INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES

ACUERDO mediante el cual se autoriza la Estructura Ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2024.

Al margen un logotipo, que dice: Instituto Federal de Telecomunicaciones.

ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024.

Javier Juárez Mojica, Comisionado Presidente del Instituto Federal de Telecomunicaciones, en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 21, segundo párrafo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024, y con fundamento en los artículos 28, párrafos décimo quinto y vigésimo, y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 19 y 20, fracción III de la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión y 4, fracción II del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, y

Considerando

Que de conformidad con el artículo 28, párrafos décimo quinto y vigésimo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución), el Instituto Federal de Telecomunicaciones (Instituto) es un órgano autónomo con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto el desarrollo eficiente de la radiodifusión y las telecomunicaciones, conforme a lo dispuesto en la propia Constitución y en los términos que fijen las leyes, independiente en sus decisiones y funcionamiento;

Que el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024 (PEF 2024), en el segundo párrafo de su artículo 21, dispone que los entes autónomos deberán publicar en el Diario Oficial de la Federación, a más tardar el último día hábil del mes de febrero, la estructura ocupacional que contenga la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, incluyendo plazas eventuales y contratos bajo el régimen de honorarios, en el que se identifiquen todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorguen, así como la totalidad de las plazas vacantes con que cuenten a dicha fecha;

Que los Anexos 23.11.1.A. y 23.11.1.B. del PEF 2024, denominados “LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LA PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (NETOS MENSUALES) (pesos)” y “LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS PERCEPCIONES ORDINARIAS BRUTAS MENSUALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (pesos)” incluidos en el Anexo 23.11. INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES del PEF 2024, aprobado por la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión, establecen lo siguiente:

ANEXO 23.11. INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES

ANEXO 23.11.1.A. LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LA PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (NETOS MENSUALES) (pesos)

Denominación	Banda Salarial (Nivel)		Sueldos y salarios		Prestaciones (Efectivo y Especie)		Percepción ordinaria total	
	Mínimo	Máximo	Mínimo neto	Máximo neto	Mínimo neto	Máximo neto	Mínimo neto	Máximo neto
Presidente		27	-	143,489	-	70,197	-	213,686
Comisionado		26	-	140,354	-	69,041	-	209,395
Coordinador Ejecutivo		25	-	139,055	-	68,036	-	207,091
Titular de Unidad		25	-	128,073	-	63,523	-	191,596
Secretario Técnico del Pleno		25	-	128,073	-	63,523	-	191,596
Coordinador General		25	-	126,811	-	60,333	-	187,144
Director General	23	23	100,996	113,116	51,038	55,402	152,034	168,518
Director General Adjunto	21	22	66,093	85,763	32,852	39,137	98,945	124,900
Investigador	21	22	66,093	85,763	32,852	39,137	98,945	124,900
Director de Área	18	21	35,020	73,060	21,500	34,670	56,520	107,730
Subdirector de Área	16	18	21,476	43,321	16,407	23,397	37,883	66,718

Jefe de Departamento	14	16	14,784	29,605	13,743	19,056	28,527	48,661
Técnico	10	17	5,865	34,105	10,571	24,101	16,436	58,206
Enlace	11	13	7,679	15,972	10,815	13,739	18,494	29,711

1/ El cálculo se efectuó de conformidad con las disposiciones fiscales vigentes para el ejercicio fiscal 2023.

Que el Anteproyecto de Presupuesto del Instituto para el ejercicio 2024, es acorde a lo establecido en la suspensión decretada en la Resolución de 10 de noviembre de 2021 dictada por la Primera Sala de la SCJN, en lo relativo al Recurso de Reclamación 74/2021-CA derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, cuyos resolutivos a la letra se indica:

“PRIMERO. Es procedente y fundado el presente recurso de reclamación.

SEGUNDO. Se revoca el auto recurrido de siete de julio de dos mil veintiuno, dictado en el incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021.

TERCERO. Se concede la suspensión solicitada respecto de los actos señalados en la demanda principal de la controversia constitucional 81/2021, en términos del último considerando de esta sentencia”.

Adicionalmente, en el considerando Séptimo de la resolución del recurso de reclamación 74/2021-CA, derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, se advierte, en la parte conducente, las siguientes consideraciones de derecho:

“60. En ese sentido, como se realizó en los aludidos precedentes, conviene recordar que la suspensión en las controversias constitucionales, tiende a prevenir el daño trascendente que pudiera ocasionarse a las partes y a la sociedad en general, en tanto se resuelve el juicio principal, vinculando a las autoridades contra las que se concede a cumplirla, en aras de proteger el bien jurídico de que se trate y sujetándolas a un régimen de responsabilidades cuando no la acaten. Aplicadas las anteriores consideraciones a este caso, si se obligara a cumplir con lo que establece el artículo 14 párrafo segundo de la Ley Reglamentaria, el juicio podría quedar sin materia por ser, precisamente, ese el tema a decidir en el fondo, de manera que de continuar con su aplicación, la obtención de un fallo favorable, no convalidaría la afectación a los derechos humanos afectados hasta el dictado de la sentencia, ya que la violación alegada se habría consumado en ese lapso.

61. Es decir, de no concederse la medida precautoria se les estaría entregando a los servidores públicos un salario menor al que les corresponde de acuerdo con las funciones que realizan y la responsabilidad que conlleva el prestar el servicio público correspondiente con la calidad e independencia necesarias, permitiendo con ello que sus efectos se consumen irreparablemente en perjuicio de los sujetos obligados que ahí se refieren, lo cual resultaría contrario a la naturaleza jurídica de la medida precautoria de que se trata.

[...]

65. Por lo tanto, con el fin de preservar la materia del juicio y evitar que se cause un daño irreparable, procede conceder la suspensión solicitada para el efecto de que las remuneraciones que perciban los servidores públicos del Instituto actor para el ejercicio fiscal actual y hasta en tanto se resuelva la controversia constitucional, no sean fijadas en términos de preceptos impugnados de la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, sino exclusivamente por lo dispuesto en los artículos 28, párrafos décimo quinto al vigésimo, fracción II, 75 y 127 de la Constitución Federal, así como el tercero transitorio del Decreto de reforma constitucional publicado en el Diario Oficial de la Federación de veinticuatro de agosto de dos mil nueve.

[...]

80. Debe concluirse que no se actualizan ninguna de las referidas prohibiciones, pues la concesión de la suspensión se concede para que no se apliquen las normas al Instituto actor y, en su lugar, se mantengan las remuneraciones vigentes con anterioridad a la entrada en vigor de las normas impugnadas, esto es, se mantenga vigente una previsión salarial previamente existente, que en su momento no puso en peligro la seguridad o economía nacional o las instituciones fundamentales del orden jurídico mexicano. En otras palabras, no se otorga la suspensión para que deje de aplicarse algún acto que tenga por objeto o finalidad la protección de alguno de los bienes jurídicos previsto en el artículo 15 de la legislación, sino para que no se aplique en contra del Instituto actor una política de reducción salarial, sobre emolumentos que ya se venía contemplando.

[...]

82. Por tanto, habiéndose acreditado que no se actualiza ninguno de los criterios negativos y, por el contrario, habiendo constatado que se colman los criterios positivos establecidos por jurisprudencia del Pleno de esta Suprema Corte, debe revocarse el acuerdo impugnado y concederse la suspensión solicitada por la parte actora en la controversia constitucional 81/2021; para el efecto de que las remuneraciones que perciban los servidores públicos del Instituto actor para el ejercicio fiscal actual y hasta en tanto se resuelva la controversia constitucional, no sean fijadas en términos de la ley reclamada, sino exclusivamente por lo dispuesto en los artículos 28, párrafos décimo quinto al vigésimo, fracción II, 75 y 127 de la Constitución Federal, así como el tercero transitorio del Decreto de reforma constitucional publicado en el Diario Oficial de la Federación de veinticuatro de agosto de dos mil nueve”.

