

INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES

ACUERDO mediante el cual se autoriza la Estructura Ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2018.

Al margen un logotipo, que dice: Instituto Federal de Telecomunicaciones.

ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018.

GABRIEL OSWALDO CONTRERAS SALDÍVAR, COMISIONADO PRESIDENTE DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES, en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 21, segundo párrafo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018, y con fundamento en los artículos 28, párrafo décimo quinto y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 20, fracción III de la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión y 4, fracción II del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, y

CONSIDERANDO

Que de conformidad con el artículo 28, párrafos décimo quinto y vigésimo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución), el Instituto Federal de Telecomunicaciones (Instituto) es un órgano autónomo con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto el desarrollo eficiente de la radiodifusión y las telecomunicaciones, conforme a lo dispuesto en la propia Constitución y en los términos que fijen las leyes, independiente en sus decisiones y funcionamiento;

Que el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018 (PEF 2018), en el segundo párrafo de su artículo 21, dispone que los entes autónomos deberán publicar en el Diario Oficial de la Federación, a más tardar el último día hábil de febrero, la estructura ocupacional que contenga la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, incluyendo plazas eventuales y contratos bajo el régimen de honorarios, en el que se identifiquen todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorguen, así como la totalidad de las plazas vacantes con que cuenten a dicha fecha;

Que de conformidad con el artículo 5, fracción I, inciso b) de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, el Instituto, atendiendo a su naturaleza jurídica, está facultado para ejercer su presupuesto observando lo dispuesto en la propia ley, sin sujetarse a las disposiciones generales emitidas por las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y de la Función Pública. Dicho ejercicio deberá realizarse con base en los principios de eficiencia, eficacia y transparencia y estará sujeto a la normatividad, la evaluación y el control de los órganos correspondientes;

Que el Pleno del Instituto en su LIII Sesión Ordinaria celebrada el 13 de diciembre de 2017, aprobó el "ACUERDO MEDIANTE EL CUAL EL PLENO DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES EXPIDE EL MANUAL DE REMUNERACIONES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018", asignando para tal efecto el Acuerdo P/IFT/131217/883.

Que en el Anexo 1 del PEF 2018, en lo relativo a Ramos Autónomos, se estableció para el Ramo 43 correspondiente al Instituto, un gasto programable de \$1,998,000,000 (un mil novecientos noventa y ocho millones de pesos 00/100 M.N.), de los cuales, conforme lo señalado en el Tomo II del PEF 2018, \$1,008,070,910 (un mil ocho millones setenta mil novecientos diez pesos 00/100 M.N.) corresponden al capítulo de servicios personales, y

Que para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 21, segundo párrafo, del PEF 2018, la Unidad de Administración, a través de su Dirección General de Gestión de Talento, en ejercicio de las atribuciones previstas en los artículos 57 y 58 del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, elaboró:

1. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas de estructura, en la que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta.
2. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas eventuales, en la que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas eventuales con que se cuenta.
3. La relación de contrataciones bajo el régimen de honorarios vigentes, en el que se identifican todos los conceptos de pago que se otorgan con base en las disposiciones emitidas.

La información referida en los puntos anteriores se agrega al presente Acuerdo como Anexo 1, Anexo 2 y Anexo 3 y forman parte integrante del mismo.

Por lo expuesto, he tenido a bien expedir el siguiente:

ACUERDO

Primero. Se autoriza la estructura ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2018, referida en los Anexos de este Acuerdo.

Segundo. Publíquese el presente Acuerdo en el Diario Oficial de la Federación.

Ciudad de México, a 2 de febrero de 2018.- El Comisionado Presidente del Instituto Federal de Telecomunicaciones, **Gabriel Oswaldo Contreras Saldívar**.- Rúbrica.

