trabajadores del Instituto tienen la oportunidad de ingresar a la Bolsa de Trabajo en los términos establecidos en el CCT. Al mes de diciembre de 2012, la ocupación fue de 10,033 plazas, 2.25% del total de plazas ocupadas del Instituto.

I.2.2 Personal de confianza

De acuerdo con sus funciones y el personal que tienen bajo su mando, ocupan puestos clasificados como: Servidores Públicos de Mando y Homólogos, Confianza “A”, Confianza “B” y Temporales. Al mes de diciembre de 2012, el total de plazas ocupadas fue de 41,802, equivalente al 9.39% del total de plazas ocupadas del Instituto.

I.2.2.1 Confianza “A”

Son aquellos trabajadores designados libremente por el Instituto y realizan entre otras funciones las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas. Durante 2012, se agruparon 19,012 plazas ocupadas de Confianza A, mismas que representaron el 4.27% de las plazas ocupadas totales del Instituto.

I.2.2.2 Confianza “B”

Conforme a las Cláusulas 11 y 12 del CCT, los trabajadores de Confianza “B” son aquellos trabajadores de base designados por el Instituto en puestos de confianza, que cumplen los requisitos solicitados por convocatoria, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza “B” del CCT. Desempeñan funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas. Al mes de diciembre de 2012, la ocupación de Confianza “B” fue de 19,431 plazas, equivalente al 4.37% del total de las plazas ocupadas del Instituto.

I.2.2.3 Temporales

El trabajador temporal es aquel personal contratado a obra determinada, de acuerdo a las necesidades del Instituto. Realizan una labor específica y no tienen carácter permanente. Este personal percibe las prestaciones que establece el CCT y/o el Estatuto, sin más limitaciones que las inherentes a la temporalidad del trabajo. Su contratación se da exclusivamente para la operación de programas prioritarios de carácter eventual conforme al contrato individual y a la vigencia autorizada, y una vez concluida extingue la relación de trabajo derecho y prestaciones. A diciembre de 2012, se consideran 629 plazas ocupadas bajo esta modalidad.

I.2.2.4 Servidores públicos de mando y homólogos

Es aquel personal de confianza que asume funciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y de representatividad del Instituto. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de la estructura de mando. Este tipo de personal se encuentra clasificado por grupo, grado y nivel salarial, de acuerdo a la jerarquía en la estructura organizacional, y a los requerimientos en cuanto a las responsabilidades, nivel de solución de problemas, especialización y habilidades que demandan las atribuciones y funciones asignadas al puesto.

Al mes de diciembre del 2012, el Instituto contó con 2,730 plazas ocupadas de este tipo, lo cual equivale al 0.61% del total de las plazas ocupadas del Instituto (Ver Cuadros I.6 y I.6.1).

Cuadro I.6**Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando del IMSS (1)**

Puesto	Plazas
Director General	1
Secretario General	1
Director Normativo	7
Titular de Unidad	13
Coordinador Normativo	110
Director de Unidad Médica de Alta Especialidad	25
Secretario Particular de Secretario General, de Director Normativo, de Coordinador General y de Unidad	7
Secretario Privado de Director Normativo	2
Coordinador de Asesores	4
Asesor de Secretario General, de Director Normativo y de Coordinador General	14
Jefe de División	315
Jefe de Departamento Administrativo	4
Subjefe de División	109
Subjefe de Departamento	1
Delegado	35
Coordinador Delegacional de Atención Médica	210
Coordinador Delegacional	140
Jefe de Servicio Delegacional	245
Coordinador Delegacional de Abastecimiento	35
Jefe de Departamento Delegacional	597
Jefe de Oficina Delegacional	210
Subdelegados	133
Jefe de Departamento Subdelegacional	463
Total	2,681

(1) No incluye personal asignado al Órgano Interno de Control.

Cuadro I.6.1**Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando asignados al Órgano Interno de Control**

Puesto	Plazas
Titular del Órgano Interno de Control	1
Coordinadores en el Órgano Interno de Control	6
Coordinadores Regionales	3
Coordinadores Regionales de las Áreas de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	12
Jefe de División/ Jefe de Departamento Administrativo/ Secretario Particular/ Asesor del Órgano Interno de Control	24
Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	2
Subjefe de División del Órgano Interno de Control	1
Total	49

I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios

Al cierre de 2012, el IMSS contaba con 700 contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios. Éstas son contrataciones que se celebran con personas físicas para desarrollar actividades, programas o proyectos prioritarios para cumplir con los fines institucionales. Su vigencia máxima es el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Cabe mencionar que el Capítulo de Servicios Personales contiene dentro del rubro de Honorarios a los Módulos Urbano-Marginados. Dichos módulos fueron originados ante el compromiso establecido entre el IMSS y el Gobierno Federal para proporcionar a familias de zonas urbano-marginadas atención médica, conforme a lo publicado en el Diario Oficial de la Federación del 15 de marzo de 2001¹⁸. En este contexto, se formalizaron 720 contrataciones.

A continuación en el Cuadro I.7 se presenta la distribución por área de los contratos de honorarios vigentes a diciembre de 2012.

Cuadro I.7**Distribución por Área de Servicio de los Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios**

Área de Servicio	Casos
Secretaría General	7
Dirección de Prestaciones Médicas	47
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	110
Dirección de Incorporación y Recaudación	2
Dirección de Finanzas	15
Dirección Jurídica	492
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	15
Órgano Interno de Control	12
Suma	700
Unidad IMSS-Oportunidades (Módulos Urbano-Marginados)	720
Total	1,420

¹⁸ La Unidad del Programa IMSS-Oportunidades lleva a cabo el Programa Desarrollo Humano Oportunidades "Urbano", que fue creado con la finalidad de otorgar el Componente Salud, mediante el cual asegura la atención integral de la población en 26 Estados así como en el Distrito Federal con la configuración de un "Paquete Básico de Servicios de Salud" que contempla acciones médico-preventivas, orientadas al mejoramiento de las condiciones de saneamiento en el entorno familiar y comunitario.

1.2.4 Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitantes, revisores, promotores firma digital y promotores del campo

Son aquellas personas físicas (adsritas al área de Afiliación y Cobranza) contratadas individualmente por obra y tiempo determinado. Sus actividades principales son ejecución de diligencias de embargo, notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones, regularización de las empresas que no cumplen con las obligaciones ante el Instituto, promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos y para la afiliación de los trabajadores de campo, así como labores administrativas para entregar informes y resultados. Al mes de diciembre de 2012, fueron contratadas 5,464 plazas, es decir, el 1.23% del total de plazas ocupadas del Instituto. A continuación, en el Cuadro I.8, se muestra la distribución geográfica de este personal contratado.

Cuadro I.8

Distribución Geográfica del Personal Contratado como Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo

Delegaciones	Notificadores/ Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutores	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	16	25	4	19	6	3	7	80
Baja California	78	76	11	15	13	5	21	219
Baja California Sur	17	23	4	17	5	2	6	74
Campeche	22	18	4	14	4	2	8	72
Coahuila	64	68	13	34	7	7	16	209
Colima	13	19	3	7	4	3	5	54
Chiapas	23	42	8	4	2	3	7	89
Chihuahua	59	43	11	26	14	7	17	177
Durango	31	33	6	23	4	3	8	108
Guanajuato	82	42	8	56	22	6	17	233
Guerrero	22	20	4	13	8	4	11	82
Hidalgo	36	18	5	16	7	4	8	94
Jalisco	132	117	19	77	25	10	23	403
Estado de México	62	66	11	31	19	4	10	203
Oriente								
Estado de México	69	34	6	31	15	4	8	167
Poniente								
Michoacán	41	39	6	23	7	5	15	136
Morelos	10	9	1	16	5	3	9	53
Nayarit	12	15	1	6	2	2	6	44
Nuevo León	78	65	32	42	47	9	19	292
Oaxaca	26	21	3	33	4	6	7	100
Puebla	50	50	8	28	14	7	12	169
Querétaro	32	25	1	19	19	3	6	105
Quintana Roo	32	24	10	17	7	4	5	99
San Luis Potosí	35	24	5	18	6	5	12	105
Sinaloa	74	83	12	25	7	5	34	240
Sonora	73	91	15	38	12	9	28	266
Tabasco	19	11	3	13	4	2	7	59
Tamaulipas	66	87	18	22	10	6	11	220
Tlaxcala	8	9	2	9	3	1	3	35
Veracruz Norte	55	35	8	17	16	4	16	151
Veracruz Sur	27	50	13	27	13	4	15	149
Yucatán	78	0	5	28	6	4	7	128
Zacatecas	19	16	2	9	5	2	6	59
Norte Distrito								
Federal	87	58	12	104	51	12	13	337
Sur Distrito Federal	165	70	20	97	55	31	15	453
Suma	1,713	1,426	294	974	448	191	418	5,464
Oficinas Centrales	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,713	1,426	294	974	448	191	418	5,464

1.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis

El Artículo 111 de la LSS, conforme al texto vigente a partir del 21 de diciembre de 2001, señala que el Instituto se coordinará con la Secretaría de Salud y con otras dependencias y organismos públicos con objeto de realizar las campañas y programas a que se refiere el Artículo 110 de la propia Ley, que establece como propósito proteger la salud, prevenir las enfermedades y la discapacidad, en consecuencia, el Instituto lleva a cabo programas orientados a la prevención y protección específica que incluye inmunizaciones, campañas sanitarias, estudios epidemiológicos de casos, de brotes y situaciones emergentes, así como otros programas enfocados a resolver problemas de salud pública.

En el año 2012, los compromisos institucionales de PrevenIMSS se han consolidado, en los cuales se establecieron estrategias adicionales de vacunación en Semanas Nacionales de Salud, así como en el programa permanente de vacunación, de igual manera en los diferentes componentes para otorgar Atención Preventiva Integrada, como en el tamiz neonatal ampliado, que incrementó nuevas enfermedades metabólicas para detección, así como en las estrategias de ChiquitIMSS y JuvenilMSS que contemplan los ámbitos de guarderías, escuelas y universidades con la premisa de la promoción y prevención para la salud, considerando la contratación permanente para este período de 2,810 personas.

Para el programa de vigilancia epidemiológica de las enfermedades sujetas a vigilancia especial, así como de brotes y situaciones emergentes en hospitales, guarderías o en la comunidad, en las delegaciones y UMAE del Instituto han contratado 270 personas en forma permanente durante el lapso de enero a diciembre de 2012.

Como cada año, se realizaron las tres Semanas Nacionales de Vacunación conforme a los acuerdos establecidos con el Consejo Nacional de Vacunación, alcanzando una cobertura por arriba de las metas establecidas, para lo cual se contrataron en promedio a 4,277 personas por semana, según las cifras que se detallan en el Cuadro I.9.

Cuadro I.9

Personal Contratado en las Semanas Nacionales de Salud

Delegaciones	Semanas Nacionales de Salud			Otros Intensivos	Permanentes
	Primera semana	Segunda semana	Tercera semana		
Aguascalientes	45	42	53	0	56
Baja California	157	154	179	0	108
Baja California Sur	54	60	51	0	36
Campeche	30	28	58	0	46
Coahuila	78	50	92	0	133
Colima	49	20	52	0	54
Chiapas	76	44	147	0	101
Chihuahua	51	51	200	0	156
Durango	120	70	120	0	99
Guanajuato	215	194	193	0	98
Guerrero	61	40	47	0	88
Hidalgo	86	101	96	0	77
Jalisco	102	99	105	0	166
Estado de México Oriente	268	300	260	0	161
Estado de México Poniente	145	236	120	0	89
Michoacán	73	133	99	0	103
Morelos	20	121	169	0	34
Nayarit	130	81	128	0	54
Nuevo León	105	168	251	0	139
Oaxaca	96	76	86	0	42
Puebla	149	149	110	0	82
Querétaro	137	138	128	0	62

Quintana Roo	0	0	0	0	74
San Luis Potosí	80	80	80	0	82
Sinaloa	175	175	156	0	80
Sonora	111	111	162	0	74
Tabasco	81	92	77	0	57
Tamaulipas	301	296	305	0	143
Tlaxcala	98	97	78	0	40
Veracruz Norte	220	300	143	0	69
Veracruz Sur	199	221	126	0	74
Yucatán	30	33	58	0	52
Zacatecas	87	107	95	0	75
Norte Distrito Federal	186	190	304	0	139
Sur Distrito Federal	238	230	193	0	137
Suma	4,053	4,287	4,521	0	3,080
Oficinas centrales	0	0	0	0	0
Total	4,053	4,287	4,521	0	3,080

I.2.6 Prestadores de servicio social

Con fundamento en la "Ley Reglamentaria del Artículo 5o. Constitucional relativo al Ejercicio de las Profesiones en el Distrito Federal", el IMSS puede contar con personas que presten su servicio social o realicen prácticas profesionales tanto en el ámbito médico como en el administrativo, con la finalidad de contribuir a los objetivos educativos de formación de personal médico, paramédico y de profesionales y técnicos. En este contexto, el Instituto facilitó el acceso a sus instalaciones a 19,293 prestadores de servicio social; 13,558 en el área de salud y 5,735 del área administrativa.

En los servicios médicos los pasantes en servicio social incluyen a los alumnos de las disciplinas médicas y paramédicas reglamentadas por la Secretaría de Salud de las Carreras de:

- Medicina
- Enfermería
- Estomatología
- Nutrición y Dietética
- Química Clínica
- Trabajo Social
- Psicología
- Salud Comunitaria
- Laboratorio Clínico
- Salud Pública
- Químico Farmacobiólogo
- Radiología e Imagen
- Neurolingüística y Fonoaudiología
- Optometría
- Inhaloterapia
- Terapia Física y Rehabilitación
- Biología
- Farmacia
- Podología

En el área administrativa, a los pasantes de diversas carreras de escuelas e instituciones de educación superior y técnica que presten su servicio social o prácticas profesionales, colaborando en los programas institucionales en áreas técnico-administrativas acordes a su formación.

I.2.7 Personal voluntario de prestaciones sociales

De participación Comunitaria con el apoyo de 8,854 voluntarios de prestaciones sociales, que representaron el 1.99 % del total de plazas ocupadas autorizadas del Instituto. De esta forma, se atendió a 490,156 asistentes a centros de seguridad social, unidades operativas, centros de artesanías y centros participativos; 2,139,969 asistentes a eventos realizados en teatros y 354,979 inscritos en centros de extensión de conocimiento.

I.2.8 Unidades médicas de alta especialidad

Al 31 de diciembre de 2012, consolidaron su operación 25 Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE's) con 48,064 plazas ocupadas, mismas que representaron el 10.80% del total de plazas ocupadas del Instituto.

CAPÍTULO II**REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO**

Las remuneraciones y prestaciones incluyen todas aquellas percepciones ordinarias, complementarias, estímulos y prestaciones económicas o en especie, así como las obligaciones patronales establecidas por Ley o convenidas en el CCT, las cuales, para fines de este capítulo, están denominadas en moneda nacional.

II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional**Asamblea General**

El artículo 258 de la LSS establece que la autoridad suprema del Instituto es la Asamblea General, integrada por 30 miembros designados de la siguiente manera:

- 10 por el Ejecutivo Federal;
- 10 por las organizaciones patronales, y
- 10 por las organizaciones de los trabajadores.

Los miembros integrantes no reciben ningún emolumento ni prestación alguna por su participación en las reuniones de carácter ordinario y extraordinario.

II.1.2 Consejo Técnico

El artículo 263 de la LSS establece que el Consejo Técnico es el Órgano de Gobierno, representante legal y el administrador del Instituto. Está integrado hasta por 12 miembros: cuatro representantes del Estado, cuatro de los patrones y cuatro por parte de los trabajadores, de los cuales sólo los miembros no gubernamentales del Consejo Técnico podrán recibir emolumentos conforme a lo señalado en los Lineamientos de Operación del Consejo Técnico; éstos se detallan en el Cuadro II.1.

Cuadro II.1**Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico**

(cifras en pesos)

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	102,552	4	4,922,496
Obreros	102,552	4	4,922,496
Estado	Ninguna	4	0

II.1.3 Comisión de Vigilancia

El Artículo 265 de la LSS establece que la Comisión de Vigilancia está integrada por seis miembros, dos por cada uno de los sectores representativos que constituyen la Asamblea. Sus emolumentos se detallan en el Cuadro II.2.

Cuadro II.2**Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia**

(cifras en pesos)

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	76,913	2	1,845,912
Obreros	76,913	2	1,845,912
Estado	Ninguna	2	0

Mediante el Acuerdo ACDO.AS3.HCT.290212/56 P.DF Y DG fechado el 29 de febrero de 2012, el H. Consejo Técnico aprobó un incremento equivalente al 5% del monto vigente, al apoyo administrativo que reciben los representantes de los Sectores de este Instituto. Con ello se obtiene un total de hasta \$17,976,852 para la operación de cada uno de los sectores, y para la H. Comisión de Vigilancia, un presupuesto de \$10,139,973. En el Cuadro II.3 se muestra el gasto correspondiente al pago del apoyo administrativo en el Capítulo de Servicios Personales.

Cuadro II.3

Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del Consejo Técnico, y la H. Comisión de Vigilancia

(cifras en pesos)

Personal	Casos	Gasto anual
Sector Patronal		
De apoyo		
Institucional	2	652,158
Asesores	27	16, 004,058
Total	29	16, 656,216
Sector Obrero		
De apoyo		
Institucional	1	1, 076,082
Asesores	39	14, 421,144
Total	40	15, 497,226
H. Comisión de Vigilancia		
De apoyo		
Institucional	2	1, 500,664
Asesores	3	915,754
Total	5	2, 416,418

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales y Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

Los Consejos Consultivos Delegacionales dependen del Consejo Técnico: son órganos de gobierno de las delegaciones¹⁹ y están integrados por: el Delegado del Instituto, un representante del gobierno del estado sede de la Delegación, a invitación del Instituto, con su respectivo suplente; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario²⁰.

¹⁹ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social. Título Séptimo. De la Desconcentración Administrativa. Capítulo Primero. De los Órganos Colegiados. Sección Primera. De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 85.

²⁰ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social. Título Séptimo. De la Desconcentración Administrativa. Capítulo Primero. De los Órganos Colegiados. Sección Primera. De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 86.

Las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad dependen del Consejo Técnico; son órganos de gobierno de las mismas²¹ y se integran por: dos representantes gubernamentales, que serán: el Director de Prestaciones Médicas, quien fungirá como Presidente de la Junta y, en su caso, a quién designe como su representante, y el Director de la Unidad Médica de Alta Especialidad que corresponda; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario²².

Con base en el acuerdo ACDO.SA3.HCT.250608/143.P.DG aprobado por el H. Consejo Técnico el 25 de junio 2008 a dichos cuerpos colegiados se les otorga emolumentos, por un monto neto de \$5,000 a los representantes de los Sectores Obrero y Patronal miembros de los Consejos Consultivos Delegacionales (Cuadro II.4) y de \$4,000 a los representantes de los sectores mencionados, miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad (Cuadro II.5).

Como parte del emolumento, en el mes de diciembre de cada año, se paga una cantidad anual equivalente al 25 por ciento del monto total percibido durante el año respectivo.

Cuadro II.4

**Emolumentos a los Miembros de los Consejos Consultivos
Delegacionales
(cifras en pesos)**

Representantes	Retribución total neta mensual
Patronales	5,000
Obreros	5,000
Estado	Ninguna

Cuadro II.5

**Emolumentos a los Miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas
de Alta Especialidad
(cifras en pesos)**

Representantes	Retribución total neta mensual
Patronales	4,000
Obreros	4,000
Estado	Ninguna

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

El CCT es aplicable a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto y que desempeñan labores para el mismo, independientemente de su tipo de contratación. Los trabajadores se clasifican en:

- Base (categorías autónomas, pie de rama y escalafonarias);
- Sustitutos (para realizar actividades necesarias y permanentes, en categorías autónomas y de pie de rama);
- Médicos residentes (profesionales de la medicina en periodo de adiestramiento), y
- Confianza (Confianza "A", Confianza "B" y Trabajadores temporales).

²¹ Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social. Título Séptimo. De la Desconcentración Administrativa. Capítulo Primero. De los Órganos Colegiados. Sección Séptima. De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 112.

²² Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social. Título Séptimo. De la Desconcentración Administrativa. Capítulo Primero. De los Órganos Colegiados. Sección Séptima. De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 113.

Para efectos del presente Informe, el Personal de Confianza se clasifica en tres tipos:

- Confianza “A” Trabajadores que en términos del Artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), se definen por las funciones desempeñadas, siendo éstas las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización cuando tengan carácter general, así como las que se relacionen con trabajos personales del patrón. Conforme al CCT, Cláusula 11, el Instituto los designa libremente.
- Confianza “B”. Son aquellos trabajadores considerados también en el Artículo 9 de la LFT y en la Cláusula 11 del CCT, con la diferencia de que son designados por el Instituto dentro del universo de trabajadores de base, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza “B” inserto en el CCT.
- Temporal. Los considerados en el Capítulo II del Título Segundo de la LFT, siendo contratados por un tiempo determinado o para realizar una labor específica que no tiene carácter permanente, y una vez concluida, extingue la relación de trabajo, derechos y prestaciones.

De conformidad con el CCT, el personal sindicalizado al igual que el de confianza, tiene derecho a las remuneraciones y prestaciones según las cláusulas 4, 11, 12, 16, 18 y 18 bis.

Es importante señalar que el Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso, vigente desde el 16 de octubre de 2005, es aplicable tanto a los médicos residentes que ingresaron a partir del 1 de marzo de 2005, como a todos los trabajadores de base y sustitutos con fecha de ingreso 16 de octubre de 2005; en el mismo contexto, a partir del 1 de agosto de 2008, todo trabajador sindicalizado, que se incluya en la nómina, el esquema para el retiro laboral será a través de las Afores.

II.2.1 Sueldo

Es la cuota mensual asignada al trabajador en el Tabulador de Sueldos, como pago por su categoría, jornada y labor normal. En el Instituto se tienen los siguientes tipos de tabuladores: i) para personal de base, ii) para personal de confianza y iii) para servidores públicos de mando y homólogos. Los tabuladores son revisados anualmente de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 399 bis de la LFT. Los tabuladores correspondientes a los trabajadores sindicalizados se negocian con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), y una vez convenido, se deposita ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, de conformidad con lo previsto por el Artículo 390 de la LFT. Los tabuladores de los trabajadores de confianza son autorizados por la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones, mientras que los concernientes a los servidores públicos de mando se elaboran en congruencia con las disposiciones en la materia, expedidas por el Ejecutivo Federal y se presenta a consideración del H. Consejo Técnico para su autorización y registro ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Para las categorías de base se aplica el tabulador de sueldos del CCT. Dentro de este tabulador se incluyen los sueldos de los médicos residentes, así como los del personal del Programa IMSS - Oportunidades. Este tabulador se emplea también para los trabajadores sustitutos que realizan labores de acuerdo a las categorías de base insertas en el CCT.

El tabulador de sueldos para personal de base considera 336 categorías; de éstas, 213 corresponden a puestos de pie de rama y autónomos, 115 a escalafonarios y 8 a médicos residentes. Asimismo, integra la existencia de seis tipos de jornada diaria y 162 niveles salariales. El tabulador agrupado por sueldos se presenta en el Cuadro II.6. Es importante señalar que los montos se representan en términos brutos; el tabulador integral se anexa al presente informe como Apéndice B.

Cuadro II.6
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Abogados	3,296.28	7,261.56
Actuarial	4,883.78	6,195.30
Almacenes	3,068.80	7,284.74
Arquitectos	7,261.56	7,261.56
Asistentes médicas	3,209.10	4,375.58
Autopsias (D.F.)	3,443.76	4,238.44
Auxiliar de servicios administrativos	2,135.34	2,628.20
Bibliotecarios	3,614.14	7,261.56
Biólogos	7,261.56	7,261.56
Cajeros	3,247.22	4,950.72
Centros vacacionales	3,152.38	4,318.42
Cirujanos máxilo faciales	8,304.88	8,304.88
Citotecnólogos	5,092.04	5,092.04
Conservación	3,714.16	6,201.42
Contabilidad	5,900.12	7,261.56
Cuidador de animales	3,638.10	3,638.10
Dibujantes de construcción	3,770.58	4,640.68
Dibujantes de estadística y publicidad	2,700.12	4,640.68
Economistas	3,799.64	7,261.56
Educadoras	3,536.24	4,714.86
Electrocardiografistas	4,706.84	4,706.84
Elevadoristas	2,686.46	3,306.58
Enfermería	3,949.78	6,622.40
Estomatólogos	7,709.96	7,709.96
Farmacéuticos	3,375.40	6,336.72
Fonoaudiólogos	3,819.06	5,092.04
Guarderías	3,017.74	4,028.52
Heliografistas	4,315.30	4,315.30
Histotecnólogos	3,819.06	5,092.04
Ingenieros	3,296.28	7,261.56
Inhaloterapeutas	3,819.06	5,092.04

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Intendencia	2,561.32	3,943.34
Intendentes	4,245.36	4,245.36
Laboratoristas	3,059.72	5,356.12
Lavanderías centrales y hospitalarias	2,956.06	3,927.94
Macheteros	2,632.60	3,240.34
Masajistas	2,527.14	2,527.14
Médicos	6,305.38	8,304.88
Microfotografistas	5,092.04	5,092.04
Multilitistas	3,368.38	4,145.54
Nutrición y dietética	3,813.18	6,622.40
Operadores de equipo de intercomunicación neumática	4,165.48	4,165.48
Operadores de máquinas de revelado automático	3,638.10	3,638.10
Optometristas	3,819.06	5,092.04
Orientadores	4,240.28	5,218.88
Orientadores (prestaciones sociales) jornada semanal	2,283.36	3,763.26
Orientador técnico médico (auxiliares)	2,621.36	2,621.36
Ortopedistas	5,092.04	5,092.04
Parteras	4,421.14	5,849.42
Peluqueros	3,209.54	3,209.54
Pianistas	2,128.02	2,128.02
Polivalentes para clínicas y clínicas hospitalares auxiliares	2,580.42	3,918.90
Profesores de educación física	2,668.74	5,961.08
Promotores de estomatología	7,261.56	7,261.56
Promotores de salud comunitaria	4,570.18	4,570.18
Psicólogos	5,446.16	7,261.56
Psicómetras	3,819.06	5,092.04
Químicos	7,261.56	7,625.46
Radiólogos (técnicos)	3,819.06	5,092.04
Radioterapeutas	3,819.06	5,092.04
Redactores	2,963.50	2,963.50
Salvavidas	2,956.06	2,956.06
Servicios de nutrición y dietética	2,561.32	3,943.34
Sociólogos	5,900.12	5,900.12

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Soporte técnico en informática	5,392.88	7,284.74
Técnicos anestesiólogos	4,201.38	5,601.88
Técnicos en el manejo de aparatos de electrodiagnóstico	3,530.10	4,706.84
Técnicos en medicina nuclear	5,092.04	5,092.04
Técnicos en servicios de dietología	3,336.74	4,106.74
Telecomunicaciones (área de telefonía)	3,017.74	6,018.64
Terapistas	3,819.06	5,092.04
Tiendas	3,777.00	4,026.08
Trabajadores sociales	3,813.18	5,350.42
Trabajo social (auxiliares)	3,017.74	3,714.16
Transportes	3,014.56	4,725.26
Traslado de pacientes en vehículos de alta tecnología	4,651.32	8,304.88
Unidades médicas de esquema modificado y de campo	3,226.92	5,734.66
Unidades médicas de campo	3,226.92	5,009.96
Universal de oficinas (rama)		
✓ Mensajero	2,557.50	3,147.62
✓ Auxiliar universal de oficina	3,068.80	3,777.00
✓ Sector de tesorería	4,570.18	7,284.74
✓ Sector de servicios técnicos	4,570.18	7,284.74
✓ Sector de servicios administrativos	4,570.18	7,284.74
✓ Sector de servicios de personal	4,570.18	7,284.74
✓ Sector de servicios de estadística	4,570.18	7,284.74
✓ Sector de servicios de procesamiento de datos	4,570.18	7,284.74
✓ Sector de servicios de contabilidad	4,570.18	7,284.74
Jefes de oficina	7,284.74	7,284.74
Vehículos para pacientes de servicios ordinarios y programados	3,231.74	4,725.26
Velatorios	3,155.34	3,967.46
Veterinarios	5,900.12	7,261.56
Yesistas	3,714.16	3,714.16
Médicos residentes en período de adiestramiento ⁽²⁾	4,047.08	5,157.72
Programa IMSS-Oportunidades	3,226.92	8,304.88

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2012.

(2) Los importes de estos especialistas consideran sueldo más beca.

El tabulador de sueldos para personal de base considera a los médicos residentes en período de adiestramiento. Adicionalmente, este personal percibe una cantidad mensual por concepto de beca. Los montos se señalan en el Cuadro II.7.

Cuadro II.7**Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento****(montos brutos mensuales)**

Categoría	Sueldo tabular	Beca	Total
Residente primer año	1,817.38	2,229.70	4,047.08
Residente segundo año	1,967.18	2,400.82	4,368.00
Residente tercer año	2,017.08	2,457.84	4,474.92
Residente cuarto año	2,067.50	2,515.06	4,582.56
Residente quinto año	2,129.54	2,590.46	4,720.00
Residente sexto año	2,193.40	2,668.20	4,861.60
Residente séptimo año	2,259.26	2,748.28	5,007.54
Residente octavo año	2,326.98	2,830.74	5,157.72

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2012.

El tabulador de sueldos para personal de confianza se conforma por 60 niveles salariales, es aplicable para puestos de Confianza "A" y "B" y por obra determinada, es independiente al tabulador de sueldos de base y se enlista en el Cuadro II.8. Como en el caso anterior, los montos se representan en términos brutos.

Cuadro II.8**Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza ⁽¹⁾****(montos brutos mensuales)**

Nivel	Sueldo tabular	Nivel	Sueldo tabular
04	2,866.84	34	6,305.38
05	3,010.08	35	6,551.94
06	3,125.54	36	6,643.86
07	3,223.42	37	6,845.76
08	3,364.68	38	6,992.88
09	3,465.00	39	7,197.68
10	3,691.78	40	7,360.54
11	3,743.54	41	7,820.50
12	3,904.66	42	8,029.94
13	4,026.08	43	8,327.00

14	4,070.24	44	8,465.14
15	4,253.48	45	8,586.72
16	4,383.92	46	8,952.04
17	4,513.96	47	9,145.08
18	4,546.16	48	9,398.10
19	4,625.12	49	9,872.30
20	4,726.58	50	10,274.58
21	4,822.56	51	10,631.74
22	4,997.44	52	11,084.82
23	5,129.72	53	11,528.34
24	5,220.92	54	11,774.32
25	5,263.06	55	12,118.90
26	5,398.86	56	12,582.56
27	5,523.24	57	13,153.22
28	5,602.44	58	13,764.80
29	5,726.42	59	14,372.86
30	5,761.48	60	15,184.74
31	5,840.00	61	15,823.72
32	6,016.00	62	16,523.04
33	6,145.08	63	17,456.40

(1) Vigencia a partir del 16 de octubre de 2012.

II.2.2 Estímulos

De conformidad con la Cláusula 38, el transitorio 18a del CCT, Artículos 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo del mismo Contrato, el Instituto otorga a sus trabajadores tres tipos de estímulos:

- Por asistencia, equivalente a tres días de aguinaldo a los trabajadores que asistan a laborar todos los días hábiles de una quincena.
- Por puntualidad, equivalente a dos días de aguinaldo a los trabajadores que registren su asistencia diaria durante los 10 días hábiles de la quincena, con cinco minutos de tolerancia contando el tiempo a partir de su hora de entrada, y
- Por eficiencia y calidad, equivalente hasta dos meses de sueldo tabular a los trabajadores de base que laboren en los centros de trabajo con mejor desempeño.

En conjunto, los primeros dos estímulos representaron en 2012, el 51.14% del sueldo tabular.

II.2.3 Prestaciones

Son percepciones de carácter legal y contractual que recibe el trabajador en forma adicional al sueldo tabular y a los estímulos. Las prestaciones se clasifican en tres tipos: económicas, en especie y obligaciones patronales.

II.2.3.1 Económicas

Las prestaciones económicas son las adiciones al sueldo tabular de los trabajadores, pagadas por el Instituto en dinero, y se encuentran establecidas en el Contrato Colectivo de Trabajo.

Estas prestaciones se asocian directamente a la categoría, servicio, tiempo adicional a la jornada establecida, días de descanso, adscripción, antigüedad, desempeño, asistencia y puntualidad. Se clasifican en cuatro grandes rubros:

- a) Asociadas a la plaza
- b) Asociadas a la localidad
- c) Asociadas al ocupante
- d) Inherentes a la categoría, jornada o servicio

a) Asociadas a la plaza: las perciben los trabajadores del Instituto de manera constante por mantener una relación laboral con el mismo, enunciadas en el Cuadro II.9.

Cuadro II.9**Prestaciones Asociadas a la Plaza**

Concepto	Prestación
011 Complemento adicional	Cláusula 63 Bis inciso b) CCT, ayuda para pago de renta de casa-habitación.
020 Ayuda para pago de renta de casa habitación	Cláusula 63 Bis inciso a) CCT
029 Prima de vacaciones	Cláusula 47 del CCT, los trabajadores tienen derecho a este pago sobre los salarios que les correspondan durante el periodo vacacional.
048 Ayuda para actividades culturales y recreativas	Cláusula 47 del CCT los trabajadores recibirán este pago en función a la antigüedad efectiva.
049 Aguinaldo	Cláusula 107 del CCT, gratificación anual y proporcional a los días laborados en el año.
050 Ayuda de despesa	Cláusula 142 Bis del CCT, pago a los trabajadores para adquisición de mercancías.
055 Fondo de ahorro	Cláusula 144 del CCT, los trabajadores recibirán un pago en proporción a los días laborados.

b) y c) Asociadas a la localidad y al ocupante: conceptos que perciben los trabajadores de acuerdo a la zona geográfica de adscripción, años de servicio, desempeño laboral, al registro de puntualidad y de asistencia, se ilustran en el Cuadro II.10.

Cuadro II.10**Prestaciones Asociadas a la Localidad y al Ocupante**

Concepto	Prestación
015 Zona Aislada	Decreto Presidencial publicado en el Diario Oficial de la Federación el 10 de junio de 1988 y Oficio 305.2/2351 del 4 de julio de 1988, pago del 50% del sueldo más el concepto 11 bruto a los trabajadores que laboren en las localidades de Baja California Sur y las Islas Marías en Sinaloa.

016 Alto Costo de Vida	Cláusula 98 del CCT, porcentaje según localidad.
022 Ayuda de Renta	Cláusula 63 Bis inciso c) CCT, este concepto se otorga a partir de los 5 años de antigüedad efectiva.
025 Pago Supletorio de Guardería	Cláusula 76 fracción III del CCT, a trabajadores con derecho a guardería, en caso de no haber cupo para el hijo.
027 Compensación por pasajes domicilio y adscripción foránea	Cláusula 103 del CCT, al personal que presta sus servicios en un municipio diferente al de su lugar de residencia siempre y cuando sea colindante.
032 Estímulos por Asistencia	Art. 91 del Reglamento Interior de Trabajo, pago que se da a los trabajadores cuando asistan a laborar todos los días hábiles de la quincena.
033 Estímulos por Puntualidad	Cláusula 38 del CCT y Art. 93 del Reglamento Interior de Trabajo, pago que se otorga cuando el trabajador acumule 10 registros de asistencia hasta el minuto 5.
067 Estímulo Instructores Técnicos	Oficio circular 29 del 9 de septiembre de 1991. Pago de 3 días de sueldo tabular más concepto 11 bruto, al personal que cumpla con 20 horas de instrucción cada quincena.
084 Estímulo a la Calidad y Eficiencia	Cláusula 18a transitoria del CCT, bono de productividad que recibirán los trabajadores de base a fin de estimular los resultados extraordinarios de cada trabajador.

d) Inherentes a la categoría, jornada o servicio: son aquellas que se otorgan por estar adscrito a un área, servicio y/o laborar en una jornada especial, en función de la categoría contratada, se muestran en el Cuadro II.11.

Cuadro II.11

Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio

Concepto	Prestación
012 Jornada Discontinua	Cláusula 28 del CCT, porcentaje por laborar jornada interrumpida por una hora o más.
013 Sobresueldo a Médicos	Cláusula 86 del CCT, compensación al médico, cirujano maxilofacial y estomatólogo, por destinar parte de su jornada a realizar visitas a domicilio a los derechohabientes usando los vehículos de su propiedad o realizar labores fuera de su jornada.
014 Infectocontagiosidad No Médica	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal no médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
023 Infectocontagiosidad Médica	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
026 Pasajes Fijos	Cláusula 103 del CCT, por desempeñar sus tareas fuera de los centros de trabajo, disfrutarán de una compensación.

030 Prima Dominical	Cláusula 46 Fracción II del CCT, los trabajadores que laboren los domingos disfrutarán de un pago adicional.
031 Cobertura de Menaje por Cambio de Lugar	Cláusula 99 del CCT, pago al personal que por necesidades del servicio es movilizado del lugar donde reside.
039 Bonificación Seguro Guarderías	Seguro de Responsabilidad Civil para la rama de Guarderías.
040 Bonificación Seguro Médico	Bonificación al personal médico como protección a la práctica médica.
041 Complemento de Ayuda a Becario	10% de la Beca (neto).
044 Ayuda Refrigerio	A los trabajadores de guarderías que no perciben en especie.
046 Ayuda Alojamiento Becarios	\$100.00 mensual (neto).
054 Emanaciones Radiactivas No Médicas	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal no médico que labora y está expuesto en forma constante y permanente en área o servicios de emanaciones radiactivas.
057 Atención Integral Continua	Cláusula 86 último párrafo del CCT, sobresueldo a los médicos familiares, no familiares y cirujanos maxilofaciales, por la compactación de horarios y distribución de actividades.
058 Sobresueldo Docencia Enfermería	Cláusula 151 del CCT, sobresueldo a la rama de enfermería por participar en actividades docentes, de enseñanza y de investigación.
059 Complemento de Beca	Sobresueldo para el médico residente tomando como base el importe de la beca.
061 Sobresueldo Traslado Pacientes	Sobre sueldo al personal de servicio de traslados de pacientes en vehículos de alta tecnología.
062 Ayuda para Libros Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico de médicos.
063 Emanaciones Radiactivas	Cláusula 86 Bis del CCT y Reglamento de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, personal médico que labora en forma constante y permanente en áreas o servicios de emanaciones radiactivas.
064 Material Didáctico a Médicos Residentes	Art. 30 del Reglamento de Médicos Residentes en Periodo de Adiestramiento en una Especialidad, apoyo a los médicos residentes para adquisición de libros durante la vigencia de la beca.
072 Ayuda para Libros No Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico para personal técnico y profesionista.
078 Actividades Académicas	Sobresueldo para fonoaudiólogos, terapistas físico y ocupacionales que desempeñen sus funciones en unidades de medicina física y rehabilitación.
083 Sobresueldo por Investigación y Docencia	Cláusula 153 del CCT, los trabajadores de la categoría de Psicólogo Clínico por su participación en actividades docentes, de enseñanza y de investigación dirigidas al personal del Instituto y a los derechohabientes.

II.2.3.2 En especie

Son aquellas prestaciones que se otorgan a los trabajadores mediante bienes o servicios. El Cuadro II.12 muestra las prestaciones en especie más representativas.

Cuadro II.12**Prestaciones en Especie**

Concepto	Criterio para el pago
Anteojos	Capítulo X. De la Previsión Social Cláusula 75 del CCT: Condiciones para obtenerlos: A solicitud del trabajador previo dictamen médico y durante la vigencia del CCT, tendrá derecho a 2 dotaciones.
Ropa de Trabajo	Capítulo X. De la Previsión Social Cláusula 69 del CCT: La dotación se otorga de acuerdo a la categoría y adscripción.
Programas Recreativos, Culturales y Deportivos	Capítulo XXII. Prestaciones Varias Cláusula 147 del CCT: Servicios de balneario en los centros vacacionales, acceso al parque acuático y campamentos con un ahorro del 50% en entrada y 15% en los servicios de hospedaje que prestan los Centros Vacacionales.
Tiendas	Capítulo XIX. Estipulaciones Varias Cláusula 142 del CCT: Se otorga quincenalmente el 40% de descuento en sus compras hasta por \$100.00 en una sola operación.

II.2.3.3 Obligaciones patronales

Son los compromisos con los que debe cumplir el Instituto en su calidad de patrón, derivado de lo que establecen las diversas Leyes (Ley del Seguro Social, Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Ley del Impuesto Sobre la Renta y sus Reglamentos) y del CCT. Estas se señalan en los cuadros II.13 y II.14.

Cuadro II.13**Obligaciones Patronales**

Concepto	Fundamento
ISR a cargo del IMSS por Fondo de Ahorro	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 144 del Contrato Colectivo de Trabajo.
ISR a cargo del IMSS por Estímulos y Ayuda de Renta	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, Cláusula 63 Bis del Contrato Colectivo de Trabajo y Art. 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo.

Aportación Patronal Cesantía y Vejez (AFORE)	Arts. 15, frac. VII, 168 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
Aportación Patronal al Seguro para el Retiro (AFORE)	
Cuotas Obrero Patronales a cargo del IMSS	Arts. 15, frac. VIII, 25, 71, 72, 106, 107, 147, 211 y 212 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
Aportación al INFONAVIT	Art. 136 de la Ley Federal del Trabajo.
ISR a cargo del IMSS por Aguinaldo	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 107 del Contrato Colectivo de Trabajo.
ISR retenido por Sueldos y Salarios	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
ISR retenido por Jubilaciones y Pensiones	Art. 113 y 177 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
ISR retenido por Finiquitos e Indemnizaciones	Art. 112 y 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

Cuadro II.14**Prestaciones de Seguridad Social**

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
Enfermedades Generales	Capítulo XI. Enfermedades Generales Cláusula 82 del CCT.- Enfermedades y Accidentes de Carácter no Profesional. Cláusula 83 del CCT.- Atención Médica. Cláusula 84 del CCT.- Certificado de Incapacidad. La atención que requieran los trabajadores en los términos de la Ley del Seguro Social y de las cláusulas conducentes del CCT, será impartida por médicos de base del Instituto, teniendo derecho a que se expida el certificado de incapacidad correspondiente, cuando el caso lo requiera, sin más autorización que la del médico tratante.
Riesgos de Trabajo	Capítulo XII. Riesgos de Trabajo Cláusula 87 del CCT.- Enfermedades de Trabajo. Cláusula 88 del CCT.- Atención Médica por Riesgos de Trabajo. Cláusula 90 del CCT.- Prótesis, Órtesis y Ortopedia. Reglamento Interior de Trabajo: El Instituto suministrará atención médica y medicinas a sus trabajadores en caso de riesgos de trabajo, así como, proporcionará oportunamente y gratuitamente prótesis, incluyendo implantes mamarios, órtesis y de más aparatos de ortopedia, de buena calidad y los repondrá cuando, por uso o por cualquier otra razón resulten inadecuados.

De la Previsión Social	Capítulo X. De la Previsión Social Cláusula 76 del CCT.- Guarderías Infantiles. Cláusula 76 Bis del CCT.- Guardería en caso de Orfandad Total. Reglamento de Guarderías para hijos de trabajadores del IMSS. El Instituto se obliga a suministrar a sus trabajadores el servicio de guardería para sus hijos mayores de cuarenta y cinco días y hasta los seis años de edad, así como, a los hijos menores de seis años de edad, que queden en orfandad total a solicitud del Tutor, durante las horas de jornada laboral del trabajador. Cláusula 77 del CCT.- Maternidad. En los casos de maternidad, la trabajadora al servicio del Instituto, tendrá derecho a 90 días de descanso con salario íntegro, equipo completo de ropa (canastilla) para el recién nacido y suministro de leche durante los primeros diez meses de edad del niño, asimismo, las demás prestaciones que menciona la Ley del Seguro Social.
-------------------------------	---

II.3 Personal de Estatuto de Trabajadores de Confianza "A" Ordinaria del IMSS

Estos trabajadores se sujetaron al régimen laboral complementario dispuesto en el Apartado A del artículo 123 constitucional y la LFT; para los trabajadores de confianza "A", a los que no les es aplicable el Contrato Colectivo de Trabajo celebrado por el IMSS y el SNTSS. Lo anterior en términos del Artículo Décimo Quinto Transitorio del Decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones a la LSS; a partir de enero de 2012, se establece el tipo de contratación Estatuto.

Cuadro II.15

Tabulador de Sueldos para Personal de Estatuto "A" Ordinaria ⁽¹⁾

(montos brutos mensuales)

Grupo	Grado	Sueldo Tabular	Compensación Garantizada	Percepción Ordinaria Bruta
W	A	3,100.00	3,470.00	6,570.00
	B	3,350.00	3,700.00	7,050.00
	C	3,620.00	3,960.00	7,580.00
V	A	3,900.00	4,260.00	8,160.00
	B	4,210.00	4,560.00	8,770.00
	C	4,550.00	4,880.00	9,430.00
U	A	4,910.00	5,250.00	10,160.00
	B	5,310.00	5,620.00	10,930.00
	C	5,740.00	5,920.00	11,660.00
T	A	6,200.00	6,360.00	12,560.00
	B	6,700.00	7,000.00	13,700.00
	C	7,230.00	7,340.00	14,570.00

S	A	7,810.00	7,970.00	15,780.00
S	B	8,430.00	8,490.00	16,920.00
S	C	9,110.00	9,250.00	18,360.00
R	A	9,840.00	10,070.00	19,910.00
R	B	10,620.00	10,830.00	21,450.00
R	C	11,460.00	11,800.00	23,260.00
Q	A	12,380.00	12,770.00	25,150.00
Q	B	13,380.00	13,910.00	27,290.00
Q	C	14,440.00	16,800.00	31,240.00

(1) Vigencia a partir del 1 de enero de 2012.

El tabulador para el personal del Estatuto se conforma por 21 niveles salariales. Los montos, en términos brutos, están detallados en el Cuadro II.15.

II.3.1 Prestaciones

Las prestaciones son los beneficios adicionales que el personal de Estatuto podrá recibir en razón del grupo, grado y nivel jerárquico al que pertenezca y se encuentran establecidas en el Estatuto.

Las prestaciones económicas son las adiciones al sueldo de los trabajadores, pagadas por el Instituto en dinero y se encuentran establecidas en el mismo Estatuto.

II.4 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

Estos servidores públicos son el personal al servicio del Instituto que asume acciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y representatividad del área a la que están adscritas. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de estructura y homólogos.

II.4.1 Sueldo

Las percepciones de los servidores públicos de Mando y Homólogos se integran por un sueldo base y una compensación garantizada (Cuadro II.16). De conformidad con el Acuerdo número 589/2006 del H. Consejo Técnico para dar cumplimiento a lo que señala el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

El Instituto funge como retenedor y deduce el Impuesto Sobre la Renta de la totalidad de los ingresos obtenidos por este personal, con sustento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta (LISR).

Cuadro II.16

Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Percepción Ordinaria Bruta
HB3	DIRECTOR GENERAL	51,551.00	148,338.96	199,889.96
IA3	DIRECTOR NORMATIVO	41,268.00	152,880.30	194,148.30
IA3	SECRETARIO GENERAL	41,268.00	152,880.30	194,148.30
JA1	JEFE DE UNIDAD	33,614.00	110,338.50	143,952.50
JA3	JEFE DE UNIDAD	33,614.00	140,695.82	174,309.82

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Percepción Ordinaria Bruta
JC1	TITULAR DEL O. I. C.	41,268.00	131,451.68	172,719.68
JC1	UNIDAD VINCULACION	33,614.00	139,105.68	172,719.68
KA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	DELEGADO B	24,187.00	93,367.48	117,554.48
KA2	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KA2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	DELEGADO A	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB2	COORDINADOR NORM	33,614.00	117,155.50	150,769.50
KB2	DELEGADO	33,614.00	117,155.50	150,769.50
KB2	HOMOL COORD NORM	33,614.00	117,155.50	150,769.50
KC1	COORD COMUNIC SOCIAL	33,614.00	117,155.50	150,769.50
KC1	HOMOL COORD NORM	33,614.00	117,155.50	150,769.50
LA1	COORD ADMVO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORD TECNICO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	DIRECTOR DE UMAE B	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA2	DIRECTOR DE UMAE A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA2	HOMOL COORD NORM A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA3	COORDINADOR NORM	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	COORDINADOR NORM TEC	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB2	COORD TECNICO	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LC1	COORDINADOR NORM J	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	COOR ASESORES DIR NOR	24,187.00	87,392.68	111,579.68
LC1	COORD TECNICO	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORDINADOR NORM	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC2	COORDINADOR NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Percepción Ordinaria Bruta
LC2	SRIO PART DIR GRAL	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC33	COORDINADOR NORM	26,291.00	90,393.58	116,684.58
LC35	COORDINADOR NORM	26,291.00	93,920.38	120,211.38
LC42	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,124.98	133,415.98
MA1	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	JEFE DE DIVISION	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA2	COORD ABASTO DEL A	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE AREA A AUDIT DEL	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE DIVISION B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	SRIO PRIVADO DIR NOR	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA3	ASESOR DIR NOR	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	COORD ABASTO	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE AREA AUDIT DEL	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	SRIO PART DIR NORM	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA38	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	52,476.98	71,869.98
MA39	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	52,476.98	71,869.98
MB3	HOMOL JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MB3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MB3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MB3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MB47	HOMOL JEFE DIV A	22,364.00	59,811.42	82,175.42
MC2	COORDINADOR REGIONAL	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	HOMOL JEFE DIV	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	JEFE DE DIVISION	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC3	HOMOL JEFE DIV	26,291.00	67,377.52	93,668.52

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Percepción Ordinaria Bruta
MC3	JEFE DE DIVISION	26,291.00	67,377.52	93,668.52
NA25	HOMOL SUBJEFE DIV	7,337.00	21,580.78	28,917.78
NA3	HOMOL SUBJEFE DIV	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	JEFE DEPTO DEL B	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DEPTO	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DIVISION	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NB1	SRIO PRIVADO DIR NORM	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NB1	SUBJEFE DE DIVISION	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NB2	COORDINADOR DEL B	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	HOMOL SUBJEFE DIV	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	SUBJEFE DE DIVISION	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB3	COORDINADOR DEL B	12,922.00	25,952.00	38,874.00
NB3	JEFE DEPTO DEL B	12,922.00	25,952.00	38,874.00
NB3	SUBJ DE DEPARTAMENTO	12,922.00	25,952.00	38,874.00
NB3	SUBJ DE DIVISION	12,922.00	25,952.00	38,874.00
NC1	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	17,273.08	32,944.08
NC2	COORDINADOR DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	HOMOL SUBJEFE DIV	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	JEFE DEPTO DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	SUBJEFE DE DIVISION	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC3	COORD SERV MEDS DEL	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	COORDINADOR DEL A	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV B	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV C	14,121.00	32,923.14	47,044.14
NC3	JEFE DEPTO DEL A	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	SRIO PART DIR NORM	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	SUBJEFE DE DIVISION	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC58	SUBDELEGADO B	16,790.00	30,254.14	47,044.14
NC62	HOMOL SUBJEFE DIV	16,790.00	33,375.88	50,165.88
NC62	SUBJEFE DE DIVISION	16,790.00	33,375.88	50,165.88
NC68	SUBDELEGADO A	17,478.00	37,375.54	54,853.54
OC3	JEFE DE OFICINA DEL	7,337.00	20,944.38	28,281.38
OC50	JEFE DEPTO SUBDEL B	7,337.00	22,843.98	30,180.98
OC59	JEFE DEPTO SUBDEL A	7,337.00	27,573.04	34,910.04

Vigentes a partir del 1 de enero de 2012.

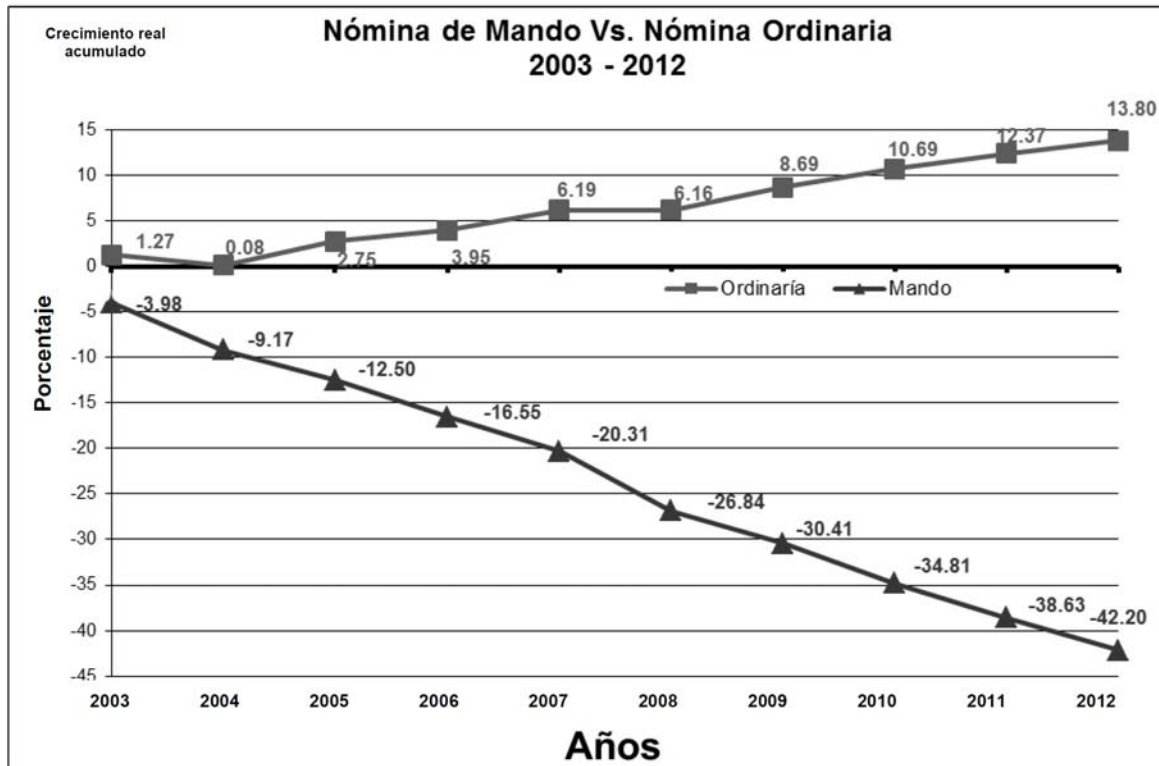
II.4.2 Sistema de compensación

Es el conjunto de conceptos que conforman el total de percepciones monetarias, prestaciones, estímulos y demás beneficios que se cubren a favor de los servidores públicos de Mando y Homólogos adscritos al Instituto.

La Gráfica II.1 muestra un comparativo, desde el 2003 al 2012, entre la nómina de mando y la nómina ordinaria. Así, el personal de esta última tuvo un aumento real y constante en sus ingresos producto de las revisiones contractuales y salariales; mientras que la de mando ha perdido progresivamente su poder adquisitivo, porque ha permanecido sin incremento.

Gráfica II.1

Comparativo Nómina de Mando vs. Nómina Ordinaria



II.4.2.1 Percepción ordinaria bruta

Es la cantidad que resulta de la suma aritmética de los montos brutos correspondientes al sueldo base y a la compensación garantizada, con la cual se determina el aguinaldo. A su vez, el sueldo base es la remuneración que se asigna a los puestos de cada grupo jerárquico sobre la cual se cubren las prestaciones de prima vacacional, fondo de ahorro y menaje de casa. Por su parte, la compensación garantizada es la percepción que se otorga al servidor público de manera regular y se paga en función de la valuación del puesto y nivel salarial.

II.4.3 Prestaciones

Son los beneficios adicionales que reciben los servidores públicos en razón de su sueldo y del grupo jerárquico al que pertenezcan, se clasifican en:

- Seguridad social;
- Económicas;
- Seguros;
- Inherentes al puesto.

II.4.3.1 Seguridad social. Son los beneficios que reciben los servidores públicos de conformidad con la Ley del Seguro Social y la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

II.4.3.2 Económicas. Son aquellas que reciben los servidores públicos en efectivo, en congruencia con las disposiciones en la materia, ya sea de carácter legal o expedidas por el Ejecutivo Federal (i.e., ayuda de despensa, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y fondo de ahorro).

- a) Ayuda para Despensa. El monto mensual de esta prestación es de \$400;
- b) Prima Vacacional. Es el importe que reciben los servidores públicos, equivalente al 25% de 20 días de sueldo base (las vacaciones consisten en el otorgamiento de 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno);
- c) Aguinaldo. Se otorga anualmente de conformidad con lo que establezca el Decreto Presidencial que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal;
- d) Fondo de ahorro. Consiste en el pago de 45 días del sueldo base y se entrega en la segunda quincena de julio de cada año. Es proporcional al tiempo laborado computado del 1o. de julio al 30 de junio del año siguiente.

II.4.3.3 Seguros. Son beneficios adicionales que se otorgan a los servidores públicos de Mando y Homólogos. El seguro institucional de vida e invalidez total y permanente es un esquema de protección que cubre los riesgos de fallecimiento o incapacidad total permanente de los servidores públicos. El Instituto cubre el pago de la prima correspondiente a la suma asegurada de 40 veces el salario mensual.

II.4.3.4 Prestaciones inherentes al puesto ²³. Son los apoyos en especie que se otorgan en función del grupo al que pertenezcan los funcionarios públicos y tienen como propósito coadyuvar al mejor desempeño de sus funciones y cumplimiento de sus responsabilidades. Estas prestaciones se sujetan a las normas que en materia de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria emita el propio Instituto. Se otorgan a los funcionarios públicos que ocupan algún puesto comprendido dentro de los grupos de mando gerencial, alta gerencia, dirección y alta dirección, y consisten en:

- a) Asignación de uno o más vehículos. Los vehículos para la prestación de los servicios generales y de apoyo en ningún momento deberán ser asignados a un funcionario público en particular. Los gastos por concepto de combustible, lubricantes, mantenimiento y seguro relacionado con los vehículos que se asignen a los funcionarios públicos, serán cubiertos con cargo al presupuesto autorizado, conforme a los procedimientos de control administrativo, establecidos para tal efecto;
- b) Asignación de radiolocalizador, radio comunicador y teléfono celular. Se ofrecen conforme a lo establecido en la normatividad correspondiente, y
- c) Gastos por concepto de alimentación. Serán cubiertos de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan y conforme a los procedimientos internos de control administrativo implantados para tal efecto.

II.5 Personal de Estatuto de Trabajadores de Confianza "A" Mando del IMSS

Estos funcionarios amparados por el régimen laboral complementario al dispuesto en el Apartado A del artículo 123 constitucional y la LFT, para los trabajadores de confianza "A" Mando, a los que no les es aplicable el Contrato Colectivo de Trabajo celebrado por el IMSS y el SNTSS. Lo anterior en términos del Artículo Décimo Quinto Transitorio del Decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones a la LSS; a partir de enero de 2012, cuando se establece el tipo de contratación Estatuto. Los importes de sueldo base y compensación garantizada de este personal se detallan en el cuadro II.17 y se deduce el pago del ISR, fungiendo el Instituto como retenedor con sustento en la LISR.

²³ En congruencia con el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal" y los "Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

II.5.1 Prestaciones

Las prestaciones son los beneficios adicionales que el personal de Estatuto podrá recibir en razón del grupo, grado y nivel jerárquico al que pertenezca y se encuentran establecidas en el Estatuto.

Las prestaciones económicas son las adiciones al sueldo de los trabajadores, pagadas en dinero y se encuentran establecidas en el mismo Estatuto.

Cuadro II.17**Sueldos de los Puestos de Estatuto de Mando**

(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Percepción Ordinaria Bruta
HB3	DIRECTOR GENERAL	51,551.00	148,338.96	199,889.96
IA3	DIRECTOR NORMATIVO	41,268.00	152,880.30	194,148.30
IA3	SECRETARIO GENERAL	41,268.00	152,880.30	194,148.30
JA3	JEFE DE UNIDAD	33,614.00	140,695.82	174,309.82
JC1	TITULAR DEL O. I. C.	33,614.00	139,105.68	172,719.68
JC1	UNIDAD VINCULACION	33,614.00	139,105.68	172,719.68
KA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	DELEGADO B	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA2	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KA2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	DELEGADO A	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB2	HOMOL COORD NORM	33,614.00	117,155.50	150,769.50
KC1	COORD COMUNIC SOCIAL	33,614.00	117,155.50	150,769.50
KC1	HOMOL COORD NORM	33,614.00	117,155.50	150,769.50
LA1	COORD ADMVO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORD TECNICO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	DIRECTOR DE UMAE B	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA2	DIRECTOR DE UMAE A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA2	HOMOL COORD NORM A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA3	COORDINADOR NORM	26,291.00	85,288.66	111,579.66

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Percepción Ordinaria Bruta
LB1	COORDINADOR NORM TEC	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB2	COORD TECNICO	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LC1	COORDINADOR NORM I	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORDINADOR NORM J	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	HOMOL COORD NORM	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COOR ASESORES DIR NOR	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORD TECNICO	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC2	COORDINADOR NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
MA1	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	JEFE DE DIVISION	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA2	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE AREA A AUDIT DEL	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE DIVISION B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	SRIO PRIVADO DIR NOR	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA3	ASESOR DIR NOR	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	COORD ABASTO DEL	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE AREA AUDIT DEL	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	SRIO PART DIR NORM	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MB3	HOMOL JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MB3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MB3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	57,373.90	76,766.90

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Percepción Ordinaria Bruta
MB3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MC2	COORDINADOR REGIONAL	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	HOMOL JEFE DIV	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	JEFE DE DIVISION	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC3	HOMOL JEFE DIV	26,291.00	67,377.52	93,668.52
MC3	JEFE DE DIVISION	26,291.00	67,377.52	93,668.52
NA3	JEFE DEPTO DEL B	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NB1	SUBJEFE DE DIVISION	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NB1	SRIO PRIVADO DIR NORM	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NB2	COORDINADOR DEL B	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	HOMOL SUBJEFE DIV	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB3	COORDINADOR DEL B	12,922.00	25,952.00	38,874.00
NB3	JEFE DEPTO DEL B	12,922.00	25,952.00	38,874.00
NB3	SUBJ DE DEPARTAMENTO	12,922.00	25,952.00	38,874.00
NB3	SUBJ DE DIVISION	12,922.00	25,952.00	38,874.00
NC1	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	17,273.08	32,944.08
NC2	COORDINADOR DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	HOMOL SUBJEFE DIV	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	JEFE DEPTO DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	SUBJEFE DE DIVISION	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC3	COORD SERV MEDS DEL	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	COORDINADOR DEL A	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV B	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	JEFE DEPTO DEL A	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	SUBJEFE DE DIVISION	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC58	SUBDELEGADO B	16,790.00	30,254.14	47,044.14
NC62	HOMOL SUBJEFE DIV	16,790.00	33,375.88	50,165.88
NC68	SUBDELEGADO A	17,478.00	37,375.54	54,853.54
OC3	JEFE DE OFICINA DEL	7,337.00	20,944.38	28,281.38
OC50	JEFE DEPTO SUBDEL B	7,337.00	22,843.98	30,180.98
OC59	JEFE DEPTO SUBDEL A	7,337.00	27,573.04	34,910.04

Vigentes a partir del 1 de enero de 2012.

II.6 Órgano Interno de Control

Es aquel que ejerce las atribuciones previstas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y en los demás ordenamientos legales y administrativos aplicables.

Las percepciones de los servidores públicos del Órgano Interno de Control se señalan en el Cuadro II.18.

Cuadro II.18

Servidores Públicos de Mando y Homólogos

del Órgano Interno de Control

Puestos	Plazas	Grupo, Grado y Nivel	Sueldo y Base	Compensación Garantizada	Sueldo Mensual Bruto
Contralor Interno	1	JC1	41,268.00	131,451.68	172,719.68
Coordinadores	6	KB1	26,291.00	107,133.34	133,424.34
Coordinadores Regionales	3	MC2	24,187.00	53,225.00	77,412.00
Coordinadores Regionales de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	12	MC2	24,187.00	53,225.00	77,412.00
Jefe de División	23	MB3	19,393.00	57,373.90	76,766.90
Jefe de Departamento Administrativo	1	MB3	19,393.00	57,373.90	76,766.90
Jefe de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	2	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
Subjefe de División	1	NC3	15,671.00	31,373.14	47,044.14

II.7 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios

De conformidad a las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera emitidas por la Secretaría de la Función Pública y publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 29 de agosto de 2011, mismas que establecen en su Título Cuarto "De la Celebración de Contratos de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios" que las instituciones podrán celebrar contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios con personas físicas con cargo al presupuesto de servicios personales, exclusivamente dentro de la vigencia del presupuesto de egresos que se trate, las áreas contratantes del IMSS presentaron sus necesidades en los términos que establece la normatividad en cuestión, atendiendo las políticas respectivas.

Al 31 de diciembre de 2012, se tuvieron vigentes 700 contratos de prestadores de servicios profesionales bajo el régimen de honorarios, como se observa en el Cuadro II.19.

Cuadro II.19**Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario**

(cifras en pesos)

Dependencia	No. de contratos	Costo total bruto, último mes
Secretaría General	7	227,560
Dirección de Prestaciones Médicas	47	824,380
Dirección Jurídica	492	8,485,611
Dirección de Finanzas	15	503,100
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	110	2,106,115
Dirección de Incorporación y Recaudación	2	55,980
Órgano Interno de Control	12	224,091
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	15	277,368
Total	700	12,704,205

II.8 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores del Campo

El Instituto, en su carácter de organismo fiscal autónomo (Artículo 5 de la Ley del Seguro Social), aplica procedimientos administrativos a través de sus oficinas para cobros y hace efectivos los créditos a su favor por concepto de aportaciones de Seguridad Social y accesorios legales que no han sido cubiertos oportunamente.

Para cumplir con lo anterior, es necesario contratar trabajadores por tiempo determinado (Artículos 35 y 37 de la Ley Federal del Trabajo) en varias categorías, tales como Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores de Campo, los cuales realizan entre otras, las siguientes actividades:

- Ejecución de diligencias de embargo;
- Notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones;
- Regularización de las empresas que no cumplen las obligaciones ante el Instituto;
- Notificación de requerimientos de embargo;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores del campo, y
- Labores administrativas para entregar informes y resultados.

El proceso de pago de remuneraciones para el personal contratado por tiempo determinado en todos los casos es mensual y se divide en dos quincenas. Por otra parte, las percepciones que reciben estos trabajadores están en función de los procedimientos que realizan, como se indica a continuación:

- El salario de los ejecutores equivale a un salario mínimo general vigente en el Distrito Federal más una compensación variable;
- El salario de los Promotores de Firma Digital es fijo y está establecido en el contrato individual de trabajo, y
- Para todos los demás tipos de contratación, además del salario fijo mensual, los trabajadores reciben ayuda de transporte.

El costo bruto de este tipo de trabajadores se muestra en el Cuadro II.20.