Lo anterior, para el efecto de que se mantenga la previsión salarial previamente existente, que en su momento no puso en peligro la seguridad o economía nacional o las instituciones fundamentales del orden jurídico mexicano, esto es, que se contemplen las cantidades y montos fijados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018.

Con base en lo señalado en lo anterior y dado que el Instituto es un órgano constitucional autónomo, que cuenta con un sistema de servicio profesional que incorpora condiciones generales de trabajo, y cuyo personal desarrolla un trabajo técnico calificado y de especialización en su función, actualiza los supuestos establecidos en la fracción III del artículo 127 constitucional.

Por lo anterior, apegándose estrictamente a las mismas cantidades y montos fijados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018 se da cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 127, fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ANEXO 23.11.1.B. LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS PERCEPCIONES ORDINARIAS BRUTAS MENSUALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (pesos)

Denominación	Banda Salarial (Nivel)		Sueldos y salarios		Prestaciones (Efectivo y Especie)		Percepción Ordinaria Total	
	Mínimo	Máximo	Mínimo bruto	Máximo bruto	Mínimo bruto	Máximo bruto	Mínimo bruto	Máximo bruto
Presidente		27	-	206,337	-	86,639	-	292,976
Comisionado		26	-	201,587	-	85,168	-	286,755
Coordinador Ejecutivo		25	-	199,619	-	84,031	-	283,650
Titular de Unidad		25	-	182,862	-	78,407	-	261,269
Secretario Técnico del Pleno		25	-	182,862	-	78,407	-	261,269
Coordinador General		25	-	180,374	-	74,579	-	254,953
Director General	23	23	141,259	159,623	62,690	68,272	203,949	227,895
Director General Adjunto	21	22	89,324	118,132	38,731	47,487	128,055	165,619
Investigador	21	22	89,324	118,132	38,731	47,487	128,055	165,619
Director de Área	18	21	44,589	99,169	23,764	41,145	68,353	140,314
Subdirector de Área	16	18	26,518	55,578	17,249	26,137	43,767	81,715
Jefe de Departamento	14	16	17,899	36,956	14,287	20,155	32,186	57,111
Técnico	10	17	7,164	44,869	10,786	26,380	17,950	71,249
Enlace	11	13	9,086	19,298	11,061	14,314	20,147	33,612

1/ El cálculo se efectuó de conformidad con las disposiciones fiscales vigentes para el ejercicio fiscal 2023.

Que el Anteproyecto de Presupuesto del Instituto para el ejercicio 2024, es acorde a lo establecido en la suspensión decretada en la Resolución de 10 de noviembre de 2021 dictada por la Primera Sala de la SCJN, en lo relativo al Recurso de Reclamación 74/2021-CA derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, cuyos resolutivos a la letra se indica:

“PRIMERO. Es procedente y fundado el presente recurso de reclamación.

SEGUNDO. Se revoca el auto recurrido de siete de julio de dos mil veintiuno, dictado en el incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021.

TERCERO. Se concede la suspensión solicitada respecto de los actos señalados en la demanda principal de la controversia constitucional 81/2021, en términos del último considerando de esta sentencia”.

Adicionalmente, en el considerando Séptimo de la resolución del recurso de reclamación 74/2021-CA, derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, se advierte, en la parte conducente, las siguientes consideraciones de derecho:

“60. En ese sentido, como se realizó en los aludidos precedentes, conviene recordar que la suspensión en las controversias constitucionales, tiende a prevenir el daño trascendente que pudiera ocasionarse a las partes y a la sociedad en general, en tanto se resuelve el juicio principal, vinculando a las autoridades contra las que se concede a

cumplirla, en aras de proteger el bien jurídico de que se trate y sujetándolas a un régimen de responsabilidades cuando no la acaten. Aplicadas las anteriores consideraciones a este caso, si se obligara a cumplir con lo que establece el artículo 14 párrafo segundo de la Ley Reglamentaria, el juicio podría quedar sin materia por ser, precisamente, ese el tema a decidir en el fondo, de manera que de continuar con su aplicación, la obtención de un fallo favorable, no convalidaría la afectación a los derechos humanos afectados hasta el dictado de la sentencia, ya que la violación alegada se habría consumado en ese lapso.

61. Es decir, de no concederse la medida precautoria se les estaría entregando a los servidores públicos un salario menor al que les corresponde de acuerdo con las funciones que realizan y la responsabilidad que conlleva el prestar el servicio público correspondiente con la calidad e independencia necesarias, permitiendo con ello que sus efectos se consumen irreparablemente en perjuicio de los sujetos obligados que ahí se refieren, lo cual resultaría contrario a la naturaleza jurídica de la medida precautoria de que se trata.

[...]

65. Por lo tanto, con el fin de preservar la materia del juicio y evitar que se cause un daño irreparable, procede conceder la suspensión solicitada para el efecto de que las remuneraciones que perciban los servidores públicos del Instituto actor para el ejercicio fiscal actual y hasta en tanto se resuelva la controversia constitucional, no sean fijadas en términos de preceptos impugnados de la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, sino exclusivamente por lo dispuesto en los artículos 28, párrafos décimo quinto al vigésimo, fracción II, 75 y 127 de la Constitución Federal, así como el tercero transitorio del Decreto de reforma constitucional publicado en el Diario Oficial de la Federación de veinticuatro de agosto de dos mil nueve.

[...]

80. Debe concluirse que no se actualizan ninguna de las referidas prohibiciones, pues la concesión de la suspensión se concede para que no se apliquen las normas al Instituto actor y, en su lugar, se mantengan las remuneraciones vigentes con anterioridad a la entrada en vigor de las normas impugnadas, esto es, se mantenga vigente una previsión salarial previamente existente, que en su momento no puso en peligro la seguridad o economía nacional o las instituciones fundamentales del orden jurídico mexicano. En otras palabras, no se otorga la suspensión para que deje de aplicarse algún acto que tenga por objeto o finalidad la protección de alguno de los bienes jurídicos previsto en el artículo 15 de la legislación, sino para que no se aplique en contra del Instituto actor una política de reducción salarial, sobre emolumentos que ya se venía contemplando.

[...]

82. Por tanto, habiéndose acreditado que no se actualiza ninguno de los criterios negativos y, por el contrario, habiendo constatado que se colman los criterios positivos establecidos por jurisprudencia del Pleno de esta Suprema Corte, debe revocarse el acuerdo impugnado y concederse la suspensión solicitada por la parte actora en la controversia constitucional 81/2021; para el efecto de que las remuneraciones que perciban los servidores públicos del Instituto actor para el ejercicio fiscal actual y hasta en tanto se resuelva la controversia constitucional, no sean fijadas en términos de la ley reclamada, sino exclusivamente por lo dispuesto en los artículos 28, párrafos décimo quinto al vigésimo, fracción II, 75 y 127 de la Constitución Federal, así como el tercero transitorio del Decreto de reforma constitucional publicado en el Diario Oficial de la Federación de veinticuatro de agosto de dos mil nueve".

Lo anterior, para el efecto de que se mantenga la previsión salarial previamente existente, que en su momento no puso en peligro la seguridad o economía nacional o las instituciones fundamentales del orden jurídico mexicano, esto es, que se contemplen las cantidades y montos fijados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018.

Con base en lo señalado en lo anterior y dado que el Instituto es un órgano constitucional autónomo, que cuenta con un sistema de servicio profesional que incorpora condiciones generales de trabajo, y cuyo personal desarrolla un trabajo técnico calificado y de especialización en su función, actualiza los supuestos establecidos en la fracción III del artículo 127 constitucional.