ANEXO 1

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, se expide el 02 de febrero de 2018, la estructura ocupacional que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 21, segundo párrafo, del PEF 2018, con corte al 31 de enero de 2018.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)															COSTO ANUAL				
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal (1)	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base (2 y 6)	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada (3 y 6)	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores (3)	Seguro de Separación Individualizado (4) y (6)	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Deposito para el Ahorro Solidario (5)	Apoyo económico Mantenimiento de Vehículos (6)	Costo Unitario	Colectivo Total
PRESIDENTE	27	F	PSTE27F	1	0	1	26,026.52	180,310.28	565.00	1,500.00	2,865.79	100.00	3,759.39	26,044.82	2,414.14	2,380.32	26,823.78	2,257.91	1,132.35	39.45	452.94	719.04	1,472.06	9,750.00	288,613.78	3,463,365.37
COMISIONADO	26	F	CMDO26F	6	0	6	25,923.85	175,663.53	565.00	1,500.00	2,799.82	100.00	3,744.56	25,373.62	2,358.57	2,380.32	26,206.36	2,257.91	1,132.35	39.45	452.94	719.04	1,472.06	9,750.00	282,439.38	20,335,635.12
COORDINADOR EJECUTIVO	25	F	COEJ25F	1	0	1	23,903.85	175,715.56	565.00	1,500.00	2,772.49	100.00	3,452.78	25,381.14	2,335.55	2,338.56	25,950.52	2,257.91	1,132.35	39.45	452.94	719.04	1,472.06	9,750.00	279,839.19	3,358,070.28
TITULAR DE UNIDAD	25	F	TUND25F	10	0	10	21,911.38	160,950.41	565.00	1,500.00	2,539.75	100.00	3,164.98	23,248.39	2,139.48	2,338.56	23,772.03	2,184.56	1,095.57	39.45	438.23	695.69	1,424.24	9,750.00	257,857.72	30,942,926.35
SECRETARIO TECNICO DEL PLENO	25	F	TUND25F	1	0	1	21,911.38	160,950.41	565.00	1,500.00	2,539.75	100.00	3,164.98	23,248.39	2,139.48	2,338.56	23,772.03	2,184.56	1,095.57	39.45	438.23	695.69	1,424.24	9,750.00	257,857.72	3,094,292.64
COORDINADOR GENERAL	25	F	CGNA25F	6	0	6	18,335.08	162,038.55	565.00	1,500.00	2,505.19	100.00	2,648.40	23,405.57	2,110.37	2,338.56	23,448.57	1,828.01	916.75	39.45	366.70	582.14	1,191.78	7,690.80	251,619.92	18,115,986.49
DIRECTOR GENERAL SUSTANTIVO Y DE APOYO	24	F	DGSA24F	0	1	1	18,335.08	160,442.33	565.00	1,500.00	2,483.02	100.00	2,648.40	23,175.00	2,091.70	2,338.56	23,241.06	1,828.01	916.75	39.45	366.70	582.14	1,191.78	7,690.80	249,535.78	2,994,429.41
DIRECTOR GENERAL SUSTANTIVO Y DE APOYO	23	F	DGSA23F	37	0	37	18,335.08	141,287.60	565.00	1,500.00	2,216.98	100.00	2,648.40	20,408.21	1,867.59	2,338.56	20,750.95	1,828.01	916.75	39.45	366.70	582.14	1,191.78	7,690.80	224,634.00	99,737,494.59
DIRECTOR GENERAL SUSTANTIVO Y DE APOYO	23	E	DGSA23E	2	0	2	18,335.08	122,923.93	565.00	1,500.00	1,961.93	100.00	2,648.40	17,755.68	1,652.73	2,338.56	18,363.67	1,828.01	916.75	39.45	366.70	582.14	1,191.78	7,690.80	200,760.61	4,818,254.73
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO SUSTANTIVO Y DE APOYO	22	F	DGAS22F	11	6	17	16,786.36	101,345.26	565.00	1,500.00	1,640.72	100.00	2,424.70	14,638.76	1,382.14	2,299.12	15,357.11	1,673.60	839.32	39.45	335.73	532.97	1,091.11	0.00	162,551.34	33,160,473.23
INVESTIGADOR	22	F	INVE22F	5	0	5	16,786.36	101,345.26	565.00	1,500.00	1,640.72	100.00	2,424.70	14,638.76	1,382.14	2,299.12	15,357.11	1,673.60	839.32	39.45	335.73	532.97	1,091.11	0.00	162,551.34	9,753,080.36
	21	F	INVE21F	1	2	3	16,786.36	72,538.12	565.00	1,500.00	1,240.62	100.00	2,424.70	10,477.73	1,045.10	2,299.12	11,612.18	1,673.60	839.32	39.45	335.73	532.97	1,091.11	0.00	125,101.10	4,593,639.50
	21	F	DIAR21F	54	13	67	14,985.81	84,182.92	565.00	1,500.00	1,377.34	100.00	2,164.62	12,159.76	1,160.27	2,222.56	12,891.93	1,494.09	749.29	39.45	299.72	475.80	974.08	0.00	137,342.63	110,423,477.49
	21	D	DIAR21D	7	0	7	13,770.23	72,279.37	565.00	1,500.00	1,195.13	100.00	1,989.03	10,440.35	1,096.78	2,222.56	11,196.45	1,372.89	688.51	39.45	275.40	437.20	895.06	0.00	119,963.44	10,076,928.63
	21	A	DIAR21A	11	2	13	13,770.23	68,187.40	565.00	1,500.00	1,138.30	100.00	1,989.03	9,849.29	958.90	2,222.56	10,654.49	1,372.89	688.51	39.45	275.40	437.20	895.06	0.00	114,643.74	17,884,423.24