Cuadro II.20

Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y Revisores

(cifras en pesos)

Delegación	Notificadores/ Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutor	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	1,421,432	687,646	2,182,141	2,582,309	875,340	350,568	774,005	8,873,441
Baja California	5,866,717	2,441,574	8,796,829	1,332,724	1,445,779	561,534	2,327,610	22,772,767
Baja California Sur	1,906,012	956,920	2,886,190	2,477,144	610,778	233,716	844,354	9,915,114
Campeche	1,729,503	568,752	1,470,635	1,306,119	618,390	190,891	701,299	6,585,589
Coahuila	4,667,880	2,638,133	9,081,512	4,755,164	1,043,662	733,528	1,676,836	24,596,715
Colima	1,237,693	765,941	1,921,505	1,084,024	569,573	350,661	540,802	6,470,199
Chiapas	2,268,090	1,271,785	3,270,994	498,571	315,462	350,761	749,987	8,725,650
Chihuahua	4,723,984	1,880,220	4,541,155	3,315,696	1,849,692	843,294	1,823,920	18,977,961
Durango	2,276,219	1,256,672	3,448,760	2,961,550	544,356	328,937	887,822	11,704,316
Guanajuato	6,161,955	1,703,350	5,420,110	6,648,077	2,638,937	730,409	2,130,916	25,433,754
Guerrero	1,712,169	897,866	2,386,597	1,258,028	780,190	462,130	1,072,658	8,569,638
Hidalgo	3,013,550	885,124	2,066,604	1,943,624	874,713	454,973	1,008,323	10,246,911
Jalisco	10,302,672	3,815,307	12,654,254	9,785,203	3,093,125	1,141,211	2,233,212	43,024,984
Estado de México Ote.	4,880,247	2,493,071	7,499,737	3,762,303	2,321,985	464,867	1,012,340	22,434,550
Estado de México Pte.	5,190,130	1,189,641	4,379,346	3,789,476	1,514,945	409,113	1,007,459	17,480,110
Michoacán	3,018,099	1,295,879	4,287,004	2,816,241	898,551	586,852	1,871,465	14,774,091
Morelos	900,289	479,719	1,420,100	1,776,926	638,537	323,388	930,194	6,469,153
Nayarit	1,086,727	488,261	2,276,108	562,854	193,325	199,601	612,426	5,419,302
Nuevo León	5,613,500	4,218,918	11,748,424	4,931,387	5,766,240	983,224	1,814,089	35,075,782
Oaxaca	1,884,386	617,444	2,426,773	3,813,379	495,896	662,249	902,849	10,802,976
Puebla	3,858,991	1,667,181	5,262,764	3,212,403	1,792,481	779,790	1,199,190	17,772,800
Querétaro	2,395,126	782,536	3,822,435	2,401,577	1,850,493	343,850	559,725	12,155,742
Quintana Roo	2,381,845	1,077,930	2,674,185	1,941,107	948,564	482,447	412,955	9,919,033
San Luis Potosí	2,587,102	1,028,215	3,172,223	2,225,938	675,914	576,093	1,394,914	11,660,399
Sinaloa	4,923,143	2,582,513	8,856,170	3,039,105	936,050	580,889	3,367,989	24,285,859
Sonora	5,417,269	2,925,012	8,840,736	4,376,515	1,505,364	991,345	3,348,297	27,404,538
Tabasco	1,565,770	599,249	1,628,826	1,614,435	671,401	226,322	944,775	7,250,778
Tamaulipas	5,070,464	2,894,101	7,158,284	2,786,534	1,324,436	805,299	1,202,729	21,241,847
Tlaxcala	523,502	344,039	1,117,091	1,260,969	148,786	116,009	281,507	3,791,903
Veracruz Norte	5,010,426	1,353,025	3,286,452	2,502,953	1,962,957	573,901	1,603,870	16,293,584
Veracruz Sur	2,099,358	1,762,840	3,146,417	3,434,605	1,491,551	481,365	1,412,594	13,828,730
Yucatán	6,508,908	474,232	188,611	3,666,240	832,055	432,886	692,682	12,795,614
Zacatecas	1,543,246	554,243	2,061,205	1,173,259	625,558	233,723	643,277	6,834,511
Norte D.F.	6,999,402	2,065,490	6,310,602	10,624,386	6,302,808	1,354,556	1,109,645	34,766,889
Sur D.F.	13,810,829	3,522,931	9,627,519	12,258,666	6,626,088	3,642,035	1,690,800	51,178,868
Total	134,556,635	54,185,760	161,318,298	117,919,491	54,783,982	21,982,417	44,787,515	589,534,098

II.9 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.

Atento a lo dispuesto en los Artículos 110 y 111 de la LSS y derivado de los programas en materia de medicina preventiva, el Instituto también contrata personal para las campañas de prevención y profilaxis. Las remuneraciones para estas personas consideran los siguientes tipos de jornada:

- Jornada A. Pago a los auxiliares de enfermería, personal de enfermería, técnico en trabajo social, encuestadores y capturistas, se autoriza el pago diario de 3.8 días de SMGV, y
- Jornada B. Pago a pasantes o profesionales de medicina, estomatólogos, químicos, entomólogos y Lic. en Trabajo Social se autoriza el pago diario de 7.5 días de SMGV.

De acuerdo a la zona geográfica de la Delegación correspondiente, trabajando un máximo de 22 días al mes, no perciben pago de prestaciones económicas, en especie o cualquier otra por no existir la formalidad de una relación de trabajo. El gasto efectuado para el pago de estas plazas se detalla en el Cuadro II.21

Cuadro II.21**Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis**

(cifras en pesos)

Delegación	Personas contratadas en semanas nacionales de salud y actividades intensivas (por semana)	Personas contratadas en actividades permanentes	Cierre anual 2012
Aguascalientes	46	53	3,057,468
Baja California	163	96	7,389,843
Baja California Sur	55	32	2,562,974
Campeche	38	42	2,622,357
Coahuila	73	122	7,192,225
Colima	40	50	2,408,203
Chiapas	89	96	5,397,734
Chihuahua	100	145	7,611,900
Durango	103	93	3,700,294
Guanajuato	200	86	6,431,317
Guerrero	49	84	3,485,081
Hidalgo	94	73	3,737,047
Jalisco	102	148	9,930,935
Estado de México Ote.	276	149	11,028,702
Estado de México Pte.	167	80	5,678,120
Michoacán	101	98	5,160,044
Morelos	103	31	2,817,362
Nayarit	113	51	4,370,088
Nuevo León	174	121	9,455,988
Oaxaca	86	38	3,595,171
Puebla	136	73	5,328,672
Querétaro	134	58	3,188,570
Quintana Roo	0	70	5,116,065
San Luis Potosí	80	78	3,971,141

Sinaloa	168	73	5,249,359
Sonora	128	66	5,283,813
Tabasco	83	53	3,012,339
Tamaulipas	300	135	6,534,885
Tlaxcala	91	37	2,070,078
Veracruz Norte	221	60	6,565,781
Veracruz Sur	182	68	5,832,206
Yucatán	40	45	5,252,592
Zacatecas	96	71	2,645,514
Norte D.F.	226	120	9,489,419
Sur D.F.	220	115	10,331,059
Suma	4,277	2,810	187,504,346
Oficina Centrales	0	0	0
Total	4,277	2,810	187,504,346

Fuente: información de las Delegaciones.

II.10 Prestadores de Servicio Social

Para los profesionales y técnicos que prestan servicio social, los montos de las becas se registran de acuerdo al tipo de carrera y a los importes establecidos por el Instituto. Como se puede observar en el Cuadro II.22, los importes son los mismos que se encuentran en un Tabulador de Sueldos emitido por la Secretaría de Salud. El pago se incluye en la nómina ordinaria del Instituto con el tipo de contratación 05 becarios.

Cuadro II.22

Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Médico

(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"	"CC"	
Interno de pregrado					850
Medicina	450	650	2,500		
Odontología	200	300	600		
Licenciatura Enfermería	400	600		1,600	
Enfermería	400	600	1,200		
Audiología y Lenguaje	200	300			
Biólogo Ecologista	200	300	600		
Citotecnólogo Técnico	200	300	600		
Dietóloga	200	300			
Dental Técnico	200	300	600		
Farmacia Licenciatura	200	300			
Fisioterapia Licenciatura	200	300			
Inhaloterapia	200	300			
Laboratorista Clínico Técnico	200	300			
Nutrición Licenciatura	200	300	600		
Optometría Técnico	200	300			

Carrera	"A"	"B"	"C"	"CC"	
Optometría Licenciatura	200	300			
Promoción a la Salud Licenciatura	200	300			
Puericultura Técnico	200	300			
Psicología	200	300	600		
Químico Biólogo Parasitólogo	200	300			
Químico Clínico	200	300			
Químico fármaco-biólogo	200	300			
Rehabilitación Licenciatura	200	300	600		
Salud Comunitaria Técnico	200	300	600		
Salud Comunitaria Licenciatura	200	300	600		
Técnico en Alimentos	200	300			
Terapia Física Técnico	200	300			
Terapia Física Licenciatura	200	300	600		
Trabajo Social	200	300	600		
Técnico Radiólogo	200	300	600		

En el caso del interno de pregrado, se le proporciona mensualmente una ayuda económica por concepto de alojamiento, cuyo monto es de \$100, siempre que la unidad médica no cuente con alojamiento.

Como complemento a la beca se otorgan las prestaciones del Cuadro II.23.

Cuadro II.23

Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

Aguinaldo	
Interno de pregrado	Dos meses del importe de la beca
Pasante en servicio social	Un mes del importe de la beca

Apoyo Trimestral Didáctico	
Pasantes en servicio social en medicina C	Cuatro meses del importe de la beca distribuidos mensualmente

Ayuda a beneficiarios por fallecimiento	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	\$18,500 M.N. por muerte o invalidez total o permanente para los pasantes con goce de beca tipo A y B menor o igual a \$500.00 \$40,500.00 M.N. para los becarios que tengan beca tipo C o CC montos mayores a \$ 500.00

Atención médica	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social, Atención Médico-Quirúrgica	Durante el tiempo que dure el ciclo académico, extensivo para sus padres y cónyuge e hijos.

La ayuda económica para el prestador de servicio social administrativo es determinada por el Instituto con base en las zonas económicas que se identifican en el país, como se detalla en el Cuadro II.24.

Cuadro II.24**Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo**

(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"
Profesionista	800	700	600
Técnico	400	350	300

CAPÍTULO III**COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL ACTIVO**

El presente capítulo contiene información del gasto por concepto de Servicios Personales del IMSS durante el ejercicio 2012, su aplicación en plazas y programas, el comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas, desempeño presupuestario y el costo de la revisión salarial 2012.

III.1 Gasto Ejercido

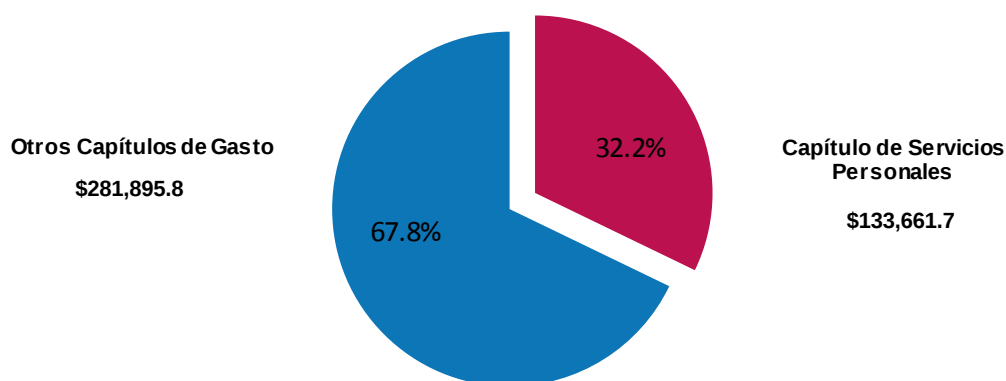
En 2012 el Instituto erogó en total \$415,557.5 millones⁽²⁴⁾. De este monto el 32.2% se destinó a Servicios Personales (Gráfica III.1); es decir, \$133,661.7 millones por concepto de sueldo y remuneraciones de su personal en activo.

Gráfica III.1

**Gasto en Servicios Personales
respecto del total erogado por el IMSS en 2012**

(millones de pesos)

**Presupuesto total ejercido por el IMSS en 2012
\$415,557.5**



El gasto en Servicios Personales se destinó a:

- cubrir los sueldos, prestaciones y percepciones de la plantilla del IMSS que tiene contacto directo con los derechohabientes, garantizándoles a éstos una atención inmediata de primera calidad con personal debidamente capacitado y con el perfil adecuado para el servicio que desempeña,

⁽²⁴⁾ Información obtenida de la Balanza de Comprobación

- ampliar la cobertura de servicio por medio de la implementación de programas especiales de capacitación y de atención directa cuyo objetivo es complementar las jornadas y actividades establecidas, lo anterior en el marco de la importancia que para el Instituto representa contar con una cultura de calidez y respeto hacia los usuarios,
- contratar notificadores y ejecutores destinados a incrementar la capacidad resolutive, recaudadora y fiscalizadora del Instituto.

En el Cuadro III.1 se puede observar el gasto en Servicios Personales clasificado en cuatro rubros: plazas presupuestarias, plazas no presupuestarias, gastos complementarios y pagos al SNTSS:

Cuadro III.1
Gasto en Servicios Personales al Cierre del Ejercicio Fiscal 2012,
por Tipo de Contratación

(pesos)

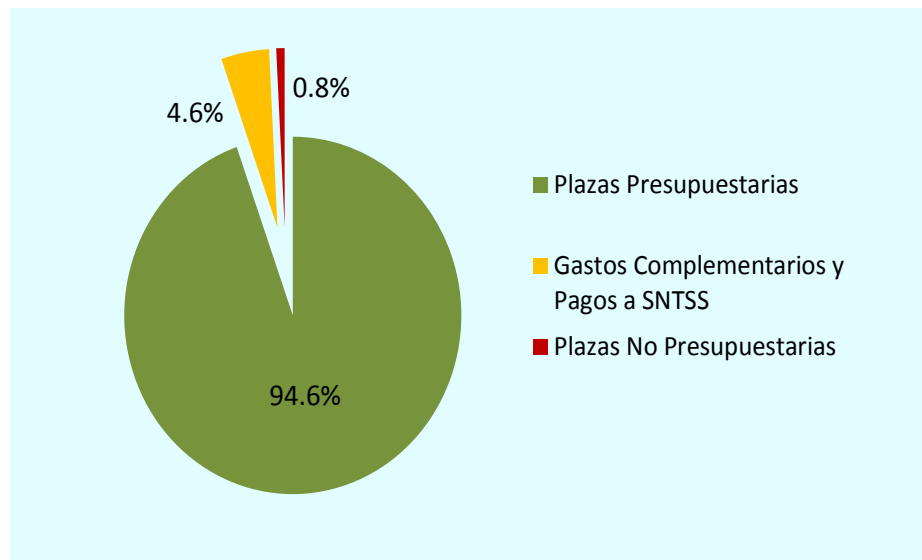
Tipo de Contratación	Importe	Porcentaje
I.- Plazas Presupuestarias	126,390,821,287	94.6%
Personal Operativo		
Base	98,163,701,975.89	
Personal Eventual		
Sustitutos	5,851,136,115	
Médicos Residentes	2,200,064,546	
Temporales	173,660,064	
Personal de Confianza		
Confianza "A" ⁽¹⁾	8,852,365,987	
Confianza "B"	9,608,466,431	
Servidores Públicos de Mando y Estatuto	1,541,426,168	
II.- Plazas No Presupuestarias	1,043,900,964	0.8%
Servicios Profesionales por Honorarios	237,025,338	
Régimen Ordinario	151,783,332	
Módulos Urbano Marginados	85,242,006	
Prestadores de Servicio Social	4,867,305	
Notificadores y Ejecutores ⁽²⁾	589,842,623	
Campañas de Prevención y Profilaxis	187,417,232	
Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	24,748,466	
III.- Gastos Complementarios	5,943,597,117	4.4%
Liquidaciones, Finiquitos y Laudos	4,900,335,177	
Emolumentos	40,420,116	
Anteojos para Empleados	19,959,561	
Descuentos a trabajadores en Tiendas	141,435,317	
Capacitación	123,594,251	
Ropa Contractual	282,045,081	
Otros ⁽³⁾	435,807,612	
IV.- Pagos al SNTSS	283,356,622	0.2%
Pagos al SNTSS	283,356,622	
Nacional	133,661,675,989	100.0%

⁽¹⁾ Incluye el tipo de contratación Estatuto.

⁽²⁾ Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo.

⁽³⁾ Gastos del Programa de Formación de Investigadores, Incapacidades, Seguros de Vida, Distintivos y Reconocimientos a Méritos Laborales, Honorarios al Personal de Apoyo Asimilados al Salario y Otros.

Del total del gasto, que ascendió a \$133,661.7 millones, el 94.6% se aplicó a sueldos y prestaciones de Plazas Presupuestarias lo que equivale a \$126,390.8 millones. En contraste, las plazas No Presupuestarias representaron un gasto de \$1,043.9 millones 0.8% del total. Por su parte, los Gastos Complementarios ascendieron a \$5,943.6 millones 4.4% y los Pagos al SNTSS \$283.4 millones 0.2% del total, como se muestra en la Gráfica III.2.

Gráfica III.2**Distribución Porcentual del Gasto en Servicios Personales 2012,
por Tipo de Contratación****III.2 Aplicación del Gasto**

En 2012 los recursos dedicados a plazas presupuestarias que incluyen conceptos extraordinarios y erogaciones por la creación de 9,345 nuevas plazas se enfocaron a fortalecer la atención de derechohabientes, a través de los siguientes programas:

- Programa de inversión: obras nuevas, ampliaciones y remodelaciones; destacando: El HGR en Metepec, Estado de México Poniente; HGZ en Hermosillo, Sonora; UMAA en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; UMF/UMAA en Culiacán, Sinaloa; UMF/UMAA en Hermosillo, Sonora; UMF/UMAA en Matamoros, Tamaulipas; UMF en Querétaro, Querétaro. También a las ampliaciones y remodelaciones consideradas en el Programa de Construcciones, entre las principales destacan: el HGZ 71 Chalco, Estado de México, Norte; el HGR 46 Guadalajara, Jalisco, y el HGZ/MF 12, Lázaro Cárdenas, Michoacán.
- Contingencias de salud, y
- Programas médicos de alta prioridad:
 - Consulta en fin de semana, que promueve el uso eficiente de los recursos desocupados en fin de semana, mejorando la accesibilidad y oportunidad en la atención médica;
 - Programa DIABETIMSS, que permite disminuir los costos por atención a los pacientes diabéticos, prevenir complicaciones, disminuir los riesgos de invalidez y mortalidad;
 - Formación de médicos especialistas, que instruye el mayor número de médicos especialistas en el país y en América Latina;
 - Programa PREVENIMSS, que vigila el estado nutricional de niños menores de cinco años; la detección de enfermedades metabólicas congénitas, la reducción de la mortalidad preescolar, la detección del cáncer cervicouterino, la exploración clínica de mama y la realización de mastografías;
 - Programa atención en ventanilla, que busca garantizar un encuentro eficiente, resolutivo y amable entre los usuarios y el personal que atiende las ventanillas de servicio al público;
 - Residentes de especialidad de rama;
 - Equipos de imagenología, resonancia magnética abierta, tomografía axial computarizada, aceleradores lineales y Cyberknife;

- Programa de calidez y cultura de servicio al derechohabiente;
- Clasificación de empresas;
- Créditos en mora;
- Afiliación en el seguro de riesgos de trabajo;
- Jornadas de Salud en ámbito urbano;
- Módulo de apoyo a la prestación de servicios de planificación familiar;
- Consulta Sabatina;
- Abatimiento en Rezago Quirúrgico;
- Acciones para abatir la mortalidad materna en derechohabientes IMSS;
- Trabajador del campo;
- Equipamiento médico;
- Fomento a la Salud;
- Expediente clínico electrónico;
- Programa presidencial "Todos Somos Juárez"

Por su parte, los recursos dedicados a plazas no presupuestarias coadyuvaron en programas clave para el Instituto:

- Salud Pública: vacunación universal, atención preventiva integrada, tamiz neonatal ampliado, ChiquitIMSS, JUVENIMSS, PREVENIMSS en empresas y en escuelas, detección de cáncer cervicouterino y de cáncer de mama, vigilancia epidemiológica, jornadas de salud reproductiva en ámbito urbano;
- Especialidad en medicina de urgencias;
- Sistema Institucional de Residencias Médicas;
- Prestaciones Sociales: actividades educativas, de promoción de la salud, culturales, de deporte, cultura física, capacitación y adiestramiento técnico en centros de seguridad social, unidades deportivas, centros de artesanías y centros participativos.
- Incorporación y Recaudación: diligencia de embargo, notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones, regularización de empresas que no cumplen con las obligaciones ante el Instituto, promoción para la afiliación de los trabajadores por medio electrónico y para la afiliación de los trabajadores del campo.

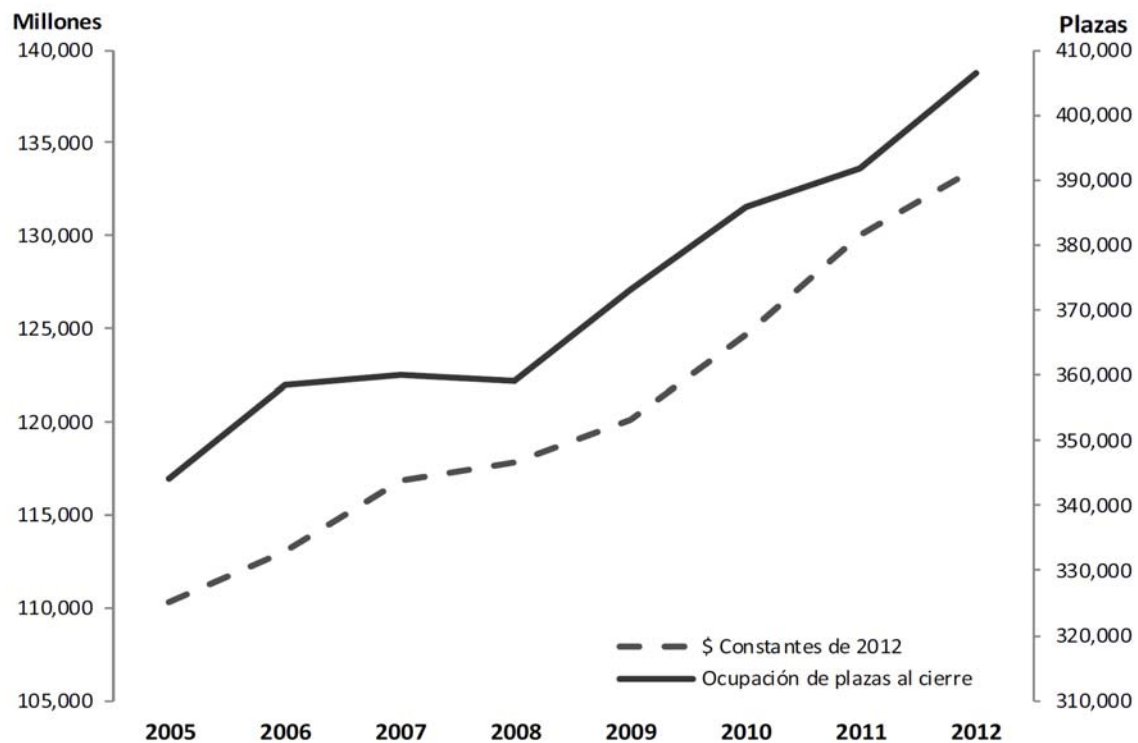
En Gastos Complementarios; los de capacitación:

- Habilidades para el trabajo en equipos de alto desempeño;
- Seguridad radiológica para el personal ocupacionalmente expuesto; entre otros;
- Programa de Cultura Institucional;
- Programa en materia de Equidad y Género;
- Programa de Formación Directiva;
- Sigamos aprendiendo en el hospital;
- Programa Nacional de Capacitación "Calidez y Cultura de Servicio al Derechohabiente";
- Sistematización del Proceso de Capacitación;
- Proyectos estratégicos de Tecnologías de la información multianuales;
- Sistema de seguimiento de casos de la Dirección Jurídica

III.3 Comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas

De 2005 a 2012 la administración de los servicios personales se ha sumado al esfuerzo institucional para mejorar la calidad y calidez de los servicios; ampliar la cobertura de los servicios médicos; fortalecer las finanzas e incrementar la capacidad recaudadora y fiscalizadora del Instituto. Muestra clara de ello son los avances en el fortalecimiento de las plantillas, que de 2005 a 2012 significaron un aumento en plazas del 18 % y en gasto del 21% en términos reales (Gráfica III.3). Ambos en beneficio de la mejora en la calidad y la eficiencia de los servicios.

Gráfica III.3
Ocupación de plazas al Cierre
Periodo: 2005–2012
(millones de pesos de 2012)



Fuente: elaboración propia con datos del informe de Situación Presupuestaria de Fuerza de Trabajo, varios años.

III.4 Desempeño presupuestario

El presupuesto modificado de Servicios Personales al cierre del ejercicio fiscal 2012 ascendió a \$133,893.4 y el gasto ejercido a \$133,661.7 millones (véase Cuadro III.2.). La diferencia de \$231.7 millones (0.17%) se explica, principalmente, por:

- la dinámica de ocupación,
- la disminución en el tipo de contratación temporal aunado a la implementación del tipo de contratación Estatuto
- el incremento de jubilados y pensionados y
- la insuficiencia de candidatos del área médica y paramédica en las bolsas de trabajo.

Cuadro III.2
Comparativo del Presupuesto vs Gasto de Servicios Personales
al cierre del Ejercicio Fiscal 2012

Resumen Nacional

(pesos)

	Asignado	Real	Variación	
			Absoluta	Relativa
Sueldos	25,476,798,050	25,202,912,450	273,885,600	1.1%
Base	18,296,306,538	18,323,093,137	-26,786,599	-0.1%
Sustituto	1,383,614,520	1,427,711,148	-44,096,628	-3.2%
Residentes y Becarios	1,279,181,121	1,221,146,491	58,034,630	4.5%
Becados	198,663,037	176,274,303	22,388,734	11.3%
Confianza	4,274,812,181	4,022,783,782	252,028,399	5.9%
Temporales	44,220,653	31,903,589	12,317,064	27.9%
Prestaciones	108,416,622,954	108,458,763,539	-42,140,585	0.0%
Ordinarias	72,045,648,686	72,290,881,990	-245,233,304	-0.3%
Compensación Garantizada	949,837,640	946,749,636	3,088,004	0.3%
Prima Séptimo Día	450,619,149	390,270,920	60,348,229	13.4%
Ayuda para Despesa	1,913,077,959	1,913,966,978	-889,019	0.0%
Aguinaldo	10,833,596,364	10,999,020,450	-165,424,086	-1.5%
Prima de Vacaciones	1,069,440,943	1,069,643,199	-202,256	0.0%
Estímulos de Asistencia y Puntualidad	12,835,471,321	12,888,975,360	-53,504,039	-0.4%
Fondo de Ahorro	4,339,866,730	4,491,918,974	-152,052,244	-3.5%
Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas	4,522,537,433	4,531,343,684	-8,806,251	-0.2%
Bono de Productividad, Calidad y Eficiencia	514,744,273	513,642,303	1,101,970	0.2%
Otras Prestaciones y Deducciones	34,616,456,874	34,545,350,487	71,106,387	0.2%
Extraordinarias	1,977,413,072	1,930,615,711	46,797,361	2.4%
Guardias	1,172,293,352	1,105,203,233	67,090,120	5.7%
Tiempo Extra	805,119,720	825,368,326	-20,248,606	-2.5%
Servicio en Días de Descanso Obligatorio				
Estatuto	0	44,153	-44,153	0.0%
Por Concepto de Seguridad Social	16,806,961,355	17,098,333,192	-291,371,837	-1.7%
Retiro	1,579,004,289	1,616,974,492	-37,970,203	-2.4%
Cesantía Vejez	3,286,621,699	3,361,180,079	-74,558,380	-2.3%
Cuotas Obrero Patronales	8,071,083,775	8,112,754,770	-41,670,995	-0.5%
Aportaciones al INFONAVIT	3,870,251,592	4,007,423,852	-137,172,260	-3.5%
Condiciones Generales de Contrato	17,586,599,841	17,138,932,646	447,667,195	2.5%
ISR Aguinaldo	2,102,208,467	2,078,751,345	23,457,122	1.1%
ISR Fondo de Ahorro	855,738,203	874,579,491	-18,841,288	-2.2%
ISR Ayudas	7,748,688,231	7,799,998,746	-51,310,515	-0.7%
Honorarios	167,000,000	237,025,338	-70,025,338	-41.9%
Prestadores de Servicio Social	4,288,000	4,867,305	-579,305	-13.5%
Notificadores y Ejecutores ⁽¹⁾	586,652,608	589,842,623	-3,190,015	-0.5%
Campañas de Prevención y Profilaxis	189,971,751	187,417,232	2,554,519	1.3%
Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	25,000,000	24,748,466	251,535	1.0%
Gastos Complementarios ⁽²⁾	5,623,298,204	5,943,597,117	-320,298,913	-5.7%
Aportación Estatutaria	283,754,377	283,356,622	397,755	0.1%
Otros ⁽³⁾	0	-885,251,638	885,251,638	0.0%
Total	133,893,421,004	133,661,675,989	231,745,015	0.17%

⁽¹⁾ Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo.

⁽²⁾ Ropa Contractual, Gastos del Programa de Formación de Investigadores, Incapacidades, Seguros de Vida, Distintivos y Reconocimientos a Méritos Laborales, Honorarios al Personal de Apoyo Asimilados al Salario y Otros.

⁽³⁾ Se consideran cuentas de balance.

III.5 Revisión Salarial 2011-2013

Conforme al Artículo 399 Bis de la Ley Federal del Trabajo, en 2012 el IMSS y el SNTSS analizaron los salarios en efectivo por cuota diaria así como las condiciones laborales establecidas en el CCT, pactando un incremento de:

- 4.0% al Sueldo Tabular
- 1.0% al Concepto 011 "Incremento Adicional de Ayuda de Renta"

Lo anterior vigente a partir del 16 de octubre 2012.

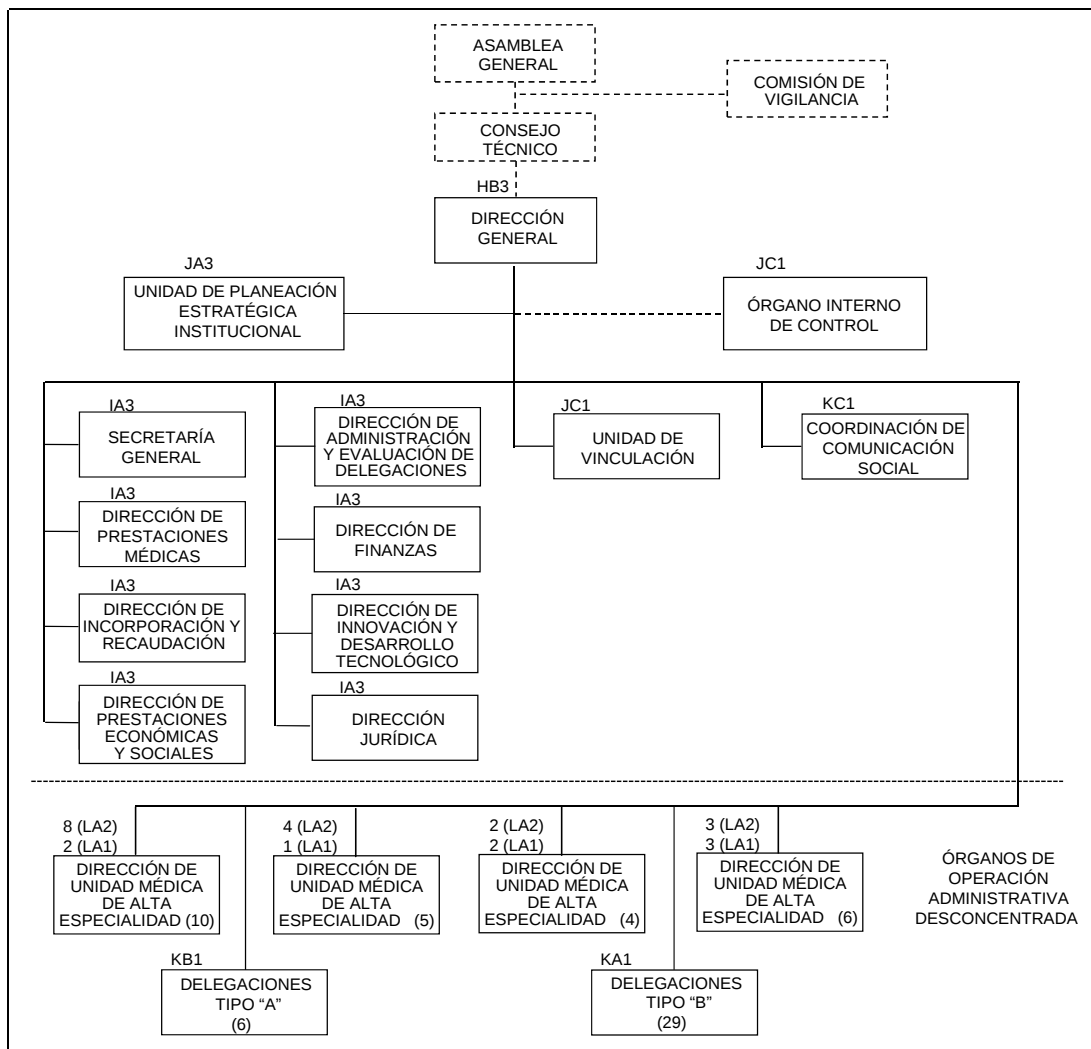
CAPÍTULO IV**ORGANOGRAMAS**

En este capítulo, se presentan las estructuras organizacionales del Instituto, las cuales se señalan en el capítulo I de este informe. Dichas estructuras representan la distribución funcional de las 2,730 plazas de servidores públicos de mando y homólogos con vigencia al 31 de diciembre de 2012. En la gráfica IV.1 se establece el organograma general del Instituto, mientras que en las gráficas IV.2 y IV.3 se muestran los organogramas del Consejo Técnico del IMSS y de la Comisión de Vigilancia respectivamente.

A partir de la gráfica IV.4 y hasta la gráfica IV.65, se identifican los organogramas de la Dirección General, Secretaría General, Direcciones Normativas, Unidades, Coordinaciones y el Órgano Interno de Control en el IMSS, así como los de las Delegaciones, Subdelegaciones y Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE).

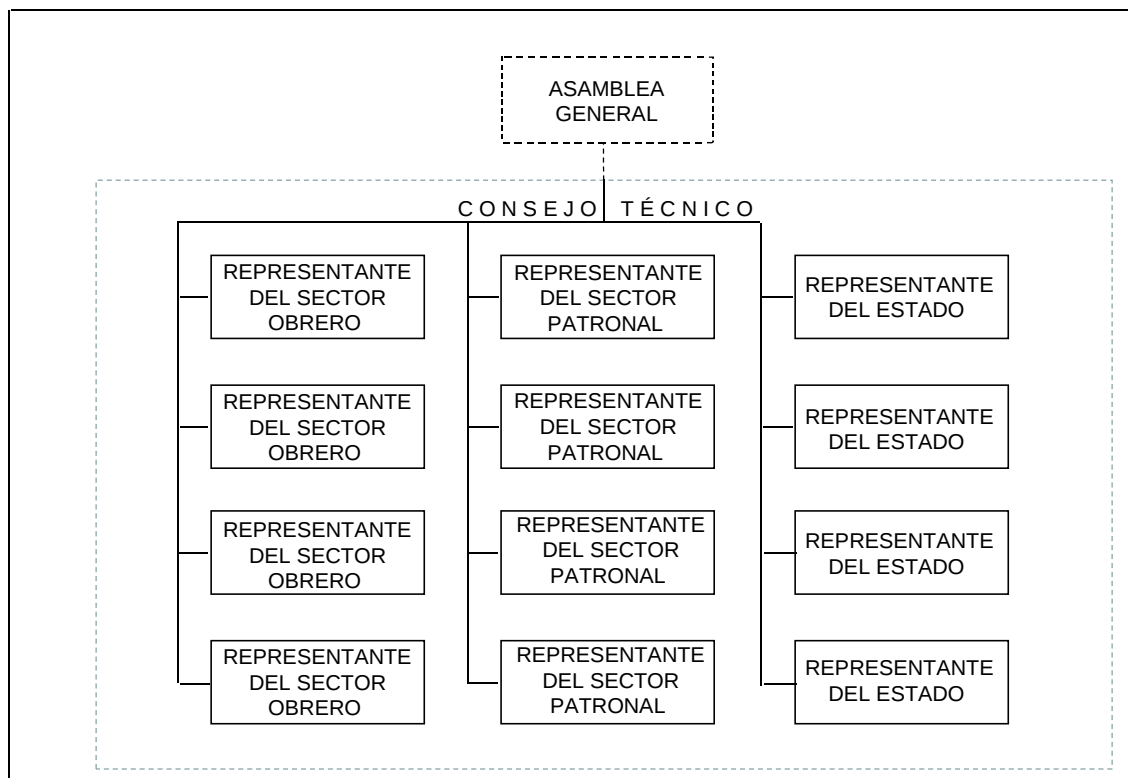
En todos los casos, los organogramas reflejan las denominaciones de cada uno de los puestos de estructura autorizados en el Instituto, incluyendo en la parte superior del puesto respectivo el grupo, grado y nivel salarial asignado.

Cabe mencionar que los cuadros que se incluyen en la parte inferior de algunos organogramas con el título de puestos homólogos, muestran el número de plazas y niveles salariales de aquellos puestos que llevan a cabo actividades y acciones concretas y especializadas, o bien, realizan funciones de apoyo y asesoría directa a los servidores públicos de mando.

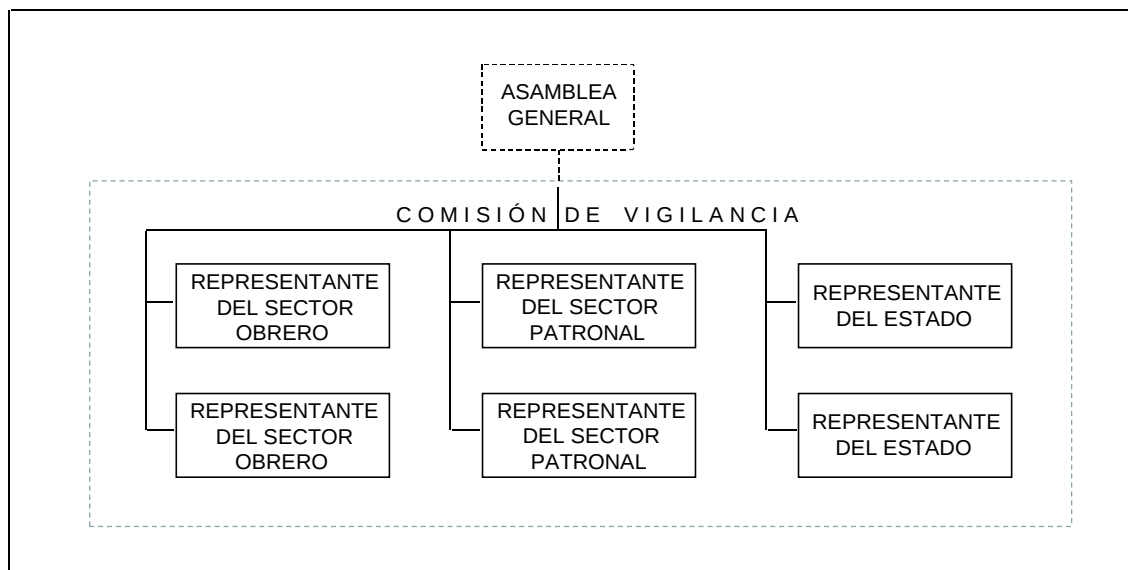
IV.1. Organogramas Nivel Central**IV.1.1 Organograma General****Gráfica IV.1****Estructura Básica del IMSS**

IV.1.2 Consejo Técnico

Gráfica IV.2
Estructura del Consejo Técnico

**IV.1.3 Comisión de Vigilancia**

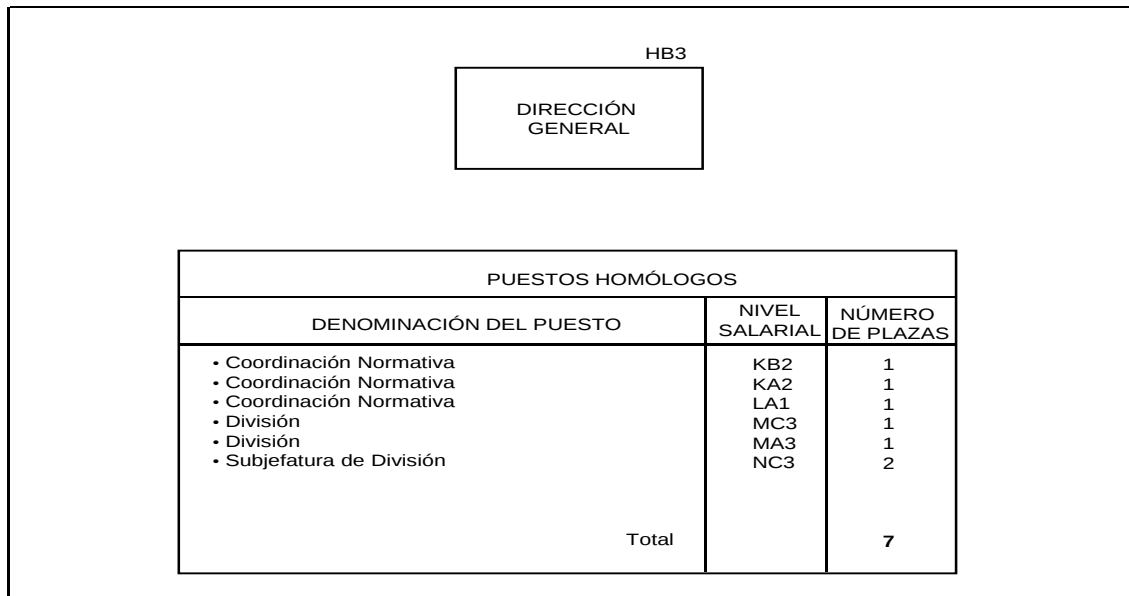
Gráfica IV.3
Estructura de la Comisión de Vigilancia



IV.1.4 Dirección General

Gráfica IV.4

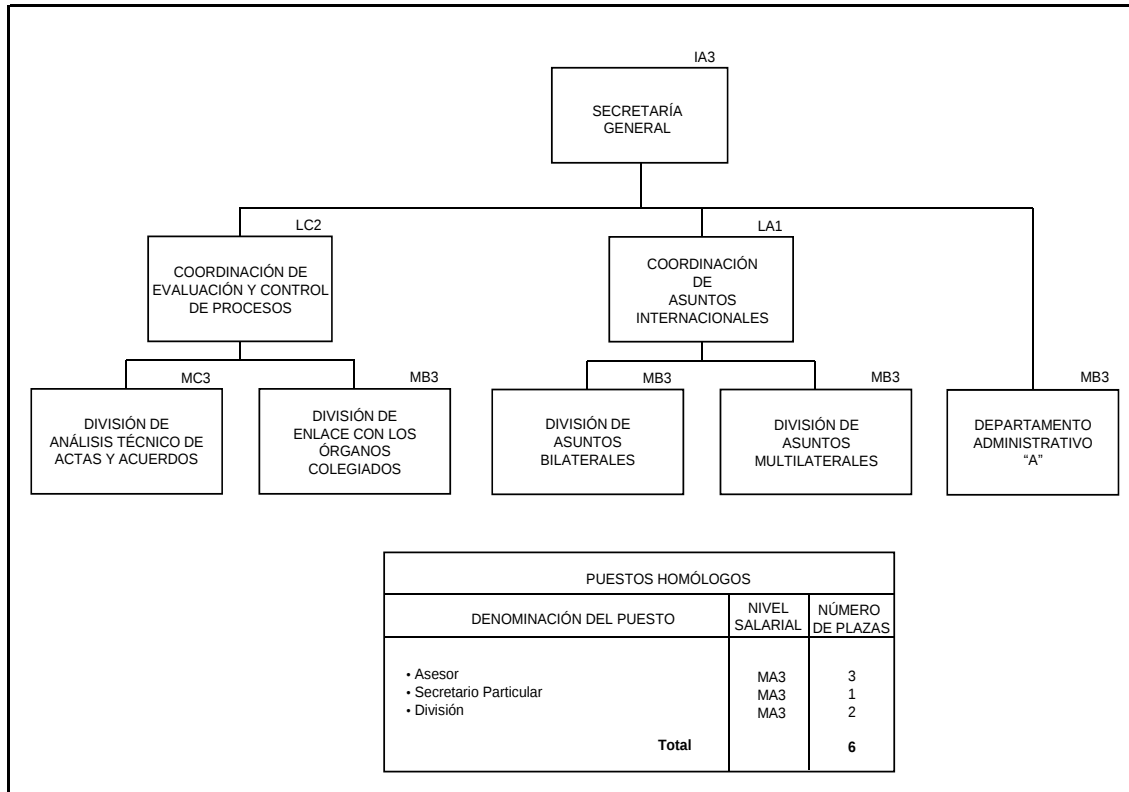
Estructura de la Oficina del Director General



IV.1.5 Secretaría General

Gráfica IV.5

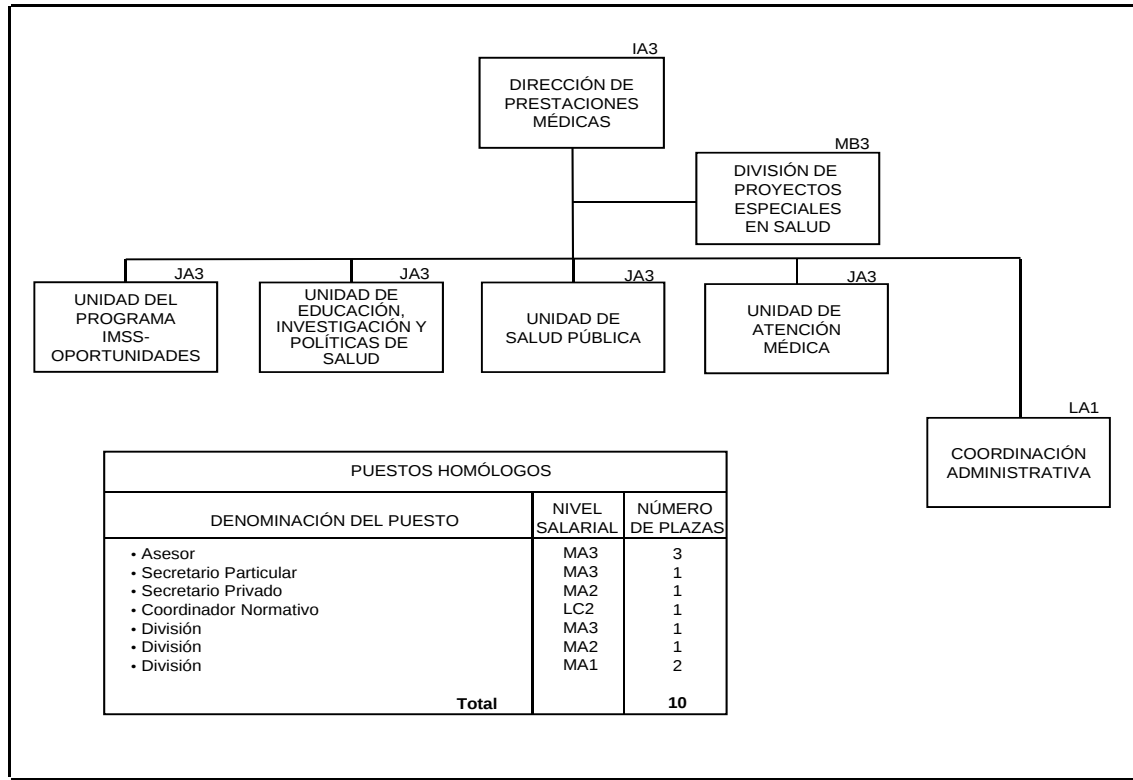
Estructura de la Secretaría General



IV.1.6 Dirección de Prestaciones Médicas

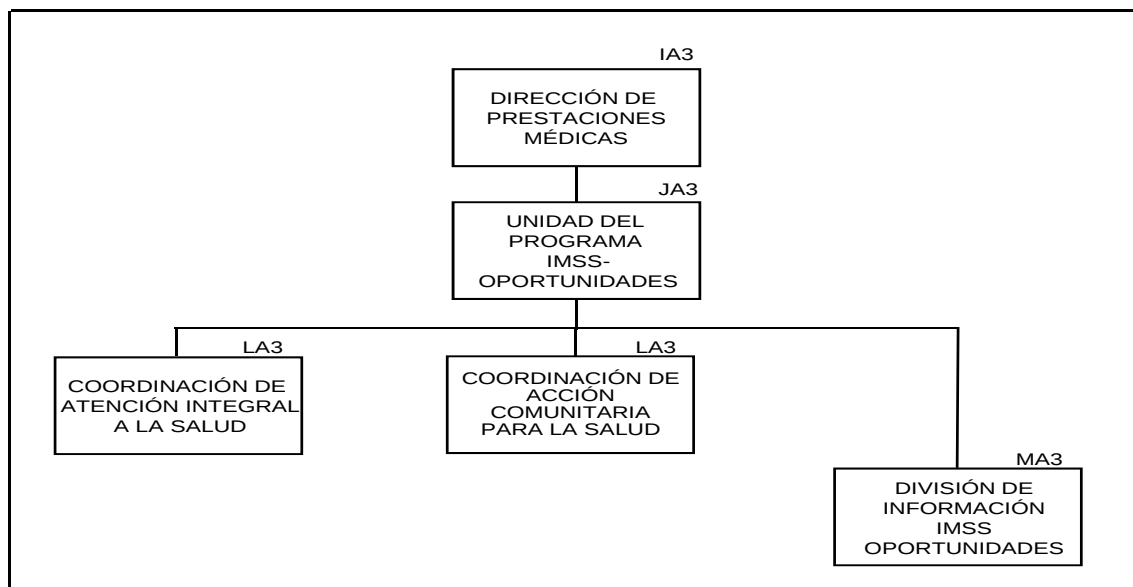
Gráfica IV.6

Estructura de la Dirección de Prestaciones Médicas



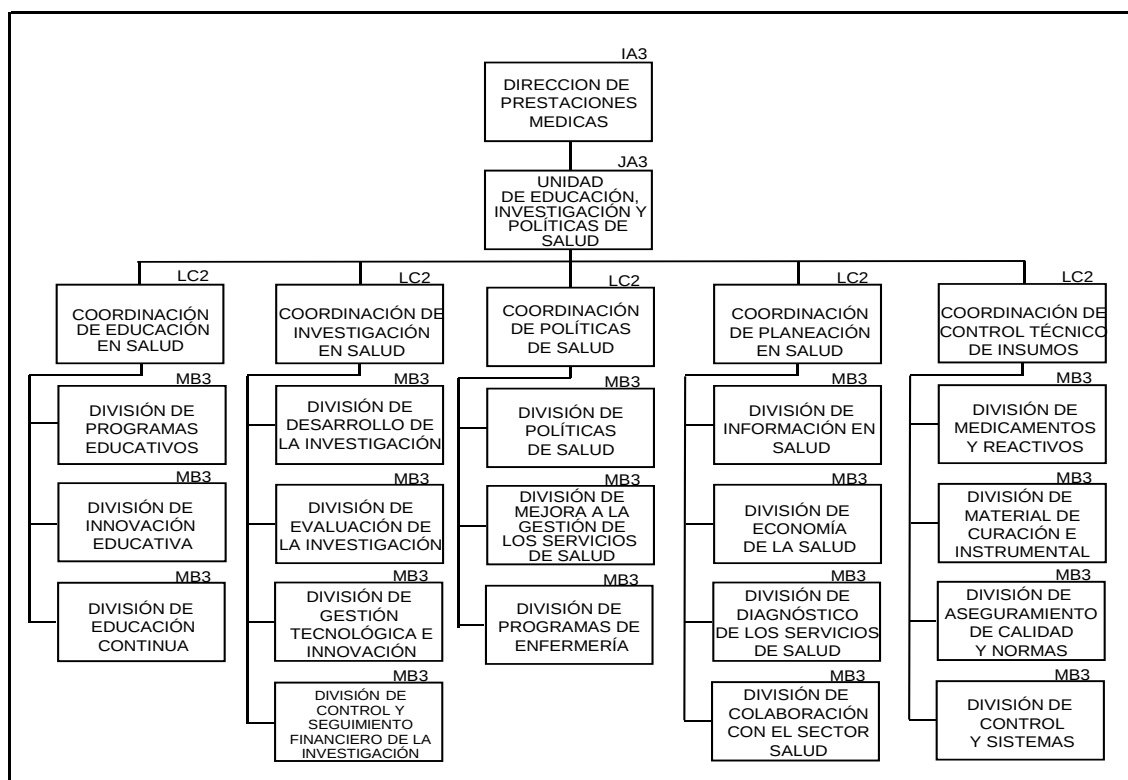
Gráfica IV.7

Estructura de la Unidad del Programa IMSS-Oportunidades



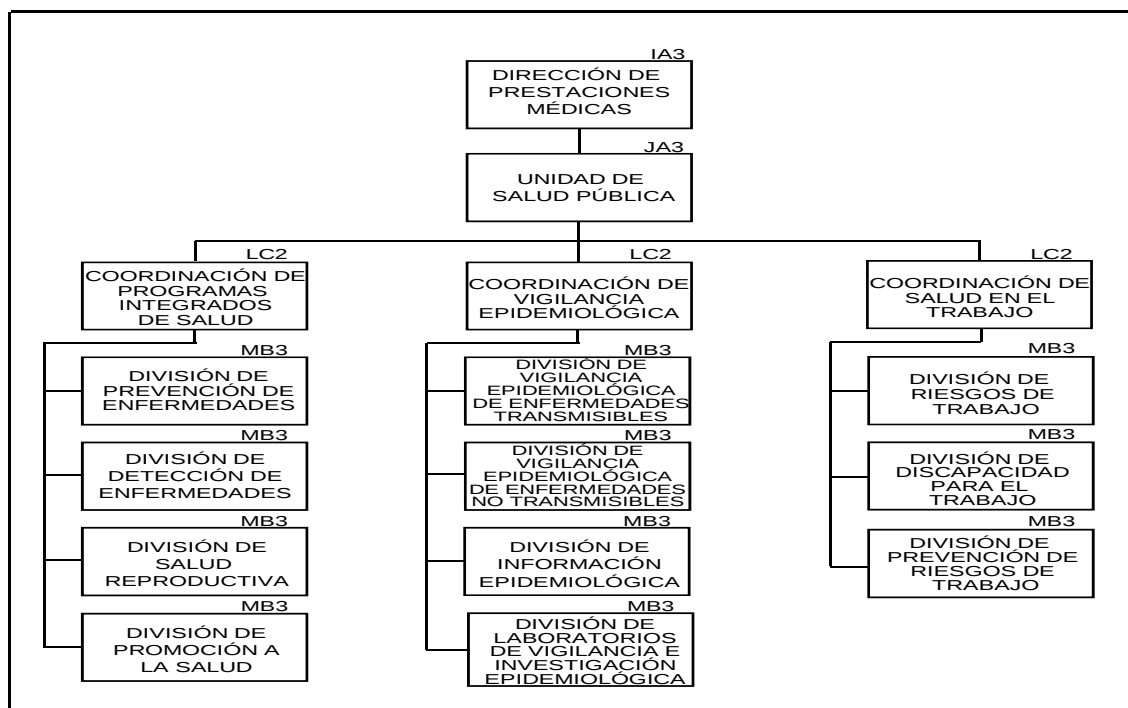
Gráfica IV.8

Estructura de la Unidad de Educación, Investigación y Políticas de Salud



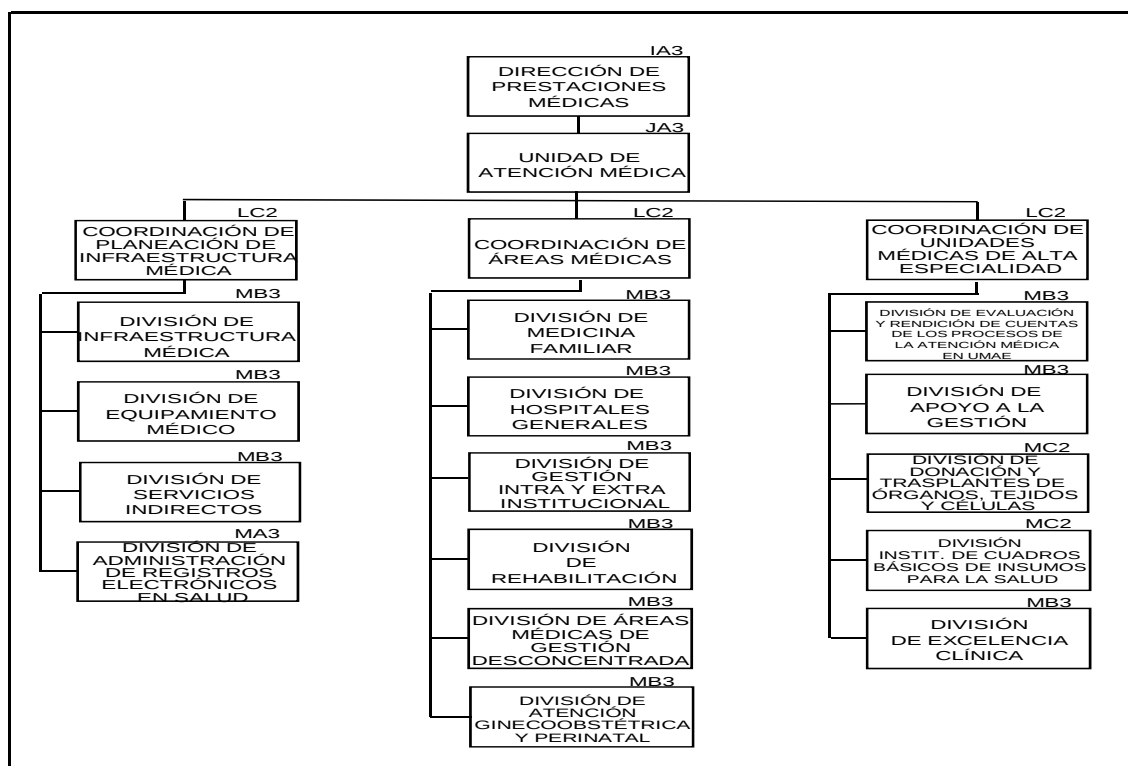
Gráfica IV.9

Estructura de la Unidad de Salud Pública



Gráfica IV.10

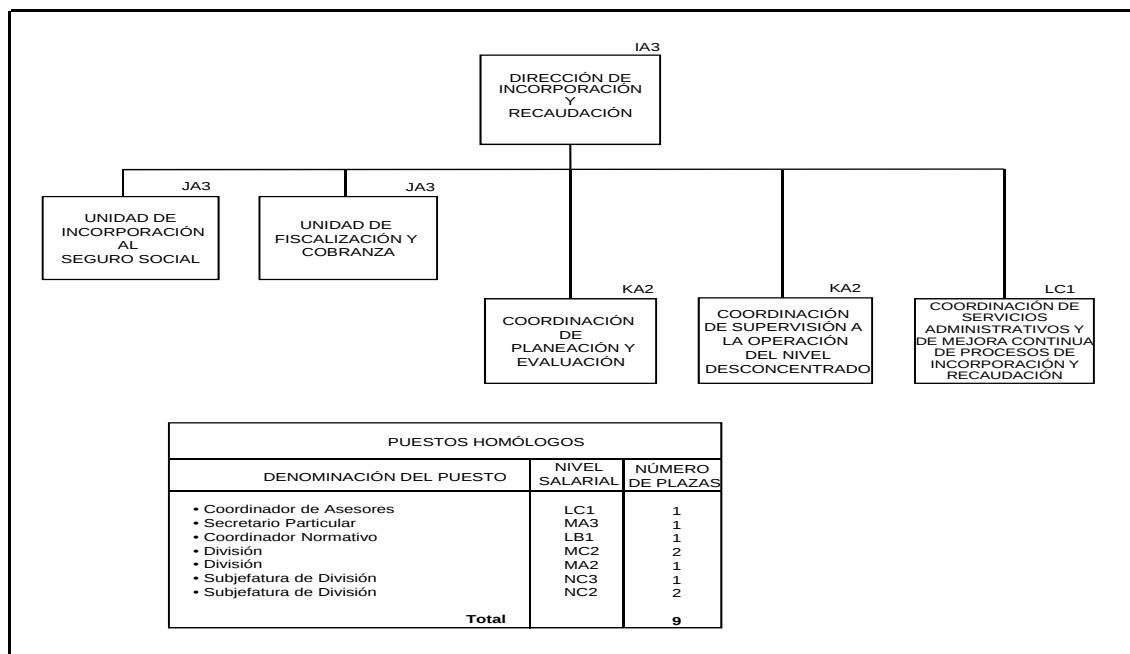
Estructura de la Unidad de Atención Médica



IV.1.7 Dirección de Incorporación y Recaudación

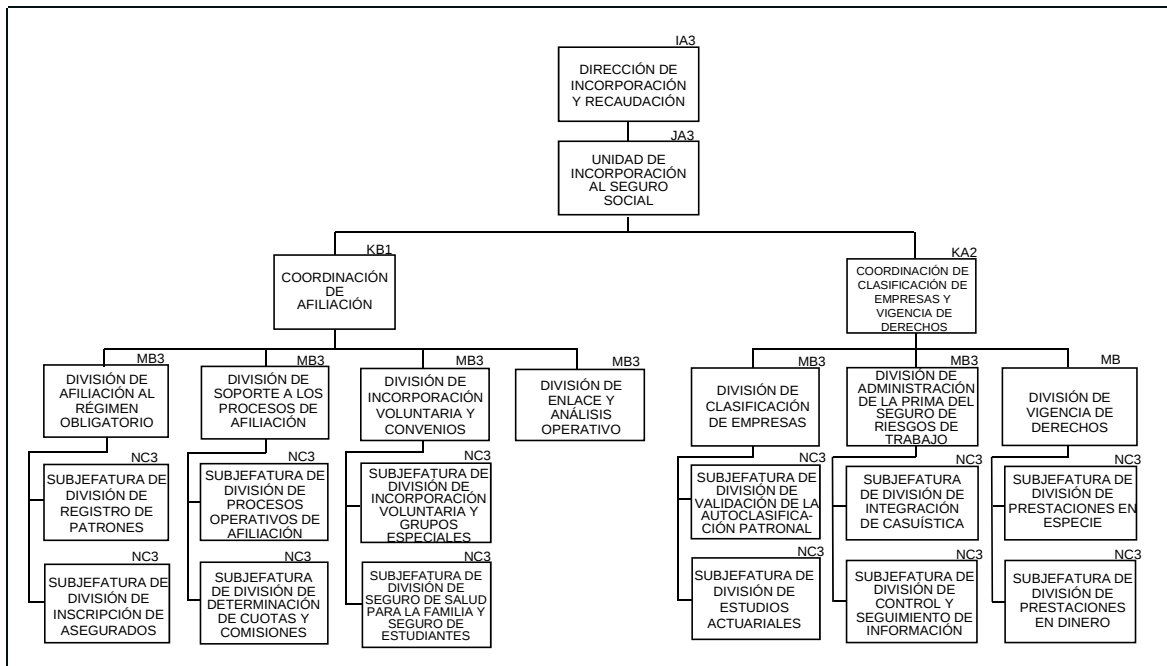
Gráfica IV.11

Estructura de la Dirección de Incorporación y Recaudación



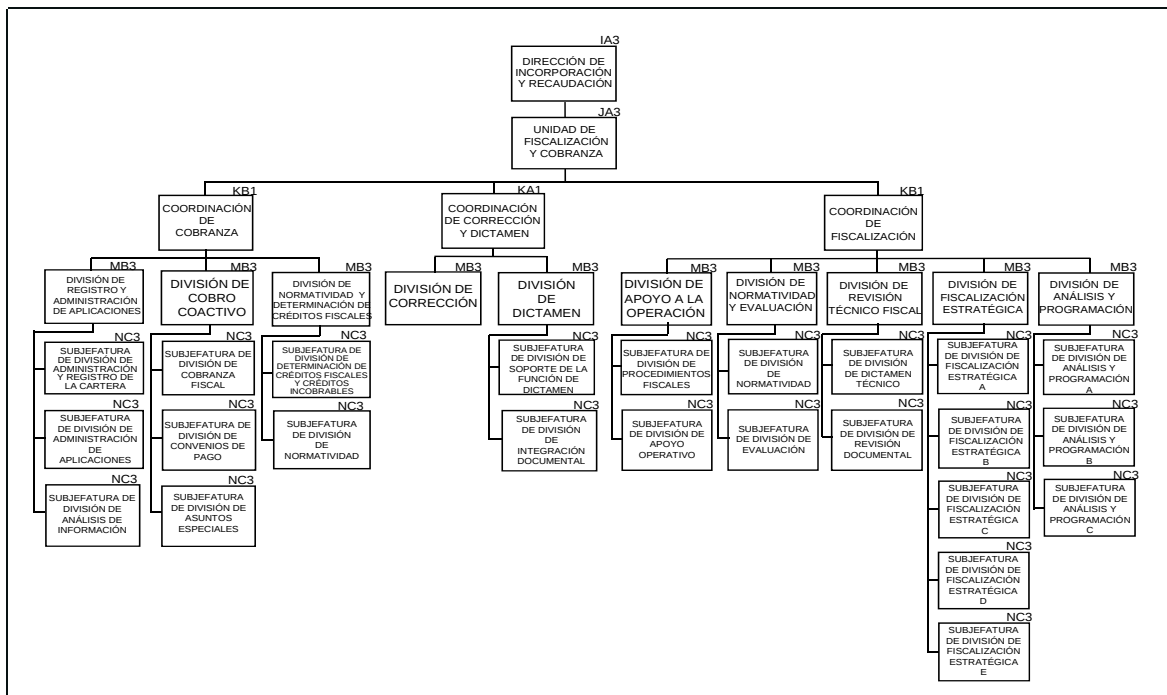
Gráfica IV.12

Estructura de la Unidad de Incorporación al Seguro Social

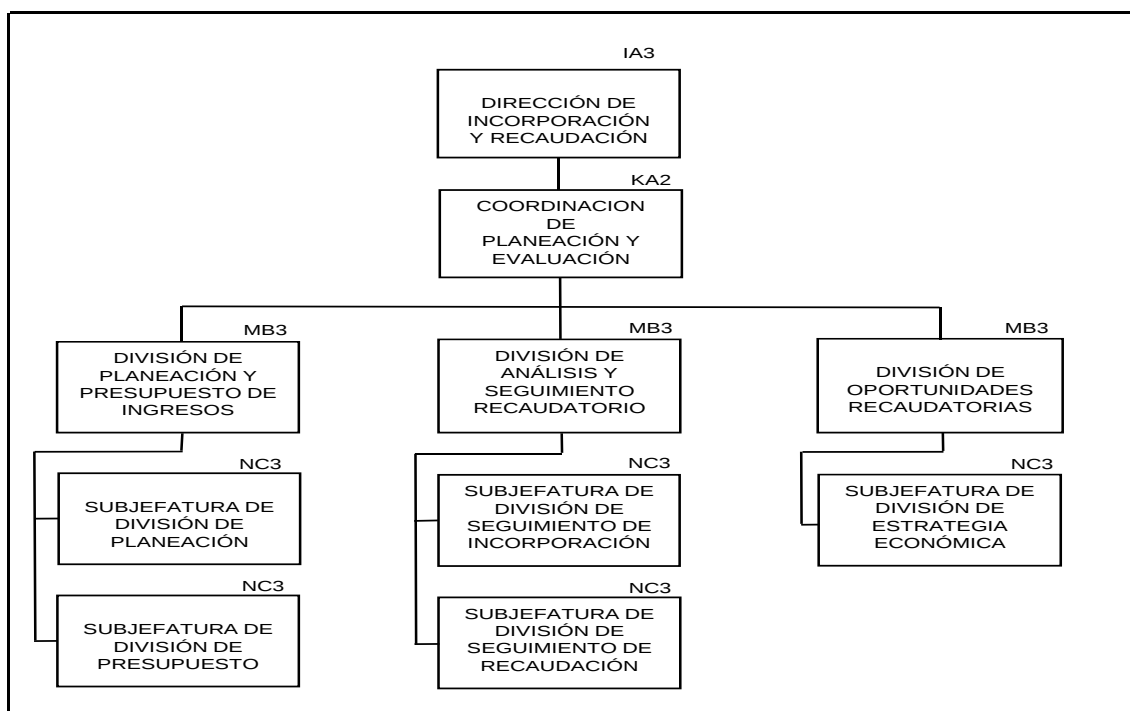


Gráfica IV.13

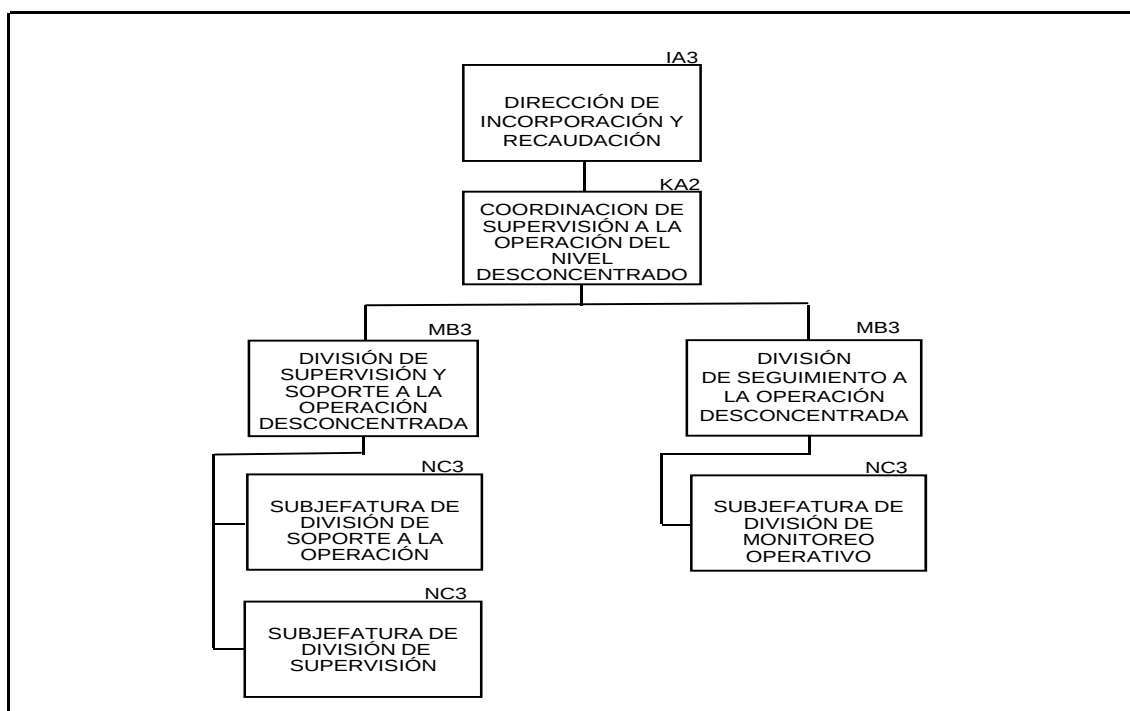
Estructura de la Unidad de Fiscalización y Cobranza