Por lo anterior, apegándose estrictamente a las mismas cantidades y montos fijados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018 se da cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 127, fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ANEXO 23.11.3. REMUNERACIÓN TOTAL ANUAL DEL COMISIONADO PRESIDENTE DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (pesos)

Nivel Jerárquico: Comisionado (Grado 27)	**Remuneración Total**
REMUNERACIÓN TOTAL ANUAL NETA DE PERCEPCIONES ORDINARIAS	**2,548,888**
Impuesto sobre la renta retenido 1/	**966,815**
Percepción bruta anual	**3,515,703**
I. Percepciones ordinarias:	**3,515,703**
a) Sueldos y salarios:	2,476,041
i) Sueldo base	312,318
ii) Compensación garantizada	2,163,723
b) Prestaciones:	1,039,662
i) Aportaciones de seguridad social	62,917
ii) Ahorro Solidario	20,301
iii) Prima Vacacional	34,389
iv) Aguinaldo (sueldo base)	45,113
v) Gratificación de fin de año (compensación garantizada)	312,538
vi) Prima quinquenal (antigüedad)	2,100
vii) Ayuda para despensa	6,780
viii) Vales de despensa	18,000
ix) Seguro de vida institucional	38,626
x) Seguro Colectivo de Retiro	425
xi) Seguro de Gastos Médicos Mayores	59,588
xii) Seguro de Separación Individualizado	321,885
xiii) Apoyo económico para adquisición de vehículo	117,000
II. Percepciones extraordinarias:	**0**
a) Componente salarial variable asociado a la gestión del desempeño	0

1/ El cálculo se efectuó de conformidad con las disposiciones fiscales vigentes para el ejercicio fiscal 2023.

Que el Anteproyecto de Presupuesto del Instituto para el ejercicio 2024, es acorde a lo establecido en la suspensión decretada en la Resolución de 10 de noviembre de 2021 dictada por la Primera Sala de la SCJN, en lo relativo al Recurso de Reclamación 74/2021-CA derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, cuyos resolutivos a la letra se indica:

“PRIMERO. Es procedente y fundado el presente recurso de reclamación.

SEGUNDO. Se revoca el auto recurrido de siete de julio de dos mil veintiuno, dictado en el incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021.

TERCERO. Se concede la suspensión solicitada respecto de los actos señalados en la demanda principal de la controversia constitucional 81/2021, en términos del último considerando de esta sentencia”.

Adicionalmente, en el considerando Séptimo de la resolución del recurso de reclamación 74/2021-CA, derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, se advierte, en la parte conducente, las siguientes consideraciones de derecho:

“60. En ese sentido, como se realizó en los aludidos precedentes, conviene recordar que la suspensión en las controversias constitucionales, tiende a prevenir el daño trascendente que pudiera ocasionarse a las partes y a la sociedad en general, en tanto se resuelve el juicio principal, vinculando a las autoridades contra las que se concede a cumplirla, en aras de proteger el bien jurídico de que se trate y sujetándolas a un régimen de responsabilidades cuando no la acaten. Aplicadas las anteriores consideraciones a este caso, si se obligara a cumplir con lo que establece el artículo 14 párrafo segundo de la Ley Reglamentaria, el juicio podría quedar sin materia por ser, precisamente, ese el tema a decidir en el fondo, de manera que de continuar con su aplicación, la obtención de un fallo favorable, no convalidaría la afectación a los derechos humanos afectados hasta el dictado de la sentencia, ya que la violación alegada se habría consumado en ese lapso.

61. Es decir, de no concederse la medida precautoria se les estaría entregando a los servidores públicos un salario menor al que les corresponde de acuerdo con las funciones que realizan y la responsabilidad que conlleva el prestar el servicio público correspondiente con la calidad e independencia necesarias, permitiendo con ello que sus efectos se consumen irreparablemente en perjuicio de los sujetos obligados que ahí se refieren, lo cual resultaría contrario a la naturaleza jurídica de la medida precautoria de que se trata.

[...]

65. Por lo tanto, con el fin de preservar la materia del juicio y evitar que se cause un daño irreparable, procede conceder la suspensión solicitada para el efecto de que las remuneraciones que perciban los servidores públicos del Instituto actor para el ejercicio fiscal actual y hasta en tanto se resuelva la controversia constitucional, no sean fijadas en términos de preceptos impugnados de la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, sino exclusivamente por lo dispuesto en los artículos 28, párrafos décimo quinto al vigésimo, fracción II, 75 y 127 de la Constitución Federal, así como el tercero transitorio del Decreto de reforma constitucional publicado en el Diario Oficial de la Federación de veinticuatro de agosto de dos mil nueve.

[...]

80. Debe concluirse que no se actualizan ninguna de las referidas prohibiciones, pues la concesión de la suspensión se concede para que no se apliquen las normas al Instituto actor y, en su lugar, se mantengan las remuneraciones vigentes con anterioridad a la entrada en vigor de las normas impugnadas, esto es, se mantenga vigente una previsión salarial previamente existente, que en su momento no puso en peligro la seguridad o economía nacional o las instituciones fundamentales del orden jurídico mexicano. En otras palabras, no se otorga la suspensión para que deje de aplicarse algún acto que tenga por objeto o finalidad la protección de alguno de los bienes jurídicos previsto en el artículo 15 de la legislación, sino para que no se aplique en contra del Instituto actor una política de reducción salarial, sobre emolumentos que ya se venía contemplando.

[...]

82. Por tanto, habiéndose acreditado que no se actualiza ninguno de los criterios negativos y, por el contrario, habiendo constatado que se colman los criterios positivos establecidos por jurisprudencia del Pleno de esta Suprema Corte, debe revocarse el acuerdo impugnado y concederse la suspensión solicitada por la parte actora en la controversia constitucional 81/2021; para el efecto de que las remuneraciones que perciban los servidores públicos del Instituto actor para el ejercicio fiscal actual y hasta en tanto se resuelva la controversia constitucional, no sean fijadas en términos de la ley reclamada, sino exclusivamente por lo dispuesto en los artículos 28, párrafos décimo quinto al vigésimo, fracción II, 75 y 127 de la Constitución Federal, así como el tercero transitorio del Decreto de reforma constitucional publicado en el Diario Oficial de la Federación de veinticuatro de agosto de dos mil nueve".

Lo anterior, para el efecto de que se mantenga la previsión salarial previamente existente, que en su momento no puso en peligro la seguridad o economía nacional o las instituciones fundamentales del orden jurídico mexicano, esto es, que se contemplen las cantidades y montos fijados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018.

Con base en lo señalado en lo anterior y dado que el Instituto es un órgano constitucional autónomo, que cuenta con un sistema de servicio profesional que incorpora condiciones generales de trabajo, y cuyo personal desarrolla un trabajo técnico calificado y de especialización en su función, actualiza los supuestos establecidos en la fracción III del artículo 127 constitucional.

Por lo anterior, apegándose estrictamente a las mismas cantidades y montos fijados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018 se da cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 127, fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Que conforme al ANEXO 23.11.1.A. LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LA PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (NETOS MENSUALES) (pesos), ANEXO 23.11.1.B. LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS PERCEPCIONES ORDINARIAS BRUTAS MENSUALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (pesos), ANEXO 23.11.2.A LÍMITES DE PERCEPCIONES EXTRAORDINARIAS NETAS TOTALES (pesos), ANEXO 23.11.2.B LÍMITES DE PERCEPCIONES EXTRAORDINARIAS BRUTAS MENSUALES (pesos) y ANEXO 23.11.3. REMUNERACIÓN TOTAL ANUAL DEL COMISIONADO PRESIDENTE DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (pesos), los mismos fueron aprobados conforme lo solicitó el Instituto.

Que el 29 de junio de 2021 este Instituto presentó ante la Suprema Corte de Justicia de la Nación demanda de controversia constitucional para que se declarara la invalidez del último párrafo de la fracción III del artículo 7, 9, último párrafo del artículo 15 en relación con el diverso 20, párrafos primero, segundo y cuarto, 22 y Quinto Transitorio del "Decreto por el que se abroga la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, reglamentaria de los artículos 75 y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos

Mexicanos, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 5 de noviembre de 2018, y se expide la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos", la cual fue admitida mediante acuerdo de fecha 07 de julio de 2021, bajo el número 81/2021.