	20	F	DIAR20F	4	0	4	13,770.23	67,504.42	565.00	1,500.00	1,128.81	100.00	1,989.03	9,750.64	950.91	2,222.56	10,565.70	1,372.89	688.51	39.45	275.40	437.20	895.06	0.00	113,755.84	5,460,280.41
	20	D	DIAR20D	7	4	11	13,770.23	56,837.45	565.00	1,500.00	980.66	100.00	1,989.03	8,209.85	826.11	2,222.56	9,179.00	1,372.89	688.51	39.45	275.40	437.20	895.06	0.00	99,888.43	13,185,272.15
	20	B	DIAR20B	2	0	2	13,770.23	56,837.45	565.00	1,500.00	980.66	100.00	1,989.03	8,209.85	826.11	2,222.56	9,179.00	1,372.89	688.51	39.45	275.40	437.20	895.06	0.00	99,888.43	2,397,322.21
	20	A	DIAR20A	65	11	76	13,770.23	54,527.79	565.00	1,500.00	948.58	100.00	1,989.03	7,876.24	799.09	2,222.56	8,878.74	1,372.89	688.51	39.45	275.40	437.20	895.06	0.00	96,885.79	88,559,640.83
DIRECTOR DE AREA	19	C	DIAR19C	1	0	1	12,014.30	48,947.38	565.00	1,500.00	846.69	100.00	1,735.40	7,070.18	713.25	2,222.56	7,925.02	1,197.83	600.72	39.45	240.29	381.45	780.93	0.00	86,880.44	1,042,565.24
	19	B	DIAR19B	4	0	4	12,014.30	46,360.08	565.00	1,500.00	810.76	100.00	1,735.40	6,696.46	682.98	2,222.56	7,588.67	1,197.83	600.72	39.45	240.29	381.45	780.93	0.00	83,516.86	4,008,809.28
	19	A	DIAR19A	1	1	2	12,014.30	43,034.98	565.00	1,500.00	764.57	100.00	1,735.40	6,216.16	644.08	2,222.56	7,156.41	1,197.83	600.72	39.45	240.29	381.45	780.93	0.00	79,194.12	1,900,658.86
	18	E	DIAR18E	2	0	2	12,014.30	39,112.10	565.00	1,500.00	710.09	100.00	1,735.40	5,649.53	598.18	2,222.56	6,646.43	1,197.83	600.72	39.45	240.29	381.45	780.93	0.00	74,094.24	1,778,261.87
	18	C	DIAR18C	0	2	2	12,014.30	37,878.34	565.00	1,500.00	692.95	100.00	1,735.40	5,471.32	583.74	2,222.56	6,486.04	1,197.83	600.72	39.45	240.29	381.45	780.93	0.00	72,490.32	1,739,767.57
	18	A	DIAR18A	5	5	10	12,014.30	32,574.66	565.00	1,500.00	619.29	100.00	1,735.40	4,705.23	521.69	2,222.56	5,796.56	1,197.83	600.72	39.45	240.29	381.45	780.93	0.00	65,595.35	7,871,442.54
	18	D	SDTR18D	4	1	5	8,775.07	38,882.33	565.00	1,500.00	661.91	100.00	1,267.51	5,616.34	557.59	2,118.16	6,195.46	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	68,616.94	4,117,016.16
	18	C	SDTR18C	25	4	29	8,775.07	41,510.41	565.00	1,500.00	698.41	100.00	1,267.51	5,995.95	588.34	2,118.16	6,537.11	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	72,033.53	25,067,667.60
	18	A	SDTR18A	3	0	3	8,775.07	36,242.63	565.00	1,500.00	625.25	100.00	1,267.51	5,235.05	526.71	2,118.16	5,852.30	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	65,185.24	2,346,668.57
	17	E	SDTR17E	15	4	19	8,775.07	33,129.48	565.00	1,500.00	582.01	100.00	1,267.51	4,785.37	490.28	2,118.16	5,447.59	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	61,138.04	13,839,472.94
	17	D	SDTR17D	13	0	13	8,775.07	30,159.98	565.00	1,500.00	540.76	100.00	1,267.51	4,356.44	455.54	2,118.16	5,061.56	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	57,277.59	8,935,304.08
	17	C	SDTR17C	2	1	3	8,775.07	32,777.35	565.00	1,500.00	577.12	100.00	1,267.51	4,734.51	486.16	2,118.16	5,401.81	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	60,680.26	2,184,489.31
	17	B	SDTR17B	3	1	4	8,775.07	30,159.98	565.00	1,500.00	540.76	100.00	1,267.51	4,356.44	455.54	2,118.16	5,061.56	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	57,277.59	2,749,324.33
	17	A	SDTR17A	10	0	10	8,775.07	28,181.78	565.00	1,500.00	513.29	100.00	1,267.51	4,070.70	432.40	2,118.16	4,804.39	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	54,705.86	6,564,703.72
	16	E	SDTR16E	163	30	193	8,775.07	26,438.84	565.00	1,500.00	489.08	100.00	1,267.51	3,818.94	412.00	2,118.16	4,577.81	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00	52,439.98	121,451,003.40
	16	D	SDTR16D	35	4	39	8,564.99	23,132.41	565.00	1,500.00	440.24	100.00	1,237.17	3,341.35	370.86	2,118.16	4,120.66	853.93	428.25	39.45	171.30	271.94	556.72	0.00	47,812.43	22,376,216.38
	16	B	SDTR16B	7	2	9	8,564.99	21,532.38	565.00	1,500.00	418.02	100.00	1,237.17	3,110.23	352.14	2,118.16	3,912.66									