Gráfica IV.14
Coordinación de Planeación y Evaluación

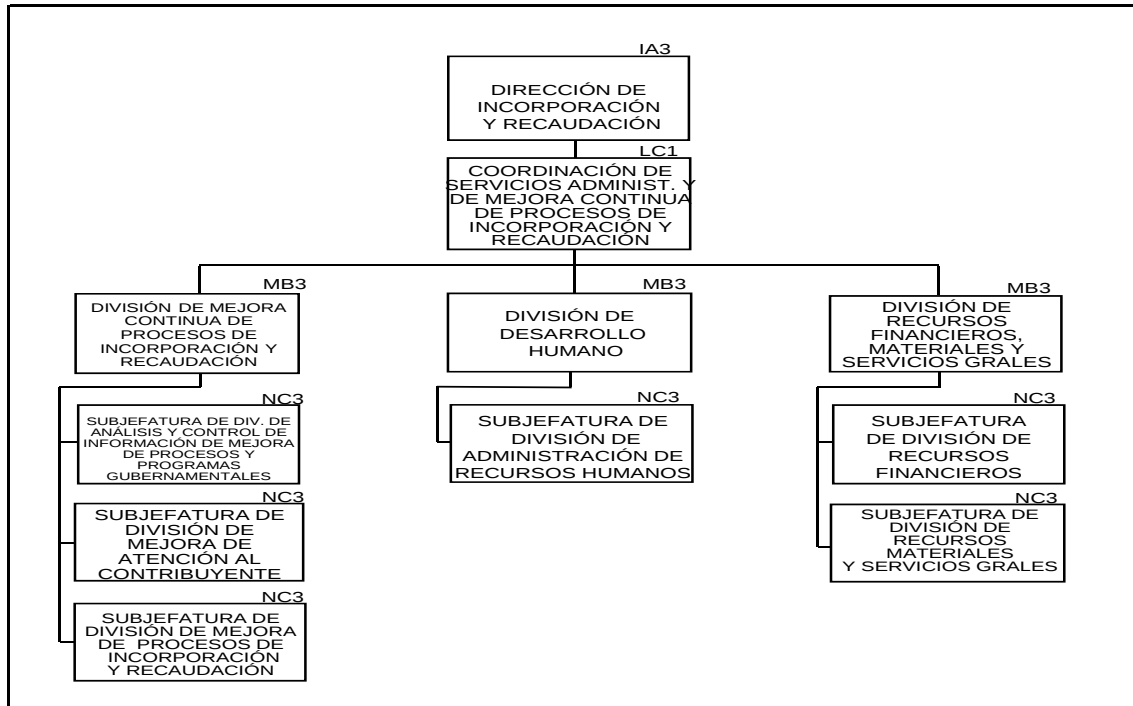


Gráfica IV.15
Estructura de la Coordinación de Supervisión a la Operación del Nivel Desconcentrado



Gráfica IV.16

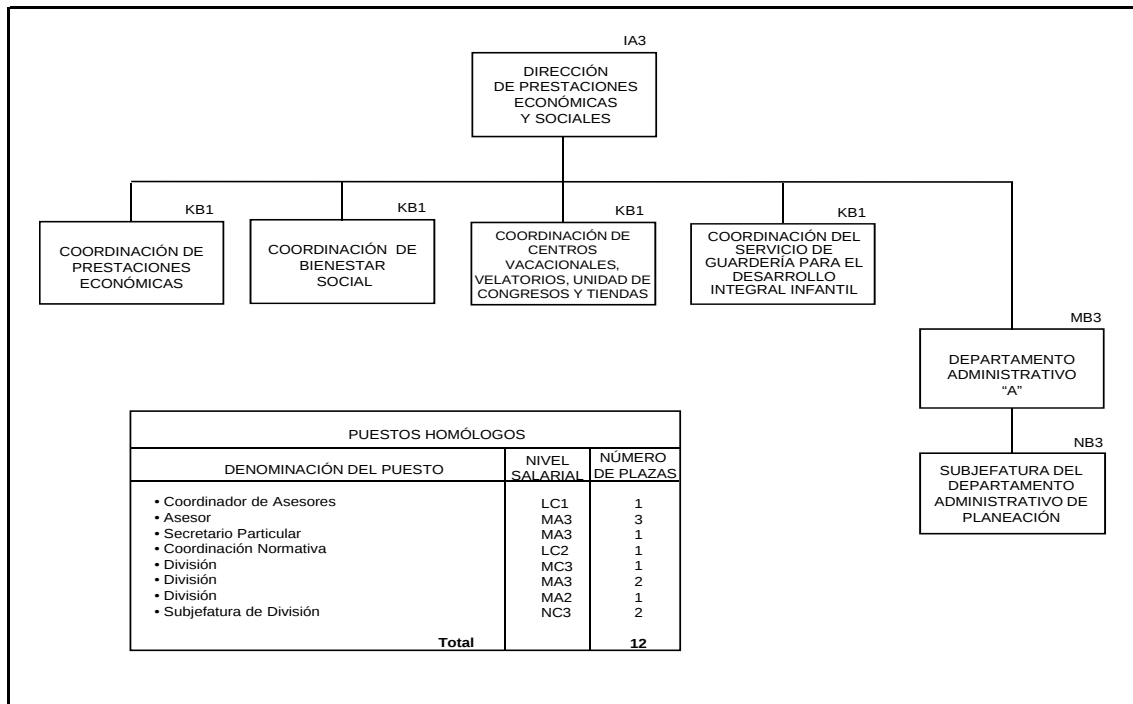
Estructura de la Coordinación de Servicios Administrativos y de Mejora Continua de Procesos de Incorporación y Recaudación

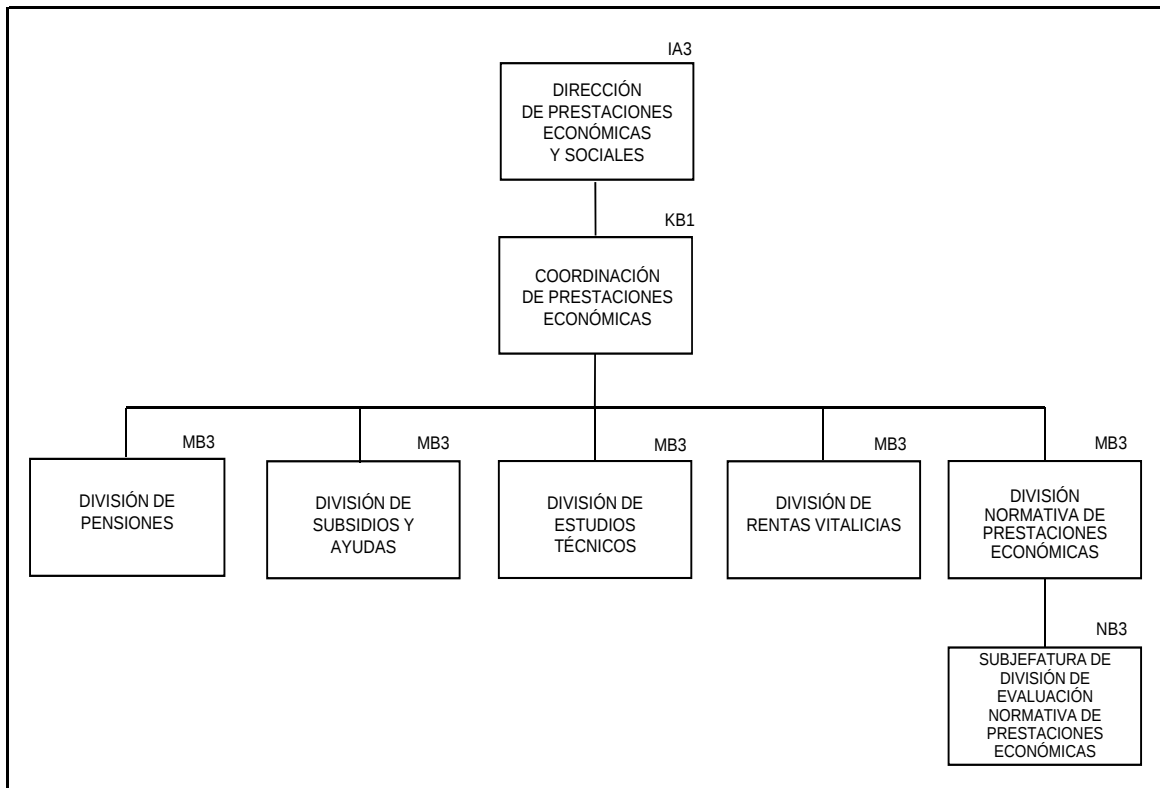
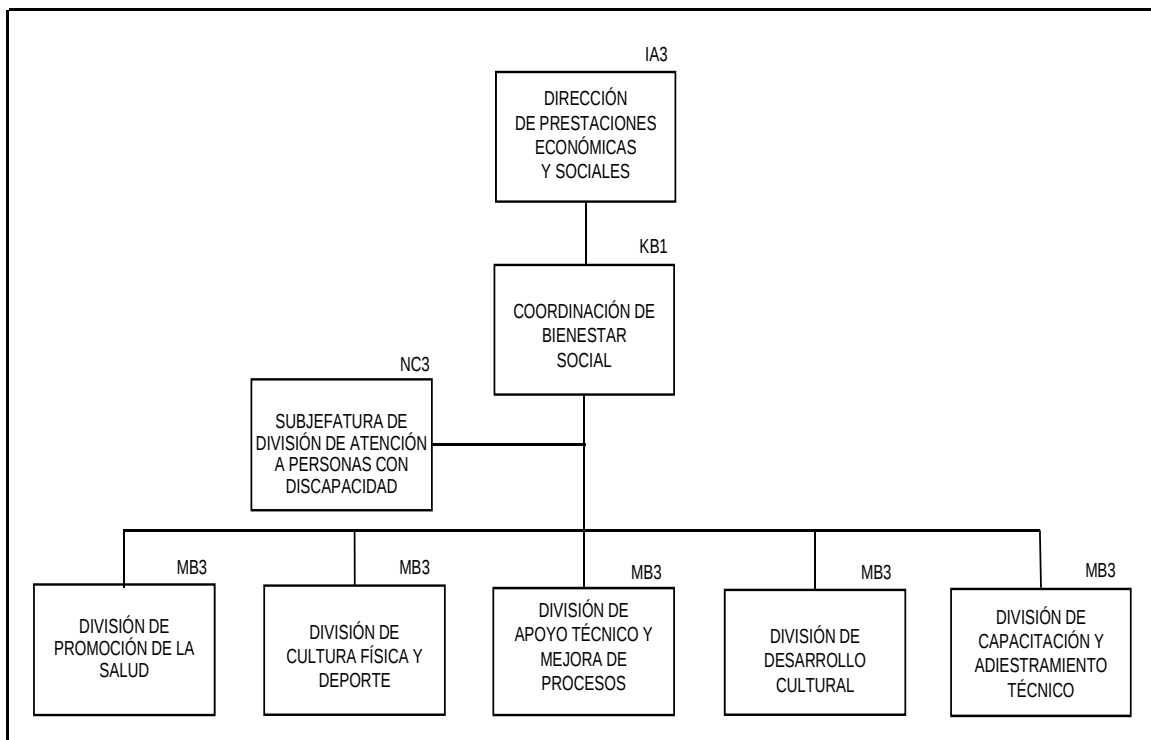


IV.1.8 Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales

Gráfica IV.17

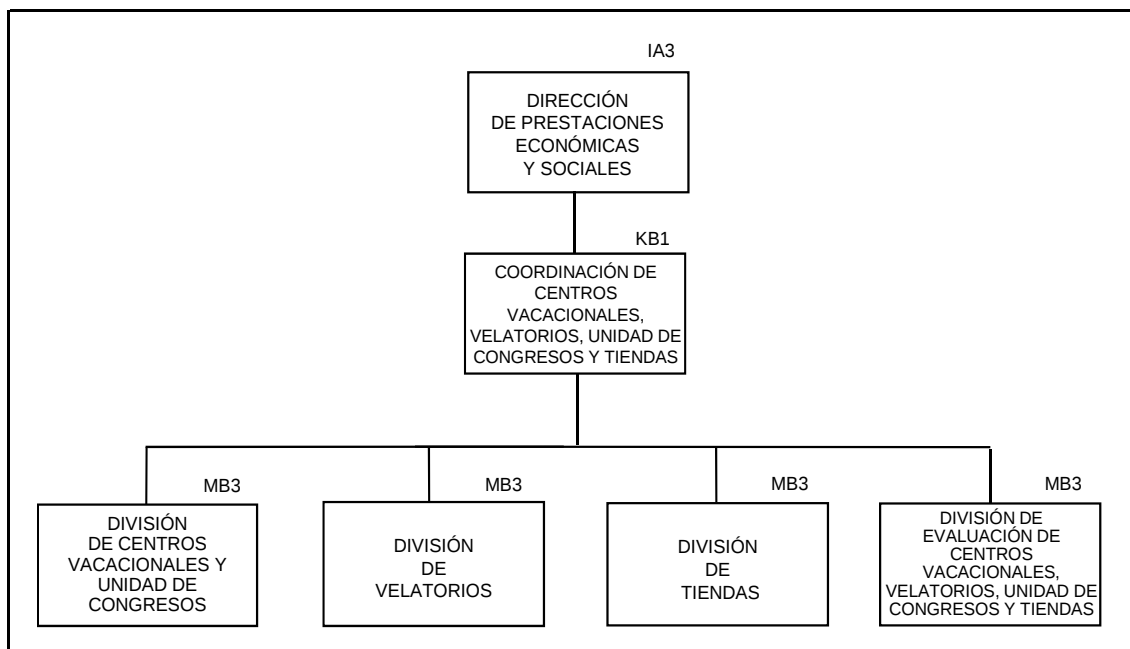
Estructura de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales



Gráfica IV.18**Estructura de la Coordinación de Prestaciones Económicas****Gráfica IV.19****Estructura de la Coordinación de Bienestar Social**

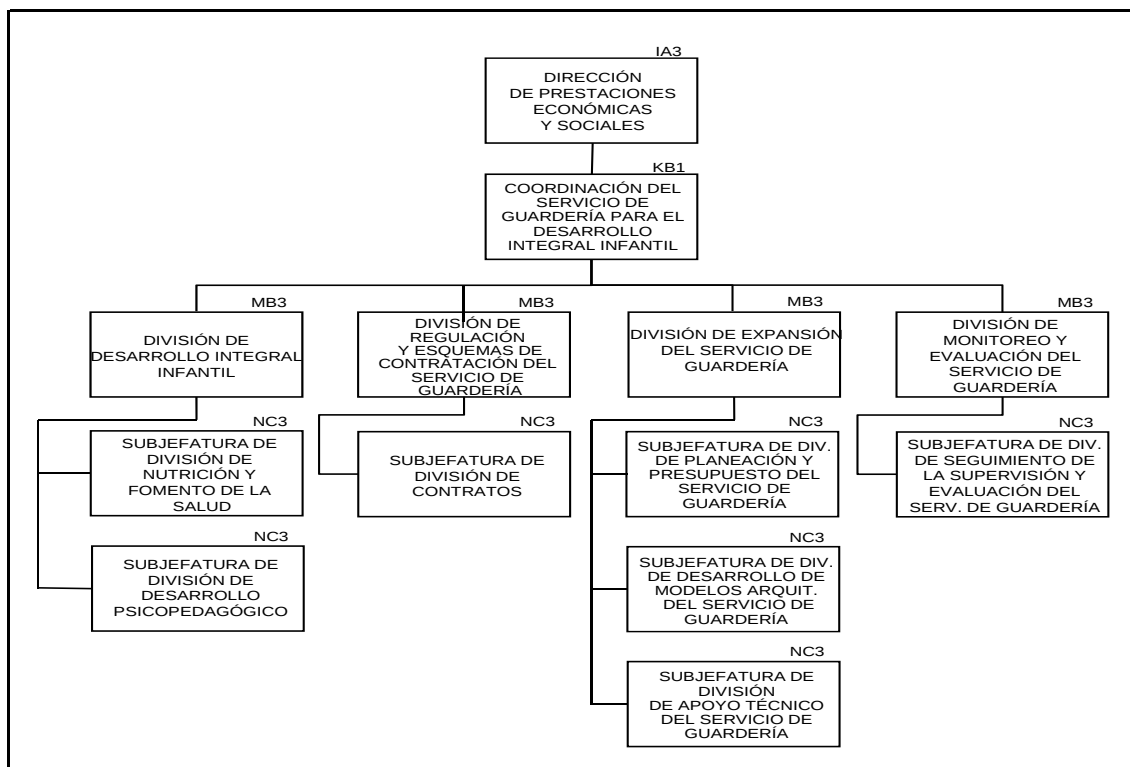
Gráfica IV.20

Estructura de la Coordinación de Centros Vacacionales, Velatorios, Unidad de Congresos y Tiendas



Gráfica IV.21

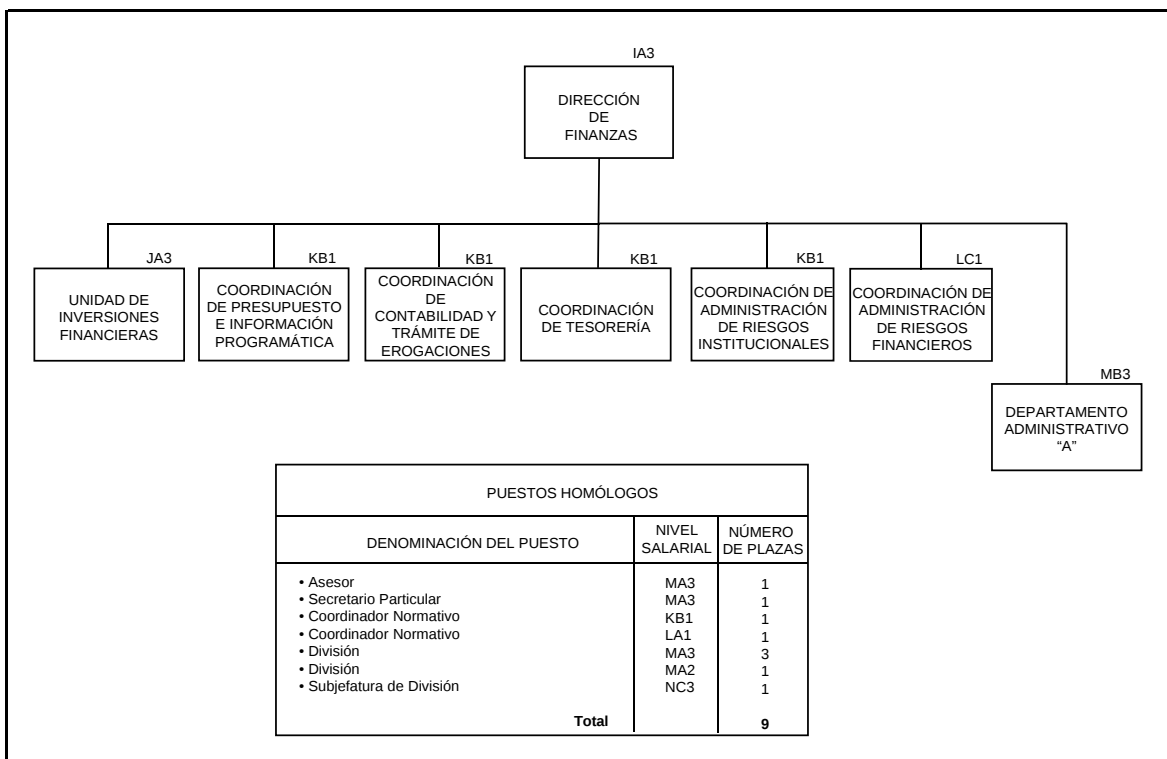
Estructura de la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil



IV.1.9 Dirección de Finanzas

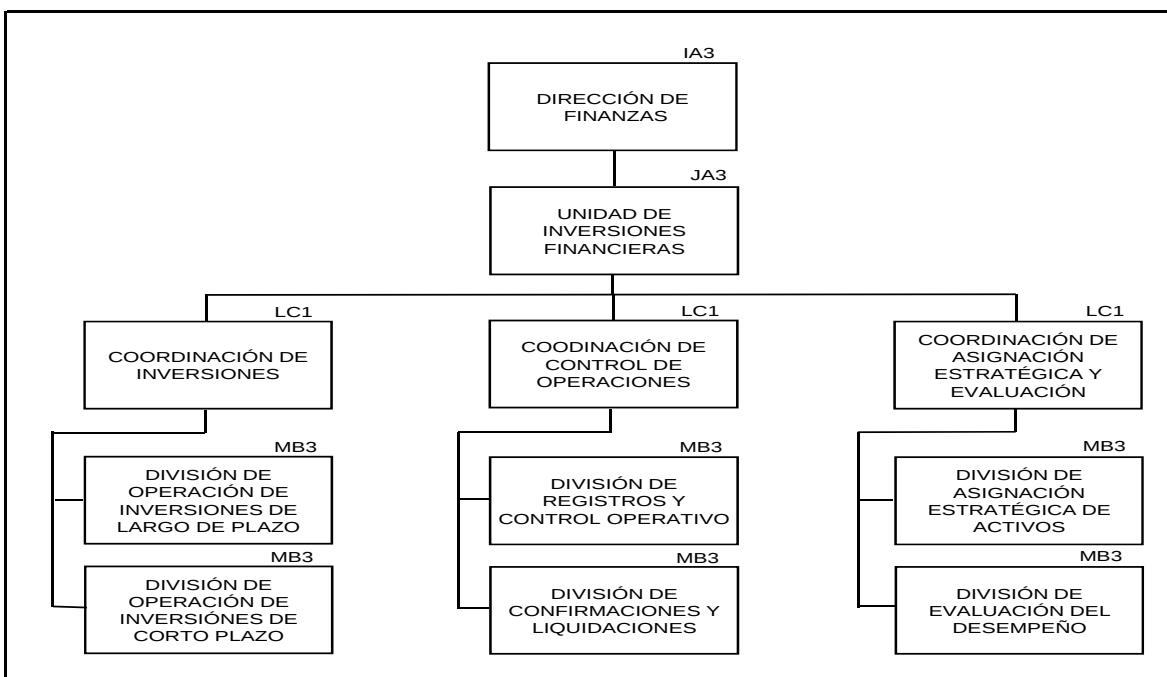
Gráfica IV.22

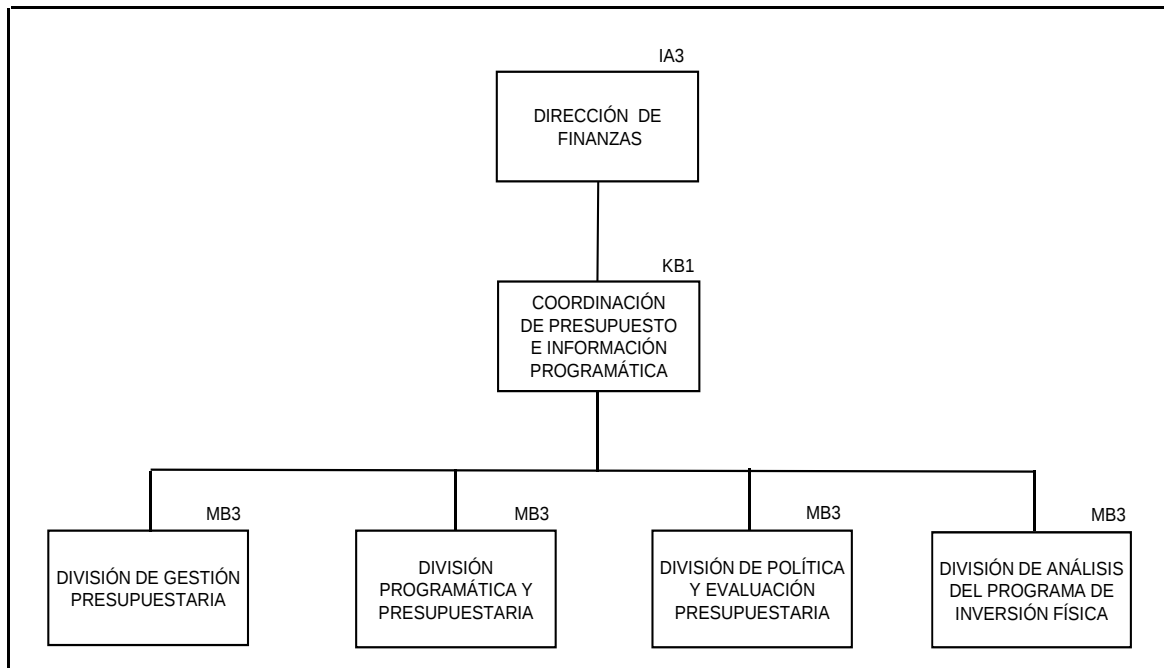
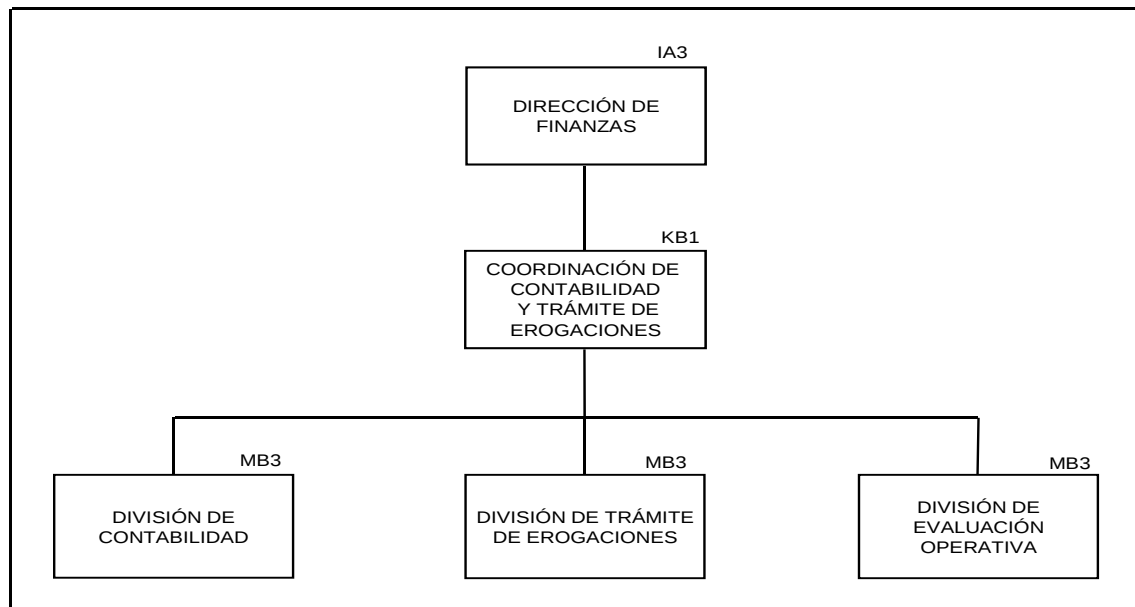
Estructura de la Dirección de Finanzas



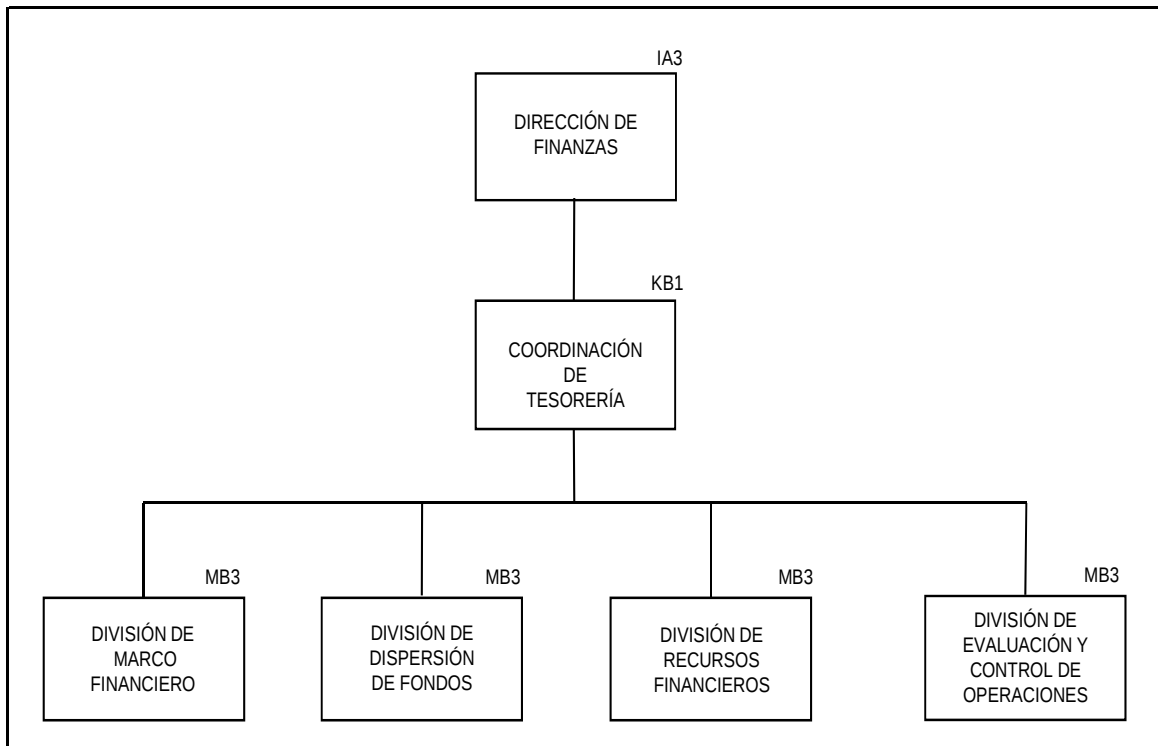
Gráfica IV.23

Estructura de la Unidad de Inversiones Financieras

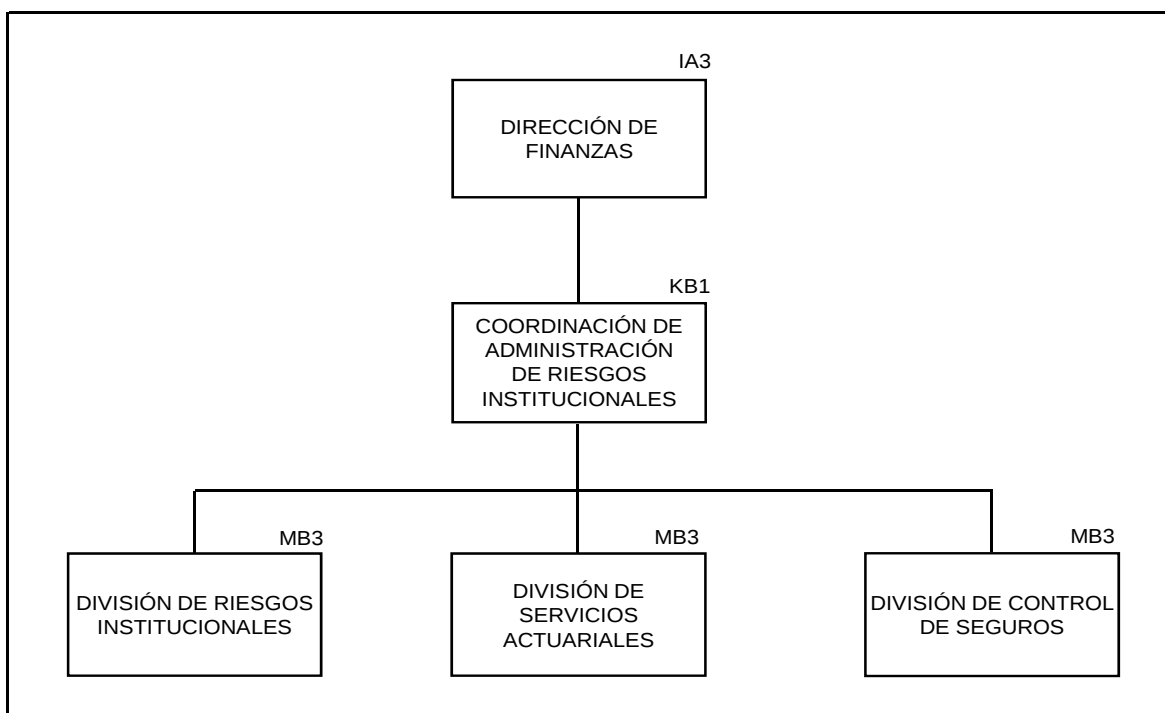


Gráfica IV.24**Estructura de la Coordinación de Presupuesto e Información Programática****Gráfica IV.25****Estructura de la Coordinación de Contabilidad y Trámite de Erogaciones**

Gráfica IV.26
Estructura de la Coordinación de Tesorería

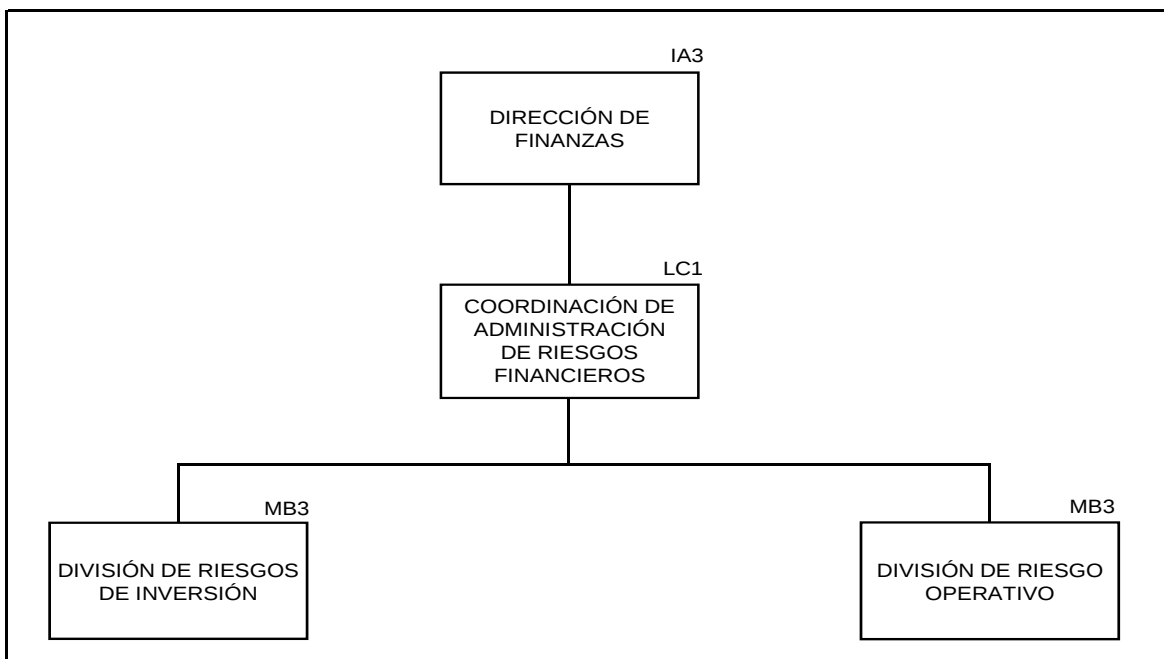


Gráfica IV.27
Estructura de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales



Gráfica IV.28

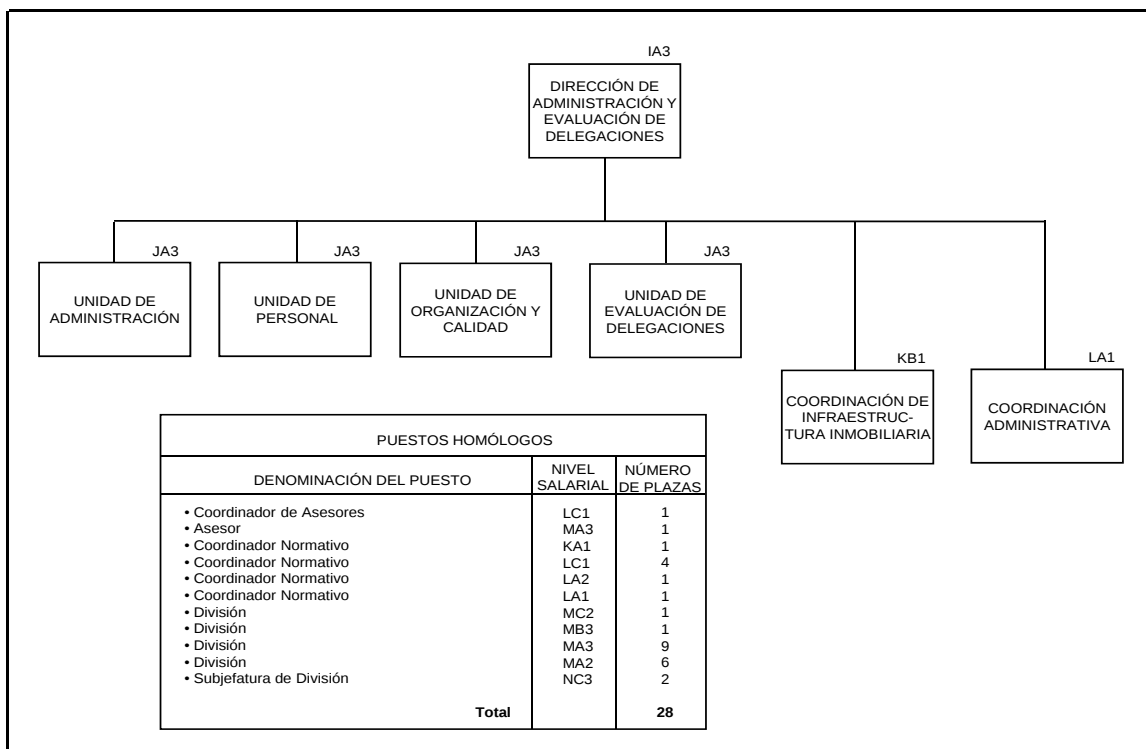
Estructura de la Coordinación de Administración de Riesgos Financieros



IV.1.10 Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones

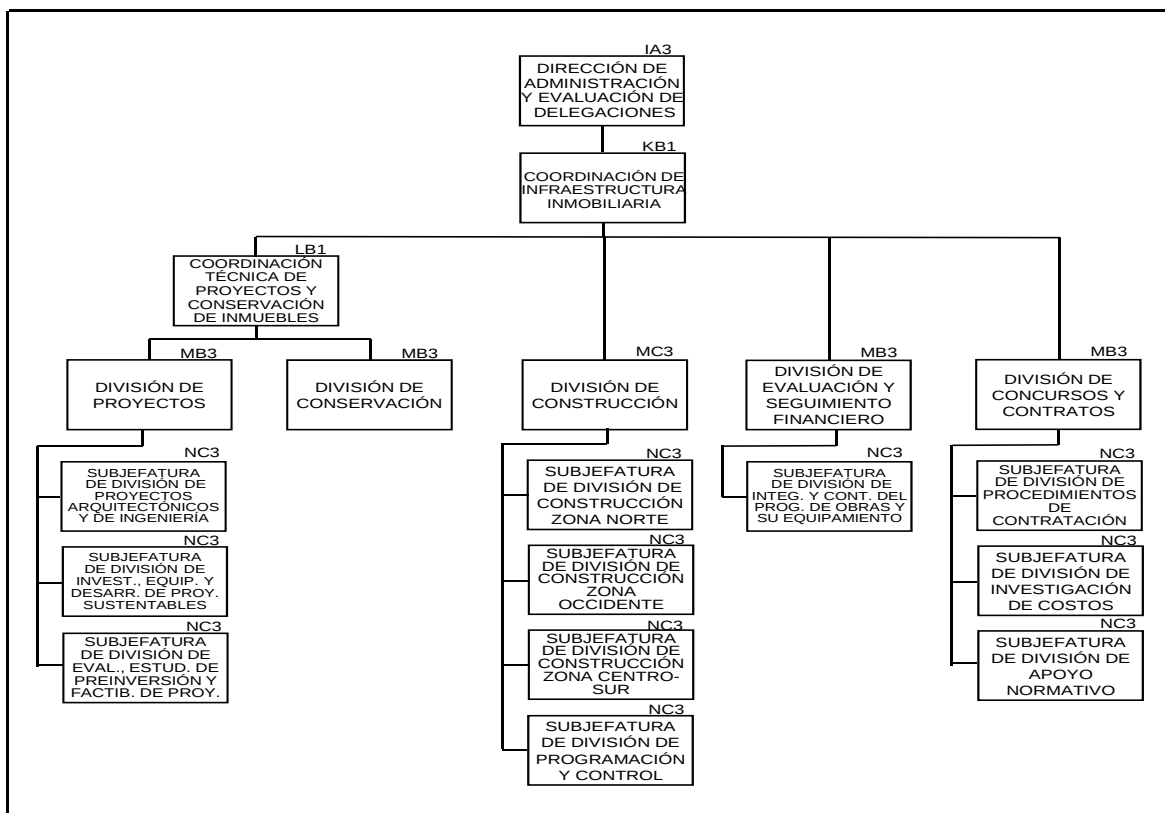
Gráfica IV.29

Estructura de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones



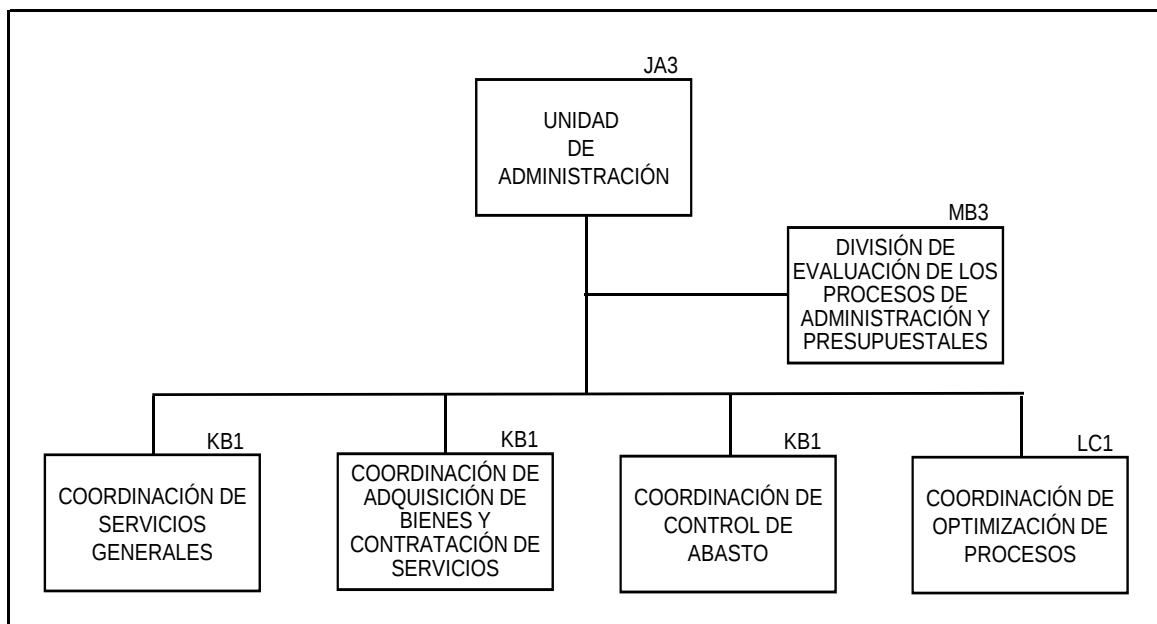
Gráfica IV.30

Estructura de la Coordinación de Infraestructura Inmobiliaria



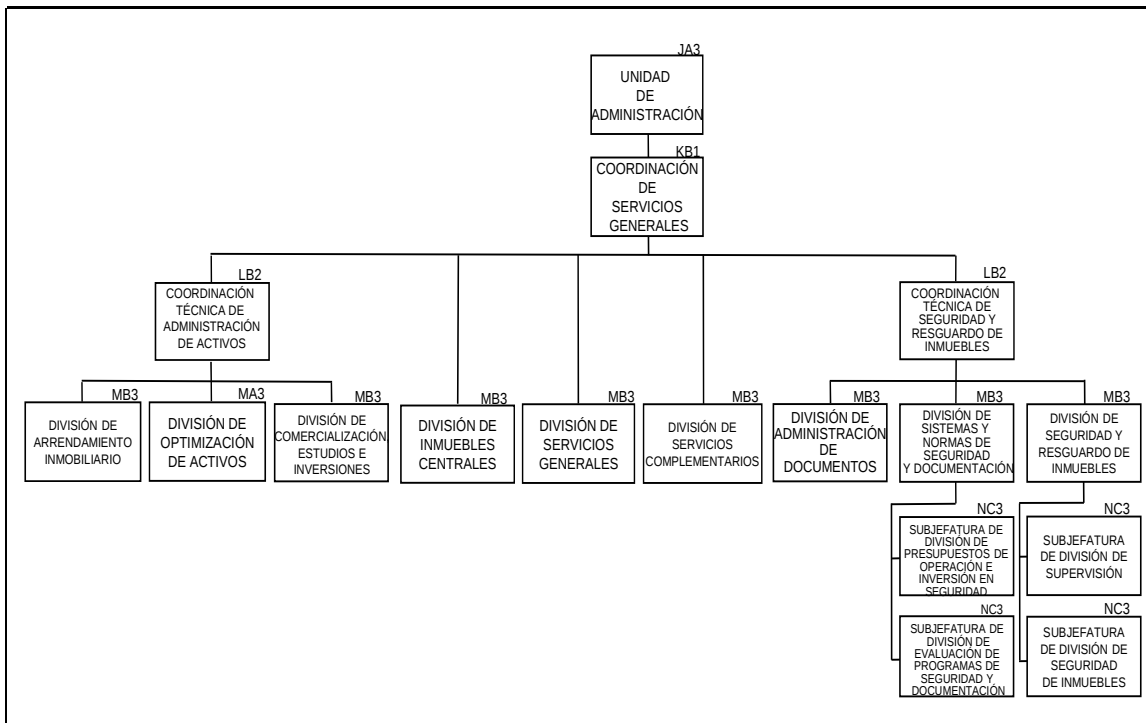
Gráfica IV.31

Estructura de la Unidad de Administración



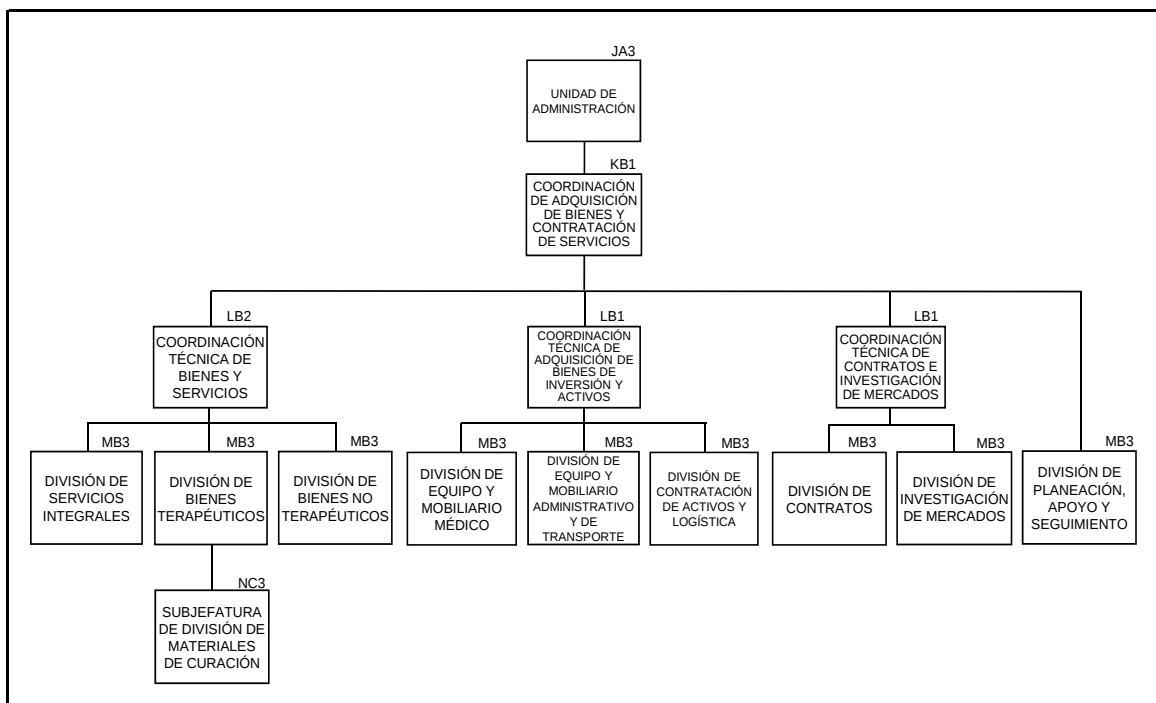
Gráfica IV.32

Estructura de la Coordinación de Servicios Generales

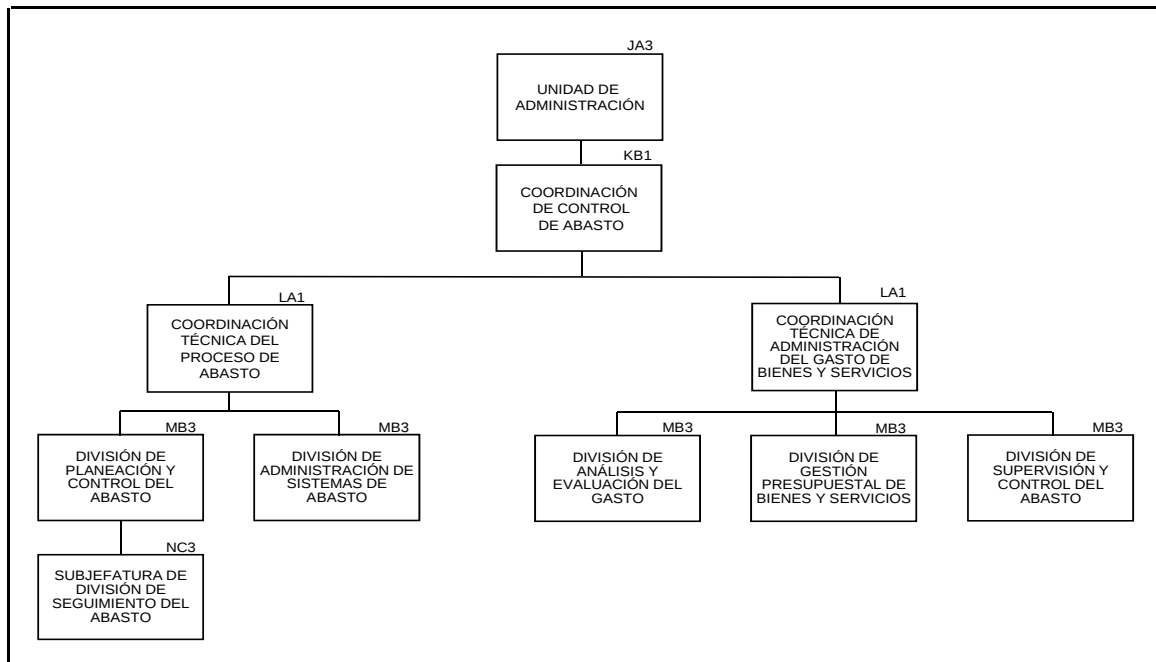


Gráfica IV.33

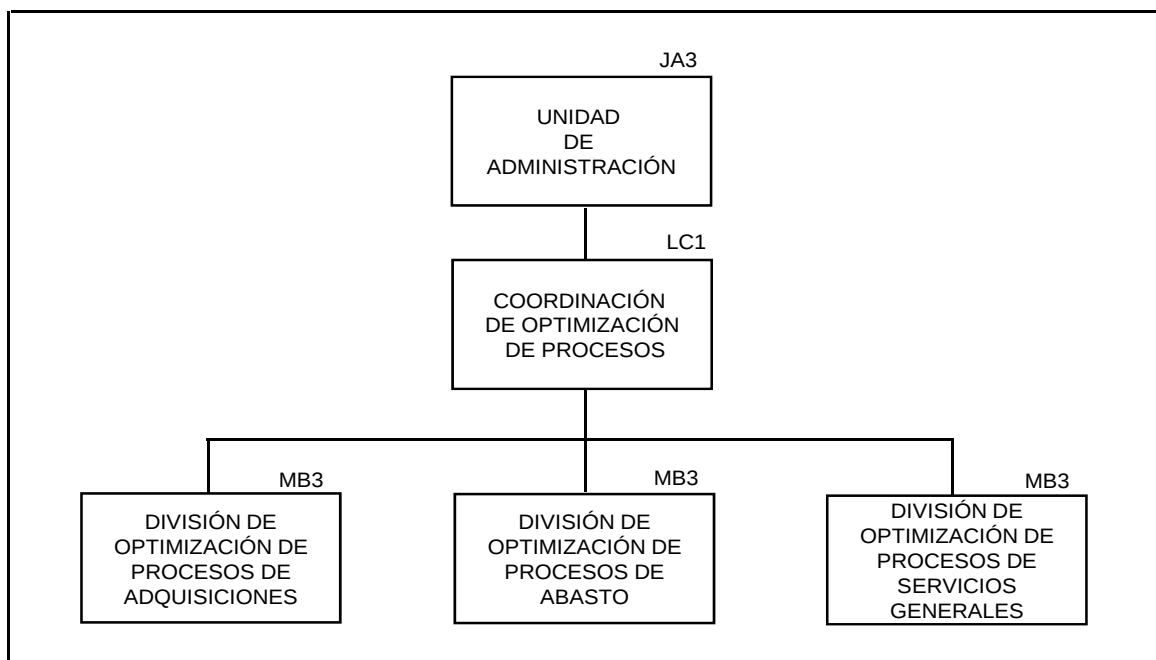
Estructura de la Coordinación de Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios



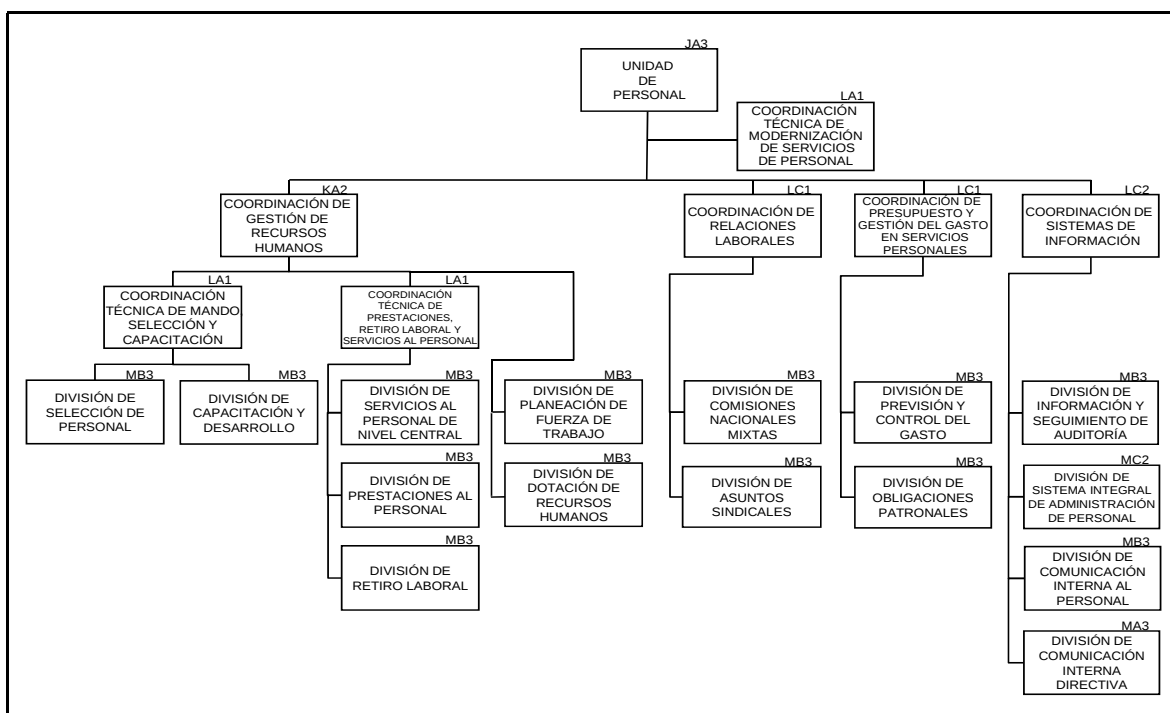
Gráfica IV.34
Estructura de la Coordinación de Control de Abasto



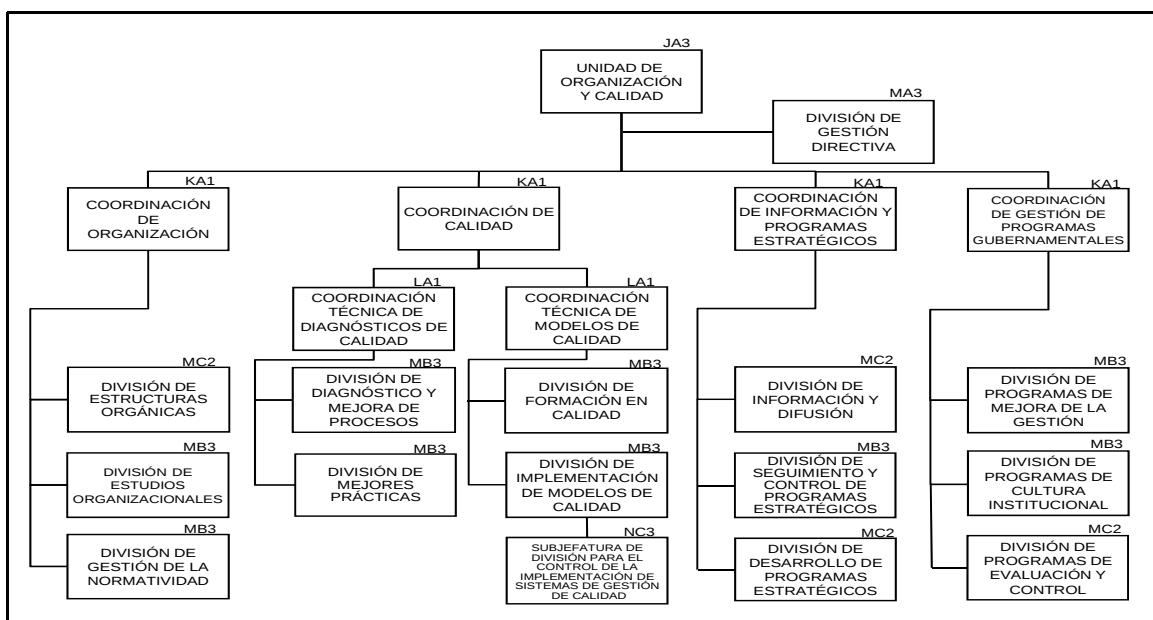
Gráfica IV.35
Estructura de la Coordinación de Optimización de Procesos



Gráfica IV.36
Estructura de la Unidad de Personal

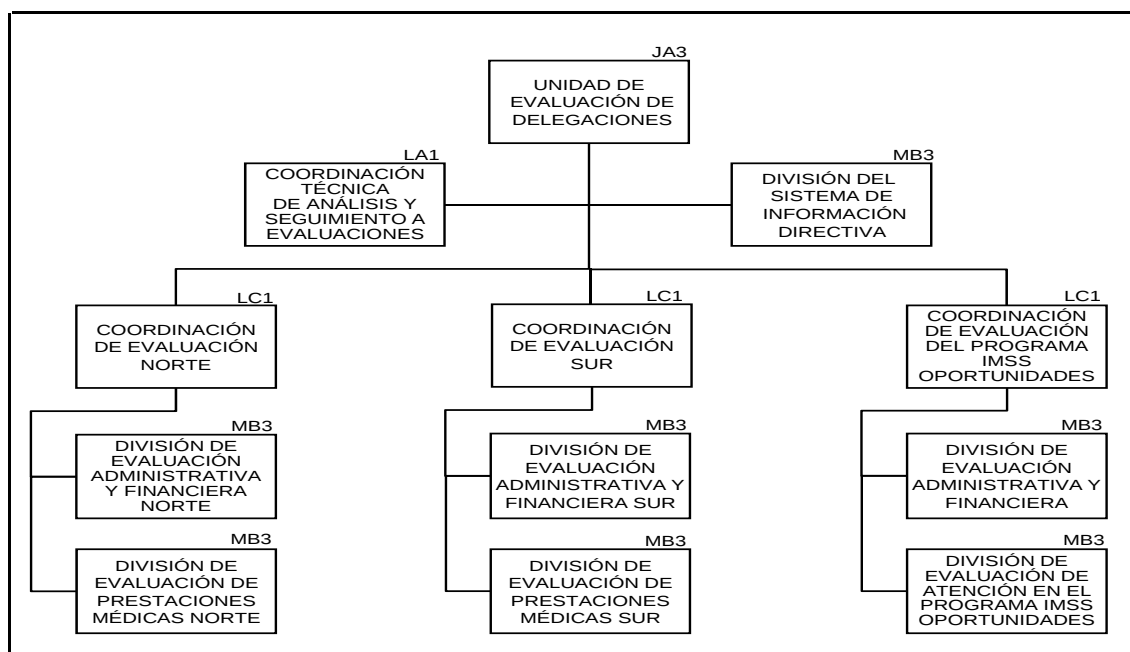


Gráfica IV.37
Estructura de la Unidad de Organización y Calidad



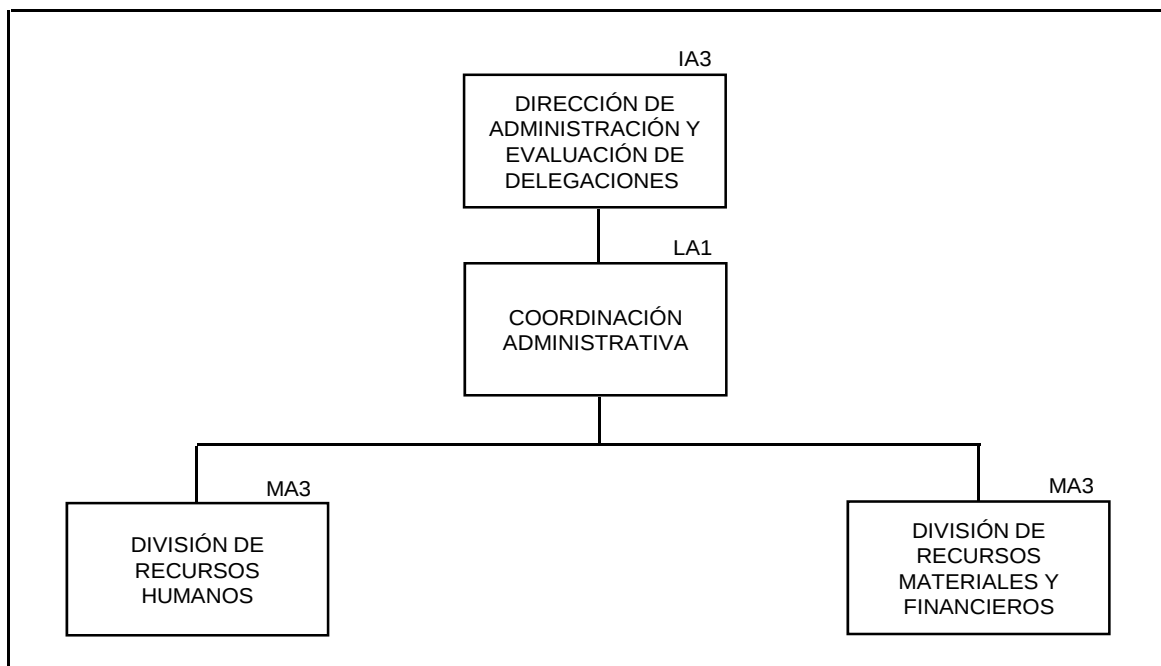
Gráfica IV.38

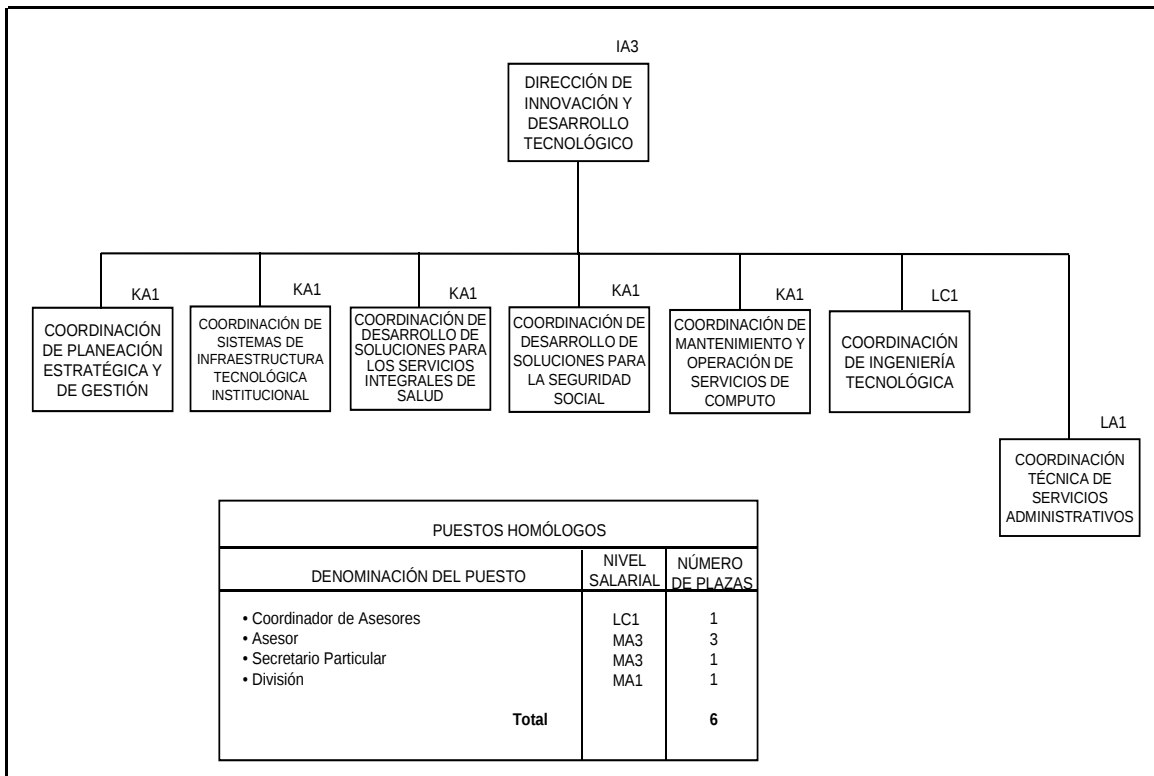
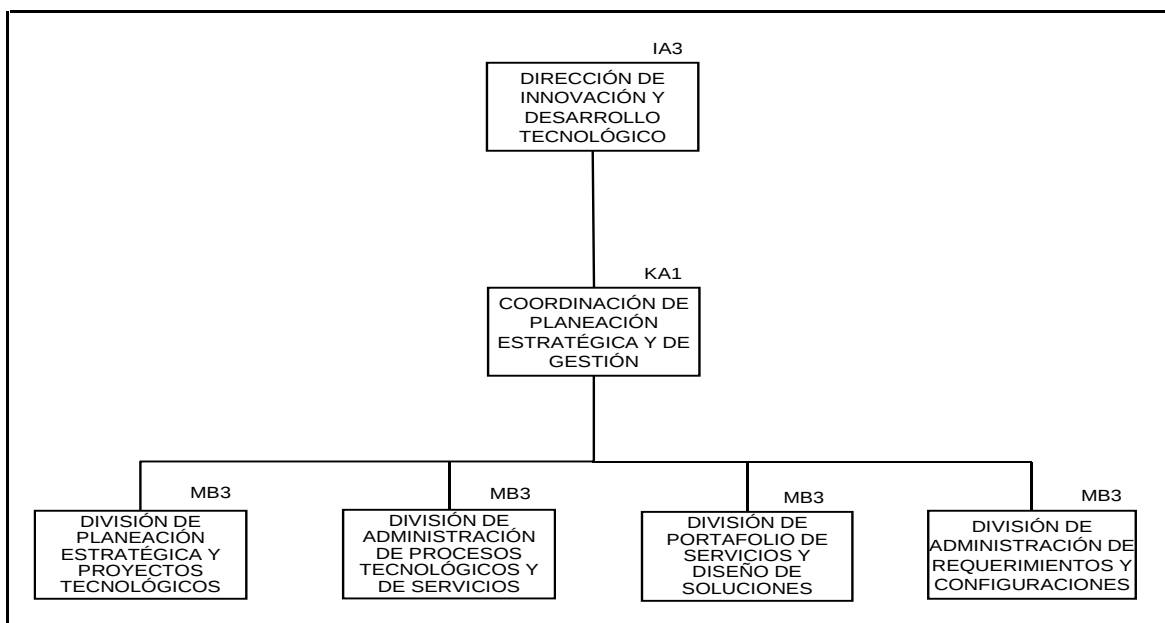
Estructura de la Unidad de Evaluación de Delegaciones