Mediante acuerdo de fecha 07 de julio de 2021 se negó la suspensión solicitada por el IFT y el 03 de agosto de 2021 se interpuso el recurso de reclamación correspondiente, el cual fue admitido mediante acuerdo de fecha 11 de agosto de 2021, bajo el número 74/2021-CA derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021.

En sesión de fecha 10 de noviembre de 2021 la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, resolvió el recurso de reclamación 74/2021-CA derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, en la que los resolutivos fueron:

> "PRIMERO. Es procedente y fundado el presente recurso de reclamación.
>
> SEGUNDO. Se revoca el acuerdo de recurrido de siete de julio de dos mil veintiuno, dictado en el incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021.
>
> TERCERO. Se concede la suspensión solicitada respecto de los actos señalados en la demanda principal de la controversia constitucional 81/2021, en términos del último considerando de esta sentencia".

Adicionalmente, en el considerando Séptimo de la resolución del recurso de reclamación 74/2021-CA, derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, se advierte, en la parte conducente, las siguientes consideraciones de derecho:

> *"60. En ese sentido, como se realizó en los aludidos precedentes, conviene recordar que la suspensión en las controversias constitucionales, tiende a prevenir el daño trascendente que pudiera ocasionarse a las partes y a la sociedad en general, en tanto se resuelve el juicio principal, vinculando a las autoridades contra las que se concede a cumplirla, en aras de proteger el bien jurídico de que se trate y sujetándolas a un régimen de responsabilidades cuando no la acaten. Aplicadas las anteriores consideraciones a este caso, si se obligara a cumplir con lo que establece el artículo 14 párrafo segundo de la Ley Reglamentaria, el juicio podría quedar sin materia por ser, precisamente, ese el tema a decidir en el fondo, de manera que de continuar con su aplicación, la obtención de un fallo favorable, no convalidaría la afectación a los derechos humanos afectados hasta el dictado de la sentencia, ya que la violación alegada se habría consumado en ese lapso.*
>
> *61. Es decir, de no concederse la medida precautoria se les estaría entregando a los servidores públicos un salario menor al que les corresponde de acuerdo con las funciones que realizan y la responsabilidad que conlleva el prestar el servicio público correspondiente con la calidad e independencia necesarias, permitiendo con ello que sus efectos se consumen irreparablemente en perjuicio de los sujetos obligados que ahí se refieren, lo cual resultaría contrario a la naturaleza jurídica de la medida precautoria de que se trata.*
>
> **[...]**
>
> *65. Por lo tanto, con el fin de preservar la materia del juicio y evitar que se cause un daño irreparable, procede conceder la suspensión solicitada para el efecto de que las remuneraciones que perciban los servidores públicos del Instituto actor para el ejercicio fiscal actual y hasta en tanto se resuelva la controversia constitucional, no sean fijadas en términos de preceptos impugnados de la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, sino exclusivamente por lo dispuesto en los artículos 28, párrafos décimo quinto al vigésimo, fracción II, 75 y 127 de la Constitución Federal, así como el tercero transitorio del Decreto de reforma constitucional publicado en el Diario Oficial de la Federación de veinticuatro de agosto de dos mil nueve.*
>
> **[...]**
>
> *80. Debe concluirse que no se actualizan ninguna de las referidas prohibiciones, pues la concesión de la suspensión se concede para que no se apliquen las normas al Instituto actor y, en su lugar, se mantengan las remuneraciones vigentes con anterioridad a la entrada en vigor de las normas impugnadas, esto es, se mantenga vigente una previsión salarial previamente existente, que en su momento no puso en peligro la seguridad o economía nacional o las instituciones fundamentales del orden jurídico mexicano. En otras palabras, no se otorga la suspensión para que deje de aplicarse algún acto que tenga por objeto o finalidad la protección de alguno de los bienes jurídicos previsto en el artículo 15 de la legislación, sino para que no se aplique en contra del Instituto actor una política de reducción salarial, sobre emolumentos que ya se venía contemplando.*
>
> **[...]**

82. Por tanto, habiéndose acreditado que no se actualiza ninguno de los criterios negativos y, por el contrario, habiendo constatado que se colman los criterios positivos establecidos por jurisprudencia del Pleno de esta Suprema Corte, debe revocarse el acuerdo impugnado y concederse la suspensión solicitada por la parte actora en la controversia constitucional 81/2021; para el efecto de que las remuneraciones que perciban los servidores públicos del Instituto actor para el ejercicio fiscal actual y hasta en tanto se resuelva la controversia constitucional, no sean fijadas en términos de la ley reclamada, sino exclusivamente por lo dispuesto en los artículos 28, párrafos décimo quinto al vigésimo, fracción II, 75 y 127 de la Constitución Federal, así como el tercero transitorio del Decreto de reforma constitucional publicado en el Diario Oficial de la Federación de veinticuatro de agosto de dos mil nueve".

Que mediante acuerdo de fecha 04 de marzo de 2022, notificado a este Instituto el 11 de marzo del mismo año, se remitió la Resolución de 10 de noviembre de 2021 dictada por la Primera Sala del Máximo Tribunal en el recurso de reclamación 74/2021-CA, derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, en la que resolvió el recurso como procedente y fundado, se revocó el acuerdo recurrido y se concedió a este Instituto actor la suspensión solicitada en la demanda del expediente principal, acompañando también del voto particular formulado por el Ministro Juan Luis González Alcántara Carrancá.

Que de conformidad con los artículos 3, párrafos segundo y tercero, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, el Instituto está facultado para ejercer su presupuesto con base en los principios de eficiencia, eficacia y transparencia, sin sujetarse a las disposiciones generales emitidas por las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y de la Función Pública, así como para emitir las disposiciones generales y manuales que regulen las remuneraciones para los servidores públicos a su servicio.

Que el Pleno del Instituto en su XXXIII Sesión Ordinaria celebrada el 13 de diciembre de 2023, aprobó el "Acuerdo del Pleno del Instituto Federal de Telecomunicaciones por el que se expide el Manual de Remuneraciones para los Servidores Públicos del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el Ejercicio Fiscal 2024.", asignando para tal efecto el Acuerdo P/IFT/131223/721.

Que para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 21, segundo párrafo, del PEF 2024, la Unidad de Administración, a través de su Dirección General de Gestión de Talento, en ejercicio de las atribuciones previstas en los artículos 57 y 58 del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, elaboró:

1. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas de estructura, en la que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta.
2. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas eventuales, en la que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas eventuales con que se cuenta.

La información referida en los puntos anteriores se agrega al presente Acuerdo como Anexo 1 y Anexo 2, y forman parte integrante del mismo.

Por lo expuesto, he tenido a bien expedir el siguiente:

Acuerdo

Primero. Se autoriza la estructura ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2024, referida en los Anexos 1 y 2 de este Acuerdo.

Segundo. Se autoriza que las economías generadas en servicios personales de las plazas vacantes, sean destinados en primera instancia a cubrir las necesidades de plazas adicionales de carácter eventual, que requieran y justifiquen las Unidades Responsables del Instituto y que se utilicen para la ejecución de diversos proyectos estratégicos y/o actividades extraordinarias, tomando como base el Tabulador de Percepciones Brutas Mensuales para el Personal, establecido en el Manual de Remuneraciones para los Servidores Públicos del Instituto Federal de Telecomunicaciones vigente, sin que exista posibilidad de que se consideren permanentes y regularizables.

Tercero. Publíquese el presente Acuerdo en el Diario Oficial de la Federación.

Ciudad de México, a 31 de enero de 2024.- Instituto Federal de Telecomunicaciones: el Comisionado Presidente*, **Javier Juárez Mojica**.- Rúbrica.