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																		COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal (1)	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base (6)	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada (2) y (6)	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores (3)	Seguro de Separación Individualizado (4) y (6)	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario (5)	Apoyo económico Mantenimiento de Vehículos (6)	Costo Unitario	Colectivo Total
ENLACE	13	F	ENCE13F	1	0	1	6,935.06	12,362.89	565.00	1,500.00	268.03	100.00	1,001.73	1,785.75	225.79	1,809.60	2,508.73	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00	30,949.88	371,398.50
	13	E	ENCE13E	4	1	5	6,935.06	11,039.77	565.00	1,500.00	249.65	100.00	1,001.73	1,594.63	210.31	1,809.60	2,336.73	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00	29,229.77	1,753,786.49
	13	D	ENCE13D	14	9	23	6,935.06	9,013.55	565.00	1,500.00	221.51	100.00	1,001.73	1,301.96	186.60	1,809.60	2,073.32	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00	26,595.62	7,340,391.49
	13	C	ENCE13C	1	0	1	6,935.06	9,999.96	565.00	1,500.00	235.21	100.00	1,001.73	1,444.44	198.14	1,809.60	2,201.55	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00	27,877.99	334,535.85
	13	B	ENCE13B	1	0	1	6,935.06	9,821.89	565.00	1,500.00	232.74	100.00	1,001.73	1,418.72	196.06	1,809.60	2,178.40	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00	27,646.49	331,757.88
	13	A	ENCE13A	3	0	3	6,935.06	8,974.54	565.00	1,500.00	220.97	100.00	1,001.73	1,296.32	186.14	1,809.60	2,068.25	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00	26,544.91	956,616.65
	12	F	ENCE12F	74	17	91	6,935.06	8,077.18	565.00	1,500.00	208.50	100.00	1,001.73	1,166.70	175.64	1,809.60	1,951.59	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00	25,378.31	27,713,113.59
	12	D	ENCE12D	12	1	13	6,201.77	6,958.93	565.00	1,500.00	182.79	100.00	895.81	1,005.18	153.98	1,809.60	1,710.89	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00	22,775.86	3,553,034.21
	12	A	ENCE12A	11	0	11	6,201.77	6,042.28	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	872.77	143.26	1,809.60	1,591.73	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00	21,586.40	2,849,404.79
	11	E	ENCE11E	81	19	100	6,201.77	4,904.29	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	708.40	129.94	1,809.60	1,443.79	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00	20,122.78	24,147,336.45
	11	D	ENCE11D	4	0	4	6,201.77	3,673.48	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	530.61	115.54	1,809.60	1,283.78	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00	18,539.78	889,909.48
	11	C	ENCE11C	0	1	1	6,201.77	4,463.08	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	644.67	124.78	1,809.60	1,386.43	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00	19,555.32	234,663.85