Gráfica IV.39

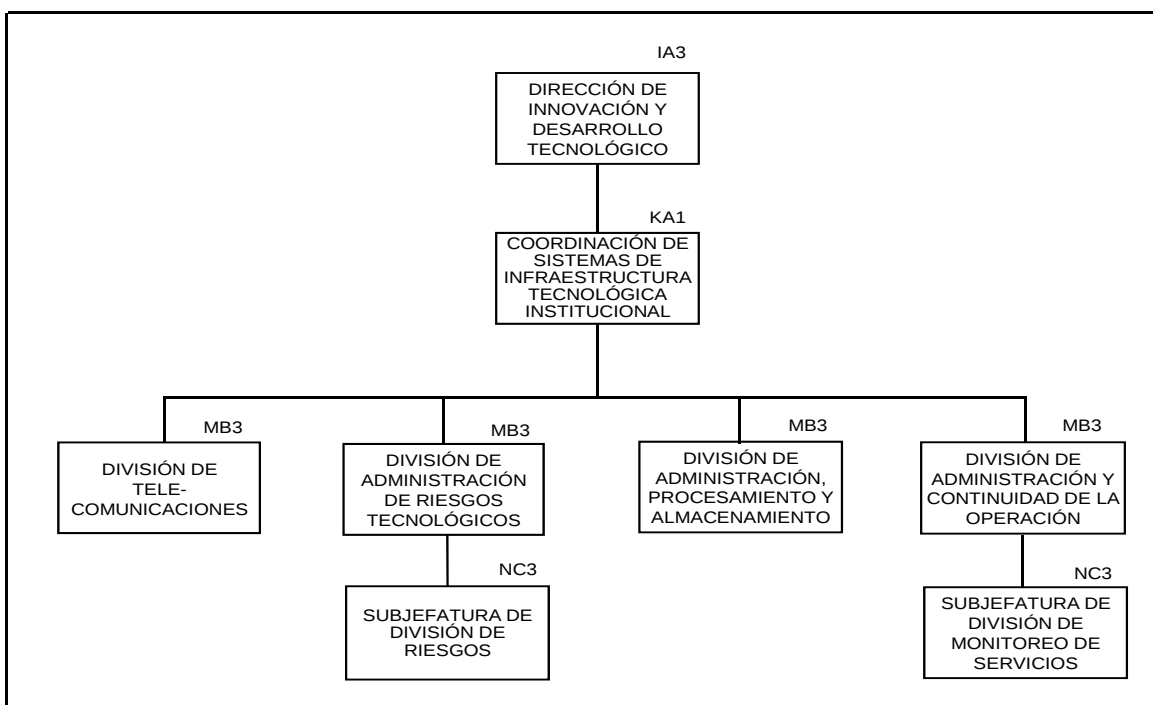
Estructura de la Coordinación Administrativa



IV.1.11 Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico**Gráfica IV.40****Estructura de la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico****Gráfica IV.41****Estructura de la Coordinación de Planeación Estratégica y de Gestión**

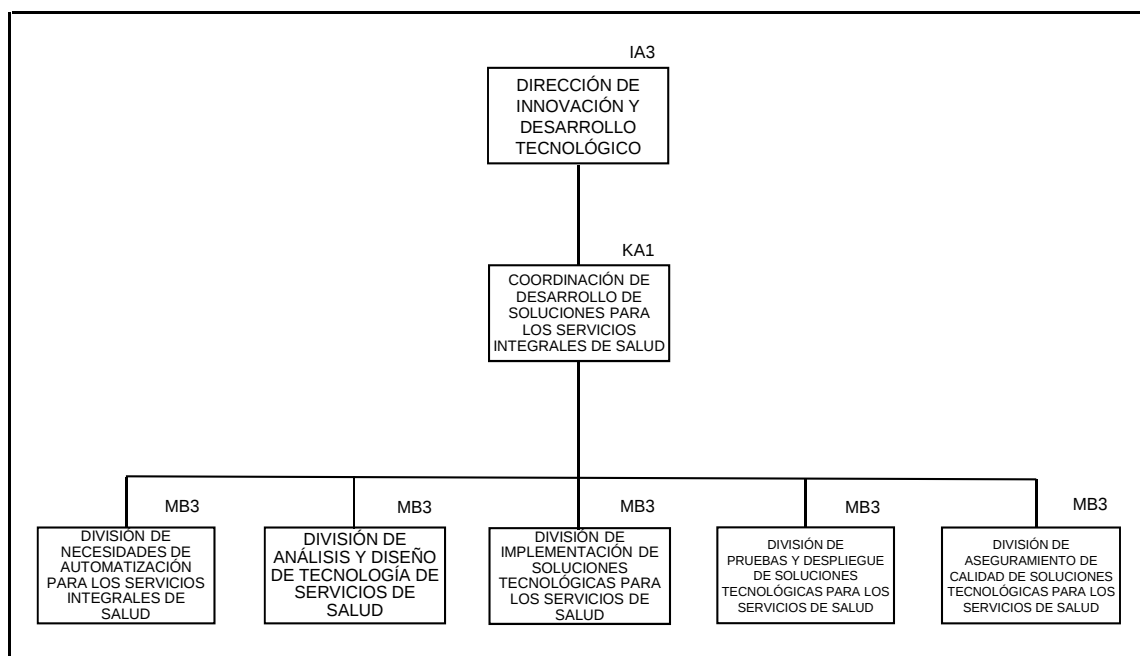
Gráfica IV.42

Estructura de la Coordinación de Sistemas de Infraestructura Tecnológica Institucional



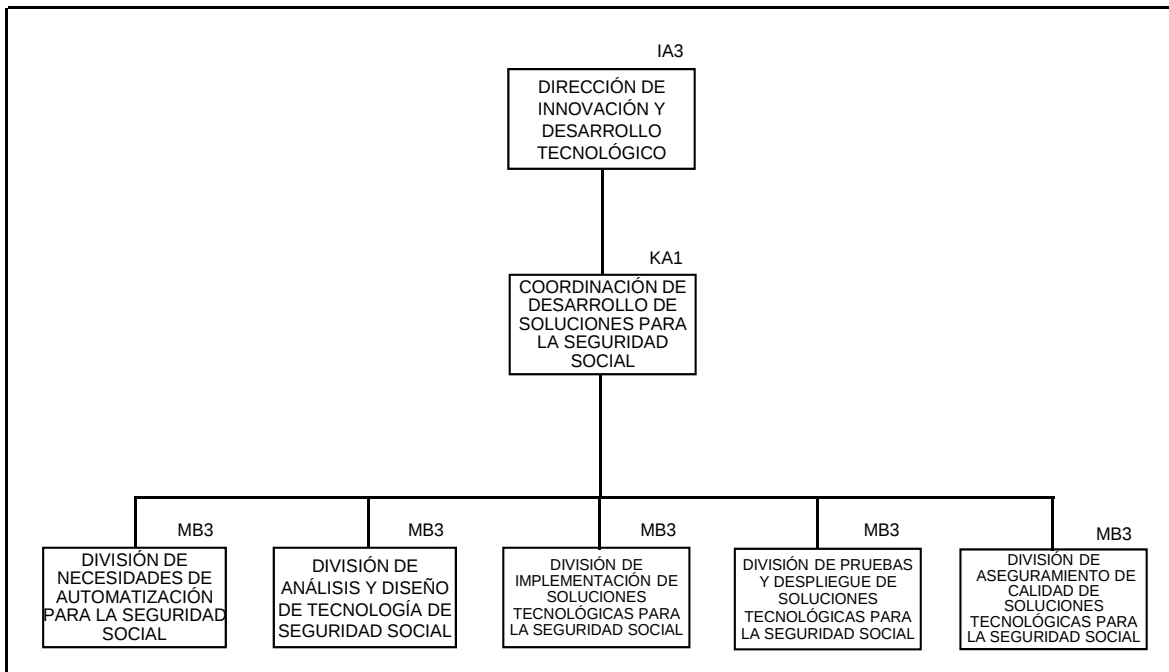
Gráfica IV.43

Estructura de la Coordinación de Desarrollo de Soluciones para los Servicios Integrales de Salud



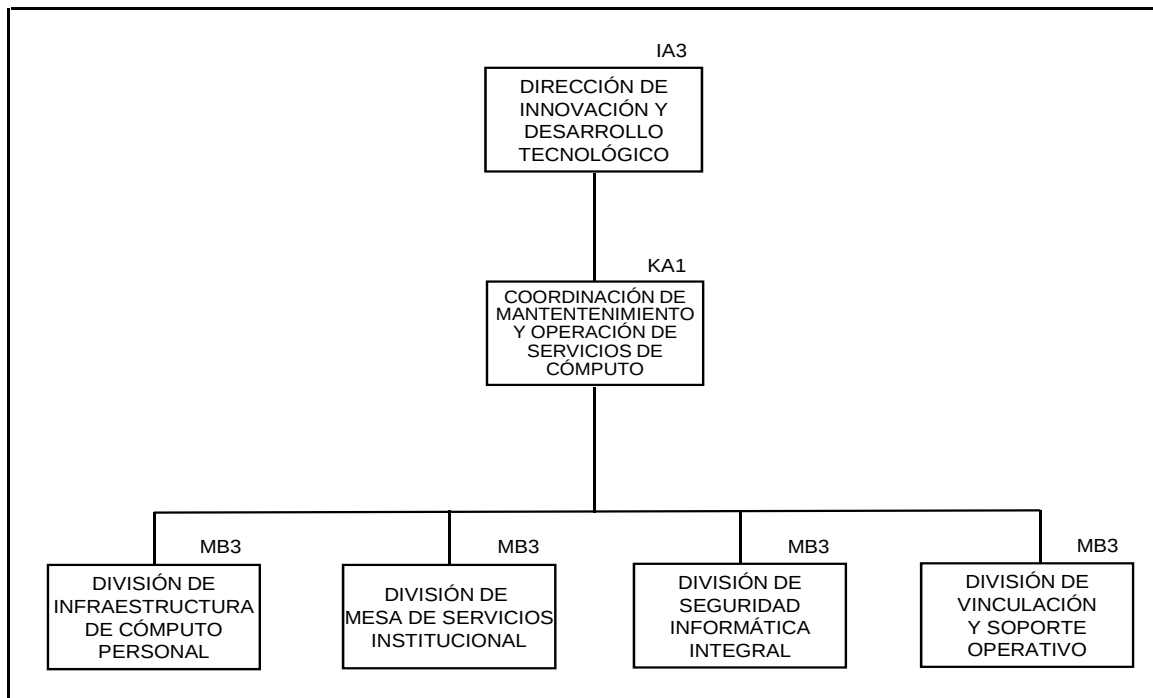
Gráfica IV.44

Estructura de la Coordinación de Desarrollo de Soluciones para la Seguridad Social



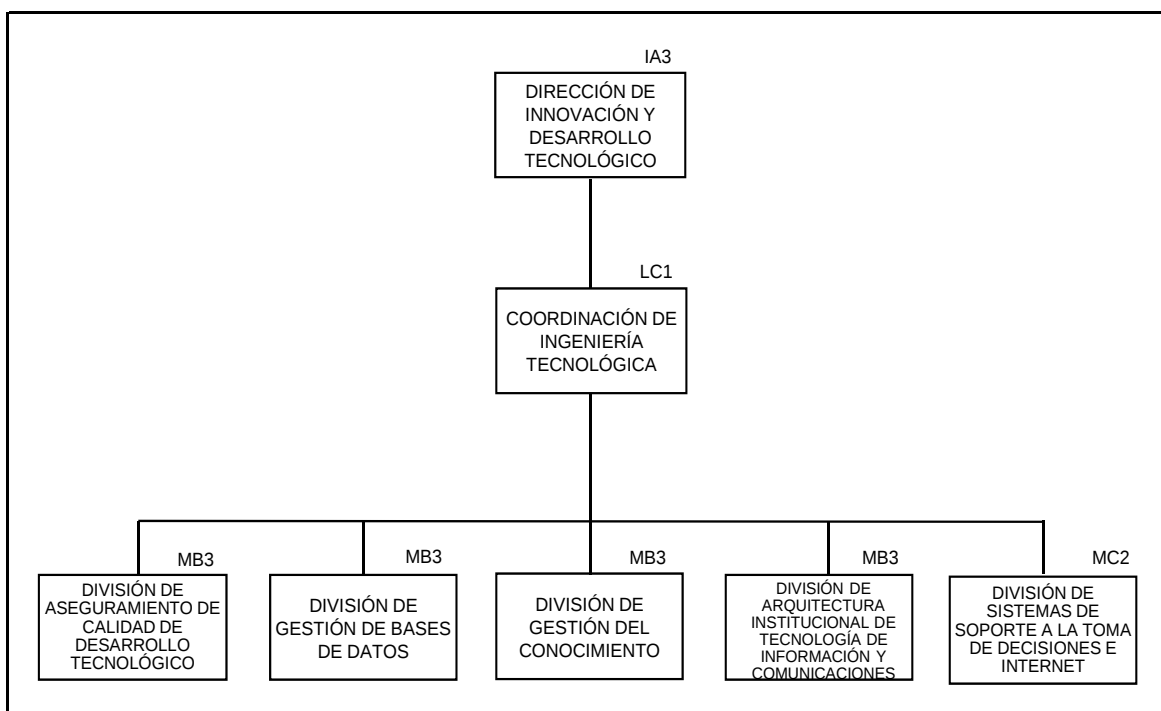
Gráfica IV.45

Estructura de la Coordinación de Mantenimiento y Operación de Servicios de Cómputo



Gráfica IV.46

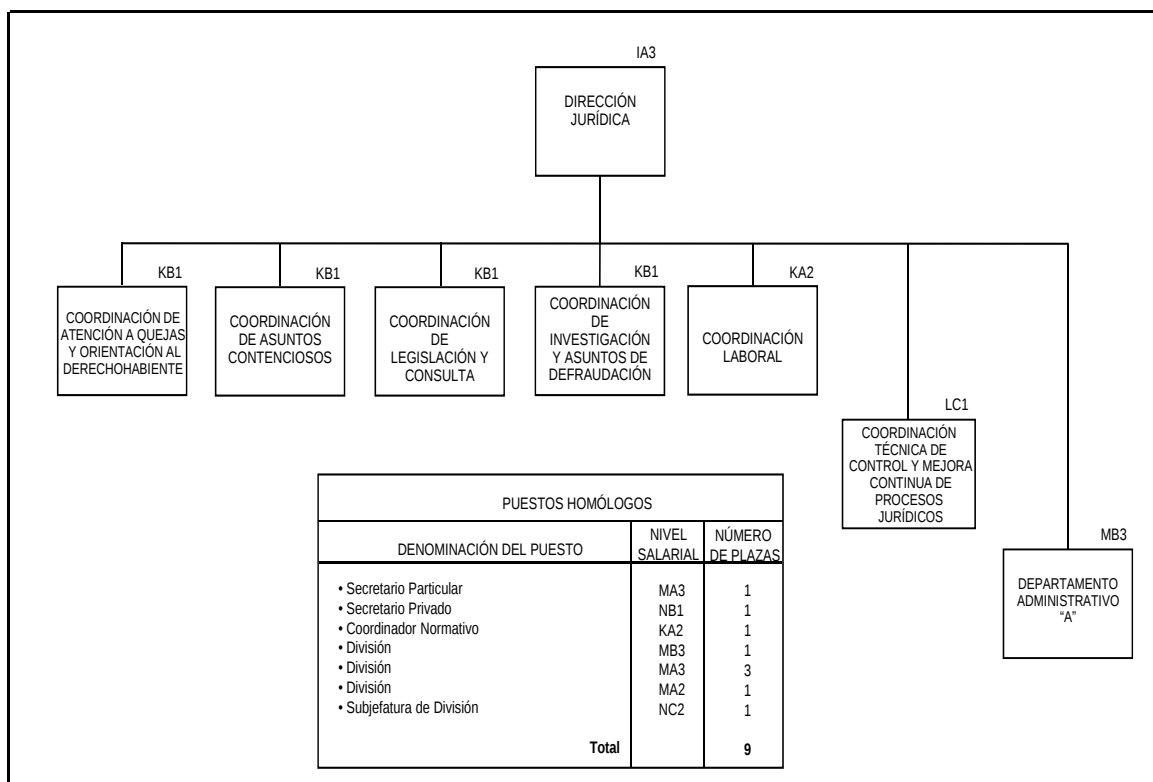
Estructura de la Coordinación de Ingeniería Tecnológica



IV.1.12 Dirección Jurídica

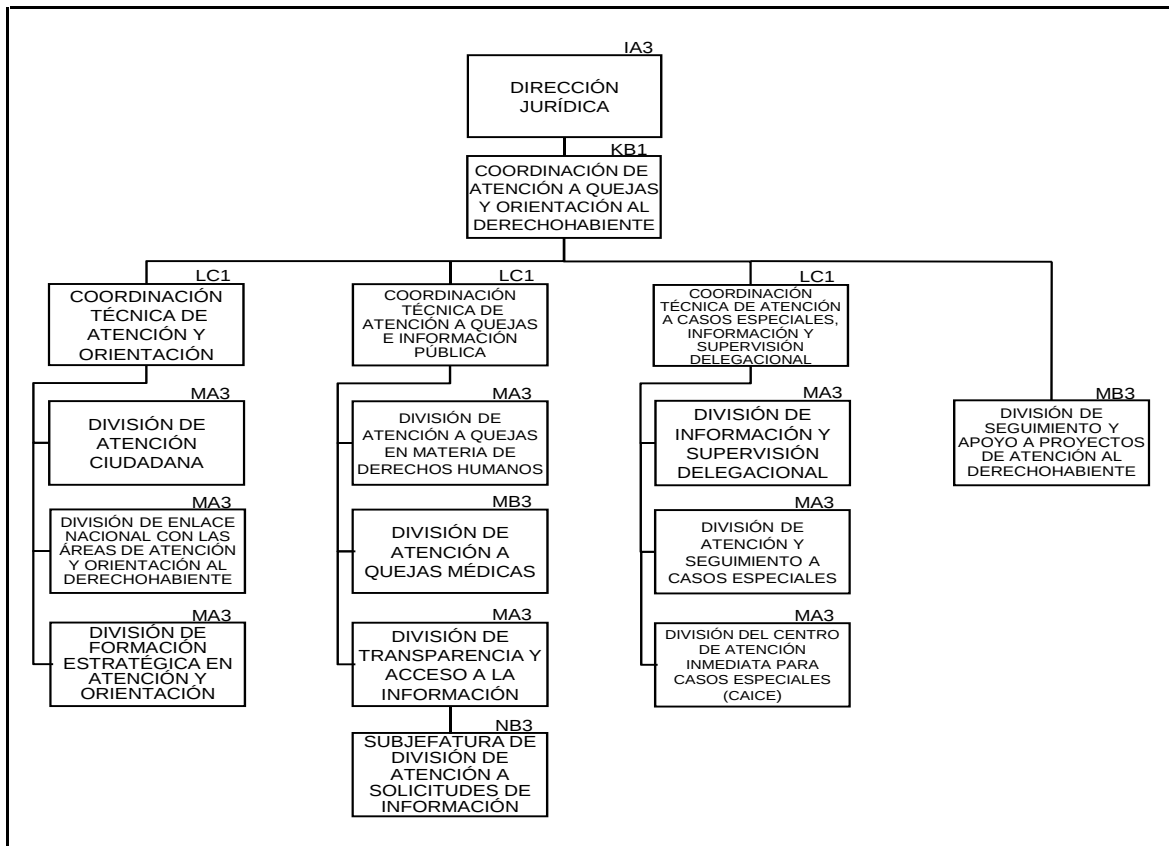
Gráfica IV.47

Estructura de la Dirección Jurídica



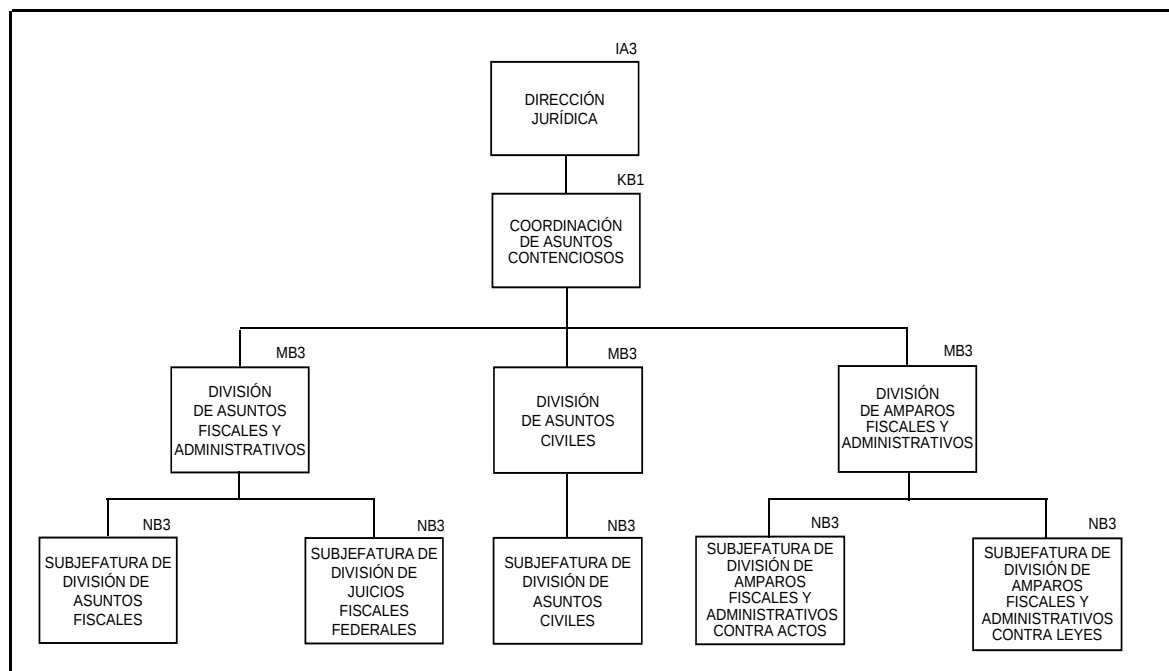
Gráfica IV.48

Estructura de la Coordinación de Atención a Quejas y Orientación al Derechohabiente



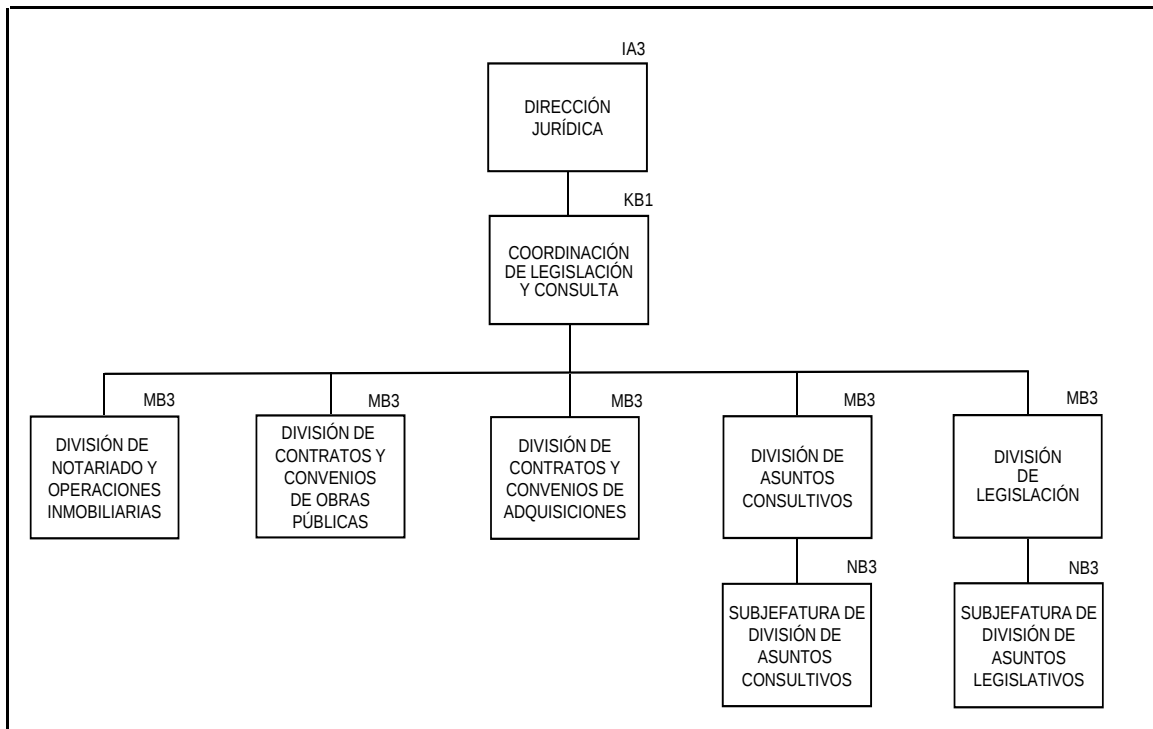
Gráfica IV.49

Estructura de la Coordinación de Asuntos Contenciosos



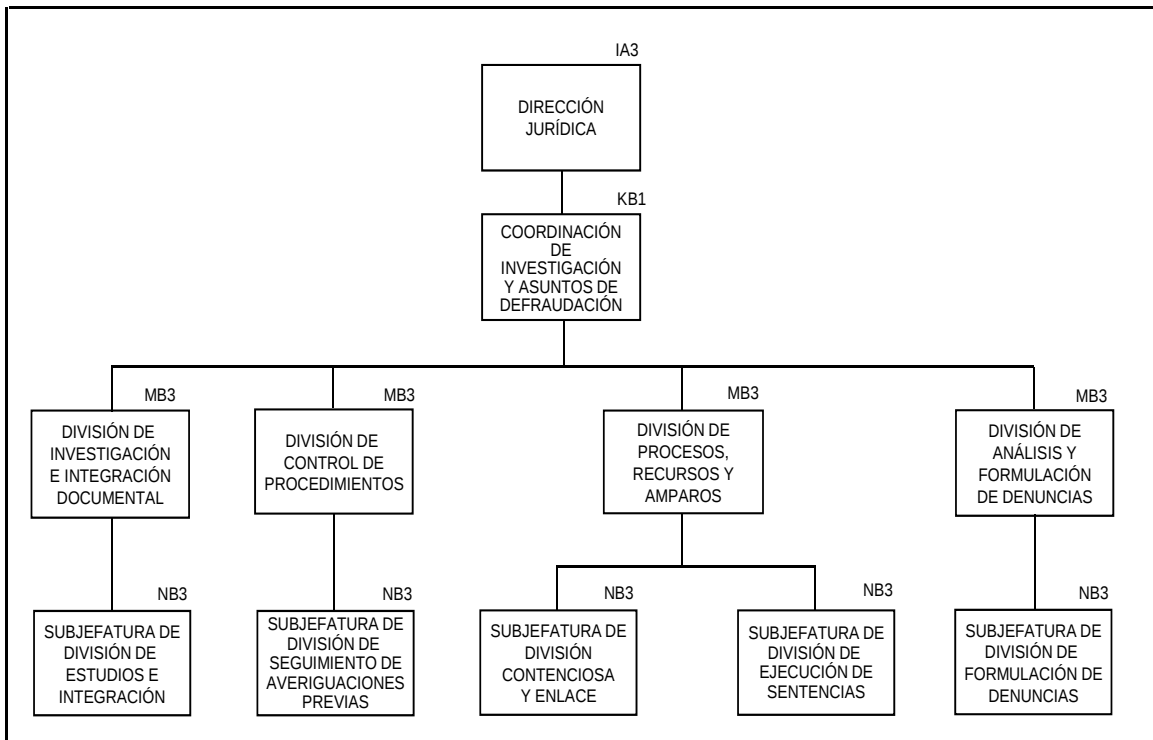
Gráfica IV.50

Estructura de la Coordinación de Legislación y Consulta

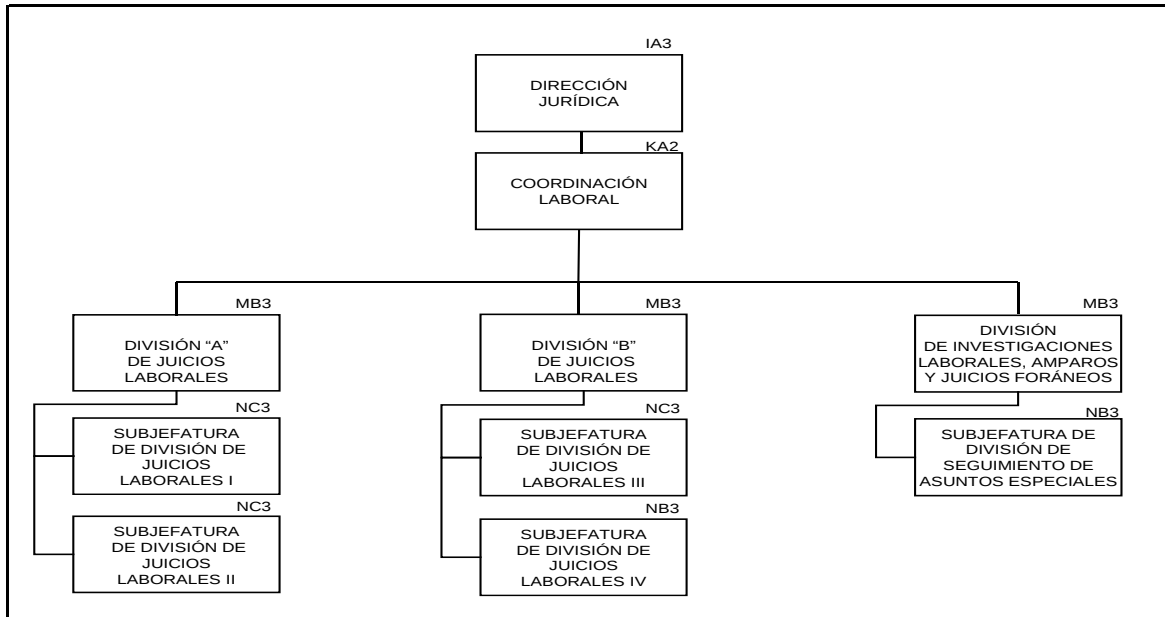


Gráfica IV.51

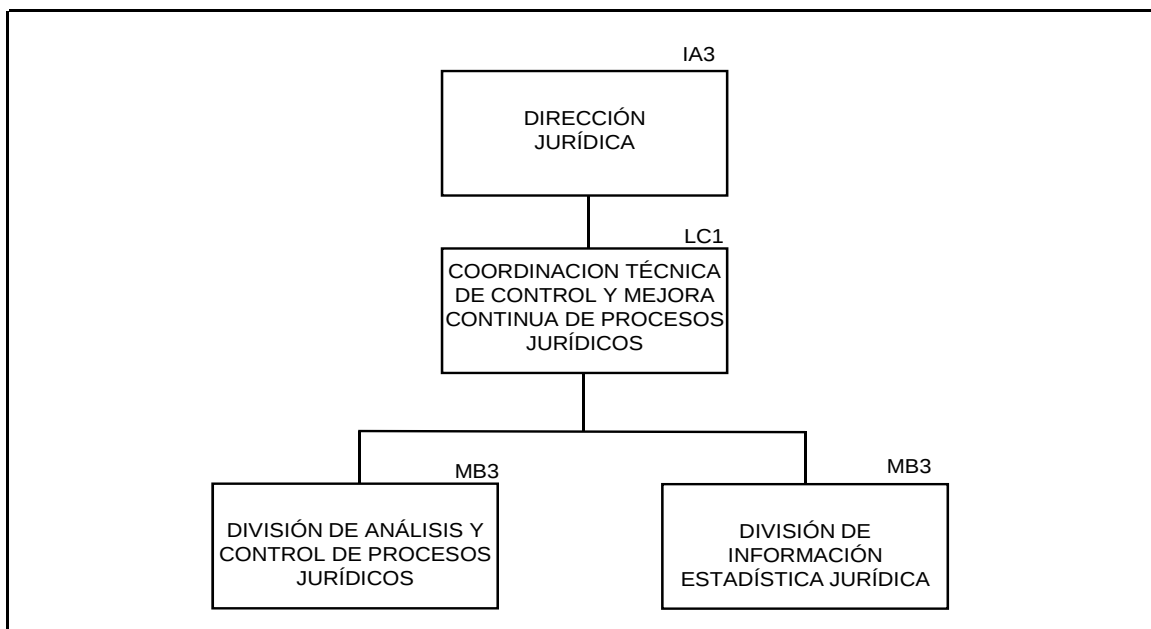
Estructura de la Coordinación de Investigación y Asuntos de Defraudación



Gráfica IV.52
Estructura de la Coordinación Laboral



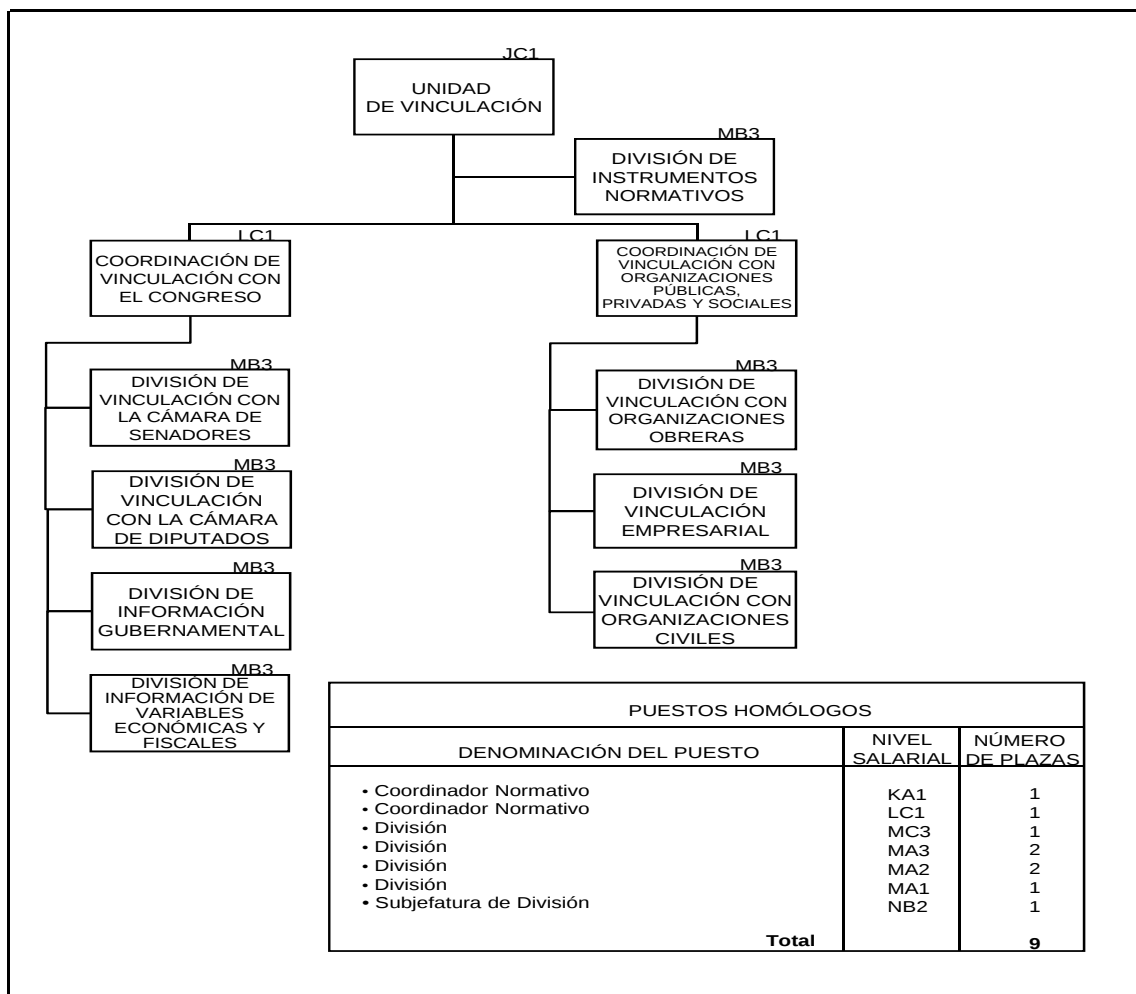
Gráfica IV.53
Estructura de la Coordinación Técnica de Control y Mejora Continua de Procesos Jurídicos



IV.1.13 Unidad de Vinculación

Gráfica IV.54

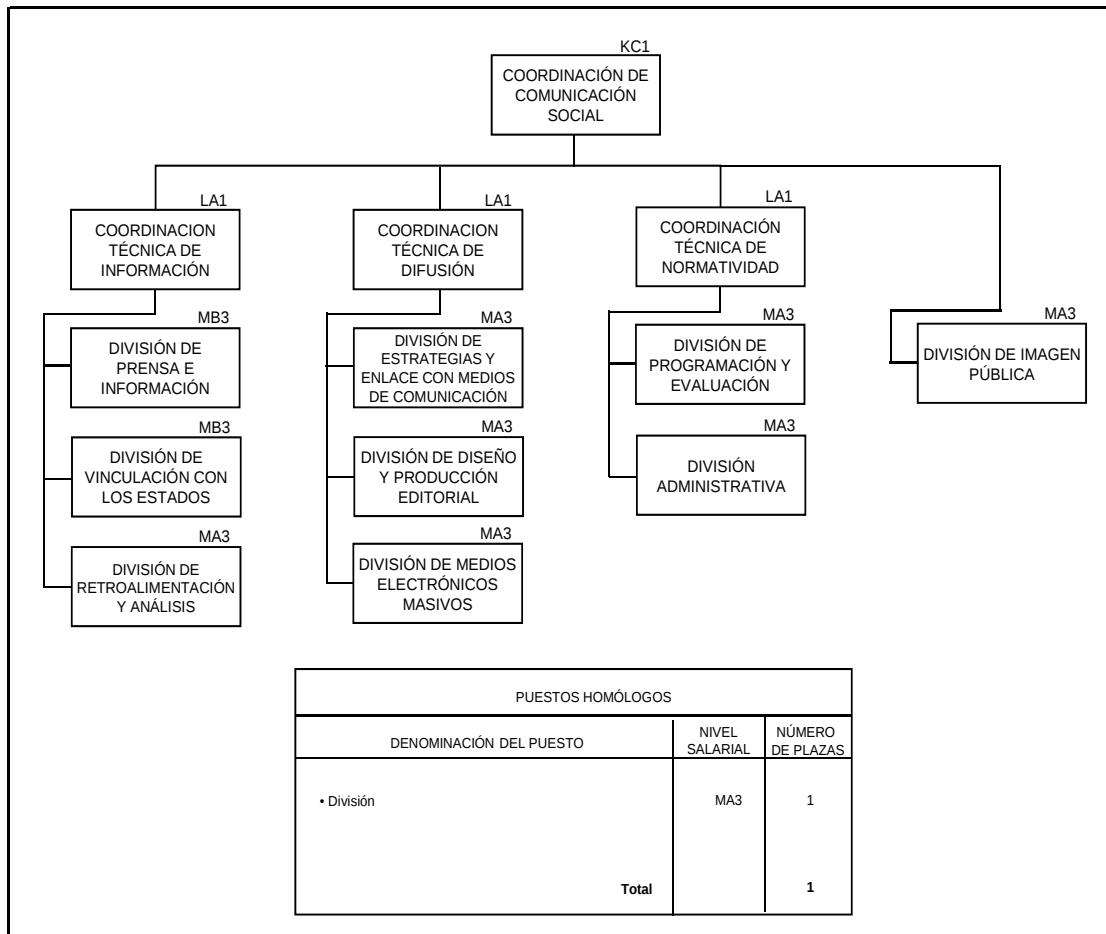
Estructura de la Unidad de Vinculación



IV.1.14 Coordinación de Comunicación Social

Gráfica IV.55

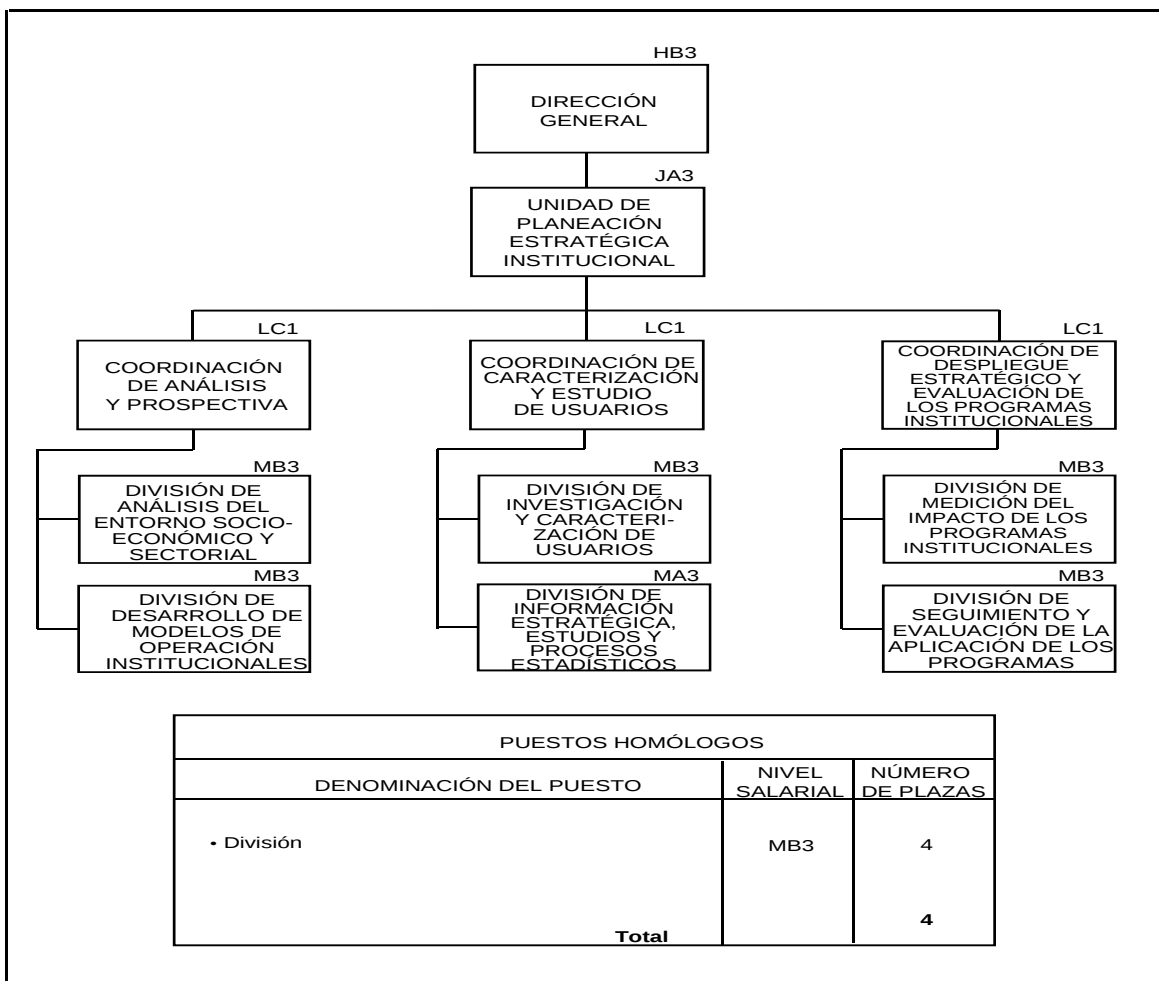
Estructura de la Coordinación de Comunicación Social



IV.1.15 Unidad de Planeación Estratégica Institucional

Gráfica IV.56

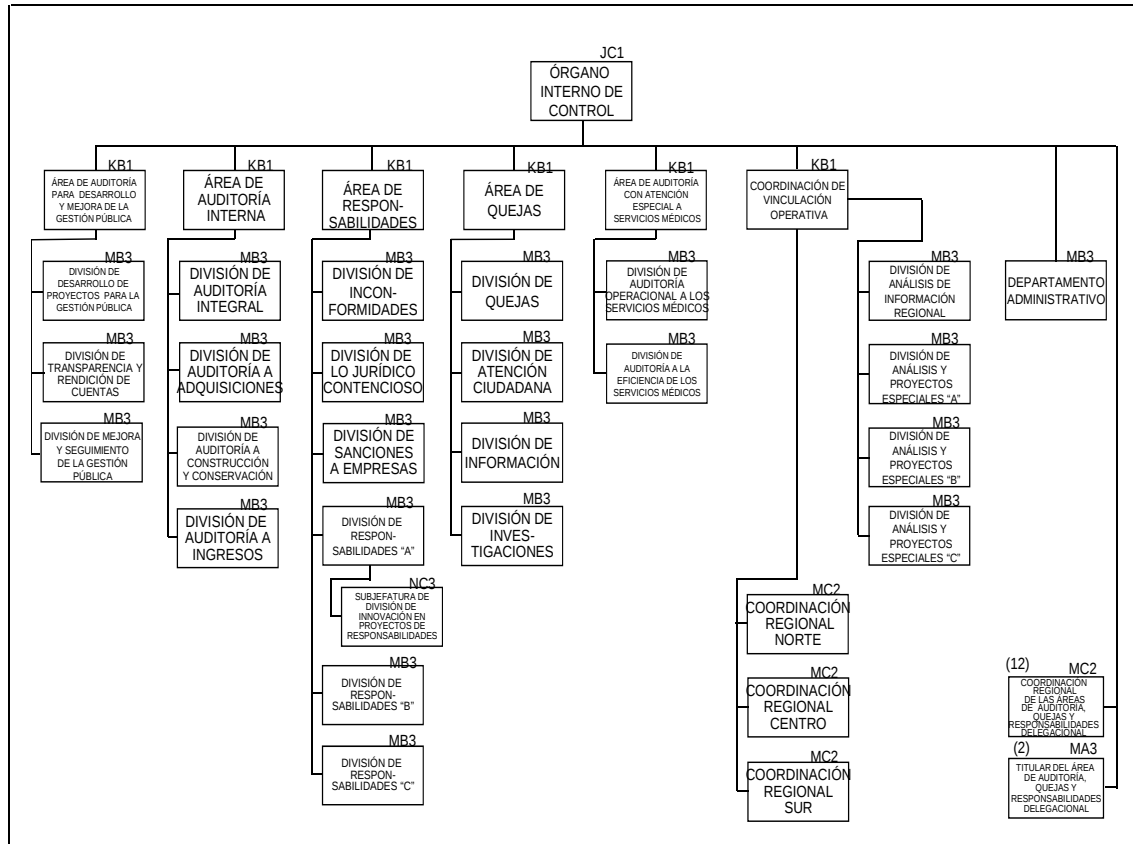
Estructura de la Unidad de Planeación Estratégica Institucional



IV.1.16 Órgano Interno de Control

Gráfica IV.57

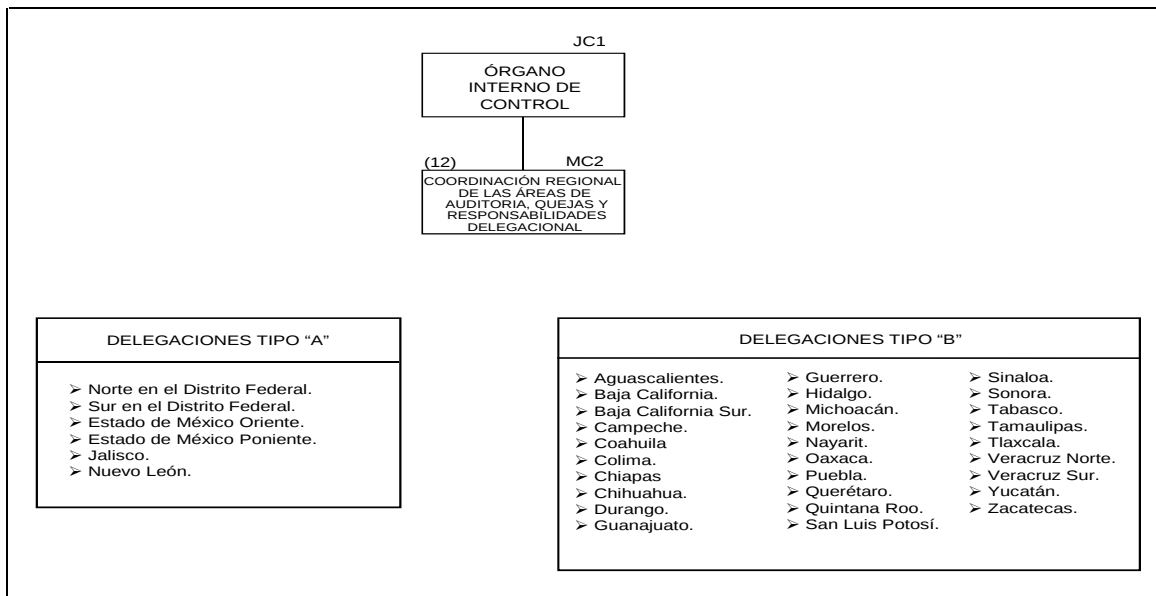
Estructura del Órgano Interno de Control (nivel central)



Gráfica IV.58

Estructura del Órgano Interno de Control

(Áreas de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en las Delegaciones)



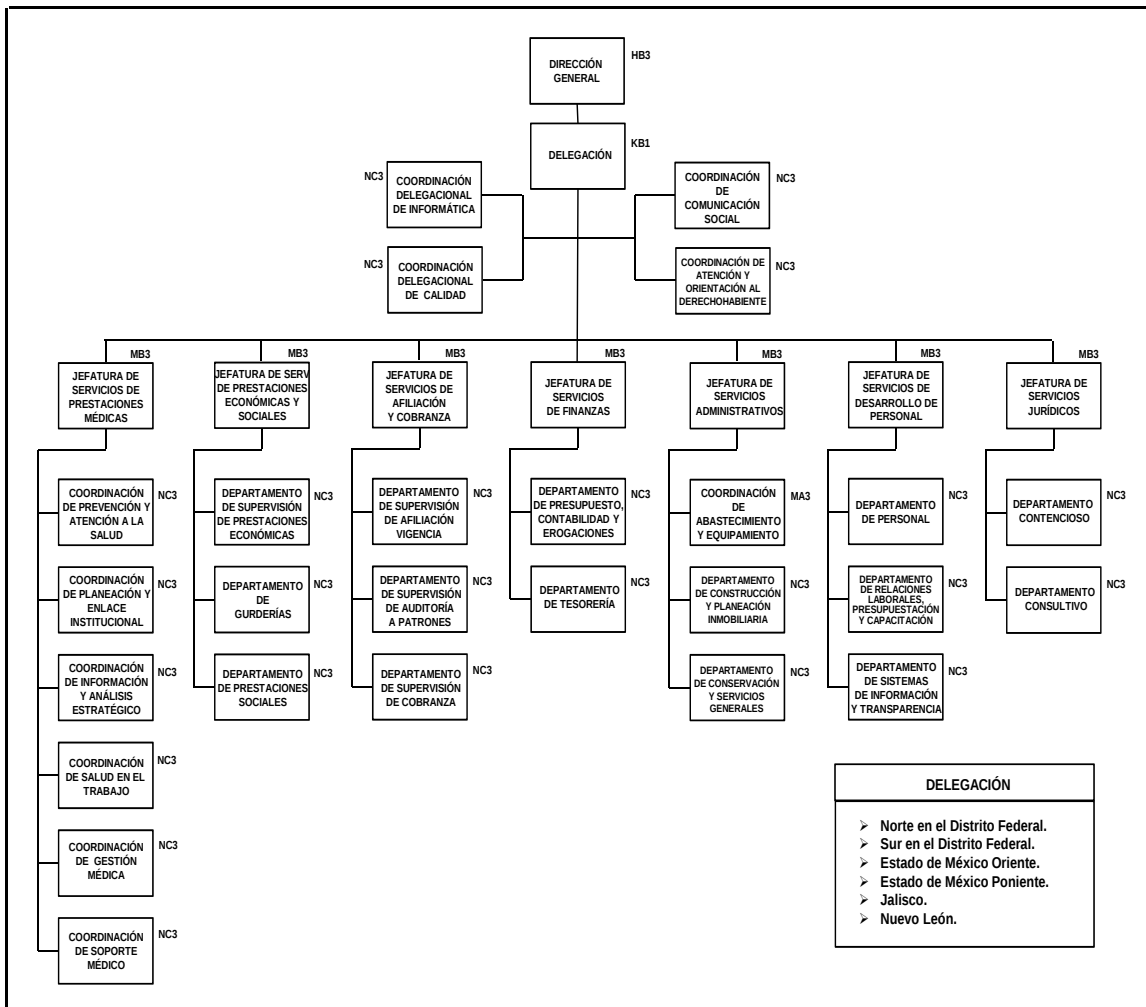
IV.2. Organogramas de los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada

IV.2.1 Delegaciones

IV.2.1.1 Delegaciones Tipo “A”

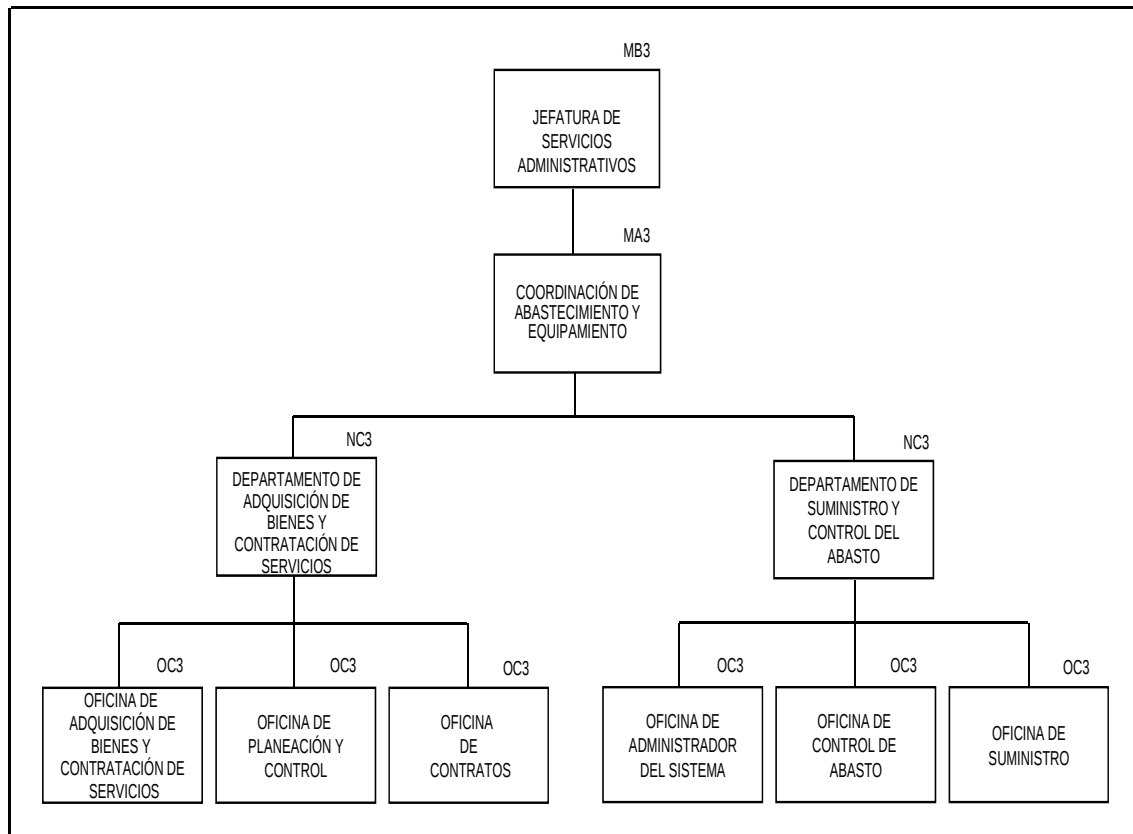
Gráfica IV.59

Estructura de las Delegaciones Tipo “A”



Gráfica IV.60

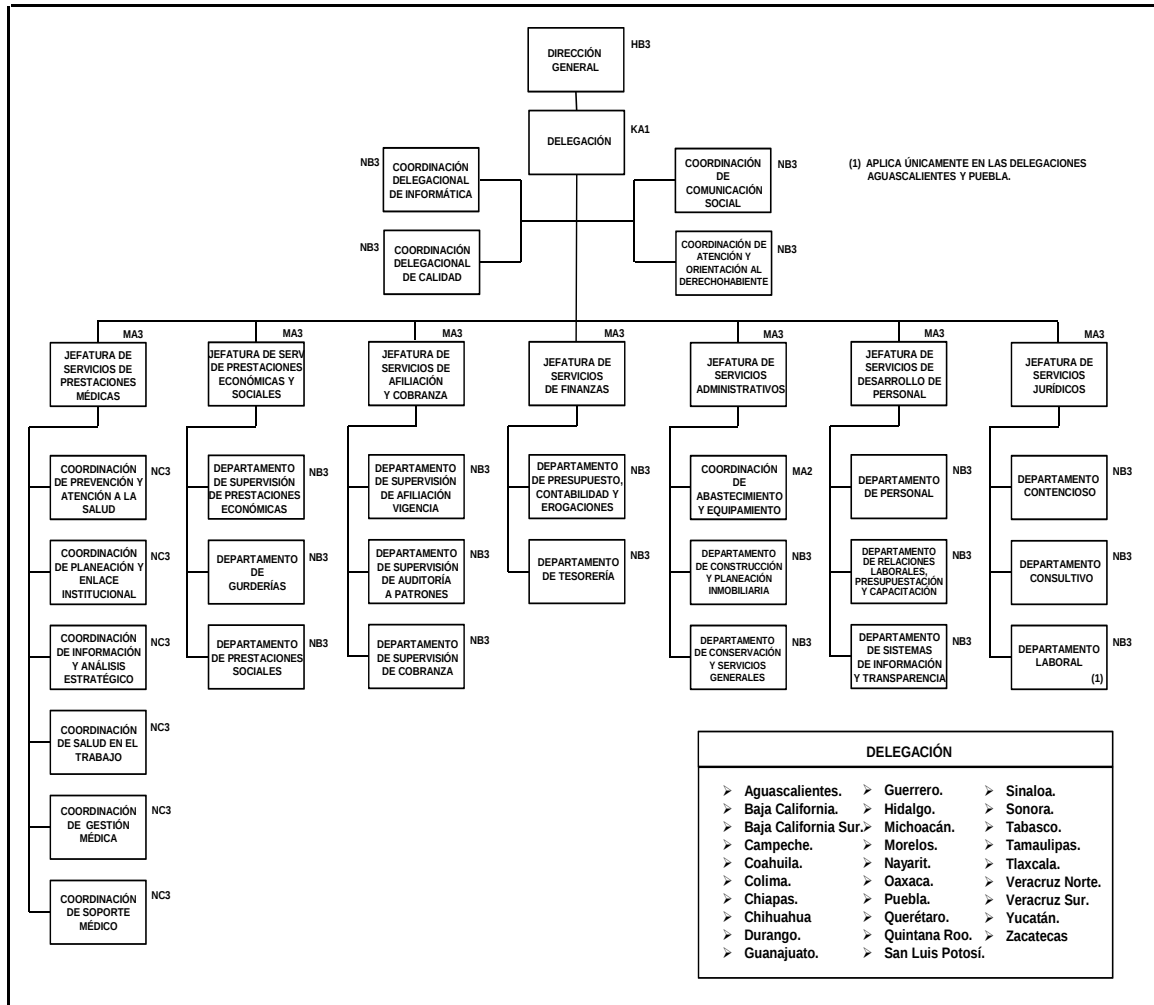
Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo "A"



IV.2.1.2 Delegaciones Tipo "B"

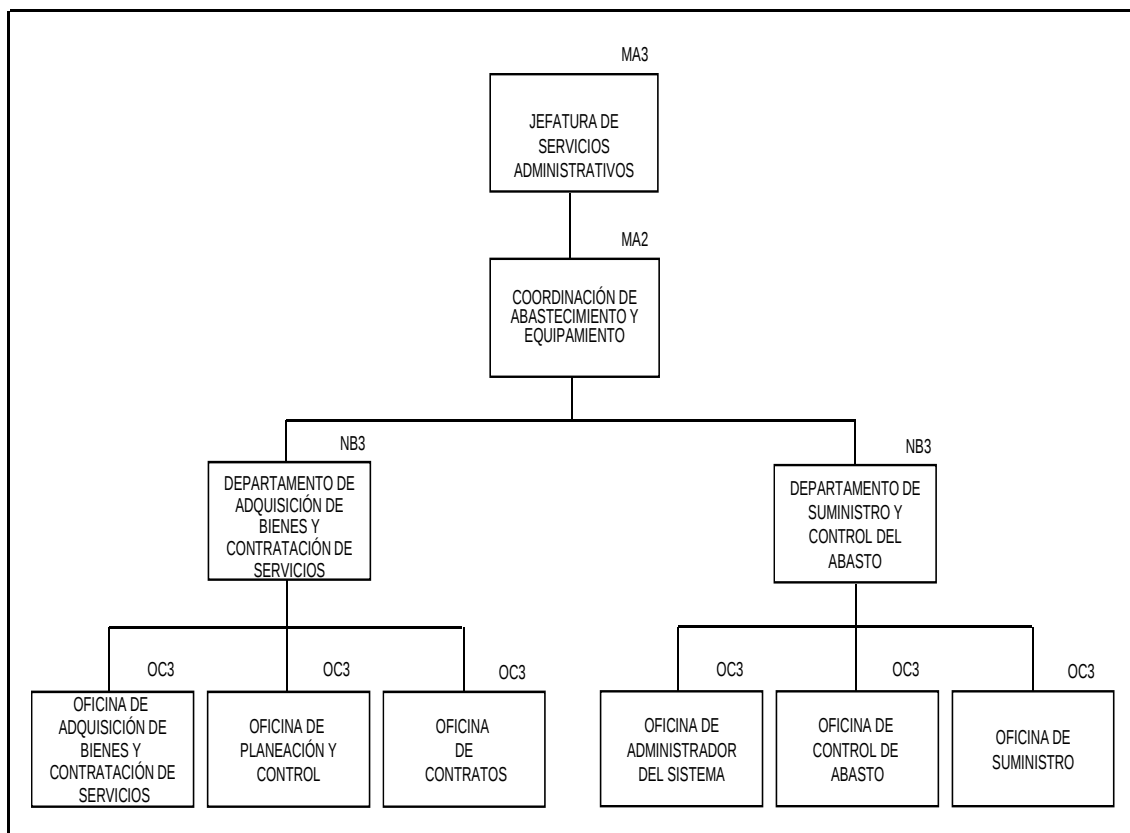
Gráfica IV.61

Estructura de las Delegaciones Tipo "B"



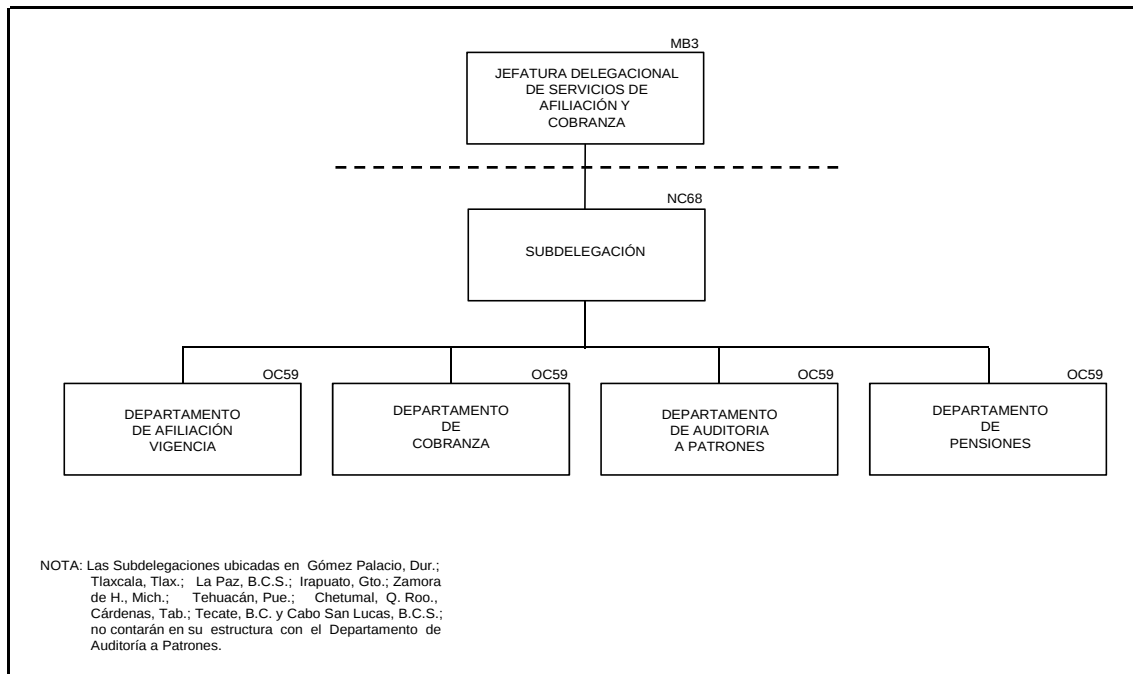
Gráfica IV.62

Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo “B”



IV.2.1.3 Subdelegaciones

Gráfica IV.63

Estructura de las Subdelegaciones Tipo "A" ⁽¹⁾

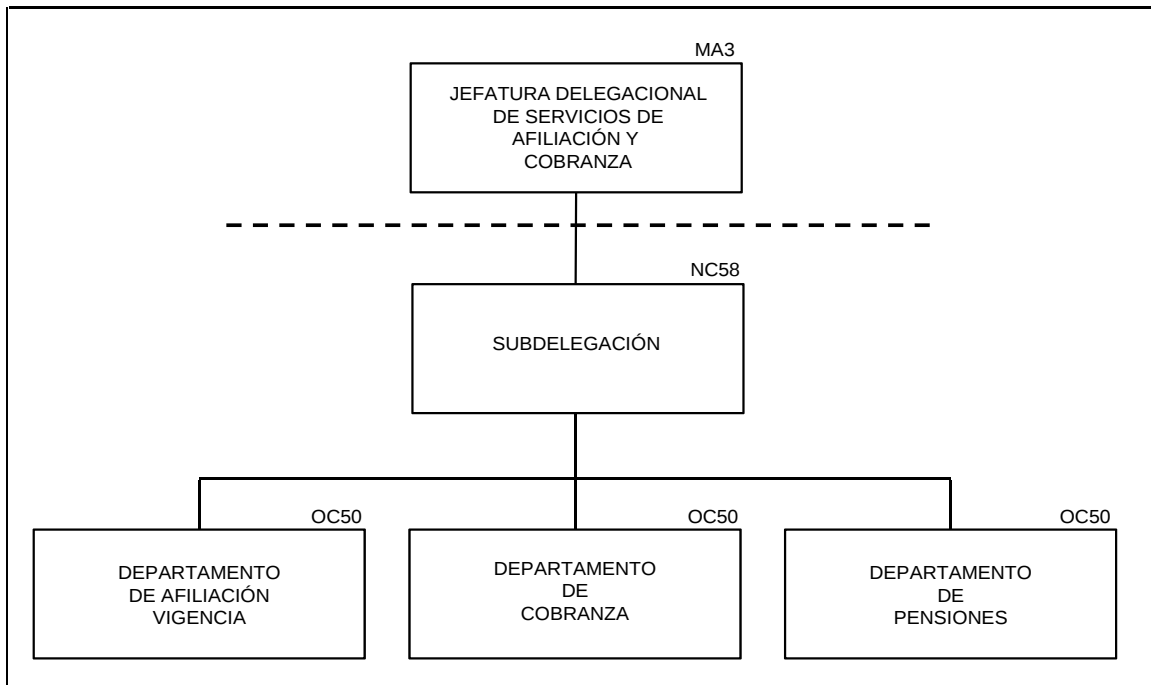
(1) Subdelegaciones Tipo "A":

1	Norte en el Distrito Federal	Magdalena de la Salinas	A
2	Norte en el Distrito Federal	Sanía María la Rivera	A
3	Norte en el Distrito Federal	Polanco	A
4	Norte en el Distrito Federal	Guerrero	A
5	Norte en el Distrito Federal	Centro	A
6	Sur en el Distrito Federal	Piedad Navarte	A
7	Sur en el Distrito Federal	Del Valle	A
8	Sur en el Distrito Federal	San Angel	A
9	Sur en el Distrito Federal	Sta. Anita	A
10	Sur en el Distrito Federal	Churubusco	A
11	Aguascalientes	Norte	A
12	Baja California	Ensenada	A
13	Baja California	Mexicali	A
14	Baja California	Tecate	A
15	Baja California	Tijuana	A
16	Baja California Sur	Cabo San Lucas	A
17	Baja California Sur	La paz	A
18	Coahuila	Saltillo	A
19	Coahuila	Torreón	A
20	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	A
21	Chihuahua	Chihuahua	A
22	Chihuahua	Juárez 2	A
23	Chihuahua	Juárez 1	A
24	Durango	Durango	A
25	Durango	Gómez Palacio	A
26	Estado de México Oriente	Ecatepec	A
27	Estado de México Oriente	Los Reyes la Paz	A
28	Estado de México Oriente	Tlanepantla	A
29	Estado de México Poniente	Naucalpan	A
30	Estado de México Poniente	Toluca	A
31	Guanajuato	Celaya	A
32	Guanajuato	Irapuato	A
33	Guanajuato	León	A
34	Guerrero	Acapulco	A
35	Hidalgo	Pachuca	A
36	Jalisco	Hidalgo	A
37	Jalisco	Juárez	A
38	Jalisco	Libertad Reforma	A
39	Jalisco	Tepatitlán de Mor.	A
40	Michoacán	Morelia	A

41	Michoacán	Zamora	A
42	Morelos	Cuernavaca	A
43	Navarri	Tepic	A
44	Nuevo León	Apodaca	A
45	Nuevo León	2 Noroeste	A
46	Nuevo León	1 Noroeste	A
47	Nuevo León	4 Sureste	A
48	Nuevo León	3 Suroeste	A
49	Oaxaca	Oaxaca	A
50	Puebla	Norte	A
51	Puebla	Sur	A
52	Puebla	Tehuacán	A
53	Querétaro	Querétaro	A
54	Quintana Roo	Cancún	A
55	Quintana Roo	Playa del Carmen	A
56	Quintana Roo	Chetumal	A
57	San Luis Potosí	Oriente	A
58	San Luis Potosí	Poniente	A
59	Sinaloa	Culiacán	A
60	Sinaloa	Los Mochis	A
61	Sinaloa	Mazatlán	A
62	Sonora	Cd. Obregón	A
63	Sonora	Hermosillo	A
64	Tabasco	Cárdenas	A
65	Tabasco	Villahermosa	A
66	Tamaulipas	Matamoros	A
67	Tamaulipas	Reynosa	A
68	Tamaulipas	Tampico	A
69	Tlaxcala	Tlaxcala	A
70	Veracruz Norte	Jalapa	A
71	Veracruz Norte	Veracruz	A
72	Veracruz Sur	Coatzacoalcos	A
73	Yucatán	Mérida Norte	A
74	Yucatán	Mérida Sur	A

NOTA: Las Subdelegaciones ubicadas en Gómez Palacio, Dur.; Tlaxcala, Tlax.; La Paz, B.C.S.; Irapuato, Gto.; Zamora de H., Mich.; Tehuacán, Pue.; Chetumal, Q. Roo.; Cárdenas, Tab.; Tecate, B.C. y Cabo San Lucas, B.C.S.; no contarán en su estructura con el Departamento de Auditoría a Patrones.