* En suplencia por ausencia del Comisionado Presidente del Instituto Federal de Telecomunicaciones, suscribe el Comisionado Javier Juárez Mojica, con fundamento en el artículo 19 de la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión.#

Anexo 1

Estructura ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2024

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, se expide el 30 de enero de 2024, la estructura ocupacional que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 21, segundo párrafo, del PEF 2024, con corte al 15 de enero de 2024.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																		COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despensa	Vales de Despensa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario	Seguro de Separación Individualizado	Ayuda de Vehículo	Costo Unitario	Colectivo Total
PRESIDENTE	27	F	PSTE27F	0	1	**1**	26,026.52	180,310.28	565.00	1,500.00	2,865.79	175.00	3,759.39	26,044.82	3,218.85	4,965.68	2,594.84	1,301.33	35.45	520.53	826.34	1,691.72	26,823.78	9,750.00	**292,975.33**	**3,515,703.93**
COMISIONADO	26	F	CMDO26F	4	2	**6**	25,923.85	175,663.53	565.00	1,500.00	2,799.82	175.00	3,744.56	25,373.62	3,144.76	4,965.68	2,584.61	1,296.19	35.45	518.48	823.08	1,685.05	26,206.36	9,750.00	**286,755.04**	**20,646,363.18**
COORDINADOR EJECUTIVO	25	F	COEJ25F	1	0	**1**	23,903.85	175,715.56	565.00	1,500.00	2,772.49	175.00	3,452.78	25,381.14	3,114.06	4,965.68	2,383.21	1,195.19	35.45	478.08	758.95	1,553.75	25,950.52	9,750.00	**283,650.71**	**3,403,808.56**
TITULAR DE UNIDAD	25	F	TUND25F	10	0	**10**	21,911.38	160,950.41	565.00	1,500.00	2,539.75	175.00	3,164.98	23,248.39	2,852.64	4,965.68	2,184.56	1,095.57	35.45	438.23	695.69	1,424.24	23,772.03	9,750.00	**261,269.00**	**31,352,280.07**
COORDINADOR GENERAL	25	F	CGNA25F	6	0	**6**	18,335.08	162,038.55	565.00	1,500.00	2,505.19	175.00	2,648.40	23,405.57	2,813.83	4,905.42	1,828.01	916.75	35.45	366.70	582.14	1,191.78	23,448.57	7,690.80	**254,952.24**	**18,356,561.33**
SECRETARIO TÉCNICO DEL PLENO	25	F	STPL25F	1	0	**1**	21,911.38	160,950.41	565.00	1,500.00	2,539.75	175.00	3,164.98	23,248.39	2,852.64	4,965.68	2,184.56	1,095.57	35.45	438.23	695.69	1,424.24	23,772.03	9,750.00	**261,269.00**	**3,135,228.01**
DIRECTOR GENERAL	23	F	DGSA23F	40	3	**43**	18,335.08	141,287.60	565.00	1,500.00	2,216.98	175.00	2,648.40	20,408.21	2,490.11	4,905.42	1,828.01	916.75	35.45	366.70	582.14	1,191.78	20,750.95	7,690.80	**227,894.39**	**117,593,502.80**
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO	22	F	DGAS22F	18	1	**19**	16,786.36	101,345.26	565.00	1,500.00	1,640.72	175.00	2,424.70	14,638.76	1,842.85	4,834.20	1,673.60	839.32	35.45	335.73	532.97	1,091.11	15,357.11		**165,618.13**	**37,760,934.25**
	21	F	DGAS21F	0	1	**1**	16,786.36	72,538.12	565.00	1,500.00	1,240.62	175.00	2,424.70	10,477.73	1,393.46	4,834.20	1,673.60	839.32	35.45	335.73	532.97	1,091.11	11,612.18		**128,055.54**	**1,536,666.51**
INVESTIGADOR	22	F	INVE22F	5	0	**5**	16,786.36	101,345.26	565.00	1,500.00	1,640.72	175.00	2,424.70	14,638.76	1,842.85	4,834.20	1,673.60	839.32	35.45	335.73	532.97	1,091.11	15,357.11		**165,618.13**	**9,937,087.96**
DIRECTOR DE ÁREA	21	F	DIAR21F	27	3	**30**	14,985.81	84,182.92	565.00	1,500.00	1,377.34	175.00	2,164.62	12,159.76	1,547.03	4,735.68	1,494.09	749.29	35.45	299.72	475.80	974.08	12,891.93		**140,313.51**	**50,512,864.23**
	21	E	DIAR21E	10	1	**11**	13,770.23	78,641.05	565.00	1,500.00	1,283.49	175.00	1,989.03	11,359.26	1,441.62	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	12,013.47		**131,178.36**	**17,315,543.01**
	21	D	DIAR21D	27	1	**28**	13,770.23	72,279.37	565.00	1,500.00	1,195.13	175.00	1,989.03	10,440.35	1,342.37	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	11,186.45		**122,883.15**	**41,288,738.25**
	21	C	DIAR21C	5	0	**5**	13,770.23	76,520.49	565.00	1,500.00	1,254.04	175.00	1,989.03	11,052.96	1,408.54	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	11,737.79		**128,413.29**	**7,704,797.24**
	21	B	DIAR21B	9	0	**9**	13,770.23	72,279.37	565.00	1,500.00	1,195.13	175.00	1,989.03	10,440.35	1,342.37	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	11,186.45		**122,883.15**	**13,271,380.15**
	21	A	DIAR21A	7	1	**8**	13,770.23	68,187.40	565.00	1,500.00	1,138.30	175.00	1,989.03	9,849.29	1,278.54	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	10,654.49		**117,547.49**	**11,284,559.37**
	20	F	DIAR20F	2	0	**2**	13,770.23	67,504.42	565.00	1,500.00	1,128.81	175.00	1,989.03	9,750.64	1,267.88	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	10,565.70		**116,656.93**	**2,799,766.39**
	20	E	DIAR20E	12	1	**13**	13,770.23	62,427.45	565.00	1,500.00	1,058.30	175.00	1,989.03	9,017.30	1,188.68	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	9,905.70		**110,036.90**	**17,165,756.81**
	20	D	DIAR20D	22	3	**25**	13,770.23	56,837.45	565.00	1,500.00	980.66	175.00	1,989.03	8,209.85	1,101.48	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	9,179.00		**102,747.92**	**30,824,374.60**
	20	C	DIAR20C	11	2	**13**	13,770.23	60,571.05	565.00	1,500.00	1,032.52	175.00	1,989.03	8,749.15	1,159.72	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	9,664.37		**107,616.28**	**16,788,139.81**
	20	B	DIAR20B	20	2	**22**	13,770.23	56,837.45	565.00	1,500.00	980.66	175.00	1,989.03	8,209.85	1,101.48	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	9,179.00		**102,747.92**	**27,125,449.65**
	20	A	DIAR20A	16	4	**20**	13,770.23	54,527.79	565.00	1,500.00	948.58	175.00	1,989.03	7,876.24	1,065.45	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	8,878.74		**99,736.27**	**23,936,705.44**
	19	F	DIAR19F	4	0	**4**	12,014.30	54,859.78	565.00	1,500.00	928.81	175.00	1,735.40	7,924.19	1,043.24	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	8,693.63		**97,411.68**	**4,675,760.75**
	19	E	DIAR19E	1	0	**1**	12,014.30	50,425.22	565.00	1,500.00	867.22	175.00	1,735.40	7,283.64	974.06	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	8,117.14		**91,629.31**	**1,099,551.74**
	19	D	DIAR19D	1	0	**1**	12,014.30	45,991.70	565.00	1,500.00	805.64	175.00	1,735.40	6,643.25	904.89	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	7,540.78		**85,848.30**	**1,030,179.57**
	19	C	DIAR19C	0	2	**2**	12,014.30	48,947.38	565.00	1,500.00	846.69	175.00	1,735.40	7,070.18	951.00	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	7,925.02		**89,702.31**	**2,152,855.36**
	19	B	DIAR19B	1	0	**1**	12,014.30	46,360.08	565.00	1,500.00	810.76	175.00	1,735.40	6,696.46	910.64	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	7,588.67		**86,328.64**	**1,035,943.68**
	19	A	DIAR19A	4	0	**4**	12,014.30	43,034.98	565.00	1,500.00	764.57	175.00	1,735.40	6,216.16	858.77	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	7,156.41		**81,992.93**	**3,935,660.71**
	18	F	DIAR18F	1	1	**2**	12,014.30	43,033.94	565.00	1,500.00	764.56	175.00	1,735.40	6,216.01	858.75	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	7,156.27		**81,991.58**	**1,967,797.81**
	18	D	DIAR18D	1	0	**1**	12,014.30	35,189.22	565.00	1,500.00	655.60	175.00	1,735.40	5,082.89	736.37	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	6,136.46		**71,762.58**	**861,151.00**
	18	B	DIAR18B	0	1	**1**	12,014.30	35,189.22	565.00	1,500.00	655.60	175.00	1,735.40	5,082.89	736.37	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	6,136.46		**71,762.58**	**861,151.00**
	18	A	DIAR18A	1	0	**1**	12,014.30	32,574.66	565.00	1,500.00	619.29	175.00	1,735.40	4,705.23	695.59	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	5,796.56		**68,353.37**	**820,240.46**