	11	B	ENCE11B	30	27	57	6,201.77	3,152.19	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	455.32	109.44	1,809.60	1,216.01	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00	17,869.33	12,222,619.46
	11	A	ENCE11A	8	2	10	6,201.77	2,883.88	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	416.56	106.30	1,809.60	1,181.13	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00	17,524.24	2,102,908.95
Total Enlace				244	77	321																				
TÉCNICO	14	F	TCNC14F	1	0	1	22,995.00	1,125.60	565.00	1,500.00	638.75	100.00	3,321.50	162.59	282.21	1,809.60	3,135.68	2,257.91	1,132.35	39.45	452.94	719.04	1,472.06	0.00	41,709.67	500,516.03
	14	D	TCNC14D	11	1	12	20,529.60	0.00	565.00	1,500.00	570.27	100.00	2,965.39	0.00	240.20	1,809.60	2,668.85	2,046.80	1,026.48	39.45	410.59	651.81	1,334.42	0.00	36,458.46	5,250,018.18
	14	B	TCNC14B	81	10	91	20,989.26	0.00	565.00	1,500.00	583.04	100.00	3,031.78	0.00	245.57	1,809.60	2,728.60	2,092.63	1,049.46	39.45	419.79	666.41	1,364.30	0.00	37,184.89	40,605,903.67
	14	A	TCNC14A	4	1	5	19,332.60	0.00	565.00	1,500.00	537.02	100.00	2,792.49	0.00	226.19	1,809.60	2,513.24	1,927.46	966.63	39.45	386.65	613.81	1,256.62	0.00	34,566.75	2,074,005.24
	13	E	TCNC13E	12	2	14	17,903.59	0.00	565.00	1,500.00	497.32	100.00	2,586.07	0.00	209.47	1,809.60	2,327.47	1,784.99	895.18	39.45	358.07	568.44	1,163.73	0.00	32,308.39	5,427,808.90
	13	D	TCNC13D	1	0	1	16,756.95	0.00	565.00	1,500.00	465.47	100.00	2,420.45	0.00	196.06	1,809.60	2,178.40	1,670.67	837.85	39.45	335.14	532.03	1,089.20	0.00	30,496.27	365,955.22
	13	A	TCNC13A	1	0	1	15,909.60	0.00	565.00	1,500.00	441.93	100.00	2,298.05	0.00	186.14	1,809.60	2,068.25	1,586.19	795.48	39.45	318.19	505.13	1,034.12	0.00	29,157.14	349,885.68
	12	F	TCNC12F	1	0	1	15,700.08	0.00	565.00	1,500.00	436.11	100.00	2,267.79	0.00	183.69	1,809.60	2,041.01	1,565.30	785.00	39.45	314.00	498.48	1,020.51	0.00	28,826.62	345,912.24
	12	E	TCNC12E	1	1	2	15,122.94	0.00	565.00	1,500.00	420.08	100.00	2,184.42	0.00	176.94	1,809.60	1,965.98	1,507.76	756.15	39.45	302.46	480.15	982.99	0.00	27,913.92	669,934.18
	12	D	TCNC12D	1	0	1	13,160.70	0.00	565.00	1,500.00	365.58	100.00	1,900.99	0.00	153.98	1,809.60	1,710.89	1,312.12	658.04	39.45	263.21	417.85	855.45	0.00	24,812.85	297,754.26
	11	F	TCNC11F	2	2	4	11,814.33	0.00	565.00	1,500.00	328.18	100.00	1,706.51	0.00	138.23	1,809.60	1,535.86	1,177.89	590.72	39.45	236.29	375.10	767.93	0.00	22,685.09	1,088,884.27
	11	D	TCNC11D	1	0	1	9,875.25	0.00	565.00	1,500.00	274.31	100.00	1,426.43	0.00	115.54	1,809.60	1,283.78	984.56	493.76	39.45	197.51	313.54	641.89	0.00	19,620.62	235,447.45
	10	B	TCNC10B	0	1	1	7,644.00	0.00	565.00	1,500.00	212.33	100.00	1,104.13	0.00	89.43	1,809.60	993.72	762.11	382.20	39.45	152.88	242.70	496.86	0.00	16,094.42	193,132.98
Total Rama Técnica				117	18	135																				
Total General				1116	248	1364																				