Gráfica IV.64
Estructura de las Subdelegaciones Tipo “B” ⁽²⁾

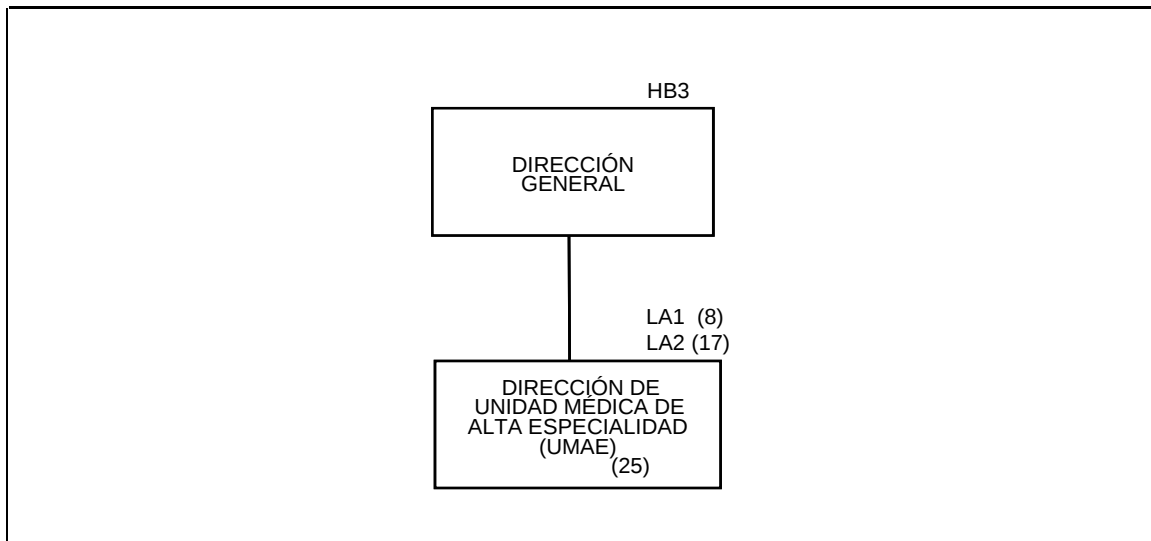


(2) Subdelegaciones Tipo “B”:

1	Aguascalientes	Sur	B	31	Morelos	Cuatla	B
2	Campeche	Campeche	B	32	Morelos	Zacatepec	B
3	Campeche	Ciudad del Carmen	B	33	Nuevo León	Montemorelos	B
4	Colima	Colima	B	34	Oaxaca	Salina Cruz	B
5	Colima	Manzanillo	B	35	Oaxaca	San Juan B. Tux.	B
6	Colima	Tecomán	B	36	Oaxaca	Sta. Ma. Huatul.	B
7	Baja California	San Luis Río C.	B	37	Puebla	Izucar de M.	B
8	Coahuila	Cd. Acuña	B	38	Puebla	Teziutlán	B
9	Coahuila	Monclova	B	39	Querétaro	San Juan del Río	B
10	Coahuila	Piedras Negras	B	40	San Luis Potosí	Cd. Valles	B
11	Coahuila	Sabinas	B	41	San Luis Potosí	Matehuala	B
12	Chiapas	Tapachula	B	42	Sinaloa	Guasave	B
13	Chihuahua	Cuauhtémoc	B	43	Sonora	Agua Prieta	B
14	Chihuahua	Delicias	B	44	Sonora	Caborca	B
15	Chihuahua	Hidalgo del Parral	B	45	Sonora	Guaymas	B
16	Chihuahua	Nuevo Casas G.	B	46	Sonora	Nacozari de G.	B
17	Guanajuato	Guanajuato	B	47	Sonora	Navjoia	B
18	Guanajuato	Salamanca	B	48	Sonora	Nogales	B
19	Guerrero	Chilpancingo	B	49	Tamaulipas	Cd. Mante	B
20	Guerrero	Iguala	B	50	Tamaulipas	Cd. Victoria	B
21	Guerrero	Zihuatanejo	B	51	Tamaulipas	Nuevo Laredo	B
22	Hidalgo	Cd. Sahagún	B	52	Veracruz Norte	Lerdo de Tejada	B
23	Hidalgo	Tula de Allende	B	53	Veracruz Norte	Martínez de la Torre	B
24	Hidalgo	Tulancingo	B	54	Veracruz Norte	Poza Rica	B
25	Jalisco	Cd. Guzmán	B	55	Veracruz Sur	Córdoba	B
26	Jalisco	Ocotlán	B	56	Veracruz Sur	Cozamaloapan	B
27	Jalisco	Puerto Vallarta	B	57	Veracruz Sur	Orizaba	B
28	Michoacán	Lázaro Cárdenas	B	58	Zacatecas	Fresnillo	B
29	Michoacán	Uruapan	B	59	Zacatecas	Ciudad de Zacatecas	B
30	Michoacán	Zitácuaro	B				

IV.2.1.4 Unidad Médica de Alta Especialidad (UMAE)

Gráfica IV.65

Estructura de las Unidades Médicas de Alta Especialidad ⁽¹⁾

(1) Relación de UMAE:

No.	Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE) Tipo "A"	Nivel	Región
1	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA2	Occidente
2	Hospital de Pediatría del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA2	Occidente
3	Hospital de Especialidades No. 25 del Centro Médico Nacional Noreste, Monterrey, N.L.	LA2	Norte
4	Hospital de Cardiología No. 34 Monterrey, N.L.	LA2	Norte
5	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA2	Centro
6	Hospital General "Dr. Gaudencio González Garza" del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA2	Centro
7	Unidad Médica de Alta Especialidad "Dr. Victorio de la Fuente Narváez", D.F.	LA2	Centro
8	Hospital de Traumatología y Ortopedia "Lomas Verdes", Edo. De México	LA2	Centro
9	Hospital de Especialidades "Dr. Bernardo Sepúlveda Gutiérrez" del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
10	Hospital de Pediatría del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
11	Hospital de Cardiología del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
12	Hospital de Oncología del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
13	Hospital de Especialidades No. 71, Torreón Coahuila	LA2	Norte
14	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional "Manuel Ávila Camacho", Puebla, Pue.	LA2	Sur
15	Hospital de Especialidades No. 1 del Centro Médico Nacional del Bajío, León, Gto.	LA2	Occidente
16	Hospital de Especialidades No. 14 del Centro Médico Nacional "Adolfo Ruíz Cortines", Veracruz, Ver.	LA2	Sur
17	Hospital de Traumatología y Ortopedia No. 21, Monterrey, N.L.	LA2	Norte

No.	Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE) Tipo "B"	Nivel	Región
1	Hospital de Gineco Obstetricia No. 3 del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA1	Centro
2	Hospital de Gineco Obstetricia No. 4 "Luis Castelazo Ayala", D.F.	LA1	Centro
3	Hospital de Gineco Obstetricia del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA1	Occidente
4	Hospital de Traumatología y Ortopedia del Centro Médico Nacional "Manuel Ávila Camacho" Puebla, Pue.	LA1	Sur
5	Hospital de Ginecopediatría No. 48 del Centro Médico Nacional del Bajío, León, Gto.	LA1	Occidente
6	Hospital de Especialidades No. 2 "Luis Donald Colosio Murrieta", del Centro Médico Nacional del Noroeste, Cd. Obregón, Son.	LA1	Occidente
7	Hospital de Gineco Obstetricia No. 23, "Ignacio Morones Prieto", Monterrey, N.L.	LA1	Norte
8	Hospital de Especialidades No. 1 del Centro Médico Nacional "Ignacio García Tellez", Mérida, Yuc.	LA1	Sur

CAPÍTULO V

MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

En complemento al capítulo V, de los seguros de invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte (IVCM)²⁵, de la Ley del Seguro Social (LSS), publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 19 de enero de 1943, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), pactaron el 7 de octubre de 1966 el Régimen de Jubilaciones y Pensiones (RJP) para los trabajadores del Instituto; incorporado al Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) en la revisión de 1967-1969.

El RJP fue modificado por pacto contractual (1987-1989): se precisó que es un estatuto que amplía y complementa el plan de pensiones señalado en la LSS, de seguros de IVCM y de riesgos de trabajo, con vigencia a partir del 16 de marzo de 1988. Se indicó que las jubilaciones y pensiones que se otorguen conforme al Régimen vigente comprenden, respecto de sus trabajadores, el doble carácter de asegurado y trabajador. Así también, como parte de su financiamiento, se pactó que cada trabajador aportara el 3% del salario base pensionable.

El 14 de octubre de 2005 el IMSS y el SNTSS suscribieron el "Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso". En él se convino que los trabajadores en activo, incluyendo candidatos registrados en "Bolsa de Trabajo", con inicio de actividades antes de la fecha de firma de este Convenio, no sufrirán afectación alguna respecto a los beneficios establecidos en el RJP. Así también, se estableció una aportación complementaria al 3% del salario base, de un punto adicional a partir del 16 de octubre de 2005; que se incrementará un punto porcentual en cada revisión anual Salarial/Contractual del CCT, hasta alcanzar una aportación del 10%.

El 27 de junio de 2008 se firmó el Convenio para la "Nueva Generación" de trabajadores, donde se especifica que el esquema de jubilaciones y pensiones se aplicará de conformidad a lo establecido en la LSS vigente.

V.1 Jubilados y pensionados directos

Son los titulares de los beneficios otorgados por el RJP, que se adquieren al Jubilarse por años de servicios y por Pensión: edad avanzada, vejez, invalidez por enfermedad general y por incapacidad permanente por riesgos de trabajo. A diciembre de 2012 totalizaban 207,870 jubilados y pensionados directos, de los cuales el 82.82% eran jubilaciones por años de servicios, 8.83% de pensiones por invalidez por enfermedad general, 5.13% de pensiones por edad avanzada y vejez, 2.41% de pensiones por riesgos de trabajo y pensionados por incapacidad parcial permanente 0.81%.

V.2 Pensiones a beneficiarios

El RJP incluye Pensiones a beneficiarios por la muerte del trabajador en activo, jubilado o pensionado: viudez, orfandad (simple o doble) y por ascendencia.

V.3 Costo de la nómina

Al cierre de 2012 los recursos requeridos fueron igual a un importe de \$59,539.14 millones, de los cuales el 96.23% (\$57,293 millones) correspondieron a jubilados y pensionados directos, el 3.77% (\$2,246.23 millones) a pensionados beneficiarios, para cubrir un total de 230,760 casos. Del monto total, se estimó una contribución del Gobierno Federal por \$10,627.74 millones (17.85%) por pensiones en curso de pago, una aportación de trabajadores y patrón de \$2,428.92 millones (4.08%) y, finalmente, una erogación por parte del Instituto por \$46,482.49 millones (78.07%).

²⁵ Que se refuerza y mantiene en las LSS de '73 y '97.

CAPÍTULO VI

PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

VI.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

En 1973 la Ley del Seguro Social asignó al Instituto la función de proporcionar servicios médicos a núcleos de población sin capacidad contributiva, calificados por el Gobierno Federal como de extrema pobreza y profunda marginación. En consecuencia, en 1974 se crea el Programa Nacional de Solidaridad Social por Cooperación Comunitaria, antecedente inmediato del Programa IMSS-COPLAMAR, que a partir de 1979 permitió extender los servicios de solidaridad social mencionados a todo el territorio nacional.

Desaparecido COPLAMAR por Decreto Presidencial en 1983, el Instituto se hizo cargo de la administración del Programa, cuyo financiamiento siguió compartiendo con el Gobierno Federal en proporciones de 60 y 40%, respectivamente. Entre 1985 y 1987 se descentralizó parcialmente el Programa IMSS-COPLAMAR en 14 Entidades Federativas del país, entregándose a los respectivos gobiernos estatales 911 Unidades Médicas Rurales (UMR) y 23 Hospitales Rurales (HR).

En 1990 el Programa IMSS-COPLAMAR cambió su denominación a IMSS-Solidaridad, y continuó su operación hasta alcanzar en la actualidad una cobertura en 19 Entidades Federativas, con una infraestructura de 3,588 UMR y 78 HR. A partir de 1996, el financiamiento de operación de inversión proviene en un 100% del Gobierno Federal, por vía directa de la S.H.C.P., que inicialmente se asignaba al ramo XIX "Seguridad Social" para que el IMSS administrara pormenorizadamente los recursos del Programa.

Mediante acuerdo 365/2002 de fecha 10 de julio de 2002, emitido por el Consejo Técnico del IMSS, se aprobó el cambio de denominación a Programa IMSS-Oportunidades.

El 15 de mayo de 2003, se publicó en el DOF el Decreto por el que se reforma y adiciona la Ley General de Salud, que establece en el artículo transitorio Décimo Sexto: "El Programa IMSS-Oportunidades continuará proporcionando servicios de salud a la población no asegurada, con el mismo modelo de atención con el que opera en la actualidad, para lo cual deberá contar con los recursos presupuestales suficientes, provenientes del Presupuesto de Egresos de la Federación, mismos que se canalizarán directamente a través del IMSS. Las familias actualmente atendidas por el Programa IMSS-Oportunidades podrán incorporarse al Sistema de Protección Social en Salud, en este caso deberá cubrirse al Programa, a través del IMSS por cada familia que decida su incorporación a dicho Sistema, la cuota social y la aportación solidaria a cargo del Gobierno Federal; la aportación solidaria a cargo de los estados y la cuota familiar en los términos de la presente Ley. En cualquier caso, el Programa IMSS-Oportunidades seguirá siendo administrado por el IMSS y los bienes muebles e inmuebles con que cuenta, más aquellos que en lo sucesivo adquiera, quedarán incorporados al patrimonio del IMSS, conforme a la legislación aplicable".

Con motivo del convenio celebrado entre el IMSS y el SNTSS el 15 de octubre de 2003, se determinó regularizar la situación laboral de los trabajadores adscritos al Programa IMSS-Oportunidades. Para ello, ambas partes emitieron el Reglamento respectivo, mismo que entró en vigor el primero de enero de 2004; aplicándose a dichos trabajadores los beneficios contenidos en el CCT con las modalidades establecidas en dicho Reglamento.

VI.2 Total de Plazas

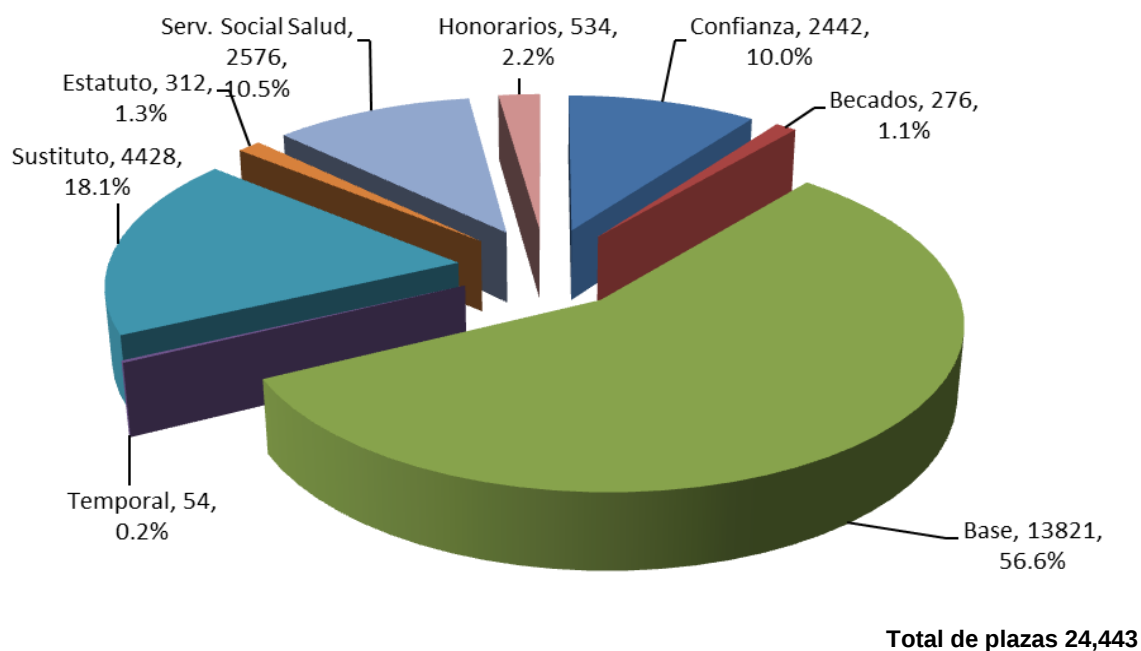
A diciembre de 2012, el Programa IMSS-Oportunidades contó con un total de 24,443 plazas ocupadas, de las cuales 21,333 son presupuestarias, representando el 87.3%.

Es importante señalar que a partir de enero de 2012, se establece el tipo de contratación Estatuto, régimen laboral complementario al dispuesto en el Apartado A del artículo 123 constitucional y la LFT, para los trabajadores de confianza "A", a los que no les es aplicable el CCT celebrado por el IMSS y el SNTSS; lo anterior en términos del Artículo Décimo Quinto Transitorio del Decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones a la LSS. El Cuadro VI.1 muestra la distribución de las plazas presupuestarias, de acuerdo al tipo de contratación.

Cuadro VI.1**Número de Plazas Presupuestarias en 2012**

Tipo de Contratación	Plazas	%
Confianza	2,442	11.4
Estatuto	312	1.5
Base	13,821	64.7
Temporal	54	0.3
Becado	276	1.3
Sustituto	4,428	20.8
Total	21,333	100.0

Las 3,110 plazas no presupuestarias representan el 12.7% del total de plazas, de éstas 534 corresponden a prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito rural y 2,576 a prestadores de servicio social en áreas de salud. La Gráfica VI.1 muestra la distribución total de las plazas.

Gráfica VI.1**Distribución de Plazas Presupuestarias y No Presupuestarias 2012**

VI.3 Distribución de plazas

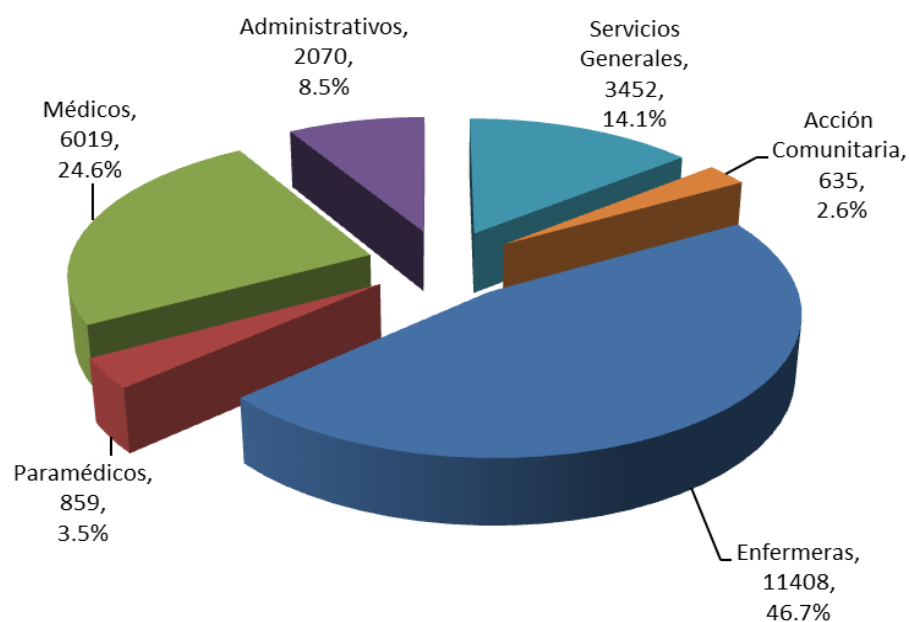
La Unidad del Programa IMSS-Oportunidades es el órgano del Instituto, responsable de la operación de los servicios de salud para la población indígena y campesina en condiciones de pobreza y pobreza extrema.

VI.3.1 Distribución de plazas por disciplina

La agrupación de las ramas con mayor participación en la operación del Programa corresponde al área de enfermería con 11,408 plazas, que representa el 46.7%, en seguida los médicos con 6,019 plazas con el 24.6%. Asimismo, existen 3,452 plazas de servicios generales que representan el 14.1%, la rama administrativa tiene 2,070 plazas con el 8.5%, paramédicos 859 con el 3.5% y finalmente 635 plazas de acción comunitaria con el 2.6%, como se aprecia en la Gráfica VI.2.

Gráfica VI.2

Distribución de Plazas por Disciplina



Total de plazas 24,443

VI.3.2 Distribución de plazas por nivel de operación

El Cuadro VI.2 muestra la distribución del total de plazas por nivel de operación.

Cuadro VI.2

Distribución de Plazas por Nivel de Operación

Nivel de Operación	Plazas	% de ocupación del total de plazas
Operativo	21,696	88.8
Delegacional	982	4.0
Zonal	1,503	6.1
Central	262	1.1
Total	24,443	100.0

VI.3.3 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias

El Programa IMSS-Oportunidades está dividido en Delegaciones. En la distribución del total de las plazas presupuestarias y no presupuestarias, se incluyen las asignadas en Nivel Central, como se muestra en el Cuadro VI.3.

Cuadro VI.3**Distribución Geográfica de Plazas por tipo de contratación 2012**

Delegación	Confianza	Estatuto	Base	Temporales	Becarios	Becados	Sustitutos	Honorarios	Total
Baja California	16	5	100	0	24	0	34	0	179
Campeche	39	7	268	3	30	1	90	6	444
Coahuila	60	7	397	5	134	3	118	6	730
Chiapas	412	58	2,040	1	226	51	701	43	3,532
Chihuahua	94	11	490	0	137	18	144	25	919
Durango	104	6	518	1	85	8	149	11	882
Guerrero	19	3	146	1	1	0	12	0	182
Hidalgo	119	15	878	1	161	20	315	31	1,540
Edo. de México	27	10	286	2	0	0	70	0	395
Michoacán	177	25	1,151	1	329	20	393	63	2,159
Nayarit	39	6	243	1	49	6	81	9	434
Oaxaca	284	19	1,860	10	238	67	475	43	2,996
Puebla	187	28	1,227	8	289	24	346	40	2,149
San Luis Potosí	103	22	698	5	153	8	288	49	1,326
Sinaloa	68	15	324	0	86	5	113	33	644
Tamaulipas	72	11	415	0	46	2	144	22	712
Veracruz Norte	121	21	800	2	126	15	299	41	1,425
Veracruz Sur	115	10	721	3	154	7	222	46	1,278
Yucatán	82	7	562	2	171	9	203	0	1,036
Zacatecas	104	4	695	8	137	12	231	28	1,219
Suma	2,242	290	13,819	54	2,576	276	4,428	496	24,181
Nivel Central	200	22	2	0	0	0	0	38	262
Total	2,442	312	13,821	54	2,576	276	4,428	534	24,443

VI.4 Contrataciones de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios en el Ámbito Rural

El Programa Desarrollo Humano Oportunidades (PDHO) tiene 534 puestos autorizados de prestadores de servicios profesionales por honorarios. Este personal desarrolla actividades, programas o proyectos prioritarios relacionados con el otorgamiento del Componente Salud en cumplimiento a los objetivos del PDHO, a través del cual beneficia a más de 1.3 millones de familias en el ámbito rural; como se puede observar en el Cuadro VI.4.

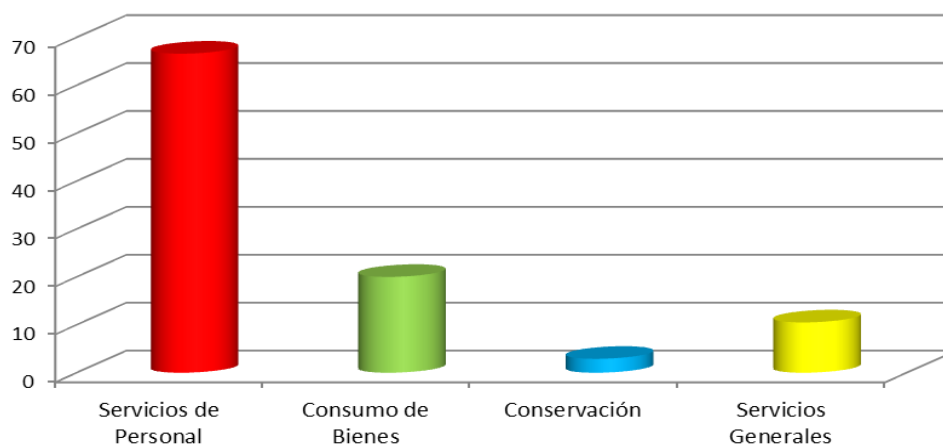
Cuadro VI.4
Distribución Geográfica de los Puestos de Prestadores de Servicios
Profesionales por Honorarios 2012

DELEGACIÓN	Técnico de Promoción y Educación para la Salud	Enfermera General	Ayudante Administrativo	Otros	Total
Campeche	3	2	1		6
Coahuila	3	3	0		6
Chiapas	18	17	8		43
Chihuahua	11	11	3		25
Durango	5	5	1		11
Hidalgo	11	11	9		31
Michoacán	26	27	10		63
Nayarit	4	4	1		9
Oaxaca	16	18	9		43
Puebla	16	18	6		40
San Luis Potosí	23	18	8		49
Sinaloa	14	13	6		33
Tamaulipas	10	10	2		22
Veracruz Norte	17	17	7		41
Veracruz Sur	19	19	8		46
Zacatecas	12	12	4		28
Nivel Central	0	0	0	38	38
Total	208	205	83	38	534

VI.5 Gasto de los servicios personales

En 2012 se realizaron ajustes presupuestales fundamentados en los artículos 57 y 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, así como en los artículos 92 y 97 del Reglamento de dicha ley, con la finalidad de optimizar los recursos asignados. Al cierre del ejercicio, el gasto en el Capítulo de Servicios Personales ascendió a \$6,286.0 millones, que representa el 66.6% del gasto total ejercido en el Programa IMSS-Oportunidades, como se muestra en la Gráfica VI.3.

Gráfica VI.3
Integración del Gasto Ejercido 2012

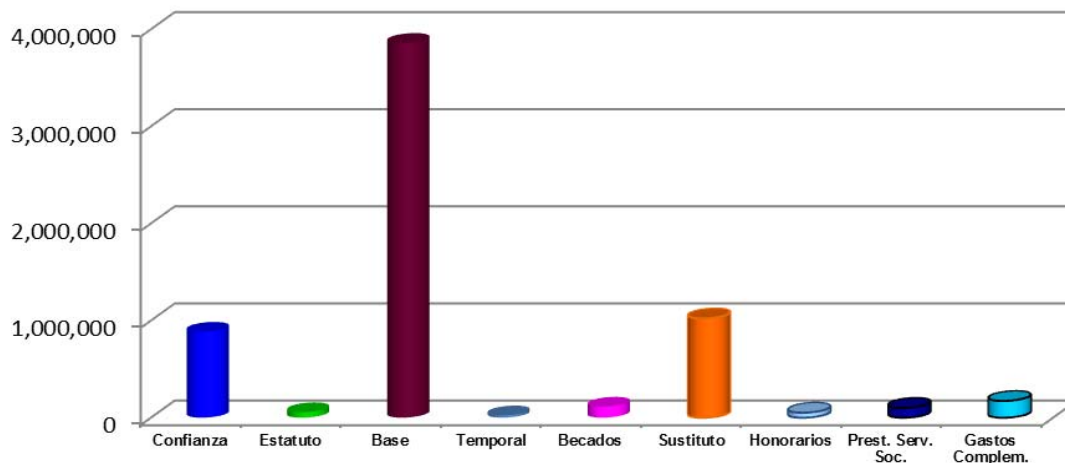


El gasto ejercido en personal se utilizó para cubrir las remuneraciones ordinarias, extraordinarias, prestaciones y obligaciones fiscales; así como la Seguridad Social de las 24,443 plazas. De estas plazas, el 94.9% corresponde a plazas presupuestarias, 2.4% a plazas no presupuestarias y 2.7% a gastos complementarios y obligaciones contractuales, como se muestran en el Cuadro VI.5 y la Gráfica VI.4.

Cuadro VI.5**Gasto por Tipo de Contratación 2012****(Miles de pesos)**

Tipo de Contratación		Importe	Porcentaje
A. Plazas presupuestarias			
1	Personal sindicalizado		
	Base	3,859,955.8	61.4
	Becados	113,788.0	1.8
	Sustitutos	1,022,225.3	16.3
	Suma	4,995,969.1	79.5
2	Personal de confianza		
	Confianza	885,548.6	14.1
	Estatuto A	56,193.1	0.9
	Temporales	23,764.6	0.4
	Suma	965,506.3	15.4
B. Plazas no presupuestarias			
1	Servicios profesionales por honorarios	51,337.7	0.8
2	Prestadores de servicio social	101,120.2	1.6
	Suma	152,457.9	2.4
C. Gastos complementarios y Obligaciones Contractuales			
1	Anteojos para empleados	147.5	0.0
2	Descuentos a trabajadores en tiendas	205.2	0.0
3	Capacitación	19,376.2	0.3
4	Otros	133,892.7	2.1
5	Ropa contractual	18,447.6	0.3
	Suma	172,069.2	2.7
Total		6,286,002.5	100.0

1.- Ámbito Rural

Gráfica VI.4**Distribución del Gasto de Servicios Personales****(Miles de pesos)**

Cuadro VI.6
Gasto por cuenta presupuestal 2012
(Miles de pesos)

Descripción	Importe
Sueldos Confianza	181,388.2
Sueldos Base	695,396.0
Sueldos Temporal	4,292.3
Sueldos Sustitutos	232,878.6
Sueldos Becarios y Residentes	67,664.9
Sueldo Becados	20,052.3
Sueldo Estatuto	17,555.5
Sueldos	1,219,227.8
Prima Séptimo Día	25,773.3
Ayuda para Despesas	100,785.0
Aguinaldo	528,698.7
Prima Vacacional	44,495.0
Bonificación Seguro Médico	778.8
Estím. de Asistencia y Puntualidad	644,516.4
Fondo de Ahorro	206,957.3
Atención Integral Continua	74,597.4
Docencia de Enfermería	218,395.5
Comp., Niv., y Otras Prest. y Servs.	92,514.0
Ayuda para Libros Médicos	93,729.1
Ayuda Act. Cult. y Recreativas	221,864.1
Otras Prestaciones	1,209,253.8
Ayuda Pago Transporte IMSS-Oport.	5,570.9
Comp. Oport. Estatuto	4,622.5
Comp. Garantizada Estatuto	18,130.9
Prima Dominical Estatuto	51.3
Aguinaldo Estatuto	3,894.5
Ayuda Despesas estatuto	1,052.8
Fondo de Ahorro Estatuto	1,583.8
Zna. Aislada, Alto cto vida	756.0
Prestaciones	3,498,021.1
Deducciones	-13,925.1
Devolución Liquidación Vigilante	6.3
Incidencias Estatuto	-275.8
Suma Deducciones	-14,194.6
Guardias	50,959.1
Tiempo Extraordinario	4,503.3
Serv. en desc Oblig Estatuto	19.8
Tiempo Extraordinario Estatuto	10.1
Conceptos Extraordinarios	55,492.3
Suma Percepciones	4,758,546.6
Incentivos al Fondo de Retiro	163.2
Aport. Patr. Cesantía y Vejez AFORE	159,842.6
I.S.P.T. a cargo del IMSS por Est.	333,400.3
Aport. al Seguro de Retiro	75,685.1
Prov. ISPT a Cargo del IMSS por Aguin.	88,741.9
ISPT a cargo del IMSS por Fondo de A.	36,384.9
Aport. al Infonavit	189,213.0
Cuotas Patronales IMSS	386,961.6
Aport. Fondo de Jubilación IMSS	33,656.4
Otras Percepciones	1,304,049.0
SUBTOTAL GASTO MÍNIMO	6,062,595.6
Pagos Complementarios	
Ropa Contractual	18,447.6
Honorarios	51,337.7
Incap. 02,03,08 IMSS Patrón	4,282.1
Liquidaciones por Diferentes Causas	116,937.8
Liquid. Y Finiquito Litig. Jurid.	10,251.4
Anteojos para Empleados	147.5
Actualiz. y Rec. de RCV Fdo. Vivienda	254.2
Cuotas y Gastos de Capacitación	19,215.4
Desc. en Tiendas Vtas. a Emp. IMSS	205.2
Cuotas para Capacitación Ext.	160.8
RECT.RESULT.EJ.ANT.X SERV/PERS	2,167.2
SUMA:	223,406.9
TOTAL	6,286,002.5

ÍNDICE DE CUADROS**I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO**

Cuadro I.1

Número de Plazas Presupuestarias. Diciembre 2012 Régimen Ordinario

Cuadro I.2

Personal Contratado en Plazas No Presupuestarias. Diciembre 2012

Cuadro I.3

Distribución de las Plazas Ocupadas por Área de Servicio

Cuadro I.4

Distribución Geográfica de las Plazas por Tipo de Contratación

Cuadro I.5

Distribución por Tipo de Servicio

Cuadro I.6

Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando del IMSS (1)

Cuadro I.6.I

Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando asignados al Órgano Interno de Control

Cuadro I.7

Distribución por Área de Servicio de los Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios

Cuadro I.8

Distribución Geográfica del Personal Contratado como Notificadores / Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo

Cuadro I.9

Personal Contratado en las Semanas Nacionales de Salud

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Cuadro II.1

Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico

Cuadro II.2

Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia

Cuadro II.3

Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del Consejo Técnico, y la H. Comisión de Vigilancia

Cuadro II.4

Emolumentos a los miembros de los Consejeros
Consultivos Delegacionales

Cuadro II.5

Emolumentos a los miembros de las Juntas de Gobierno
de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

Cuadro II.6

Tabulador de Sueldos para Personal de Base (1) (montos brutos mensuales)

Cuadro II.7

Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo
de Adiestramiento (montos brutos mensuales)

Cuadro II.8

Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza (1)
(montos brutos mensuales)

Cuadro II.9

Prestaciones Asociadas a la Plaza

Cuadro II.10

Prestaciones Asociadas a la Localidad y al Ocupante

Cuadro II.11

Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio

Cuadro II.12

Prestaciones en Especie

Cuadro II.13

Obligaciones Patronales

Cuadro II.14

Prestaciones de Seguridad Social

Cuadro II.15

Tabulador de Sueldos para Personal de Estatuto "A" Ordinaria (montos brutos mensuales)

Cuadro II.16

Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos (montos brutos mensuales)

Cuadro II.17

Sueldos de los Puestos de Estatuto de Mando (montos brutos mensuales)

Cuadro II.18

Servidores Públicos de Mando y Homólogos del Órgano

Interno de Control

Cuadro II.19

Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario
(cifras en pesos)

Cuadro II.20

Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de Ejecutor, Visitadores,
Notificadores/Localizadores, Promotores y Revisores (cifras en pesos)

Cuadro II.21

Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis (cifras en pesos)

Cuadro II.22

Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Médico (cifras en pesos)

Cuadro II.23

Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

Cuadro II.24

Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo (cifras en pesos)

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Cuadro III.1

Gasto en Servicios Personales al Cierre del Ejercicio Fiscal 2012 por Tipo de Contratación (pesos)

Cuadro III.2

Comparativo del Presupuesto vs Gasto de Servicios Personales al cierre del Ejercicio Fiscal 2011
Resumen Nacional (pesos)

IV. ORGANOGRAMAS**V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO****VI. PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES**

Cuadro VI.1

Número de Plazas Presupuestarias en 2012

Cuadro VI.2

Distribución de Plazas por Nivel de Operación

Cuadro VI.3

Distribución Geográfica de Plazas por tipo de contratación 2012

Cuadro VI.4

Distribución Geográfica de los Puestos de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios 2012

Cuadro VI.5

Gasto por Tipo de Contratación 2012 (Miles de pesos)

Cuadro VI.6

Gasto por cuenta presupuestal 2012 (Miles de pesos)

ÍNDICE DE GRÁFICAS

I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica I.1

Distribución de las Plazas por Tipo de Contratación

Gráfica I.2

Distribución Porcentual de las Plazas por Área de Servicio

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica II.1

Comparativo Nómina de Mando vs. Nómina Ordinaria, Inflación

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica III.1 Gasto en Servicios Personales respecto al total erogado por el IMSS en 2012 (millones de pesos)

Gráfica III.2 Distribución Porcentual del Gasto en Servicios Personales 2012 por Tipo de Contratación

Gráfica III.3 Gasto en Servicios Personales (Base Flujo de Efectivo) y Ocupación de Plazas al Cierre. Periodo: 2005-2012 (millones de pesos)

IV. ORGANOGRAMAS

Gráfica IV.1

Estructura Básica del IMSS

Gráfica IV.2

Estructura del Consejo Técnico

Gráfica IV.3

Estructura de la Comisión de Vigilancia

Gráfica IV.4

Estructura de la Oficina del Director General

Gráfica IV.5

Estructura de la Secretaría General

Gráfica IV.6

Estructura de la Dirección de Prestaciones Médicas

Gráfica IV.7

Estructura de la Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

Gráfica IV.8

Estructura de la Unidad de Educación, Investigación y Políticas de Salud

Gráfica IV.9

Estructura de la Unidad de Salud Pública

Gráfica IV.10

Estructura de la Unidad de Atención Médica

Gráfica IV.11

Estructura de la Dirección de Incorporación y Recaudación

Gráfica IV.12

Estructura de la Unidad de Incorporación al Seguro Social

Gráfica IV.13

Estructura de la Unidad de Fiscalización y Cobranza

Gráfica IV.14

Estructura de la Coordinación de Planeación y Evaluación

Gráfica IV.15

Estructura de la Coordinación de Supervisión a la Operación del Nivel Desconcentrado

Gráfica IV.16

Estructura de la Coordinación de Servicios Administrativos y de Mejora Continua de Procesos de Incorporación y Recaudación

Gráfica IV.17

Estructura de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales

Gráfica IV.18

Estructura de la Coordinación de Prestaciones Económicas

Gráfica IV.19

Estructura de la Coordinación de Bienestar Sociales

Gráfica IV.20

Estructura de la Coordinación de Centros Vacacionales, Velatorios, Unidad de Congresos y Tiendas

Gráfica IV.21

Estructura de la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil

Gráfica IV.22

Estructura de la Dirección de Finanzas

Gráfica IV.23

Estructura de la Unidad de Inversiones Financieras

Gráfica IV.24

Estructura de la Coordinación de Presupuesto e Información Programática

Gráfica IV.25

Estructura de la Coordinación de Contabilidad y Trámite de Erogaciones

Gráfica IV.26

Estructura de la Coordinación de Tesorería

Gráfica IV.27

Estructura de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales

Gráfica IV.28

Estructura de la Coordinación de Administración de Riesgos Financieros

Gráfica IV.29

Estructura de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones

Gráfica IV.30

Estructura de la Coordinación de Infraestructura Inmobiliaria

Gráfica IV.31

Estructura de la Unidad de Administración

Gráfica IV.32

Estructura de la Coordinación de Servicios Generales

Gráfica IV.33

Estructura de la Coordinación de Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios

Gráfica IV.34

Estructura de la Coordinación de Control de Abasto

Gráfica IV.35

Estructura de la Coordinación de Optimización de Procesos

Gráfica IV.36

Estructura de la Unidad de Personal

Gráfica IV.37

Estructura de la Unidad de Organización y Calidad

Gráfica IV.38

Estructura de la Unidad de Evaluación de Delegaciones

Gráfica IV.39

Estructura de la Coordinación Administrativa

Gráfica IV.40

Estructura de la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico

Gráfica IV.41

Estructura de la Coordinación de Planeación Estratégica y de Gestión

Gráfica IV.42

Estructura de la Coordinación de Sistemas de Infraestructura Tecnológica Institucional

Gráfica IV.43

Estructura de la Coordinación de Desarrollo de Soluciones para los Servicios Integrales de Salud

Gráfica IV.44

Estructura de la Coordinación de Desarrollo de Soluciones para la Seguridad Social

Gráfica IV.45

Estructura de la Coordinación de Mantenimiento y Operación de Servicios de Cómputo

Gráfica IV.46

Estructura de la Coordinación de Ingeniería Tecnológica

Gráfica IV.47

Estructura de la Dirección Jurídica

Gráfica IV.48

Estructura de la Coordinación de Atención a Quejas y Orientación al Derechohabiente

Gráfica IV.49

Estructura de la Coordinación de Asuntos Contenciosos

Gráfica IV.50

Estructura de la Coordinación de Legislación y Consulta

Gráfica IV.51

Estructura de la Coordinación de Investigación y Asuntos de Defraudación

Gráfica IV.52

Estructura de la Coordinación Laboral

Gráfica IV.53

Estructura de la Coordinación Técnica de Control y Mejora Continua de Procesos Jurídicos

Gráfica IV.54

Estructura de la Unidad de Vinculación

Gráfica IV.55

Estructura de la Coordinación de Comunicación Social

Gráfica IV.56

Estructura de la Coordinación de Planeación Estratégica Institucional

Gráfica IV.57

Estructura del Órgano Interno de Control (Nivel Central)

Gráfica IV.58

Estructura del Órgano Interno de Control

(Áreas de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en las Delegaciones)

Gráfica IV.59

Estructura de las Delegaciones Tipo "A"

Gráfica IV.60

Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento

Tipo "A"

Gráfica IV.61

Estructura de las Delegaciones Tipo "B"

Gráfica IV.62

Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento

Tipo "B"

Gráfica IV.63

Estructura de las Subdelegaciones Tipo "A"

Gráfica IV.64

Estructura de las Subdelegaciones Tipo "B"

Gráfica IV.65

Estructura de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

VI. PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

Gráfica VI.1

Distribución de Plazas Presupuestarias y No Presupuestarias 2012

Gráfica VI.2

Distribución de Plazas por Disciplina

Gráfica VI.3

Integración del Gasto Ejercido 2012

Gráfica VI.4

Distribución del Gasto de Servicios Personales (Miles de pesos)

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20000180	ABOGADO 80	21	1,575,198.36	4,016,516.59	970,748.46	6,562,463.41
20030080	ARQUITECTO 80	1	35,609.55	96,284.20	25,139.97	157,033.72
2003065	AUX DE SERVS ADMVOS 65	1	2,315.04	28,800.32	2,132.56	33,247.92
2003080	AUX DE SERVS ADMVOS 80	2	61,156.28	170,157.08	40,939.96	272,253.32
20050065	AYUDANTE DE AUTOPSIA 65	2	100,271.71	309,618.17	69,516.23	479,406.11
20050080	AYUDANTE DE AUTOPSIA 80	87	4,179,697.18	12,783,024.55	2,948,258.44	19,910,980.17
20060065	BIBLIOTECARIO 65	3	205,937.10	546,416.73	129,267.63	881,621.46
20060080	BIBLIOTECARIO 80	68	5,858,527.39	16,095,218.28	3,693,713.47	25,647,459.14
20070080	BIOLOGO 80	18	1,489,316.49	4,792,472.26	1,061,006.39	7,342,795.14
20090080	AUX DE ADMON CENT VAC 80	33	1,463,400.34	3,469,578.75	913,517.93	5,846,497.02
20090180	AUX ATEN MED CENT VAC 80	11	476,817.75	1,030,268.00	280,371.71	1,787,457.46
20090280	AUX HOSPEDAJE CENT VAC 80	54	2,326,051.43	5,605,039.71	1,449,711.05	9,380,802.19
20090380	AUX DE OP CONT CENT VAC80	5	232,530.01	574,201.41	146,442.88	953,174.30
20090480	LAVANDERO CENT VAC 80	6	253,967.76	599,636.22	161,064.94	1,014,668.92
20090580	OP SEG ALBERCA CENT VAC80	20	857,124.20	1,981,920.27	519,251.85	3,358,296.32
20090680	OP SERVS INTER CENT VAC80	166	6,063,353.91	12,819,275.79	3,629,324.67	22,511,954.37
20090780	OP DE VEHICULO CENT VAC80	20	863,325.40	1,983,485.43	526,490.97	3,373,301.80
20090880	PLANCHADOR CENTROS VAC 80	14	585,478.59	1,426,523.71	371,948.24	2,383,950.54
20090980	VIGILANTE EN CENT VAC 80	7	261,284.17	788,755.34	186,683.62	1,236,723.13
20100080	CIRUJANO MAXILO-FACIAL 80	144	13,742,896.57	50,380,702.70	10,900,121.01	75,023,720.28
2010180	ARQUITECTO 80	1	72,207.95	170,277.57	40,478.39	282,963.91
20110080	CITOTECNOLOGO 80	316	18,666,710.26	56,543,031.18	12,914,573.66	88,124,315.10
20130080	CONTADOR 80	6	559,279.17	1,540,494.26	326,700.67	2,426,474.10
20140080	CUIDADOR DE ANIMALES 80	22	1,001,318.64	3,036,894.75	707,021.01	4,745,234.40
20180040	EDUCADORA 40	61	1,965,417.58	4,720,032.03	1,293,329.90	7,978,779.51
20180060	EDUCADORA 60	8	323,962.75	830,092.41	210,030.45	1,364,085.61
20180065	EDUCADORA 65	8	364,994.58	768,104.27	207,453.08	1,340,551.93
20180080	EDUCADORA 80	323	17,781,768.97	40,337,601.30	10,173,738.48	68,293,108.75
20190080	ELECTROCARDIOGRAFISTA 80	21	1,120,588.50	3,171,020.52	747,666.26	5,039,275.28
20200065	ELEVADORISTA 65	48	1,545,762.51	4,170,112.03	1,038,290.57	6,754,165.11
20200080	ELEVADORISTA 80	58	2,272,762.88	6,177,259.51	1,499,225.41	9,949,247.80
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	29,869	1,363,291,875.21	4,310,213,912.39	996,551,569.17	6,670,057,356.77
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	4,387	195,789,424.04	600,363,427.31	139,734,968.21	935,887,819.56

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	1	163,413.20	491,796.33	116,795.67	772,005.20
20220080	ESTOMATOLOGO 80	1,935	171,282,887.05	579,145,737.43	126,110,851.30	876,539,475.78
20230380	QUIMICO RESPONSABLE 80	2	168,970.74	425,439.70	106,220.86	700,631.30
20240080	FONOAUDIOLOGO 80	52	2,912,500.76	7,688,612.27	1,840,265.50	12,441,378.53
2024965	PROMOTOR ESTOMATOLOGIA 65	1	176,890.34	574,498.50	121,434.74	872,823.58
20270060	HISTOTECNOLOGO 60	5	222,166.80	647,358.20	151,031.74	1,020,556.74
20270080	HISTOTECNOLOGO 80	311	18,113,112.75	54,030,267.00	12,447,591.63	84,590,971.38
20290060	INHALOTERAPEUTA 60	56	2,464,015.26	6,814,714.18	1,658,171.90	10,936,901.34
20290065	INHALOTERAPEUTA 65	26	1,175,828.41	3,224,331.43	800,615.00	5,200,774.84
20290080	INHALOTERAPEUTA 80	718	42,124,255.17	122,699,374.86	28,594,581.32	193,418,211.35
20310080	INTENDENTE 80	2	98,786.32	268,985.39	63,958.87	431,730.58
20320060	AUX DE LABORATORIO 60	28	964,157.77	2,899,501.82	700,420.07	4,564,079.66
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	2,025	95,923,763.46	271,136,533.87	64,356,795.12	431,417,092.45
20320160	LABORATORISTA 60	130	5,808,984.96	17,628,964.58	4,109,622.57	27,547,572.11
20320180	LABORATORISTA 80	3,558	220,125,957.21	654,896,569.39	151,308,409.49	1,026,330,936.09
20340080	MACHETERO 80	6	155,889.74	338,790.41	93,905.69	588,585.84
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	33,684	3,233,480,991.67	11,723,384,501.20	2,558,987,688.79	17,515,853,181.66
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	15,478	1,522,827,626.91	5,754,417,915.27	1,220,235,058.72	8,497,480,600.90
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	5	266,442.76	1,013,830.62	231,268.89	1,511,542.27
20360480	MEDICO GENERAL 80	3,724	267,018,591.02	949,273,788.17	208,878,355.08	1,425,170,734.27
2036665	AUX DE ENFERMERIA GRAL 65	1	54,307.95	209,835.75	43,377.13	307,520.83
20370080	TECNICO DE MICROFOTOG 80	10	585,095.70	1,370,521.67	345,996.59	2,301,613.96
20380065	MULTILITISTA 65	2	78,379.48	201,158.40	51,531.59	331,069.47
20380080	MULTILITISTA 80	27	1,282,328.10	3,312,242.35	802,167.39	5,396,737.84
20410060	OP MAQUINA DE REV AUT 60	12	460,560.63	1,168,964.97	296,475.26	1,926,000.86
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	201	8,664,293.02	21,900,849.98	5,530,620.49	36,095,763.49
20420060	OPTOMETRISTA 60	16	779,775.58	1,796,549.02	449,880.03	3,026,204.63
20420080	OPTOMETRISTA 80	20	1,228,179.58	3,142,863.85	753,772.32	5,124,815.75
20430040	ORIENTADOR 40	3	105,984.33	244,857.66	62,942.52	413,784.51
20430065	ORIENTADOR 65	2	78,282.20	159,807.02	42,172.14	280,261.36
20430080	ORIENTADOR 80	50	3,119,292.59	7,994,191.39	1,881,574.29	12,995,058.27
20440020	ORIENT ACT FAMILIARES 20	129	3,407,179.91	7,204,778.28	2,038,613.02	12,650,571.21
20440033	ORIENT ACT FAMILIARES 33	13	412,766.70	1,021,871.97	271,031.62	1,705,670.29
20440040	ORIENT ACT FAMILIARES 40	303	10,044,011.97	26,286,508.46	6,731,949.29	43,062,469.72
20440120	ORIENT ACT ARTISTICAS 20	9	228,160.48	549,395.98	152,611.97	930,168.43
20440133	ORIENT ACT ARTISTICAS 33	13	345,358.39	1,002,998.37	256,531.49	1,604,888.25

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20440140	ORIENT ACT ARTISTICAS 40	35	912,932.45	2,382,835.72	634,388.16	3,930,156.33
20440220	ORIENT ACT ART DANZA 20	21	477,944.93	1,041,388.98	292,586.53	1,811,920.44
20440240	ORIENT ACT ART DANZA 40	86	2,493,993.18	6,714,569.71	1,737,478.37	10,946,041.26
20440320	ORIENT ACT ARTIS MUSIC 20	10	258,336.70	609,956.47	170,106.35	1,038,399.52
20440340	ORIENT ACT ART MUSICA 40	90	2,658,827.92	7,267,054.02	1,859,984.11	11,785,866.05
20440420	ORIENT ACT ART ARTE DRA20	15	427,056.15	923,372.57	277,001.18	1,627,429.90
20440433	ORIENT ACT ART ARTE DRA33	2	84,795.40	217,664.18	57,861.73	360,321.31
20440440	ORIENT ACT ART ARTE DRA40	5	150,760.38	357,482.21	95,324.94	603,567.53
20440520	ORIENT EDUC FISICA 20	5	133,026.54	311,858.33	85,858.44	530,743.31
20440620	ORIENT INIC CULTURAL 20	28	646,028.36	1,515,319.03	425,027.25	2,586,374.64
20440640	ORIENT INIC CULTURAL 40	67	2,163,967.28	5,780,577.97	1,499,798.87	9,444,344.12
20440720	ORIENT TECNICO MEDICO 20	79	3,163,886.23	6,741,361.65	1,834,944.96	11,740,192.84
20440780	ORIENT TECNICO MEDICO 80	4	285,157.68	586,144.03	143,754.93	1,015,056.64
20450065	AUX ORIENTADOR TEC MED 65	11	339,415.87	814,268.81	214,469.14	1,368,153.82
20460080	ORTOPEDISTA 80	11	634,547.30	1,484,276.35	356,106.20	2,474,929.85
20480080	PELUQUERO 80	2	93,200.20	207,529.76	55,025.79	355,755.75
20490015	PIANISTA 15	3	43,583.58	96,354.40	30,030.30	169,968.28
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	251	9,067,403.87	20,424,756.18	5,526,490.78	35,018,650.83
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	1,085	48,449,363.53	119,498,528.26	30,005,133.51	197,953,025.30
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	457	21,476,556.94	68,905,898.65	15,689,496.25	106,071,951.84
20500265	AUX LIMP Y COC U MED 65	7	236,221.38	719,024.70	169,049.01	1,124,295.09
20500280	AUX LIMP Y COC U MED 80	34	1,280,996.57	3,361,066.01	834,479.03	5,476,541.61
20500365	AUX SERVS GRALES U MED 65	169	5,923,162.27	13,941,474.59	3,694,258.37	23,558,895.23
20500380	AUX SERVS GRALES U MED 80	995	43,614,410.17	109,756,065.69	27,445,966.92	180,816,442.78
20520080	PROMOTOR ESTOMATOLOGIA 80	189	16,192,761.75	37,908,551.53	9,515,158.10	63,616,471.38
20530080	PROM SALUD COMUNITARIA 80	184	9,712,091.75	25,211,766.36	6,160,677.32	41,084,535.43
20540080	PSICOLOGO 80	30	2,325,545.01	5,055,358.39	1,276,243.24	8,657,146.64
20540160	PSICOLOGO CLINICO 60	35	2,220,848.92	6,255,767.33	1,464,820.94	9,941,437.19
20540180	PSICOLOGO CLINICO 80	284	23,385,536.91	62,981,790.51	14,832,834.38	101,200,161.80
20550080	PSICOMETRA 80	1	59,244.00	131,495.98	32,623.02	223,363.00
20570060	TECNICO RADIOLOGO 60	194	7,224,581.15	20,724,889.51	5,053,962.40	33,003,433.06
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	3,264	191,695,651.25	590,818,523.44	133,692,013.88	916,206,188.57
20580060	RADIOTERAPEUTA 60	2	452,659.73	1,077,569.09	298,532.63	1,828,761.45
20580080	RADIOTERAPEUTA 80	127	6,782,699.31	20,504,832.80	4,661,985.97	31,949,518.08
20600065	SALVAVIDAS 65	50	1,682,255.14	3,845,589.68	1,032,543.78	6,560,388.60
20600080	SALVAVIDAS 80	24	1,049,220.57	2,317,468.28	610,514.44	3,977,203.29

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
2062260	OFICIAL PUERICULTURA 60	1	33,402.77	101,245.37	24,875.88	159,524.02
20640060	TEC MANEJO AP ELECTRODI60	28	1,194,684.19	2,887,379.45	749,659.64	4,831,723.28
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	267	14,385,791.70	38,304,098.65	9,190,203.71	61,880,094.06
20650080	TECNICO MED NUCLEAR 80	45	2,539,321.30	7,820,069.17	1,740,826.76	12,100,217.23
2065940	OR ACT ART ART PLAST 40	3	79,465.02	217,891.04	56,195.29	353,551.35
20660080	AUX TEC SERVS DIET 80	22	1,106,764.56	2,873,532.47	691,490.03	4,671,787.06
2067540	ORIENT ACT ART DRAM 40	35	1,162,471.18	3,227,821.96	814,520.24	5,204,813.38
2067840	OR ACT ART ART PLAS 40	22	688,896.68	2,032,623.53	494,520.19	3,216,040.40
20680060	TERAPISTA FISICO 60	72	2,862,793.77	6,218,730.78	1,657,071.41	10,738,595.96
20680080	TERAPISTA FISICO 80	955	56,166,295.18	138,508,426.98	33,617,074.31	228,291,796.47
20680160	TERAPISTA OCUPACIONAL 60	8	291,375.19	708,682.80	185,541.81	1,185,599.80
20680180	TERAPISTA OCUPACIONAL 80	154	8,841,032.83	23,245,694.83	5,506,608.80	37,593,336.46
2068533	ORIENT ACT ARTIS MUSIC 33	4	106,264.12	315,548.78	81,420.91	503,233.81
2068840	ORIENT TECNICO MEDICO 40	39	1,859,244.20	4,701,604.94	1,183,566.24	7,744,415.38
2069740	ORIENT EDUC FISICA 40	12	385,389.52	979,484.48	259,584.80	1,624,458.80
2069780	ORIENT EDUC FISICA 80	1	49,591.13	123,588.53	30,760.91	203,940.57
2070320	PIANISTA 20	3	86,084.01	199,340.25	44,852.09	330,276.35
20710065	AUX DE TRAB SOCIAL 65	261	9,126,533.07	21,123,477.99	5,645,394.02	35,895,405.08
20710080	AUX DE TRAB SOCIAL 80	38	1,521,080.37	3,712,857.16	942,413.72	6,176,351.25
20730080	MED TRAS PAC URGENCIA 80	378	37,863,410.71	163,658,473.44	33,834,394.65	235,356,278.80
20730180	MED TRAS PAC TERAP INT 80	46	4,534,117.75	20,356,711.52	4,275,567.12	29,166,396.39
20740080	AUX ADMON UMEMC 80	6	239,226.88	492,908.55	132,871.31	865,006.74
20740180	AUX ATEN MED UMEMC 80	26	1,274,866.02	3,822,632.61	873,522.22	5,971,020.85
20740380	AUX SERVS GRALES UMEMC 80	1	39,095.30	109,269.50	24,381.15	172,745.95
20750080	AUX DE ADMON UMC 80	1	44,519.31	114,344.96	29,366.38	188,230.65
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	1	46,663.08	226,742.91	47,830.70	321,236.69
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	3	269,166.59	739,389.13	173,946.77	1,182,502.49
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	1	152,795.53	505,139.04	121,809.05	779,743.62
20751580	AUX DE ADMON HR 80	1	53,440.78	117,456.41	29,999.02	200,896.21
20760065	MENSAJERO 65	979	29,836,311.50	65,952,631.86	18,310,006.31	114,098,949.67
20760080	MENSAJERO 80	861	31,377,794.63	74,885,370.42	19,388,972.90	125,652,137.95
2076272	ASISTENTE MEDICA 72	1	41,646.76	108,164.33	29,691.41	179,502.50
20770080	JEFE DE OFICINA A 80	54	3,803,055.40	9,671,421.63	2,286,423.28	15,760,900.31
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	587	30,298,188.20	67,525,595.73	17,376,045.47	115,199,829.40
20790080	AUX DE VELATORIO 80	67	2,383,084.67	6,967,535.30	1,677,006.67	11,027,626.64
20790180	OPERADOR DE VELATORIO 80	88	3,849,961.16	11,640,004.27	2,679,593.76	18,169,559.19

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20790280	AYTE EMBALSAMAMIENTO 80	7	323,118.74	930,435.57	217,497.68	1,471,051.99
2079180	SOCIOLOGO 80	1	84,485.37	209,689.06	51,944.06	346,118.49
2079880	CONTROLADOR TRANSP 80	3	149,932.83	382,592.14	96,595.00	629,119.97
20800080	VETERINARIO 80	8	675,882.96	2,128,321.71	473,905.47	3,278,110.14
20810080	YESISTA 80	25	1,101,681.56	2,705,093.63	660,529.42	4,467,304.61
2085365	OP MAQUINA DE REV AUT 65	2	68,785.14	156,321.26	35,370.66	260,477.06
21020065	AUXILIAR DE ALMACEN 65	20	739,724.29	1,676,306.54	461,895.56	2,877,926.39
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	1,655	72,035,578.53	167,861,817.06	43,263,636.41	283,161,032.00
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	16,721	620,149,578.23	1,467,073,854.31	380,182,419.40	2,467,405,851.94
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	6,819	309,204,379.50	795,639,616.20	194,023,314.87	1,298,867,310.57
21060065	TECNICO DE BIBLIOTECAS 65	71	3,020,358.42	7,356,657.80	1,972,799.53	12,349,815.75
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	162	8,233,425.95	21,595,612.28	5,224,862.28	35,053,900.51
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	3,030	131,223,429.55	291,165,019.25	76,927,941.86	499,316,390.66
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	46,007	2,514,802,614.86	7,854,348,015.96	1,806,558,397.17	12,175,709,027.99
21230065	AUXILIAR DE FARMACIA 65	18	788,931.77	1,685,088.60	454,693.28	2,928,713.65
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	1,923	89,658,254.53	198,392,574.71	52,251,777.98	340,302,607.22
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	2,724	96,117,407.83	192,442,163.30	54,379,448.97	342,939,020.10
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	3,576	154,530,235.15	359,190,819.41	92,244,590.81	605,965,645.37
21300065	AUX DE SERVS DE INT 65	8,159	242,142,309.60	508,616,476.89	146,341,150.18	897,099,936.67
21300080	AUX DE SERVS DE INT 80	24,351	883,930,632.00	2,036,792,678.59	536,818,887.43	3,457,542,198.02
21330065	OP SERVS DE LAVANDERIA 65	5	180,876.94	503,842.78	124,103.38	808,823.10
21330080	OP SERVS DE LAVANDERIA 80	2,749	115,623,190.18	347,501,676.54	80,796,130.66	543,920,997.38
21390065	NUTRICIONISTA DIETISTA 65	1	44,364.89	172,642.59	33,216.38	250,223.86
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	2,043	110,927,003.33	255,870,298.98	64,583,961.35	431,381,263.66
21510040	PROF EDUC FISICA A 40	149	4,621,806.22	10,462,555.15	2,885,894.98	17,970,256.35
21510060	PROF EDUC FISICA A 60	39	1,618,253.86	3,488,666.86	941,099.51	6,048,020.23
21510080	PROF EDUC FISICA A 80	58	2,958,539.30	6,957,462.19	1,735,458.28	11,651,459.77
21560080	QUIMICO CLINICO 80	3,894	329,225,006.56	1,035,891,789.62	231,533,607.93	1,596,650,404.11
21610065	MANEJADOR ALIMENTOS 65	2	121,284.65	319,444.38	81,372.50	522,101.53
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	7,940	287,511,826.86	645,482,573.93	172,598,581.94	1,105,592,982.73
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	362	12,761,537.98	30,874,774.51	7,963,722.27	51,600,034.76
21670080	OPERADOR TELEFONICO A 80	313	13,605,535.85	33,186,851.29	8,268,660.21	55,061,047.35
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	1,187	52,932,728.29	134,858,520.98	32,967,364.03	220,758,613.30
21700065	TRABAJADORA SOCIAL 65	1,317	57,871,232.90	136,681,278.76	35,155,660.75	229,708,172.41
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	2,660	143,151,456.64	361,282,165.97	88,563,071.09	592,996,693.70
21720065	CHOFER 65	119	3,961,891.48	9,493,868.95	2,467,812.40	15,923,572.83

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
21720080	CHOFER 80	651	27,684,774.35	69,664,840.76	17,304,085.22	114,653,700.33
21720180	MOTOCICLISTA 80	1	43,166.27	112,732.63	27,374.83	183,273.73
21730080	ENF TRAS PAC URGENCIA 80	359	19,941,613.54	75,955,436.32	16,292,128.36	112,189,178.22
21730180	TEC OP TRANS PAC URG 80	949	52,277,808.00	162,999,539.93	36,822,039.84	252,099,387.77
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	3,268	118,026,024.19	255,863,275.36	69,565,325.20	443,454,624.75
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	17,061	751,904,321.00	1,737,871,067.23	448,202,243.97	2,937,977,632.20
21780080	OPERADOR VEH SER OR PR 80	322	19,399,573.68	44,213,393.10	11,145,764.74	74,758,731.52
21780165	OPERADOR AMBULANCIAS 65	412	15,368,630.97	37,239,530.71	9,733,115.95	62,341,277.63
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	1,659	75,413,438.57	201,374,027.19	49,054,703.20	325,842,168.96
21820080	AUX SOPORTE TEC INFORMAT	501	28,466,055.95	63,771,629.66	16,093,866.99	108,331,552.60
22020080	OFICIAL DE ALMACEN 80	983	51,592,463.80	137,773,845.49	32,533,895.93	221,900,205.22
22040080	COORD ASIST MEDICAS 80	965	48,097,813.11	132,038,440.84	31,057,600.94	211,193,854.89
22060080	ASIST BIBLIOTECARIO 80	145	9,494,203.17	25,381,984.50	5,910,703.06	40,786,890.73
22120080	TECNICO ELECTRICISTA 80	830	36,657,776.80	90,760,171.24	22,482,345.41	149,900,293.45
22120180	TECNICO ELECTRONICO 80	87	3,921,046.02	9,373,591.63	2,353,056.76	15,647,694.41
22120280	TECNICO MECANICO 80	728	32,360,487.44	80,663,504.94	19,899,344.59	132,923,336.97
22120380	TECNICO PLOMERO 80	658	29,746,938.00	74,338,440.68	18,146,631.02	122,232,009.70
22210080	ENFERMERA ESPECIALISTA 80	12,927	794,669,540.02	2,825,453,519.05	612,819,597.00	4,232,942,656.07
22210180	ENF ESPEC SALUD PUBL 80	533	33,379,753.90	117,576,501.15	25,663,874.66	176,620,129.71
22230080	AYUDANTE DE FARMACIA 80	1,253	66,283,889.04	165,443,675.56	40,054,724.29	271,782,288.89
22250080	TECNICO PUERICULTURA 80	388	18,164,566.05	47,928,511.98	11,683,047.60	77,776,125.63
22300080	AYTE DE SERVS DE INT 80	2,098	86,545,086.13	231,046,504.69	55,461,682.16	373,053,272.98
22330080	OF SERVS DE LAVANDERIA 80	198	8,975,940.52	30,737,722.88	6,763,623.93	46,477,287.33
22390080	ESP NUTRIC DIETETICA 80	178	10,405,714.38	27,529,992.56	6,375,499.41	44,311,206.35
22510040	PROF EDUC FISICA B 40	9	314,604.01	794,193.37	206,074.77	1,314,872.15
22510060	PROF EDUC FISICA B 60	28	1,215,438.35	2,969,082.43	758,864.07	4,943,384.85
22510080	PROF EDUC FISICA B 80	11	647,016.71	1,587,198.01	385,163.18	2,619,377.90
22560080	QUIMICO CLIN JEF SECC 80	132	11,506,382.64	39,363,366.59	8,415,593.12	59,285,342.35
22610080	COCINERO TECNICO 2 80	656	27,616,817.60	71,720,400.09	17,400,074.82	116,737,292.51
22670080	OPERADOR TELEFONICO B 80	119	5,801,996.36	15,336,875.65	3,584,596.16	24,723,468.17
22690080	JEFE DE LINEA EN TIENDA80	147	6,921,263.86	19,856,584.03	4,781,882.77	31,559,730.66
22700080	TRABAJADOR SOCIAL CLINICO	866	50,266,560.68	128,074,178.10	31,180,235.80	209,520,974.58
22720080	CONTROLADOR VEHICULOS 80	42	2,662,116.28	6,982,698.41	1,688,119.03	11,332,933.72
22730080	ENF TRAS PAC TERAP INT 80	50	3,259,979.26	13,985,663.70	2,941,566.14	20,187,209.10
22730180	TEC OP TRANS PAC T INT 80	101	5,994,290.43	22,372,363.28	4,755,321.61	33,121,975.32
22760080	OFICIAL DE TESORERIA 80	1,575	80,130,694.36	195,370,616.58	47,275,729.27	322,777,040.21