SUBDIRECTOR DE ÁREA	18	F	SDTR18F	11	0	**11**	8,775.07	46,802.48	565.00	1,500.00	771.91	175.00	1,267.51	6,760.36	867.01	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	7,225.08		**81,714.65**	**10,786,333.46**
	18	E	SDTR18E	10	0	**10**	8,775.07	42,842.93	565.00	1,500.00	716.92	175.00	1,267.51	6,188.42	805.24	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	6,710.34		**76,551.66**	**9,186,198.98**
	18	D	SDTR18D	16	1	**17**	8,775.07	38,882.33	565.00	1,500.00	661.91	175.00	1,267.51	5,616.34	743.46	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	6,195.46		**71,387.30**	**14,563,009.17**
	18	C	SDTR18C	2	0	**2**	8,775.07	41,510.41	565.00	1,500.00	698.41	175.00	1,267.51	5,995.95	784.45	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	6,537.11		**74,814.14**	**1,795,539.38**
	18	B	SDTR18B	3	1	**4**	8,775.07	38,882.33	565.00	1,500.00	661.91	175.00	1,267.51	5,616.34	743.46	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	6,195.46		**71,387.30**	**3,426,590.39**
	17	F	SDTR17F	10	1	**11**	8,775.07	36,093.53	565.00	1,500.00	623.18	175.00	1,267.51	5,213.51	699.95	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	5,832.92		**67,750.89**	**8,943,117.55**
	17	E	SDTR17E	21	2	**23**	8,775.07	33,129.48	565.00	1,500.00	582.01	175.00	1,267.51	4,785.37	653.71	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	5,447.59		**63,885.97**	**17,632,526.88**
	17	D	SDTR17D	32	4	**36**	8,775.07	30,159.98	565.00	1,500.00	540.76	175.00	1,267.51	4,356.44	607.39	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	5,061.56		**60,013.94**	**25,926,020.75**
	17	C	SDTR17C	17	0	**17**	8,775.07	32,777.35	565.00	1,500.00	577.12	175.00	1,267.51	4,734.51	648.22	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	5,401.81		**63,426.81**	**12,939,069.84**
	17	B	SDTR17B	20	0	**20**	8,775.07	30,159.98	565.00	1,500.00	540.76	175.00	1,267.51	4,356.44	607.39	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	5,061.56		**60,013.94**	**14,403,344.86**
	17	A	SDTR17A	6	1	**7**	8,775.07	28,181.78	565.00	1,500.00	513.29	175.00	1,267.51	4,070.70	576.53	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	4,804.39		**57,434.50**	**4,824,497.66**
	16	F	SDTR16F	33	3	**36**	8,775.07	28,180.73	565.00	1,500.00	513.28	175.00	1,267.51	4,070.55	576.51	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	4,804.25		**57,433.13**	**24,811,110.81**
	16	E	SDTR16E	59	7	**66**	8,775.07	26,438.84	565.00	1,500.00	489.08	175.00	1,267.51	3,818.94	549.34	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	4,577.81		**55,161.82**	**43,688,160.21**
	16	D	SDTR16D	72	2	**74**	8,564.99	23,132.41	565.00	1,500.00	440.24	175.00	1,237.17	3,341.35	494.48	4,631.66	853.93	428.25	35.45	171.30	271.94	556.72	4,120.66		**50,520.55**	**44,862,246.65**
	16	C	SDTR16C	4	0	**4**	8,564.99	24,884.86	565.00	1,500.00	464.58	175.00	1,237.17	3,594.48	521.82	4,631.66	853.93	428.25	35.45	171.30	271.94	556.72	4,348.48		**52,805.63**	**2,534,670.05**
	16	B	SDTR16B	13	0	**13**	8,564.99	21,532.38	565.00	1,500.00	418.02	175.00	1,237.17	3,110.23	469.52	4,631.66	853.93	428.25	35.45	171.30	271.94	556.72	3,912.66		**48,434.22**	**7,555,737.63**
	16	A	SDTR16A	27	1	**28**	8,564.99	17,952.51	565.00	1,500.00	368.30	175.00	1,237.17	2,593.14	413.67	4,631.66	853.93	428.25	35.45	171.30	271.94	556.72	3,447.28		**43,766.30**	**14,705,478.06**
JEFE DE DEPARTAMENTO	16	F	JDPT16F	3	1	**4**	8,038.63	28,917.17	565.00	1,500.00	513.28	175.00	1,161.14	4,176.92	576.51	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	4,804.25		**57,110.96**	**2,741,326.20**
	16	E	JDPT16E	1	0	**1**	8,038.63	26,287.97	565.00	1,500.00	476.76	175.00	1,161.14	3,797.15	535.49	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	4,462.46		**53,682.66**	**644,191.93**
	16	D	JDPT16D	1	0	**1**	8,038.63	23,658.77	565.00	1,500.00	440.24	175.00	1,161.14	3,417.38	494.48	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	4,120.66		**50,254.36**	**603,052.31**
	16	B	JDPT16B	3	0	**3**	8,038.63	23,658.77	565.00	1,500.00	440.24	175.00	1,161.14	3,417.38	494.48	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	4,120.66		**50,254.36**	**1,809,156.94**
	16	A	JDPT16A	1	1	**2**	8,038.63	22,191.32	565.00	1,500.00	419.86	175.00	1,161.14	3,205.41	471.59	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	3,929.89		**48,340.90**	**1,160,181.66**
	15	F	JDPT15F	3	0	**3**	8,038.63	21,904.22	565.00	1,500.00	415.87	175.00	1,161.14	3,163.94	467.11	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	3,892.57		**47,966.54**	**1,726,795.55**
	15	E	JDPT15E	14	0	**14**	8,038.63	19,721.27	565.00	1,500.00	385.55	175.00	1,161.14	2,848.63	433.05	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	3,608.79		**45,120.12**	**7,580,180.48**
	15	D	JDPT15D	13	0	**13**	8,038.63	17,538.32	565.00	1,500.00	355.24	175.00	1,161.14	2,533.31	399.00	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	3,325.00		**42,273.70**	**6,594,697.30**
	15	B	JDPT15B	21	0	**21**	8,038.63	17,538.32	565.00	1,500.00	355.24	175.00	1,161.14	2,533.31	399.00	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	3,325.00		**42,273.70**	**10,652,972.56**
	15	A	JDPT15A	19	1	**20**	8,038.63	16,083.02	565.00	1,500.00	335.02	175.00	1,161.14	2,323.10	376.30	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	3,135.81		**40,376.09**	**9,690,260.75**
	14	F	JDPT14F	24	1	**25**	8,038.63	15,222.33	565.00	1,500.00	323.07	175.00	1,161.14	2,198.78	362.87	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	3,023.92		**39,253.80**	**11,776,141.22**
	14	E	JDPT14E	27	1	**28**	7,755.06	14,570.04	565.00	1,500.00	310.07	175.00	1,120.18	2,104.56	348.27	4,505.72	773.18	387.75	35.45	155.10	246.22	504.08	2,902.26		**37,957.95**	**12,753,870.46**
	14	D	JDPT14D	74	5	**79**	7,755.06	12,774.54	565.00	1,500.00	285.13	175.00	1,120.18	1,845.21	320.26	4,505.72	773.18	387.75	35.45	155.10	246.22	504.08	2,668.85		**35,616.74**	**33,764,665.25**
	14	C	JDPT14C	7	2	**9**	7,755.06	13,971.54	565.00	1,500.00	301.76	175.00	1,120.18	2,018.11	338.93	4,505.72	773.18	387.75	35.45	155.10	246.22	504.08	2,824.46		**37,177.54**	**4,015,174.72**
	14	B	JDPT14B	13	0	**13**	7,755.06	12,649.30	565.00	1,500.00	283.39	175.00	1,120.18	1,827.12	318.31	4,505.72	773.18	387.75	35.45	155.10	246.22	504.08	2,652.57		**35,453.43**	**5,530,735.22**
	14	A	JDPT14A	25	2	**27**	7,755.06	10,143.50	565.00	1,500.00	248.59	175.00	1,120.18	1,465.17	279.22	4,505.72	773.18	387.75	35.45	155.10	246.22	504.08	2,326.81		**32,186.03**	**10,428,275.26**
Total Mando				**872**	**67**	**939**																				