1) Se consideró 1 mes de quinquenios

2) Sujeto a la publicación del Acuerdo que para tales efectos emita el Pleno del IFT

3) Se incluye al asegurado Titular, cónyuge y dos hijos

4) Considerando que el trabajador aporta el 10%

5) Se estima el 6.5% sobre el sueldo tabular por cada trabajador

6) En los conceptos de aguinaldo sobre sueldo base y compensación garantizada, Seguro de Separación Individualizado, y Apoyo Económico para Mantenimiento de Vehículos se considera el 30% de ISR

El Director General de Gestión de Talento, **Juan José Sosa Corona.-** Rúbrica.- El Titular de la Unidad de Administración, **Mario Alberto Fócil Ortega.-** Rúbrica.

ANEXO 2

ESTRUCTURA OCUPACIONAL "EVENTUAL" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, se expide el 02 de febrero de 2018, la estructura ocupacional eventual que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 21, segundo párrafo, del PEF 2018, con corte al 31 de enero de 2018.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL "EVENTUAL" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018																								
Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal (1)	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base (6)	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada (2) y (6)	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores (3)	Seguro de Separación Individualizado (4) y (6)	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario (5)	Apoyo económico Mantenimiento de Vehículos (8)
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO SUSTANTIVO Y DE APOYO	22	F	DGAS22F	1	0	1	16,786.36	101,345.26	565.00	1,500.00	1,640.72	100.00	2,424.70	14,638.76	1,382.14	2,299.12	15,357.11	1,673.60	839.32	39.45	335.73	532.97	1,091.11	0.00
	20	A	DIAR20A	1	0	1	13,770.23	54,527.79	565.00	1,500.00	948.58	100.00	1,989.03	7,876.24	799.09	2,222.56	8,878.74	1,372.89	688.51	39.45	275.40	437.20	895.06	0.00
	19	A	DIAR19A	1	0	1	12,014.30	43,034.98	565.00	1,500.00	764.57	100.00	1,735.40	6,216.16	644.08	2,222.56	7,156.41	1,197.83	600.72	39.45	240.29	381.45	780.93	0.00
DIRECTOR DE ÁREA	18	F	SDTR18F	1	0	1	8,775.07	46,802.48	565.00	1,500.00	771.91	100.00	1,267.51	6,760.36	650.26	2,118.16	7,225.08	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00
	18	C	SDTR18C	2	0	2	8,775.07	41,510.41	565.00	1,500.00	698.41	100.00	1,267.51	5,995.95	588.34	2,118.16	6,537.11	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00
	17	B	SDTR17B	1	0	1	8,775.07	30,159.98	565.00	1,500.00	540.76	100.00	1,267.51	4,356.44	455.54	2,118.16	5,061.56	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00
SUBDIRECTOR DE ÁREA	16	E	SDTR16E	20	0	20	8,775.07	26,438.84	565.00	1,500.00	489.08	100.00	1,267.51	3,818.94	412.00	2,118.16	4,577.81	874.87	438.75	39.45	175.50	278.61	570.38	0.00
	16	D	SDTR16D	1	0	1	8,564.99	23,132.41	565.00	1,500.00	440.24	100.00	1,237.17	3,341.35	370.86	2,118.16	4,120.66	853.93	428.25	39.45	171.30	271.94	556.72	0.00
	16	D	JDPT16D	1	0	1	8,038.63	23,658.77	565.00	1,500.00	440.24	100.00	1,161.14	3,417.38	370.86	1,879.20	4,120.66	801.45	401.93	39.45	160.77	255.23	522.51	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	16	A	JDPT16A	1	0	1	8,038.63	22,191.32	565.00	1,500.00	419.86	100.00	1,161.14	3,205.41	353.69	1,879.20	3,929.89	801.45	401.93	39.45	160.77	255.23	522.51	0.00
	15	C	JDPT15C	3	0	3	8,038.63	18,478.87	565.00	1,500.00	368.30	100.00	1,161.14	2,669.17	310.25	1,879.20	3,447.28	801.45	401.93	39.45	160.77	255.23	522.51	0.00
	14	F	JDPT14F	11	0	11	8,038.63	15,222.33	565.00	1,500.00	323.07	100.00	1,161.14	2,198.78	272.15	1,879.20	3,023.92	801.45	401.93	39.45	160.77	255.23	522.51	0.00
	14	B	JDPT14B	2	0	2	7,755.06	12,649.30	565.00	1,500.00	283.39	100.00	1,120.18	1,827.12	238.73	1,879.20	2,852.57	773.18	387.75	39.45	155.10	246.22	504.08	0.00
	14	A	JDPT14A	7	0	7	7,755.06	10,143.50	565.00	1,500.00	248.59	100.00	1,120.18	1,465.17	209.41	1,879.20	2,326.81	773.18	387.75	39.45	155.10	246.22	504.08	0.00
Total Mando				52	0	53																		
ENLACE	13	F	ENCE13F	2	0	2	6,935.06	12,362.89	565.00	1,500.00	268.03	100.00	1,001.73	1,785.75	225.79	1,809.60	2,508.73	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00
	13	E	ENCE13E	1	0	1	6,935.06	11,039.77	565.00	1,500.00	240.65	100.00	1,001.73	1,594.63	210.31	1,809.60	2,336.73	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00
	13	D	ENCE13D	2	0	2	6,935.06	9,013.55	565.00	1,500.00	221.51	100.00	1,001.73	1,301.96	186.60	1,809.60	2,073.32	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00
	13	B	ENCE13B	1	0	1	6,935.06	9,821.89	565.00	1,500.00	232.74	100.00	1,001.73	1,418.72	196.06	1,809.60	2,178.40	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00
	12	F	ENCE12F	3	0	3	6,935.06	8,077.18	565.00	1,500.00	208.50	100.00	1,001.73	1,166.70	175.64	1,809.60	1,951.59	691.43	346.75	39.45	138.70	220.19	450.78	0.00
	12	D	ENCE12D	1	0	1	6,201.77	6,958.93	565.00	1,500.00	182.79	100.00	895.81	1,005.18	153.98	1,809.60	1,710.89	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00
	12	A	ENCE12A	2	0	2	6,201.77	6,042.28	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	872.77	143.26	1,809.60	1,591.73	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00
	11	E	ENCE11E	3	0	3	6,201.77	4,904.29	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	708.40	129.94	1,809.60	1,443.79	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00
	11	B	ENCE11B	3	0	3	6,201.77	3,152.19	565.00	1,500.00	172.27	100.00	895.81	455.32	109.44	1,809.60	1,216.01	618.32	310.09	39.45	124.04	196.91	403.12	0.00
	Total Enlace				18	0	18																	
Total General				70	0	71																		