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
22760180	OF DE SERVS TECNICOS 80	2,713	138,993,086.53	349,278,889.27	84,213,415.99	572,485,391.79
22760280	OF DE SERVS ADMVOS 80	289	15,417,863.54	38,650,353.27	9,202,914.58	63,271,131.39
22760380	OFICIAL DE PERSONAL 80	1,523	77,452,153.10	205,301,729.59	47,940,262.31	330,694,145.00
22760480	OFICIAL DE ESTADISTICA 80	1,774	91,471,270.02	234,567,812.98	56,634,687.07	382,673,770.07
22760580	OF DE PROCES DE DATOS 80	1	2,285.09	2,341.62	1,172.77	5,799.48
22820180	OF SOPORTE TEC INFORMAT	477	37,278,720.01	101,045,566.78	23,016,633.02	161,340,919.81
2299772	AUX DE SERVS DE INT 72	5	167,560.95	459,045.21	112,018.19	738,624.35
23020080	COORDINADOR DE ALMACEN 80	387	24,551,445.55	68,969,632.86	15,464,042.76	108,985,121.17
2306380	CAJERA DE TIENDAS 80	27	1,431,220.02	3,658,227.37	887,204.74	5,976,652.13
2306580	JEFE DE LINEA EN TIENDA80	1	45,945.86	107,574.35	28,437.37	181,957.58
23120080	TEC A AIRE ACON REFRIG 80	475	23,286,803.25	62,782,865.41	14,903,771.78	100,973,440.44
23120180	TEC A EQUIPOS MEDICOS 80	476	23,316,924.52	60,495,970.70	14,404,942.04	98,217,837.26
23120280	TEC A FLUIDOS-ENERGET 80	141	6,770,504.95	17,862,951.30	4,158,789.92	28,792,246.17
23120380	TEC A PLANTAS LAVADO 80	39	1,967,550.63	6,255,065.50	1,419,926.36	9,642,542.49
23120480	TEC A TELECOMUNICACION 80	41	2,184,048.05	5,687,817.12	1,343,810.79	9,215,675.96
23160080	DIBUJANTE EST Y PUB A 80	2	107,985.20	273,499.38	65,658.88	447,143.46
23210080	ENFERMERA JEFE DE PISO 80	6,066	454,651,525.48	1,655,086,365.99	351,505,026.53	2,461,242,918.00
23230080	OFICIAL DE FARMACIA 80	815	50,081,350.93	137,956,823.85	31,922,628.11	219,960,802.89
23300080	OFICIAL SERVS DE INT 80	509	22,541,862.04	64,410,147.35	14,890,071.44	101,842,080.83
23390080	NUTRILOGO CLIN ESPEC	37	701,083.05	2,371,504.57	515,268.81	3,587,856.43
23510040	PROF EDUC FISICA C 40	11	436,870.92	945,098.96	242,569.55	1,624,539.43
23510060	PROF EDUC FISICA C 60	36	1,724,257.35	4,200,076.30	1,055,413.83	6,979,747.48
23510080	PROF EDUC FISICA C 80	66	4,508,641.72	11,782,585.59	2,752,238.14	19,043,465.45
23610080	COCINERO TECNICO 1 80	526	23,123,357.49	64,444,389.56	15,070,129.04	102,637,876.09
23670080	OPERADOR TELEFONICO C 80	137	7,886,567.14	21,306,823.41	4,848,916.31	34,042,306.86
23760080	COORD DE TESORERIA 80	1,208	74,618,842.83	199,705,468.55	45,391,870.80	319,716,182.18
23760180	COORD DE SERVS TECNICOS 80	1,395	85,856,482.27	232,330,167.56	53,620,781.86	371,807,431.69
23760280	COORD DE SERVS ADMVOS 80	115	7,300,440.75	18,975,289.05	4,288,628.48	30,564,358.28
23760380	COORD DE PERSONAL 80	468	28,747,903.42	79,676,100.09	17,586,962.26	126,010,965.77
23760480	COORD DE ESTADISTICA 80	1,213	76,020,880.61	211,054,215.44	48,797,857.06	335,872,953.11
23760580	COORD DE PROC DE DATOS 80	3	289,348.68	780,229.29	166,240.78	1,235,818.75
23760680	COORD DE CONTABILIDAD 80	612	38,408,800.62	98,058,216.39	23,276,524.71	159,743,541.72
23820280	COORD SOPORTE TEC INFORMAT	128	10,438,194.41	28,895,820.17	6,467,989.36	45,802,003.94
24020080	JEFE DE GPO DE ALMACEN 80	113	8,701,077.70	24,135,328.05	5,219,835.28	38,056,241.03
24120080	TEC B EQUIPOS MEDICOS 80	335	18,208,128.84	49,914,383.47	11,762,216.11	79,884,728.42
24120180	TEC B FLUIDOS-ENERGET 80	270	14,731,391.05	39,835,166.10	9,701,356.75	64,267,913.90

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
24120280	TEC B PLANTAS LAVADO 80	30	1,487,643.86	5,001,342.43	1,077,092.79	7,566,079.08
24120380	TEC B TELECOMUNICACION 80	32	1,555,811.02	4,000,933.50	940,255.39	6,496,999.91
24120480	TEC EQ RECIPROCANTES 80	200	10,835,237.89	30,856,461.40	7,024,990.90	48,716,690.19
24230080	COORDINADOR DE FARMACIA80	278	19,721,844.44	56,199,218.24	12,553,770.67	88,474,833.35
24670080	COORD OP TELEFONICOS 80	11	680,106.88	1,907,803.66	444,430.08	3,032,340.62
24760080	JEFE DE GPO DE TESORER 80	561	42,168,611.29	116,036,066.16	25,664,056.21	183,868,733.66
24760180	JEFE GRUPO SERVS TEC 80	893	67,148,041.96	187,546,555.40	41,876,134.63	296,570,731.99
24760280	JEFE GPO SERVS ADMVOS 80	93	6,904,449.52	18,242,796.26	4,030,913.20	29,178,158.98
24760380	JEFE GPO DE PERSONAL 80	459	35,183,922.63	97,276,903.24	21,103,758.73	153,564,584.60
24760480	JEFE GPO ESTADISTICA 80	461	33,604,446.44	95,833,575.36	21,158,033.87	150,596,055.67
24760580	JEFE GPO PROCES DATOS 80	1	77,049.15	198,936.34	47,481.43	323,466.92
24760680	JEFE GPO CONTABILIDAD 80	157	12,045,061.69	32,615,684.65	7,532,398.11	52,193,144.45
25020080	ESP DE ALMACEN 80	51	4,163,930.44	11,867,028.95	2,556,875.48	18,587,834.87
25120080	TEC ELECT MED LAB 80	75	4,432,063.39	13,036,391.65	2,944,354.24	20,412,809.28
25120180	TEC C FLUIDOS-ENERGET 80	675	42,014,194.04	120,521,347.64	28,779,475.54	191,315,017.22
25120280	TEC C PLANTAS LAVADO 80	17	1,019,010.26	3,481,017.29	760,567.03	5,260,594.58
25120380	TEC C TELECOMUNICACION 80	37	2,292,563.17	6,669,116.51	1,492,630.09	10,454,309.77
25120480	TEC MEC FLUIDOS ESPEC 80	55	3,437,952.51	9,971,081.58	2,245,093.82	15,654,127.91
25120580	TEC EQ ABSORCION 80	100	6,376,371.59	18,505,337.13	4,399,761.76	29,281,470.48
25120680	TEC EQ HELICOIDAL 80	71	4,248,665.21	12,324,545.08	2,826,612.88	19,399,823.17
25120780	TEC EQ RAYOS X 80	23	1,421,010.67	4,558,489.00	1,002,870.40	6,982,370.07
25120880	TEC EQ TURBOCENTRIFUGO 80	198	12,355,195.76	37,806,781.17	8,520,846.29	58,682,823.22
25760080	ESP DE TESORERIA 80	185	14,967,067.92	41,545,177.17	9,284,863.90	65,797,108.99
25760180	ESP DE SERVS TECNICOS 80	75	6,235,458.85	17,488,797.73	3,811,619.51	27,535,876.09
25760280	ESP DE SERVS ADMVOS 80	48	4,280,066.04	12,112,651.19	2,642,344.94	19,035,062.17
25760380	ESP DE PERSONAL 80	178	14,749,789.24	41,964,489.64	9,374,928.26	66,089,207.14
25760480	ESP DE ESTADISTICA 80	70	5,486,765.53	15,586,907.53	3,465,729.83	24,539,402.89
25760580	ESP DE PROCES DATOS 80	2	169,510.34	460,993.86	104,565.54	735,069.74
25760680	ESP DE CONTABILIDAD 80	42	3,612,671.61	10,081,388.48	2,203,917.66	15,897,977.75
26120180	ESP EQ LABORATORIO 80	2	150,384.36	405,984.17	100,303.75	656,672.28
26120280	ESP EQ MEC FLUIDOS 80	1	72,151.10	216,305.94	47,857.17	336,314.21
26120380	ESP EQ AIRE ACON REFRI 80	5	336,784.64	1,106,760.01	255,047.33	1,698,591.98
26120580	ESP EQ ELECT MEDICA 80	9	607,738.86	1,805,492.98	409,300.14	2,822,531.98
26120680	ESP EQ RAYOS X 80	1	42,336.60	139,228.82	28,685.84	210,251.26
26120780	ESP FLUIDOS ENERGET 80	29	2,365,602.01	7,014,263.60	1,627,502.06	11,007,367.67
Total		327,865	18,459,058,970.27	56,437,349,447.00	12,997,449,682.21	87,893,858,099.48

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Análítico Puesto Plaza
Becados (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	2,942	135,083,792.87	458,926,003.13	102,101,497.83	696,111,293.83
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	2,501	181,324,055.60	623,058,995.08	136,419,875.49	940,802,926.17
20360580	MEDICO NO FAMILIAR H R	176	14,466,391.56	49,874,879.90	10,695,625.50	75,036,896.96
20740280	AUX LAB UMEMC 80	1	47,465.90	131,770.37	23,293.34	202,529.61
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	3,667	167,543,455.38	602,738,033.85	132,480,953.03	902,762,442.26
20750280	AUX SERVS GRALES UMC 80	1	37,543.90	129,114.39	29,464.09	196,122.38
20750780	LABORATORISTA HR 80	183	10,712,773.16	30,218,293.36	7,083,688.18	48,014,754.70
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	159	9,896,295.91	29,139,459.39	6,758,878.10	45,794,633.40
20750980	NUTRICIONISTA DIET HR 80	75	4,097,842.09	9,321,574.84	2,356,117.96	15,775,534.89
20751080	TRABAJADORA SOCIAL HR 80	156	8,524,641.32	20,393,639.44	5,059,365.62	33,977,646.38
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	738	40,275,973.06	130,544,162.69	29,155,712.68	199,975,848.43
20751480	AUX AREA MEDICA HR 80	1	45,954.12	139,469.85	33,353.31	218,777.28
20751580	AUX DE ADMON HR 80	674	29,711,958.49	70,806,492.74	17,766,074.22	118,284,525.45
20751680	AUX SERVS GRALES HR 80	1,874	70,719,540.12	179,790,431.61	44,866,978.69	295,376,950.42
20751780	OP DE SERVS AUXS HR L 80	102	4,930,436.65	13,212,526.68	3,187,582.92	21,330,546.25
20751880	OP DE SERVS AUXS HR R 80	76	3,589,755.80	10,485,859.08	2,415,519.69	16,491,134.57
20751980	OP DE MANTENIMIENTO HR 80	452	19,462,440.95	48,879,836.71	12,308,475.60	80,650,753.26
20752080	CITOTECNOLOGO HR 80	28	963,332.04	2,937,842.71	631,846.51	4,533,021.26
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	15	694,499.01	1,742,856.25	427,885.00	2,865,240.26
Total		13,821	702,128,147.93	2,282,471,242.07	513,802,187.76	3,498,401,577.76

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Análítico Puesto Plaza
Becados (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	4	236,222.50	790,089.37	182,262.79	1,208,574.66
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	261	19,102,981.45	65,853,807.85	14,730,131.39	99,686,920.69
20751080	TRABAJADORA SOCIAL HR 80	1	36,812.74	105,284.33	25,174.27	167,271.34
20751580	AUX DE ADMON HR 80	4	219,808.21	583,286.16	150,318.60	953,412.97
20751680	AUX SERVS GRALES HR 80	3	192,361.27	460,157.28	120,349.37	772,867.92
20751780	OP DE SERVS AUXS HR L 80	1	67,079.90	155,747.11	40,858.58	263,685.59
20751980	OP DE MANTENIMIENTO HR 80	2	53,956.70	174,714.10	39,162.87	267,833.67
Total		276	19,909,222.77	68,123,086.20	15,288,257.87	103,320,566.84

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

(Continúa en la Tercera Sección)

TERCERA SECCION

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

(Viene de la Segunda Sección)

Apéndice A

Consolidado del Analítico Puesto Plaza

Becados (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20090580	OP SEG ALBERCA CENT VAC80	1	16,091.61	35,076.86	11,548.08	62,716.55
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	357	18,912,466.51	54,680,848.60	13,571,633.80	87,164,948.91
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	63	2,612,841.57	7,973,985.50	1,937,814.66	12,524,641.73
20220080	ESTOMATOLOGO 80	1	201,249.66	579,645.24	140,203.37	921,098.27
20270080	HISTOTECNOLOGO 80	1	49,451.60	127,697.93	31,726.86	208,876.39
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	26	1,282,635.83	3,182,955.63	829,633.96	5,295,225.42
20320180	LABORATORISTA 80	5	338,560.12	745,699.80	193,114.25	1,277,374.17
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	150	19,237,150.92	68,262,472.49	14,748,587.80	102,248,211.21
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	91	10,379,598.26	38,309,878.89	8,226,901.95	56,916,379.10
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	107	8,533,479.03	28,413,534.02	6,243,475.74	43,190,488.79
20360480	MEDICO GENERAL 80	510	31,341,811.68	116,217,267.43	24,872,838.03	172,431,917.14
20360580	MEDICO NO FAMILIAR H R	1	96,624.04	300,730.16	69,704.72	467,058.92
20410060	OP MAQUINA DE REV AUT 60	1	32,738.71	81,937.58	22,404.75	137,081.04
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	2	53,172.30	130,185.35	33,297.03	216,654.68
20430080	ORIENTADOR 80	1	48,174.32	114,628.53	30,403.62	193,206.47
20440020	ORIENT ACT FAMILIARES 20	1	30,963.90	70,158.06	18,581.86	119,703.82
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	1	64,752.14	206,506.27	47,511.29	318,769.70
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	7	305,895.48	747,872.85	187,368.66	1,241,136.99
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	3	182,304.45	479,224.39	123,008.85	784,537.69
20500380	AUX SERV GRALES U MED 80	5	176,740.98	418,249.87	112,261.05	707,251.90
20520080	PROMOTOR ESTOMATOLOGIA 80	1	30,247.22	82,190.48	15,653.61	128,091.31
20530080	PROM SALUD COMUNITARIA 80	1	86,481.81	176,073.35	52,445.71	315,000.87
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	6	688,307.58	1,771,592.18	481,508.09	2,941,407.85
20600065	SALVAVIDAS 65	1	28,707.85	55,265.79	16,279.57	100,253.21
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	1	54,762.20	171,027.01	34,107.83	259,897.04
20680080	TERAPISTA FISICO 80	1	59,244.00	116,440.16	33,144.58	208,828.74
20730080	MED TRAS PAC URGENCIA 80	1	64,682.23	299,807.54	58,146.33	422,636.10
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	1	78,802.68	263,186.46	54,145.03	396,134.17
20751680	AUX SERV GRALES HR 80	1	15,824.30	38,585.35	10,691.99	65,101.64
20760065	MENSAJERO 65	8	252,435.52	538,307.68	154,222.98	944,966.18
20760080	MENSAJERO 80	6	214,340.94	491,205.69	135,637.09	841,183.72
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	4	155,076.18	317,117.38	86,442.78	558,636.34
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	18	678,481.23	1,699,816.74	443,699.46	2,821,997.43
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	103	3,890,995.46	8,631,847.43	2,425,080.96	14,947,923.85
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	41	1,709,418.51	3,983,875.24	1,064,173.45	6,757,467.20
21060065	TECNICO DE BIBLIOTECAS 65	2	141,669.85	280,297.20	82,492.70	504,459.75
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	6	319,068.64	722,458.11	196,108.07	1,237,634.82
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	16	550,337.65	1,286,681.39	340,804.12	2,177,823.16
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	36	35,526,744.92	94,406,114.55	26,516,575.53	156,449,435.00

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	13	666,722.21	1,492,400.94	415,667.51	2,574,790.66
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	14	441,077.52	1,025,367.40	270,320.45	1,736,765.37
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	25	1,113,707.34	2,210,218.09	616,851.58	3,940,777.01
21300065	AUX DE SERVS DE INT 65	56	1,747,623.92	3,939,488.31	1,127,546.96	6,814,659.19
21300080	AUX DE SERVS DE INT 80	361	13,075,720.29	28,877,819.59	8,004,561.15	49,958,101.03
21330080	OP SERVS DE LAVANDERIA 80	24	1,037,606.38	2,607,088.46	682,305.95	4,327,000.79
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	49	2,948,523.55	5,854,513.62	1,640,887.80	10,443,924.97
21560080	QUIMICO CLINICO 80	1	175,813.35	512,531.62	117,414.04	805,759.01
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	82	3,131,619.01	6,828,474.52	1,901,432.79	11,861,526.32
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	2	91,983.22	228,441.99	63,856.40	384,281.61
21670080	OPERADOR TELEFONICO A 80	2	102,496.35	195,657.47	57,425.49	355,579.31
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	3	90,067.08	234,914.06	61,610.87	386,592.01
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	5	175,424.81	438,322.17	103,880.01	717,626.99
21720080	CHOFER 80	3	129,641.51	262,352.49	77,388.49	469,382.49
21730180	TEC OP TRANS PAC URG 80	2	41,146.28	125,529.95	33,685.31	200,361.54
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	33	1,054,182.74	2,517,010.81	678,918.57	4,250,112.12
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	102	4,279,179.25	9,785,703.29	2,597,516.34	16,662,398.88
21780165	OPERADOR AMBULANCIAS 65	1	48,476.07	122,880.13	31,967.77	203,323.97
21820080	AUX SOPORTE TEC INFORMAT	2	60,669.89	138,463.95	36,239.52	235,373.36
22020080	OFICIAL DE ALMACEN 80	1	55,369.45	140,307.48	35,831.34	231,508.27
22040080	COORD ASIST MEDICAS 80	2	95,710.01	229,783.13	61,386.43	386,879.57
22120280	TECNICO MECANICO 80	2	71,061.10	198,368.52	52,193.90	321,623.52
22120380	TECNICO PLOMERO 80	4	160,550.12	377,751.20	102,516.18	640,817.50
22210080	ENFERMERA ESPECIALISTA 80	3	3,245,982.57	9,770,646.41	2,619,155.37	15,635,784.35
22230080	AYUDANTE DE FARMACIA 80	8	300,463.62	772,119.93	177,387.39	1,249,970.94
22250080	TECNICO PUERICULTURA 80	1	33,312.78	67,225.69	17,878.45	118,416.92
22300080	AYTE DE SERVS DE INT 80	7	220,612.64	505,253.09	141,120.21	866,985.94
22330080	OF SERVS DE LAVANDERIA 80	1	24,927.29	78,768.67	19,960.70	123,656.66
22390080	ESP NUTRIC DIETETICA 80	10	1,035,071.86	2,245,378.89	593,758.62	3,874,209.37
22610080	COCINERO TECNICO 2 80	4	198,136.96	509,387.82	133,669.85	841,194.63
22760080	OFICIAL DE TESORERIA 80	4	120,142.93	314,183.13	76,740.58	511,066.64
22760180	OF DE SERVS TECNICOS 80	1	100,842.72	252,523.37	59,255.91	412,622.00
22760380	OFICIAL DE PERSONAL 80	1	69,696.64	153,905.96	39,269.61	262,872.21
22760480	OFICIAL DE ESTADISTICA 80	4	179,731.00	489,946.34	116,525.33	786,202.67
23210080	ENFERMERA JEFE DE PISO 80	1	407,286.49	1,239,806.77	310,726.33	1,957,819.59
23230080	OFICIAL DE FARMACIA 80	1	13,463.65	46,985.54	11,357.63	71,806.82
23300080	OFICIAL SERVS DE INT 80	1	60,363.52	121,959.23	37,132.19	219,454.94
23610080	COCINERO TECNICO 1 80	2	91,758.62	239,686.42	61,012.00	392,457.04
23760180	COOR DE SERVS TECNICOS 80	1	23,676.84	85,537.32	18,260.73	127,474.89
24760180	JEFE GRUPO SERVS TEC 80	1	3,311.20	6,415.16	5,736.49	15,462.85
Total		2,428	175,365,484.66	521,653,564.11	126,863,732.45	823,882,781.22

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becados (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
50000080	BECARIO DE INVESTIG I	72	3,477,490.10	1,140,967.93	0.00	4,618,458.03
50000180	BECARIO DE INVESTIG II	47	2,643,826.40	916,827.08	0.00	3,560,653.48
50000280	BECARIO DE INVESTIG III	18	823,121.65	328,500.32	0.00	1,151,621.97
50010080	PAS TRABAJO SOC A SS 80	10	13,400.00	1,400.00	0.00	14,800.00
50010180	PAS TRABAJO SOC B SS 80	12	37,800.00	3,900.00	0.00	41,700.00
50020180	PAS DIETOLOGIA C SS 80	49	342,600.00	22,800.00	0.00	365,400.00
50030080	PAS A TEC DENTAL SS 80	13	17,800.00	600.00	0.00	18,400.00
50030180	PAS B TEC DENTAL SS 80	2	16,950.00	1,800.00	0.00	18,750.00
50040080	PAS ENFERMERIA A SS 80	700	3,391,400.00	289,350.00	0.00	3,680,750.00
50040180	PAS ENFERMERIA B SS 80	1,033	7,774,500.00	666,700.00	0.00	8,441,200.00
50040280	PAS ENFERMERIA C SS 80	161	2,933,360.30	274,800.00	0.00	3,208,160.30
50050080	PAS LIC ENFERMER CC SS 80	688	11,793,991.96	928,000.00	667.08	12,722,659.04
50060080	PAS ODONTOLOGIA A SS 80	221	484,850.05	31,400.00	0.00	516,250.05
50060180	PAS ODONTOLOGIA B SS 80	355	1,264,749.60	95,700.00	0.00	1,360,449.60
50060280	PAS ODONTOLOGIA C SS 80	190	1,478,310.00	145,200.00	0.00	1,623,510.00
50070080	PAS QUIM FARMAC A SS 80	32	79,800.00	6,400.00	0.00	86,200.00
50070180	PAS QUIM FARMAC B SS 80	62	176,550.00	16,500.00	0.00	193,050.00
50080080	PAS INHALOTERAPIA A SS 80	16	26,800.00	1,800.00	0.00	28,600.00
50080180	PAS INHALOTERAPIA B SS 80	4	43,950.00	25,200.00	0.00	69,150.00
50090080	PAS TEC LAB CLIN A SS 80	14	51,850.00	4,800.00	0.00	56,650.00
50090180	PAS TEC LAB CLIN B SS 80	22	90,999.75	7,200.00	0.00	98,199.75
50100080	PAS A TEC SALUD COM SS 80	8	20,200.00	1,600.00	0.00	21,800.00
50110080	PAS A PSICOLOGIA SS 80	35	79,200.05	7,200.00	0.00	86,400.05
50110180	PAS B PSICOLOGIA SS 80	59	217,650.00	18,000.00	0.00	235,650.00
50110280	PAS C PSICOLOGIA SS 80	5	39,000.00	6,000.00	0.00	45,000.00
50120080	PAS A TEC RADIOLOGO SS 80	34	79,400.90	13,400.00	0.00	92,800.90
50120180	PAS B TEC RADIOLOGO SS 80	63	145,500.00	12,900.00	0.00	158,400.00
50120280	PAS C TEC RADIOLOGO SS 80	4	58,520.00	15,000.00	0.00	73,520.00
50130280	PAS C BIOLOG ECOLOG SS 80	1	28,200.00	0.00	0.00	28,200.00
50140080	PAS B MEDICINA SER SOC 80	473	3,826,923.48	465,473.15	0.00	4,292,396.63
50140180	PAS C MEDICINA SER SOC 80	621	20,121,277.31	3,464,147.07	0.00	23,585,424.38
50150080	PAS TEC TERAP FIS A SS 80	73	138,398.95	7,000.00	0.00	145,398.95
50160080	PAS A NUTRICION SS 80	112	290,500.00	24,200.00	0.00	314,700.00
50160180	PAS B NUTRICION SS 80	225	661,350.00	54,300.00	0.00	715,650.00
50170080	PAS A OPTOMETRIA SS 80	11	32,100.00	2,400.00	0.00	34,500.00
50170180	PAS B OPTOMETRIA SS 80	3	47,400.00	5,700.00	0.00	53,100.00
50180080	INTERNO DE PREGRADO 80	5,193	52,524,995.02	9,990,643.41	0.00	62,515,638.43
50190080	PAS C LIC REHABILITACION	7	31,800.00	0.00	0.00	31,800.00
Total		10,648	115,306,515.52	18,997,808.96	667.08	134,304,991.56

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becarios (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
50020180	PAS DIETOLOGIA C SS 80	7	27,200.00	0.00	0.00	27,200.00
50040280	PAS ENFERMERIA C SS 80	384	5,278,980.30	680,550.00	0.00	5,959,530.30
50050080	PAS LIC ENFERMER CC SS 80	238	4,391,922.55	494,900.00	0.00	4,886,822.55
50060080	PAS ODONTOLOGIA A SS 80	1	5,500.00	0.00	0.00	5,500.00
50060280	PAS ODONTOLOGIA C SS 80	60	448,500.00	37,800.00	0.00	486,300.00
50070180	PAS QUIM FARMAC B SS 80	2	9,900.00	1,500.00	0.00	11,400.00
50110280	PAS C PSICOLOGIA SS 80	4	65,200.00	6,600.00	0.00	71,800.00
50120180	PAS B TEC RADIOLOGO SS 80	2	4,000.00	1,000.00	0.00	5,000.00
50120280	PAS C TEC RADIOLOGO SS 80	3	9,000.00	0.00	0.00	9,000.00
50140180	PAS C MEDICINA SER SOC 80	1,869	57,505,727.43	19,007,452.09	0.00	76,513,179.52
50160180	PAS B NUTRICION SS 80	6	16,450.00	900.00	0.00	17,350.00
Total		2,576	67,762,380.28	20,230,702.09	0.00	87,993,082.37

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
10000080	N18 TECNICO OFFSET 80	1	52,892.75	159,111.13	35,494.22	247,498.10
10000180	N17 TEC AUX C S CONSER 80	1	52,518.13	82,257.69	25,643.48	160,419.30
10000280	N22 TEC AUX B S CONSER 80	1	58,143.38	101,117.79	28,970.71	188,231.88
10000580	N29 CAJERO TITULAR 80	1	66,624.76	153,869.82	37,127.87	257,622.45
10000680	N26 CAJERO AYUDANTE 80	1	62,813.74	140,336.26	35,482.55	238,632.55
10000780	N22 CAJERO AUXILIAR 80	2	116,286.76	283,794.90	69,053.01	469,134.67
10000880	N24 CHOFER COORDINADOR 80	4	190,061.69	344,296.40	96,710.06	631,068.15
10000980	N32 VAL A REG COM TE G 80	1	69,993.89	124,456.24	34,342.08	228,792.21
10001080	N36 TEC ESP SIST CONS 80	1	77,298.69	212,649.99	49,670.17	339,618.85
10001280	N47 SUPERV ZONA PROY 80	1	106,399.43	276,525.12	65,963.49	448,888.04
10001380	N39 ING ESP SIST CONS 80	1	83,742.18	193,503.32	46,296.22	323,541.72
10001480	N50 LIDER PROYECTO A 80	96	11,723,094.59	24,485,988.95	5,972,986.57	42,182,070.11
10001580	N49 LIDER PROYECTO B 80	179	20,706,269.88	43,114,668.93	10,721,558.54	74,542,497.35
10001680	N52 RESPONSABLE PROY B 80	130	17,054,420.90	33,250,052.43	8,413,470.01	58,717,943.34
10002180	N47 LIDER PROYECTO C 80	729	78,751,472.12	180,735,690.25	43,482,607.77	302,969,770.14
10002280	N51 RESPONSABLE PROY C 80	179	22,754,924.61	46,123,016.26	11,569,804.41	80,447,745.28
10002380	N53 RESPONSABLE PROY A 80	186	25,221,025.89	50,976,850.99	12,709,795.97	88,907,672.85
10002480	N44 LITIGANTE C 80	38	3,762,918.36	6,952,638.64	1,832,782.81	12,548,339.81
10002580	N47 LITIGANTE B 80	11	1,144,013.71	2,329,176.78	587,584.53	4,060,775.02
10002680	N49 LITIGANTE A 80	4	445,202.90	898,408.70	228,999.66	1,572,611.26
10002880	N50 COORD PROG DIET 80	2	169,925.70	468,390.60	103,248.43	741,564.73
10002980	N50 COORD PROG TS MED 80	5	597,703.75	1,644,051.29	346,364.05	2,588,119.09
10003180	N63 JEFE DIVISION B 80	187	35,849,793.34	74,376,540.35	17,296,888.04	127,523,221.73
10003280	N62 JEFE DE AREA 80	537	105,719,437.61	221,694,076.45	52,436,976.67	379,850,490.73
10003480	N60 COORD TECNICO A 80	188	31,403,522.21	64,867,134.59	15,724,316.62	111,994,973.42
10003580	N58 COORD TECNICO B 80	30	4,624,706.83	9,548,251.80	2,289,509.46	16,462,468.09
10003680	N56 ASESOR COORDINADOR 80	66	6,135,693.41	13,257,268.28	3,087,997.41	22,480,959.10
10003780	N49 SRIA A DIRECTOR 80	3	544,495.50	1,076,913.08	252,616.56	1,874,025.14
10003880	N47 SRIA B DIRECTOR 80	12	1,285,586.50	3,033,029.22	705,887.76	5,024,503.48
10003980	N44 SRIA AUX A DIRECTOR80	14	567,327.26	1,341,571.44	413,783.84	2,322,682.54
10004180	N42 SRIA AUX B DIRECTOR80	5	157,664.82	432,894.17	81,524.75	672,083.74

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
10004280	N41 SRIA SRI0 PART DIR 80	5	534,200.79	1,231,291.12	294,560.37	2,060,052.28
10004380	N41 SRIA B COORD GRAL 80	12	1,046,744.76	2,341,003.58	568,812.02	3,956,560.36
10004580	N37 SRIA SRI0 PAR CO GR80	1	79,647.77	166,443.96	42,047.06	288,138.79
10004680	N37 SRIA A JEF DIVISION80	74	5,982,666.54	13,571,883.68	3,317,061.00	22,871,611.22
10004780	N35 SRIA JEFE DE AREA 80	42	3,602,053.95	8,198,476.00	1,994,627.18	13,795,157.13
10004980	N35 SRIA AUX A JEFE DIV80	21	1,770,913.26	3,842,003.88	925,416.43	6,538,333.57
10005080	N31 SRIA AUX JEFE AREA 80	25	2,078,027.83	4,608,457.19	1,119,925.99	7,806,411.01
10005380	N31 SRIA AUX B JEFE DIV80	7	503,699.67	1,058,925.07	265,759.49	1,828,384.23
10005680	N36 CHOFER DIRECTOR 80	9	695,688.21	1,431,865.83	366,024.91	2,493,578.95
10005780	N30 CHOFER COORD GRAL 80	1	67,032.56	156,347.22	38,787.03	262,166.81
10005880	N61 JEFE DEPTO ADMVO B 80	4	279,045.26	700,858.22	139,477.56	1,119,381.04
10005980	N57 COORD PROGRAMAS 80	479	72,924,871.60	147,146,802.03	36,602,465.30	256,674,138.93
10006080	N43 SRIA A COORD 80	33	3,758,843.33	8,251,954.85	1,992,782.91	14,003,581.09
10006180	N39 SRIA B COORD 80	24	2,353,362.84	5,060,866.03	1,293,039.01	8,707,267.88
10006280	N37 SRIA AUX A COORD 80	1	145,604.02	259,323.81	74,057.07	478,984.90
10006380	N37 SRIA JEF DEP ADVO A80	2	159,295.54	406,809.93	93,538.80	659,644.27
10006480	N35 SRIA AUX J DEP AD A80	1	76,229.28	158,531.51	40,391.27	275,152.06
10006780	N25 SRIA AUXILIAR 80	6	496,651.12	915,316.56	255,803.43	1,667,771.11
10006980	N34 ANALISTA RESP E 80	16	1,206,751.87	2,410,184.65	622,363.89	4,239,300.41
10007080	N45 LIDER PROYECTO D 80	27	2,177,101.59	4,760,761.26	1,150,151.48	8,088,014.33
10007180	N59 COORD PROGRAMAS A 80	20	2,977,393.61	6,642,623.94	1,591,517.42	11,211,534.97
10100280	N56 CONFIANZA MEDICA 80	2	268,105.40	1,196,103.78	208,894.67	1,673,103.85
10100580	N56 CONFIANZA MEDICA 80	1	146,393.29	858,554.31	116,494.71	1,121,442.31
10100880	N51 CONFIANZA MEDICA 80	2	191,166.77	749,090.12	153,296.72	1,093,553.61
10101080	N55 CONFIANZA MEDICA 80	7	1,436,788.01	4,977,892.61	968,721.50	7,383,402.12
10101280	N60 CONFIANZA MEDICA 80	3	530,006.07	2,136,594.53	351,606.12	3,018,206.72
10101580	N57 COOR PROG MED S 80	1	153,032.59	641,927.33	115,576.96	910,536.88
10101880	N62 JEFE AREA MEDICA 80	131	24,926,734.23	98,902,558.29	14,634,980.32	138,464,272.84
10101980	N57 COORD PROG MED 80	205	30,372,079.88	115,917,976.20	21,963,639.06	168,253,695.14
10102080	N60 COORD TECNICO A MED80	8	1,267,050.31	5,496,187.67	824,713.11	7,587,951.09
10102180	N63 CONFIANZA MEDICA 80	4	736,861.50	2,488,212.86	400,779.09	3,625,853.45
10110080	N57 COORD ESTOMATOLOG 80	2	154,557.20	586,619.24	123,407.38	864,583.82
10120180	N46 CONFIANZA ENFERM 80	12	1,172,373.90	4,715,973.31	970,535.88	6,858,883.09
10120480	N53 CONFIANZA ENFERM 80	1	300,401.88	1,033,002.93	177,104.23	1,510,509.04

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
10120680	N50 COORD PROGR ENF 80	29	3,148,565.05	11,315,872.12	2,194,395.09	16,658,832.26
10120980	N51 CONFIANZA ENFERM 80	1	123,696.14	379,884.56	84,296.51	587,877.21
12000080	N06 CONFIANZA NIVEL 80	4	169,500.12	447,336.50	106,927.21	723,763.83
12000180	N07 CONFIANZA NIVEL 80	1	37,503.23	105,288.81	24,442.26	167,234.30
12000580	N11 CONFIANZA NIVEL 80	1	85,237.57	247,656.77	52,546.90	385,441.24
12000680	N12 CONFIANZA NIVEL 80	5	308,242.82	1,007,044.99	214,230.34	1,529,518.15
12000780	N13 CONFIANZA NIVEL 80	4	206,724.12	636,071.50	137,663.18	980,458.80
12000880	N14 CONFIANZA NIVEL 80	3	161,635.75	475,727.91	106,767.60	744,131.26
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	11	544,363.16	1,541,736.00	348,558.59	2,434,657.75
12001080	N16 CONFIANZA NIVEL 80	6	398,767.50	1,336,113.43	278,185.55	2,013,066.48
12001180	N17 CONFIANZA NIVEL 80	5	269,101.16	823,410.11	187,752.99	1,280,264.26
12001280	N18 CONFIANZA NIVEL 80	9	537,232.95	1,651,305.91	357,580.42	2,546,119.28
12001380	N19 CONFIANZA NIVEL 80	2	107,623.16	290,858.00	72,690.87	471,172.03
12001480	N20 CONFIANZA NIVEL 80	21	1,134,013.95	3,062,024.51	709,374.25	4,905,412.71
12001580	N21 CONFIANZA NIVEL 80	1	56,108.66	173,183.20	41,838.24	271,130.10
12001680	N22 CONFIANZA NIVEL 80	10	586,239.04	1,567,169.51	364,073.76	2,517,482.31
12001780	N23 CONFIANZA NIVEL 80	1	59,682.29	138,869.46	34,588.49	233,140.24
12001880	N24 CONFIANZA NIVEL 80	1	60,743.44	151,823.14	36,527.55	249,094.13
12001980	N25 CONFIANZA NIVEL 80	9	441,591.34	1,244,289.65	283,741.75	1,969,622.74
12002080	N26 CONFIANZA NIVEL 80	4	251,254.96	629,656.88	146,678.91	1,027,590.75
12002180	N27 CONFIANZA NIVEL 80	2	128,521.40	397,931.24	89,695.22	616,147.86
12002280	N28 CONFIANZA NIVEL 80	35	2,383,945.10	6,410,467.62	1,479,024.34	10,273,437.06
12002480	N30 CONFIANZA NIVEL 80	5	388,013.26	1,104,305.21	243,338.32	1,735,656.79
12002580	N31 CONFIANZA NIVEL 80	3	251,569.06	594,901.96	143,805.57	990,276.59
12002780	N33 CONFIANZA NIVEL 80	4	336,207.21	879,890.53	201,316.80	1,417,414.54
12003080	N36 CONFIANZA NIVEL 80	18	1,359,945.90	2,946,324.79	719,174.60	5,025,445.29
12003180	N37 CONFIANZA NIVEL 80	3	275,146.84	606,913.41	146,981.41	1,029,041.66
12003380	N39 CONFIANZA NIVEL 80	2	170,944.71	351,661.91	97,474.47	620,081.09
12003480	N40 CONFIANZA NIVEL 80	1	67,943.43	150,363.92	38,976.82	257,284.17
12003580	N41 CONFIANZA NIVEL 80	3	398,093.88	1,131,169.51	239,781.50	1,769,044.89
12003880	N44 CONFIANZA NIVEL 80	3	294,977.64	1,075,036.20	215,524.78	1,585,538.62
12004080	N46 CONFIANZA NIVEL 80	2	208,307.26	584,404.38	437,452.29	1,230,163.93
12004180	N47 CONFIANZA NIVEL 80	6	691,156.62	1,777,025.98	360,749.25	2,828,931.85

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12004380	N49 CONFIANZA NIVEL 80	7	989,698.40	2,783,039.96	600,719.87	4,373,458.23
12004580	N51 CONFIANZA NIVEL 80	8	1,163,357.06	3,081,683.12	695,503.66	4,940,543.84
12004680	N52 CONFIANZA NIVEL 80	1	470,038.97	1,536,608.67	312,181.86	2,318,829.50
12004780	N53 CONFIANZA NIVEL 80	7	988,776.69	2,806,757.14	605,214.27	4,400,748.10
12004880	N54 CONFIANZA NIVEL 80	2	1,332,762.25	3,886,161.03	792,568.49	6,011,491.77
12004980	N55 CONFIANZA NIVEL 80	4	563,994.64	1,174,350.22	284,398.09	2,022,742.95
12005080	N56 CONFIANZA NIVEL 80	4	585,573.16	1,590,036.91	357,814.11	2,533,424.18
12005380	N59 CONFIANZA NIVEL 80	1	28,745.72	58,228.94	18,708.05	105,682.71
12005480	N60 CONFIANZA NIVEL 80	2	587,240.91	1,504,187.56	310,720.43	2,402,148.90
12005580	N61 CONFIANZA NIVEL 80	1	305,823.90	723,132.41	119,469.39	1,148,425.70
12005680	N62 CONFIANZA NIVEL 80	2	177,940.40	781,261.23	84,525.52	1,043,727.15
12005780	N63 CONFIANZA NIVEL 80	1	203,098.50	408,154.61	101,397.72	712,650.83
12005880	N19 ENC BOD O COB IMSS 80	31	1,665,935.36	4,203,774.76	1,019,395.62	6,889,105.74
12005980	N18 J SEC PROD DIE UMH 80	61	3,178,985.46	9,017,001.31	2,049,240.79	14,245,227.56
12006180	N22 ENCARGADO TEATRO 80	17	966,813.88	2,427,824.82	588,887.57	3,983,526.27
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	29	1,437,661.62	3,467,528.38	855,852.29	5,761,042.29
12006380	N12 OP SIST IMPRESION 80	6	346,087.98	985,185.98	223,516.63	1,554,790.59
12006480	N13 CAJ CV Y VELAT 80	8	394,092.04	992,319.38	249,108.92	1,635,520.34
12006580	N13 INST BASIC ENS CSS 80	25	1,120,568.54	3,243,639.12	757,623.98	5,121,831.64
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	135	6,752,930.11	19,555,304.09	4,450,319.37	30,758,553.57
12006780	N09 ASIST SALUD MENTAL 80	24	950,811.39	2,366,284.76	598,792.08	3,915,888.23
12006880	N18 OP SIST PERSONAL 80	73	4,174,195.08	11,260,680.09	2,601,290.84	18,036,166.01
12006980	N17 TECNICO TEATRAL B 80	5	262,590.65	750,030.82	167,550.64	1,180,172.11
12007080	N24 SRIA INV JEF U INV 80	5	316,167.10	813,956.83	187,135.52	1,317,259.45
12007180	N17 SRIA B UNID OPERAT 80	20	1,189,947.99	3,352,673.15	747,248.61	5,289,869.75
12007280	N20 INST ENSEANANZA CSS 80	23	1,071,659.63	2,632,838.97	630,198.16	4,334,696.76
12007380	N25 DISENADOR GRAFICO 80	17	1,078,928.21	2,743,251.10	654,531.80	4,476,711.11
12007480	N25 PROF ARTES OFIC 80	1	61,233.73	123,053.59	31,326.75	215,614.07
12007580	N29 TEC INVESTIG B 80	5	333,123.80	722,712.51	198,599.97	1,254,436.28
12007680	N24 CAJERO AYTE D3 Y 4 80	13	741,571.98	1,956,363.98	467,073.46	3,165,009.42
12007780	N21 CAJERO AYTE D1 Y 2 80	9	537,159.28	1,288,757.46	324,377.90	2,150,294.64
12007880	N21 CAJ AYTE SUBD3 Y 4 80	4	224,434.64	622,077.53	143,105.89	989,618.06
12007980	N19 CAJ AYTE SUBD1 Y 2 80	2	159,122.18	396,332.14	88,501.80	643,956.12

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12008080	N21 CAJERO AUX D3 Y 4 80	8	402,313.00	1,060,399.12	255,067.73	1,717,779.85
12008180	N18 CAJERO AUX D1 Y 2 80	2	105,785.50	206,681.74	54,352.11	366,819.35
12008280	N18 CAJ AUX SUBD3 Y 4 80	4	211,571.00	659,646.04	147,219.78	1,018,436.82
12008380	N16 CAJ AUX SUBD1 Y 2 80	4	193,482.35	476,794.31	115,305.23	785,581.89
12008580	N33 CONT SIST INTER C 80	30	2,404,620.12	4,878,612.75	1,282,227.03	8,565,459.90
12008680	N30 CONT SIST INTER D 80	3	190,017.92	499,868.70	115,675.81	805,562.43
12008780	N25 TEC ECOALIMENT 80	10	612,337.30	1,480,820.81	363,879.01	2,457,037.12
12008880	N14 AYTE ADMVO 80	168	8,609,025.69	21,775,052.22	5,278,979.40	35,663,057.31
12008980	N17 ASISTENTE ADMVO C 80	143	7,518,686.09	18,970,997.71	4,617,293.94	31,106,977.74
12009080	N23 RESP CONT ASIST P 80	1	116,799.72	261,036.43	60,785.13	438,621.28
12009180	N14 OP CONMUT CENTR VAC80	1	47,355.75	138,526.99	32,029.43	217,912.17
12009380	N24 CHOFER DELEGADO 4 80	6	356,930.46	773,733.74	196,871.62	1,327,535.82
12009480	N23 CHOFER DELEGADO 3 80	9	537,140.61	1,348,586.18	326,741.11	2,212,467.90
12009580	N22 CHOFER DELEGADO 2 80	8	486,770.62	1,283,560.42	308,685.09	2,079,016.13
12009680	N21 CHOFER DELEGADO 1 80	2	156,269.58	410,607.07	100,994.36	667,871.01
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	422	24,909,204.87	60,151,472.65	14,737,306.50	99,797,984.02
12009980	N25 ASISTENTE ADMVO A 80	355	22,339,785.35	55,259,238.00	13,219,318.90	90,818,342.25
12010080	N17 TRAM CONV GARANT B 80	1	34,809.53	46,759.05	17,934.89	99,503.47
12010180	N22 TRAM CONV GARANT A 80	1	58,143.38	122,239.87	34,285.85	214,669.10
12010280	N27 ANALISTA D 80	242	16,490,357.66	39,625,979.07	9,697,342.30	65,813,679.03
12010380	N21 AYTE ABO S JUR DEL 80	40	2,606,502.34	5,988,936.81	1,449,882.91	10,045,322.06
12010480	N39 CONT SIST INTER A 80	58	4,854,278.12	12,003,853.46	2,804,023.17	19,662,154.75
12010580	N36 CONT SIST INTER B 80	57	4,345,336.29	9,648,333.50	2,386,159.92	16,379,829.71
12010780	N29 CONSUL ATN Y ORIENT80	3	227,405.18	638,428.30	148,117.15	1,013,950.63
12010880	N30 ANALISTA C 80	397	26,956,964.04	65,845,162.45	15,705,188.18	108,507,314.67
12010980	N31 ANALISTA B 80	243	16,988,661.27	38,431,047.04	9,503,834.76	64,923,543.07
12011080	N34 SUBJEF BC CON UNID 80	44	3,269,724.14	7,950,972.93	1,918,158.79	13,138,855.86
12011180	N33 ANALISTA A 80	431	31,570,790.11	75,547,969.13	18,147,271.88	125,266,031.12
12011280	N39 ADMOR UMH E 80	21	1,803,571.24	4,452,227.82	1,055,614.31	7,311,413.37
12011380	N39 FAC INST CAP CAL A 80	188	14,073,945.60	30,380,142.27	7,540,802.20	51,994,890.07
12011480	N38 AUDITOR 80	18	1,537,801.77	3,049,778.95	786,394.94	5,373,975.66
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	520	42,141,971.24	99,916,801.02	23,851,929.32	165,910,701.58
12011680	N41 ANALISTA COORD C 80	885	79,118,341.99	188,992,147.75	44,589,329.37	312,699,819.11

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12011780	N44 ANALISTA COORD A 80	620	58,912,548.74	136,737,696.04	32,621,281.16	228,271,525.94
12011880	N27 LITIGANTE ASIST A 80	10	730,660.08	1,550,612.28	394,598.69	2,675,871.05
12011980	N36 FAC INST CAP CAL B 80	72	5,569,877.14	12,816,808.88	3,157,825.61	21,544,511.63
12012080	N33 COORD CAPAC DES C 80	19	1,490,892.84	3,425,321.08	831,223.50	5,747,437.42
12012180	N39 ESP SEGURIDAD TRAB 80	4	334,968.72	926,104.16	207,539.44	1,468,612.32
12012280	N33 PROM SERV PRES SOC 80	29	2,028,942.45	5,360,876.85	1,236,835.93	8,626,655.23
12012380	N39 PSIC EVA COM LAB D480	24	2,196,813.42	4,573,842.00	1,106,796.28	7,877,451.70
12012480	N44 COORD DEL TS D3Y4 80	32	3,343,242.68	9,560,503.42	2,091,053.64	14,994,799.74
12012580	N41 COORD A CLIN D1Y2 80	1	166,185.79	490,201.50	97,780.25	754,167.54
12012680	N41 COOR DEL TS M D1Y2 80	12	1,069,303.92	3,002,743.97	672,729.50	4,744,777.39
12012780	N36 PSIC EVA COM LAB D380	14	1,136,482.38	2,738,934.07	660,304.00	4,535,720.45
12012880	N38 ANALISTA RESP C 80	149	12,806,033.61	26,206,237.20	6,726,906.91	45,739,177.72
12012980	N33 PSIC EVA COM LAB D280	8	631,053.24	1,272,769.48	328,657.95	2,232,480.67
12013080	N44 COORD A CLIN D3Y4 80	1	183,954.05	512,526.65	108,342.76	804,823.46
12013180	N43 ANALISTA COORD B 80	83	8,264,787.75	17,433,585.59	4,342,964.70	30,041,338.04
12013280	N40 ANALISTA RESP A 80	90	7,618,351.62	15,846,984.27	3,954,748.01	27,420,083.90
12013380	N41 TECNICO INVESTIG A 80	82	7,837,651.94	16,756,320.20	4,173,290.21	28,767,262.35
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	963	74,744,880.80	180,579,177.03	42,795,841.53	298,119,899.36
12013580	N30 SUBJ SER BAS UNI A 80	68	4,634,285.94	12,113,473.91	2,804,312.17	19,552,072.02
12013680	N27 SUBJ SER BAS UNI B 80	55	3,354,965.92	8,596,913.33	1,977,371.61	13,929,250.86
12013780	N24 SUBJ SER BAS UNI C 80	161	9,235,954.29	24,455,315.95	5,766,483.44	39,457,753.68
12013880	N34 TEC ESP A CON D1Y2 80	13	999,159.51	2,577,607.53	598,646.63	4,175,413.67
12013980	N39 TEC ESP A CON D3Y4 80	61	4,986,881.44	11,765,801.81	2,830,827.38	19,583,510.63
12014080	N27 CAJERO TIT D3Y4 80	20	1,228,919.50	3,292,461.02	768,647.80	5,290,028.32
12014180	N24 CAJERO TIT D1Y2 80	10	677,615.68	1,666,964.04	394,943.60	2,739,523.32
12014280	N24 CAJERO TIT SUB 3Y4 80	14	865,271.29	2,451,473.72	562,420.12	3,879,165.13
12014380	N22 CAJERO TIT SUB 1Y2 80	11	656,395.52	1,848,609.58	411,484.28	2,916,489.38
12014480	N30 COORD CAPAC DES D 80	1	44,873.04	109,298.87	23,465.32	177,637.23
12014580	N36 TEC SEG E HIG TRAB 80	20	2,005,932.84	5,667,546.96	1,249,486.59	8,922,966.39
12014780	N39 SUPERV INSTAL A 80	37	3,084,895.82	7,181,195.33	1,751,516.55	12,017,607.70
12014880	N36 SUPERV INSTAL B 80	26	1,971,436.02	4,426,331.36	1,115,205.61	7,512,972.99
12014980	N44 JEFE A CONSER UNID 80	74	6,826,974.12	17,755,666.65	4,067,865.75	28,650,506.52
12015080	N41 JEFE B CONSER UNID 80	45	4,072,342.70	10,397,176.80	2,391,767.69	16,861,287.19

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12015180	N39 JEFE C CONSER UNID 80	238	20,074,177.10	50,196,169.25	11,664,519.25	81,934,865.60
12015280	N36 SUBJEF A CONS UNID 80	172	13,546,009.65	33,057,159.64	7,797,119.46	54,400,288.75
12015380	N36 JEF D NUT DIE UMHA 80	59	4,604,154.29	12,729,198.14	2,838,860.11	20,172,212.54
12015480	N33 JEF D NUT DIE UMHB 80	41	2,878,382.61	7,953,387.16	1,780,862.64	12,612,632.41
12015580	N30 JEF D NUT DIE UMHC 80	49	3,096,128.72	8,134,703.83	1,874,751.24	13,105,583.79
12015680	N25 JEF D NUT DIE UMHD 80	9	576,811.61	1,438,046.16	334,383.13	2,349,240.90
12015780	N25 J O DIE ENS UMH AYB80	82	5,257,598.93	13,229,365.69	3,210,849.80	21,697,814.42
12015880	N36 JEF TRAB SOC UMH A 80	68	5,073,988.26	13,987,758.03	3,126,701.80	22,188,448.09
12015980	N33 JEF TRAB SOC UMH B 80	46	3,158,220.45	8,994,638.01	2,070,705.93	14,223,564.39
12016080	N30 JEF TRAB SOC UMH C 80	37	2,335,503.04	6,494,774.95	1,470,080.35	10,300,358.34
12016180	N27 JEF TRAB SOC UMH D 80	10	616,053.00	1,864,315.65	406,981.81	2,887,350.46
12016280	N27 JEF TRAB SOC UMF 80	160	9,731,912.43	25,956,140.44	5,991,279.06	41,679,331.93
12016380	N25 SUBJ TRAB SOC UMH 80	74	4,445,410.98	12,009,098.28	2,777,221.35	19,231,730.61
12016480	N41 COO D NUT DIE D1Y2 80	7	636,920.13	1,738,182.74	381,355.72	2,756,458.59
12016580	N44 COO D NUT DIE D3Y4 80	17	1,674,307.39	4,643,435.61	1,038,377.58	7,356,120.58
12016680	N25 FOTOG VIDEO DIGIT 80	19	1,211,516.95	3,336,658.95	763,945.29	5,312,121.19
12016780	N12 SRIA E UNID OPERAT 80	214	10,258,799.07	26,317,802.09	6,344,026.99	42,920,628.15
12016880	N10 SRIA F UNID OPERAT 80	2	114,302.96	291,664.46	71,007.73	476,975.15
12016980	N10 SRIA J OFNA DEL 1 80	2	85,904.72	224,618.16	52,042.40	362,565.28
12017080	N12 SRIA J OFNA DEL 2 80	35	1,697,374.80	4,194,802.81	1,062,727.72	6,954,905.33
12017180	N13 SRIA J OFNA DEL 3 80	44	2,223,716.62	5,539,333.02	1,371,702.76	9,134,752.40
12017280	N15 SRIA J OFNA DEL 4 80	75	3,902,006.93	9,310,817.41	2,270,165.59	15,482,989.93
12017380	N10 TAQUIMECANOGRAFA 80	36	1,665,415.59	4,333,713.52	1,034,285.27	7,033,414.38
12017480	N12 SRIA J DEPTO DEL 1 80	12	601,467.72	1,698,424.24	415,917.71	2,715,809.67
12017580	N13 SRIA J DEPTO DEL 2 80	98	4,914,072.26	12,267,582.38	2,989,265.57	20,170,920.21
12017680	N15 SRIA J DEPTO DEL 3 80	104	5,365,433.02	13,245,189.36	3,295,995.96	21,906,618.34
12017780	N17 SRIA J DEPTO DEL 4 80	102	5,497,910.31	13,088,108.85	3,176,399.62	21,762,418.78
12017880	N13 SRIA D UNID OPERAT 80	36	1,672,761.94	4,486,361.24	1,064,000.98	7,223,124.16
12017980	N13 SRIA J SERV DEL 1 80	15	803,591.62	2,256,025.93	531,172.68	3,590,790.23
12018080	N15 SRIA J SERV DEL 2 80	87	4,481,282.56	11,083,665.47	2,695,308.77	18,260,256.80
12018180	N17 SRIA J SERV DEL 3 80	79	4,471,741.89	11,323,667.78	2,783,137.78	18,578,547.45
12018280	N20 SRIA J SERV DEL 4 80	47	2,773,589.39	6,421,702.65	1,584,479.40	10,779,771.44
12018380	N13 SRIA SUBDELEGADO 1 80	9	421,577.82	1,113,627.01	255,643.60	1,790,848.43

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12018480	N15 SRIA SUBDELEGADO 2 80	16	756,791.58	1,755,459.70	427,138.17	2,939,389.45
12018580	N17 SRIA SUBDELEGADO 3 80	12	821,192.52	2,297,392.07	529,976.76	3,648,561.35
12018680	N20 SRIA SUBDELEGADO 4 80	41	2,161,498.27	5,704,225.72	1,349,071.03	9,214,795.02
12018780	N15 SRIA AUX DELEG 1 80	3	148,462.68	407,700.02	100,849.07	657,011.77
12018880	N17 SRIA AUX DELEG 2 80	9	518,236.74	1,037,775.76	282,163.89	1,838,176.39
12018980	N20 SRIA AUX DELEG 3 80	14	765,568.71	1,800,630.46	450,149.15	3,016,348.32
12019080	N22 SRIA AUX DELEG 4 80	8	477,160.14	1,139,956.65	272,629.25	1,889,746.04
12019180	N15 SRIA C UNID OPERAT 80	40	2,104,489.14	5,275,472.34	1,276,519.17	8,656,480.65
12019280	N20 SRIA A UNID OPERAT 80	6	316,316.82	744,548.93	187,552.40	1,248,418.15
12019380	N20 SRIA DELEGADO 1 80	2	109,983.72	339,965.63	77,964.15	527,913.50
12019480	N22 SRIA DELEGADO 2 80	10	607,862.62	1,366,352.03	338,661.91	2,312,876.56
12019580	N24 SRIA DELEGADO 3 80	11	655,627.54	1,565,443.69	388,898.17	2,609,969.40
12019680	N27 SRIA DELEGADO 4 80	2	234,737.40	430,166.91	120,251.73	785,156.04
12019780	N12 SUBJ CJAS TIENDA AB80	22	1,029,628.64	2,842,291.22	669,791.96	4,541,711.82
12019880	N13 JEFE AREA TIENDA 80	51	2,511,504.40	6,821,145.23	1,591,612.50	10,924,262.13
12019980	N17 JEFE CAJ TIENDA 80	44	2,397,344.09	6,610,597.71	1,536,043.66	10,543,985.46
12020080	N44 ADMOR TIENDA A 80	18	1,737,727.76	4,610,186.78	1,048,453.72	7,396,368.26
12020180	N41 ADMOR TIENDA B 80	24	2,209,584.87	5,915,210.94	1,342,345.97	9,467,141.78
12020280	N39 ADMOR TIENDA C 80	36	2,817,474.54	7,755,653.34	1,822,679.09	12,395,806.97
12020380	N14 PROM REGIS PR REC N80	1	47,355.75	116,043.41	29,287.13	192,686.29
12020680	N47 ASESOR DELEGADO D2 80	1	106,399.43	184,643.94	50,740.82	341,784.19
12020980	N44 ASESOR JEF SERV D3 80	14	1,464,632.34	3,256,921.48	776,730.64	5,498,284.46
12021080	N47 ASESOR JEF SERV D4 80	7	911,869.47	1,885,227.40	467,055.18	3,264,152.05
12021180	N41 COORD CURSOS TEC 80	70	6,390,305.79	17,501,959.06	3,995,316.63	27,887,581.48
12021480	N17 CENSOR CONSTRUC 80	204	11,479,079.65	28,049,002.70	6,901,324.40	46,429,406.75
12021580	N17 LOCALIZADOR PATRON 80	170	9,265,760.60	22,275,786.37	5,467,949.11	37,009,496.08
12021680	N22 VISITADOR 80	230	14,238,355.08	33,534,216.56	8,470,437.52	56,243,009.16
12021780	N26 EJEC OFNA COBR IMSS80	179	11,612,805.30	26,690,217.64	6,530,200.05	44,833,222.99
12021880	N29 TEC EST SOC SAL TRA80	11	790,687.25	2,196,456.50	507,764.67	3,494,908.42
12021980	N29 CONTADOR TIENDA C 80	20	1,393,503.66	3,464,055.71	845,101.21	5,702,660.58
12022080	N29 JEFE MERC TIENDA B 80	19	1,324,125.81	3,619,924.57	821,238.42	5,765,288.80
12022180	N34 CONTADOR TIENDA B 80	29	2,030,330.96	5,104,167.06	1,206,812.24	8,341,310.26
12022280	N34 JEF APOYO OP TIEN A80	12	856,076.00	2,259,135.37	523,417.69	3,638,629.06

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12022380	N34 JEFE MERC TIENDA A 80	11	812,301.25	2,089,626.09	485,470.84	3,387,398.18
12022480	N37 CONTADOR TIENDA A 80	18	1,341,110.47	3,573,690.95	813,526.57	5,728,327.99
12022580	N20 INSP CONTR TEC INS 80	11	643,541.09	1,951,203.34	440,668.60	3,035,413.03
12022680	N58 COORDINADOR D4 80	3	633,710.04	1,846,606.43	377,189.60	2,857,506.07
12022780	N56 COORDINADOR D3 80	14	1,539,427.89	4,658,985.94	1,005,871.84	7,204,285.67
12022880	N54 COORDINADOR D2 80	18	2,256,367.02	6,009,032.92	1,341,493.88	9,606,893.82
12022980	N52 COORDINADOR D1 80	15	1,566,370.17	4,830,942.49	1,059,164.54	7,456,477.20
12023080	N55 JEFE DEPTO DELEG 4 80	32	4,219,938.44	11,059,006.51	2,447,226.94	17,726,171.89
12023180	N53 JEFE DEPTO DELEG 3 80	121	16,264,827.63	43,897,989.72	9,646,282.62	69,809,099.97
12023280	N51 JEFE DEPTO DELEG 2 80	103	12,664,840.46	34,401,194.43	7,505,206.40	54,571,241.29
12023380	N49 JEFE DEPTO DELEG 1 80	25	2,786,077.85	9,203,885.57	1,973,157.23	13,963,120.65
12023480	N51 JEFE OFNA DELEG 4 80	291	35,672,296.41	86,484,863.78	19,669,832.10	141,826,992.29
12023580	N49 JEFE OFNA DELEG 3 80	449	51,658,118.48	133,283,558.47	30,525,217.54	215,466,894.49
12023680	N47 JEFE OFNA DELEG 2 80	440	47,055,416.40	119,065,076.25	26,982,811.42	193,103,304.07
12023780	N44 JEFE OFNA DELEG 1 80	89	8,626,142.37	25,083,056.25	5,649,736.99	39,358,935.61
12023880	N60 SUBDELEGADO 4 80	1	45,262.21	140,802.32	31,852.56	217,917.09
12023980	N59 SUBDELEGADO 3 80	1	167,222.72	472,876.41	100,898.57	740,997.70
12024080	N58 SUBDELEGADO 2 80	3	336,561.99	948,407.79	215,421.88	1,500,391.66
12024280	N53 JEFE DEPTO SUBDEL4 80	176	23,858,421.66	67,266,352.23	14,360,677.58	105,485,451.47
12024380	N51 JEFE DEPTO SUBDEL3 80	71	8,692,808.82	23,882,223.63	5,241,703.66	37,816,736.11
12024480	N49 JEFE DEPTO SUBDEL2 80	74	8,366,776.90	22,938,337.73	5,038,366.18	36,343,480.81
12024580	N47 JEFE DEPTO SUBDEL1 80	37	3,852,362.83	11,003,003.86	2,358,463.81	17,213,830.50
12024680	N49 JEFE OFNA SUBDEL 4 80	562	61,997,965.64	160,508,761.20	36,188,733.99	258,695,460.83
12024780	N47 JEFE OFNA SUBDEL 3 80	169	17,688,157.85	47,108,335.96	10,660,009.96	75,456,503.77
12024880	N44 JEFE OFNA SUBDEL 2 80	90	8,562,269.02	22,083,588.40	5,032,902.39	35,678,759.81
12024980	N41 JEFE OFNA SUBDEL 1 80	42	3,456,663.97	9,132,469.36	2,044,197.45	14,633,330.78
12025080	N22 J OFNA TEC ADMVA 1 80	142	7,956,032.45	20,200,761.68	4,732,048.33	32,888,842.46
12025180	N24 J OFNA TEC ADMVA 2 80	62	3,780,303.70	9,420,870.11	2,251,025.88	15,452,199.69
12025280	N27 J OFNA TEC ADMVA 3 80	31	1,891,070.28	4,936,133.28	1,126,789.16	7,953,992.72
12025380	N30 J OFNA TEC ADMVA 4 80	35	1,684,899.48	4,801,443.71	1,096,824.96	7,583,168.15
12025480	N47 SUP SERVS FINANZ D480	6	568,049.86	1,442,974.20	337,339.16	2,348,363.22
12025580	N44 SUP SERVS FINANZ D380	10	952,328.46	2,212,014.92	527,622.65	3,691,966.03
12025680	N41 SUP SERVS FINANZ D280	1	38,350.55	87,302.75	23,221.83	148,875.13

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12025780	N39 SUP SERVS FINANZ D180	1	83,742.18	253,373.23	59,883.98	396,999.39
12025880	N51 J GPO AP PRES SO D480	2	359,843.30	895,326.20	203,056.86	1,458,226.36
12026080	N47 J GPO AP PRES SO D280	3	332,388.30	795,369.39	201,681.78	1,329,439.47
12026280	N20 TEC INF C CTR P INV80	341	18,428,815.90	45,628,999.53	11,225,468.04	75,283,283.47
12026380	N62 J SERVS A D4 80	5	1,031,823.45	2,506,531.99	507,979.19	4,046,334.63
12026480	N60 J SERVS A D3 80	10	2,207,826.58	6,472,288.67	1,217,218.12	9,897,333.37
12026580	N59 J SERVS A D2 80	1	170,226.03	540,386.65	41,540.75	752,153.43
12026680	N58 J SERVS A D1 80	3	585,888.72	2,045,703.99	353,734.38	2,985,327.09
12026780	N14 CONTROLADOR TARJ 80	398	19,448,717.71	47,230,038.77	11,572,753.66	78,251,510.14
12026880	N20 CONT REC E INC DEL 80	22	1,255,632.32	3,360,194.62	787,546.03	5,403,372.97
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	306	14,191,109.03	37,367,431.54	8,857,299.80	60,415,840.37
12027180	N47 COORD PERSONAL D2 80	1	106,399.43	359,448.24	75,054.96	540,902.63
12027280	N49 COORD PERSONAL D3 80	1	114,860.45	301,010.82	69,097.49	484,968.76
12027380	N51 COORD PERSONAL D4 80	1	123,696.14	324,502.73	72,527.73	520,726.60
12027480	N44 ABOGADO PROCURADOR 80	434	43,581,697.48	89,537,632.11	22,536,605.83	155,655,935.42
12027580	N45 COORD ZON GUAR D1Y280	56	5,682,591.39	15,328,625.56	3,432,222.66	24,443,439.61
12027680	N47 COORD ZON GUAR D3Y480	167	17,133,097.28	46,664,434.92	10,353,637.38	74,151,169.58
12027780	N44 ADMOR VELATORIO A 80	3	209,675.05	532,439.18	120,993.42	863,107.65
12027880	N41 ADMOR VELATORIO B 80	3	272,965.77	859,673.41	183,829.38	1,316,468.56
12027980	N39 ADMOR VELATORIO C 80	9	639,070.50	1,488,394.44	375,958.73	2,503,423.67
12028080	N20 AGENTE FUNERALES 80	49	2,824,581.87	7,759,034.45	1,792,324.23	12,375,940.55
12028180	N49 RESID A PROY CONST 80	12	1,227,709.48	3,104,298.43	702,536.23	5,034,544.14
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	9	1,063,114.95	2,707,225.49	618,985.96	4,389,326.40
12028380	N45 RESID C PROY CONST 80	16	1,437,449.75	3,402,501.56	836,973.57	5,676,924.88
12028480	N43 SUBRES A PROY CONST80	1	96,881.53	256,243.56	59,747.12	412,872.21
12028580	N41 SUBRES B PROY CONST80	3	272,965.77	731,303.52	162,877.31	1,167,146.60
12028680	N48 SUP INST A PROY CON80	1	109,343.33	331,255.06	69,361.20	509,959.59
12028780	N46 SUP INST B PROY CON80	1	104,153.63	321,545.70	68,182.88	493,882.21
12028880	N44 SUP INST C PROY CON80	3	328,024.25	769,435.57	186,619.30	1,284,079.12
12028980	N42 AUX SUP INS A PR CO80	1	93,425.30	257,962.08	58,966.52	410,353.90
12029380	N41 ASESOR JUR TES SUB380	7	636,920.13	1,317,081.31	343,492.32	2,297,493.76
12029480	N44 ASESOR JUR TES SUB480	27	2,887,752.91	6,257,374.25	1,490,564.33	10,635,691.49
12029580	N44 DIRECTORA GUARD A 80	89	8,622,560.96	21,861,604.65	4,904,762.14	35,388,927.75
12029680	N41 DIRECTORA GUARD B 80	26	2,419,544.50	5,985,795.19	1,405,413.10	9,810,752.79