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																		COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despensa	Vales de Despensa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario			Costo Unitario	Colectivo Total
ENLACE	13	F	ENCE13F	14	2	**16**	6,935.06	12,362.89	565.00	1,500.00	268.03	175.00	1,001.73	1,785.75	301.05	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	2,508.73		**33,611.64**	**6,453,434.31**
	13	E	ENCE13E	10	2	**12**	6,935.06	11,039.77	565.00	1,500.00	249.65	175.00	1,001.73	1,594.63	280.41	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	2,336.73		**31,886.38**	**4,591,638.25**
	13	D	ENCE13D	12	0	**12**	6,935.06	9,013.55	565.00	1,500.00	221.51	175.00	1,001.73	1,301.96	248.80	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	2,073.32		**29,244.32**	**4,211,182.21**
	13	C	ENCE13C	6	1	**7**	6,935.06	9,999.96	565.00	1,500.00	235.21	175.00	1,001.73	1,444.44	264.19	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	2,201.55		**30,530.53**	**2,564,564.84**
	13	B	ENCE13B	6	0	**6**	6,935.06	9,821.89	565.00	1,500.00	232.74	175.00	1,001.73	1,418.72	261.41	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	2,178.40		**30,298.34**	**2,181,480.65**
	13	A	ENCE13A	20	3	**23**	6,935.06	8,974.54	565.00	1,500.00	220.97	175.00	1,001.73	1,296.32	248.19	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	2,068.25		**29,193.45**	**8,057,393.44**
	12	F	ENCE12F	20	8	**28**	6,935.06	8,077.18	565.00	1,500.00	208.50	175.00	1,001.73	1,166.70	234.19	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	1,951.59		**28,023.36**	**9,415,847.91**
	12	E	ENCE12E	10	0	**10**	6,201.77	8,332.33	565.00	1,500.00	201.86	175.00	895.81	1,203.56	226.73	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,889.43		**27,204.51**	**3,264,541.09**
	12	D	ENCE12D	18	3	**21**	6,201.77	6,958.93	565.00	1,500.00	182.79	175.00	895.81	1,005.18	205.31	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,710.89		**25,413.69**	**6,404,249.13**
	12	C	ENCE12C	3	0	**3**	6,201.77	7,874.53	565.00	1,500.00	195.50	175.00	895.81	1,137.43	219.59	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,829.92		**26,607.57**	**957,872.46**
	12	B	ENCE12B	6	3	**9**	6,201.77	6,958.93	565.00	1,500.00	182.79	175.00	895.81	1,005.18	205.31	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,710.89		**25,413.69**	**2,744,678.20**
	12	A	ENCE12A	16	1	**17**	6,201.77	6,042.28	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	872.77	191.01	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,591.73		**24,220.65**	**4,941,012.94**
	11	F	ENCE11F	21	2	**23**	6,201.77	6,041.23	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	872.62	190.99	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,591.59		**24,219.30**	**6,684,526.01**
	11	E	ENCE11E	16	11	**27**	6,201.77	4,904.29	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	708.40	173.25	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,443.79		**22,752.59**	**7,371,840.46**
	11	D	ENCE11D	15	7	**22**	6,201.77	3,673.48	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	530.61	154.05	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,283.78		**21,164.79**	**5,587,505.72**
	11	C	ENCE11C	28	2	**30**	6,201.77	4,463.08	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	644.67	166.37	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,386.43		**22,183.41**	**7,986,028.86**
	11	B	ENCE11B	53	19	**72**	6,201.77	3,152.19	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	455.32	145.92	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,216.01		**20,492.31**	**17,705,353.37**
	11	A	ENCE11A	21	5	**26**	6,201.77	2,883.88	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	416.56	141.74	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,181.13		**20,146.18**	**6,285,606.70**
Total Enlace				**295**	**69**	**364**																				
TÉCNICO	15	F	TCNC15F	1	0	**1**	22,995.00	6,947.85	565.00	1,500.00	638.75	175.00	3,321.50	1,003.58	467.11	4,325.10	2,292.60	1,149.75	35.45	459.90	730.09	1,494.68	3,892.57		**51,993.93**	**623,927.10**
	15	C	TCNC15C	0	1	**1**	22,995.00	4,037.25	565.00	1,500.00	638.75	175.00	3,321.50	583.16	421.70	4,325.10	2,292.60	1,149.75	35.45	459.90	730.09	1,494.68	3,514.19		**48,239.12**	**578,869.46**
	15	B	TCNC15B	1	0	**1**	22,995.00	2,581.95	565.00	1,500.00	638.75	175.00	3,321.50	372.95	399.00	4,325.10	2,292.60	1,149.75	35.45	459.90	730.09	1,494.68	3,325.00		**46,361.72**	**556,340.64**
	14	F	TCNC14F	15	0	**15**	22,995.00	1,125.60	565.00	1,500.00	638.75	175.00	3,321.50	162.59	376.28	4,325.10	2,292.60	1,149.75	35.45	459.90	730.09	1,494.68	3,135.68		**44,482.96**	**8,006,933.48**
	14	E	TCNC14E	19	2	**21**	22,325.10	0.00	565.00	1,500.00	620.14	175.00	3,224.74	0.00	348.27	4,325.10	2,225.81	1,116.26	35.45	446.50	708.82	1,451.13	2,902.26		**41,969.59**	**10,576,335.62**
	14	D	TCNC14D	22	1	**23**	20,529.60	0.00	565.00	1,500.00	570.27	175.00	2,965.39	0.00	320.26	4,325.10	2,046.80	1,026.48	35.45	410.59	651.81	1,334.42	2,668.85		**39,125.03**	**10,798,506.90**
	14	C	TCNC14C	11	2	**13**	21,726.60	0.00	565.00	1,500.00	603.52	175.00	3,138.29	0.00	338.93	4,325.10	2,166.14	1,086.33	35.45	434.53	689.82	1,412.23	2,824.46		**41,021.40**	**6,399,338.22**
	14	B	TCNC14B	26	6	**32**	20,989.26	0.00	565.00	1,500.00	583.04	175.00	3,031.78	0.00	327.43	4,325.10	2,092.63	1,049.46	35.45	419.79	666.41	1,364.30	2,728.60		**39,853.25**	**15,303,648.61**
	14	A	TCNC14A	6	1	**7**	19,332.60	0.00	565.00	1,500.00	537.02	175.00	2,792.49	0.00	301.59	4,325.10	1,927.46	966.63	35.45	386.65	613.81	1,256.62	2,513.24		**37,228.65**	**3,127,206.70**
	13	F	TCNC13F	1	0	**1**	19,297.95	0.00	565.00	1,500.00	536.05	175.00	2,787.48	0.00	301.05	4,325.10	1,924.01	964.90	35.45	385.96	612.71	1,254.37	2,508.73		**37,173.76**	**446,085.07**
	13	E	TCNC13E	3	1	**4**	17,903.59	0.00	565.00	1,500.00	497.32	175.00	2,586.07	0.00	279.30	4,325.10	1,784.99	895.18	35.45	358.07	568.44	1,163.73	2,327.47		**34,964.71**	**1,678,306.10**
	13	D	TCNC13D	0	1	**1**	16,756.95	0.00	565.00	1,500.00	465.47	175.00	2,420.45	0.00	261.41	4,325.10	1,670.67	837.85	35.45	335.14	532.03	1,089.20	2,178.40		**33,148.12**	**397,777.44**
	13	A	TCNC13A	1	0	**1**	15,909.60	0.00	565.00	1,500.00	441.93	175.00	2,298.05	0.00	248.19	4,325.10	1,586.19	795.48	35.45	318.19	505.13	1,034.12	2,068.25		**31,805.69**	**381,668.25**
	12	F	TCNC12F	1	0	**1**	15,700.08	0.00	565.00	1,500.00	436.11	175.00	2,267.79	0.00	244.92	4,325.10	1,565.30	785.00	35.45	314.00	498.48	1,020.51	2,041.01		**31,473.75**	**377,685.01**
	12	E	TCNC12E	1	0	**1**	15,122.94	0.00	565.00	1,500.00	420.08	175.00	2,184.42	0.00	235.92	4,325.10	1,507.76	756.15	35.45	302.46	480.15	982.99	1,965.98		**30,559.40**	**366,712.85**
	12	B	TCNC12B	1	0	**1**	13,249.23	0.00	565.00	1,500.00	368.03	175.00	1,913.78	0.00	206.69	4,325.10	1,320.95	662.46	35.45	264.98	420.66	861.20	1,722.40		**27,590.94**	**331,091.24**
	11	D	TCNC11D	1	0	**1**	9,875.25	0.00	565.00	1,500.00	274.31	175.00	1,426.43	0.00	154.05	4,325.10	984.56	493.76	35.45	197.51	313.54	641.89	1,283.78		**22,245.63**	**266,947.61**
Total Rama Técnica				**110**	**15**	**125**																				
Total General				**1277**	**151**	**1428**																				