1) Se consideró 1 quincena de quinquenios

2) Sujeto a la publicación del Acuerdo que para tales efectos emita el Pleno del IFT

3) Se incluye al asegurado Titular, cónyuge y dos hijos

4) Considerando que el trabajador aporta el 10%

5) Se estima el 6.5% sobre el sueldo tabular por cada trabajador

6) En los conceptos de aguinaldo sobre sueldo base y compensación garantizada, Seguro de Separación Individualizado, y Apoyo Económico para Mantenimiento de Vehículos se considera el 30% de ISR

El Director General de Gestión de Talento, **Juan José Sosa Corona.-** Rúbrica.- El Titular de la Unidad de Administración, **Mario Alberto Fócil Ortega.-** Rúbrica.

ANEXO 3

CONTRATOS DE HONORARIOS AL 31 DE ENERO DE 2018.

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5, fracción I inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, se expide el 02 de febrero de 2018, la estructura ocupacional que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la relación de contrataciones bajo el régimen de honorarios, en el que se identifican todos los conceptos de pago que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 21, segundo párrafo, del PEF 2018, con corte al 31 de enero de 2018.

"HONORARIOS" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)		COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo	40 días Aguinaldo sobre Sueldo	Costo Unitario	Colectivo Total
DIRECTOR DE ÁREA	19	B	DIAR19B	1	0	1	56,129.21	8,107.55	64,236.76	770,841.15
Total Honorarios				1	0	1				
Total General				1	0	1				

El Director General de Gestión de Talento, **Juan José Sosa Corona**.- Rúbrica.- El Titular de la Unidad de Administración, **Mario Alberto Fócil Ortega**.- Rúbrica.