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12029780	N39 DIRECTORA GUARD C 80	14	1,182,356.52	3,105,181.43	677,234.06	4,964,772.01
12029980	N12 SRIA J DEPTO SUBD2 80	2	90,858.42	216,061.25	56,966.16	363,885.83
12030080	N13 SRIA J DEPTO SUBD3 80	15	885,644.97	2,259,989.07	537,105.98	3,682,740.02
12030180	N15 SRIA J DEPTO SUBD4 80	53	2,665,784.42	7,256,234.25	1,664,108.29	11,586,126.96
12030280	N23 AUX ENTRENADOR 80	27	1,552,232.79	4,063,908.38	963,656.03	6,579,797.20
12030380	N31 ENTRENADOR A 80	30	2,101,050.96	5,140,821.07	1,202,977.35	8,444,849.38
12030480	N37 ENTRENADOR B 80	9	772,780.84	2,039,269.65	466,209.18	3,278,259.67
12030580	N31 INST ENS TEC O ART 80	9	591,861.16	1,541,274.85	364,036.77	2,497,172.78
12030780	N30 ADMOR DE TEATRO DF 80	12	779,461.26	2,001,018.36	450,712.84	3,231,192.46
12031780	N36 AUDITOR A PATR B 80	253	20,112,438.63	45,673,293.13	11,549,647.27	77,335,379.03
12031880	N38 AUDITOR A PATR A 80	399	33,288,616.42	71,767,234.93	17,724,509.36	122,780,360.71
12031980	N44 SUPERV AUD PATRONES80	113	11,270,447.00	24,249,920.79	5,960,151.64	41,480,519.43
12032080	N46 JEFE LABORATORIO 80	228	23,205,664.56	77,023,565.95	16,322,438.84	116,551,669.35
12032180	N18 JEFE ROPERIA UMH 80	75	3,729,623.96	10,110,669.25	2,337,834.34	16,178,127.55
12032780	N47 RESP PROY D4 80	316	32,633,477.73	79,912,912.89	18,286,363.26	130,832,753.88
12032880	N44 RESP PROY D3 80	395	38,370,207.89	99,235,006.73	23,038,206.93	160,643,421.55
12032980	N41 RESP PROY D2 80	405	36,272,627.86	91,366,233.31	21,067,083.99	148,705,945.16
12033080	N39 RESP PROY D1 80	64	5,016,502.68	14,415,551.22	3,303,886.63	22,735,940.53
12033180	N44 RESP PROY SUBD 4 80	281	27,319,835.97	70,769,216.36	16,025,627.05	114,114,679.38
12033280	N41 RESP PROY SUBD 3 80	93	8,746,368.15	22,556,329.54	5,141,697.09	36,444,394.78
12033380	N39 RESP PROY SUBD 2 80	36	2,716,568.64	7,457,632.47	1,669,253.95	11,843,455.06
12033480	N36 RESP PROY SUBD 1 80	15	1,301,045.55	3,467,393.67	772,872.26	5,541,311.48
12033580	N30 PROM ACCION COMUN 80	1	67,032.56	199,249.26	43,877.81	310,159.63
12033880	N51 J GPO AUDITORIA D2 80	1	123,696.14	333,501.38	74,619.90	531,817.42
12034080	N47 AUDITOR RESP DEL 4 80	3	306,594.38	552,578.52	151,285.99	1,010,458.89
12034480	N42 FISICO MEDICO 80	24	2,535,454.58	5,613,103.08	1,353,194.91	9,501,752.57
12034580	N35 TECNICO MECANICO 80	3	228,687.84	599,635.36	137,837.58	966,160.78
12034680	N35 TEC DOSIMETRISTA 80	21	1,561,418.08	4,501,291.14	1,009,282.54	7,071,991.76
12034880	N27 AUX TEC DOSIMETR 80	1	19,118.90	67,719.91	14,280.87	101,119.68
12034980	N31 ADMOR GUARDERIA 80	110	7,405,901.37	18,436,507.61	4,297,071.80	30,139,480.78
12035080	N31 ADMOR CSS UD Y CA 80	45	3,037,696.46	7,585,263.36	1,803,310.70	12,426,270.52
12035180	N25 ADMOR CSS UD Y CA 80	49	3,138,087.07	8,112,575.82	1,867,885.38	13,118,548.27
12035280	N39 ESP CLASIFIC EMPR 80	26	2,486,927.80	6,103,311.65	1,464,103.48	10,054,342.93
12035480	N47 DIR U OP PRES SOC A80	18	1,811,076.62	4,611,066.81	1,037,484.08	7,459,627.51

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12035580	N44 DIR U OP PRES SOC B80	22	2,089,587.71	5,479,677.22	1,246,660.03	8,815,924.96
12035680	N41 DIR U OP PRES SOC C80	31	2,722,589.15	7,125,272.06	1,581,269.43	11,429,130.64
12035780	N39 DIR U OP PRES SOC D80	35	2,836,991.28	7,426,961.55	1,738,281.21	12,002,234.04
12035880	N36 DIR U OP PRES SOC E80	17	1,432,389.42	3,542,990.85	812,759.66	5,788,139.93
12035980	N33 PROM ATN PENSIONAD 80	12	1,127,741.55	2,604,007.73	591,511.66	4,323,260.94
12036080	N54 SUBDIR ADMVO UMH A 80	49	6,082,114.93	17,069,660.63	3,652,792.87	26,804,568.43
12036180	N53 SUBDIR ADMVO UMH B 80	37	5,087,603.02	13,741,590.45	3,141,874.56	21,971,068.03
12036280	N52 SUBDIR ADMVO UMH C 80	54	6,808,637.13	18,423,596.58	4,074,802.46	29,307,036.17
12036380	N49 ADMOR UMH D 80	68	7,487,572.35	20,135,344.18	4,461,827.80	32,084,744.33
12036480	N47 JEFE DEPTO UMH A 80	196	20,151,391.22	55,410,474.22	12,171,456.31	87,733,321.75
12036580	N45 JEFE DEPTO UMH B 80	146	14,555,710.17	39,589,579.54	9,005,098.22	63,150,387.93
12036680	N43 JEFE DEPTO UMH C 80	193	18,290,122.34	50,061,655.16	11,108,464.50	79,460,242.00
12036780	N44 ADMINISTRADOR UMF 180	60	5,742,947.59	15,153,849.66	3,369,077.83	24,265,875.08
12036880	N41 ADMINISTRADOR UMF 280	113	9,987,388.53	26,358,675.36	5,975,575.03	42,321,638.92
12036980	N39 ADMINISTRADOR UMF 380	50	3,931,314.83	10,860,018.09	2,384,285.43	17,175,618.35
12037080	N36 ADMINISTRADOR UMF 480	83	5,926,573.71	14,841,455.96	3,499,698.61	24,267,728.28
12037180	N33 ADMINISTRADOR UMF 580	49	3,340,445.94	8,230,338.68	1,935,512.79	13,506,297.41
12037780	N10 VIGILANTE C 80	80	3,571,790.38	9,331,517.57	2,248,938.49	15,152,246.44
12037880	N12 VIGILANTE B 80	31	1,425,275.76	3,313,375.95	838,511.00	5,577,162.71
12037980	N14 VIGILANTE A CUSTOD 80	34	1,745,431.23	4,801,300.78	1,097,865.55	7,644,597.56
12038080	N16 RESP VIG HGZ O UM A80	1	51,005.15	145,770.79	33,171.96	229,947.90
12038180	N22 SUPERV VIGILANCIA 80	36	2,097,966.92	5,322,181.66	1,257,666.31	8,677,814.89
12038280	N24 JEFE TURNO VIG 80	19	1,176,715.90	2,816,473.92	679,608.47	4,672,798.29
12038380	N14 AYTE SEGURIDAD CV 80	34	1,664,236.01	3,927,234.01	994,420.81	6,585,890.83
12038480	N19 JEFE GPO VIGIL CV 80	7	376,681.06	979,952.68	242,800.95	1,599,434.69
12038580	N42 COOR D ASIS ME D3Y480	14	1,307,954.20	3,704,144.03	814,266.86	5,826,365.09
12038680	N40 C00R D ASIS ME D1Y280	6	397,044.42	1,063,241.38	241,161.89	1,701,447.69
12038780	N62 SUBDELEGADO 4 80	2	336,498.02	1,070,526.44	195,420.46	1,602,444.92
12039180	N40 GESTOR OCUPACIONAL 80	8	660,325.20	1,565,703.53	361,226.61	2,587,255.34
12039280	N49 SOPORTE TEC ESP D4 80	8	938,628.20	2,353,906.82	524,784.93	3,817,319.95
12039380	N47 SOPORTE TEC ESP D3 80	13	1,356,812.57	3,387,213.39	805,792.58	5,549,818.54
12039480	N44 SOPORTE TEC ESP D2 80	5	480,234.01	1,096,285.31	242,261.14	1,818,780.46
12039580	N41 SOPORTE TEC ESP D1 80	3	272,965.77	820,232.01	186,831.19	1,280,028.97
12040280	N47 ENCARG AUDIT PAT SB2	25	2,704,128.32	6,499,381.52	1,503,248.76	10,706,758.60

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12040380	N44 ENCARG AUDIT PAT SB 1	9	939,305.17	2,053,152.61	458,750.10	3,451,207.88
12041080	N34 COOR TA ADIES AC MU80	1	73,360.62	180,110.81	41,846.63	295,318.06
12041180	N54 ASESOR DELEGADO D4 80	8	1,340,008.01	2,554,299.96	631,325.02	4,525,632.99
12041280	N52 ASESOR DELEGADO D3 80	12	1,755,451.68	3,987,819.51	940,013.74	6,683,284.93
12041380	N50 ASESOR DELEGADO D2 80	9	1,274,047.52	2,566,301.99	632,964.17	4,473,313.68
12041480	N48 ASESOR DELEGADO D1 80	1	204,589.51	557,251.69	130,743.62	892,584.82
12041680	N55 JEFE DIV A JUR UMAE80	24	3,325,703.94	7,432,376.61	1,760,357.87	12,518,438.42
12041880	N47 JEFE OFICINA UMAE 80	2	212,798.86	532,806.16	122,623.27	868,228.29
12041980	N42 JEF OFNA T SOC UMAE80	25	2,208,234.35	5,980,490.04	1,329,557.51	9,518,281.90
12042080	N42 J OFNA NUT DIE UMAE80	21	1,927,186.35	5,057,566.89	1,119,469.86	8,104,223.10
12042180	N42 J OFNA IM Y AC UMAE80	19	1,732,151.39	4,379,545.73	1,022,461.44	7,134,158.56
12042280	N39 J OFNA SER BAS UMAE80	22	1,817,274.50	4,324,352.10	1,000,376.28	7,142,002.88
12042380	N55 JEF DIV I BIOM UMAE80	20	3,012,244.07	6,238,114.07	1,514,638.09	10,764,996.23
12042580	N47 JEFE DEPTO AOD UMAE80	22	2,358,374.14	5,735,185.47	1,334,017.78	9,427,577.39
12042680	N20 SRIA DIRECTOR UMAE 80	24	1,293,342.67	3,154,231.64	783,046.84	5,230,621.15
12042780	N17 SECRETARIA UMAE 80	16	844,630.42	1,966,315.37	492,527.43	3,303,473.22
12042880	N60 COORD MEDIOS D3Y4 80	14	2,113,697.26	5,306,743.09	1,184,865.92	8,605,306.27
12042980	N58 COORD MEDIOS D1Y2 80	13	1,970,483.54	4,335,653.50	998,406.66	7,304,543.70
12043080	N41 ADMOR FARMACIA UMAE80	17	1,625,686.65	3,993,615.93	924,205.41	6,543,507.99
12043180	N39 QUIM RESP FARM UMAE80	18	1,586,948.90	3,259,591.29	828,564.26	5,675,104.45
12043280	N47 FISICO MEDICO UMAE 80	29	2,641,519.80	6,521,646.33	1,501,547.91	10,664,714.04
12043480	N63 DIR ADMVO UMAE 80	23	4,520,200.50	12,510,817.34	2,441,776.26	19,472,794.10
12043580	N53 JEFE DEPTO UMAE 80	91	11,809,011.88	30,622,740.61	6,764,778.98	49,196,531.47
12043680	N49 JEFE OFICINA UMAE 80	286	32,966,867.44	80,423,823.48	18,484,631.23	131,875,322.15
12043780	N62 JEFE GPO AREA AUD QR80	45	8,534,488.38	19,891,068.38	4,580,623.29	33,006,180.05
12043880	N49 AUDITOR AREA AUD QR80	212	24,983,192.10	56,706,877.55	13,538,985.54	95,229,055.19
12043980	N51 COOR TEC ATN DER A 80	10	1,135,142.12	2,947,839.57	645,434.60	4,728,416.29
12044080	N49 COOR TEC ATN DER B 80	7	904,454.85	2,224,084.10	516,204.48	3,644,743.43
12044180	N36 CONSULTORA ATN O D 80	108	8,042,795.31	21,931,056.12	5,114,360.14	35,088,211.57
12044280	N25 TECNICA ATN OR DER 80	1,342	84,335,445.56	180,848,678.79	45,953,830.00	311,137,954.35
12044380	N42 ASESOR JEFE SERVICIOS D1 Y 2	8	635,446.45	1,736,901.36	398,809.20	2,771,157.01
12044580	N44 JEFE OFNA AREA COM 80	2	196,977.34	504,226.22	115,203.63	816,407.19
12044680	N17 HORNERO 80	3	157,554.39	494,097.34	111,366.08	763,017.81
12045180	N49 COOR TEC EV SER DH 80	25	2,866,764.95	7,361,720.98	1,667,745.98	11,896,231.91

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12045280	N51 COOR TEC EV SER DH 80	4	489,673.15	1,252,689.44	287,482.68	2,029,845.27
12045580	N52 COORD AUX SEG TRAB D3	1	214,235.45	504,479.76	129,507.14	848,222.35
12045780	N47 COORD Z SEG TRAB D2	4	394,821.03	1,001,394.86	226,722.83	1,622,938.72
12045880	N49 COORD Z SEG TRAB D3	16	1,352,802.80	3,914,505.64	887,502.31	6,154,810.75
12045980	N51 COORD Z SEG TRAB D4	18	2,078,504.09	5,549,805.57	1,250,611.25	8,878,920.91
12046080	N51 DIR CENT REG STCYP	11	1,360,657.54	3,878,879.75	863,311.22	6,102,848.51
12046180	N51 JEFE LAB SALUD TRAB	4	494,784.56	1,342,321.51	289,557.22	2,126,663.29
12046280	N44 COOR OP CAPACIT DIFUS	7	648,722.89	1,821,137.20	385,859.06	2,855,719.15
12046380	N44 ESP SEGURIDAD TRABAJO	270	26,322,111.78	65,283,278.72	15,125,953.85	106,731,344.35
12046580	N49 COOR TEC ATN QUEJ D B	23	2,479,656.75	6,096,486.98	1,421,947.99	9,998,091.72
12046680	N49 COOR TEC OR INF DEL B	26	3,029,974.25	7,319,079.58	1,733,799.11	12,082,852.94
12046780	N51 COOR TEC ATN QUEJ D A	3	371,088.42	863,518.52	201,257.70	1,435,864.64
12046880	N51 COOR TEC OR INF DEL A	4	484,561.74	1,021,614.51	246,294.25	1,752,470.50
12047080	N41 COORD TERAPISTAS 80	8	630,152.36	1,459,326.60	348,019.76	2,437,498.72
12048080	N57 COOR VINC AP USU CAICE	1	153,032.59	400,005.27	86,025.76	639,063.62
12048180	N49 ADMINISTRADOR CAICE	1	57,904.85	157,714.68	33,649.56	249,269.09
12048280	N49 PSICOLOGO ESP CAICE	2	229,720.90	392,939.26	104,933.16	727,593.32
12048380	N25 AUX ADMVO CAICE	1	61,233.73	110,182.12	30,097.81	201,513.66
12048580	N21 CHOFER CAICE	3	189,192.84	338,006.26	90,842.25	618,041.35
12048680	N39 PSIC ESP GERONT CEAGE	2	167,484.36	284,388.44	74,397.41	526,270.21
12048780	N31 PROM PMED NUT GER CEAGE	1	67,946.11	119,751.26	33,306.82	221,004.19
12048880	N31 PROM PMED TS GER CEAGE	2	119,046.08	227,160.98	60,002.72	406,209.78
12048980	N31 ANIM SOCULT GER CEAGE	1	67,946.11	120,708.34	33,571.91	222,226.36
12049080	N31 INST TEC ENS TEC CEAGE	1	67,946.11	120,864.81	33,859.12	222,670.04
12049180	N31 INST TEC ENS DEP RAHB GER CEAGE	1	67,946.11	118,475.01	33,071.31	219,492.43
12049280	N31 PROM PMED TERAP GER CEAGE	1	67,946.11	120,708.34	33,476.10	222,130.55
12049380	N25 PODOLOGO GER CEAGE	1	61,233.73	108,570.96	29,881.37	199,686.06
12049480	N25 TEC SIST INFO CEAGE	1	61,233.73	110,000.10	30,626.96	201,860.79
12049580	N20 ASIST ADMVO B CEAGE	1	54,991.86	125,829.09	31,852.67	212,673.62
12049680	N14 RECEPCIONISTA CEAGE	1	47,355.75	86,774.97	24,655.42	158,786.14
12050080	N51 DIRECTOR A 80	1	149,253.19	254,729.99	67,960.75	471,943.93
12050180	N31 ADMINISTRADOR A 80	1	67,946.11	128,269.46	33,569.90	229,785.47
12050280	N51 DIRECTOR DE CECART 80	1	123,696.14	223,505.75	57,156.61	404,358.50
12050380	N49 JEF AREA CAP CECART80	1	114,860.45	207,354.13	53,157.63	375,372.21

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12050480	N39 INSTR ENS TEC CECART 80	6	502,453.08	915,590.79	239,923.74	1,657,967.61
12050580	N36 ANALIST ENS CECART 80	2	221,930.28	384,060.22	105,837.33	711,827.83
12050680	N31 ADMOR EN CECART 80	1	67,946.11	126,760.84	33,457.25	228,164.20
12050780	N30 TRAB SOCIAL CECART 80	2	134,065.12	241,764.65	64,019.93	439,849.70
12050880	N55 COORD AUX SEG TRAB D4 80	1	205,088.95	497,165.51	112,369.78	814,624.24
12051280	N49 ADMON SIST INF SALUD D3YD4 80	14	1,451,228.55	3,891,201.87	874,582.39	6,217,012.81
12051380	N48 ADMON SIST INF SALUD D1YD2 80	13	1,331,096.89	3,283,997.93	785,381.70	5,400,476.52
12051480	N47 COORD AUX DEL SOP MED D3YD4 80	25	2,576,976.63	6,426,904.60	1,525,178.10	10,529,059.33
12051580	N46 COORD AUX DEL SOP MED D1YD2 80	13	1,233,488.83	3,228,976.18	739,674.64	5,202,139.65
12051680	N42 ANALISTA DEL PLAN D3YD4 80	16	1,340,382.80	3,132,530.63	739,176.17	5,212,089.60
12051780	N41 ANALISTA DEL PLAN D1YD2 80	8	611,353.06	1,417,929.06	345,017.13	2,374,299.25
12051880	N42 ANALISTA INF SALUD D3YD4 80	35	2,983,587.12	7,973,080.12	1,810,230.14	12,766,897.38
12051980	N41 ANALISTA INF SALUD D1YD2 80	14	1,251,882.66	3,352,273.98	761,591.89	5,365,748.53
12052080	N44 SUP TRAB SOCIAL 80	30	2,706,077.94	8,004,449.36	1,747,389.09	12,457,916.39
12052180	N44 SUP NUTRI DIET 80	15	1,428,492.69	3,788,959.96	900,013.34	6,117,465.99
12052280	N42 SUP SIST INF SALUD 80	17	1,395,048.18	3,736,062.18	854,322.89	5,985,433.25
12052380	N41 SUP ASIST MED 80	11	1,019,673.79	2,699,862.90	626,768.24	4,346,304.93
12052780	N55 COORD AUX SEG TRAB D1YD2 80	18	1,850,461.86	5,340,845.88	1,146,540.88	8,337,848.62
12052880	N56 COORD AUX SEG TRAB D3YD4 80	14	1,613,955.74	4,460,474.94	1,013,718.78	7,088,149.46
12053080	N55 ING BIOMEDICO D1 Y D2 80	1	30,297.25	66,459.65	20,975.69	117,732.59
12053180	N56 ING BIOMEDICO D3 Y D4 80	1	18,873.84	62,417.49	12,952.76	94,244.09
12100080	N49 INVEST ASOC A MED 80	6	689,162.70	2,608,260.94	558,700.22	3,856,123.86
12100180	N50 INVEST ASOC B MED 80	1	188,696.55	657,288.09	152,729.50	998,714.14
12100280	N52 INVEST ASOC C MED 80	1	144,955.33	543,661.96	105,687.48	794,304.77
12100380	N53 INVEST ASOC D MED 80	2	268,255.56	1,029,752.09	214,366.89	1,512,374.54
12100480	N60 DIR CENT INV B MED 80	3	530,006.07	2,246,371.91	360,112.96	3,136,490.94
12100580	N60 JEFE UNID INV MED 80	19	3,232,598.99	13,665,939.06	2,099,750.25	18,998,288.30
12100680	N55 INVEST TIT A MED 80	1	140,998.66	452,630.71	99,037.94	692,667.31
12100780	N56 INVEST TIT B MED 80	1	146,393.29	618,342.09	115,576.96	880,312.34
12101080	N56 DIRECTOR UMH A 80	64	9,123,559.19	39,065,490.36	7,126,340.21	55,315,389.76
12101180	N55 DIRECTOR UMH B 80	49	6,892,314.16	28,632,512.16	5,537,864.10	41,062,690.42
12101280	N51 DIRECTOR UMH E 80	90	11,204,007.88	45,300,875.84	9,193,737.43	65,698,621.15
12101380	N52 JEFE CLIN SAL TRAB 80	12	1,664,978.67	6,561,223.34	1,317,996.26	9,544,198.27
12101480	N52 JEFE DIVISION UMH 80	18	2,390,697.10	9,567,342.83	1,911,553.84	13,869,593.77

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12101680	N51 MEDICO ESP ST 80	53	6,259,229.18	25,823,124.44	5,250,245.87	37,332,599.49
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	5	375,695.35	1,684,779.87	349,330.22	2,409,805.44
12101880	N55 SUBD MED UMH A 80	127	17,901,702.61	73,995,128.98	13,921,307.76	105,818,139.35
12102180	N62 JEFE SERV A MED D4 80	3	576,717.69	2,556,641.93	346,721.91	3,480,081.53
12102280	N60 JEFE SERV A MED D3 80	10	1,740,121.10	7,440,340.68	1,138,017.46	10,318,479.24
12102380	N59 JEFE SERV A MED D2 80	11	1,742,709.52	7,510,820.11	1,173,263.77	10,426,793.40
12102480	N58 JEFE SERV A MED D1 80	1	160,148.11	769,728.44	117,911.46	1,047,788.01
12102580	N57 COORD ATN MED D4 80	4	694,337.94	3,006,205.54	517,966.51	4,218,509.99
12102680	N56 COORD ATN MED D3 80	7	1,127,591.30	5,137,114.39	890,751.77	7,155,457.46
12102780	N55 COORD ATN MED D2 80	9	1,199,071.26	5,185,371.12	984,515.93	7,368,958.31
12102880	N54 COORD ATN MED D1 80	1	193,596.97	989,489.90	122,071.50	1,305,158.37
12102980	N56 COORD PROG MED D4 80	16	2,184,768.61	9,234,092.89	1,658,184.78	13,077,046.28
12103080	N55 COORD PROG MED D3 80	34	4,921,325.19	21,113,343.66	3,976,726.92	30,011,395.77
12103180	N54 COORD PROG MED D2 80	41	5,520,570.43	22,532,026.87	4,249,864.55	32,302,461.85
12103280	N53 COORD PROG MED D1 80	8	1,028,682.48	4,736,344.32	882,833.81	6,647,860.61
12103380	N56 COOR AUX AT MED D4 80	4	694,460.74	2,891,768.55	537,693.05	4,123,922.34
12103480	N55 COOR AUX AT MED D3 80	3	405,516.81	1,739,734.77	331,204.92	2,476,456.50
12103580	N54 COOR AUX AT MED D2 80	3	456,254.85	1,970,734.78	388,701.09	2,815,690.72
12103680	N53 COOR AUX AT MED D1 80	1	172,925.07	660,509.09	135,933.57	969,367.73
12103780	N55 COOR AUX PROG M D4 80	5	675,395.23	2,613,631.41	477,271.62	3,766,298.26
12103880	N54 COOR AUX PROG M D3 80	4	810,020.26	3,046,054.12	584,831.72	4,440,906.10
12103980	N53 COOR AUX PROG M D2 80	8	1,111,819.53	4,521,912.94	970,983.46	6,604,715.93
12104080	N52 COOR AUX PROG M D1 80	2	343,629.40	1,265,632.11	283,204.22	1,892,465.73
12104280	N60 JEFE UNIDAD INVEST 80	6	1,060,012.14	4,319,359.55	705,323.71	6,084,695.40
12104380	N56 INVEST TITULAR B 80	6	878,359.74	3,506,041.04	683,128.49	5,067,529.27
12104480	N55 INVEST TITULAR A 80	23	3,415,041.76	13,837,444.70	2,709,976.35	19,962,462.81
12104580	N53 INVEST ASOCIADO D 80	23	3,101,566.35	12,091,545.46	2,442,820.55	17,635,932.36
12104680	N52 INVEST ASOCIADO C 80	28	3,648,397.76	13,377,885.61	2,857,239.59	19,883,522.96
12104780	N50 INVEST ASOCIADO B 80	81	9,825,459.28	34,583,611.52	7,396,537.65	51,805,608.45
12104880	N49 INVEST ASOCIADO A 80	48	5,836,619.55	19,940,569.92	4,383,005.72	30,160,195.19
12105080	N58 INVEST TITULAR C 80	4	700,151.65	3,045,039.82	488,838.11	4,234,029.58
12105180	N57 COOR REGIONAL MED A80	1	153,032.59	571,063.97	115,576.96	839,673.52
12105380	N56 COOR REG AUX MED D480	2	292,786.58	1,283,135.46	230,645.15	1,806,567.19
12105580	N54 DIRECTOR UMH C 80	48	6,179,007.96	26,287,160.92	5,090,705.88	37,556,874.76

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12105680	N53 DIRECTOR UMH D 80	53	6,708,384.30	27,680,225.35	5,411,721.49	39,800,331.14
12105780	N54 SUBDIR MED UMH B 80	43	5,481,829.01	22,884,524.48	4,567,690.82	32,934,044.31
12105880	N53 SUBDIR MED UMH C 80	42	5,199,723.90	21,518,080.65	4,236,308.10	30,954,112.65
12105980	N53 COORD CL TURNO UMH 80	425	54,912,553.72	230,637,952.62	45,191,777.10	330,742,283.44
12106080	N52 COORD CLINICO UMH 80	301	37,804,262.06	152,293,498.78	30,828,556.51	220,926,317.35
12106180	N51 JEFE SERVICIO UMH 80	1,228	149,183,596.14	588,985,166.68	119,581,686.96	857,750,449.78
12106280	N54 DIRECTOR UMF 1 80	84	10,686,757.20	45,184,023.38	8,587,691.01	64,458,471.59
12106380	N53 DIRECTOR UMF 2 80	97	12,196,094.97	52,743,747.76	10,091,174.06	75,031,016.79
12106480	N52 DIRECTOR UMF 3 80	109	14,138,483.27	58,382,313.95	11,483,372.58	84,004,169.80
12106580	N49 DIR UMF 4, 5 Y 6 80	108	12,028,542.42	47,363,611.45	9,876,674.75	69,268,828.62
12106680	N52 SUBDIR MEDICO UMF 80	33	4,031,875.36	15,860,175.55	3,218,986.65	23,111,037.56
12106780	N51 JEFE SERVICIOS UMF 80	1,044	125,545,527.26	495,025,346.37	100,212,114.10	720,782,987.73
12106880	N60 DIRECTOR MED UMAE 80	5	861,442.37	3,750,054.36	564,653.43	5,176,150.16
12106980	N58 DIR ED INV SA UMAE 80	21	3,225,638.56	14,002,037.85	2,307,224.25	19,534,900.66
12107080	N57 COOR CLIN TUR UMAE 80	89	13,647,218.74	58,050,866.61	10,114,893.94	81,812,979.29
12107180	N55 JEFE DIV MED UMAE 80	177	24,638,834.91	101,252,994.56	19,542,508.93	145,434,338.40
12107380	N53 JEF DEPTO CLIN UMAE80	517	69,590,927.46	288,459,901.20	56,849,328.36	414,900,157.02
12107480	N60 DIRECTOR UC UMAE 80	3	376,114.49	1,650,118.14	251,427.40	2,277,660.03
12107680	N63 DIRECTOR MED UMAE 80	24	4,882,756.50	21,017,810.33	2,705,887.33	28,606,454.16
12108080	N60 COOR ATN MED CAICE	1	176,668.69	604,794.76	113,103.39	894,566.84
12108180	N55 MED ESP MFR CAICE	1	140,998.66	466,127.76	98,807.22	705,933.64
12108280	N55 MED ESP PEDIATRA CAICE	2	281,997.32	874,665.26	189,550.61	1,346,213.19
12108480	N43 MED ESP RAHB GERON CEAGE	1	160,935.45	252,154.53	72,327.12	485,417.10
12108580	N43 ODONTOGERIATRA CEAGE	1	96,881.53	167,621.87	45,606.93	310,110.33
12108780	N53 COORD HOSP DON ORG Y TEJ UMAE	7	850,214.94	3,378,568.27	702,614.36	4,931,397.57
12108880	N51 COORD HOSP DON ORG Y TEJ UMH	7	231,240.29	951,757.36	198,483.35	1,381,481.00
12109080	N55 COORD AUX D SPPSTIMSS D4 80	2	410,177.90	1,452,779.00	275,977.28	2,138,934.18
12109280	N53 COORD AUX D SPPSTIMSS D2 80	3	695,690.85	2,315,527.22	487,850.99	3,499,069.06
12109480	N53 JEF SPPSTIMSS UMAE 80	19	2,237,384.40	8,388,225.18	1,785,670.93	12,411,280.51
12109580	N51 JEF SPPSTIMSS UMH 2NIV 80	3	371,088.42	1,358,736.19	293,473.61	2,023,298.22
12109780	N48 DIRECTOR MICROZONA 80	127	13,116,840.64	47,274,313.12	10,057,837.71	70,448,991.47
12109880	N56 COORD AUX ATN MED D3YD4 80	33	4,849,368.47	19,766,382.53	3,749,629.71	28,365,380.71
12109980	N55 COORD AUX ATN MED D1YD2 80	23	2,986,374.96	12,820,865.47	2,395,512.12	18,202,752.55
12110080	N26 DENTISTA HR S 80	9	565,323.66	1,887,495.45	426,046.10	2,878,865.21

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12110180	N56 COORD AUX EST DEL4 80	5	895,781.76	3,363,131.53	658,965.90	4,917,879.19
12110280	N55 COORD AUX EST DEL3 80	10	1,336,463.37	4,746,330.23	993,405.48	7,076,199.08
12110380	N54 COORD AUX EST DEL2 80	9	790,917.23	2,909,357.94	600,942.93	4,301,218.10
12110680	N54 SUP ESTOM 80	13	1,589,306.61	6,007,117.38	1,243,969.77	8,840,393.76
12120080	N49 COOR D ENF D3Y4 80	18	2,424,220.00	9,574,691.80	1,904,352.27	13,903,264.07
12120180	N41 COOR CURSOS ENF 80	171	14,056,756.68	52,443,783.14	10,882,755.45	77,383,295.27
12120280	N49 DIRECTORA ESC ENF 80	7	789,784.25	3,252,443.46	651,262.57	4,693,490.28
12120380	N20 ENFERMERA GRAL HR S80	1	54,991.86	209,212.89	43,109.52	307,314.27
12120580	N43 JEFE ENFERM UM A 80	59	5,515,201.25	23,036,415.13	4,499,671.29	33,051,287.67
12120680	N42 JEFE ENFERM UM B 80	55	4,830,378.61	20,119,845.21	4,082,288.59	29,032,512.41
12120780	N42 JEFE ENFERM UM C 80	99	8,795,590.08	35,366,785.47	7,186,092.56	51,348,468.11
12120880	N41 JEFE ENFERM UM D 80	134	11,280,953.18	45,787,624.86	9,289,014.30	66,357,592.34
12120980	N41 JEFE ENFERM UM E 80	74	6,182,561.81	25,184,494.98	5,117,101.27	36,484,158.06
12121080	N39 JEFE ENFERM UMF 3 80	21	1,894,234.26	7,105,634.88	1,496,312.63	10,496,181.77
12121180	N37 JEFE ENFERM UMF 4 80	17	1,614,809.16	6,211,589.21	1,267,540.25	9,093,938.62
12121280	N41 SUBJ ENF UM A 80	815	72,120,655.77	288,961,231.49	57,749,985.93	418,831,873.19
12121380	N41 SUBJ ENF UM B 80	400	34,917,939.45	141,613,989.64	28,461,467.31	204,993,396.40
12121480	N41 SUBJ ENF UM C 80	259	23,185,847.78	93,073,110.07	18,775,531.35	135,034,489.20
12121580	N40 SUBJ ENF UM D 80	72	5,667,472.84	22,809,501.23	4,584,193.60	33,061,167.67
12121680	N39 SUBJ ENF UM E 80	20	1,459,744.15	5,748,032.69	1,199,838.10	8,407,614.94
12121780	N46 COOR DEL ENF D1Y2 80	10	1,166,348.53	4,511,985.66	880,217.00	6,558,551.19
12121980	N36 TEC EN PERFUSION 80	54	4,238,268.00	14,841,786.94	3,231,063.60	22,311,118.54
12122080	N53 DIRECTOR ENF UMAE 80	23	2,929,971.48	12,130,202.47	2,399,807.02	17,459,980.97
12122180	N44 SUBJEFE ENFER UMAE 80	352	33,772,171.76	132,091,969.21	26,798,520.43	192,662,661.40
12122380	N49 COORD ENF SAL T D3Y4	1	114,860.45	452,737.29	90,161.40	657,759.14
12122480	N31 PROM PMED ENF GER CEAGE	1	67,946.11	127,722.52	33,474.61	229,143.24
12122680	N62 JEFE DE AREA ENF 80	5	889,702.22	3,590,570.47	531,444.17	5,011,716.86
12122780	N57 COORD DE PROG ENF 80	15	2,016,488.96	7,511,972.68	1,458,956.95	10,987,418.59
12122880	N46 ENF SUP SAL PUBLICA 80	23	2,163,124.51	8,654,541.34	1,756,425.03	12,574,090.88
12122980	N46 ENF SUP ATN MED 80	26	2,410,338.75	9,549,466.59	1,954,892.75	13,914,698.09
12123080	N49 COORD DEL ENF ATN MED D3YD4 80	17	1,871,940.55	7,600,121.95	1,515,555.55	10,987,618.05
12123180	N48 COORD DEL ENF ATN MED D1YD2 80	16	1,768,289.48	7,111,093.69	1,417,617.61	10,297,000.78
12123280	N49 COORD DEL ENF SAL PUBLICA D3YD4 80	17	1,886,179.45	7,285,995.94	1,484,167.21	10,656,342.60

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12123380	N48 COORD DEL ENF SAL PUBLICA D1YD2 80	15	1,731,239.27	6,853,023.31	1,370,057.70	9,954,320.28
12130080	N56 COORD AUX MED SAL PUBLICA D3YD4 80	14	1,910,371.93	8,109,535.01	1,495,478.47	11,515,385.41
12130180	N55 COORD AUX MED SAL PUBLICA D1YD2 80	15	2,039,236.83	8,362,197.25	1,605,689.11	12,007,123.19
12130280	N56 COORD AUX MED EPIDEMIOLOGI D3YD4 80	13	1,806,323.81	7,109,128.28	1,412,803.61	10,328,255.70
12130380	N55 COORD AUX MED EPIDEMIOLOGI D1YD2 80	11	1,463,356.35	6,150,446.36	1,166,777.43	8,780,580.14
12130480	N56 COORD AUX MED INVEST D3YD4 80	16	2,172,428.02	9,159,512.52	1,705,524.30	13,037,464.84
12130580	N55 COORD AUX MED INVEST D1YD2 80	15	1,934,022.33	7,568,222.80	1,520,200.05	11,022,445.18
12130680	N56 COORD AUX MED EDUCA D3YD4 80	15	2,093,061.08	8,740,616.12	1,659,363.63	12,493,040.83
12130780	N55 COORD AUX MED EDUCA D1YD2 80	16	2,022,689.90	8,384,325.38	1,622,513.64	12,029,528.92
12130880	N56 COORD AUX GEST MED D3YD4 80	30	4,174,023.54	17,670,107.02	3,338,183.42	25,182,313.98
12130980	N55 COORD AUX GEST MED D1YD2 80	15	1,613,211.18	6,776,762.92	1,315,299.53	9,705,273.63
12131080	N55 COORD AUX SALUD TRAB D4 80	4	797,050.24	2,774,532.82	518,919.03	4,090,502.09
12131280	N53 COORD AUX SALUD TRAB D2 80	1	261,604.59	924,905.23	194,605.46	1,381,115.28
12131480	N42 ANALISTA INF EPIDEMIOLOGICA 80	9	836,967.15	2,153,161.94	511,011.17	3,501,140.26
12131580	N56 MED SUP LIDER 80	33	4,918,289.29	20,918,115.11	4,006,345.41	29,842,749.81
12131680	N54 MED SUP MED FAM 80	33	4,373,480.13	17,727,244.59	3,585,221.01	25,685,945.73
12131780	N54 MED SUP HOSPITALES 80	29	3,484,745.50	14,281,181.73	2,880,781.20	20,646,708.43
12131880	N54 MED SUP EPIDEMIOLOGO 80	22	2,906,218.87	10,969,495.09	2,234,725.14	16,110,439.10
12132280	N55 COORD AUX MED SPPSTIMSS D1YD2 80	15	1,561,472.85	6,089,728.53	1,225,706.13	8,876,907.51
12132380	N56 COORD AUX MED SPPSTIMSS D3YD4 80	14	1,608,632.34	6,257,397.52	1,269,416.99	9,135,446.85
12132480	N55 COORD AUX MED SALUD TRAB D1YD2 80	12	1,201,867.98	4,562,941.02	932,231.17	6,697,040.17
12132580	N56 COORD AUX MED SALUD TRAB D3YD4 80	21	2,441,259.29	10,028,164.05	1,986,698.92	14,456,122.26
12132680	N55 ING BIOMEDICO D1 Y D2 80	1	59,429.20	117,380.97	27,439.27	204,249.44
12132780	N56 ING BIOMEDICO D3 Y D4 80	3	191,642.10	358,997.64	102,269.55	652,909.29
1501280	12 CONFIANZA NIVEL 12 80	1	38,828.66	108,703.08	25,610.33	173,142.07
1522680	06 VIGILANTE C 80	2	62,161.06	173,199.62	39,205.56	274,566.24
1552680	25 EJEC B OF COB IMSS 80	1	76,123.85	202,103.58	43,199.45	321,426.88
1557580	28 ADMOR CSS UD Y CA 80	2	111,425.06	243,639.91	63,421.91	418,486.88
1591480	41 J OFNA A SUBD AM 4 80	1	77,768.86	220,774.02	48,870.75	347,413.63
1806680	N20 PROM ACCION COMUN 80	2	109,983.72	326,401.58	72,898.04	509,283.34
1808080	N10 VIGILANTE A CUSTOD 80	4	203,757.46	582,195.97	131,494.16	917,447.59
1808280	N06 VIGILANTE C 80	13	517,816.87	1,306,163.22	334,530.68	2,158,510.77
1808580	N22 TECNICO TEATRAL A 80	1	74,961.72	224,052.67	44,879.69	343,894.08

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
1809180	N21 ALMACENISTA SOLID 80	1	56,108.66	170,043.43	38,059.99	264,212.08
1811480	N20 OPERADOR SIST D 80	11	655,084.84	1,802,236.79	424,813.57	2,882,135.20
1811580	N24 OPERADOR SIST C 80	8	465,867.04	1,209,368.56	290,281.96	1,965,517.56
1814980	N25 JEF OFNA T ADMVA 4 80	2	112,346.18	261,951.65	62,066.35	436,364.18
1815780	N20 JEF OFNA T ADMVA 2 80	1	54,991.86	147,661.25	34,047.87	236,700.98
1815880	N22 JEF OFNA T ADMVA 3 80	5	182,502.90	501,619.20	120,535.79	804,657.89
1817180	N20 JEFE TURNO VIG 80	1	29,995.57	79,864.13	21,307.58	131,167.28
1817380	N36 JEFE SEC B SUBD 4 80	1	74,104.53	165,969.91	39,912.95	279,987.39
1818880	N28 ADMOR CSS UD Y CA 80	1	65,182.22	165,591.53	41,554.67	272,328.42
1819680	N22 ADMOR CSS UD Y CA 80	1	58,143.38	127,623.97	32,274.90	218,042.25
1821380	N36 ANAL PROG SIST C 80	1	77,298.69	205,211.09	44,982.67	327,492.45
1825180	N41 ADMOR UMH D 80	12	1,141,192.43	2,688,828.22	634,454.30	4,464,474.95
1825380	N41 ADMOR UMF 1 80	19	1,770,141.67	4,229,296.50	923,437.20	6,922,875.37
1825480	N39 ADMOR UMF 2 80	8	780,947.72	1,892,833.28	452,898.74	3,126,679.74
1825580	N36 ADMOR UMF 3 80	12	937,677.84	2,179,802.42	496,357.56	3,613,837.82
1825680	N33 ADMOR UMF 4 80	13	991,249.92	2,349,055.33	568,781.36	3,909,086.61
1825780	N30 ADMOR UMF 5 80	19	1,162,599.44	2,895,254.82	663,502.56	4,721,356.82
1825880	N30 JEFE OFNA UMH A 80	77	5,269,366.33	12,701,429.63	3,439,936.47	21,410,732.43
1825980	N27 JEFE OFNA UMH B 80	14	957,643.72	2,414,451.07	561,470.05	3,933,564.84
1826080	N24 JEFE OFNA UMH C 80	2	121,486.88	339,647.80	75,571.03	536,705.71
1826180	N22 JEFE OFNA UMH D 80	17	917,990.03	2,153,929.92	524,353.60	3,596,273.55
1826280	N22 JEFE OFNA UMF 1 80	31	1,792,257.70	4,269,949.07	990,902.36	7,053,109.13
1826780	N44 JEFE DEPTO UMH A 80	39	3,963,802.69	9,929,529.93	2,218,722.04	16,112,054.66
1826880	N39 JEFE DEPTO UMH B 80	8	777,210.46	1,828,897.51	396,826.27	3,002,934.24
1826980	N36 JEFE DEPTO UMH C 80	13	949,560.09	2,149,329.20	515,239.36	3,614,128.65
1827180	N21 ASIST SERV JUR D 80	5	347,966.44	935,368.22	218,931.92	1,502,266.58
1827880	N47 LIDER PROY SIST B 80	4	323,770.83	863,628.54	191,886.91	1,379,286.28
1828780	N31 INST ENS TEC CCT 80	10	766,948.73	1,879,048.60	450,521.77	3,096,519.10
1831780	N56 RESP PRO SIS A JSS 80	2	292,786.58	788,118.94	171,064.67	1,251,970.19
1832280	N49 COORD SERV SUB 3 80	1	114,860.45	371,651.84	81,760.44	568,272.73
1833980	N51 RES PROYEC SIST B 80	1	123,696.14	232,950.14	58,381.99	415,028.27
1836380	N30 SUPER DEL SERV BAS 80	1	67,032.56	147,403.24	37,546.74	251,982.54
1838980	N51 SUBD AD UMH A D3Y4 80	16	1,882,021.45	5,069,364.12	1,000,265.50	7,951,651.07

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
1839080	N47 SUBDIR ADMVO UMH B 80	7	647,541.64	1,673,013.02	373,918.85	2,694,473.51
1839180	N44 SUBDIR ADMVO UMH C 80	3	303,605.57	811,298.58	167,620.38	1,282,524.53
1842180	N39 DIR U OP PRE SOC C 80	4	328,047.88	759,619.50	184,984.50	1,272,651.88
1845080	N13 SRIA COORD SUBD 2 80	1	46,841.98	128,574.61	30,810.16	206,226.75
1845280	N17 SRIA COORD SUBD 4 80	2	105,036.26	293,233.38	67,514.33	465,783.97
1846480	N13 SRIA J OFNA SUBD 3 80	2	93,683.96	254,040.72	58,433.27	406,157.95
1846580	N15 SRIA J OFNA SUBD 4 80	4	197,950.24	531,528.35	124,490.58	853,969.17
1848180	N15 SRIA J OF C CO IMSS80	2	98,975.12	273,625.29	65,456.27	438,056.68
1848780	N28 ADMOR GUARDERIA 80	3	195,546.66	475,737.00	113,123.67	784,407.33
1851280	N55 COORD PROGRAMAS B 80	22	3,417,527.82	8,065,389.33	2,209,276.80	13,692,193.95
1851580	N46 COOR Z ENF APS D3Y480	3	312,460.89	1,164,980.81	240,347.41	1,717,789.11
1851880	N52 COOR AUX DEL ST 80	1	128,967.61	528,950.18	101,795.23	759,713.02
1852680	N53 DIRECTOR UM C 80	54	7,303,423.77	29,672,661.61	5,873,090.04	42,849,175.42
1852780	N52 DIRECTOR UM D 80	70	9,018,566.37	35,926,840.61	7,160,468.42	52,105,875.40
1852980	N49 DIRECTOR UMF 80	48	5,717,202.65	21,302,507.33	4,433,835.68	31,453,545.66
1855580	N61 JEFE DEPTO AUTON B 80	1	184,102.94	384,366.66	94,034.57	662,504.17
1855680	N56 COORD PROGRAMAS A 80	1	146,393.29	435,659.52	97,019.02	679,071.83
1856080	N51 JEFE DEPTO CLINICO 80	76	9,884,241.62	39,826,616.68	8,073,245.45	57,784,103.75
1859780	N23 SRIA AUXILIAR 80	3	179,046.87	452,108.22	97,512.03	728,667.12
1860180	N52 SUBD MED UM B 80	27	3,656,711.37	15,001,143.71	3,018,630.34	21,676,485.42
1860280	N52 SUBD MED UM C 80	47	6,531,303.41	26,373,349.45	5,281,866.40	38,186,519.26
1860580	N63 SUBJEFE SERVS 80	3	609,295.50	1,441,336.17	310,319.98	2,360,951.65
1861380	N55 SUP MED PROG DEL 80	1	140,998.66	591,477.82	118,517.20	850,993.68
1864280	N29 COOR CEN CONS SUB4 80	1	22,575.32	53,072.47	11,164.24	86,812.03
1864680	N32 AUDITOR PATRONES 80	1	15,040.00	23,368.10	8,702.96	47,111.06
1866080	N55 COORD D AT MED EST 80	1	140,998.66	503,331.86	103,087.72	747,418.24
1866280	N51 JEFE DEPTO LAB 80	1	123,696.14	422,268.46	86,133.46	632,098.06
1868580	N56 JEFE SERVS SUBDEL4 80	1	146,393.29	572,964.84	111,072.09	830,430.22
1880580	N46 COOR ENF Z O SUB3Y480	1	65,418.80	274,970.84	43,102.48	383,492.12
1880680	N40 COOR TS Z O SUB1Y2 80	1	85,637.03	222,530.47	52,858.39	361,025.89
1881280	N15 SRIA J SERVS SUBD3 80	2	146,335.94	351,349.03	75,119.56	572,804.53
1881380	N17 SRIA J SERVS SUBD4 80	1	52,518.13	127,960.70	19,023.65	199,502.48
Total		37,678	3,619,382,348.61	10,520,082,898.38	2,305,176,800.91	16,444,642,047.90

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
10000080	N18 TECNICO OFFSET 80	1	52,892.75	123,078.42	31,367.79	207,338.96
10000180	N17 TEC AUX C S CONSER 80	2	105,036.26	289,623.61	66,065.31	460,725.18
10001480	N50 LIDER PROYECTO A 80	2	239,081.50	502,986.65	122,216.86	864,285.01
10001580	N49 LIDER PROYECTO B 80	13	1,563,810.80	3,409,145.78	810,584.36	5,783,540.94
10002180	N47 LIDER PROYECTO C 80	1	119,589.44	298,992.46	63,593.99	482,175.89
10002380	N53 RESPONSABLE PROY A 80	8	945,545.43	1,965,686.71	492,528.59	3,403,760.73
10002780	N57 COOR PROG NO MED S 80	20	3,116,721.38	6,126,167.76	1,532,840.09	10,775,729.23
10002980	N50 COORD PROG TS MED 80	1	119,540.75	280,457.14	67,795.80	467,793.69
10003080	N63 JEFE DEPTO ADMVO A 80	7	1,472,044.50	2,788,722.74	710,640.49	4,971,407.73
10003280	N62 JEFE DE AREA 80	3	576,717.69	1,247,763.01	299,710.54	2,124,191.24
10003480	N60 COORD TECNICO A 80	3	530,006.07	1,091,756.92	273,254.63	1,895,017.62
10003680	N56 ASESOR COORDINADOR 80	1	104,048.12	225,413.31	62,400.27	391,861.70
10003880	N47 SRIA B DIRECTOR 80	1	106,399.43	194,270.87	53,945.30	354,615.60
10004380	N41 SRIA B COORD GRAL 80	1	90,988.59	215,819.53	52,474.27	359,282.39
10004680	N37 SRIA A JEF DIVISION80	1	79,647.77	187,026.48	45,746.80	312,421.05
10004780	N35 SRIA JEFE DE AREA 80	2	152,458.56	365,126.30	89,563.92	607,148.78
10005080	N31 SRIA AUX JEFE AREA 80	9	544,130.43	1,263,014.79	303,933.14	2,111,078.36
10005780	N30 CHOFER COORD GRAL 80	4	248,740.66	574,288.77	146,625.04	969,654.47
10006080	N43 SRIA A COORD 80	3	290,644.59	697,270.68	162,455.23	1,150,370.50
10006180	N39 SRIA B COORD 80	2	167,484.36	417,363.59	97,912.35	682,760.30
10006280	N37 SRIA AUX A COORD 80	1	79,647.77	219,196.45	48,822.03	347,666.25
10006780	N25 SRIA AUXILIAR 80	5	290,986.80	590,421.50	156,016.94	1,037,425.24
10101580	N57 COOR PROG MED S 80	7	963,725.91	3,873,418.33	737,221.71	5,574,365.95
10101880	N62 JEFE AREA MEDICA 80	6	1,161,379.15	4,721,154.28	693,461.76	6,575,995.19
10120780	N50 SUPERV PROG ENF SOL80	4	399,127.80	1,436,957.49	293,875.45	2,129,960.74
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	1	49,487.56	232,653.42	46,195.56	328,336.54
12006080	N10 OFICIAL CONS HRS 80	1	42,952.36	111,077.39	26,939.12	180,968.87
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	39	1,889,924.95	4,490,415.46	1,131,108.26	7,511,448.67
12007180	N17 SRIA B UNID OPERAT 80	4	214,412.86	536,228.86	123,489.81	874,131.53
12007680	N24 CAJERO AYTE D3 Y 4 80	1	41,196.05	110,987.65	27,633.01	179,816.71
12008880	N14 AYTE ADMVO 80	1	47,355.75	87,275.20	24,692.49	159,323.44
12008980	N17 ASISTENTE ADMVO C 80	2	105,036.26	265,830.37	63,694.28	434,560.91
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	2	207,586.32	487,671.26	119,384.99	814,642.57
12009980	N25 ASISTENTE ADMVO A 80	10	652,822.42	1,456,532.30	363,227.63	2,472,582.35
12010280	N27 ANALISTA D 80	2	128,521.40	331,853.34	78,872.14	539,246.88

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12010680	N26 ANALISTA ESTADIS S 80	64	4,303,244.66	10,447,195.06	2,524,238.83	17,274,678.55
12010880	N30 ANALISTA C 80	4	268,130.24	661,937.63	156,830.79	1,086,898.66
12010980	N31 ANALISTA B 80	3	203,838.33	459,103.41	112,492.77	775,434.51
12011180	N33 ANALISTA A 80	2	131,173.98	274,797.24	73,774.65	479,745.87
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	7	159,317.82	495,746.75	95,530.84	750,595.41
12011680	N41 ANALISTA COORD C 80	15	1,595,383.43	3,902,017.04	876,303.45	6,373,703.92
12012880	N38 ANALISTA RESP C 80	2	226,596.12	428,147.21	114,133.51	768,876.84
12013180	N43 ANALISTA COORD B 80	23	2,380,403.25	5,065,857.25	1,384,473.70	8,830,734.20
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	4	331,553.88	776,073.52	173,358.50	1,280,985.90
12016780	N12 SRIA E UNID OPERAT 80	164	7,804,037.44	18,744,284.71	4,664,259.87	31,212,582.02
12021180	N41 COORD CURSOS TEC 80	8	457,198.80	1,354,778.69	309,801.12	2,121,778.61
12021280	N10 AUX ADMVO SOLID 80	3	128,857.08	334,828.98	84,022.90	547,708.96
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	1	178,183.06	762,468.33	89,890.86	1,030,542.25
12029280	N20 DIETISTA HR S 80	1	54,991.86	118,400.22	29,665.71	203,057.79
12030680	N14 AYTE ADMVO SOLID B 80	213	10,703,025.96	24,916,869.60	6,313,833.73	41,933,729.29
12030880	N46 SUP ADMON A CL S 80	54	5,320,385.40	12,689,702.77	3,001,015.81	21,011,103.98
12030980	N46 SUP ACCION COM S 80	48	4,892,381.27	12,994,124.46	2,885,053.39	20,771,559.12
12031080	N41 ADMINISTRADOR HRS 80	68	6,288,821.87	14,120,254.14	3,419,196.58	23,828,272.59
12031180	N41 RESIDENTE CONS HR S80	70	6,536,466.66	15,571,166.49	3,658,427.31	25,766,060.46
12031280	N26 TEC RURAL SALUD S 80	86	5,418,316.68	13,334,255.04	3,318,520.42	22,071,092.14
12031380	N22 AYTE ADMVO SOLID A 80	109	6,236,670.70	15,152,736.54	3,678,659.20	25,068,066.44
12031480	N16 CHOFER POLIV S 80	195	10,195,044.19	25,972,101.72	6,221,106.53	42,388,252.44
12031580	N12 CHOFER S 80	96	4,504,149.73	10,679,199.71	2,688,067.64	17,871,417.08
12031680	N14 AUX ALMACEN S 80	143	6,869,714.75	16,932,472.82	4,167,635.03	27,969,822.60
12033580	N30 PROM ACCION COMUN 80	333	22,717,282.03	54,715,122.35	13,109,767.66	90,542,172.04
12100980	N52 DIRECTOR HOSP RURAL80	61	8,366,190.24	29,744,780.74	5,955,388.48	44,066,359.46
12101580	N43 MEDICO ESP HR S 80	1	98,372.14	359,443.50	75,949.25	533,764.89
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	6	447,763.52	1,376,095.85	341,649.86	2,165,509.23
12101980	N41 SUP MED AUX UMR S 80	226	18,983,908.32	74,191,095.77	15,350,004.48	108,525,008.57
12102080	N43 ANESTESIOLOGO UMH 80	1	29,671.03	80,245.44	21,804.61	131,721.08
12104180	N56 SUPERV MED PROG S 80	52	7,813,242.30	30,969,132.20	5,983,086.70	44,765,461.20
12107980	N45 COORD MEDICO HR	75	7,631,891.63	26,501,455.87	5,658,140.89	39,791,488.39
12120480	N41 JEFE ENF HR S 80	76	6,963,443.78	23,471,555.70	4,933,128.20	35,368,127.68
12121880	N46 SUP ENF S 80	44	4,669,525.72	16,642,419.12	3,366,864.30	24,678,809.14
12131980	N57 COOR DELEG MEDICO OPORT	10	1,398,065.50	5,525,349.77	1,051,567.93	7,974,983.20
1709680	N55 COOR MED EST 80	1	140,998.66	450,604.21	98,104.19	689,707.06
1859780	N23 SRIA AUXILIAR 80	2	119,364.58	319,633.96	73,689.18	512,687.72
Total		2,442	181,467,299.05	511,751,102.63	115,479,728.82	808,698,130.50

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza Estatuto A (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
31210080	ASISTENTE SALUD MENTAL E0	2	26,800.00	43,766.64	17,491.94	88,058.58
31310080	AUX ADMVO E1	2	17,617.37	25,998.74	10,710.71	54,326.82
31310380	SECRETARIA E1	2	48,870.00	71,703.86	29,332.92	149,906.78
31310480	VIGILANTE C E0	3	70,348.68	104,434.94	42,789.86	217,573.48
32110080	AUX ADMVO E2	25	366,080.00	680,923.66	249,718.68	1,296,722.34
32110480	CAJERO CENTRO VAC Y VELATORIO E0	1	17,550.00	25,477.98	10,846.75	53,874.73
32110680	CONTROLADOR TARJETAS E0	32	557,700.00	828,027.80	335,661.31	1,721,389.11
32110780	OPER CONMUTADOR CENTRO VAC E0	1	27,300.00	41,321.89	16,997.39	85,619.28
32110980	SECRETARIA E2	43	927,810.00	1,505,254.57	589,621.06	3,022,685.63
32111180	VIGILANTE B E0	2	70,070.00	106,167.03	42,154.15	218,391.18
32210280	SECRETARIA E3	48	1,214,304.34	2,087,019.38	785,773.23	4,087,096.95
32310180	AUX ADMVO E3	10	204,750.00	305,015.79	120,893.72	630,659.51
32310480	CENSOR CONSTRUCCION E0	33	816,725.00	1,202,286.61	487,424.14	2,506,435.75
32311080	LOCALIZADOR PATRONES E0	19	475,475.10	685,291.12	279,149.26	1,439,915.48
32311280	SECRETARIA E4	42	1,112,323.33	1,723,828.81	674,658.98	3,510,811.12
33110080	AUX TECNICO E1	42	1,353,195.48	2,125,419.98	801,089.54	4,279,705.00
33110280	AYUD DE ABOGADO E0	11	265,140.00	387,430.22	154,754.85	807,325.07
33110380	CHOFER CAICE E0	1	14,730.00	20,336.64	8,334.46	43,401.10
33110480	CHOFER E1	1	71,195.00	103,369.91	37,533.29	212,098.20
33110680	SECRETARIA E5	2	56,301.34	77,731.17	32,465.93	166,498.44
33110780	SUPERV VIGILANCIA E0	3	68,740.00	103,582.72	44,069.25	216,391.97
33110980	VISITADOR E0	35	944,684.01	1,451,752.50	566,157.78	2,962,594.29
33210180	ASISTENTE INFORMACION E1	20	558,789.00	799,755.97	322,990.80	1,681,535.77
33210380	AUX TECNICO E2	35	1,073,328.00	1,505,120.69	609,413.38	3,187,862.07
33210680	EJECUTOR OFICINA COBROS E0	10	230,985.00	332,735.51	129,124.02	692,844.53
33210880	JEFE TURNO VIGILANCIA E0	2	84,960.00	129,043.25	52,365.99	266,369.24
33211080	LITIGANTE ASISTENTE E0	1	31,683.00	43,165.50	18,142.96	92,991.46

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
33211280	SECRETARIA E6	5	106,200.00	209,652.31	73,280.32	389,132.63
33211380	TEC ATN DERECHOHABIENTE E0	234	6,023,368.20	9,029,289.18	3,531,643.18	18,584,300.56
33310380	ASISTENTE INFORMACION E2	38	1,406,916.17	1,929,830.47	787,158.27	4,123,904.91
33311880	CONTROLADOR SIST INTERACTIVO E1	1	63,140.00	152,664.23	46,688.63	262,492.86
34110080	ANALISTA E1	28	1,079,006.23	1,538,377.03	607,098.23	3,224,481.49
34110180	CONTROLADOR SIST INTERACTIVO E2	9	269,700.00	387,894.91	155,482.28	813,077.19
34110280	COORD CAPACITACION Y DESARROLLO E0	1	9,300.00	14,326.65	5,506.90	29,133.55
34110380	PSICOLOGO EVALUADOR E1	9	579,699.40	1,011,452.78	356,720.07	1,947,872.25
34110580	TEC ESPECIAL APOYO CONSERVACION E1	2	49,600.00	68,035.56	28,392.06	146,027.62
34110680	TEC SIST CONSERVACION E1	1	39,996.68	53,159.98	22,336.94	115,493.60
34210180	ANALISTA E2	79	3,074,829.66	4,517,669.25	1,750,464.35	9,342,963.26
34210280	AUDIT A PATRONES E0	66	2,663,026.67	3,958,546.06	1,529,549.25	8,151,121.98
34210380	AUDIT E0	2	50,250.00	68,629.15	28,809.90	147,689.05
34210580	CONSULTORA AL DERECHOHABIENTE E0	1	33,500.00	82,666.70	25,705.50	141,872.20
34210680	CONTROLADOR SIST INTERACTIVO E3	7	281,176.67	420,337.17	169,278.06	870,791.90
34210780	FACILIT INSTRUC CAPAC CALIDAD E1	18	498,703.29	745,121.30	291,117.98	1,534,942.57
34210880	PSICOLOGO EVALUADOR E2	16	1,021,749.20	1,614,336.34	595,220.34	3,231,305.88
34211080	SECRETARIA E8	4	146,729.91	196,138.70	81,703.69	424,572.30
34310080	ANALISTA E3	20	830,004.00	1,125,535.45	449,644.58	2,405,184.03
34310180	CONTROLADOR SIST INTERACTIVO E4	2	108,450.00	145,869.18	60,387.15	314,706.33
34310380	FACILIT INSTRUC CAPAC CALIDAD E2	29	1,308,389.00	1,964,377.55	739,738.65	4,012,505.20
34310480	GESTOR OCUPACIONAL E0	1	3,615.00	4,679.44	2,009.87	10,304.31
34310580	INSTRUCTOR CECART E0	1	61,455.00	84,125.84	33,646.18	179,227.02
34310780	PSICOLOGO EVALUADOR E3	12	787,829.00	1,110,884.08	433,086.27	2,331,799.35
34310880	RESP FARMACIA E0	3	43,380.00	59,391.08	23,864.18	126,635.26
34310980	RESP PROYECTOS E2	5	159,060.00	301,252.14	108,141.60	568,453.74
34311180	SUPERV INSTALACIONES E2	1	50,610.00	67,333.41	27,800.15	145,743.56
34311280	TEC ESPECIAL APOYO CONSERVACION E2	4	129,899.00	188,586.48	74,923.37	393,408.85
34311380	ESPECIAL CLASIFICACION EMPRESAS E0	1	36,150.00	54,888.90	23,504.22	114,543.12

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
35110080	ANALISTA SUPERVISOR E1	42	1,581,254.52	2,109,478.87	864,785.93	4,555,519.32
35110380	ASESOR JURIDICO TESORERIA E1	1	3,905.00	5,938.33	2,365.76	12,209.09
35110780	JEFE OFICINA SUBDELEG E1	1	54,670.00	85,109.12	31,127.89	170,907.01
35110980	RESP PROYECTOS E3	11	398,310.00	616,459.67	231,693.65	1,246,463.32
35111080	SECRETARIA E10	1	54,670.00	72,835.88	29,743.54	157,249.42
35111480	TEC INVESTIGACION E2	1	82,005.00	115,237.98	44,725.95	241,968.93
35111580	ANALISTA DELEG DE PLANEACION E0	5	316,305.00	496,434.23	189,242.93	1,001,982.16
35111680	FISICO MEDICO E0	5	269,445.00	390,950.74	147,119.75	807,515.49
35210080	ABOGADO PROCURADOR E0	59	2,617,234.00	3,818,912.11	1,478,270.81	7,914,416.92
35210180	ANALISTA SUPERVISOR E2	50	2,560,191.00	3,483,372.74	1,392,805.83	7,436,369.57
35210380	ASESOR JURIDICO TESORERIA E2	3	164,385.00	233,419.72	91,859.94	489,664.66
35210880	ESPECIAL SEG EN EL TRABAJO E0	19	682,830.00	932,552.22	373,755.96	1,989,138.18
35211080	JEFE OFICINA E1	3	172,815.00	378,492.22	125,303.29	676,610.51
35211180	JEFE OFICINA SUBDELEG E2	3	181,245.00	255,340.84	98,767.48	535,353.32
35211280	LITIGANTE E1	5	247,842.00	319,669.50	133,632.00	701,143.50
35211780	RESIDENTE CONSTRUCCIONES E1	6	366,705.00	559,663.59	210,950.92	1,137,319.51
35211880	RESP PROYECTOS E4	22	906,225.00	1,248,132.33	511,301.32	2,665,658.65
35211980	SECRETARIA E11	1	16,860.00	21,540.00	9,046.95	47,446.95
35212280	SUPERV AUDITORIA PATRONES E0	8	336,919.00	500,976.77	184,481.62	1,022,377.39
35310180	ASESOR JEFE SERVICIO E3	2	81,990.00	105,210.00	43,859.60	231,059.60
35310980	JEFE OFICINA E2	2	91,100.00	120,929.00	47,054.31	259,083.31
35311080	JEFE OFICINA SUBDELEG E3	2	109,320.00	154,687.50	59,198.98	323,206.48
35311180	LITIGANTE E2	1	18,220.00	23,380.00	9,765.35	51,365.35
35311280	RESIDENTE CONSTRUCCIONES E2	3	527,467.26	712,405.97	271,717.23	1,511,590.46
35311380	RESP PROYECTOS E5	12	665,030.00	939,120.55	359,901.34	1,964,051.89
35311480	SECRETARIA E12	1	77,435.00	105,124.72	41,782.90	224,342.62
35312080	SUPERV INSTALS CONSTRUCCIONES E2	39	4,728,179.93	7,301,683.56	2,566,465.87	14,596,329.36
35312180	SUPERV PROYECTOS E2	37	1,781,913.03	2,380,261.50	957,195.74	5,119,370.27
35312480	FISICO MEDICO UMAE E0	1	46,200.00	57,050.00	20,573.52	123,823.52

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
36110180	ASESOR DELEGADO E2	2	98,400.00	151,870.16	55,255.41	305,525.57
36110280	AUDIT AREA AUDIT QUEJAS RESPONSAB E0	19	1,164,728.00	1,601,528.32	599,894.81	3,366,151.13
36110980	COORD TEC QUEJAS DERECHOHA E1	1	49,200.00	112,080.03	37,107.12	198,387.15
36111280	INVESTIGADOR ASOCIADO E1	4	107,584.00	138,737.94	57,241.30	303,563.24
36111780	JEFE OFICINA E3	3	260,760.00	350,624.38	133,411.93	744,796.31
36111880	JEFE OFICINA SUBDELEG E4	7	354,240.00	499,405.40	178,140.43	1,031,785.83
36112180	RESIDENTE CONSTRUCCIONES E3	38	4,941,944.00	7,946,898.72	2,798,228.34	15,687,071.06
36112580	SUPERV PROYECTOS E3	29	1,962,801.00	2,626,478.79	1,040,730.03	5,630,009.82
36112980	JEFE OFNA UMAE CONSULTIVO E0	2	118,080.00	163,939.06	63,717.06	345,736.12
36113080	JEFE OFNA UMAE CONTENCIOSO E0	3	181,712.00	259,246.29	104,347.15	545,305.44
36210080	ASESOR DELEGADO E3	2	164,610.00	221,798.43	89,786.02	476,194.45
36210680	COORD PROYECTO E1	44	3,157,326.00	4,485,515.06	1,695,096.65	9,337,937.71
36211780	JEFE OFICINA E4	6	483,210.00	667,858.94	262,729.83	1,413,798.77
36310280	COORD PROYECTO E2	10	532,890.00	707,895.62	286,329.76	1,527,115.38
36310880	JEFE DIV JURIDICA UMAE E0	1	34,380.00	54,308.31	21,213.83	109,902.14
36311380	COORD AUX MEDICO DE INVESTIG E1	2	63,030.00	83,898.88	35,107.37	182,036.25
36311580	ING BIOMEDICO E1	11	492,780.00	751,772.52	291,608.50	1,536,161.02
37110080	ASESOR COORDINADOR E0	7	684,613.92	913,167.61	361,351.70	1,959,133.23
37110280	COORD PROGS MEDICOS NIVEL CENTRAL E0	1	37,140.00	47,943.22	19,546.03	104,629.25
37110580	COORD PROGS NIVEL CENTRAL E1	22	1,704,312.68	2,280,417.87	863,318.66	4,848,049.21
37111280	ING BIOMEDICO E2	14	544,720.00	787,665.88	309,131.40	1,641,517.28
37210180	COORD PROGS NIVEL CENTRAL E2	2	361,260.75	567,147.99	192,633.87	1,121,042.61
37210280	COORD TEC NIVEL CENTRAL E1	1	73,590.00	95,382.21	39,396.56	208,368.77
37310280	COORD MEDIOS E2	2	144,400.00	210,616.03	80,477.94	435,493.97
37310380	COORD TEC NIVEL CENTRAL E2	16	1,165,307.98	1,707,379.48	654,338.94	3,527,026.40
37310580	JEFE DIV OPERATIVA E0	21	1,807,883.39	2,727,700.88	1,026,748.69	5,562,332.96
37310780	JEFE AREA MEDICA NIVEL CENTRAL E0	1	28,880.00	41,342.20	16,190.57	86,412.77
37310880	JEFE GRUPO AUDITORIA E3	1	137,180.00	210,109.65	77,223.29	424,512.94
37310980	JEFE AREA NIVEL CENTRAL E0	50	5,594,535.82	8,324,607.20	3,080,464.69	16,999,607.71
Total		1,696	77,215,358.01	113,902,720.93	43,531,832.76	234,649,911.70