La Directora General de Gestión de Talento, Alejandra Durán Piña.- Rúbrica.- El Titular de la Unidad de Administración, Oscar Everardo Ibarra Martínez.- Rúbrica.

Anexo 2

Estructura ocupacional "eventual" del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2024

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, se expide el 30 de enero de 2024, la estructura ocupacional eventual que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 21, segundo párrafo, del PEF 2024, con corte al 15 de enero de 2024.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL "EVENTUAL" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																	COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despensa	Vales de Despensa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario	Seguro de Separación Individualizado	Costo Unitario	Colectivo Total
DIRECTOR DE ÁREA	20	D	DIAR20D	1		**1**	13,770.23	56,837.45	565.00	1,500.00	980.66	175.00	1,989.03	8,209.85	1,101.48	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	9,179.00	**102,747.92**	**1,232,974.98**
	20	C	DIAR20C	1		**1**	13,770.23	60,571.05	565.00	1,500.00	1,032.52	175.00	1,989.03	8,749.15	1,159.72	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	9,664.37	**107,616.28**	**1,291,395.37**
	20	B	DIAR20B	2		**2**	13,770.23	56,837.45	565.00	1,500.00	980.66	175.00	1,989.03	8,209.85	1,101.48	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	9,179.00	**102,747.92**	**2,465,949.97**
	20	A	DIAR20A	1		**1**	13,770.23	54,527.79	565.00	1,500.00	948.58	175.00	1,989.03	7,876.24	1,065.45	4,735.68	1,372.89	688.51	35.45	275.40	437.20	895.06	8,878.74	**99,736.27**	**1,196,835.27**
	19	E	DIAR19E	2		**2**	12,014.30	50,425.22	565.00	1,500.00	867.22	175.00	1,735.40	7,283.64	974.06	4,735.68	1,197.83	600.72	35.45	240.29	381.45	780.93	8,117.14	**91,629.31**	**2,199,103.48**
SUBDIRECTOR DE ÁREA	18	C	SDTR18C	2		**2**	8,775.07	41,510.41	565.00	1,500.00	698.41	175.00	1,267.51	5,995.95	784.45	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	6,537.11	**74,814.14**	**1,795,539.38**
	16	E	SDTR16E	3		**3**	8,775.07	26,438.84	565.00	1,500.00	489.08	175.00	1,267.51	3,818.94	549.34	4,631.66	874.87	438.75	35.45	175.50	278.61	570.38	4,577.81	**55,161.82**	**1,985,825.46**
	16	D	SDTR16D	5		**5**	8,564.99	23,132.41	565.00	1,500.00	440.24	175.00	1,237.17	3,341.35	494.48	4,631.66	853.93	428.25	35.45	171.30	271.94	556.72	4,120.66	**50,520.55**	**3,031,232.88**
	16	A	SDTR16A	2		**2**	8,564.99	17,952.51	565.00	1,500.00	368.30	175.00	1,237.17	2,593.14	413.67	4,631.66	853.93	428.25	35.45	171.30	271.94	556.72	3,447.28	**43,766.30**	**1,050,391.29**
JEFE DE DEPARTAMENTO	16	D	JDPT16D	1		**1**	8,038.63	23,658.77	565.00	1,500.00	440.24	175.00	1,161.14	3,417.38	494.48	4,505.72	801.45	401.93	35.45	160.77	255.23	522.51	4,120.66	**50,254.36**	**603,052.31**
	14	D	JDPT14D	9		**9**	7,755.06	12,774.54	565.00	1,500.00	285.13	175.00	1,120.18	1,845.21	320.26	4,505.72	773.18	387.75	35.45	155.10	246.22	504.08	2,668.85	**38,616.74**	**3,846,607.43**
	14	B	JDPT14B	3		**3**	7,755.06	12,649.30	565.00	1,500.00	283.39	175.00	1,120.18	1,827.12	318.31	4,505.72	773.18	387.75	35.45	155.10	246.22	504.08	2,652.57	**35,453.43**	**1,276,323.51**
	14	A	JDPT14A	1		**1**	7,755.06	10,143.50	565.00	1,500.00	248.59	175.00	1,120.18	1,465.17	279.22	4,505.72	773.18	387.75	35.45	155.10	246.22	504.08	2,326.81	**32,186.03**	**386,232.42**
Total Mando				**33**	**0**	**33**																			

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																	COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despensa	Vales de Despensa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario	Seguro de Separación Individualizado	Costo Unitario	Colectivo Total
ENLACE	13	F	ENCE13F	1		**1**	6,935.06	12,362.89	565.00	1,500.00	268.03	175.00	1,001.73	1,785.75	301.05	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	2,508.73	**33,611.64**	**403,339.64**
	13	D	ENCE13D	2		**2**	6,935.06	9,013.55	565.00	1,500.00	221.51	175.00	1,001.73	1,301.96	248.80	4,325.10	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	2,073.32	**29,244.32**	**701,863.70**
	11	D	ENCE11D	7		**7**	6,201.77	3,673.48	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	530.61	154.05	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,283.78	**21,164.79**	**1,777,842.73**
	11	A	ENCE11A	3		**3**	6,201.77	2,883.88	565.00	1,500.00	172.27	175.00	895.81	416.56	141.74	4,325.10	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	1,181.13	**20,146.18**	**725,262.31**
Total Enlace				**13**	**0**	**13**																			
Total General				**46**	**0**	**46**																			

La Directora General de Gestión de Talento, Alejandra Durán Piña.- Rúbrica.- El Titular de la Unidad de Administración, Oscar Everardo Ibarra Martínez.- Rúbrica.