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza Estatuto A (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
31310180	AUX ADMVO OPORT E0	3	39,820.00	82,491.14	29,475.31	151,786.45
32110180	AUX ALMACEN OPORT E0	10	311,740.00	469,833.96	182,286.38	963,860.34
32110280	AYUD ADMVO OPORT E1	37	787,410.00	1,208,021.51	478,608.84	2,474,040.35
32110580	CHOFER OPORT E0	13	247,390.00	358,181.63	150,302.53	755,874.16
32110980	SECRETARIA E2	18	309,790.00	460,786.56	185,130.58	955,707.14
32210080	CHOFER POLIVALENTE OPORT E0	12	305,084.57	449,382.78	186,766.11	941,233.46
32311280	SECRETARIA E4	1	34,125.00	49,226.48	20,023.21	103,374.69
33110080	AUX TECNICO E1	1	36,825.00	52,746.60	21,396.40	110,968.00
33110180	AYUD ADMVO OPORT E2	9	137,479.50	219,230.26	86,729.41	443,439.17
33210080	ANALISTA ESTADISTICA OPORT E0	10	564,747.60	831,176.98	306,041.08	1,701,965.66
33210380	AUX TECNICO E2	1	39,825.00	56,307.68	22,844.63	118,977.31
33210980	LAB HOSPITAL RURAL OPORT E0	1	5,133.00	8,089.00	3,018.79	16,240.79
33211280	SECRETARIA E6	1	29,205.00	39,789.42	16,785.82	85,780.24
33211680	PSICOLOGO HOSPITAL RURAL E0	60	3,062,963.10	4,692,429.69	1,742,860.54	9,498,253.33
33310880	PROM ACCION COMUNITARIA OPORT E0	7	241,080.00	333,883.80	138,469.61	713,433.41
33311180	PROM PARAMEDICO TERAPISTA CEAGE E0	1	66,009.95	95,661.84	36,044.00	197,715.79
34110880	MED GENERAL UNIDAD MEDICA E0	1	46,500.00	138,881.70	40,577.57	225,959.27
34210180	ANALISTA E2	9	412,050.00	564,129.03	231,231.60	1,207,410.63
34310080	ANALISTA E3	3	155,445.00	206,780.85	84,942.43	447,168.28
35110080	ANALISTA SUPERVISOR E1	1	3,905.00	5,061.67	2,336.05	11,302.72
35110180	ADMINISTRADOR HOSPITAL RURAL OPORT E0	4	324,894.19	541,157.54	186,095.81	1,052,147.54
35110880	RES CONSERV HOSPITAL RURAL OPORT E0	7	463,912.36	737,120.94	265,773.77	1,466,807.07
35111380	SUPERV MEDICO AUX UMR OPORT E0	6	444,388.56	1,444,513.29	401,364.28	2,290,266.13
35210080	ABOGADO PROCURADOR E0	36	3,337,437.00	4,715,781.67	1,818,487.48	9,871,706.15
35210180	ANALISTA SUPERVISOR E2	4	248,685.00	322,415.00	132,747.29	703,847.29
35211380	MED ESPECIAL HOSPITAL RURAL OPORT E0	19	1,917,544.00	5,835,580.57	1,600,423.93	9,353,548.50
35311280	RESIDENTE CONSTRUCCIONES E2	21	2,780,751.11	3,804,005.23	1,417,462.45	8,002,218.79
35311780	SUPERV ADMON ARCH CLIN OPORT E0	2	118,125.64	165,316.73	65,145.85	348,588.22
35312080	SUPERV INSTALS CONSTRUCCIONES E2	5	603,685.68	799,338.74	306,196.61	1,709,221.03
35312180	SUPERV PROYECTOS E2	1	63,770.00	84,125.00	34,258.77	182,153.77
35312380	COORD MEDICO HOSPITAL RURAL E0	3	186,147.28	552,231.82	153,158.69	891,537.79
36112580	SUPERV PROYECTOS E3	1	9,184.00	11,910.48	5,013.21	26,107.69
36211080	DIR HOSPITAL RURAL OPORT E0	3	286,032.00	836,692.05	245,875.01	1,368,599.06
37310380	COORD TEC NIVEL CENTRAL E2	1	56,797.34	81,306.33	31,854.92	169,958.59
Total		312	17,677,881.88	30,253,587.97	10,629,728.96	58,561,198.81

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Médicos Residentes (Ordinario)

Puesto	Descripción		No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
90010080	RESIDENTE 1	80	2,999	143,401,610.53	330,213,460.74	101,872,097.25	575,487,168.52
90020080	RESIDENTE 2	80	3,065	152,419,079.39	371,448,894.23	109,782,126.46	633,650,100.08
90030080	RESIDENTE 3	80	2,522	131,633,824.91	321,430,021.10	90,419,998.44	543,483,844.45
90040080	RESIDENTE 4	80	900	48,846,848.62	118,575,901.91	31,963,120.73	199,385,871.26
90050080	RESIDENTE 5	80	347	18,651,232.38	45,281,983.59	12,830,225.47	76,763,441.44
90060080	RESIDENTE 6	80	187	9,938,356.87	26,547,111.57	7,026,894.87	43,512,363.31
90070080	RESIDENTE7		12	699,131.64	1,821,977.30	459,907.49	2,981,016.43
90080080	RESIDENTE8		1	60,004.76	153,514.19	36,549.52	250,068.47
Total			10,033	505,650,089.10	1,215,472,864.63	354,390,920.23	2,075,513,873.96

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Sustitutos (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12000480	N10 CONFIANZA NIVEL 80	2	125,078.33	258,450.42	67,747.38	451,276.13
12021280	N10 AUX ADMVO SOLID 80	2	86,860.25	195,238.38	47,538.46	329,637.09
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	1,083	52,301,966.08	123,267,632.98	31,529,665.56	207,099,264.62
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	634	44,954,091.48	118,060,509.18	28,735,931.56	191,750,532.22
20360480	MEDICO GENERAL 80	2	159,095.77	422,156.25	82,155.97	663,407.99
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	1,616	82,349,733.12	212,790,227.25	54,897,290.96	350,037,251.33
20750780	LABORATORISTA HR 80	28	1,930,276.36	4,035,572.02	1,051,280.73	7,017,129.11
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	21	1,248,044.83	2,822,847.78	636,269.26	4,707,161.87
20750980	NUTRICIONISTA DIET HR 80	2	217,640.27	330,487.07	86,365.70	634,493.04
20751080	TRABAJADORA SOCIAL HR 80	14	588,522.01	1,007,459.59	257,635.08	1,853,616.68
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	114	5,614,718.62	13,779,690.45	3,568,598.22	22,963,007.29
20751380	AUX AREA MEDICA UMR 80	3	395,713.50	4,938,355.12	1,790,714.92	7,124,783.54
20751480	AUX AREA MEDICA HR 80	1	12,439.14	107,744.58	38,037.66	158,221.38
20751580	AUX DE ADMON HR 80	83	4,230,931.66	7,216,204.15	2,207,544.51	13,654,680.32
20751680	AUX SERVS GRALES HR 80	647	24,351,906.17	44,291,968.84	13,180,186.00	81,824,061.01
20751780	OP DE SERVS AUXS HR L 80	13	706,422.33	1,218,885.06	312,640.63	2,237,948.02
20751880	OP DE SERVS AUXS HR R 80	7	333,541.69	678,904.18	154,572.07	1,167,017.94
20751980	OP DE MANTENIMIENTO HR 80	162	7,539,372.96	14,294,191.81	4,304,427.78	26,137,992.55
Total		4,434	227,146,354.57	549,716,525.11	142,948,602.45	919,811,482.13

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Sustitutos (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	1	115,864.08	234,061.69	59,859.13	409,784.90
12006480	N13 CAJ CV Y VELAT 80	19	967,119.16	1,728,297.87	524,779.80	3,220,196.83
12017380	N10 TAQUIMECANOGRAFA 80	2	59,675.87	163,788.11	40,866.42	264,330.40
12021580	N17 LOCALIZADOR PATRON 80	1	53,952.35	107,638.10	30,519.57	192,110.02
12025080	N22 J OFNA TEC ADMVA 1 80	8	747,147.22	1,623,440.44	373,709.94	2,744,297.60
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	3	171,004.90	419,608.56	82,383.36	672,996.82
12038380	N14 AYTE SEGURIDAD CV 80	10	288,481.32	516,310.23	164,478.92	969,270.47
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	10	209,635.34	543,667.45	111,796.58	865,099.37
1849380	N10 CALCULISTA TIENDA 80	1	42,124.18	103,252.83	25,955.32	171,332.33
20050080	AYUDANTE DE AUTOPSIA 80	4	131,122.99	259,706.99	83,972.84	474,802.82
20090080	AUX DE ADMON CENT VAC 80	4	87,043.30	134,188.47	46,197.91	267,429.68
20090180	AUX ATEN MED CENT VAC 80	3	93,176.61	164,032.70	51,387.25	308,596.56
20090280	AUX HOSPEDAJE CENT VAC 80	15	538,052.75	821,742.05	283,102.24	1,642,897.04
20090480	LAVANDERO CENT VAC 80	4	56,250.88	84,361.22	30,299.31	170,911.41
20090580	OP SEG ALBERCA CENT VAC80	1	71,860.25	109,309.80	36,494.18	217,664.23
20090680	OP SERVS INTER CENT VAC80	5	71,673.67	72,020.39	11,457.48	155,151.54
20090780	OP DE VEHICULO CENT VAC80	2	39,749.23	59,054.63	21,613.61	120,417.47
20090880	PLANCHADOR CENTROS VAC 80	2	100,274.51	166,558.52	54,660.32	321,493.35
20100080	CIRUJANO MAXILO-FACIAL 80	19	1,279,093.33	3,508,466.95	696,010.12	5,483,570.40
20110080	CITOTECNOLOGO 80	13	664,275.27	1,285,216.03	327,929.01	2,277,420.31
20140080	CUIDADOR DE ANIMALES 80	1	33,772.90	82,697.09	21,492.67	137,962.66
20180080	EDUCADORA 80	14	570,535.97	1,010,761.83	265,430.50	1,846,728.30
20190080	ELECTROCARDIOGRAFISTA 80	2	83,020.20	138,170.64	43,869.40	265,060.24
20200080	ELEVADORISTA 80	3	158,188.27	252,930.57	82,435.82	493,554.66
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	2,221	78,819,420.71	175,942,916.65	49,167,253.47	303,929,590.83
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	351	10,004,085.47	21,254,970.77	6,049,517.60	37,308,573.84
20220080	ESTOMATOLOGO 80	117	11,014,531.39	26,370,983.57	6,189,068.78	43,574,583.74
20240080	FONOAUDIOLOGO 80	1	67,128.66	112,820.86	27,202.99	207,152.51
20270060	HISTOTECNOLOGO 60	1	11,416.27	7,847.61	0.00	19,263.88
20270080	HISTOTECNOLOGO 80	15	957,522.31	1,923,468.44	514,505.23	3,395,495.98

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20290060	INHALOTERAPEUTA 60	5	83,824.68	48,680.26	0.00	132,504.94
20290065	INHALOTERAPEUTA 65	1	47,626.92	43,494.47	767.29	91,888.68
20290080	INHALOTERAPEUTA 80	37	1,859,209.45	3,800,683.84	1,054,452.98	6,714,346.27
20320060	AUX DE LABORATORIO 60	3	78,128.04	45,410.25	0.00	123,538.29
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	179	7,530,760.47	15,428,397.49	4,276,026.22	27,235,184.18
20320160	LABORATORISTA 60	13	388,706.70	349,861.58	0.00	738,568.28
20320180	LABORATORISTA 80	302	16,868,101.91	35,406,082.16	9,732,799.72	62,006,983.79
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	3,336	287,735,356.76	694,922,918.63	152,021,748.66	1,134,680,024.05
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	2,237	184,247,478.44	216,992,791.59	833,057.02	402,073,327.05
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	1	79,884.18	207,454.14	46,502.41	333,840.73
20360480	MEDICO GENERAL 80	1,669	149,938,539.73	770,812,368.84	248,069,514.80	1,168,820,423.37
20380080	MULTITITISTA 80	1	18,369.85	32,004.69	10,173.72	60,548.26
20410060	OP MAQUINA DE REV AUT 60	2	12,924.70	1,752.54	0.00	14,677.24
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	14	747,901.17	1,442,120.34	429,982.86	2,620,004.37
20440020	ORIENT ACT FAMILIARES 20	5	173,656.46	289,667.50	89,799.21	553,123.17
20440040	ORIENT ACT FAMILIARES 40	1	25,693.68	32,834.60	9,350.87	67,879.15
20440120	ORIENT ACT ARTISTICAS 20	1	29,926.41	93,166.57	23,437.98	146,530.96
20440140	ORIENT ACT ARTISTICAS 40	1	4,137.38	5,468.17	2,024.88	11,630.43
20440220	ORIENT ACT ART DANZA 20	3	36,128.76	56,487.61	18,115.87	110,732.24
20440520	ORIENT EDUC FISICA 20	1	2,500.91	3,122.54	1,281.77	6,905.22
20440620	ORIENT INIC CULTURAL 20	9	133,000.79	217,507.08	70,253.00	420,760.87
20440640	ORIENT INIC CULTURAL 40	1	35,586.54	54,934.08	20,320.91	110,841.53
20440720	ORIENT TECNICO MEDICO 20	2	115,317.43	218,041.06	60,808.85	394,167.34
20450065	AUX ORIENTADOR TEC MED 65	1	34,678.39	88,142.87	24,186.64	147,007.90
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	15	251,097.68	249,006.53	45,005.28	545,109.49
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	107	3,757,258.45	6,429,396.64	1,962,779.44	12,149,434.53
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	24	711,026.03	1,547,892.84	401,750.77	2,660,669.64
20500265	AUX LIMP Y COC U MED 65	1	21,565.64	15,877.96	0.00	37,443.60
20500280	AUX LIMP Y COC U MED 80	12	259,336.80	590,365.26	176,310.78	1,026,012.84
20500365	AUX SERVS GRALES U MED 65	9	173,064.99	59,220.80	732.51	233,018.30
20500380	AUX SERVS GRALES U MED 80	92	3,838,909.54	7,145,183.65	2,164,630.48	13,148,723.67
20520080	PROMOTOR ESTOMATOLOGIA 80	1	26,296.83	37,827.83	8,992.47	73,117.13

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
20530080	PROM SALUD COMUNITARIA 80	14	542,062.69	1,036,088.80	267,145.09	1,845,296.58
20540160	PSICOLOGO CLINICO 60	1	69,445.47	37,145.85	0.00	106,591.32
20540180	PSICOLOGO CLINICO 80	9	686,965.97	1,359,025.68	355,853.30	2,401,844.95
20570060	TECNICO RADIOLOGO 60	18	477,123.94	373,158.33	11,985.01	862,267.28
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	337	18,005,562.74	38,631,592.17	10,469,393.91	67,106,548.82
20580080	RADIOTERAPEUTA 80	1	65,912.41	98,470.98	28,632.65	193,016.04
20600065	SALVAVIDAS 65	1	2,857.66	232.67	0.00	3,090.33
20600080	SALVAVIDAS 80	2	83,195.65	153,929.46	49,540.66	286,665.77
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	4	287,088.88	545,902.32	158,992.43	991,983.63
20660080	AUX TEC SERVS DIET 80	1	45,045.68	73,275.55	23,487.69	141,808.92
20680060	TERAPISTA FISICO 60	3	147,291.39	85,650.29	5,695.37	238,637.05
20680080	TERAPISTA FISICO 80	77	3,693,753.93	6,353,624.38	1,901,214.07	11,948,592.38
20680180	TERAPISTA OCUPACIONAL 80	6	200,981.17	327,888.10	94,205.13	623,074.40
20710065	AUX DE TRAB SOCIAL 65	3	85,800.27	78,145.13	18,622.78	182,568.18
20710080	AUX DE TRAB SOCIAL 80	13	505,557.23	810,608.09	231,437.48	1,547,602.80
20740080	AUX ADMON UMEMC 80	1	4,999.96	5,619.70	2,498.44	13,118.10
20740180	AUX ATEN MED UMEMC 80	1	60,821.72	132,465.98	30,236.49	223,524.19
20750280	AUX SERVS GRALES UMC 80	2	12,906.46	20,972.07	1,858.08	35,736.61
20760065	MENSAJERO 65	40	654,837.50	309,676.62	42,009.33	1,006,523.45
20760080	MENSAJERO 80	99	3,416,899.94	6,599,676.52	2,098,671.83	12,115,248.29
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	25	633,458.89	705,299.68	279,302.86	1,618,061.43
20790080	AUX DE VELATORIO 80	9	394,315.04	807,777.89	230,658.03	1,432,750.96
20790180	OPERADOR DE VELATORIO 80	8	344,757.89	737,729.95	205,892.48	1,288,380.32
21020065	AUXILIAR DE ALMACEN 65	2	11,505.27	12,844.26	3,047.38	27,396.91
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	178	6,995,967.36	11,462,570.44	3,522,006.80	21,980,544.60
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	1,263	36,379,072.29	10,100,476.83	252,428.72	46,731,977.84
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	1,093	45,825,199.17	127,592,407.76	43,237,721.85	216,655,328.78
21060065	TECNICO DE BIBLIOTECAS 65	1	24,005.61	10,364.06	1,800.64	36,170.31
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	2	143,645.12	292,660.60	80,839.61	517,145.33
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	361	12,851,838.74	22,822,936.89	6,754,871.87	42,429,647.50
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	3,639	176,764,768.83	404,291,312.95	108,113,594.99	689,169,676.77
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	322	12,908,122.82	20,346,700.66	6,360,392.07	39,615,215.55

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	84	1,714,186.89	610,083.29	44,943.77	2,369,213.95
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	140	4,562,597.40	9,484,664.37	3,188,613.88	17,235,875.65
21300065	AUX DE SERVS DE INT 65	369	5,427,207.11	2,009,970.13	136,486.61	7,573,663.85
21300080	AUX DE SERVS DE INT 80	1,207	34,127,436.11	60,082,004.16	20,510,999.59	114,720,439.86
21330080	OP SERVS DE LAVANDERIA 80	205	8,562,642.15	17,372,251.83	4,939,615.76	30,874,509.74
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	154	6,458,028.30	10,234,132.21	3,105,510.84	19,797,671.35
21510040	PROF EDUC FISICA A 40	2	67,678.70	70,563.30	15,064.97	153,306.97
21510080	PROF EDUC FISICA A 80	3	83,867.64	206,926.96	61,292.72	352,087.32
21560080	QUIMICO CLINICO 80	368	28,609,050.10	63,898,653.68	16,398,047.03	108,905,750.81
21610065	MANEJADOR ALIMENTOS 65	1	11,932.79	13,962.14	0.00	25,894.93
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	501	18,314,417.85	30,157,832.12	9,860,172.85	58,332,422.82
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	15	399,864.57	225,533.98	34,561.85	659,960.40
21670080	OPERADOR TELEFONICO A 80	38	1,512,865.94	3,194,695.59	956,641.48	5,664,203.01
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	56	2,474,348.18	4,129,236.13	1,195,004.26	7,798,588.57
21700065	TRABAJADORA SOCIAL 65	54	1,799,567.17	794,387.61	81,755.51	2,675,710.29
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	209	10,601,627.82	19,361,390.42	6,209,251.90	36,172,270.14
21720065	CHOFER 65	5	107,296.69	82,920.91	13,522.14	203,739.74
21720080	CHOFER 80	77	3,500,532.59	6,092,533.43	1,888,876.09	11,481,942.11
21730080	ENF TRAS PAC URGENCIA 80	2	113,258.76	256,111.43	71,780.02	441,150.21
21730180	TEC OP TRANS PAC URG 80	5	279,872.95	534,914.21	143,273.03	958,060.19
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	236	6,154,864.29	2,335,700.26	171,197.41	8,661,761.96
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	2,182	88,756,222.51	155,120,483.74	48,857,136.61	292,733,842.86
21780080	OPERADOR VEH SER OR PR 80	3	161,362.82	167,353.33	69,505.88	398,222.03
21780165	OPERADOR AMBULANCIAS 65	39	984,441.73	400,383.81	50,034.52	1,434,860.06
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	250	10,637,033.89	20,169,473.78	6,168,251.67	36,974,759.34
21820080	AUX SOPORTE TEC INFORMAT	26	867,289.57	1,285,050.07	402,317.00	2,554,656.64
22120080	TECNICO ELECTRICISTA 80	1	19,655.47	12,936.44	0.00	32,591.91
22210080	ENFERMERA ESPECIALISTA 80	6	416,723.88	491,146.92	0.00	907,870.80
22230080	AYUDANTE DE FARMACIA 80	3	247,875.62	74,974.55	1,772.93	324,623.10
22760180	OF DE SERVS TECNICOS 80	4	173,269.31	65,606.93	0.00	238,876.24
22760380	OFICIAL DE PERSONAL 80	2	53,613.29	14,699.87	0.00	68,313.16
22760480	OFICIAL DE ESTADISTICA 80	6	238,558.96	72,867.58	0.00	311,426.54
Total		24,728	1,326,538,153.81	3,061,110,131.31	796,382,724.52	5,184,031,009.64

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Temporal (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
10002280	N51 RESPONSABLE PROY C 80	1	123,696.14	323,127.31	80,085.35	526,908.80
10002480	N44 LITIGANTE C 80	1	98,217.23	181,821.08	51,053.66	331,091.97
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	13	655,960.12	1,648,342.34	420,275.52	2,724,577.98
12001380	N19 CONFIANZA NIVEL 80	1	52,296.01	125,587.06	32,642.09	210,525.16
12002280	N28 CONFIANZA NIVEL 80	2	81,881.80	237,459.94	47,615.39	366,957.13
12004180	N47 CONFIANZA NIVEL 80	21	2,158,941.06	5,898,144.92	1,325,750.85	9,382,836.83
12004380	N49 CONFIANZA NIVEL 80	1	114,860.45	460,326.40	90,553.88	665,740.73
12004580	N51 CONFIANZA NIVEL 80	7	778,979.01	2,073,179.94	467,130.03	3,319,288.98
12005480	N60 CONFIANZA NIVEL 80	1	176,668.69	453,825.65	100,546.89	731,041.23
12005780	N63 CONFIANZA NIVEL 80	3	609,295.50	1,464,853.34	325,753.75	2,399,902.59
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	3	132,406.83	307,932.65	68,973.47	509,312.95
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	3	142,066.65	350,083.34	87,179.92	579,329.91
12008480	N26 LABORATORISTA HRS 80	1	13,497.15	22,876.43	8,201.56	44,575.14
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	1	46,130.28	150,906.57	23,784.98	220,821.83
12010280	N27 ANALISTA D 80	1	43,017.50	75,497.31	21,414.66	139,929.47
12011380	N39 FAC INST CAP CAL A 80	7	224,927.38	751,875.53	167,053.27	1,143,856.18
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	1	42,217.14	134,547.73	28,076.95	204,841.82
12011680	N41 ANALISTA COORD C 80	3	57,450.63	129,389.83	43,337.23	230,177.69
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	1	77,298.69	259,049.55	48,991.38	385,339.62
12017280	N15 SRIA J OFNA DEL 4 80	3	148,462.68	336,752.25	85,665.01	570,879.94
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	4	181,716.84	499,212.68	109,718.09	790,647.61
12027480	N44 ABOGADO PROCURADOR 80	2	196,977.34	407,594.98	105,577.26	710,149.58
12028180	N49 RESID A PROY CONST 80	3	483,963.40	1,210,146.92	245,301.51	1,939,411.83
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	6	708,918.97	1,583,338.01	367,342.10	2,659,599.08
12028380	N45 RESID C PROY CONST 80	2	199,806.34	486,489.13	113,222.02	799,517.49
12028480	N43 SUBRES A PROY CONST80	2	193,763.06	454,874.90	107,262.41	755,900.37
12028680	N48 SUP INST A PROY CON80	4	481,450.95	1,331,105.79	254,492.46	2,067,049.20
12028780	N46 SUP INST B PROY CON80	4	343,448.66	863,521.85	201,456.17	1,408,426.68
12028980	N42 AUX SUP INS A PR CO80	2	186,850.60	403,380.46	98,867.51	689,098.57
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	354	23,545,611.38	75,784,237.52	17,954,540.00	117,284,388.90
12110080	N26 DENTISTA HR S 80	2	73,611.46	297,468.07	61,264.78	432,344.31
20360480	MEDICO GENERAL 80	1	312,703.47	421,988.53	63,619.83	798,311.83
Total		461	32,687,093.41	99,128,938.01	23,206,749.98	155,022,781.40

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Temporal (Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligaciones Ley (*)	Total
12021280	N10 AUX ADMVO SOLID 80	1	42,952.36	99,709.98	26,731.94	169,394.28
12031380	N22 AYTE ADMVO SOLID A 80	2	51,223.82	121,786.24	33,291.40	206,301.46
12043380	N26 PSICOLOGO H R 80	5	474,433.23	1,170,687.47	199,998.78	1,845,119.48
12101580	N43 MEDICO ESP HR S 80	17	1,151,753.85	3,191,790.06	750,523.51	5,094,067.42
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	7	513,524.34	1,864,307.72	393,444.94	2,771,277.00
12101980	N41 SUP MED AUX UMR S 80	9	716,791.28	2,717,140.25	578,532.41	4,012,463.94
12102080	N43 ANESTESIOLOGO UMH 80	5	507,083.34	1,688,808.24	364,143.45	2,560,035.03
12107980	N45 COORD MEDICO HR	7	529,482.02	1,514,915.69	354,207.72	2,398,605.43
12110080	N26 DENTISTA HR S 80	1	62,813.74	228,301.37	47,126.21	338,241.32
Total		54	4,050,057.98	12,597,447.02	2,748,000.36	19,395,505.36

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Análítico Puesto Plaza
Plazas de Estatuto A Mando al 31 de Diciembre de 2012

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldo	Prestaciones Adicionales	Obligaciones Ley	Costo Total
30223000	HB3DIRECTOR GENERAL	1	618,612.00	2,061,401.97	193,450.82	2,873,464.79
30511002	KA1HOMOL COORD NORM E	1	315,492.00	1,262,598.79	160,516.62	1,738,607.41
30521001	KB1COORDINADOR NORM A	3	946,476.00	4,424,971.26	500,593.70	5,872,040.96
30522001	KB2HOMOL COORD NORM	1	403,368.00	1,619,250.48	173,802.63	2,196,421.11
30611004	LA1COORD TECNICO	1	315,492.00	818,483.31	147,242.93	1,281,218.24
30612001	LA2HOMOL COORD NORMATIVO	1	315,492.00	987,856.62	152,305.15	1,455,653.77
30621000	LB1COORDINADOR NORM TEC	1	315,492.00	987,856.62	152,305.15	1,455,653.77
30631004	LC1COOR ASESORES DIR NOR	1	403,368.00	1,094,760.05	158,126.70	1,656,254.75
30632001	LC2COORDINADOR NORM D	1	315,492.00	1,406,632.10	164,821.48	1,886,945.58
30712204	MA2COORD ABASTO DEL B	1	232,716.00	510,017.64	135,549.53	878,283.17
30712001	MA2HOMOL JEFE DIV F	1	232,716.00	510,017.64	135,549.53	878,283.17
30713001	MA3ASESOR DIR NOR	1	232,716.00	635,462.83	139,298.83	1,007,477.66
30713002	MA3HOMOL JEFE DIV E	5	1,163,580.00	3,177,314.15	696,494.15	5,037,388.30
30713003	MA3JEFE DE DIVISION A	4	930,864.00	2,541,851.32	557,195.32	4,029,910.64
30713202	MA3JEFE DE SERVS DEL B	2	465,432.00	1,270,925.66	278,597.66	2,014,955.32
30723000	MB3JEFE DE DIVISION	13	3,025,308.00	10,393,513.26	1,874,620.68	15,293,441.94
30723200	MB3JEFE DE SERVS DEL A	1	232,716.00	799,501.02	144,201.59	1,176,418.61
30723002	MB3JEFE DEPTO ADMVO	1	232,716.00	799,501.02	144,201.59	1,176,418.61
30732007	MC2COORDINADOR REGIONAL	4	1,160,976.00	3,002,426.40	577,838.52	4,741,240.92
30813200	NA3JEFE DEPTO DEL B	1	121,860.00	314,440.54	100,561.10	536,861.64
30822200	NB2COORDINADOR DEL B	1	134,544.00	311,177.60	103,038.58	548,760.18
30823200	NB3COORDINADOR DEL B	2	310,128.00	740,039.40	242,068.86	1,292,236.26
30823201	NB3JEFE DEPTO DEL B	4	620,256.00	1,480,078.80	484,137.72	2,584,472.52
30823001	NB3SUBJEFE DE DIVISION	2	310,128.00	740,039.40	242,068.86	1,292,236.26
30833000	NC3HOMOL SUBJEFE DIV B	1	188,052.00	446,375.41	132,312.49	766,739.90
30833203	NC3JEFE DEPTO DEL A	2	376,104.00	892,750.82	264,624.97	1,533,479.79
30833004	NC3SUBJEFE DE DIVISION A	8	1,504,416.00	3,571,003.28	1,058,499.89	6,133,919.17
30833204	NC58SUBDELEGADO B	1	201,480.00	432,947.41	132,312.49	766,739.90
30833206	NC68SUBDELEGADO A	2	419,472.00	951,356.84	267,672.76	1,638,501.60
30933200	OC3JEFE DE OFICINA DEL	6	528,264.00	1,771,650.84	519,394.81	2,819,309.65
SUBTOTAL		74	16,573,728.00	49,956,202.48	10,033,405.10	76,563,335.58

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldo	Prestaciones Adicionales	Obligaciones Ley	Costo Total
40313000	IA3DIRECTOR NORMATIVO	7	3,466,512.00	15,169,056.00	1,518,287.40	20,153,855.40
40313001	IA3SECRETARIO GENERAL	1	495,216.00	2,167,008.00	216,898.20	2,879,122.20
40413000	JA3JEFE DE UNIDAD	12	4,840,416.00	23,779,035.12	2,466,223.20	31,085,674.32
40431000	JC1TIT ORGANO INT CONTROL	1	495,216.00	1,881,293.07	208,326.84	2,584,835.91
40431002	JC1UNIDAD VINCULACION	1	403,368.00	1,960,384.40	204,882.60	2,568,635.00
40511001	KA1COORDINADOR NORM G	10	3,154,920.00	12,028,794.00	1,765,918.80	16,949,632.80
40511002	KA1aHOMOL COORD NORM E	1	315,492.00	1,300,519.40	179,521.08	1,795,532.48
40511200	KA1DELEGADO B	29	8,417,076.00	34,700,454.60	5,069,298.60	48,186,829.20
40512000	KA2COORDINADOR NORM B	5	1,577,460.00	7,560,587.65	929,344.80	10,067,392.45
40512001	KA2HOMOL COORD NORM	2	630,984.00	3,024,235.06	371,737.92	4,026,956.98
40521001	KB1COORDINADOR NORM A	23	7,256,316.00	34,778,703.19	4,274,986.08	46,310,005.27
40521200	KB1DELEGADO A	6	1,892,952.00	9,072,705.18	1,115,213.76	12,080,870.94
40521003	KB1HOMOL COORD NORMATIVO	1	315,492.00	1,512,117.53	185,868.96	2,013,478.49
40531001	KC1bCOORD COMUNIC SOCIAL	1	403,368.00	1,667,715.33	196,102.44	2,267,185.77
40611003	LA1COORD ADMVO	2	630,984.00	1,716,126.26	332,494.56	2,679,604.82
40611004	LA1COORD TECNICO	11	3,470,412.00	9,438,694.43	1,828,720.08	14,737,826.51
40611000	LA1COORDINADOR NORM M	1	315,492.00	858,063.13	166,247.28	1,339,802.41
40611201	LA1DIRECTOR DE UMAE B	8	2,523,936.00	6,864,505.04	1,329,978.24	10,718,419.28
40611002	LA1HOMOL COORD NORM D	3	946,476.00	2,574,189.39	498,741.84	4,019,407.23
40612200	LA2DIRECTOR DE UMAE A	17	5,363,364.00	17,455,662.22	2,912,263.20	25,731,289.42
40613000	LA3COORDINADOR NORM A	2	630,984.00	2,441,710.26	354,262.08	3,426,956.34
40621000	LB1COORDINADOR NORM TEC	2	630,984.00	2,053,607.32	342,619.20	3,027,210.52
40621001	LB1HOMOL COORD NORM C	1	315,492.00	1,026,803.66	171,309.60	1,513,605.26
40622000	LB2COORD TECNICO	3	946,476.00	3,662,565.39	531,393.12	5,140,434.51
40631002	LC1aCOORDINADOR NORM J	14	4,416,888.00	15,725,015.60	2,438,827.44	22,580,731.04
40631003	LC1aHOMOL COORD NORM B	5	1,577,460.00	5,616,077.00	871,009.80	8,064,546.80

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldo	Prestaciones Adicionales	Obligaciones Ley	Costo Total
40631004	LC1bCOORD ASESORES DIR NOR	3	870,732.00	3,350,710.20	517,240.44	4,738,682.64
40631007	LC1COORD TECNICO	3	1,210,104.00	3,435,553.20	541,279.80	5,186,937.00
40631000	LC1COORDINADOR NORM I	3	1,210,104.00	3,435,553.20	541,279.80	5,186,937.00
40632001	LC2COORDINADOR NORM D	12	3,785,904.00	17,328,175.20	2,205,910.08	23,319,989.28
40632000	LC2HOMOL COORD NORM A	2	630,984.00	2,888,029.20	367,651.68	3,886,664.88
40711200	MA1COORD ABASTO DEL B	2	465,432.00	865,489.74	296,490.72	1,627,412.46
40711001	MA1HOMOL JEFE DIV G	4	930,864.00	1,730,979.48	592,981.44	3,254,824.92
40712204	MA2COORD ABASTO DEL B	26	6,050,616.00	14,028,624.22	3,937,695.84	24,016,936.06
40712001	MA2HOMOL JEFE DIV F	12	2,792,592.00	6,474,749.64	1,817,398.08	11,084,739.72
40712201	MA2JEFE DE SERVS DEL B	31	7,214,196.00	16,726,436.57	4,694,945.04	28,635,577.61
40712004	MA2SRIO PRIVADO DIR NORM	1	232,716.00	539,562.47	151,449.84	923,728.31
40713001	MA3ASESOR DIR NOR	13	3,025,308.00	8,639,007.00	2,017,590.12	13,681,905.12
40713203	MA3COORD ABASTO DEL A	6	1,396,296.00	3,987,234.00	931,195.44	6,314,725.44
40713002	MA3HOMOL JEFE DIV E	19	4,421,604.00	12,626,241.00	2,948,785.56	19,996,630.56
40713200	MA3JEFE AREA AUDIT DEL	2	465,432.00	1,329,078.00	310,398.48	2,104,908.48
40713003	MA3JEFE DE DIVISION A	22	5,119,752.00	14,619,858.00	3,414,383.28	23,153,993.28
40713201	MA3JEFE DE SERVS DEL A	4	930,864.00	2,658,156.00	620,796.96	4,209,816.96
40713202	MA3JEFE DE SERVS DEL B	170	39,561,720.00	112,971,630.00	26,383,870.80	178,917,220.80
40713006	MA3SRIO PART DIR NORM	7	1,629,012.00	4,651,773.00	1,086,394.68	7,367,179.68
40723001	MB3HOMOL JEFE DE DIVISION	6	1,396,296.00	4,967,786.04	960,611.76	7,324,693.80
40723000	MB3JEFE DE DIVISION	236	54,920,976.00	195,399,584.24	37,784,062.56	288,104,622.80
40723200	MB3JEFE DE SERVS DEL A	37	8,610,492.00	30,634,680.58	5,923,772.52	45,168,945.10
40723002	MB3JEFE DEPTO ADMVO	4	930,864.00	3,311,857.36	640,407.84	4,883,129.20
40732007	MC2COORDINADOR REGIONAL	11	3,192,684.00	8,657,304.37	1,787,689.20	13,637,677.57
40732001	MC2HOMOL JEFE DIV B	3	870,732.00	2,361,083.00	487,551.60	3,719,366.61
40732006	MC2JEFE DE DIVISION	8	2,321,952.00	6,296,221.36	1,300,137.60	9,918,310.96
40733000	MC3HOMOL JEFE DIV	3	946,476.00	2,946,119.79	509,900.04	4,402,495.83
40733001	MC3JEFE DE DIVISION	2	630,984.00	1,964,079.86	339,933.36	2,934,997.22

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldo	Prestaciones Adicionales	Obligaciones Ley	Costo Total
40813200	NA3JEFE DEPTO DEL B	245	29,855,700.00	80,784,714.85	27,873,434.40	138,513,849.25
40821002	NB1SRIO PRIVADO DIR NORM	1	129,336.00	268,858.53	98,212.68	496,407.21
40821001	NB1SUBJEFE DE DIVISION E	1	129,336.00	268,858.53	98,212.68	496,407.21
40822200	NB2COORDINADOR DEL B	19	2,556,336.00	6,235,744.33	2,226,707.28	11,018,787.61
40822000	NB2HOMOL SUBJEFE DIV H	1	134,544.00	328,197.07	117,195.12	579,936.19
40823200	NB3COORDINADOR DEL B	94	14,576,016.00	36,621,710.98	12,923,484.72	64,121,211.70
40823201	NB3JEFE DEPTO DEL B	245	37,990,680.00	95,450,204.15	33,683,550.60	167,124,434.75
40823002	NB3SUBJEFE DE DEPARTAMENTO	1	155,064.00	389,592.67	137,483.88	682,140.55
40823001	NB3SUBJEFE DE DIVISION	13	2,015,832.00	5,064,704.71	1,787,290.44	8,867,827.15
40832200	NC2COORDINADOR DEL A	2	419,472.00	693,813.06	284,331.36	1,397,616.42
40832000	NC2HOMOL SUBJEFE DIV E	3	629,208.00	1,040,719.59	426,497.04	2,096,424.63
40832201	NC2JEFE DEPTO DEL A	30	6,292,080.00	10,407,195.90	4,264,970.40	20,964,246.30
40832001	NC2SUBJEFE DE DIVISION B	1	209,736.00	346,906.53	142,165.68	698,808.21
40833201	NC3COORD SERV MEDS DEL	210	39,490,920.00	98,725,521.30	30,772,954.80	168,989,396.10
40833202	NC3COORDINADOR DEL A	22	4,137,144.00	10,342,673.66	3,223,833.36	17,703,651.02
40833000	NC3HOMOL SUBJEFE DIV B	6	1,128,312.00	2,820,729.18	879,227.28	4,828,268.46
40833203	NC3JEFE DEPTO DEL A	70	13,163,640.00	32,908,507.10	10,257,651.60	56,329,798.70
40833004	NC3SUBJEFE DE DIVISION A	73	13,727,796.00	34,318,871.69	10,697,265.24	58,743,932.93
48358200	NC58SUBDELEGADO B	58	11,685,840.00	26,596,394.74	8,528,401.20	46,810,635.94
48362000	NC62HOMOL SUBJEFE DIV	1	201,480.00	500,181.73	148,290.24	849,951.97
48368200	NC68SUBDELEGADO A	72	15,100,992.00	40,001,366.16	10,834,188.48	65,936,546.64
40933200	OC3JEFE DE OFICINA DEL	204	17,960,976.00	62,438,157.60	19,622,874.24	100,022,007.84
49350200	OC50JEFE DEPTO SUBDEL B	177	15,583,788.00	58,657,339.80	18,287,597.52	92,528,725.32
49359200	OC59JEFE DEPTO SUBDEL A	286	25,180,584.00	112,813,137.58	34,429,274.88	172,422,996.46
SUBTOTAL		2,656	463,654,236.00	1,426,885,286.40	365,337,376.80	2,255,876,899.20
TOTAL		2,730	480,227,964.00	1,476,841,488.88	375,370,781.90	2,332,440,234.78

* Son obligaciones contenidas en la Ley del Seguro Social

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas no Presupuestarias - Honorarios (Régimen Ordinario)

T/C	ID PUESTO	CASOS ⁽¹⁾	GASTO BRUTO ANUAL ⁽²⁾
H	8000	3	3,649,736
H	8001	1	380,000
H	8002	1	907,888
H	8003	1	875,001
H	8004	1	805,358
H	8005	1	812,501
H	8006	4	3,225,252
H	8007	2	1,550,001
H	8008	4	2,820,024
H	8009	3	1,995,001
H	8010	1	603,750
H	8011	1	562,763
H	8012	1	443,619
H	8013	2	727,891
H	8014	1	262,500
H	8015	1	397,875
H	8016	1	380,245
H	8017	1	375,000
H	8018	1	311,458
H	8019	1	300,000
H	8020	4	638,021
H	8021	2	512,411
H	8022	5	1,277,469
H	8023	3	690,894
H	8024	4	913,647
H	8025	2	320,000
H	8026	1	247,497
H	8027	329	64,549,890
H	8028	44	9,408,217
H	8029	9	1,744,936
H	8030	41	8,661,440

T/C	ID PUESTO	CASOS ⁽¹⁾	GASTO BRUTO ANUAL ⁽²⁾
H	8031	7	1,556,626
H	8032	9	1,626,060
H	8033	3	611,216
H	8034	2	130,933
H	8035	3	428,555
H	8036	1	136,071
H	8037	1	189,145
H	8038	16	2,562,501
H	8039	2	366,546
H	8040	2	261,405
H	8041	1	50,458
H	8042	1	27,176
H	8043	1	160,000
H	8044	2	266,927
H	8045	10	1,303,003
H	8046	23	2,273,630
H	8047	1	53,625
H	8048	1	136,188
H	8049	2	261,625
H	8050	7	572,917
H	8051	1	123,338
H	8052	5	440,000
H	8053	2	128,646
H	8054	114	9,912,952
H	8055	3	254,167
H	8056	2	192,954
H	8057	1	18,900
H	8058	1	15,625
	SUMA	700	134,411,475

⁽¹⁾ Vigentes al 31 de diciembre 2012.

⁽²⁾ Monto sin deducir impuestos, cifras a pesos.

⁽³⁾ No refiere al gasto total del ejercicio fiscal 2012.

Apéndice B**TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE**

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2012)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Abogados				
Pasante de Abogado	6.5	507.12	3,296.28	Aut.
Abogado	6.5	907.70	5,900.12	Aut.
Abogado	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Actuarial				
Auxiliar Técnico de Actuariado Social	6.5	751.36	4,883.78	1
Oficial Técnico de Actuariado Social	6.5	830.16	5,396.02	2
Técnico de Actuariado Social	6.5	888.54	5,775.46	3
Actuario Social Matemático	6.5	953.12	6,195.30	Aut.
Almacenes				
Auxiliar de Almacén	6.5	472.12	3,068.80	1
Auxiliar de Almacén	8.0	472.12	3,777.00	1
Oficial de Almacén	8.0	571.28	4,570.18	2
Coordinador de Almacén	8.0	674.12	5,392.88	3
Jefe de Grupo de Almacén	8.0	827.80	6,622.40	4
Especialista de Almacén	8.0	910.60	7,284.74	5
Arquitectos				
Arquitecto	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Asistentes Médicas				
Asistente Médica	6.5	493.72	3,209.10	1
Asistente Médica	8.0	493.72	3,949.78	1
Coordinadora de Asistentes Médicas	8.0	546.94	4,375.58	2
Autopsias (D.F.)				
Ayudante de Autopsia	6.5	529.80	3,443.76	Aut.
Ayudante de Autopsia	8.0	529.80	4,238.44	Aut.
Auxiliar de Servicios Administrativos				
Auxiliar de Servicios Administrativos	6.5	328.52	2,135.34	Aut.
Auxiliar de Servicios Administrativos	8.0	328.52	2,628.20	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Bibliotecarios				
Técnico de Bibliotecas	6.5	556.02	3,614.14	1
Técnico de Bibliotecas	8.0	556.02	4,448.14	1
Asistente de Bibliotecario	6.5	735.72	4,782.26	2
Asistente de Bibliotecario	8.0	735.72	5,885.98	2
Bibliotecario	6.5	907.70	5,900.12	Aut.
Bibliotecario	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Biólogos				
Biólogo	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Cajeros				
Ayudante de Cajero B	8.0	405.90	3,247.22	1
Ayudante de Cajero A	8.0	430.84	3,446.74	2
Cajero D	6.5	532.42	3,460.50	3
Cajero D	8.0	532.42	4,259.28	3
Cajero C	8.0	565.72	4,525.76	4
Cajero B	6.5	605.24	3,934.08	5
Cajero A	8.0	618.84	4,950.72	6
Centros Vacacionales				
Auxiliar de Administración de C.V.	8.0	464.28	3,714.16	Aut.
Auxiliar de Atención Médica de C.V.	8.0	460.52	3,684.18	Aut.
Auxiliar de Hospedaje de C.V.	8.0	467.80	3,742.34	Aut.
Auxiliar de Operación Contable de C.V.	8.0	539.80	4,318.42	Aut.
Lavandero en C.V.	8.0	454.76	3,638.10	Aut.
Operador de Seguridad en Albergas de C.V.	8.0	454.76	3,638.10	Aut.
Operador de Servicios Internos de C.V.	8.0	394.04	3,152.38	Aut.
Operador de Vehículos de C.V.	8.0	463.78	3,710.16	Aut.
Planchador en C.V.	8.0	454.76	3,638.10	Aut.
Vigilante de C.V.	8.0	394.04	3,152.38	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Cirujanos Máxilo Faciales				
Cirujano Máxilo Facial	8.0	1,038.12	8,304.88	Aut.
Citotecnólogos				
Citotecnólogo	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Conservación				
Técnico Polivalente	8.0	464.28	3,714.16	1
Técnico Electricista	8.0	492.26	3,938.02	2
Técnico Electrónico	8.0	492.26	3,938.02	2
Técnico Mecánico	8.0	492.26	3,938.02	2
Técnico Plomero	8.0	492.26	3,938.02	2
Técnico A en Aire A. y Refrigeración	8.0	543.76	4,350.02	3
Técnico A en Equipos Médicos	8.0	543.76	4,350.02	3
Técnico A en Fluidos y Energéticos	8.0	543.76	4,350.02	3
Técnico A en Plantas de Lavado	8.0	543.76	4,350.02	3
Técnico A en Telecomunicaciones	8.0	543.76	4,350.02	3
Técnico B en Equipos Médicos	8.0	606.26	4,850.00	4
Técnico B en Fluidos y Energéticos	8.0	606.26	4,850.00	4
Técnico B en Plantas de Lavado	8.0	606.26	4,850.00	4
Técnico B en Telecomunicaciones	8.0	606.26	4,850.00	4
Técnico en Equipos Reciprocantes	8.0	606.26	4,850.00	4
Técnico en Electrónica Médica y Laboratorio	8.0	682.28	5,458.24	5
Técnico C en Fluidos y Energéticos	8.0	682.28	5,458.24	5
Técnico C en Plantas de Lavado	8.0	682.28	5,458.24	5
Técnico C en Telecomunicaciones	8.0	682.28	5,458.24	5
Técnico en Mecánica, Fluidos y Especialidades	8.0	682.28	5,458.24	5
Técnico en Equipos de Absorción	8.0	682.28	5,458.24	5
Técnico en Equipos Helicoidal	8.0	682.28	5,458.24	5
Técnico en Equipos de Rayos X	8.0	682.28	5,458.24	5
Técnico en Equipos Turbocentrífugo	8.0	682.28	5,458.24	5

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Especialista en Equipos de Especialidades	8.0	775.18	6,201.42	6
Especialista en Equipos de Laboratorio	8.0	775.18	6,201.42	6
Especialista en Equipos de Mecánica y Fluidos	8.0	775.18	6,201.42	6
Especialista en Equipos de Aire Acondicionado y Refrigeración	8.0	775.18	6,201.42	6
Especialista en Plantas de Lavado	8.0	775.18	6,201.42	6
Especialista en Equipos de Electrónica Médica	8.0	775.18	6,201.42	6
Especialista en Equipos de Rayos X	8.0	775.18	6,201.42	6
Especialista en Fluidos y Energéticos	8.0	775.18	6,201.42	6
Contabilidad				
Contador	6.5	907.70	5,900.12	Aut.
Contador	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Contador Auditor	6.5	907.70	5,900.12	Aut.
Contador Auditor	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Cuidador de Animales				
Cuidador de Animales	8.0	454.76	3,638.10	Aut.
Dibujantes de Construcción				
Dibujante de Construcción	6.5	580.08	3,770.58	Aut.
Dibujante de Construcción	8.0	580.08	4,640.68	Aut.
Dibujantes de Estadística y Publicidad				
Dibujante de Estadística y Publicidad C	6.5	415.40	2,700.12	1
Dibujante de Estadística y Publicidad B	8.0	441.44	3,531.52	2
Dibujante de Estadística y Publicidad A	6.5	580.08	3,770.58	3
Dibujante de Estadística y Publicidad A	8.0	580.08	4,640.68	3
Dibujante de Ingeniería y Arquitectura	6.5	580.08	3,770.58	Aut.
Dibujante de Ingeniería y Arquitectura	8.0	580.08	4,640.68	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Economistas				
Pasante de Economista	8.0	474.96	3,799.64	Aut.
Economista	6.5	907.70	5,900.12	Aut.
Economista	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Educadoras				
Educadora	6.0	589.36	3,536.24	Aut.
Educadora	6.5	589.36	3,830.80	Aut.
Educadora	8.0	589.36	4,714.86	Aut.
Electrocardiografistas				
Electrocardiografista	8.0	588.36	4,706.84	Aut.
Elevadoristas				
Elevadorista	6.5	413.32	2,686.46	Aut.
Elevadorista	8.0	413.32	3,306.58	Aut.
Enfermería				
Auxiliar de Enfermería General	8.0	493.72	3,949.78	Aut.
Auxiliar de Enfermería en Salud Pública	8.0	493.72	3,949.78	Aut.
Enfermera General	8.0	596.56	4,772.52	1
Enfermera Especialista	8.0	680.16	5,441.32	2
Enfermera Jefe de Piso	8.0	827.80	6,622.40	3
Estomatólogos				
Estomatólogo	8.0	963.74	7,709.96	Aut.
Farmacéuticos				
Auxiliar de Farmacia	6.5	519.26	3,375.40	1
Auxiliar de Farmacia	8.0	519.26	4,154.04	1
Ayudante de Farmacia	8.0	580.34	4,642.66	2
Oficial de Farmacia	8.0	673.18	5,385.46	3
Coordinador de Farmacia	8.0	792.10	6,336.72	4

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Fonoaudiólogos				
Fonoaudiólogo	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Fonoaudiólogo	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Guarderías				
Oficial de Puericultura	6.5	464.28	3,017.74	1
Oficial de Puericultura	8.0	464.28	3,714.16	1
Técnico de Puericultura	8.0	503.56	4,028.52	2
Heliografistas				
Heliografista	8.0	539.42	4,315.30	Aut.
Histotecnólogos				
Histotecnólogo	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Histotecnólogo	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Ingenieros				
Pasante de Ingeniero	6.5	507.12	3,296.28	Aut.
Ingeniero	6.5	907.70	5,900.12	Aut.
Ingeniero	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Inhaloterapeutas				
Inhaloterapeuta	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Inhaloterapeuta	6.5	636.50	4,137.28	Aut.
Inhaloterapeuta	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Intendencia				
Auxiliar de Servicios de Intendencia	6.5	394.04	2,561.32	1
Auxiliar de Servicios de Intendencia	8.0	394.04	3,152.38	1
Ayudante de Servicios de Intendencia	8.0	456.54	3,652.30	2
Oficial de Servicios de Intendencia	8.0	492.92	3,943.34	3
Intendentes				
Intendente	8.0	530.68	4,245.36	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Laboratoristas				
Auxiliar de Laboratorio	6.0	509.96	3,059.72	Aut.
Auxiliar de Laboratorio	8.0	509.96	4,079.72	Aut.
Laboratorista	6.0	669.52	4,017.18	Aut.
Laboratorista	8.0	669.52	5,356.12	Aut.
Lavanderías Centrales y Hospitalarias				
Operador de Servicios de Lavandería	6.5	454.78	2,956.06	1
Operador de Servicios de Lavandería	8.0	454.76	3,638.10	1
Oficial de Servicios de Lavandería	6.5	491.00	3,191.42	2
Oficial de Servicios de Lavandería	8.0	491.00	3,927.94	2
Macheteros				
Machetero	6.5	405.04	2,632.60	Aut.
Machetero	8.0	405.04	3,240.34	Aut.
Masajistas				
Masajista	6.5	388.80	2,527.14	Aut.
Médicos				
Médico General	8.0	788.18	6,305.38	Aut.
Médico no Familiar	8.0	1,038.12	8,304.88	Aut.
Médico Familiar	8.0	1,038.12	8,304.88	Aut.
Microfotografistas				
Técnico de Microfotografía	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Multilitistas				
Multilitista	6.5	518.20	3,368.38	Aut.
Multilitista	8.0	518.20	4,145.54	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Nutrición y Dietética				
Nutricionista Dietista	6.5	586.64	3,813.18	1
Nutricionista Dietista	8.0	586.64	4,693.04	1
Especialista en Nutrición y Dietética	8.0	680.16	5,441.32	2
Nutriólogo Clínico Especializado	8.0	827.80	6,622.40	3
Operadores de Equipo de Intercomunicación Neumática				
Operador de Equipo A	6.5	640.84	4,165.48	Aut.
Operadores de Máquinas de Revelado Automático				
Operador de Máquinas de Revelado Automático	8.0	454.76	3,638.10	Aut.
Optometristas				
Optometrista	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Optometrista	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Orientadores				
Orientador	6.5	652.36	4,240.28	Aut.
Orientador	8.0	652.36	5,218.88	Aut.
Orientadores (Prestaciones Sociales) Jornada Semanal				
Orientador de Actividades Familiares	20.0		2,661.36	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Clásica y Moderna)	20.0		2,283.36	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Danza Regional)	20.0		2,436.10	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Maestro de Música)	20.0		2,283.36	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Arte Dramático)	20.0		2,505.32	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Orientador de Educación Física	20.0		2,686.36	Aut.
Orientador de Iniciación Cultural	20.0		2,283.36	Aut.
Orientador Técnico Médico	20.0		3,763.26	Aut.
Orientador Técnico Médico (Auxiliares)				
Auxiliar de Orientador Técnico Médico	6.5	403.28	2,621.36	Aut.
Ortopedistas				
Ortopedista	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Parteras				
Partera	6.5	680.16	4,421.14	1
Partera	8.0	680.16	5,441.32	1
Jefe de Parteras	6.5	731.18	4,752.74	2
Jefe de Parteras	8.0	731.18	5,849.42	2
Peluqueros				
Peluquero	8.0	401.20	3,209.54	Aut.
Pianistas				
Pianista	1.5		2,128.02	Aut.
Polivalentes Para Clínicas y Clínicas Hospitales Auxiliares				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica	6.5	478.30	3,109.06	Aut.
Auxiliar de Administración en Unidad Médica	8.0	478.30	3,826.46	Aut.
Auxiliar de Enfermería en Unidad Médica	6.5	489.86	3,184.08	Aut.
Auxiliar de Enfermería en Unidad Médica	8.0	489.86	3,918.90	Aut.
Auxiliar de Limpieza y Cocina en Unidad Médica	6.5	397.00	2,580.42	Aut.
Auxiliar de Limpieza y Cocina en Unidad Médica	8.0	397.00	3,175.92	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica	6.5	471.80	3,066.74	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica	8.0	471.80	3,774.34	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Profesores de Educación Física				
Profesor de Educación Física A	4.0	667.18	2,668.74	1
Profesor de Educación Física A	6.0	574.64	3,447.74	1
Profesor de Educación Física A	8.0	574.64	4,597.12	1
Profesor de Educación Física B	4.0	744.28	2,977.14	2
Profesor de Educación Física B	6.0	651.74	3,910.34	2
Profesor de Educación Física B	8.0	651.74	5,213.84	2
Profesor de Educación Física C	4.0	837.66	3,350.64	3
Profesor de Educación Física C	6.0	745.14	4,470.78	3
Profesor de Educación Física C	8.0	745.14	5,961.08	3
Promotores de Estomatología				
Promotor de Estomatología	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Promotores de Salud Comunitaria				
Promotor de Salud Comunitaria	8.0	571.28	4,570.18	Aut.
Psicólogos				
Psicólogo	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Psicólogo Clínico	6.0	907.70	5,446.16	Aut.
Psicólogo Clínico	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Psicómetras				
Psicómetra	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Psicómetra	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Químicos				
Químico Clínico	8.0	907.70	7,261.56	1
Químico Clínico Jefe de Sección	8.0	953.18	7,625.46	2
Radiólogos (Técnicos)				
Técnico Radiólogo	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Técnico Radiólogo	8.0	636.50	5,092.04	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Radioterapeutas				
Radioterapeuta	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Radioterapeuta	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Redactores				
Redactor B	6.5	455.92	2,963.50	Aut.
Salvavidas				
Salvavidas	6.5	454.78	2,956.06	Aut.
Servicios de Nutrición y Dietética				
Manejador de Alimentos	6.5	394.04	2,561.32	1
Manejador de Alimentos	8.0	394.04	3,152.38	1
Cocinero Técnico 2	6.5	456.54	2,967.50	2
Cocinero Técnico 2	8.0	456.54	3,652.30	2
Cocinero Técnico 1	6.5	492.92	3,203.88	3
Cocinero Técnico 1	8.0	492.92	3,943.34	3
Sociólogos				
Sociólogo	6.5	907.70	5,900.12	Aut.
Soporte Técnico en Informática				
Auxiliar de Soporte Técnico en Informática	8.0	674.12	5,392.88	1
Oficial de Soporte Técnico en Informática	8.0	827.80	6,622.40	2
Coordinador de Soporte Técnico en Informática	8.0	910.60	7,284.74	3
Técnico Anestesiólogo				
Técnico en Anestesia	6.0	700.24	4,201.38	Aut.
Técnico en Anestesia	8.0	700.24	5,601.88	Aut.
Técnicos en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico				
Técnico en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico	6.0	588.36	3,530.10	Aut.
Técnico en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico	8.0	588.36	4,706.84	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Técnicos en Medicina Nuclear				
Técnico en Medicina Nuclear	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Técnicos en Servicios de Dietología				
Auxiliar de Técnico en Servicios de Dietología	6.5	513.34	3,336.74	Aut.
Auxiliar de Técnico en Servicios de Dietología	8.0	513.34	4,106.74	Aut.
Telecomunicaciones (Área de Telefonía)				
Operador Telefónico A	6.5	464.28	3,017.74	1
Operador Telefónico A	8.0	464.28	3,714.16	1
Operador Telefónico B	8.0	539.80	4,318.42	2
Operador Telefónico C	8.0	634.02	5,072.16	3
Coordinador de Operadores Telefónicos	8.0	752.34	6,018.64	4
Terapistas				
Terapista Físico	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Terapista Físico	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Terapista Ocupacional	6.0	636.50	3,819.06	Aut.
Terapista Ocupacional	8.0	636.50	5,092.04	Aut.
Tiendas				
Operador General en Tiendas	8.0	472.12	3,777.00	1
Jefe de Línea en Tiendas	8.0	503.26	4,026.08	2
Trabajadores Sociales				
Trabajadora Social	6.5	586.64	3,813.18	1
Trabajadora Social	8.0	586.64	4,693.04	1
Trabajador Social Clínico	8.0	668.80	5,350.42	2
Trabajo Social (Auxiliares)				
Auxiliar de Trabajo Social	6.5	464.28	3,017.74	Aut.
Auxiliar de Trabajo Social	8.0	464.28	3,714.16	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Transportes				
Chofer	6.5	463.78	3,014.56	1
Chofer	8.0	463.78	3,710.16	1
Motociclista	6.5	463.78	3,014.56	1
Motociclista	8.0	463.78	3,710.16	1
Controlador de Vehículos	6.5	590.66	3,839.32	2
Controlador de Vehículos	8.0	590.66	4,725.26	2
Traslado de Pacientes en Vehículos de Alta Tecnología				
Enfermera para el Traslado de Pacientes de Urgencia	8.0	596.56	4,772.52	1
Enfermera para el Traslado de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	680.16	5,441.32	2
Técnico Operador de Transporte de Pacientes de Urgencia	8.0	581.42	4,651.32	1
Técnico Operador de Transporte de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	629.10	5,032.74	2
Médico para el Traslado de Pacientes de Urgencia	8.0	1,038.12	8,304.88	Aut.
Médico para el Traslado de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	1,038.12	8,304.88	Aut.
Unidades Médicas de Esquema Modificado y Campo				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	478.30	3,826.46	Aut.
Auxiliar de Atención Médica en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	493.72	3,949.78	Aut.
Auxiliar de Laboratorio en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	509.96	4,079.72	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	403.36	3,226.92	Aut.
Estomatólogo en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	6.0	955.78	5,734.66	Aut.
Operador de Servicios de Radiodiagnóstico en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	509.96	4,079.72	Aut.

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Unidades Médicas de Campo				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica de Campo	8.0	478.30	3,826.46	Aut.
Auxiliar de Área Médica en Unidad Médica de Campo	8.0	493.72	3,949.78	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica de Campo	8.0	403.36	3,226.92	Aut.
Estomatólogo en Unidad Médica de Campo	8.0	626.24	5,009.96	Aut.
Operador de Mantenimiento en Unidad Médica de Campo	8.0	403.36	3,226.92	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares en Unidad Médica de Campo (Laboratorio)	8.0	509.96	4,079.72	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares en Unidad Médica de Campo (Radiodiagnóstico)	8.0	509.96	4,079.72	Aut.
Universal de Oficinas (Rama)				
Mensajero	6.5	393.46	2,557.50	Aut.
Mensajero	8.0	393.46	3,147.62	Aut.
Auxiliar Universal de Oficinas	6.5	472.12	3,068.80	1
Auxiliar Universal de Oficinas	8.0	472.12	3,777.00	1
Sector de Tesorería				
Oficial de Tesorería	8.0	571.28	4,570.18	2
Coordinador de Tesorería	8.0	674.12	5,392.88	3
Jefe de Grupo de Tesorería	8.0	827.80	6,622.40	4
Especialista de Tesorería	8.0	910.60	7,284.74	5
Sector de Servicios Técnicos				
Oficial de Servicios Técnicos	8.0	571.28	4,570.18	2
Coordinador de Servicios Técnicos	8.0	674.12	5,392.88	3
Jefe de Grupo de Servicios Técnicos	8.0	827.80	6,622.40	4
Especialista de Servicios Técnicos	8.0	910.60	7,284.74	5

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Sector de Servicios Administrativos				
Oficial de Servicios Administrativos	8.0	571.28	4,570.18	2
Coordinador de Servicios Administrativos	8.0	674.12	5,392.88	3
Jefe de Grupo de Servicios Administrativos	8.0	827.80	6,622.40	4
Especialista de Servicios Administrativos	8.0	910.60	7,284.74	5
Sector de Servicios de Personal				
Oficial de Personal	8.0	571.28	4,570.18	2
Coordinador de Personal	8.0	674.12	5,392.88	3
Jefe de Grupo de Personal	8.0	827.80	6,622.40	4
Especialista de Personal	8.0	910.60	7,284.74	5
Sector de Servicios de Estadística				
Oficial de Estadística	8.0	571.28	4,570.18	2
Coordinador de Estadística	8.0	674.12	5,392.88	3
Jefe de Grupo de Estadística	8.0	827.80	6,622.40	4
Especialista de Estadística	8.0	910.60	7,284.74	5
Sector de Servicios de Procesamiento de Datos				
Oficial de Procesamiento de Datos	8.0	571.28	4,570.18	2
Coordinador de Procesamiento de Datos	8.0	674.12	5,392.88	3
Jefe de Grupo de Procesamiento de Datos	8.0	827.80	6,622.40	4
Especialista de Procesamiento de Datos	8.0	910.60	7,284.74	5
Sector de Servicios de Contabilidad				
Oficial de Contabilidad	8.0	571.28	4,570.18	2
Coordinador de Contabilidad	8.0	674.12	5,392.88	3
Jefe de Grupo de Contabilidad	8.0	827.80	6,622.40	4
Especialista de Contabilidad	8.0	910.60	7,284.74	5

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Jefes de Oficina				
Jefe de Oficina A	8.0	910.60	7,284.74	Aut.
Jefe Técnico de Cobranzas y Adeudos	8.0	910.60	7,284.74	Aut.
Jefe de Grupo de Servicios de Personal	8.0	910.60	7,284.74	Aut.
Vehículos para Pacientes de Servicios Ordinarios y Programados				
Camillero en Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados (Exclusivo D.F. y Valle de México)	8.0	464.64	3,717.18	Aut.
Operador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados (Exclusivo D.F. y Valle de México)	8.0	546.90	4,375.18	1
Operador de Ambulancias (Exclusivo Sistema Foráneo)	6.5	497.20	3,231.74	1
Operador de Ambulancias (Exclusivo Sistema Foráneo)	8.0	497.20	3,977.60	1
Controlador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados	6.5	590.66	3,839.32	2
Controlador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados	8.0	590.66	4,725.26	2
Velatorios				
Auxiliar de Velatorio	8.0	394.42	3,155.34	Aut.
Operador de Velatorio	8.0	463.78	3,710.16	Aut.
Ayudante de Embalsamamiento	8.0	495.94	3,967.46	Aut.
Veterinarios				
Veterinario	6.5	907.70	5,900.12	Aut.
Veterinario	8.0	907.70	7,261.56	Aut.
Yesistas				
Yesista	8.0	464.28	3,714.16	Aut.

Apéndice B**TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE**

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2012)

CATEGORÍA	SUELDO MENSUAL	BECA	TOTAL
Residente (R 1)	1,817.38	2,229.70	4,047.08
Residente (R 2)	1,967.18	2,400.82	4,368.00
Residente (R 3)	2,017.08	2,457.84	4,474.92
Residente (R 4)	2,067.50	2,515.06	4,582.56
Residente (R 5)	2,129.54	2,590.46	4,720.00
Residente (R 6)	2,193.40	2,668.20	4,861.60
Residente (R 7)	2,259.26	2,748.28	5,007.54
Residente (R 8)	2,326.98	2,830.74	5,157.72

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
-----------	---------	-----------------	----------------	-----

PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES				
Auxiliar de Administración en H.R.	8.0	478.30	3,826.46	Aut.
Auxiliar de Área Médica en H.R.	8.0	493.72	3,949.78	Aut.
Auxiliar de Área Médica en U. M.C.	8.0	493.72	3, 949.78	Aut.
Auxiliar de Enfermería General en H.R.	8.0	493.72	3, 949.78	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en H.R.	8.0	403.36	3,226.92	Aut.
Citotecnólogo en H.R.	8.0	593.04	4,744.36	Aut.
Enfermera General en H.R.	8.0	590.82	4,726.58	Aut.
Estomatólogo en H.R.	8.0	674.86	5,398.86	Aut.
Laboratorista en H.R.	8.0	674.86	5,398.86	Aut.
Médico General en U.M.C.	8.0	788.18	6,305.38	Aut.
Médico No Familiar H.R.	8.0	1,038.12	8,304.88	Aut.
Nutricionista Dietista en H.R.	8.0	590.82	4,726.58	Aut.
Oficial de Conservación en H.R.	8.0	461.46	3,691.72	Aut.
Operador de Mantenimiento en H.R.	8.0	461.46	3,691.78	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares (Laboratorio) en H.R.	8.0	509.96	4,079.72	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares (Radiodiagnóstico) en H.R.	8.0	509.96	4,079.72	Aut.
Trabajadora Social en H.R.	8.0	590.82	4,726.58	Aut.

México, D.F., Junio de 2013.- El Titular de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones del IMSS, **Maestro Jesús Antonio Berumen Preciado**.- Rúbrica.

(R.- 369457)

